



**VUOSI-
KERTOMUS**

2010

Lifting Businesses™

Konecranes on alansa uudistaja, dynaaminen nostolaitetekonserni.

Olemme sitoutuneet toimittamaan asiakkaillemme yliverkaisia tuotteita ja palveluita, joiden laatu, turvallisuus ja luotettavuus auttavat heitä parantamaan liiketoimintansa tehokkuutta.

Sovellamme ainutlaatuista tietämystämme ja teknologiaamme sekä palveluperiaatettamme, jonka mukaan emme koskaan petä asiakkaidemme luottamusta. Siksi pystymme kehittämään innovatiivisia ja luotettavia nostamisen kokonaisratkaisuja.

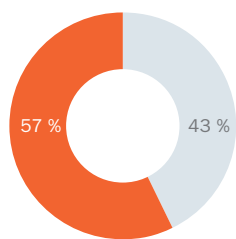
Nämä ratkaisut auttavat asiakkaitamme lisäämään tuottavuuttaan ja kannattavuuttaan. Siten osoitamme ettemme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

SISÄLTÖ

2	Konecranes lyhyesti	26	Yritysvastuu
4	Vuosi 2010 lyhyesti	32	GRI
6	Toimitusjohtajan katsaus	34	Hallinnointi
8	Hallituksen puheenjohtajan tervehdys	44	Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus
10	Yhtiön kulmakivet	50	Johtoryhmä
11	Strategia	52	Laajennettu johtoryhmä
12	Toimintaympäristö	54	Hallitus
14	Liiketoiminta-alue Kunnossapito	57	Tilinpäätös 2010
16	Liiketoiminta-alue Laitteet	122	Sijoittajatietoa
18	Markkina-alueet	125	Osakkeet ja osakkeenomistajat
22	Tuotekehitys	127	Tietoa osakkeenomistajille
24	Tuotevalikoima	129	Yhteystiedot

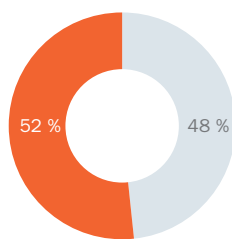
KONECRANES LYHYESTI

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, joka toimittaa tuottavuutta lisääviä nostoratkaisuja ja palveluita valmistus- ja prosessiteollisuudelle, laivanrakennusteollisuudelle, satamille ja voimalaitoksille mukaan lukien ydinvoimalat. Meillä on resurssit, teknologia ja asenne, joiden avulla täytämme Lifting Businesses™ -asiakaslupauksemme: emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.



LIKEVAIHTO LIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2010

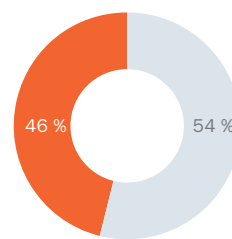
■ Kunnossapito 707,8 MEUR
■ Laitteet 948,6 MEUR



LIKEVOITTO LIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2010*

■ Kunnossapito 62,5 MEUR
■ Laitteet 67,4 MEUR

* Ilman uudelleenjärjestelykuluja



HENKILÖSTÖ LIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2010

■ Kunnossapito 5 397
■ Laitteet 4 600
■ Konsernihallinto 45

VUOSI 2010 LYHYESTI

Tyydyttävä kannattavuus alhaisemmasta liikevaihdosta huolimatta

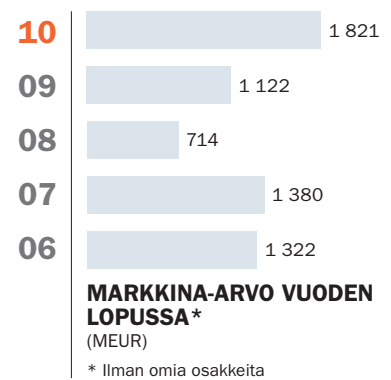
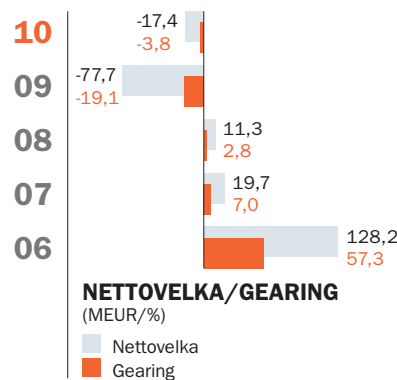
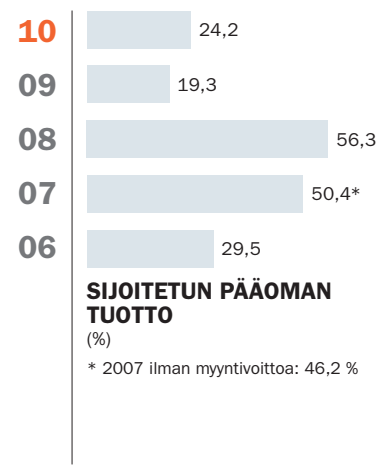
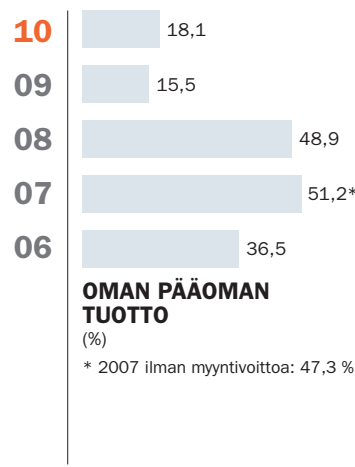
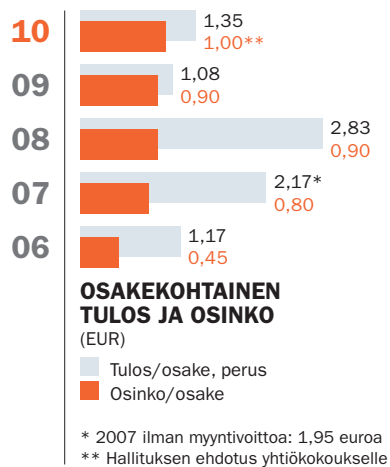
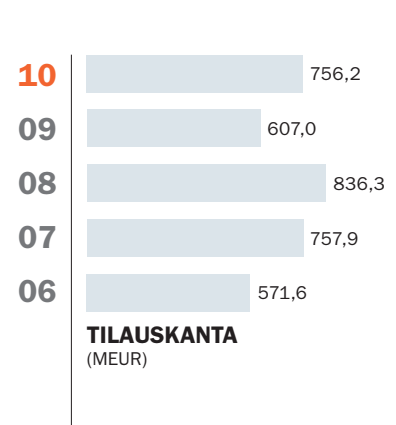
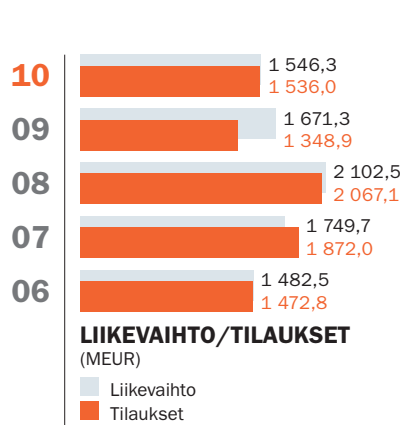
- Kunnossapitol palveluiden kysyntä oli vuoden aikana vahvaa asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden vuoksi. Laitteiden kysyntä oli vuoden ensimmäisellä puoliskolla heikkoa, mutta elpyi vuoden loppua kohti. Maantieteellisesti kysyntä parani erityisesti kehittyvillä markkinoilla, kun taas laitteiden kysyntä kehittyneillä markkinoilla kärsi asiakkaiden ylipasiteetista. Saatujen tilausten määrä kasvoi vuoteen 2009 verrattuna 13,9 prosenttia 1 536,0 miljoonaan euroon.
- 40 prosenttia uusista tilauksista saatiin kehittyviltä markkinoilta.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 756,2 miljoonaa euroa.
- Liikevaihto laski vuoteen 2009 verrattuna 7,5 prosenttia ja oli 1 546,3 miljoonaa euroa.
- Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 115,1 miljoonaa euroa eli 3,2 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2009. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 7,4 prosenttia liikevaihdosta.
- Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 112,4 miljoonaa euroa eli 14,8 prosenttia enemmän kuin vuonna 2009. Liikevoittomarginaali sisältäen uudelleenjärjestelykulut oli 7,3 prosenttia liikevaihdosta.
- Hankintakustannussäästöt ja aiempi tuotantokapasiteetin sopeuttaminen paransivat kannattavuutta.

Tulos liiketoiminta-alueittain

- Konecranes muutti vuoden 2010 alussa rakennettaan siten, että Standardinostolaitteet- ja Raskasnostolaitteet-liiketoiminta-alueet yhdistettiin yhdeksi Laitteet-liiketoiminta-alueeksi. Ulkoinen segmenttiraportointi muuttui myös konsernin uuden liiketoimintarakenteen mukaiseksi.
- Kunnossapidon liikevaihto oli 707,8 miljoonaa euroa eli 6,1 prosenttia edellisvuotta korkeampi. Liikevoitto oli 62,5 miljoonaa euroa eli 8,8 prosenttia liikevaihdosta.
- Laitteiden liikevaihto oli 948,6 miljoonaa euroa eli 14,9 prosenttia edellisvuotta alhaisempi. Liikevoitto oli 64,7 miljoonaa euroa eli 6,8 prosenttia liikevaihdosta.

Tärkeimmät kasvuinvestoinnit

- Konecranes vahvisti edelleen asemaansa maailman kasvavilla kehittyvillä markkinoilla sekä orgaanisesti että täydentävin yritysostoin.
- Konecranes teki vuonna 2010 yhdeksän yritysostoa. Lisäksi Konecranes julkisti intialaisen WMI Cranes Ltd:n oston. WMI Cranes on yksi Intian johtavista raskaiden nostureiden valmistajista.
- Konecranes osti kaksi nosturihuoltoyritystä: Ranskasta ja Marokosta.
- Työstökonehuolto liiketoiminta (MTS) laajentui kuudella yritysostolla; näistä kaksi tehtiin Tanskassa, kaksi Isossa-Britanniassa ja kaksi Yhdysvalloissa.
- Konecranes ja japanilainen nostimien, nostureiden ja materiaalinkäsittelylaitteiden valmistaja Kito Corporation sopivat strategisen allianssin muodostamisesta. Konecranes ryhtyy myymään Kiton manuaalisia tuotteita, ja Kito puolestaan aloittaa Konecranes-konsernin valmistamien köysinostinten myynnin. Strategisen allianssin vahvistamiseksi Konecranes osti 22,0 prosenttia Kiton osakepääomasta, ja sillä on nyt hallussaan 24,4 prosenttia Kiton äänivallasta.
- Vuoden 2010 lopussa konsernin palveluksessa oli 10 042 työntekijää, mikä on 260 enemmän kuin edellisvuonna. Henkilöstömäärän kasvu johtuu pääasiassa yritysostoista.
- Tuotekehitys investoinnit olivat 1,4 prosenttia liikevaihdosta (2009: 1,3 prosenttia).
- Raskas teollisuusnosturi SMARTON® lanseerattiin tammikuussa 2010, ja tilaukset kehittyivät vuoden aikana suotuisasti.
- Konecranes automaatio- ja ohjelmistokehitysryhmä perustettiin hyödyntämään skaalautuja ja kehittämään ohjelmistotuotteita kaikille liiketoimintalinjoille.
- Etäkunnossapidon kehitystyö jatkui ja tuki Konecranes-konsernin edistyksellistä kunnossapitokonseptia maailmanlaajuisesti.



HYVÄT KONECRANES-KONSERNIN OSAKKEENOMISTAJAT, ASIAKKAAT JA TYÖNTEKIJÄT,

Toimialamme markkinatilanne kääntyi myönteiseen suuntaan vuoden 2010 toisella puoliskolla tärkeimpien asiakassegmenttiemme kysynnän oltua noin puolentoista vuoden ajan erittäin heikko. Tilanteen paranemiseen vaikutti kapasiteetin käyttöasteen asteittainen kohoaminen tärkeimmillä markkinoillamme. Elpyminen oli kuitenkin vielä hidasta monien asiakkaiden yhä epäröidessä uusien laitteiden investointipäätöksiä. Viimeisen vuosineljänneksen erinomainen tilauskertymä nosti koko vuoden laitetilausten määrän hieman vuoden 2009 tason yläpuolelle. Kunnossapidon kysyntä oli koko vuoden vahvempi kuin vuonna 2009, ja myös tulevaisuudennäkymät tällä liiketoiminta-alueella näyttävät lupaavilta. Markkinatilanne elpyi useimmilla maantieteellisillä alueilla, erityisesti kehittyvillä markkinoilla ja Pohjois-Amerikassa. Laittekysyntä oli edelleen heikkoa Länsi-Euroopan suurilla markkinoilla. Saatujen tilausten määrä kasvoi yhteensä 13,9 prosenttia 1 536,0 miljoonaan euroon. Vuoden 2010 alussa tilauskanta oli 27 prosenttia pienempi kuin vuotta aikaisemmin, ja uusien tilausten määrä kääntyi kasvuun vasta vuoden 2010 toisella vuosipuoliskolla. Liikevaihtomme jäi siten 7,5 prosenttia vuotta 2009 alhaisemmaksi ja oli 1 546,3 miljoonaa euroa. Taantuman myötä toimitusvolyymimme ovat kahden viime vuoden ajan laskeneet; tämän kehityksen aiomme muuttaa vuonna 2011.

Alhaisemman liikevaihdon huomioon ottaen meillä on täysi syy olla tyytyväisiä vuoden 2010 taloudelliseen tulokseemme. Liikevoittonamme oli vain hieman vuotta 2009 alhaisempi (115,1 miljoonaa euroa vuonna 2010, 118,8 miljoonaa euroa vuonna 2009), vaikka liikevaihto oli 125 miljoonaa euroa edellisvuotta alhaisempi. Tämä osoittaa, että kustannussäästötoimemme ovat onnistuneet hyvin. Muuttuvien kustannusten (oma valmistus ja materiaalinhankinta) lasku mahdollisti jopa lievän kasvun myyntikatteessa pienempien ja standardoitujen laitteiden hintaeroosiosta huolimatta. Liikevoittomarginaalimme ennen uudelleenjärjestelykuluja nousi 7,1 prosentista 7,4 prosenttiin. Liikevaihdon samaan aikaan laskiessa tämä on saavutus, josta tiimimme voi olla ylpeä. Taseemme pysyi hyvässä kunnossa, ja erityisesti käytöpääoman tehokkuuden paraneminen auttoi saavuttamaan hyvän, 24,2 prosentin sijoitetun pääoman tuoton.

Yksi strategiamme tärkeimmistä osa-alueista on kasvattaa teknologiakehitysinvestointeja, tavoitteena parantaa entisestään kykyämme nostaa asiakkaidemme tuottavuutta. Meillä on suunnitteilla useita tärkeitä uusia tuotteita ja palveluja, joista osa lanseerataan markkinoille jo tänä vuonna. Tärkeitä painopistealueita ovat turvallisuus, ekotehokkuus,

automaatio, kunnossapito- ja valvontajärjestelmät sekä ohjelmistot yleensä. Kuten olen aikaisemmin todennut, uusien palvelujen innovaatiopotentiali on lähes rajaton, ja pelikentän muuttaminen on täysin omista käsissämme.

Toinen avainstrategiamme on aidosti maailmanlaajuisen läsnäolon rakentaminen. Otimme vuonna 2010 useita tärkeitä edistysaskeleita avaamalla 33 uutta huoltopistettä, minkä jälkeen kokonaismäärä on 578. Omistusosuudella lujitettu operatiivinen allianssi Kito Corporationin kanssa avaa meille uusia mahdollisuuksia erityisesti Aasiassa. Vuonna 2010 teimme yhdeksän yritysostoa, jotka olivat etupäässä pieniä huoltoyrityksiä, ja mukana oli useita työstökonehuoltotiimejä. Otimme myös tärkeän askeleen Afrikassa hankkimalla Techniplus-yrityksen Marokosta. Haluan painottaa erityisesti Intiasta hankitun WMI Cranes Ltd. -yrityksen strategista merkitystä. Aloitimme toiminnan Intiassa vuonna 2007. Tämän jälkeen orgaaninen kasvu on ollut lupaavaa, ja Intiasta on jo tullut yksi tärkeimmistä maistamme. WMI:n hankinnan myötä olemme valitsemiemme segmenttien johtoasemassa sekä Intiassa että Kiinassa. Myönteisestä kehityksestä huolimatta meillä on vielä matkaa maailmanlaajuisen läsnäoloon. Latinalainen Amerikka, Afrikka, Lähi-itä ja Itä-Eurooppa sekä useat Aasian osat tarjoavat laajentumismahdollisuuksia moniksi tuleviksi vuosiksi.

Olemme panostaneet henkilöstömme koulutukseen ja kehittämiseen, ja seuraamme säännöllisesti työntekijöidemme mielipiteitä ja odotuksia, jotta olisimme heille mahdollisimman hyvä uravalinta. Ammatillisen osaamisen lisäksi työntekijöiden fyysinen ja henkinen hyvinvointi on tärkeää maailmassa, jossa taistelu resursseista käy yhä kiivaammaksi. Tämän vuosikertomuksen sivulta 26 alkavassa osiossa kerromme kattavasti yritys vastuusta, kuten turvallisuus-, laatu- ja ympäristöasioista ja muista toimintaperiaatteistamme.

Haluan myös korostaa investointejamme sisäisen tehokkuutemme parantamiseksi. Kenttähuollosta alkaen uudistamme asteittain kaikki avaintietojärjestelmämme: tavoitteena on saada mahdollisimman kattava ja reaaliaikainen näkyvyys liiketoimintaamme, ja sitä kautta uusi hyppy tuottavuuteemme. Emme vaihda kaikkia järjestelmiämme kerralla, vaan asteittain useiden vuosien aikana.

Kiitos kaikille tuestanne!

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja



HYVÄT OSAKKEENOMISTAJAT,

Yhtiömme pörssikurssi nousi vuonna 2010 yli 60 prosenttia. Osake oli yksi elpymisen voittajista Helsingin pörssissä. Elpymisemme marraskuun 2008 noin 10 euron osakekurssista tämänpäiväiseen (10. tammikuuta 2011) noin 32 euron osakekurssiin on ollut merkittävä.

On kuitenkin muistettava, että kaikkien aikojen korkeimman osakekurssin, lähes 35 euroa, saavutimme niinkin myöhään kuin heinäkuussa 2007. Laskukautta kesti siten noin 3,5 vuotta.

Osakekurssimme on elpynyt, mutta liiketoimintavolyymien osalta olemme vielä kaukana vuoden 2008 luvuista. Nyt on erittäin tärkeää näyttää, kuinka aiomme tuottaa kasvua tulevaisuudessa. Haluan tässä yhteydessä mainita muutamman seikan, jotka mielestäni osoittavat meidän kasvuyritykseksi.

Taantumana aikana johtomme reagoi nopeasti uusien tilausten lähes täydelliseen loppumiseen. Reagointi oli paitsi nopeaa, myös suunnitelmallista. Sen ansiosta konsernimme on selvinnyt taantumasta taseen siitään kärsimättä. Mikä tärkeintä, olemme onnistuneet puolustamaan voittomarginaaliamme huolimatta kivenkovasta kilpailusta vähistä tilauksista. Onnistuimme alentamaan kiinteitä kustannuksiamme ja näin eliminoimaan alhaisemman volyymin vaikutuksia. Tämän lisäksi pystymme myös alentamaan välittömiä kustannuksiamme. Uusi, alhainen kustannustaso on tarpeen nyt, kun uusia tilauksia alkaa taas tulla.

Viimevuotiset toimmemme osoittavat ennen kaikkea strategisen ketteryytemme. Tulevaisuudessa kykymme toimia nopeasti on ensisijaisen tärkeää.

Paransimme taantumana aikana markkina-asemiamme. Lisäsimme vuoden 2009 lopulla läsnäoloamme Kiinassa, jossa meillä on nyt yhteensä viisi tuotantolaitosta. Ne työllistävät 1 471 työntekijää. Maaliskuussa 2010 solmimme strategisen allianssin Japanissa. Vaikka Japanin markkinat on luokiteltava kypsi, Japani on yhä teollinen jättiläinen, joka tarjoaa tuotteillemme valtavia mahdollisuuksia. Hankimme myös merkittävän omistusosuuden japanilaisesta kumppanistamme Kitosta. Olemme nyt heidän suurin osakkeenomistajansa.

Olemme kohdistaneet katseemme Intiaan julkistamalla lokakuussa WMI Cranes Ltd. -nosturyhtiön oston. WMI:llä on Intiassa merkittävä markkinaosuus. Olemme jo onnistuneet hyödyntämään asemaamme tuomalla Intian markkinoille konsernimme muita tuotteita hyvällä menestyksellä.

Samaan aikaan olemme parantaneet konsernin asemaa Etelä-Afrikassa ja Marokossa sekä tiivistäneet palveluamme Euroopan ja Yhdysvaltain kunnossapitomarkkinoilla.

Kun vuoden 2010 yritysostot otetaan huomioon, maantieteellinen laajuutemme kattaa 46 maata kokonaan omistamiemme tytäryhtiöiden kautta. Kun tähän lisätään tusinan verran maita, joissa palvelemme itsenäisten jälleenmyyjien tai osittain konsernin omistuksessa olevien kumppaneiden kautta, verkostomme on yksi toimialan laajimmista.

Emme kuitenkaan aio pysähtyä tähän. Kuten toimitusjohtajamme omassa katsauksessaan painottaa, emme ole vielä lähelläkään päämääriämme.

Lokakuussa vahvistimme lähestyneemme alustavasti erästä Euroopan suurinta kilpailijaamme. Ystävällinen lähestymisemme torjuttiin, mutta strategiset perustelumme eivät ole muuttuneet: emme voi jättää skaalaetuja huomiotta. Taantumana aikana maailman teollinen painopiste siirtyi lähemmäksi itää ja erityisesti Kiinaa. Mielestämme konsolidoituminen on välttämättömyys, kun haluamme säilyttää pitkällä aikavälillä eurooppalaisen teollisuuden johtavan maailmanmarkkina-aseman.

Lähestyimme kilpailijaamme vakavissamme, mutta meillä on toki useita muitakin hyviä vaihtoehtoja skaalaetujemme kasvattamiseksi.

Yhtiön kasvu edellyttää maailmanlaajuisen asemamme jatkuvaa kasvattamista. Meidän on kuitenkin voitettava kilpailijamme myös teknologiassa. Edistämme asemaamme tuomalla markkinoille innovatiivisia ja älykkäitä ratkaisuja, jotka parantavat asiakkaidemme omia prosesseja ja parantavat siten heidän kannattavuuttaan. Taantumana aikana toteutetut tiukat säästötoimet eivät koskeneet tuotekehitystä. Nyt kasvatamme tuotekehitysinvestointejamme.

Taantuma on ohi, ja olemme palanneet kasvun tielle. Tämänhetkinen kasvu eroaa kuitenkin taantumaa edeltäneestä kasvusta. Kasvua tapahtuu nyt eri paikoissa ja etenkin uusissa tuotteissa.

Konecranes-konsernin asema uudessa liiketoimintaympäristössä on hyvä. Perusliiketoimintamme eli nostamisen ratkaisut ovat yleismaailmallisia ja asiakastarve pysyvä. Maantieteellisen kattavuutemme ansiosta löydämme asiakkaat kaikkialta ja valmistamme tuotteemme siellä, missä se on kustannustehokasta. Lisäksi tuotevalikoimamme on moderni ja kattava.

Toivotan kaikki uudet osakkeenomistajat tervetulleiksi dynaamiseen yhtiöön ja kiitän kaikkia nykyisiä osakkeenomistajia luottamuksesta. Haluamme jakaa tulevaisuuden kasvun ja menestyksen kanssanne.

Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja



YHTIÖN KULMAKIVET

MISSIO

EMME NOSTA VAIN TAAKKOJA,
VAAN KOKONAISIA LIIKETOIMINTOJA.

VISIO

HALUAMME OLLA NOSTOLAITEALAN
KIISTÄMÄTÖN JOHTAJA SEKÄ MENESTYVÄN
LIIKETOIMINNAN JA ASIAKASPALVELUN
ESIMERKKIYRITYS.

KONECRANES®
Lifting Businesses™

ARVOT

USKO IHMISIIN:

HALUAMME, ETTÄ MEIDÄT TUNNETAAN
HYVISTÄ IHMISISTÄ.

TÄYDELLINEN PALVELUSITOUTUMINEN:

HALUAMME OLLA TUNNETTU SIITÄ,
ETTÄ PIDÄMME AINA LUPAUKSEMME.

JATKUVA KANNATTAVUUS:

HALUAMME, ETTÄ MEIDÄT TUNNETAAN
VAKAVARAISENA YRITYKSENÄ.

**KONECRANES ON ALANSA
UUDISTAJA, DYNAAMINEN
NOSTOLAITEKONSERNI.**

STRATEGIA

Erottautuminen palvelu- ja teknologiainnovaation avulla

Olemme Konecranes-konsernissa sitoutuneet tarjoamaan erinomaista ja ennakoivaa palvelua, emmekä koskaan petä asiakkaamme luottamusta: olemme aina siellä, missä asiakas meitä tarvitsee. Siksi palvelutarjontamme jatkuva kehittäminen ja asiakkaan palvelukokemuksen parantaminen ovat meille tärkeitä asioita.

Erottaudumme etenkin teknologian ja innovaation kautta. Olemme jatkuvasti kasvattaneet tuotekehitysinvestointejamme. Turvallisuus ja laatu ovat meille erittäin tärkeitä ja olemme sitoutuneet saamaan ne osaksi jokapäiväistä ajattelutapaamme.

Henkilöstön kehittäminen

Työntekijämme ja heidän osaamisensa ja motivaationsa vaikuttavat keskeisesti yrityksemme menestykseen. Siksi investoimme jatkuvasti koulutukseen ja ihmisten johtamistaitojen kehittämiseen. Mitä pätevämpiä työntekijämme ovat, sitä parempia tuotteita ja palveluita tarjoamme.

Maailmanlaajuinen läsnäolo

Konecranes on sitoutunut olemaan yhä aktiivisempi ja maailmanlaajuisempi nostolaittealan toimija. Vaikka meillä on toimintaa jo yli 40 maassa, on silti useita alueita, joilla Konecranes voisi tarjota enemmän tuotteita ja palveluita. Uskomme pääsevämme tavoitteeseemme jatkuvan organisen kasvun ja yritysostojen kautta.

Suorat ja epäsuorat jakelukanavat

Markkinoidemme pirstoutuneisuuden vuoksi myymme tuotteitamme sekä suoraan loppukäyttäjille että pienille itsenäisille nosturivalmistajille ja teollisuuden jakelijoille. Tämä kahden jakelukanavan strategia takaa meille mahdollisimman laajan markkinapeiton ja yhtenäisten tuotealustojen tuomat taloudelliset skaalaedut.

Maailmanlaajuinen, kysyntäohjautuva toimitusketju

Maailmanlaajuinen läsnäolomme ja sitoutumisemme palvelemaan asiakkaita siellä, missä he ovat edellyttävät globaalia toimitusketjua, joka tarjoaa samanlaiset mahdollisuudet kaikkialla maailmassa ja optimaalisen skaalattavuuden. Toimitusketjumme on myös pystyttävä sopeutumaan kysynnän vaihteluihin nopeasti, mutta ylläpitämään kilpailukykyiset läpimeno- ja toimitusajat kasvattamatta varastoja.

Reaaliaikainen informaatio

Haluamme varmistaa, että päätöksemme syntyvät nopeasti ja perustuvat tarkkaan tietoon. Siksi uskomme hajautettuun päätöksentekoon ja siihen, että päätökset kannattaa tehdä mahdollisimman lähellä asiakkaita. Toimintamme kehittämiseksi on ensisijaisen tärkeää, että tarjoamme henkilöstöllemme avointa ja ajan tasalla olevaa tietoa. Siksi investoimme meille lisää mahdollisuuksia tarjoaviin uuden sukupolven tietojärjestelmiin.

MARKKINATILANNE HILJALLEEN ELPYMÄSSÄ

**KONECRANES-
KONSERNIN
MAAILMAN-
LAAJUINEN
MARKKINA-
ASEMA**

MARKKINA-OSUUS

15
PROSENTTIA

#1

NOSTUREIDEN
KUNNOSSAPITO-
PALVELUISSA

#1

TEOLLISUUS-
NOSTUREISSA JA
KOMPONENTEISSA

#3-5

SATAMANOSTUREISSA

#3-4

NOSTOTRUKKEISSA

Maailmantalouden syksyllä 2009 alkanut asteittainen paraneminen jatkui vuonna 2010. Elvyttävän rahapolitiikan ja alhaisen korkotason ansiosta maailmanlaajuiset makroindikaattorit paranivat yleisesti ja useissa tapauksissa jopa ylittivät odotukset. Kehittyvien markkinoiden kasvuvauhti ylitti edelleen kehittyneiden maiden kasvuvauhdin.

Euroopan talousuutisia hallitsi huoli monien Euroopan maiden taloudesta, ja useat maat julkaisivat tiukkoja säästötoimia budjettivajeidensa leikkaamiseksi. Vaikka rahoitusmarkkinoiden epävakaus lisääntyi, makrotaloudelliset indikaattorit pysyivät pääosin positiivisina. Saksan ja Ruotsin kaltaisissa vientivetoisissa maissa talous elpyi nopeimmin.

Yhdysvaltain talousuutisia hallitsi huoli uudesta taantumasta alhaisen rakennusaktiiviteetin, korkean työttömyyden ja yleisen velkaantumistasteen vähentymisen vuoksi. Makrotaloudelliset indikaattorit osoittavat kokonaistalouden elyvän hitaasti.

Kuten edellisvuosina, Kiinan talous ajoi maailmanlaajuista kasvua. Intian talouden maailmanlaajuinen merkitys tuli yhä tärkeämmäksi.

Teollisuuden kapasiteetin käyttöaste parani niin Euroopassa kuin Yhdysvalloissakin, mutta oli yhä historiallisesti alhainen. Ostopäällikköiden indeksit olivat kaikkialla nousujohteisia ja viittasivat liiketoiminnan laajenemiseen, vaikka alkoivatkin tasoittua vuoden loppua kohden.

Uusien laitteiden kysyntä kärsi yhä etenkin ensimmäisellä vuosipuoliskolla useimpien asiakassegmenttien ylikapasiteetista. Suurten investointien puuttuminen heikensi teollisuusnostureiden kysyntää, kun taas komponenttien kysyntää pirsti laajempi käyttäjäkunta ja vanhojen laitteiden korvaaminen. Voima- ja jätteenpolttolaitoksilta sekä paperi- ja selluteollisuudesta saatujen tarjouskyselyiden määrä kasvoi, kun taas konepajateollisuuden ja terästeollisuuden kyselyiden määrä pysyi alhaisena.

Maailmantalouden odotettua vahvempi paraneminen näkyi erityisesti konttiliikenteessä. Maailmanlaajuiset kontinkäsittelyvolyymit kasvoivat 13 prosenttia ja saavuttivat edellisen huipputason vuodelta 2008. Tämä näkyi trukkien ja konttikurottajien kysynnän kasvuna. Vuoden hitaan alun jälkeen laivausvolyymien kasvu vilkastutti projektiaktiiviteetin määrää konttisatamien kanssa vuoden loppua kohti.

Kireä hintakilpailu jatkui nostolaiteteollisuuden ylikapasiteetin vuoksi.

Nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen kysyntä parani Konecranes-konsernin asiakastoimialojen kapasiteetin käyttöasteiden paranemisen myötä. Asiakkaat myös osoittivat yhä suurempaa kiinnostusta kunnossapitopalvelujen ulkoistamiseen. Uudentyyppiset, viimeisintä IT- ja mittaus-teknologiaa hyödyntävät palvelut ovat osoittautuneet yhä houkuttelevammiksi.



Teräksen ja merirahdin markkinahinnat nousivat ensimmäisellä vuosipuoliskolla, mutta tasoittuivat kolmannella vuosineljänneksellä. Kuparin hinta oli korkealla ja nousi edelleen vuoden loppua kohti. Yhdysvaltain dollari vahvistui selvästi euroon nähden ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Tämän kehityksen käännyttyä päinvastaiseksi kolmannella vuosineljänneksellä dollari vahvistui jälleen euroon nähden neljänneellä vuosineljänneksellä.

Tärkeimmät liiketoimintaan vaikuttavat tekijät

Kehittyvien markkinoiden, kuten BRIC-maiden, kasvava taloudellinen merkitys näkyi selvästi Konecranes-konsernin toiminnassa. Kehittyvien markkinoiden osuus konsernin kaikista tilauksista oli noin 40 prosenttia ja laitetilauksista yli 50 prosenttia. Orgaanisen kasvun ja yritysostojen ansiosta Konecranes on saavuttanut erittäin vahvan aseman erityisesti Kiinassa ja Intiassa.

Kunnossapito- ja nostolaitemarkkinat ovat hyvin erilaiset kehittyneillä ja kehittyvillä markkinoilla. Ulkoistaminen keskittyy yhä teollisuusmaihin, sillä nosturikunnossapidon ulkoistamisen käsite on vasta viime aikoina alkanut saada kehittyvillä markkinoilla jalansijaa länsimaisten koneiden asennuskannan kasvaessa. Kehittyneissä maissa jo laajasti käytössä oleva ennakoiva kunnossapito yleistyy hiljalleen myös kehittyvillä markkinoilla.

Kehittyneiden maiden laiteliiketoimintaa ohjaavat automaation, ekotehokkuuden ja turvallisuuden periaatteet. Vaikka kehittyvien markkinoiden paikallisissa tuotteissa yleensä hyödynnetään kestävästä perustekniikkaa, kehittyneillä markkinoilla tavallisten ominaisuuksien käyttö yleistyy. Tämä on selkeä etu Konecranes-konsernin kaltaisille teknologiasuuntauneille yrityksille.

KUNNOSSAPITO

Konecranes-konsernin Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa huoltoratkaisuja ja kunnossapitoa kaikenmerkisille nostureille, satamalaitteille ja työstökoneille. Konecranes-konsernilla on toimialan laajin huoltoverkosto: 578 huoltopistettä 46 maassa sekä 3 466 osaavaa huoltoteknikkoa.

Kunnossapidon asiakkaina on korjaamoja ja valmistavaa teollisuutta, joilla on käytössään huoltonostureita ja työstökoneita. Asiakkaana on myös paperi- ja terästehtaita sekä ydinvoimaloita ja satamia, jotka vaativat nostolaitteiltaan ympärivuorokautista käytettävyyttä, koska ne ovat olennainen osa tuotantoa.

Maailmanlaajuiset Nosturihuolto-, Satamahuolto- ja Työstökonehuolto-liiketoimintayksiköt takaavat asiakkaille laadukkaan ja ympärivuorokautisen kunnossapitopalvelun. Modernisaatiot- ja Varaosat-liiketoimintayksiköt myyvät tuotteensa pääosin huoltoverkon kautta, mutta osittain myös suoraan loppuasiakkaille.

Konecranes tarjoaa täyden kunnossapidon ratkaisuvaihtoehtoja, joka vastaa asiakkaiden huolto- ja suorituskykyvaatimuksiin. Ratkaisut kattavat kaiken yksittäisistä asiantuntijapalveluista kokonaisvaltaiseen huolto- ja materiaalinkäsittelykumppanuuteen. Jokainen palveluvaihtoehto tuo asiakkaan yhä lähemmäksi asiakassuhteeseen ja tarjoaa kattavampaa palvelua, asiantuntemusta ja mahdollisuuden toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Tulos vuonna 2010

Kunnossapitopalvelujen kysyntä kasvoi koko vuoden ja saatujen tilausten määrä kasvoi 21,5 prosenttia 605,7 miljoonaan euroon. Liikevaihto kasvoi vuoteen 2009 verrattuna 6,1 prosenttia 707,8 miljoonaan euroon. Liikevoitto oli 62,5 miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali oli 8,8 prosenttia. Huoltosopimuskanta kasvoi 375 514 laitteeseen, kun vuoden 2009 lopussa sopimuskannassa oli 362 996 laitetta. Sopimuskannan arvo oli 145,7 miljoonaa euroa.

Liiketoimintaympäristö 2010

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä parani vuonna 2010 asiakastoimialojen kapasiteetin käyttöasteiden paranemisen myötä. Asiakkaat osoittivat yhä kasvavaa kiinnostusta kunnossapitopalvelujen ulkoistamiseen. Vuoden aikana esiteltiin uusia kunnossapitotuotteita, jotka asiakkaat ottivat hyvin vastaan.

Vuoden 2010 tapahtumia

Konecranes-konsernin Kunnossapito-liiketoiminta-alue vietti 50-vuotisjuhlaansa vuonna 2010. Hissi- ja nosturivalmistaja

KONE Oyj., josta Konecranes irrottautui vuonna 1994, perusti vuonna 1960 nostureiden huoltoyksikön hoitamaan kunnossapitoa ja asennuksia. Toiminta keskittyi aluksi Helsinkiin, mutta laajeni pian kaupungin ulkopuolelle ja vähitellen kaikkiin pohjoismaihin. Nyt 50 vuotta myöhemmin Konecranes-konsernista on tullut johtava kansainvälinen nosturihuoltoyritys. Tämä on saavutettu niin organisen kasvun kuin yritysostojen kautta.

Vuonna 2010 Konecranes-konsernin Kunnossapito-liiketoiminta-alue lanseerasi uuden ja ainutlaatuisen nosturiradan mittaus- ja analysointityökalun RailQ:n. Työkalu laatii kolmiulotteisen mallin nosturiradan tilasta sekä kattavan analyysiraportin, jossa eritellään parannustarpeet ja tarvittavat korjaukset.

Etäpalvelujen kehittäminen jatkui vuonna 2010. Tulokset ovat olleet hyvin lupaavia, ja Konecranes aikoo lisätä panostustaan tälle alueelle.

Kunnossapito-liiketoiminta-alue jatkoi koulutusinvestointeja. Suuri määrä huoltoteknikkoja osallistui kaikille huoltoteknikoille tarkoitettuun maailmanlaajuiseen Tech Master-koulutusohjelmaan. Huoltoteknikot saivat myös koulutusta uusista tuotteista ja etenkin niiden automaatiosta. Lisäksi panostettiin erityisesti myynti- ja huoltopäällikkökoulutukseen.

Vuonna 2010 merkittäviä tilauksia saatiin muun muassa useiden voimalaitosten ja telakoiden modernisoinneista. Modernisaatioliiketoimintaa kasvattivat uudistettu modernisaatio-organisaatio ja taantumasta toipuvat markkinat. Tärkeitä satamanostureiden modernisointitilauksia saatiin myös Sloveniasta ja Kanadasta.

Suomeen avattiin uusi varaosatehdas (Parts Manufacturing Centre, PMC) maaliskuussa 2010. Yhdessä Konecranes-konsernin Yhdysvaltain PMC-keskuksen kanssa se parantaa erityisesti valmistusprosessin kannalta kriittisten prosessinostureiden varaosien sekä kunnostettujen tai korjattujen osien saatavuutta, ja sitä kautta asiakaspalvelua. Jakelukeskusverkon kehittäminen on parantanut myös varaosien paikallista saatavuutta.

Työstökoneiden kunnossapitoverkosto laajeni vuoden aikana työstökonehuoltoyritysten ostoilla Tanskassa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Satamanosturihuoltoyrityksen osto Marokosta laajensi Pohjois-Afrikan kunnossapitotoimintaa, ja Konecranes allekirjoitti kumppanuussopimuksen myös Länsi-Afrikassa ghanalaisen yrityksen kanssa. Lisäksi ranskalaisen huoltoyrityksen hankkiminen oli tärkeä yritysosto.



Tunnusluvut	Osuus koko konsernista %	2010	2009	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	38	605,7	498,4	21,5
Tilaukset, MEUR	14	103,3	75,9	36,0
Liikevaihto, MEUR	43	707,8	667,2	6,1
Liikevoitto, MEUR	49	62,5	58,3	7,2
Liikevoittoprosentti, %		8,8 %	8,7 %	
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	48	62,5	61,0	2,5
Liikevoittoprosentti ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		8,8 %	9,1 %	
Henkilöstö kauden lopussa	54	5 397	4 991	8,1

LAITTEET

Konecranes-konsernin Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostolaitte- ja materiaalinkäsittelyratkaisuja eri teollisuudenaloille, pääasiassa konepajateollisuudelle, prosessiteollisuudelle, voimalaitoksille, raskaita taakkoja käsittelevälle teollisuudelle, satamille, intermodaaliterminaaleille, telakoille ja kappaletavaraterminaaleille.

Laitteet-liiketoiminta-alueella on laaja ja monipuolinen maailmanlaajuinen asiakaskunta. Konepajateollisuus on suurin yksittäinen asiakastoimiala. Muita tärkeitä asiakkaita ovat satamat, öljy- ja kaasuteollisuus, kaivosteollisuus, auto-teollisuus, jakelukeskukset, viihdeala, energia-ala (tuulienergia, voimalaitokset, jätteistä energiaa tuottavat laitokset), terästeollisuus, petrokemian teollisuus ja paperitehtaat.

Tuotevalikoimaan kuuluvat teollisuusnosturit, köysi- ja ketjunostimet, nosturikomponentit ja työpistenostojärjestelmät, mukaan lukien manipulaattorit ja käsikäyttöiset nostolaitteet. Tuotevalikoimaan kuuluvat myös tehokkaat kontinkäsittelylaitteet, kuten laiturikonttinosturit, RTG-nosturit (kumipyöräiset konttinosturit), RMG-nosturit (kiskoilla kulkevat konttinosturit), automatisoidut konttipihat pinoamisnostureineen, konttilukkeineen, konttikurottajineen ja mastotrukkeineen. Telakoille Konecranes toimittaa kaikkia niiden tarvitsemia nostureita aina jättimäisiin, raskaita laivanlohkoja nostaviin telakkapukkinostureihin saakka. Suuria määriä käsitteleville kappaletavaraterminaaleille tarjoamme tehokkaita kahmarinostureita. Konecranes tarjoaa kaikkia materiaalinkäsittelylaitteita myös ydinvoimaloille.

Nosturit, nostimet ja kunnossapitopalvelut markkinoidaan loppuasiakkaille Konecranes-brändillä. Konsernin itsenäiset, vahvat tuotemerkit STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde ja R&M myyvät teollisuusnosturituotteitaan itsenäisten nosturivalmistajien ja jakelijoiden kautta, kun taas Sanma keskittyy Kiinan markkinoille. Nämä kanavat täydentävät toisiaan ja takaavat maailmanlaajuisen markkinakattavuuden. Konecranes-myyntiverkosto myy myös P&H® -tuotemerkin tuotteita.

Tulos vuonna 2010

Laitteet-liiketoiminta-alueen yleinen suorituskyky parani vuoden 2009 verrattuna, kun markkinat alkoivat hiljalleen elpyä vuoden aikana. Saatujen tilausten määrä nousi 1 004,9 miljoonaan euroon, mikä on 7,5 prosenttia enemmän kuin vuonna 2009. Liikevaihto laski 14,9 prosenttia 948,6 miljoonaan euroon. Liikevoitto oli 64,7 miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali 6,8 prosenttia.

Liiketoimintaympäristö 2010

Uusien laitteiden kysyntä kärsi edelleen matalista kapasiteetin käyttöasteista. Prosessiteollisuuden suurten investointien puuttuminen heikensi raskaiden teollisuusnostureiden

kysyntää, kun taas kevyempien teollisuusnostureiden ja komponenttien kysyntää piristi yleinen toiminnan asteittainen vilkastuminen. Vaikka konttisatamien toiminta alkoi elpyä vuoden loppua kohti, uusien investointien ajoitusta epäroitiin. Energia-, teräs-, paperi- ja sellu- sekä kaivosteollisuudesta saatiin edelleen tarjouskyselyitä suhteellisen vilkkaasti.

Vuoden 2010 tapahtumia

Konecranes esitteli vuoden alussa ensisijaisesti raskaaseen prosessiteollisuuteen sekä korkeaa nostokapasiteettia ja edistyksellisiä taakan käsittelyominaisuuksia edellyttäville sovelluksille tarkoitetun SMARTON® -nosturin, jonka nostokapasiteetti 30–500 tonnia. Nosturin lanseeraus onnistui hyvin, ja useita laitteita on jo tilattu.

Konecranes muodosti vuonna 2010 strategisen allianssin japanilaisen Kito Corporationin kanssa. Allianssin mukaisesti Konecranes ryhtyy myymään Kiton manuaalisia tuotteita, kun taas Kito myy Konecranes-konsernin valmistamia köysinostimia. Allianssin myötä kahden yrityksen resurssit täydentävät toisiaan.

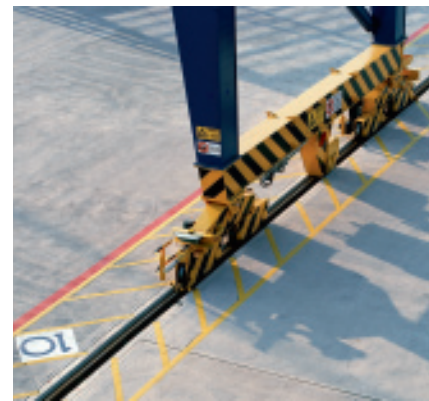
Kiinalaisen nostin- ja nosturivalmistaja Sanman integrointi edistyi hyvin vuoden aikana.

Konecranes kertoi myös intialaisen WMI Cranes Ltd:n ostosta. WMI on yksi Intian johtavista raskaiden nostureiden valmistajista. Intian Laitteet-liiketoimintamme kattaa nyt koko tuotetarjontamme ja orgaaninen kasvu kehittyi hyvin. Saimme muun muassa terästeollisuuden asiakkaaltamme merkittävän teollisuusnosturitalauksen, myimme nostotrukkeja intermodaaliterminaaleille ja saimme huomattavan kontinkäsittelynosturitalauksen.

Muualta saatuja merkittäviä tilauksia oli muun muassa Japaniin toimitettava suuri AGD-kahmaripukkinosturi, joka purkaa jopa 3 000 tonnia rautamalmia tai hiiltä tunnissa. Yhdistyneisiin Arabiemiraatteihin toimitetaan 30 automaattisointua pinoamisnosturia. Turkkiin saimme kaksi kumipyöräkontti (RTG) -nosturitalausta; toimitimme maan ensimmäiset Konecranes RTG-nosturit ja toisessa tilauksessa Turkin ensimmäiset sähkökäyttöiset RTG-nosturit. Afrikan nostolaitemarkkinat olivat vilkkaat, ja Konecranes sai alueelta merkittäviä tilauksia. Lisäksi Konecranes sai koksinnosturitalauksia Intian, Etelä-Amerikan ja Saudi-Arabian petrokemian asiakkailta.

Konecranes-konsernin ja Morris Material Handlingin toimintojen vuonna 2009 alkanut yhdistäminen edistyi hyvin vuonna 2010.

Konecranes-konsernin Shangaissa, Lingang New Cityssä sijaitsevan trukkitehtaan laajennuksen avajaisia vietettiin syyskuussa 2010. Laajennuksen myötä tehtaan tuotantokapasiteetti kaksinkertaistui.



Vuonna 2010 konsernin itsenäiset tuotemerkit R&M, STAHL CraneSystems, SWF ja Verlinde laajensivat globaalia läsnäoloaan, ja SWF-tuotemerkin menestyksekkäs esittely Kiinan markkinoille oli tärkeä askel eteenpäin. Kaikki tuotemerkit lanseerasivat useita uusia tuotteita, mikä vahvisti niiden

asemaa haastavassa markkinaympäristössä. Innovaatioita olivat muun muassa kevyille, alle kahden tonnin kuormille tarkoitetut puominosturit sekä uudet, raskaiden kuormien vinnit. Uudistusten myötä näiden nostokapasiteetti kaksinkertaistui aiemmasta 80 tonnista 160 tonniin.

Tunnusluvut	Osuus koko konsernista %	2010	2009	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	62	1 004,9	934,6	7,5
Tilaukanta, MEUR	86	652,9	547,8	19,2
Liikevaihto, MEUR	57	948,6	1 115,1	-14,9
Liikevoitto, MEUR	51	64,7	58,5	10,6
Liikevoittoprosentti, %		6,8 %	5,2 %	
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	52	67,4	76,7	-12,2
Liikevoittoprosentti ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		7,1 %	6,9 %	
Henkilöstö kauden lopussa	46	4 600	4 742	-3,0

MARKKINA- ALUEET

Haluamme ymmärtää asiakkaidemme toimialoja ja tarpeita sekä rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) ja Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC).

Amerikka (AME)

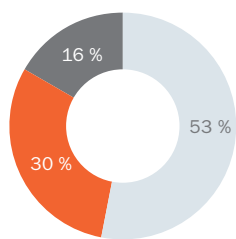
Konecranes-konsernilla on erittäin vahva asema Amerikan alueella, erityisesti Yhdysvalloissa. Amerikan alueen osuus vuoden 2010 liikevaihdosta oli 30 prosenttia. Yhdysvalloissa nostureiden kunnossapidon ulkoistaminen on kaikkein pisimmällä, ja noin puolet konsernin Amerikan-myyntistä liittyy kunnossapitoon.

- Suurimmat markkina-alueet: Yhdysvallat, Kanada ja Meksiko.
- Liiketoiminta: 2 259 työntekijää, 135 huoltopistettä
- Valmistus: Viisi tehdasta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja komponentit.
- Päätuotemerkit: Konecranes, P&H® (Morris Material Handlingin kautta), STAHL CraneSystems, R&M ja Crane Pro Parts.

Etelä-Amerikan markkinat kasvavat nopeasti: merkittävimmät kasvumahdollisuudet ovat Brasiliassa ja Chilessä, joissa infrastruktuuri, raskas teollisuus ja konepajateollisuus laajenevat ja uudistuvat nopeasti. Konecranes-konsernin tärkeimmät asiakasryhmät ovat teräs- ja metalliteollisuus, energiantuotanto ja satamat.

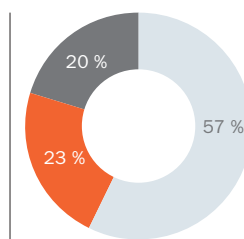
Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)

EMEA on Konecranes-konsernin alueista selkeästi suurin: 53 prosenttia vuoden 2010 liikevaihdosta tuli EMEA-alueelta. Laajaan alueeseen sisältyy sekä kehittyneitä markkinoita, joilla kunnossapidon myynnin osuus on suuri, että nopeasti kasvavia talousalueita, joilla kunnossapidon myynti on vielä pientä verrattuna laitemyyntiin. Ulkoistetun kunnossapidon osuus vaihtelee suuresti eri maiden välillä.



LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EMEA	823,2 MEUR
AME	468,2 MEUR
APAC	254,8 MEUR



HENKILÖSTÖ MARKKINA-ALUEITTAIN

EMEA	5 751
AME	2 259
APAC	2 032



- Liiketoiminta: 5 751 työntekijää, 326 huoltopistettä.
- Valmistus: 11 tehdasta valmistaa nostureita, nostimia, trukkeja ja suurten nostureiden teräsrakenteita.
- Päätuotemerkit: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF ja Verlinde.

Länsi-Eurooppa

Kehittyneillä Länsi-Euroopan markkinoilla asiakkaiden taivotteena on tehokas ja tuottava materiaalinkäsittely vastapainona korkeille työvoimakustannuksille. Kunnossapidon osuus liikevaihdosta on suuri, 30–70 prosenttia, mutta osuus vaihtelee paljon maittain.

- Suurimmat markkina-alueet: Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Alankomaat ja Itävalta.

Pohjoismaat

Pohjoismaissa kunnossapidon osuus liikevaihdosta on korkea, ja huomattava osuus kunnossapidosta perustuu pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin. Uusien laitteiden kysyntä on kärsinyt hitaasta päätöksenteosta. Konecranes-konsernilla on alueella laaja asiakaskanta etenkin energia-, konepaja- sekä sellu- ja paperiteollisuudesta.

- Suurimmat markkina-alueet: Suomi, Ruotsi.

Itä-Eurooppa

Itä-Euroopan kasvaviin markkinoihin vaikuttivat vähentyneet vientimahdollisuudet ja taloudelliset rajoitteet. Nyt tilanne on alkanut muuttua ja markkina on elpymässä. Uusien laitteiden kysyntä on vilkkaampaa, ja öljyn ja kaasun nousset hinnat ovat vaikuttaneet positiivisesti etenkin Venäjän markkinoihin. Myös modernisaatioiden kysyntä on kasvanut. Aktiivisimpia asiakastoimialoja ovat petrokemian teollisuus sekä metalli-, konepaja- ja autoteollisuus. Konecranes on jatkanut laajenemistaan Itä-Euroopan markkinoilla avaamalla uusia huolto- ja myyntipisteitä.

- Suurimmat markkina-alueet: Venäjä.

Lähi-itä

Lähi-itä tarjoaa edelleen isoja mahdollisuuksia; alueella investoidaan infrastruktuuriin, petrokemian teollisuuteen ja konepajateollisuuteen. Konecranes-konsernin pääasialliset asiakastoimialat ovat petrokemian teollisuus, energiantuotanto, metalliteollisuus, satamat sekä konepajateollisuus. Kunnossapidon osuus liikevaihdosta on pieni.

- Suurimmat markkina-alueet: Yhdistyneet Arabiemiraatit, Saudi-Arabia ja Egypti.

Afrikka

Afrikan kysyntä on kasvussa, kun monet maat jatkavat investointejaan satamiin ja muuhun infrastruktuuriin. Konecranes-konsernin painopistealueita ovat Pohjois- ja Etelä-Afrikka sekä rannikkoalueiden markkinat. Liiketoiminnan pääalueet ovat satamat ja logistiikka, metalliteollisuus ja kaivostoiminta.

- Suurimmat markkina-alueet: Etelä-Afrikka, Algeria, Marokko, Ghana, Nigeria, Kenia ja Tansania.

Aasia ja Tyynenmeren alue (APAC)

Taantuma vaikutti vähiten Aasian ja Tyynenmeren alueeseen. Tätä edistivät Intian aktiivisuus ja talouden vauhti Kiinassa. Alueeseen kuuluvat sekä Australian ja joidenkin Kaakkois-Aasian maiden kehittyneet markkinat että Kiinan ja Intian nopeasti kasvavat markkinat.

Vuoden 2010 laitetoimitusten merkittävimmät loppuasiasiasryhmät olivat edelleen energian tuotanto, paperi- ja terästeollisuus sekä kaivostoiminta. Myös satamat ja konttienkäsitteily ovat elpymässä Aasiassa: tämä lisää nostotrukkien ja satamanostureiden kysyntää.

- Suurimmat markkina-alueet: Kiina, Intia, Australia, Thaimaa, Indonesia, Vietnam, Malesia, Korea, Japani, Uusi-Seelanti ja Singapore.
- Liiketoiminta: 2 032 työntekijää, 117 huoltopistettä.
- Valmistus: yhteisyritykset mukaan lukien yhdeksän tehdasta valmistaa nostimia, teollisuus- ja prosessinostureita, teräsrakenteita, nostotrukkeja ja satamanostureita.
- Päätuotemerkit: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF ja Sanma.



TUOTEKEHITYS

Konecranes hyödyntää teknologiaa ennakkoluulottomasti niin nostolaitteiden kuin kunnossapitopalveluidenkin kehityksessä. Yksi kuudesta avainstrategiastamme on erottautuminen palvelu- ja teknologiainnovaation avulla: mielestämme erinomainen ennakoiva palvelu on loistava tapa erottua. Kehitämme palvelutarjontaamme jatkuvasti, jotta voimme parantaa asiakaskokemusta entisestään. Huoltosopimuskanassamme olevat yli 375 000 laitetta ja organisaatiomme 3 466 huoltoteknikkoa ovat ainutlaatuinen kilpailuetu, joka vaikuttaa merkittävästi myös laitebisneksemme kasvuun. Huollamme omien laitteidemme lisäksi myös muiden nostolaittevalmistajien laitteita, ja lähes 1,6 miljoonaa asiakas-kontaktia vuosittain takaa, että tiedämme koko ajan tarkasti asiakkaidemme tarpeet.

Olemme jatkuvasti kasvattaneet tuotekehitysinvestointejamme. Turvallisuus ja laatu ovat meille erittäin tärkeitä; niissä on kyse kehitystyön lisäksi paljolti myös asenteesta. Materiaalinkäsittelyjärjestelmät ovat osa asiakkaidemme prosessia, ja siksi myös automaatio-osaamisemme on avainasemassa tuottavuuden parantamisessa. Myös tällä alueella kehitimme toimintaamme vuoden 2010 aikana.

Vuonna 2010 konserni käytti tutkimukseen ja tuotekehitykseen 21,5 miljoonaa euroa eli 1,4 prosenttia liikevaihdostaan.

SMARTON® laajensi tuotevalikoimaa

Toimme vuonna 2009 markkinoille Konecranes SMARTON-teollisuusnosturikonseptin. Vuonna 2010 tuoteperhe laajeni kattamaan koko SMARTON-nostureiden käyttöalueen. Projekti on poikanut lukuisia patentin arvoisia innovaatioita, ja SMARTON-kehitystyössä hyväksi havaittuja ominaisuuksia on viety myös muihin konsernin tuotteisiin.

SMARTON-nosturi täyttää osaltaan asiakaslupaustamme asiakkaan liiketoiminnan nostamisesta. Ainutlaatuinen kääntyvä huoltotaso tekee SMARTON-nosturista kompaktin kokoisena, ja siten säästää asiakkaan rakennus- ja lämmityskustannuksissa. Digitaalinen ohjausteknologia puolestaan mahdollistaa äärimmäisen tarkan ohjauksen siten, että taakan heilunta ja kiskaisuvoima, eli niin sanottu shokkikuorma jää lähes kokonaan pois. Näin nosturi on käyttäjälleen paljon turvallisempi ja helpompi hallita. Etäyhteys Konecranes-huoltokeskukseen varmistaa, että nosturin toiminnasta saadaan tarkkaa, ajantasaista tietoa ja mahdolliset odottamattomat huoltoseisokit saadaan minimoitua. Kokoonpanosta riippuen

SMARTON-nosturin nostokapasiteetti vaihtelee 30 tonnista 500 tonniin.

Vuonna 2010 Konecranes-konsernin tuotevalikoima laajeni, kun itsenäisille tuotemerkeille kehitettiin oma isompien nostovaunujen sarja.

Vuoden 2011 CeMAT-messuilla Hannoverissa, Saksassa on lupa odottaa uusia Konecranes-tuotekehitysuutisia.

Tuotekehitys on yhteistyötä yli rajojen

Vuonna 2010 toteutettu RailQ -mittaus- ja analysipalvelu on hyvä esimerkki onnistuneesta tuotekehityshankkeesta, ja yhteistyöstä asiakkaiden, alan tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa. Samassa projektissa sekä kehitettiin fyysistä mittalaitetta että hyödynnettiin muun muassa radioteknologia-, elektroniikka- ja ohjelmointiosaamista.

Projektihallinta ja asioiden sujuva eteenpäinvieminen vaativat tehokasta verkostoitumista ja rautaista projektiosaamista. Tuotekehityksen tehtävänä oli kokonaisuuden hallinta ja järjestelmään liittyvien ohjelmistojen kehitys ja räätälöinti. Mittausvaunun kehitys on hyvä esimerkki yhteistyöstä ulkopuolisen tutkimuslaitoksen kanssa. Koska kunnossapidon edustajat olivat mukana kehitystyössä alusta alkaen, tuote saatiin nopeasti kentälle ja käyttöön.

RailQ:n avulla voidaan ennaltaehkäistä asiakkaiden nostureiden kalliita korjauksia pitämällä rata aina parhaassa mahdollisessa kunnossa. Ratamittaukset veivät ennen keskimäärin kahdeksan tuntia; nyt aika on merkittävästi lyhentynyt niin, ettei mittaus enää keskeytä nosturien käyttöä pitkäksi aikaa. RailQ antaa kohteesta heti visuaalisen 3D-kuvan, ja tarkka analyysi korjausehdotuksineen syntyy nopeasti. Työmenetelmänä RailQ -mittaus parantaa turvallisuutta selvästi perinteisiin mittaustapoihin verrattuna.

RailQ:n kehitysprojekti palkittiin keväällä 2010 konsernin sisäisellä Konecranes Development Award 2009 -palkinnolla. Onnistuneessa projektissa globaali yhteistyö oli avainasemassa.

Innovaatiotoiminta uudelle tasolle

Vuonna 2010 innovaatioiden hyödyntäminen nostettiin Konecranes-konsernissa uudelle tasolle. Tavoitteena on kehittää, yhdenmukaistaa ja laajentaa konsernitasolla käyttöön toimintatavat, joilla saamme kerättyä ja jalostettua parhaat ideat omiksi ja asiakkaidemme liiketoimintahyödyiksi. Olemme edelleen vahvistaneet kanavia, joita pitkin toteut-



tamiskelpoiset ideat jalostuvat eteenpäin ja luoneet ilma-
piiriä, jossa kynnyksien esittämiseen on matala. Näin
innovaatiotoiminta muodostuu osaksi yrityksen päivittäistä
johtamista ja rutiineja.

Konecranes-konsernin innovaatiotoiminta ei kohdistu pel-
kästään tuotteisiin, teknologioihin tai palveluratkaisuihin,
vaikka ne ulospäin näkyvin osa innovatiivisuutta ovatkin.
Perinteisten tuoteratkaisujen lisäksi halutaan löytää uuden-
laisia toimintatapoja sekä sisäisesti että toimitusketjun läpi,
ja uusia liiketoimintamalleja asiakkaidemme liiketoiminnan
parantamiseksi.

Hyvä esimerkki tästä on keskeisten toimittajiemme tii-
viimpi integrointi innovaatiotoimintaamme. Early Supplier
Involvement -toiminnan kautta on jo luotu uusia innovatiiv-
isia ratkaisuja, samoin kun tehostettu tuotteiden kehitys-
toimintaa ja parannettu tuotteiden valmistettavuutta.

Keväällä aloitettu turvallisuusinnovaatioprojekti on hyvä
esimerkki innovaatiotoiminnasta. Huhtikuussa osana projek-
tia julkistettiin konsernin laajuinen kilpailu, jossa kerättiin

ideoita ja ratkaisuja työmenetelmiemme, työkalujemme, tuot-
teidemme ja palvelujemme turvallisuuden lisäämiseen.

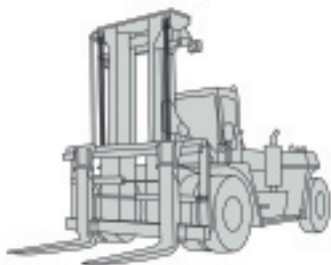
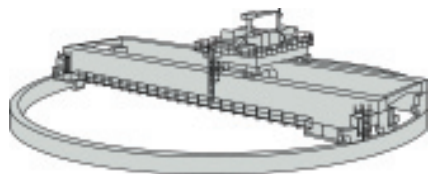
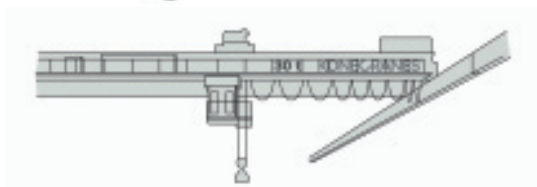
Turvallisuus on aina ykkönen

Teknologisten huippuominaisuuksien lisäksi turvallisuus
onkin aina oleellinen osa tutkimus- ja kehitystyötämme.
Samoin ympäristöasiat ovat tärkeässä roolissa, ja ne huo-
mioidaan tuotteen koko elinkaaren ajalta. Erityistä huomiota
kiinnitetään muun muassa materiaalien tehokkaaseen käyt-
töön, kierrätettävyyteen ja energiatehokkuuteen.

Teollinen muotoilu on tärkeä osa tuotekehityksemme
suunnittelutyötä, ja tapa erottua kilpailijoistamme. Sen
avulla tuomme tuotteisiimme muun muassa lisää tehok-
kuutta, käyttäjäturvallisuutta, kustannussäästöjä ja uusia
materiaaleja.

Olemme myös houkutteleva työnantaja nuorille osaajille:
monet meille lopputyönsä tehneistä ovat valmistumisensa
jälkeen jääneet Konecranes-konserniin töihin.

TUOTEVALIKOIMA



Kunnossapito ja modernisointi

Tavoitteena on laitteiden maksimaalinen käyttöaste ja tuotavuus mahdollisimman pienin käyttökustannuksin. Huolto-yhteistyössämme olemme määritelleet viisi kumppanuustasoa yksittäisistä asiantuntijapalveluista kokonaisvaltaiseen huolto- ja materiaalinkäsittelykumppanuuteen: Contact, Condition, Care, Commitment ja Complete.

Työstökonehuolto

Työstökonehuolto tarjoaa huolto-, kunnossapito- ja modernisointipalveluita kaikenmerkkisille konepajateollisuuden työstökoneille. Palvelumme kattaa niin yhden koneen huoltosopimukset kuin kumppanuussopimukset, joissa huollamme kaikki asiakkaan koneet.

Työpistenosturit

Työpistenosturit tarjoavat ergonomista kuormankäsittelyä 7 500 kg:n taakoihin saakka. Tyypillisiä asiakkaita ovat pienet konepajat, autoteollisuus ja uusiutuvan energian tuotanto.

Manipulaattorit

Manipulaattorit on tarkoitettu edistykselliseen materiaalinkäsittelyyn. Niitä käytetään usein vaikeissa kokoonpanoprosesseissa esimerkiksi ilmailualalla ja autoteollisuudessa.

Standardinostolaitteet

Konecranes CXT-nostimien nostokapasiteetti ulottuu 80 tonniin saakka. Niitä käytetään tyypillisesti konepajateollisuudessa, autoteollisuudessa, teräs-, paperi- ja selluteollisuudessa, rakentamisessa, uusiutuvan energian tuotannossa, ilmailuteollisuudessa ja petrokemian teollisuudessa.

Prosessinostolaitteet

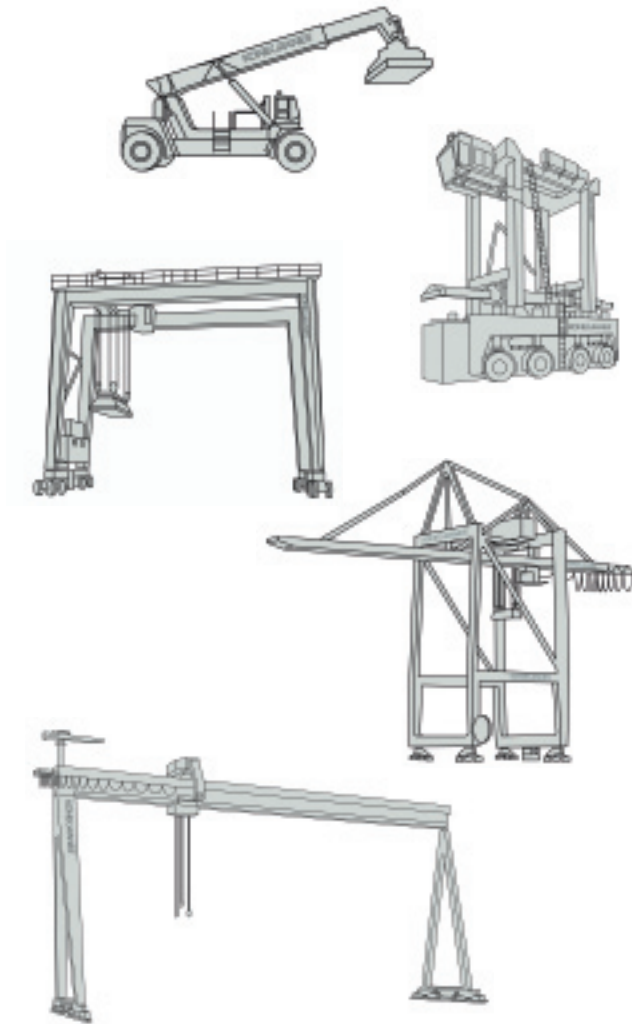
Raskaat nosturit on suunniteltu raskaisiin, jopa yli 1 000 tonnin nostoihin. Tyypillisiä asiakkaita ovat teräs- ja alumiiniteollisuus, kaivostoiminta, konepajateollisuus, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, sementtiteollisuus, energiantuotanto ja jätteistä energiaa valmistavat laitokset.

Ydinvoimalanosturit

Ydinvoimalanostureita käytetään kaikenlaisissa soveluksissa aina reaktorin nostamisesta ydinpolttoaineen käsittelyyn, ja niitä käytetään ydinvoimaloissa, radioaktiivisen jätteen käsittelylaitoksissa ja ydinpolttoaineen tuotannossa. Konecranes/P&H® -tuotemerkki toimittaa ydinturvallisuuteen liittyvät laitteet yhdysvaltalaisen, ydinvoimaloita koskevan 10CFR50 Appedix "B" -laatuohjelman mukaisesti.

Haarukkatrukit

Nostokapasiteetiltaan 10–60 tonnin haarukkatrukkeja käytetään materiaalien kuljetukseen prosessiteollisuudessa (puu, teräs, paperi, betoni) ja satamissa.



Konttikurottajat

Konttikurottajia käytetään konttien pinoamiseen pienissä ja keskiuurissa kuljetus- ja rautatieterminaaleissa.

Konttilukit

Konttilukit kuljettavat kontteja laivan vierestä konttipihalle ja lastausalueelle. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota neljä konttia päällekkäin.

Kenttänosturit

Tuoteryhmään kuuluvat kiskoilla (RMG) ja pyörillä (RTG) kulkevat nosturit, jotka pinoavat kontteja päällekkäin ja vierekkäin satamissa ja intermodaaliterminaaleissa. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota kuusi konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi kuusi konttia rinnakkain.

Satamanosturit

Satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Konecranes-satamanostureiden nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 61 metriä.

Telakoiden pukkinosturit

Jänneväliltään yli 150-metriset nosturit siirtävät laivojen lohkoja laivoja rakennettaessa. Nostokapasiteetti on enimmillään 1 650 tonnia ja nostokorkeus maksimissaan 90 metriä.



Tuotemerkit

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde ja Sanma.

YRITYSVASTUU

Konecranes on sitoutunut nostamaan asiakkaidensa liiketoimintoja vastuullisesti. Uskomme, että kestävä kasvu syntyy vastuullisesta toiminnasta. Olemme sitoutuneet kehittämään osakkeenomistajiemme sijoitusten arvonnousua kunnioittaen henkilötöämme, ympäristöä ja yhteisöjä, joissa toimimme. Jatkuvan parantamisen periaate ohjaa kaikkea toimintaamme.

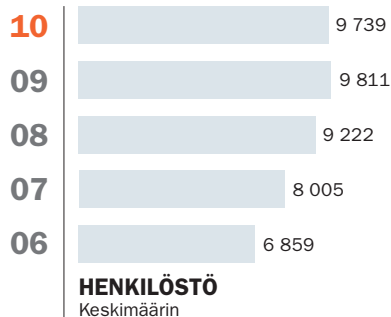
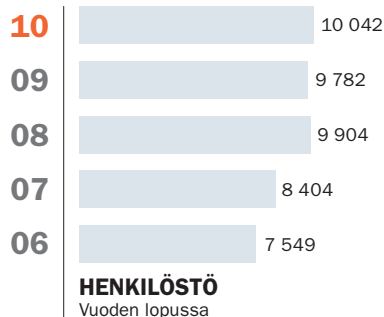
Yritysvastuu on olennainen osa jokapäiväistä toimintaamme. Globaalisti toimiessamme edistämme paikallista hyvinvointia ja noudatamme hyvää hallinnointitapaa. Kaikkea toimintaamme ohjaavat arvomme ja toimintaperiaatteemme, joissa määrittelemme, kuinka yrityksemme liiketoimintaa hoidetaan. Olemme tunnustaneet tärkeiksi monia kansainvälisiä aloitteita ja julistuksia, kuten YK:n ihmis-oikeusjulistuksen. Huhtikuussa 2010 Konecranes liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen ilmaistakseen tukensa ja sitoutumisensa näihin tärkeisiin asioihin. Olemme ottaneet julistuksen ja aloitteen periaatteet huomioon omissa eettisissä toimintaohjeissamme sekä julkaisseet myös omia aihekohtaisia ohjeistuksia, esimerkiksi turvallisuudesta ja ympäristöasioista.

Konecranes-konsernin yritysvastuun ohjausryhmä edistää aiheesta käytävää keskustelua ja ohjaa yritysvastuuseen liittyviä toimenpiteitä. Ryhmässä ovat yrityksen ylimmän johdon edustajien lisäksi liiketoiminta-alueiden, tuotannon, tuotekehityksen, henkilöstöhallinnon ja lakiosaston edustajat. Vuonna 2010 ohjausryhmä käsitteli esimerkiksi YK:n Global Compact -aloitteeseen liittymistä, tarkasti eettiset

toimintaohjeet ja edisti niistä tiedottamista sekä määritteli yritysvastuun painopistealueet. Vuonna 2010 ryhmä kokou-
tui neljä kertaa ja järjesti yhden workshop-tapaamisen.

Yritysvastuulla tarkoitetaan taloudellista-, sosiaalista- ja ympäristövastuuta. Konecranes noudattaa yritysvastuura-
portoinnissa Global Reporting Initiative (GRI) -periaatteita. Raportoinnilla pyrimme vastaamaan sidosryhmiemme, kuten asiakkaidemme, omistajiemme sekä nykyisten ja tulevien työntekijöidemme tarpeisiin ja luomaan perustaa yritys-
vastuusta käytävälle keskustelulle. Raportointimme täyttää itsearviointimme perusteella GRI C-tason vaatimukset. GRI-
vertailutaulukko löytyy sivulta 32–33.

Raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportoin-
timme, eli kalenterivuosi. Tämän hetkinen raportointimme
kattaa merkittävimmät tuotantolaitokset ja toiminnot, lukuun
ottamatta vuonna 2010 hankittuja tai suljettuja liiketoimin-
toja. Raportoitaviksi indikaattoreiksi on valittu toimintamme
kannalta keskeisimmät ja siten sidosryhmille merkityksel-
lisimmät indikaattorit. Indikaattoreihin tarvittavat tiedot on
kerätty yrityksen hallintojärjestelmistä, ja niitä on täyden-
netty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on



laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta luvuissa.

Konecranes-konsernin tärkeimpiä sidosryhmiä ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja muut kumppanit, viranomaiset, paikalliset yhteisöt sekä tiedotusvälineet.

Turvallisuus on tärkeintä

Turvallisuus on meille kaikkein tärkeintä. Ihmiset kehittävät, rakentavat, käyttävät ja huoltavat nostolaitteita monenlaisissa haastavissa paikoissa ja olosuhteissa. Haluamme, että kaikki Konecranes-konsernin työntekijät ja muut kanssamme työskentelevät ihmiset pääsevät kotiin terveinä työpäivän jälkeen. Haluamme olla toimialamme johtaja turvallisuusasioissa.

Konecranes jatkoi vuonna 2010 globaalin turvallisuusverkoston rakentamista ja konserninlaajuisten toimintata-

pojensa harmonisointia. Globaalin yhteistyön tavoitteena on tiedon, parhaiden käytäntöjen ja tietoisuuden levittäminen. Konsernin turvallisuusverkosto piti säännöllisesti verkkokouksia ja tapasi myös kasvokkain Konecranes HSEQ (Health & Safety, Environment, Quality) -päivien yhteydessä.

Jatkoimme turvallisuusjohtamista koskevia periaatteita noudattavien menettelytapojen implementointia. Globaali projektitiimi kehitti vuonna 2010 riskinarviointiprosesseja ja -malleja, joista monet toteutettiin käytännössä. Globaalit turvallisuusvastaavat on koulutettu toimimaan yhteisen toimintamallin mukaan. Tämä malli tukee paikallisia arviointeja ja korostaa niiden tärkeyttä.

Internet-pohjainen tapaturma- ja vaaratilanneilmoitustyökalu otettiin käyttöön vuonna 2009, ja sen käyttö laajeni englanninkielisiin maihin vuonna 2010. Vuonna 2011 työkalu otetaan koko konsernissa käyttöön tapaturmien raportointiin ja tiedon jakamiseen.

KONECRANES-KONSERNIN SIDOSRYHMÄT

Konecranes haluaa tunnustaa ja täyttää eri sidosryhmiensä tarpeet ja odotukset yritysvastuun eri osa-alueilla, samoin kuin kaikessa toiminnassaan. Tässä taulukossa olemme listanneet muutamia esimerkkejä sidosryhmistä ja heidän kanssaan käymästämme vuoropuhelusta.

Asiakkaat

- Jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa. Lisäksi asiakastytyväisyysindikaattoreita ja -tutkimuksia.

Henkilöstö

- Kanssakäymiseen on monia eri kanavia, esimerkiksi henkilöstötyytyväisyystutkimus ja erilaiset palautekanavat.

Alihankkijat ja tavarantoimittajat

- Jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa. Lisäksi Supplier Days -tapahtuma.
- Ympäristöön ja eettisyyteen liittyvät vaatimukset kirjattu yleisiin toimitusehtoihin.

Opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset

- Opiskelijayhteistyö tarjoamalla harjoittelu- ja loppu työpaikkoja.
- Yhteistyö korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa erilaisissa tutkimushankkeissa.

Osakkeenomistajat

- Tämä vuosikertomus välittää sijoittajille tietoa ja lisää vuoropuhelua Konecranes-konsernin yritysvastuusta ja tehdyistä toimenpiteistä.

Konecranes-konsernilla on myös useita muita sidosryhmiä, esimerkiksi **paikalliset yhteisöt, viranomaiset, tiedotusvälineet, etujärjestöt, ammattiyhdistykset ja hallituksista riippumattomat kansainväliset järjestöt**, joiden kanssa käytävään vuoropuheluun on useita kanavia ja tapoja.

Turvallisuusinnovaatiokilpailu toi ideoita

Turvallisuuden tärkeyttä painotettiin myös konserninlaajuisten turvallisuusinnovaatioprojektin avulla. Huhtikuussa alkanut kampanja toteutettiin innovaatiokilpailuna. Kyseessä oli ensimmäinen koko konsernin henkilöstölle tarkoitettu, maailmanlaajuinen kilpailu, jossa yhdessä tehostettiin turvallisuutta entisestään. Kilpailuvastauksissa korostui henkilöstön toive siitä, että työntekijöiden ohella myös asiakkaat huomaavat turvallisuuden tärkeyden Konecranes-konsernissa.

Turvallisuuskampanja otettiin vastaan erittäin myönteisesti. Eri puolilla maailmaa järjestettiin yli sata ideointisesiota ja alueittain erilliset workshopit maavastaaville. Ideoiden arviointi ja jatkojalostus aloitettiin syyskuussa 2010 ja työ jatkuu vuonna 2011. Erittäin myönteisen palautteen ansiosta ideoita ja innovaatioita kerätään samalla tavalla myös tulevaisuudessa.

Jatkuvaa turvallisuuskoulutusta

Paikallisten koulutusten tueksi laadittiin vuonna 2010 kattava ja globaali turvallisuuskoulutusmateriaalipaketti. Korkealaatuisella turvallisuuskoulutuksella on keskeinen rooli Konecranes-konsernin toiminnoissa, ja jokaisen on osallistuttava säännöllisesti vähintään työturvallisuuden peruskoulutukseen. Tapaturmataajuutemme on kehittynyt positiivisesti ja turvallisuus on parantunut. Koska jatkuva tavoitteemme kuitenkin on tapaturmaton työpaikka, haasteita riittää. Vuoden 2011 aikana tavoitteenamme on luoda uusia turvallisuuden avainindikaattoreita, joiden avulla edistetään myönteistä käyttäytymistä ja vahvistetaan ennaltaehkäiseviä toimia.

Maailmanlaajuinen toiminta tuo monia turvallisuushaasteita. Työkohteiden turvallisuuden takaaminen edellyttää hyvää suunnittelua sekä aktiivista ja tehokasta ohjaamista, sillä projekteja toteutetaan joskus hyvin haastavissa paikoissa.

Tapaturmataajuus

Liiketoiminta-alue	LTA1
Konecranes yhteensä	11,7
Kunnossapito	13
Laitteet	12

LTA 1 = (tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit) * 1,000,000
Sisältää työntekijät ja toimihenkilöt

Turvallisuus voi olla yksinkertainen asia

Niinkin yksinkertainen asia kuin turvakengien käyttö on hyvä esimerkki siitä, mitä vastuullinen turvallisuusasenteemme merkitsee käytännössä. Kiinalaisessa Sanmassa ihmisten turvallisuustietoisuus ja mahdollisuus käyttää henkilökohtaisia suojavälineitä on parantunut merkittävästi sen jälkeen, kun yrityksestä tuli osa Konecranes-konsernia.

Lifting people

Asiakaslupauksemme Lifting Businesses™ toteutumisen takaa monipuolinen yhdistelmä lahjakkaita Konecranes-työntekijöitä. Henkilöstömme hyvinvointi ja osaaminen ovat avain yrityksemme menestykseen.

Yhtenä Konecranes-konsernina toimiminen on yhä tärkeämpää, jotta menestymme globaaleilla markkinoilla.

Vuonna 2010 jatkoimme työntekijöidemme, heidän osaamisensa ja motivaationsa tärkeyden korostamista. Konecranes-konsernin uuden sukupolven henkilöstöstrategia on nimeltään "Lifting People". Strategia kattaa muun muassa osaamisen ja johtamisen kehittämisen, suoritusten mittaamisen ja työhyvinvoinnin. Olemme lisänneet merkittävästi panostustamme koulutukseen, mutta se ei yksin riitä. Johtajuustaitoja on kehitettävä jatkuvasti.

Useiden tutkimusten mukaan ihmisen fyysisellä ja psyykkisellä hyvinvoinnilla on suora yhteys. Ihmisten kunto on viime vuosina valitettavasti heikentynyt merkittävästi, mikä lisää niin työntekijälle kuin työnantajallekin kalliiksi tulevien sairauksien, poissaolojen ja varhaiseläkkeelle siirtymisen riskiä. Myös Konecranes-konsernissa työntekijöidemme fyysisen kunnon merkitys kasvaa. Tämän vuoksi aloitimme Suomessa vuonna 2010 työntekijöiden hyvinvointia edistävän pilottihankkeen. Hanke pitää sisällään kaikille työntekijöille tehtävän kuntotestin ja tuloksiin perustuvan henkilökohtaisen kunto-ohjelman.

Tehokas suoritusten johtaminen auttaa meitä menestymään tulevaisuudessa. Siksi aiomme mitata jokaisen suorituskykyä saavutusten lisäksi myös arvojen mukaisen toiminnan perusteella. Konecranes-konsernissa suoritusten johtaminen on jatkuva prosessi, jonka tärkein osa on kerran vuodessa käytävä kehityskeskustelu.

People-järjestelmä tukee hyvää henkilöstöhallintoa

Uusi People-henkilöstötietojärjestelmä kerää kaiken työntekijöitä koskevan tiedon yhteen paikkaan. Järjestelmä tukee hyviä henkilöstöhallintokäytäntöjä ja -prosesseja sekä auttaa luomaan organisaatiolle yhteisen kielen. Suomi oli järjestelmän pilottimaa ja käyttöönottoa laajennetaan vuonna 2011. Koko konsernin laajuinen käyttöönotto vie muutamia vuosia.

Osaamisen kehittäminen on Konecranes-konsernissa erittäin tärkeää, ja olemme jatkaneetkin panostusta henkilöstöön. Keskitymme erityisesti resurssisuunnitteluun ja tavoitteelliseen koulutukseen, joiden avulla paikataan osaamisen tämänhetkiset haasteet ja katetaan tulevaisuuden tarpeet.

Paikallisia esimies- ja johtajuuskoulutuksia on järjestetty vastaamaan paikallisiin tarpeisiin. Esimerkiksi Kunnossapito-liiketoiminta-alueen Branch Management Training -koulutukset jatkuivat, ja niihin on osallistunut yli 500 työntekijää. Keskijohdolle ja asiantuntijoille tarkoitettuun, vuoden kestävään Konecranes Academy -koulutusohjelmaan otettiin 200 uutta osallistujaa. Lähes 200 opiskelijaa valmistui vuonna 2008 alkaneesta Academy-ohjelmasta. Ylimmän johdon koulutusohjelma järjestetään uudelleen vuoden 2011 aikana. Vuonna 2010 Konecranes Master -koulutusohjelmaan osallistui 40 henkilöä.

Työtyytyväisyys mitataan vuosittain

Globaali henkilöstötyytyväisyystutkimus on Konecranes-konsernille tärkeä työkalu ja mittari. Vuonna 2010 tutkimus tehtiin neljännen kerran, ja se kattoi lähes 10 000 työntekijää. Voimme verrata vuosittaisen tutkimuksen tuloksia kolmen edellisen vuoden tuloksiin ja muiden yritysten tuloksiin.

Vuonna 2010 koko Konecranes-konsernin vastausprosentti oli neljän tutkimusvuoden historian korkein, 73 prosenttia. Tulokset osoittivat, että yksiköiden välinen viestintä ja yhteistyö paranivat edellisvuoteen verrattuna, ja Konecranes-konsernin imago työnantajana on edelleen myönteinen. Konsernin koulutusta pidetään laadukkaana.

Vuoden 2010 kyselyn tuloksissa näkyi selkeästi joka vuotisten kehityskeskustelujen ja työtyytyväisyyden yhteys. Esimiehen kanssa käytävissä kahdenkeskisissä kehityskeskusteluissa keskustellaan ja kirjataan tavoitteet ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma, esimerkiksi koulutustarpeet tai toiveet vaihtaa uusiin tehtäviin. Edellisten 12 kuukauden aikana kehityskeskustelun esimiehensä käyneet vastaajat

olivat muita työntekijöitä tyytyväisempiä. Vuonna 2010 panostimme kehityskeskustelujen laatuun ja aloitimme koulutusohjelman suoritusten johtamisen ja siihen liittyvien kehityskeskusteluiden parantamiseksi.

Organisaatiomme on käynyt läpi monia muutoksia ja olemme harmonisoineet lukuisia prosessejamme. Henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tulokset osoittavat, että meillä on tällä alueella vielä kehitettävää; siksi painotamme tätä kehitysaluetta vuonna 2011.

Fair Play

Koska olemme osa monimutkaista liike-elämän ekosysteemiä, haluamme varmistaa, että osaltamme toimimme mahdollisimman avoimesti ja vastuullisesti muita kohtaan. Vuonna 2010 liityimme YK:n Global Compact -aloitteeseen, tarkistimme omat eettiset toimintaperiaattemme ja tiedotimme niistä koko konsernille. Korostimme myös korruptionvastaista ohjeistustamme ja järjestimme erityisesti osto- ja hankintahenkilöstölle tarkoitettuja koulutuksia.

Meille taloudellinen vastuu on Konecranes-konsernin pitkän aikavälin kannattavuuden ja kilpailukyvyyn varmistamista. Osakkeenomistajien tuotto-odotukset täyttämällä voimme parhaiten edistää myös muiden sidosryhmiemme tavoitteita. Hyvä taloudellinen tulos on edellytys liiketoimintamme jatkuvuudelle ja myös sille, että esimerkiksi ympäristöjohtamiseen ja sosiaalisten kysymysten hoitamiseen saadaan riittävät resurssit.

Konecranes on asettanut itselleen haastavat taloudelliset tavoitteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja jotka myös osaltaan muodostavat perustan yhtiön kannustinjärjestelmille.

Konecranes ymmärtää asiakkaiden ja teollisuuden alojen erilaiset vaatimukset ja pyrkii vahvoihin ja pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin. Nykyiset asiakassuhteemme ja huoltosopimuskantamme laajentavat yhteistyötä ja auttavat myymään lisäpalveluita, ja siten tarjoavat erinomaisen pohjan kasvulle.

Yksi asiakaspalvelumme edelleen kehittämisen työkaluista on nimeltään Customer Voice. Tämän kaksi vuotta käytössä olleen tutkimustyökalun avulla selvittämme, millaisina asiakkaamme meidät näkevät. Tavoitteenamme on haastatella joka kuukausi satoja asiakkaita maailmanlaajuisesti. Vuonna 2010 paransimme tutkimusprosessia ja työkalua niin, että se kattaa kaikki asiakkaamme eri maissa ja liiketoiminta-alueilla. Tämän jatkuvan kehitystyön pohjana on tutkimuksesta saatava palaute.

Pitkäaikaiset toimittajasopimukset

Konecranes pyrkii tekemään tavarantoimittajiensa kanssa pitkäaikaisia sopimuksia. Sopimusten kattavuutta seurataan säännöllisesti, ja sitä parannetaan jatkuvasti. Tavarantoimittajien auditoinnit perustuvat konserninlaajuisiin prosesseihin ja työkaluihin. Auditoinnit tehdään kuukausittain päivitettyään suunnitelman mukaisesti. Vuoden 2010 aikana arvioitiin lähes 90 tavarantoimittajaa. Toimittajien suorituskykyä parannetaan koko ajan toimitusten täsmällisyyden, laadun, kokonaiskustannusten ja innovaatioiden osalta.

Hyvä esimerkki avoimesta yhteistyöstä on jokavuotinen Supplier Day -tapahtuma. Syyskuussa 2010 Konecranes kutsui avaintoimittajiensa ylimmän johdon yhteiseen tapaamiseen. Tapahtuman tavoitteena on viestiä avoimesti Konecranes-konsernin strategioista ja liiketoiminnan haasteista sekä luoda toimittajille mahdollisuus tulla mahdollisimman aikaisin mukaan uusiin hankkeisiin.

Lahjoitus yleishyödyllisiin tarkoituksiin

Konecranes-konsernin yhtiökokous päätti antaa 1 250 000 euron lahjoituksen yhdelle tai useammalle suomalaiselle yliopistolle tai korkeakoululle. Tarkoituksena on tukea koulutusta ja tutkimusta tekniikan, talouden tai taiteen aloilla. Tukea annettiin Aalto-yliopistolle (1 miljoonaa euroa) ja Tampereen teknilliselle korkeakoululle (250 000 euroa).

Älykkäämpi tarjonta

Käytettävyys, ekotehokkuus ja turvallisuus ovat johtavat periaatteemme nostolaitteen ja sen kunnossapidon elinkaaren aikana. Olemme ylpeitä laite- ja kunnossapitotarjontamme ekotehokkuus- ja turvallisuusominaisuuksista sekä asiakkaille tarjoamastamme yleisestä käyttäjäkokemuksesta. Monet edelleen huipputeknologiana pidetyt ominaisuudet ovat olleet osa tarjontaamme jo pitkään. Lisätietoja smart solutions -ratkaisuihimme osoitteessa www.konecranes.com > Equipment > Smart Solutions.

Näiden ominaisuuksien kehittämiseksi ja parantamiseksi olemme lanseeranneet ympäristötietoisien suunnittelukonseptin. Alun perin ”design for environment” -konseptina tunnettu kokonaisuus kehitettiin 2009: pilottikäyttö ja konserninlaajuinen tiedottaminen asiasta aloitettiin vuonna 2010.

Vuoden 2010 globaali turvallisuusinnovaatiokilpailu toi myös monia parannusideoita tuoteturvallisuuteen. Konecranes-konsernin ensimmäiset ympäristötuoteselosteet julkaistaan vuoden 2011 aikana.

Vuonna 2010 Konecranes alkoi aikaisempaa järjestelmällisemmin kehittää konsernin innovaatiotoimintaa varmistukseen, että se on olennainen osa yrityksen jokapäiväistä johtamista ja rutiineja. Uudistuksen tärkeimmät osa-alueet ovat oikeiden kysymysten kysyminen innovaatioiden ohjaimiseksi strategisesti oikeille alueille ja innovointia tukevan yrityskulttuurin kehittäminen ja vahvistaminen. Samalla halutaan parantaa kanavia, joiden kautta ideat muunnetaan liiketoiminnan eduiksi. Sisäisen kehitystyön lisäksi huomiota on kiinnitetty myös avaintoimittajiemme ja asiakkaidemme ottamiseksi mukaan innovaatiotyöhön.

Pieni ympäristövaikutus

Teemme kovasti töitä, jotta voimme kehittää ympäristöjohtamamme, asettaa kokonaisvaltaisia tavoitteita ja seurata tuloksia. Energiatehokkuus, kierrätys sekä jätteiden ja kemikaalien käsittely ovat ensisijaisen tärkeitä Konecranes-konsernille.

Konecranes-konsernin globaali ympäristöverkosto jatkoi säännöllisiä verkkokokouksiaan ja tapasi kasvokkain Konecranes HSEQ -päivillä. Verkosto on hyvä foorumi kansainväliselle yhteistyölle sekä tiedon ja parhaiden käytäntöjen jakamiseen.

Ympäristötietoisuus jatkoi kasvuaan. Olemme kehittäneet koulutusmateriaalia ympäristöasioiden edistämiseksi ja parantamiseksi paikallistasolla. Tarjolla on ollut niin globaaleja kuin paikallisiakin verkkokoulutuksia. Haasteena on kuitenkin löytää tarpeeksi päteviä kouluttajia, jotka voivat antaa ympäristökoulutusta paikallisilla kielillä.

Konsernin uusi yritysvaluuttasuojelu on julkaistu, ja siitä tiedotettiin vuonna 2010 koko konsernin laajuisesti. Ohjeistuksessa määritellään Konecranes-konsernin yksiköiden globaalit tavoitetasot ja jatkuvan parantamisen kehukset. Suorituksille on määritelty kolme eri tavoitetasoa. Tuotantolaitokset tekivät vuonna 2010 ohjeistuksen mukaisen itsearvioinnin.



Ympäristötiedot

Energiankulutus ja päästöt

		2010	2009
Kokonaispäästöt/liikevaihto	tCO ₂ e/EUR	124	125
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto	MWh/EUR	332	319
Energiankulutus ja suorat päästöt (scope 1)	Ajoneuvojen polttoaineenkulutus, MWh	220 200	283 219
	Maakaasunkulutus, MWh	54 000	62 400 ¹⁾
	Suorat päästöt, tCO ₂ e	85 000	102 600 ¹⁾
Energiankulutus ja epäsuorat päästöt (scope 2)	Sähkönkulutus, MWh	158 000	149 000 ¹⁾
	Kaukolämmönkulutus, MWh	80 500	39 000
	Epäsuorat päästöt, tCO ₂ e	73 000	52 000 ¹⁾
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	Lentomatkustus, tCO ₂ e	10 000	27 500 ¹⁾
	Henkilöstön matkat töihin, tCO ₂ e	22 950	24 000

Jätteet (tonnia)

Metallijäte ²⁾	12 500	9 000
Pahvi-, paperi- ja puujäte ²⁾	5 500	7 000
Sähkö-, elektroniikka- sekä ongelmajäte ³⁾	1 100	1 300
Sekajäte ⁴⁾	950	900

Numerot laskennallisesti skaalattu globaaleiksi päätuotantolaitoksien tietojen perusteella.

¹⁾ Energiankulutustiedot vuodelle 2009 tarkennettu saadun kattavamman datan pohjalta ja vastaavat päästölaskelmat tarkastettu.

²⁾ Jätejakeet kierrätetään

³⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn riippuen maantieteellisestä sijainnista

⁴⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle riippuen maantieteellisestä sijainnista.

Global reporting initiative -sisällysluettelo		Sivu	Lisätietoja
Profiili			
1	Strategia ja analyysi		
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	6	
1.2	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	12–13, 44–49	
2	Organisaation kuvaus		
2.1	Organisaation nimi	34	
2.2	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	24–25	
2.3	Operatiivinen rakenne	2–3, 34, 38	
2.4	Pääkonttorin sijainti	2	
2.5	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	2	
2.6	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	2	
2.7	Markkina-alueet	2	
2.8	Toiminnan laajuus	2	
2.9	Merkittävät muutokset	4	
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot		Ei sovellettavissa
3	Raportoinnin kuvaus		
3.1	Raportointikausi	26	
3.2	Edellisen raportin päiväys	26	
3.3	Raportointitiheys	26	
3.4	Yhteystiedot	129	
3.5	Raportin sisällönmäärittely	26	
3.6	Raportin rajaus	26	
3.7	Rajoitukset raportin laajuudessa ja rajauksessa	26	
3.8	Yhteisyritysten ja tytäryhtiöiden tietojen raportointiperiaatteet	26	
3.9	Tiedon keräämisen ja laskentamenetelmien kuvaus	26	
3.10	Poikkeamat aiemmin raportoiduissa tiedoissa	31	taulukko
3.11	Merkittävät muutokset raportoinnissa	4	
3.12	GRI-sisällysluettelo	32–33	
4	Hallintotapa, sitoumukset ja vuorovaikutus		
4.1	Hallintorakenne	34	
4.2	Hallituksen puheenjohtajan asema	36	
4.3	Hallituksen jäsenten riippumattomuus	36, 54–55	
4.4	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat	29, 35	
4.5	Johdon palkitseminen	40–43	
4.7	Hallituksen jäsenten pätevyyden ja asiantuntemuksen arviointiprosessi	37	
4.8	Arvot, visio, missio ja sisäiset toimintaperiaatteet	10, 26	
4.9	Hallituksen tavat valvoa riskienhallintaa	44	
4.10	Hallituksen toiminnan arviointiprosessit	37	
4.14	Organisaation sidosryhmät	27	
4.15	Sidosryhmien tunnistaminen	27	
4.16	Sidosryhmien vuorovaikutusmuodot	27, 35	

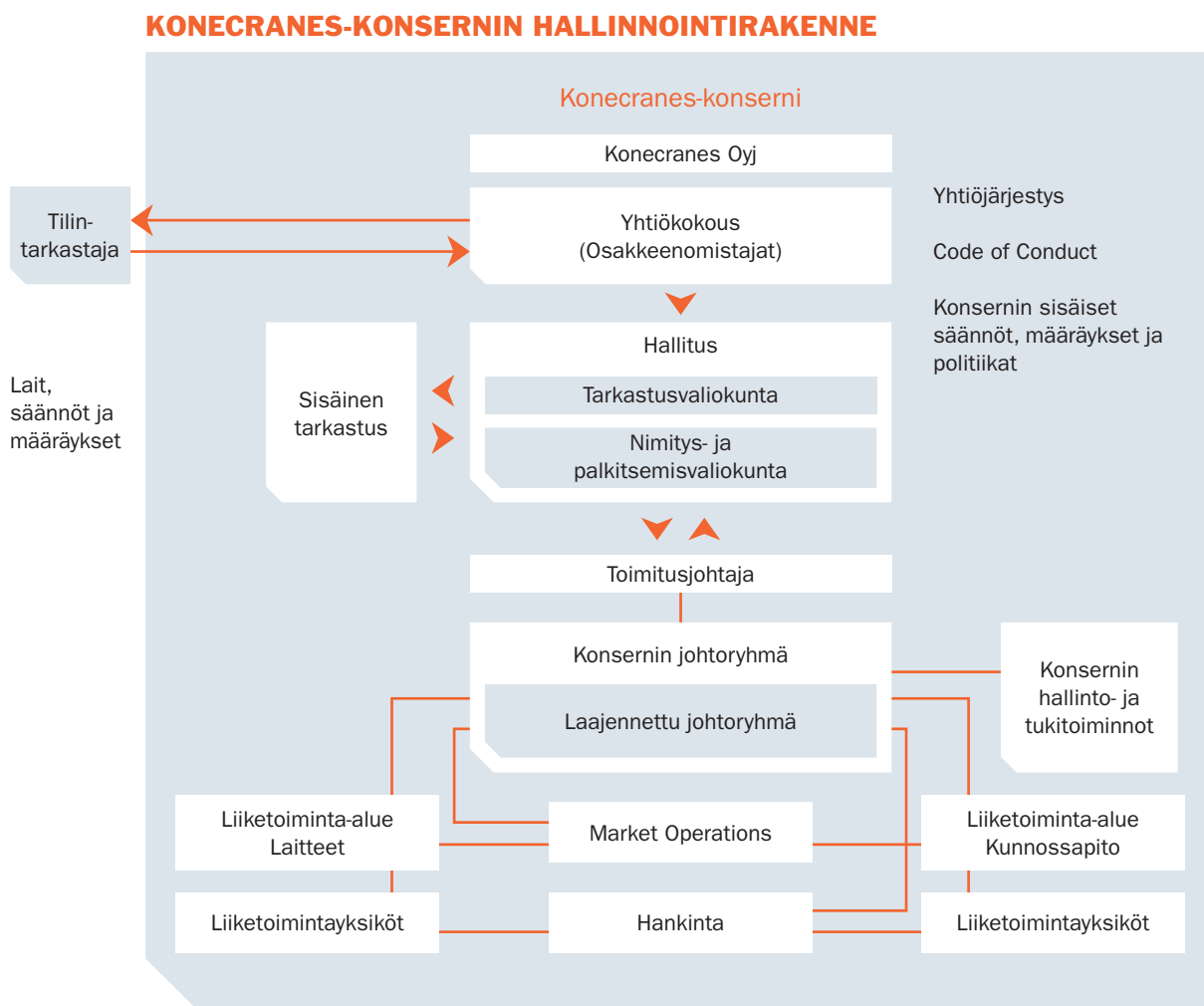
Global reporting initiative -sisällysluettelo		Sivu	Lisätietoja
Johtaminen ja tunnusluvut (avainindikaattoreita, ellei toisin merkitty)			
Taloudellinen vastuu			
EC1	Taloudellisen lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	69–106	Tilinpäätösosuus
EC3	Eläkesitoumusten kattavuus	86, 100	
EC4	Merkittävät valtionavustukset	85	
Henkilöstökäytännöt ja työolot			
LA1	Työvoiman kuvaus	18, 26	Osittain
LA7	Tapaturmien määrä, ammattitaudit, menetetyt työpäivät ja poissaolot, sekä työhön liittyvät kuolemantapaukset	28	
LA12	Kehityskeskustelujen ja suoritusarvioinnin piirissä olevan henkilöstön osuus (lisäindikaattori)	28–29	
Ihmisoikeudet			
HR 2	Niiden alihankkijoiden osuus, joille tehty eettisten toimintatapojen arviointi	30	Osittain
Yhteiskunta			
SO2	Korruptioriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden osuus	46–47	Osittain
SO3	Korruptionvastainen koulutus	29, 46–47	Osittain
Tuotevastuu			
PR1	Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren eri vaiheessa tehdyt terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi- ja kehittämistoimenpiteet	22–23	Osittain
PR5	Asiakastyytyvyyteen liittyvät käytännöt (lisäindikaattori)	29	
Ympäristö			
EN3	Suora energiankulutus	31	
EN4	Epäsuora energiankulutus	31	
EN6	Toimenpiteet energiatehokkaiden tai uusiutuviin energialähteisiin perustuvien tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseksi, ja näiden vaikutukset energiankäyttöön (lisäindikaattori)	22, 30	Osittain
EN7	Toimenpiteet epäsuoran energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutetut säästöt (lisäindikaattori)	30	Osittain
EN16	Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	31	
EN17	Muut merkittävät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	31	
EN18	Toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja saavutetut vähennykset (lisäindikaattori)	30	Osittain
EN22	Jätteiden kokonaismäärä	31	
EN26	Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi	22, 30	

HALLINNOINTI

Konecranes Oyj (Konecranes, Yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq OMX Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governan-

ce) 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut Selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä koodin suosituksen 54 perusteella sekä Palkka- ja palkkioselvityksen suosituksen 47 perusteella. Lisätietoja löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.



Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekuelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata Yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määritelty Yhtiön yhtiöjärjestyksen kohdassa 10 ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:ssä. Näitä asioita ovat muun muassa tilinpäätöksen hyväksyminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Yhtiöjärjestys on nähtävissä Yhtiön kotisivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Yhtiökokoustietojen antaminen osakkeenomistajille

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouksutsun Yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouksutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteena ja Yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä, ovat saatavilla Yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Osakkeenomistajien osallistuminen

Hallintarekisteröityä osakkeenomistajaa kehoitetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisö ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, merkittäväksi Yhtiön tilapäiseen osakasluetteloon. Voidakseen osallistua varsinaiseen tai ylimääräiseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvoosuustililleen, on rekisteröity Yhtiön osakasluetteloon. Täs-

mäytyspäivän jälkeen tapahtuvat muutokset osakkuuksissa eivät vaikuta oikeuteen osallistua yhtiökokoukseen tai osakkeenomistajan äänimäärään.

Yhtiökokoukseen ilmoittaudutaan ennakkoon yhtiökokouksutsussa mainitulla tavalla annetun määräajan puitteissa. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan ilmoittautuminen merkittäväksi tilapäiseen osakasluetteloon katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen.

Valtuutus ja asiamies

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja tai muulla luotettavalla tavalla osoitettava oikeutensa edustaa osakkeenomistajaa yhtiökokouksessa. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla, on ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osakkeenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa mukanaan avustaja.

Osakkeenomistajan kyselyoikeus ja oikeus tehdä päätösehdotuksia

Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeenomistajalla on kyselyoikeus sellaisen asian osalta, joka on yhtiökokouksen asialistalla. Yhtiökokouksessa esitettävä kysymys voidaan toimittaa etukäteen Yhtiölle. Osakkeenomistajalla on oikeus myös kokouksessa tehdä päätösehdotuksia yhtiökokoukselle kuuluvista ja asialistalla olevista asioista.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tilintarkastajan osallistuminen yhtiökokoukseen

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Lisäksi tilintarkastajan on oltava läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaolollaan ole painavaa syytä.

Vuoden 2010 yhtiökokous pidettiin 25. maaliskuuta 2010 Hyvinkäällä. Siihen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 295 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 46,1 prosenttia äänistä.

Yhtiökokousaineisto

Yhtiökokouksutsu, yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösehdotukset asetetaan nähtäville Yhtiön internetsivuilla vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja Yhtiön yhtiöjärjestyksestä. Osakkeenomistajat voivat sen perusteella arvioida Yhtiön hallituksen toimintaa. Kirjallinen työjärjestys on nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Tehtävät

Hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa Yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti, edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan Yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenen tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan Yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää Yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja Yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, Yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja Yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista Yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa Yhtiön merkittävästi vaikuttavista strategisista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat ilmoitetaan yhtiökokouskutsussa, jos ehdotus on hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä, tai jos ehdokasta kannattaa vähintään 10 prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ja ehdokas on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouskutsun toimittamisen jälkeen asetetut

ehdokkaat on julkistettava erikseen. Yhtiö julkistaa hallituksen jäsen ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan.

Vuonna 2010 hallituksessa oli kahdeksan (8) jäsentä:

Svante Adde
Tomas Billing
Kim Gran
Stig Gustavson (hallituksen puheenjohtaja)
Tapani Järvinen
Matti Kavetvuo
Malin Persson
Mikael Silvennoinen

Hallituksen henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikerromuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava Yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi Yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten enemmistöön tulee kuulua vähintään kaksi jäsentä, jotka ovat riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden ja raportoi, ketkä ovat Yhtiöstä riippumattomia jäseniä ja ketkä ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Kaikki hallituksen jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiöstä. Hallituksen tekemän kokonaisarvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole kokonaisarvioinnin perusteella Yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa sekä hänen suuri osakeomistuksensa Yhtiössä.

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Riippumattomuuden arvioinnin tarkemmat kriteerit löytyvät Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodista suosituksesta 15. Koodi on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta perehtymistä varten. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen veloitteiden asianmukainen täyttäminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Tilikauden 2010 aikana Yhtiön hallitus kokoontui 13 kertaa. Hallituksen jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Stig Gustavson	13/13	100 %	-	-	3/3	100 %
Svante Adde	13/13	100 %	4/4	100 %	-	-
Tomas Billing	12/13	92 %	-	-	3/3	100 %
Kim Gran	12/13	92 %	4/4	100 %	-	-
Tapani Järvinen	13/13	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvuo	12/13	92 %	-	-	2/3	67 %
Malin Persson	12/13	92 %	-	-	3/3	100 %
Mikael Silvennoinen	13/13	100 %	4/4	100 %	-	-

Keskimääräinen läsnäolo prosentti hallituksen kokouksissa oli 96,2 %.

Hallitus ja sen kaikki valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimivatko hallitus ja sen jokainen valiokunta tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit. Arviointi suoritetaan sisäisenä itsearviointina. Arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa seuraavan tilikauden loppuun mennessä.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta Yhtiön johtoon kuulumattomasta ja Yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa Yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen tarkastusvaliokunnassa oli 25. maaliskuuta 2010 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

Svante Adde (puheenjohtaja),
Kim Gran (jäsen),
Tapani Järvinen (jäsen),
Mikael Silvennoinen (jäsen).

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohtotehtävistä ja lisäksi Svante Addella, Kim Granilla ja Mikael Silvennoisella on tutkinto liiketaloustieteessä ja/tai kansantaloustieteessä.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2010. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 2–4 Yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava Yhtiöstä riippumattomia.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on muun muassa valmistella hallituksen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon nimittämistä, arvioida toimitusjohtajan toimintaa ja palkitsemista sekä ottaa kantaa Yhtiön palkitsemisjärjestelmiin. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on saatavilla Yhtiön internetsivuilla www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Valiokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa oli 25. maaliskuuta 2010 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

Matti Kavetvuo (puheenjohtaja),
Tomas Billing (jäsen),
Stig Gustavson (jäsen),
Malin Persson (jäsen).

Kaikki valiokunnan jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kolme kertaa vuonna 2010. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 91,7. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 39 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

Toimitusjohtaja

Konecranes-konsernin toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark ei ole hallituksen jäsen.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa Yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä Yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että Yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että Yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä Yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus, jossa toimitusjohtajan ehdot on määritetty ja jonka hallitus on hyväksynyt.

Toimitusjohtajan sopimuksen voivat milloin tahansa irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai Yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan ilman oikeusperusteita Yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontoisetuja. Toimitusjohtaja voi 60 vuotta täytettyään joko omasta tai Yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Tavoitteena on eläke, joka on 60 prosenttia toimitusjohtajan palkasta tulospalkkioita lukuun ottamatta.

Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

Pekka Lundmark, toimitusjohtaja

Hannu Rusanen, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja

Mikko Uhari, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja

Harry Ollila, Market Operations -toiminnon johtaja

Teo Ottola, finanssijohtaja

Pekka Lettijeff, hankintajohtaja

Ari Kiviniitty, teknologiajohtaja

Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 50–51.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema Yhtiön johtoorganisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Laajennettu johtoryhmä

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi alueorganisaatioiden johtajat, lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, markkinointi- ja viestintäjohtaja sekä tietohallintojohtaja.

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

Pekka Lundmark, toimitusjohtaja

Hannu Rusanen, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja

Mikko Uhari, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja

Harry Ollila, Market Operations -toiminnon johtaja

Teo Ottola, finanssijohtaja

Pekka Lettijeff, hankintajohtaja

Ari Kiviniitty, teknologiajohtaja

Pierre Boyer, johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Aku Lehtinen, johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (1.2.2010 alkaen)

Pekka Päckkilä, johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (31.1.2010 asti)

Tom Sothard, johtaja, Amerikka

Ryan Flynn, johtaja, Aasian ja Tyynenmeren alue (1.9.2010 alkaen)

Edward Yakos, johtaja, Etelä-Aasian ja Tyynenmeren alue (31.8.2010 asti)

Sirpa Poitsalo, lakiasianjohtaja

Jaana Rinne, henkilöstöjohtaja

Mikael Wegmüller, markkinointi- ja viestintäjohtaja

Antti Koskelin, tietohallintojohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 50–53.

1. syyskuuta 2010 Konecranes yhdisti maantieteelliset alueensa Koillis-Aasian (NEA) ja Etelä-Aasian ja Tyynenmeren alueen (SAP) yhdeksi uudeksi Aasian ja Tyynenmeren alueeksi (APAC). Uuden maantieteellisen alueen toiminnoista vastaa Ryan Flynn. Aiemmin Ryan Flynn toimi Koillis-Aasian alueen johtajana.

Laajennetun johtoryhmän (Extended Management Team) tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian kehittämisen ja toimeenpanon edistymistä.

Liiketoiminta-alueilla on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään. Liiketoiminta-alueiden johtajat (Executive Vice President) ovat vastuussa liiketoiminta-alueensa päivittäisen toiminnan johtamisesta. Liiketoiminta-alueet ovat viime kädessä vastuussa Yhtiön tuloksesta.

Neljä johtajaa (Senior Vice President), (31.8.2010 asti viisi johtajaa), vastaa konsernin toiminnan johtamisesta eri maantieteellisillä alueilla Market Operations -toiminnon alaisuudessa. Alueorganisaatiot yhdistävät liiketoiminta-alueet ja näin muodostavat yhtenäisen asiakaspinnan; niiden tärkein tavoite on maksimoida konsernin asema omalla maantieteellisellä alueellaan. Maantieteellisten alueiden johtajat ovat liiketoiminta-alueiden ohjeiden mukaisesti linjavastuussa laitemyynnistä ja kunnossapidosta. Lisäksi he vastaavat hallinnollisten palveluiden koordinoimisesta ja tuottamisesta toiminnoille, jotka eivät suoraan raportoi heille, kuten esimerkiksi valmistustoiminnalle.

Konsernihallinto käsittelee koko konsernin laajuisia, yhteisiä ja keskeisiä asioita.

Kokouskäytännöt

Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi laajennettu johtoryhmä ja muu johto käyvät kuukausittain toimitusjohtajan johdolla läpi liiketoiminnan tilannetta ja tuloskehitystä.

Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

Palkitseminen

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien on tarkoitus motivoida henkilöstöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista toiminnan tavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla Yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suoritukseen perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaation ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat Yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Päätöksentekojärjestys

Hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi konsernin palkitsemisjärjestelmiä ja antaa niihin liittyviä ohjeistuksia. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa suoraan toimitusjohtajalle raportoivien johtoryhmän jäsenten palkitsemisen. Toimitusjohtaja päättää muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Myös kaikki muut palkitsemisjärjestelmät hyväksytään 'yksi yli' -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen tulee aina hyväksyä henkilön palkitsemisen periaatteet.

Hallituksen palkitseminen

Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa.

Hallituksen jäsenten palkkiot

	Vuosipalkkio 2010
Hallituksen puheenjohtaja	100 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	60 000,00
Hallituksen jäsen	40 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut

Hallituksen jäsenten palkkiot voidaan maksaa myös Yhtiön osakkeina. Yhtiön palveluksessa oleva hallituksen jäsen ei saa jäsenyydestään erillistä palkkiota. Hallituksen jäsenet, jotka eivät ole Yhtiön palveluksessa, eivät saa optioita.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2010

	Rahana maksettu hallituspalkkio vuodelta 2010, EUR	Osakkeina maksettu hallituspalkkio vuodelta 2010, EUR	Osakkeiden lukumäärä hallitustyöstä vuodelta 2010	Valiokunta-palkkiot 2010, EUR	Maksettu yhteensä 2010
Gustavson Stig, hallituksen puheenjohtaja	60 004,96	39 995,04	1 718	4 500,00	104 500,00
Adde Svante, hallituksen jäsen	40 000,00	0,00	0	6 000,00	46 000,00
Billing Tomas, hallituksen jäsen	24 006,64	15 993,36	687	4 500,00	44 500,00
Gran Kim, hallituksen jäsen	24 006,64	15 993,36	687	6 000,00	46 000,00
Järvinen Tapani, hallituksen jäsen	24 006,64	15 993,36	687	6 000,00	46 000,00
Kavetvuori Matti, hallituksen jäsen	24 006,64	15 993,36	687	3 000,00	43 000,00
Persson Malin, hallituksen jäsen	24 006,64	15 993,36	687	4 500,00	44 500,00
Silvennoinen Mikael, hallituksen jäsen	24 006,64	15 993,36	687	6 000,00	46 000,00
Yhteensä	244 044,80	135 955,20	5 840,00	40 500,00	420 500,00

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkka koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja voi olla maksimissaan 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta. Lisäksi Yhtiön hallituksella on mahdollisuus, mutta ei velvollisuus, asettaa

strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta tulospalkkio voi olla maksimissaan 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta.

Eläkevakuutuksen mukaan toimitusjohtaja voi 60 vuotta täytettyään joko omasta tai Yhtiön pyynnöstä jäädä eläkkeelle. Tavoitteena on eläke, joka on 60 prosenttia toimitusjohtajan palkasta tulospalkkioita lukuun ottamatta.

Toimitusjohtajan palkka ja edut ovat eriteltynä alla olevassa taulukossa.

Toimitusjohtajan palkka, tulospalkkiot ja muut edut 2009–2010

	2010, EUR	2009, EUR
Palkka ja edut	402 022	382 938
Tulospalkkio	176 880	198 000
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	194 000	154 000
Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	180 000	180 000
Osakeomistus KCR Management Oy:n kautta 31.12.	0	144 437
Lisäosakkeet osakkeiden vaihdon jälkeen (osakkeiden lukumäärä)	83 606	-
Osakeomistuksen kokonaismäärä (osakkeiden lukumäärä)	263 606	324 437
Eläkeikä	60 vuotta	60 vuotta
Eläkkeen tavoitetaso	60 %	60 %
Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Vuoden 2010 lopussa Konecranes-konsernilla oli 211 736 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 2,544 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitus on käsitelty.

Konecranes-konsernin johtoryhmä perusti toukokuussa 2009 yrityksen nimeltä KCR Management Oy. KCR Management Oy hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistivat sen aloittamisen aikaan laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

Järjestely laajensi ja jatkoi Yhtiön toimitusjohtajalle vuonna 2006 tarjoamaa kannustinjärjestelmää. Uuden järjestelyn myötä kyseisiä 100 000 osaketta koskevaa viiden vuoden luovutusrajoitetta muutettiin niin, että toimitusjohtaja saattoi myydä osakkeet markkinoilla sillä ehdolla, että sovittu osuus myynnistä saaduista varoista investoitiin pääomana KCR Management Oy:hyn.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan, KCR Management Oy:llä oli velvoite maksaa takaisin Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennakkoisesti mikäli Konecranes Oyj:n osakkeen arvo muuten kuin hetkellisesti ylittää sopimuksissa asetetun tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti lainan takaisinmaksusta osakevaihdon kautta, jossa Konecranes Oyj hankki omistukseensa kaikki KCR Management Oy:n osakkeet. Konecranes-konsernin hallitus päätti toteuttaa osakevaihdon suunnatulla osakeannilla, jossa Yhtiö tarjosi osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen 281 007 uutta Konecranes-konsernin osaketta KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan (osakevaihto). Osakevaihdon yhteydessä KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luovuttivat osakkeensa ja saivat vastineeksi uusia Konecranes Oyj:n osakkeita. Toukokuussa 2009 tehdyllä hallituksen päätöksellä uudet osakkeet sisältävät luovutusrajoituksen, joka päättyy 1.11.2012. Toimitusjohtaja Pekka Lundmark omisti 27,9 prosentin osuuden KCR Management Oy:stä ja osakevaihdon vastineena hän sai 83 606 Konecranes-konsernin osaketta.

Uudet osakkeet on kirjattu merkittävien arvo-osuustileille ja rekisteröity kaupparekisteriin 13.1.2011 ja ne ovat julkisen kaupankäynnin kohteina NASDAQ OMX Helsingissä 14.1.2011 alkaen.

Johdon palkitseminen (laajennettu johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi konsernin palkitsemisjärjestelmiä ja antaa niihin liittyviä ohjeistuksia. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa suoraan toimi-

tusjohtajalle raportoivien johtoryhmän jäsenten palkkiot. Toimitusjohtaja vahvistaa muiden jäsenten palkkiot.

Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto- ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin suorituksiin ja kunkin vastuualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta. Tulospalkkion maksimisuuruus vuodelta 2010 määräytyi henkilön tehtävän mukaan ollen 30 tai 40 prosenttia vuosipalkasta. Vuodelta 2011 maksimibonus prosentuaalinen osuus laajennetun johtoryhmän jäsenille on 30–50 prosenttia.

Laajennetun johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Laajennetun johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Yksi laajennetun johtoryhmän jäsen kuuluu täydentävään maksuperusteiseen eläkevakuutusjärjestelmään, jonka vastuu on täysin katettu. Kyseisen henkilön eläkeikä on 60 vuotta.

Konsernin johdon palkitseminen Laajennettu johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

Palkka, tulospalkkiot ja muut edut	2010, EUR	2009, EUR
Palkka ja edut	2 986 504	2 557 089
Tulospalkkio	396 534	649 355
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	957 000	964 200
Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	256 218	276 018
Väliillisesti omistetut osakkeet KCR Management Oy:n kautta (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	0	373 259
Lisäosakkeet osakkeiden vaihdon jälkeen (osakkeiden lukumäärä)	183 467	-
Osakeomistuksen kokonaismäärä (osakkeiden lukumäärä)	439 685	649 277

Laajennetun johtoryhmän jäsenten peruspalkat pysyivät samana 2009 ja 2010. Erot "Palkka ja edut" kohdassa vuosina 2009 ja 2010 selittyvät lähinnä ryhmässä tapahtuneilla henkilöiden ja vastuiden muutoksilla sekä joidenkin ryhmän

jäsenten vapaaehtoisella rahallisista eduista luopumisella vuonna 2009.

Konecranes-konsernin johtoryhmä perusti toukokuussa 2009 yrityksen nimeltä KCR Management Oy. KCR Management Oy hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistivat sen aloittamisen aikaan laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan KCR Management Oy:llä oli velvoite maksaa takaisin Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennenaikaisesti mikäli Konecranes Oyj:n osakkeen arvo muuten kuin hetkellisesti ylittää sopimuksissa asetetun tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti lainan takaisinmaksusta osakevaihdon kautta, jossa Konecranes Oyj hankki omistukseensa kaikki KCR Management Oy:n osakkeet. Konecranes-konsernin hallitus päätti toteuttaa osakevaihdon suunnatulla osakeannilla, jossa Yhtiö tarjosi osakkeenomistajien merkintäoikeudesta poiketen 281 007 uutta Konecranes-konsernin osaketta KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan (osakevaihto). Osakevaihdon yhteydessä KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luovuttivat osakkeensa ja saivat vastineeksi uusia Konecranes Oyj:n osakkeita. Toukokuussa 2009 tehdyllä hallituksen päätöksellä uudet osakkeet sisältävät luovutusrajoituksen, joka päättyi 1.11.2012.

Uudet osakkeet ovat kirjattu merkitsijöiden arvo-osuustileille ja rekisteröity kaupparekisteriin 13.1.2011 ja ovat julkisen kaupankäynnin kohteina NASDAQ OMX Helsingissä 14.1.2011 alkaen.

Laajennetulla johtoryhmällä (pois lukien toimitusjohtaja) ei ole lainoja Yhtiötä kausien 2010 ja 2009 päättyessä.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on avainhenkilöstölle (ylin ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntija-asemissa olevat työntekijät) tarkoitettuja optio-ohjelmia.

Optio-ohjelmat edellyttävät yhtiökokouksen hyväksynnän, ja kaikki optio-ohjelmat ovat yhtiökokouksen hyväksymiä. Eräät suuret institutionaaliset sijoittajat ovat hyväksyneet suuntaviivat optio-ohjelmille. Suuntaviivat antavat muun muassa ohjeet suurimmasta hyväksyttävästä laimennusvaikutuksesta, kannustintasosta, sulkuaajoista ja ohjelmien kestosta. Yhtiön optio-ohjelmat ovat olennaisilta osiltaan näiden suuntaviivojen mukaisia.

Optio-ohjelmien tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan Yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä Yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi erityisenä tavoitteena on kehittää Yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on Yhtiölle erityinen

merkitys, sillä Yhtiön rakenne kattaa useita maita, kulttuurireita ja asiakastoimialoja.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille jaettavista optioista. Toimitusjohtajalle jaettavista optioista hallitus päättää itsenäisesti. Konecranes Oyj:n voimassaolevien optio-ohjelmien puitteissa annetut optio-oikeudet koskevat 2007A-, 2007B-, 2009A- ja 2009B-sarjan optioita. 2007C-sarjan optioita ei ole jaettu, ja 2007C-sarjan ehtojen mukaan kyseiset optiot ovat rauenneet 31. joulukuuta 2009. Vuoden 2009 yhtiökokous on hyväksynyt 2009C-sarjan optiot, mutta niitä ei ole vielä jaettu. Optio-ohjelmien ehdot ja voimassaolevien optio-ohjelmien perusteella merkitsemättä olevien optioiden määrä ja optio-ohjelmissä mukana olevien henkilöiden määrä löytyy Yhtiön internetsivulta www.konecranes.com > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

Konsernin optio-ohjelmissä oli vuoden 2010 lopussa mukana noin 200 työntekijää. Lisätietoja optioista on saatavilla sivun 95 liitteestä 29.

Palkka- ja palkkioselvitys

Konecranes on laatinut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2010 suosituksen 47 mukaisen Palkka- ja palkkioselvityksen. Palkka- ja palkkioselvitys löytyy Yhtiön internetsivuilta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Rahoitustarkastuksen standardien sekä NASDAQ OMX Helsingin 9. loka-kuuta 2009 voimaan tulleiden sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastaja, laajennetun johtoryhmän jäsenet sekä muut Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat Yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi Yhtiön yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka työssään säännöllisesti käsittelevät sisäpiiritietoa.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kaupaa Yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuositarkastuksen ja tilipäätöstiedotteen julkistamisajankohtaa edeltävänä jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta Yhtiön mahdollisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti Yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireilläoloaikana.

Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa Yhtiön lakiasianjohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö

säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvien henkilöiden osake- ja optio-omistukset ovat nähtävillä NetSire-rekisterissä.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan Yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen

yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee Yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta. Tarkastusvaliokunnan ehdotus tilintarkastajaksi tulee sisältyä yhtiökokoukseen. Tarkastusvaliokunta pyrkii kilpailuttamaan tilintarkastuspalvelut säännöllisesti.

Ernst & Young Oy on toiminut Yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2010 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Roger Rejström. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2010 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 1 641 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 760 000 euron suuruinen palkkio.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvattavat riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmantalouden kokonaiskehitys että yh-

tiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Teollisuusnosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii myös lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Osana strategiaansa Konecranes pyrkii säilyttämään laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä. Konecranes myös pienentää eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluiden riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan.

Konecranes käytti vuonna 2010 huomattavia resursseja markkinanäkyvyyden parantamiseksi sekä uusien mahdollisuuksien aktiiviseen etsimiseen. Markkinariskeistä huolimatta Konecranes uskoo, että oikealla lähestymistavalla kasvumahdollisuuksia on runsaasti.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden kehittymistä ja kilpailijoitaan tunnistaakseen varhaiset merkit tuotteiden, markkinoiden ja asiakastarpeiden mahdollisista muutoksista.

Vakiintuneiden prosessien mukaiset tuotekehitystoimet ovat auttaneet Konecranes-konsernia säilyttämään johtoasemansa asiakkaidensa liiketoimintaa auttavien edistyksellisten teknologioiden, tuotteiden ja palveluiden tarjoajana. Uutta edistyksellistä teknologiaa hankitaan myös yrityskäytön silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Konecranes

varmistaa, että sen innovaatiot on mahdollisuuksien mukaan suojattu kansainvälisillä patenteilla, ja myös yrityksen tuotemerkit on suojattu.

Vuoden 2010 aikana Konecranes jatkoi etäpalveluiden kehittämistä laajentamalla palveluita ja asennuskantaa. Tuotteen avulla nosturin keräämää tietoa voidaan hyödyntää. Konecranes-konsernin globaalit etävalvontakeskukset (GTS) analysoivat tiedon, joka auttaa meitä tarjoamaan asiakkaillemme entistäkin parempia tuotteita ja palveluita.

Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on valmistus- ja toimittajaverkostoja useissa kehittyvissä maissa. Osa myynnistä suuntautuu kasvaviin ja kehittyviin maihin. Äkilliset poliittiset, taloudelliset tai sääntelyn muutokset voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liiketoimintaan näillä alueilla. Konecranes tutkii tarkkaan poliittisen, sosiaalisen ja taloudellisen tilanteen näissä maissa ollakseen ajan tasalla maiden kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin markkinoihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehittyneiden maiden vakaampi kunnossapitotoiminta.

Kehittyvät markkinat tarjoavat tulevaisuudessa merkittäviä markkinamahdollisuuksia, sillä talouskasvun odotetaan olevan siellä nopeampaa kuin maailmanmarkkinoilla keskimäärin. Konecranes pyrkii yhä laajentamaan läsnäoloaan kyseisillä alueilla.

Konecranes jatkoi vuonna 2010 investointejaan kasvaviin ja kehittyviin markkinoihin yritysostojen kautta ja vahvistamalla läsnäoloaan kyseisissä maissa.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, työkyvystä ja osaamisesta. Kyky pitää nykyinen henkilöstö ja rekrytoida henkilöstöä on yksi tärkeimmistä yrityksen menestykseen vaikuttavista tekijöistä. Tässä epäonnistuminen voi vaikuttaa Konecranes-konsernin kykyyn toteuttaa strategioitaan. Vuosittainen henkilöstötyytyväisyystutkimus antaa tärkeää tietoa yleisestä työtyytyväisyydestä, johtajuudesta ja sitoutumisesta. Tutkimustulosten avulla tuetaan erilaisia kehittämistoimia niin viestinnän kuin johtajuuden alalla.

Konecranes hallinnoi henkilöstöhaasteita ammattimaisen henkilöstöhallintotiimin avulla sekä käyttämällä ulkopuolisia palveluita, kun se on tarkoituksenmukaista. Maailmanlaajuisesti yhtenäisten henkilöstöprosessien ja -järjestelmien kehittäminen ja hyödyntäminen jatkui vuonna 2010.

Konecranes jatkoi panostustaan koulutukseen. Vuoden 2010 henkilöstötyytyväisyystutkimuksen mukaan koulutus-

mahdollisuuksia pidettiin hyvinä. Pätevien työntekijöiden jatkuva eläkkeelle jääminen tuo haasteita hiljaisen tiedon ja taitojen siirtämisessä nuoremmille ammattilaisille. Konserni painotti erityisesti arviointikeskusteluja esimiesten kanssa, työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksia omaan työhönsä, työtehtävien kiertoa ja uusia uramahdollisuuksia niin paikallisella kuin maailmanlaajuisella tasolla.

Yritysostot

Epäonnistuneet yritysostot tai ostetun yrityksen toimintojen integroinnin epäonnistuminen voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Konecranes jatkoi yritysostoprosessinsa kehittämistä vuonna 2010.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää joidenkin korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyyppisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Tiettyjen, perinteisesti vain yhdessä tuotantopaikassa valmistettujen avainkomponenttien tuotannon hajauttamista jatkettiin. Avaintuotantopaikkojen turvallisuuden ja toimivuuden parantamista jatkettiin vuonna 2010.

Materiaalinhallinta ja hankintariskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyttävät ennakointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus näissä toiminoissa voi vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi hankintaprosessien ja -sopimusten standardisointia vuonna 2010. Hankintaorganisaatiota vahvistettiin entisestään ja hankintajärjestelmien kehittämistä jatkettiin. Konecranes aloitti valittujen avaintoimittajien kanssa säännölliset kokoukset operatiivisen tuloksensa parantamiseksi. Materiaalien saatavuuden varmistamiseksi olemme jatkaneet kysynnän näkyvyyden parantamista toimittajien keskuudessa.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu nähdään avainasiana Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Vuoden aikana haettiin ja saatiin useita uusia laatuserifikaatteja ja sertifiointityö jatkuu.

Konecranes jatkoi laadunparannustoimiaan paneutumalla maailmanlaajuiseen laadun koordinointiin ja kehittämiseen. Tässä auttoivat edistykseellinen laatuopetus ja maailmanlaajuinen laatuimi.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusrisikin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat myös vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuviirheet ovat myös Konecranes-konsernin riskejä.

Pientääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun se parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät Konecranes-konsernin riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Vuonna 2010 Konecranes jatkoi hankintojen keskittämistä avaintoimittajille lisäämällä niiden toimittajien määrää, joiden kanssa se tekee aktiivisesti yhteistyötä liiketoimintaprosessien kehittämiseksi. Aloitimme valittujen avaintoimittajien kanssa yhteistyön riskienhallinnassa ja liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelussa.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konsernin yritysten ja tuotemerkkien IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konsernin toiminta on riippuvaista tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin sen luottamuksellisuudesta ja oikeellisuudesta. Tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen sekä tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden tai oikeellisuuden vaarantumisen. Erityistä huomiota kiinnitetään sisäisesti tuotettujen ja ulkoistettujen IT-palveluiden saatavuuteen, joustavuuteen ja jatkuvuuteen sekä tärkeimpien palveluiden nopeaan toipumiseen tilapäisissä häiriötilanteissa.

Vuoden 2010 aikana Konecranes IT sai päätökseen IT-palvelujen harmonisoinnin ja edelleen kehittämisen lop-

pukäyttäjille, suurimmalle osalle Data Center -toiminnoista ja verkkopalveluista. Sen ansiosta Konecranes on voinut keskittyä informaatioteknologian kehittämiseen niillä alueille, joiden tuottama lisäarvo on korkeampi ja jotka ovat liiketoiminnan kannalta tärkeimpiä.

Konecranes IT kasvatti vuonna 2010 huomattavasti liiketoiminnan sovellusten kehittämisresurssejaan. Osana Konecranes-konsernin liiketoimintaprosessin harmonisointia se vaikuttaa Konecranes IT -yksikön yleiseen kehitykseen. Konecranes IT muuttui vuonna 2010 liiketoiminnan tukitoiminnoksi eikä ole enää osa pääkonttorin toimintoja.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimituksissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat toimialalle tyypillisiä ja ovat välttämätön osa maailmanlaajuista liiketoimintaa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla säännöllisesti toimintoja, parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla asiakkaita sekä yksityiskohtaisilla myyntiehdolla. Konecranes laatii myös kirjallisia menettelytapaohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan työntekijöiden tietoisuus omaan työhönsä liittyvästä lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista sekä näiden noudattaminen. Konecranes-konsernin lakiasianosasto käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittonat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Vuonna 2010 Konecranes jatkoi koulutuksen järjestämistä hyvistä hallinto- ja johtamistavoista sekä kaiken laittonan

toiminnan selkeää ja määrätietoista kieltämistä. Konsernin menettelytapoja tarkistettiin vuonna 2010, ja niihin liittyvä koulutus aloitettiin.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes määrittää ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Olemme varautuneet vahinkoriskeihin työterveys- ja turvallisuusohjeilla, sertifiointiperiaatteilla, pelastussuunnitelmilla ja toimitilojen turvallisuusohjeilla. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan erilaisiin kriisitilanteisiin.

Konecranes jatkoi vuonna 2010 vahvaa panostustaan tärkeimmän suorituskykyindeksinsä eli työntekijöiden turvallisuuden parantamiseksi. Globaalien resurssien lisääntyminen, turvallisuusinnovaatiokilpailu sekä sisäisesti ja alihankkijoiden ja asiakkaiden kanssa toteutetut turvallisuusshankkeet ovat muutamia esimerkkejä käynnissä olevista turvallisuustoimista.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosyksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on palvella konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämällä näiden maailmanlaajuiseen liiketoimintaan liittyviä erilaisia riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkina-riski on valuuttakurssiriski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, se

täytyy tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa lähes tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernita-son kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen rahoitusriskien hallintaa koskevassa yksityiskohtaisessa katsauksessa.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen ja objektiivinen varmistus- ja konsultointiyksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuuden ja tutkii epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai uuden luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän tarkastussuunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin.

Sisäinen tarkastusyksikkö raportoi konsernin finanssijohtajalle, mutta sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden lista-yhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konsernin

riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Valvontaympäristö

Konserni toimii matriisiorganisaatiossa, jossa yhden dimension muodostaa kaksi liiketoiminta-aluetta: Kunnossapito ja Laitteet. Molemmat liiketoiminta-alueet jakaantuvat edelleen useisiin liiketoimintayksiköihin, näiden tuotantoyksiköihin ja erilaisiin tukitoimintoihin. Liiketoiminta-alueet vastaavat tuote- ja palvelutarjonnasta sekä globaalista kannattavuudesta.

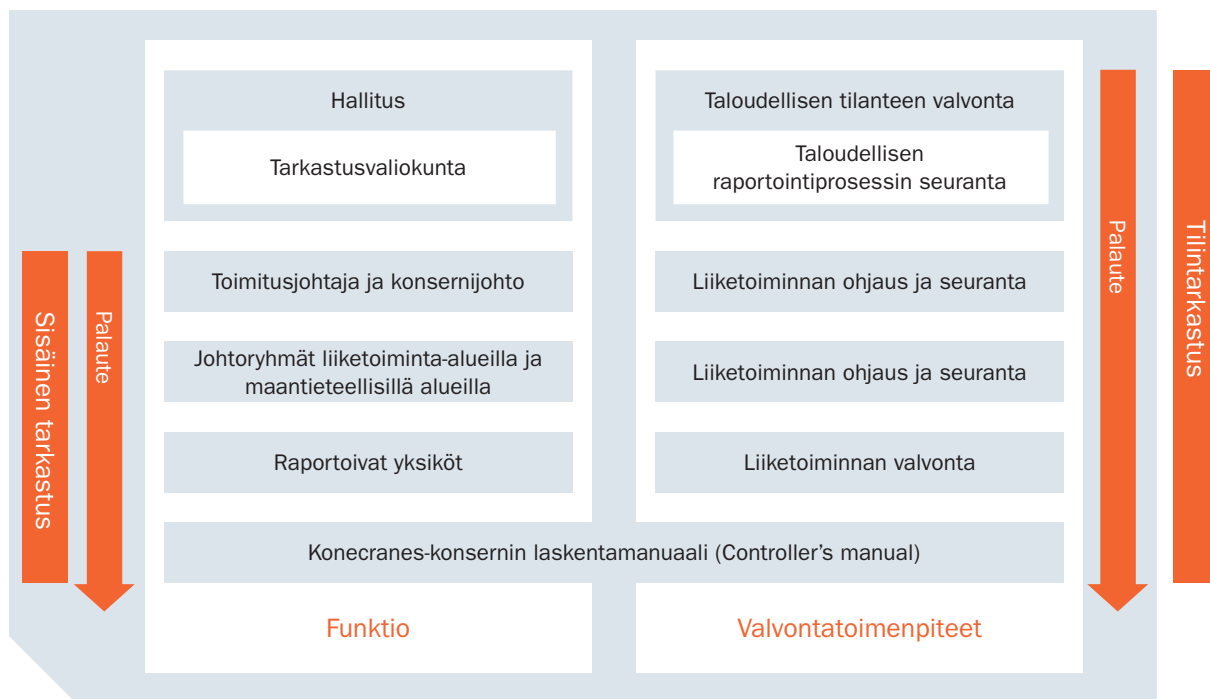
Matriisiorganisaation toisen dimension muodostaa markkinaoperaatiot. Näitä etulinjan toimintoja johdetaan ja kontrolloidaan neljän alueen kautta: Amerikka, APAC, WEMEA (Länsi-Eurooppa, Lähi-Itä ja Afrikka) ja NEI (Pohjois-Itä-Eurooppa ja Intia). Markkinaoperaatiot ovat vastuussa

esimerkiksi asiakasrajapinnasta sisältäen myyntiaktiviteetit ja kunnossapidon operaatiot.

Suunnittelu ja taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä niiden seuranta tehdään molemmissa matriisiorganisaatioiden dimensioissa Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti huoltopiireittäin sekä liiketoimintayksiköittäin, jotka ovat tulosvastuullisia. Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin, jotka jakautuvat edelleen tulosyksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme omiin arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Se tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia

VALVONTAYMPÄRISTÖ



Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet.

koskevien periaatteiden kautta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet sisältävä Controller's Manual -dokumentti. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa keskitetysti konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä sisäinen valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta ovat integroitu osaksi Konecranes-konsernin liiketoiminta- ja valvontaprosesseja. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettujen taloudellisten sisäisten valvontatoimien määrä on noin 100. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosisraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearviointin, jossa vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastus -toiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisä-

nen tarkastus suunnittelee työnsä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suosituksiensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ovat saatavilla intranetsivuilla, jotka ovat henkilökunnan käytettävissä. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät säännöllisesti kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus, kattavuus ja saatavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään, sekä vahvistaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2010 Konecranes aloitti ORIGO-järjestelmäprojektin kehittääkseen ja ottaakseen käyttöön aiempien kehitysprojektien määrittelemiä harmonisoituja prosesseja, kasvattaakseen liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee sekä vähentääkseen lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. Käytettäessä yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja ja yhteistä tietojärjestelmää myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. Kun tietojärjestelmä on otettu käyttöön, tulee myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta läpinäkyvämmäksi.

JOHTORYHMÄ

Pekka Lundmark

s. 1963
Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI

Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 2004–2005: konsernin varatoimitusjohtaja
Hackman Oyj 2002–2004: toimitusjohtaja
Startupfactory 2000–2002: Managing Partner
Nokia-konserni 1990–2000: eri johtotehtävissä

Muut luottamustehtävät:
Marimekko Oyj: hallituksen puheenjohtaja
Teknologiateollisuus ry: hallituksen puheenjohtaja
Elinkeinoelämän Keskusliitto EK: hallituksen varapuheenjohtaja
Osakeomistus: 180 000 (per 31.12.2010) + 83 606 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 194 000 osaketta

Teo Ottola

s. 1968
Finanssijohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007
KTM

Aikaisempi työkokemus:
Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja
Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja
Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller

Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller
Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner
Osakeomistus: - (per 31.12.2010) + 24 385 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 116 000 osaketta

Harry Ollila

s. 1950
Varatoimitusjohtaja, Market Operations -toiminnon johtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1994
Konsernin palveluksessa vuodesta 1991
DI

Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: aluejohtaja, Koillis-Aasia
KCI Konecranes 2001–2005: varatoimitusjohtaja, toimintojen kehittäminen
KCI Konecranes 1997–2001: maajohtaja, Eurooppa
KCI Konecranes 1994–1997: tekninen johtaja
A. Ahlström Osakeyhtiö 1972–1991: eri tehtävissä mm. Ahlström Pyropower
1986–1991: tekninen johtaja; Projects and Engineering, Pyropower Corp., Yhdysvallat
1981–1986: johtaja
Osakeomistus: 128 888 (per 31.12.2010) + 24 385 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 107 000 osaketta

Mikko Uhari

s. 1957
Varatoimitusjohtaja, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
Tekn. lis.

Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaite-liiketoiminta-alueet
KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskanostolaitteet)
KCI Konecranes 1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit
KONE Corporation 1982–1997: Eri johtotehtävissä
KONE-konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996–) mm. 1996–1997 varatoimitusjohtaja, markkinointi, 1992–1996: varatoimitusjohtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi
Osakeomistus: 74 750 (per 31.12.2010) + 24 385 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 126 000 osaketta

Hannu Rusanen

s. 1957
Varatoimitusjohtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
Konsernin palveluksessa vuodesta 2003
DI

Aikaisempi työkokemus:

KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: maajohtaja, Pohjoismaat
ABB Finland 1995–2002: johtaja, Service
Tampella Oy 1982–1995: eri johtotehtävissä Suomessa ja Yhdysvalloissa
Osakeomistus: 20 000 (per 31.12.2010) + 24 385 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 126 000 osaketta

Ari Kiviniitty

s. 1957
Teknologijaohutaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
DI
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 2004–2005: liiketoiminta-alueen varajohtaja, Standardinostolaitteet
KCI Konecranes 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas
KCI Konecranes 1999–2001: tuotekehityspäällikkö
KCI Konecranes 1996–1998: tekninen johtaja, Components, Singapore
Muut luottamustehtävät:
FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers): jäsen
Teknologiateollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä: jäsen.
Osakeomistus: 3 700 (per 31.12.2010) + 13 934 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 68 000 osaketta



Pekka Lettjefff

s. 1961

Hankintajohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2008

Konsernin palveluksessa vuodesta 2008

Liikkeenjohdon tutkinto (Business Administration),

Växjö Universitet, Ruotsi

Aikaisempi työkokemus:

Nokia Siemens Networks 2007–2008: johtaja,

maailmanlaajuinen strateginen hankinta

Nokia Networks 2001–2008: johtaja, toimitusketjun hallinta ja hankintajohtaja

Astra Zeneca 2000–2001: johtaja, maailmanlaajuinen materiaalihankinta ja ostotoiminta

General Motors 1994–1999: useita eri johtotehtäviä maailmanlaajuisessa

ostotoiminnassa Yhdysvalloissa ja Saksassa

Saab Automobile 1986–1994: useita eri johtotehtäviä maailmanlaajuisessa ostotoiminnassa Ruotsissa ja Saksassa

Osakeomistus: - (per 31.12.2010) + 13 934 (rekisteröity 13.1.2011)

Optioiden perusteella: 30 000 osaketta

LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ

Laajennettuun johtoryhmään (Extended Management Team) kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi:

Pierre Boyer

s. 1959
Johtaja, WEMEA (Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) Johtoryhmän jäsen vuosina 2006–2009
Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
HEC Paris

Aikaisempi työkokemus:
Carrier Corporation 2005–2006: johtaja, Commercial Refrigeration, EMEA Carrier-ERD Distribution, Alankomaat ja Ranska 2004–2005: toimitusjohtaja Carrier-Fincoil Oy, Suomi 2001–2003: toimitusjohtaja Carrier Refrigeration Operations, USA 1999–2001: johtaja, markkinointi ja tuotesuunnittelu Carrier Transcold Europe, Ranska 1995–1999: johtaja, myynti ja markkinointi Tätä ennen eri tehtävissä Groupe Legris Industries' -yhtymän mobiiliosuusturiryhmässä, PPM.
Osakeomistus: - (per 31.12.2010) + 18 579 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 106 000 osaketta

Aku Lehtinen

s. 1969
Johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI)
Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

Konsernin palveluksessa vuodesta 1994
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes 2008–2010: johtaja, Kaakkois-Euroopan alue
Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit
KCI Konecranes 2005–2006: myyntijohtaja, Yard Cranes
KCI Konecranes 2001–2004: myyntipäällikkö, Satamanosturit
KCI Konecranes/Konecranes 1994–2000: useissa projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Thaimaassa, Israelissa ja Suomessa

Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: 37 000 osaketta

Tom Sothard

s. 1957
Johtaja (Senior Vice President), Amerikka
Johtoryhmän jäsen vuosina 1995–2009
Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
B.Sc. (Markkinointi)
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapitopalvelut
KCI Konecranes 1995–2002: varatoimitusjohtaja, Pohjois-Amerikan alue
KONE Corporation/KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka

Kone Corporation 1984–1988: varatoimitusjohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka
Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja
Osakeomistus: 5 200 (per 31.12.2010) + 18 579 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 66 000 osaketta

Ryan Flynn

s. 1971
Johtaja (Senior Vice President), Aasia-Tyynimeri (APAC)
Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 2005
MBA, BCom
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj., Kiina 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit
NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja
Afinta Motor Corporation, South Africa 1996–2000: johtaja
Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: 34 000 osaketta

Sirpa Poitsalo

s. 1963
Lakiasiaintohtaja
Johtoryhmän jäsen vuosina 1999–2009
Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
OTK
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaintohtaja
KCI Konecranes/KONE Corporation 1988–1997: lakimies
Osakeomistus: 23 400 (per 31.12.2010) + 6 967 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 58 000 osaketta

Jaana Rinne

s. 1962
Henkilöstöjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuosina 2007–2009
Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1986
KTM
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes/Konecranes 2004–2006: henkilöstöjohtaja, Kunnossapito
KCI Konecranes 1997–2004: eri tehtävissä Standardinostolaitteiden henkilöstöhallinnossa
KONE Corporation/KCI Konecranes 1986–1997: eri tehtävissä taloushallinnossa
Osakeomistus: - (per 31.12.2010) + 6 967 (rekisteröity 13.1.2011)
Optioiden perusteella: 20 000 osaketta



Mikael Wegmüller

s. 1966

Johtaja, markkinointi ja viestintä

Johtoryhmän jäsen vuosina 2006–2009

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2006

KTM

Aikaisempi työkokemus:

Publicis Helsinki Oy 2003–

2006: operatiivinen johtaja

SEK & GREY Oy 2000–2003:

johtaja

Publicis Törmä Oy 1997–2000:

suunnitteluryhmän johtaja

Finelor Oy (nyk. L'Oreal Finland

Oy) 1993–1997: myynti- ja

markkinointipäällikkö

Chips Abp 1991–1993:

tuoteryhmäpäällikkö

Osakeomistus: -

(per 31.12.2010) + 6 967

(rekisteröity 13.1.2011)

Optioiden perusteella:

48 000 osaketta

Antti Koskelin

s. 1970

Tietohallintojohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen

vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa

vuodesta 2009

Insinööri, tietotekniikka

Aikaisempi työkokemus:

Nokia-konserni 1994–2008:

useissa maailmanlaajuisissa

johtotehtävissä Yhdysvalloissa

ja Suomessa

Osakeomistus: 280

Optioiden perusteella:

15 000 osaketta

HALLITUS

Stig Gustavson

s. 1945

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005. Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006.

DI, tekniikan kunniaohtori, vuorineuvos

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus

KCI Konecranes Oyj
1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernijohtaja
KONE Nosturidivisioona
1988–1994: toimitusjohtaja
KONE-konserni 1982–1988, Sponsor Oy 1978–1982, Raha-Automaattiyhdistys (RAY) 1976–1978 ja Wärtsilä Oy Ab 1970–1976: useita eri johtotehtäviä

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet

Handelsbanken Suomi: hallituksen puheenjohtaja
Dynea Oy: hallituksen puheenjohtaja
Arcada Säätiö: hallituksen puheenjohtaja
Cramo Oyj: hallituksen puheenjohtaja
Oy Mercantile Ab: hallituksen varapuheenjohtaja
Vaisala Oyj: hallituksen jäsen
IK Investment Partners: Senior Industrial Advisor
Osakeomistus: 2 038 490

Svante Adde

s. 1956

Hallituksen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2004.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2008. B.Sc. (Econ. and Business Administration)

Päätoimi: toimitusjohtaja, Pöyry Capital Limited, Lontoo

Keskeinen työkokemus

Compass Advisers, Lontoo
2005–2007: toimitusjohtaja
Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja
Lazard Lontoo ja Tukholma
2000–2003: toimitusjohtaja
Lazard Lontoo 1989–2000: johtaja

Citibank 1979–1989: johtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet

Meetoo AB: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 4 395

Tomas Billing

s. 1963

Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2009.

Liikkeenjohdon tutkinto (Handelshögskolan i Stockholm)

Päätoimi: toimitusjohtaja,

Nordstjernan AB

Keskeinen työkokemus

Hufvudstaden AB 1997–1999: toimitusjohtaja
AB Custos 1996–1997: johtaja
Monark Bodyguard
1994–1996: toimitusjohtaja
Proventus AB 1989–1994: sijoitusjohtaja
Salomon Brothers International Ltd 1987–1989: Fixed Income Salesman

Keskeiset luottamustoimet

NCC AB: hallituksen puheenjohtaja

Nordstjernan Industriutveckling AB: hallituksen puheenjohtaja
Välinge Flooring Technology AB: hallituksen puheenjohtaja

Osakeomistus: 11 648

Kim Gran

s. 1954

Hallituksen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2007.

Diplomiekonomi

Päätoimi: toimitusjohtaja, Nokian Renkaat Oyj

Keskeinen työkokemus

Nokian Renkaat Oyj/ henkilö- ja pakettiautojen renkaat 1995–2000: varatoimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet

Kumiteollisuus ry: hallituksen puheenjohtaja

Kemianteollisuus ry: hallituksen varapuheenjohtaja

YIT Oyj: hallituksen jäsen

Nokian Renkaat Oyj: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 3 627

Tapani Järvinen

s. 1946

Hallituksen sekä tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2009.

DI, tekniikan lisensiaatti

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus

Outotec Oyj: 2006–2009: toimitusjohtaja

Outokumpu Technology

2003–2006: toimitusjohtaja

Outokumpu Oyj 2000–2005:

liiketoiminta-alueen johtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen

Compañía Minera Zaldívar, Chile
1994–2000: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät

Okmetic Oyj: hallituksen jäsen

Outotec Oyj: hallituksen jäsen

Normet Oy: hallituksen jäsen

Talvivaara Mining Company Plc:

hallituksen jäsen

Osakeomistus: 1 888

Matti Kavetvuo

s. 1944

Hallituksen jäsen vuodesta 2001 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2009. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuosina 2004–2008.

DI, ekonomi, vuorineuvos

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus

Pohjola-Yhtymä Oyj

2000–2001: toimitusjohtaja

Valio Oy 1992–1999:

toimitusjohtaja

Orion-yhtymä Oyj 1985–1991:

toimitusjohtaja

Instrumentarium Oyj

1979–1984: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät

Lassila & Tikanoja Oyj:

hallituksen puheenjohtaja

Orion Oyj: hallituksen

varapuheenjohtaja

Osakeomistus: 4 543

Malin Persson

s. 1968

Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2005.

DI



Päätoimi: toimitusjohtaja, Volvo Technology Corporation

Keskeinen työkokemus

Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. AB Volvo: varatoimitusjohtaja (konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen) Volvo Logistics Corp: varatoimitusjohtaja

(liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen)

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät

Hexpol AB: hallituksen jäsen
Volvo Trucks AB: hallituksen jäsen

Osakeomistus: 2 856

Mikael Silvennoinen

s. 1956

Hallituksen sekä hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2008.

Kauppatieteiden maisteri
Päätoimi: toimitusjohtaja,

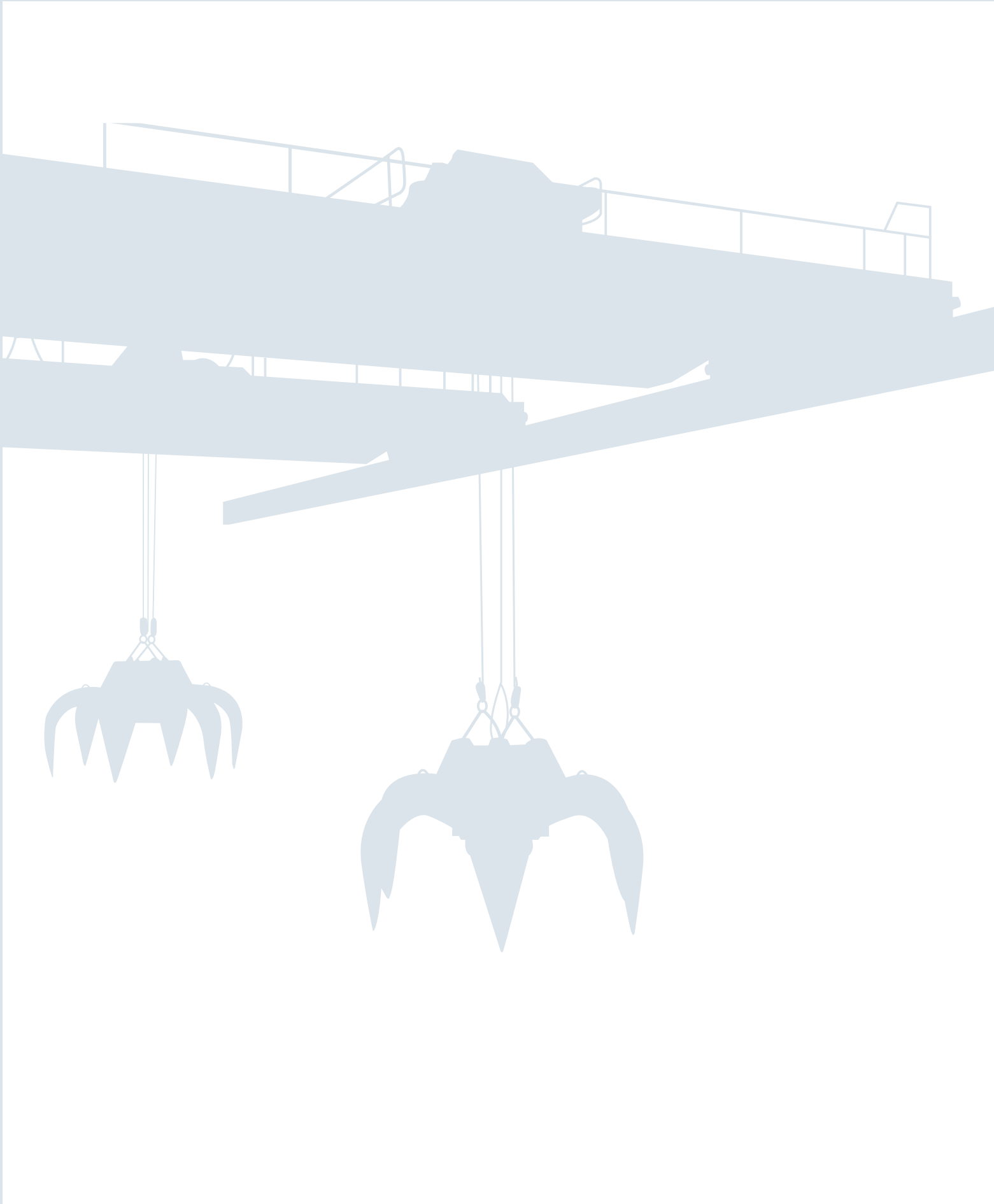
Pohjola Pankki Oyj
Keskeinen työkokemus
Pohjola-konserni 1989–1997: eri johtotehtävissä

Wärtsilä Oyj 1986–1989:
Group treasurer

Keskeiset samanaikaiset luottamustoimet

Pohjola Vakuutus Oy:
Hallituksen puheenjohtaja
Unico Banking Group: Steering Committee jäsen

Osakeomistus: 2 327



TILINPÄÄTÖS

Sisältö

58	Hallituksen toimintakertomus	112	Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS
69	Konsernin tuloslaskelma – IFRS	113	Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS
70	Konsernin tase – IFRS	114	Emoyhtiön tase – FAS
72	Oman pääoman muutokset – IFRS	116	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
73	Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS	120	Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
74	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	121	Tilintarkastuskertomus
107	Konecranes-konserni 2006–2010	122	Sijoittajatietoa
108	Tunnuslukujen laskentakaavat	125	Osakkeet ja osakkeenomistajat
109	Yhtiölista		

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Raportointimenetelmän muutos

Konecranes muutti vuoden 2010 alussa rakennettaan siten, että Standardinostolaitteet- ja Raskasnostolaitteet-liiketoiminta-alueet yhdistettiin yhdeksi Laitteet-liiketoiminta-alueeksi. Ulkoinen segmenttiraportointi muuttui myös konsernin uuden liiketoimintarakenteen mukaisesti. Vuoden 2010 alusta lähtien Konecranes-konsernin raportointi kattaa kaksi segmenttiä: Kunnossapidon ja Laitteet. Segmenttien lukumäärän vähentyessä kolmesta kahteen, Konecranes kertoo aiempaa enemmän liiketoiminta-alueista neljännesvuosittain. Uusia tietoja ovat käyttökate (EBITDA), poistot ja arvonalentumiset, sijoitettu pääoma, sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) ja investoinnit.

Lisäksi konsernikustannusten kohdentaminen liiketoiminta-alueille on määritelty uudelleen segmenttikohtaisen kannattavuuden läpinäkyvyyden parantamiseksi. Aiemmin keskitettyjen Market Operations- sekä hankintafunktioiden, tuotekehityksen ja tietohallinnon kustannukset raportoitiin kohdentamattomina konsernikustannuksina. Vuoden 2010 alusta lähtien nämä kustannukset kohdennetaan liiketoiminta-alueille. Keskitettyjen lakiasioiden, markkinoinnin ja viestinnän, talous-, henkilöstö- ja yleishallinnon kustannusten raportointi ei muutu, ja ne esitetään edelleen kohdentamattomina konsernikustannuksina. Lisäksi vaihto-omaisuuden sisäisten katteiden raportointi (konsolidointierät) on muuttunut segmenttien lukumäärän vähentymisen vuoksi ja siksi, että kunkin liiketoiminta-alueen sisällä syntyvät eliminoitavat katteet raportoidaan kyseisen liiketoiminta-alueen liikevoitossa.

Konecranes julkaisi segmenttiraportointimuutokseen liittyvät vuoden 2009 vertailuluvut pörssitiedotteessa 24. helmikuuta 2010.

Saatavien ja velkojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurssierot, jotka eivät sisälly IFRS:n mukaiseen suojauslaskentaan, on raportoitu vuoden 2010 alusta lähtien osana liikevaihtoa sekä hankinnan ja valmistuksen kuluja liikevoiton yläpuolella. Aikaisemmin nämä erät raportoitiin rahoitustuotoissa ja -kuluissa. Muutosta ei ole esitetty vuoden 2009 vertailuluvuissa, koska muutoksen tarkkoja vaikutuksia on vaikea laskea vuoden 2009 osalta. Muutoksella kuitenkin arvioidaan olevan vain vähän vaikutusta liiketoiminta-alueiden liikevoittoihin vuonna 2009. Muutos ei vaikuta lainkaan vuoden 2009 tulokseen ennen veroja.

Vuoden 2010 lopusta alkaen Kunnossapito- ja Laitteet-liiketoiminta-alueiden tilauskanta sisältää ainoastaan ulkoisia tilauksia. Raportointimuutoksen myötä sisäistä tilauskanta ei enää eliminoida. Historiallisia vertailulukuja ei ole muutettu. Sisäinen eliminoitu tilauskanta on aikaisemmin ollut alle 20 miljoonaa euroa. Raportointimuutos ei vaikuta konsernin tilauskantaan.

Markkinakatsaus

Maailmantalouden syksyllä 2009 alkanut asteittainen paraneminen jatkui vuonna 2010. Elvyttävän rahapolitiikan ja alhaisen korkotason ansiosta maailmanlaajuiset makroindikaattorit paranivat yleisesti ja useissa tapauksissa jopa ylittivät odotukset. Kehittyvien markkinoiden kasvuvauhti ylitti edelleen kehittyneiden maiden kasvuvauhdin.

Euroopan talousuutisia hallitsi huoli monien Euroopan maiden taloudesta, ja useat maat julkaisivat tiukkoja säästötoimia budjettivajeidensa leikkaamiseksi. Vaikka rahoitusmarkkinoiden epävakaus lisääntyi, makrotaloudelliset indikaattorit pysyivät pääosin positiivisina. Saksan ja Ruotsin kaltaisissa vientivetoisissa maissa talous elpyi nopeimmin.

Yhdysvaltain talousuutisia hallitsi huoli uudesta taantumasta alhaisen rakennusaktiviteetin, korkean työttömyyden ja yleisen velkaantumistasteen vähentymisen vuoksi. Makrotaloudelliset indikaattorit osoittavat kokonaistalouden elpymän hitaasti.

Kuten edellisvuosina, Kiinan talous ajoi maailmanlaajuisia kasvuja. Intian talouden maailmanlaajuinen merkitys tuli yhä tärkeämmäksi.

Teollisuuden kapasiteetin käyttöaste parani niin Euroopassa kuin Yhdysvalloissakin, mutta oli yhä historiallisesti alhainen. Ostopäälliköiden indeksit olivat kaikkialla nousujohteisia ja viittasivat liiketoiminnan laajenemiseen, vaikka alkoivatkin tasoittua vuoden loppua kohden.

Uusien laitteiden kysyntä kärsi yhä etenkin ensimmäisellä vuosipuoliskolla useimpien asiakassegmenttien ylikapasiteetista. Suurten investointien puuttuminen heikensi teollisuusnostureiden kysyntää, kun taas komponenttien kysyntää pirsti laajempi käyttäjäkunta ja vanhojen laitteiden korvaaminen. Voima- ja jätteenpolttolaitoksilta sekä paperi- ja selluteollisuudesta saatujen tarjouskyselyiden määrä kasvoi, kun taas konepajateollisuuden ja terästeollisuuden kyselyiden määrä pysyi alhaisena.

Maailmantalouden odotettua vahvempi paraneminen näkyi erityisesti konttiliikenteessä. Maailmanlaajuiset kontinkäsittelyvolymit kasvoivat 13 prosenttia ja saavuttivat edellisen huipputason vuodelta 2008. Tämä näkyi trukkien ja konttikurottajien kysynnän kasvuna. Vuoden hitaan alun jälkeen laivausvolymien kasvu vilkastutti projektiaktiiviteetin määrää konttisatamien kanssa vuoden loppua kohti.

Kireä hintakilpailu jatkui nostolaiteteollisuuden ylikapasiteetin vuoksi.

Nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen kysyntä parani Konecranes-konsernin asiakastoimialojen kapasiteetin käyttöasteiden paranemisen myötä. Asiakkaat myös osoittivat yhä suurempaa kiinnostusta kunnossapitopalvelujen

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma, MEUR

	10-12/2010	10-12/2009	Muutos- prosentti	1-12/2010	1-12/2009	Muutos- prosentti	Muutos % vertailukelpoi- sin valuutta- kurssein
EMEA	258,3	244,2	5,8	823,2	928,0	-11,3	-13,4
AME	135,8	113,7	19,5	468,2	479,5	-2,4	-8,1
APAC	75,3	71,1	6,0	254,8	263,8	-3,4	-11,6
Yhteensä	469,4	428,9	9,5	1 546,3	1 671,3	-7,5	-11,5

ulkoistamiseen. Uudentyyppiset, viimeisintä IT- ja mittaus-
teknologiaa hyödyntävät palvelut ovat osoittautuneet yhä
houkuttelevimmiksi.

Teräksen ja merirahdin markkinahinnat nousivat ensim-
mäisellä vuosipuoliskolla, mutta tasoittuivat kolmannella
vuosineljänneksellä. Kuparin hinta oli korkealla ja nousi
edelleen vuoden loppua kohti. Yhdysvaltain dollari vahvistui
selvästi euroon nähden ensimmäisen vuosipuoliskon
aikana. Tämän kehityksen käännyttyä päinvastaiseksi
kolmannella vuosineljänneksellä dollari vahvistui jälleen
euroon nähden neljännellä vuosineljänneksellä.

Huom! Ellei toisin mainita, osioiden suluissa ilmoitetut
luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Saadut tilaukset

Vuonna 2010 saatujen tilausten määrä nousi 13,9 pro-
senttia 1 536,0 miljoonaan euroon (1 348,9). Kunnossapi-
dossa tilausten määrä nousi 21,5 prosenttia ja Laitteissa
7,5 prosenttia. Saatujen tilausten määrä nousi Amerikan
sekä Aasian ja Tyynenmeren alueilla, mutta laski Euroopan,
Lähi-idän ja Afrikan alueella Laitteet-liiketoiminta-alueen
alhaisempien tilausmäärien vuoksi.

Kehittyvien markkinoiden osuus kaikista tilauksista oli
tammi-joulukuussa noin 40 prosenttia, kun se vuonna
2009 oli yli 30 prosenttia. Yrityssostot lisäsivät saatuja
tilauksia noin kolme prosenttia tammi-joulukuussa.

Neljännän vuosineljänneksen saatujen tilausten määrä
nousi 32,3 prosenttia edellisvuoteen ja 27,9 prosenttia
kolmanteen vuosineljänneksen verrattuna ja oli 477,7
miljoonaa euroa (361,1). Saatujen tilausten määrä kasvoi
Kunnossapidossa 26,7 prosenttia ja Laitteissa 33,2 pro-
senttia. Saadut tilaukset nousivat kaikilla maantieteellisillä
alueilla. Tilauksen määrä kasvoi eniten Aasian-Tyynenmeren
alueella ja toiseksi eniten Amerikan alueella.

Tilaukanta

Tilaukannan arvo oli vuoden 2010 lopussa 756,2 miljo-
onaa euroa (607,0), mikä on 24,6 prosenttia enemmän kuin

vuoden 2009 lopussa. Tilaukanta kasvoi 11,3 prosent-
tia kolmannelta vuosineljänneksestä, jolloin se oli 679,7
miljoonaa euroa. Vuoden lopun tilaukannassa Kunnossapi-
dion osuus oli 103,3 miljoonaa euroa (14 prosenttia) ja
Laitteiden 652,9 miljoonaa euroa (86 prosenttia).

Liikevaihto

Vuonna 2010 konsernin liikevaihto laski 7,5 prosenttia
1 546,3 miljoonaan euroon (1 671,3). Kunnossapidon liike-
vaihto kasvoi 6,1 prosenttia, kun taas Laitteiden liikevaihto
laski 14,9 prosenttia. Tämä johtui vuoden alun alhaisem-
masta tilaukannasta. Yrityshankinnat lisäsivät liikevaihtoa
noin kaksi prosenttia tammi-joulukuussa.

Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto nousi 9,5 pro-
senttia vuoden 2009 vastaavaan ajanjaksoon verrattuna
ja oli 469,4 miljoonaa euroa (428,9). Kunnossapidon liike-
vaihto kasvoi 24,0 prosenttia ja Laitteiden 1,6 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2010 oli:
EMEA 53 (56), Amerikka 30 (29) ja APAC 16 (16) prosent-
tia.

Valuuttakurssien vaikutus

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi-joulukuussa positiiv-
inen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon
verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin.
Raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 13,9 prosenttia
ja 9,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.
Raportoitu liikevaihto väheni 7,5 prosenttia ja 11,5 pro-
senttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu
saatujen tilausten määrä nousi neljännellä vuosineljännek-
sellä 32,3 prosenttia ja 25,5 prosenttia vertailukelpoisilla
valuutoilla tarkasteluna. Raportoitu liikevaihto kasvoi 9,5
prosenttia ja 3,3 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla
laskettuna.

Tammi-joulukuussa Kunnossapidon raportoitu 21,5
prosentin nousu saatujen tilausten määrässä ylitti vertailu-
kelpoisilla valuutoilla lasketun 15,1 prosenttien nousun.
Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 7,5
prosenttia ja 3,8 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla

laskettuna. Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä nousi neljännellä vuosineljänneksellä 26,7 prosenttia ja 18,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat 33,2 prosenttia ja 27,4 prosenttia.

Valuuttakurssivaihteluilla ei ollut vuonna 2010 ja neljännellä vuosineljänneksellä merkittävää vaikutusta konsernin liikevoittomarginaaliin verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin.

Taloudellinen tulos

Konsernin vuoden 2010 liikevoitto oli 112,4 miljoonaa euroa (97,9), mikä merkitsee 14,5 miljoonan euron nousua. Liikevoitto sisältää 2,7 miljoonaa euroa (20,9) toisella vuosineljänneksellä kirjattuja uudelleenjärjestelykuluja, jotka johtuvat Wisconsinin osavaltiossa Yhdysvalloissa sijaitsevan Windsorin kokoonpanotehtaan ilmoitetusta sulkemisesta. Liikevoittomarginaali nousi 7,3 prosenttiin (5,9). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 8,8 prosenttiin (8,7) ja Laitteiden 6,8 prosenttiin (5,2). Hankintakustannussäästöt ja tuotantokapasiteetin sopeuttaminen enemmän kuin kompensoivat tuotteiden hintapaineet.

Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto oli 45,8 miljoonaa euroa (22,2). Vertailukaudella oli 5,1 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja. Liikevoittomarginaali nousi neljännellä vuosineljänneksellä 9,8 prosenttiin (5,2). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 10,5 prosenttiin (8,4) ja Laitteiden 9,5 prosenttiin (4,1). Korkeammat volyymit, onnistuneet toimitukset sekä hankintakustannussäästöt paransivat kannattavuutta.

Vuonna 2010 poistot ja arvonalentumiset olivat 31,1 miljoonaa euroa (32,5).

Vuonna 2010 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 2,5 miljoonaa euroa (-2,2).

Nettorahoituskulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 3,6 miljoonaa euroa (7,1). Tästä summasta nettokorkokulut olivat 1,3 miljoonaa euroa (2,2).

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 111,3 miljoonaa euroa (88,6).

Tammi-joulukuun tuloverot olivat 33,1 miljoonaa euroa (26,1). Konsernin efektiivinen verokanta oli 29,8 prosenttia (29,5).

Tammi-joulukuun tilikauden voitto oli 78,2 miljoonaa euroa (62,5).

Vuonna 2010 osakekohtainen tulos oli 1,35 (1,08) euroa ja laimennettu osakekohtainen tulos 1,34 (1,08) euroa.

Vuonna 2010 sijoitetun pääoman tuotto oli 24,2 prosenttia (19,3) ja oman pääoman tuotto 18,1 prosenttia (15,5).

Tase

Konsernin tase oli vuoden 2010 lopussa 1 175,5 miljoonaa euroa (1 060,4). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli yhteensä 456,2 miljoonaa euroa (407,1). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2010 lopussa 450,5 miljoonaa euroa (402,5), eli 7,64 euroa osakkeelta (6,84).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2010 lopussa 191,6 miljoonaa euroa, mikä on 8,2 miljoonaa euroa enemmän kuin kolmannen vuosineljänneksen lopussa ja 52,8 miljoonaa euroa enemmän kuin vuoden 2009 lopussa. Saadut ennakkomaksut pysyivät edellisvuoden tasolla, kun taas keskenräisen työn ja myyntisaamisten määrä kasvoi.

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2010 liiketoiminnan nettorahavirta oli 57,4 miljoonaa euroa (223,0), eli 0,97 euroa osaketta kohti (3,79). Neljännän vuosineljänneksen liiketoiminnan nettorahavirta oli 31,2 miljoonaa euroa (89,9). Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli -7,5 miljoonaa euroa (181,8). Neljännän vuosineljänneksen kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 21,0 miljoonaa euroa (71,5).

Vuoden 2010 lopussa korollinen nettovelka oli -17,4 (-77,7) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 44,7 prosenttia ja nettovelkaantumisaste (gearing) -3,8 prosenttia (-19,1).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Neljännän vuosineljänneksen lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 98,5 miljoonaa euroa (137,5).

Konecranes allekirjoitti joulukuussa uuden viisivuotisen 200 miljoonan euron valmiusluottosopimuksen yhteistyöpankkiensa kanssa. Lainaa tullaan käyttämään konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin, ja se korvaa huhtikuussa 2009 tehdyn kolmivuotisen 200 miljoonan euron luottojärjestelyn. Uudelleenrahoitus mahdollistaa vallitsevien markkinaolosuhteiden hyödyntämisen sekä lainan maturiteetin pidentämisen. Konsernin 200 miljoonan euron suuruinen komittoitu valmiusluottolimiitti ei ollut kauden lopussa lainkaan käytössä.

Konecranes maksoi osinkoja osakkailleen yhteensä 53,0 miljoonan euroa eli 0,90 euroa osakkeelta huhtikuussa 2010.

Investoinnit

Vuonna 2010 investoinnit ilman yritysostoja ja osakkuusyhtiöhankintoja olivat 22,3 miljoonaa euroa (25,7). Investoinnit koostuivat lähinnä koneiden, laitteiden ja tietojärjestelmien uudistamisesta sekä näihin liittyvän kapasiteetin lisäämisestä. Investoinnit yritysostot mukaan lukien olivat yhteensä 68,8 milj. euroa (55,8).

Neljännän vuosineljänneksen investoinnit ilman yritysostoja olivat 11,0 miljoonaa euroa (11,8) ja yritysostot mukaan lukien 22,4 miljoonaa euroa (30,7).

Yritysostot

Vuonna 2010 investoinnit yritysostoihin ja osakkuusyhtiöihin olivat 46,5 miljoonaa euroa (30,1). Konecranes teki tammi-joulukuun aikana yhdeksän pientä yritysostoa, joista kuusi oli työstökonehuoltoyrityksiä Tanskasta, Isosta-Britanniasta ja Yhdysvalloista. Konecranes osti myös huoltoyhtiöt Marokosta ja Ranskasta. Yritysostojen nettovarallisuudeksi kirjattiin 9,9 miljoonaa euroa, ja ne nostivat liikearvoa 9,6 miljoonaa euroa.

Konecranes ja japanilainen nostimien, nostureiden ja materiaalinkäsittelylaitteiden valmistaja Kito Corporation ("Kito") sopivat strategisen allianssin muodostamisesta. Yritysten edustajat allekirjoittivat 23.3.2010 asiaa koskevan sopimuksen. Jotta maailmanlaajuinen markkinapotentiaali hyödynnetään ja yritykset täydentävät toisiaan mahdollisimman hyvin, Konecranes ryhtyy myymään Kiton manuaalisia tuotteita, ja Kito ryhtyy myymään Konecranes-konsernin valmistamia köysinostimia.

Strategista allianssia lujittaakseen Konecranes osti 29 750 (22,0 prosenttia osakepääomasta ja äänivallasta) Kiton osaketta 24.3.2010. Osakkeiden kokonaisostohinta oli noin 3,3 miljardia Japanin jeniä (27 miljoonaa euroa). Kito osti lisäksi 10,0 prosenttia vastaavan määrän omia osakkeitaan 24.3.2010. Konecranes-konsernin osakeoston ja Kiton omien osakkeiden oston jälkeen Konecranes-konsernilla on hallussaan noin 24,4 prosenttia Kiton äänivallasta.

Kito on sisällytetty Konecranes-konsernin taseeseen 31. maaliskuuta osana sijoituksia pääomamenetelmää käyttäen. Kito on sisällytetty Konecranes-konsernin tuloslaskelmaan osakkuusyhtiönä kolmannen vuosineljänneksen aikana.

Osana strategista allianssia Konecranes myi japanilaisen MHS Konecranes -tytäryhtiönsä nostinjakelutoiminnan Kitolle 1.11.2010.

Konecranes ilmoitti 11.10.2010 tehneensä sopimuksen intialaisen nostureita valmistavan WMI Cranes Ltd. -yrityksen ("WMI") ostosta. Yritys on yksi Intian johtavista raskaiden nostureiden valmistajista. WMI:n liikevaihto oli 31.3.2010 päättyneellä tilikaudella noin 30 miljoonaa euroa. Yrityksen tilauskannan arvo on yli 50 miljoonaa euroa, ja sen tilausnäkyvät ovat hyvät. WMI työllistää noin 350 työntekijää, minkä lisäksi sillä on noin 600 sopimus-työntekijää.

Konecranes ostaa WMI:n osakkeet kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa Konecranes ostaa 51 prosenttia osakkeista 1 690 miljoonalla Intian rupialla (28 miljoonaa

euroa). Toisessa vaiheessa, arviolta myöhemmin vuonna 2011, Konecranes ostaa loput 49 prosenttia osakkeista. Myyjät ovat oikeutettuja tulokseen perustuvaan ostohinnan osaan, jolloin kokonaishinta 100 prosentille WMI:n osakkeita voi olla korkeintaan noin 3 600 miljoonaa Intian rupiaa (60 miljoonaa euroa). Yritysosto on peruuttamaton. Kauppa rahoitetaan olemassa olevilla kassavaroilla.

WMI sisällytetään Konecranes-konsernin taloudelliseen raportointiin, kun vaadittavat viranomaishyväksynät on saatu. Hyväksynät odotetaan saatavan vuoden 2011 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 9 739 työntekijää (9 811). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 10 042 henkilöä (9 782). Vuoden 2010 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 5 397 työntekijää (4 991), Laitteet 4 600 työntekijää (4 742) ja konserni 45 työntekijää (49). Konsernilla oli 5 751 työntekijää (5 533) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 259 työntekijää (2 236) Amerikan alueella ja 2 032 työntekijää (2 013) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella.

Konecranes ilmoitti 3.6.2010 sulkevansa Wisconsinin osavaltiossa Yhdysvalloissa sijaitsevan Windsorin kokoonpanotehtaan lokakuun 2010 loppuun mennessä. Windsorin 47 työntekijästä 27 siirtyi muihin toimipisteisiin, jolloin henkilöstövähennykseksi tuli 20 työntekijää.

Vuonna 2010 jatkoimme henkilöstömme tärkeyden painottamista. Määrittelimme Lifting People -henkilöstöstrategiamme, joka painottaa hyvää yrityskulttuuria ja johtajuutta, suorituksen johtamista sekä ammattitaidon varmistamista. Neljättä kertaa tehty maailmanlaajuinen henkilöstötyytyväisyys tutkimus on meille tärkeä työkalu ja mittari. Suorituksen johtaminen on Konecranes-konsernissa jatkuva prosessi, ja siihen sisältyy jokaisen työntekijän kanssa käytävä vuosittainen kehityskeskustelu.

Osaamisen kehittäminen on Konecranes-konsernissa ensisijaisen tärkeää, ja olemmekin jatkaneet investointeja henkilöstöön. Tärkeä kehittämisalue on johtajuustaidot, joita kehitetään jatkuvasti. Keskitymme resurssisunniteluun ja tavoitteelliseen koulutukseen, joiden avulla eliminoidaan osaamisen tämänhetkiset puutteet ja katetaan tulevat tarpeet.

Vuonna 2010 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 468,7 miljoonaa euroa (452,4).

Liiketoiminta-alueet

Kunnossapito

Vuonna 2010 saatujen tilausten määrä oli 605,7 miljoonaa euroa (498,4), mikä merkitsee 21,5 prosentin kasvua. Kunnossapitopalvelujen kysyntä kasvoi kaikilla maantieteellisillä alueilla. Saatujen tilausten määrä kasvoi kaikissa liiketoimintayksiköissä, etenkin Modernisaatiot-yksikössä. Myös varaosien kysyntä oli vahvaa. Tilauskanta oli vuoden lopussa 103,3 miljoonaa euroa (75,9), mikä vastaa 36,0 prosentin kasvua. Liikevaihto kasvoi 6,1 prosenttia 707,8 miljoonaan euroon (667,2). Liikevaihdon kasvu johtui pääasiassa suotuisista valuuttakurssimuutoksista. Liikevoitto oli 62,5 miljoonaa euroa (58,3) ja liikevoittomarginaali 8,8 prosenttia (8,7). Kannattavuuden paranemista hillitsivät orgaanisen liikevaihdon kasvun puute muuttumattomilla valuuttakursseilla sekä korkeammat liiketoiminnan kehittämiskustannukset, muun muassa IT-investoinnit ja investoinnit uusiin palveluihin. Vuoden 2009 tammi-joulukuun liikevoitto sisälsi 2,7 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja.

Neljännän vuosineljänneksen aikana saatujen tilausten määrä nousi edellisvuoteen verrattuna 26,7 prosenttia 154,4 miljoonaan euroon (121,8). Tilausmäärä kasvoi

koko vuoden 2010 tapaan kaikilla maantieteellisillä alueilla ja kaikissa liiketoimintayksiköissä asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden ansiosta. Vuoden 2010 edellisiin vuosineljänneksiin verrattuna EMEA-alueen kysyntä kehittyi myönteisesti. Modernisaatiotilausten määrä oli alhaisempi kuin vuoden 2010 edellisillä vuosineljänneksillä. Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto oli 211,3 miljoonaa euroa (170,5), mikä on 24,0 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto oli 22,1 miljoonaa euroa (14,3), ja liikevoittomarginaali 10,5 prosenttia (8,4). Vuoden 2009 neljännän vuosineljänneksen liikevoitto sisälsi 1,5 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja. Liikevoitto nousi korkeampien volyymien ansiosta.

Huoltosopimuskannan vuosittainen arvo nousi vuoden 2010 lopussa 145,7 miljoonaan euroon (122,3). Suurin osa huoltosopimuskannan arvon noususta oli orgaanista ja loppu johtui valuuttakurssimuutoksista. Vuoden 2010 lopussa huoltosopimuskannassa oli 375 514 laitetta (362 996).

Huoltoteknikoita oli vuoden 2010 lopussa 3 466, mikä oli 244 henkilöä ja 7,6 prosenttia enemmän kuin vuoden 2009 lopussa.

Kunnossapito	10-12/2010	10-12/2009	Muutos- prosentti	1-12/2010	1-12/2009	Muutos- prosentti
Saadut tilaukset, MEUR	154,4	121,8	26,7	605,7	498,4	21,5
Tilauskanta, MEUR	103,3	75,9	36,0	103,3	75,9	36,0
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	145,7	122,3	19,1	145,7	122,3	19,1
Liikevaihto, MEUR	211,3	170,5	24,0	707,8	667,2	6,1
Käyttökate (EBITDA), MEUR	24,7	17,3	42,6	73,2	68,6	6,7
Käyttökate (EBITDA), %	11,7 %	10,2 %		10,3 %	10,3 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-2,6	-3,1	-14,6	-10,7	-10,3	4,0
Liikevoitto (EBIT), MEUR	22,1	14,3	54,9	62,5	58,3	7,2
Liikevoitto (EBIT), %	10,5 %	8,4 %		8,8 %	8,7 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	0,0	-1,5		0,0	-2,7	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	22,1	15,8	40,0	62,5	61,0	2,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	10,5 %	9,3 %		8,8 %	9,1 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	163,3	130,7	25,0	163,3	130,7	25,0
Sijoitetun pääoman tuotto, %				42,5 %	43,8 %	
Investoinnit, MEUR	5,5	2,8	96,2	11,3	7,7	46,5
Henkilöstö kauden lopussa	5 397	4 991	8,1	5 397	4 991	8,1

Laitteet

Vuonna 2010 saatujen tilausten määrä oli yhteensä 1 004,9 miljoonaa euroa (934,6), mikä merkitsee 7,5 prosentin kasvua. Saatut tilaukset kasvoivat Aasian-Tyyntenmeren ja Amerikan alueilla, mutta laskivat Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella. Teollisuusunosturitilausten osuus saaduista tilauksista oli noin 45 prosenttia, mikä on enemmän kuin edellisvuonna. Noin 25 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttitilauksia, joita saatiin enemmän kuin edellisvuonna. Muiden liiketoimintayksiköiden (Ydinvoimalanosturit, Satamanosturit ja Trukit) yhteenlasketut tilaukset edustivat noin 30 prosenttia saaduista tilauksista. Niiden määrä nousi edellisvuoteen verrattuna.

Tilaukanta kasvoi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksoista 19,2 prosenttia 652,9 miljoonaan euroon (547,8). Liikevaihto laski 14,9 prosenttia 948,6 miljoonaan euroon (1 115,1). Liikevoitto ilman 2,7 miljoonan euron (18,2) uudelleenjärjestelykuluja oli 67,4 miljoonaa euroa (76,7) ja liikevoittomarginaali 7,1 prosenttia (6,9). Liikevoitto uudelleenjärjestelykulut mukaan lukien oli 64,7 miljoonaa euroa (58,5), 6,8 prosenttia (5,2) liikevaihdosta. Parantunut tuotemix ja hankintakustannussäästöt kompensoivat kiinteiden kulujen aliabsorbaation.

Neljännän vuosineljänneksen aikana saatujen tilausten määrä kasvoi 33,2 prosenttia ja oli 349,2 miljoonaa euroa (262,2). Saatujen tilausten määrä nousi neljännän vuosineljänneksen aikana kaikilla maantieteellisillä alueilla. Kolmanteen vuosineljänneksen verrattuna saatujen tilausten määrän kasvu oli vahvinta EMEA-alueella. Uusien laiteilauksen arvo oli edellisvuotta korkeampi kaikissa liiketoimintayksiköissä lukuun ottamatta Trukkeja, joiden kysyntä oli vahvaa jo vertailukaudella. Neljännän vuosineljänneksen aikana saatut tilaukset sisälsivät merkittäviä satamanosturiosopimuksia sekä vuonna 2010 että vuonna 2009. Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto oli 288,5 miljoonaa euroa (284,0), mikä on 1,6 prosenttia edellisvuotta enemmän. Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto oli 27,4 miljoonaa euroa (11,8) ja liikevoittomarginaali oli 9,5 prosenttia (4,1). Liikevoitto kasvoi edellisvuodesta saavutettujen kustannussäästöjen ja suotuisan tuotemixin ansiosta. Vuoden 2009 neljännän vuosineljänneksen liikevoitto sisälsi 3,6 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja.

Laitteet	10-12/2010	10-12/2009	Muutos- prosentti	1-12/2010	1-12/2009	Muutos- prosentti
Saadut tilaukset, MEUR	349,2	262,2	33,2	1 004,9	934,6	7,5
Tilaukanta, MEUR	652,9	547,8	19,2	652,9	547,8	19,2
Liikevaihto, MEUR	288,5	284,0	1,6	948,6	1 115,1	-14,9
Käyttökate (EBITDA), MEUR	32,8	20,2	62,0	84,7	79,5	6,6
Käyttökate (EBITDA), %	11,4 %	7,1 %		8,9 %	7,1 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-5,3	-8,4	-36,8	-20,0	-21,0	-4,5
Liikevoitto (EBIT), MEUR	27,4	11,8	132,8	64,7	58,5	10,6
Liikevoitto (EBIT), %	9,5 %	4,1 %		6,8 %	5,2 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	0,0	-3,6		-2,7	-18,2	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	27,4	15,4	78,2	67,4	76,7	-12,2
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	9,5 %	5,4 %		7,1 %	6,9 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	243,1	208,7	16,5	243,1	208,7	16,5
Sijoitetun pääoman tuotto, %				28,6 %	22,9 %	
Investoinnit, MEUR	5,5	8,9	-38,1	11,0	17,0	-35,1
Henkilöstö kauden lopussa	4 600	4 742	-3,0	4 600	4 742	-3,0

Konsernikustannukset

Vuoden 2010 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset olivat 14,8 miljoonaa euroa (18,9), mikä vastaa 1,0 prosenttia liikevaihdosta (1,1).

Hallinto

Konecranes-konsernin yhtiökokous pidettiin 25.3.2010. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2009 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,90 euroa osakkeelta. Yhtiökokous myös vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ja päätti yhtiöjärjestyksen 9 §:n muutoksesta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Aikaisemmat hallituksen jäsenet Svante Adde, Tomas Billing, Kim Gran, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen valittiin uudelleen.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa yhtiön ulkoisena tilintarkastajana. Yhtiökokous päätti antaa 1 250 000 euron lahjoituksen yhdelle tai useammalle suomalaiselle yliopistolle tai korkeakoululle tarkoituksenaan tukea koulutusta ja tutkimusta tekniikan, talouden tai taitteen aloilla. Oma pääoma pieneni 0,9 miljoonaa euroa kolmannella vuosineljänneksellä maksetun lahjoituksen vuoksi.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeantamista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä voi olla yhteensä 9 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 14,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

Konecranes ilmoitti 14.12.2010 ostaneensa konsernin johdolta koko KCR Management Oy:n osakekannan osakevaihdolla. Osakevaihdon myötä yhteensä 281 007 uutta osaketta merkittiin KCR Management Oy:n osakkeenomistajille suunnatussa Konecranes Oyj:n osakeannissa. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 13.1.2011.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti. 14.12.2010 julkistetun KCR Management Oy:n oston kautta Konecranes Oyj sai 517 696 omaa osaketta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti. 29.4.2010 Konecranes luovutti 12 000 omaa osakettaan myyntinä apportiomaisuutta vastaan. Lisäksi 26.8.2010 Konecranes luovutti 5 840 omaa osakettaan hallituksen palkkioina.

Päätösten yksityiskohdat ovat luettavissa yhtiökokouksen päätöksiä koskevasta tiedotteesta yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Kim Gran, Tapani Järvinen ja Mikael Silvennoinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Matti Kavetvuo ja jäseniksi Tomas Billing, Stig Gustavson ja Malin Persson.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuoden 2010 lopussa Konecranes-konsernilla oli 211 736 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 2,544 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatussa kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitus on käsitelty.

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on luettavissa yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2010 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2010 yhteensä 62 002 120 osaketta. Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2010 suoraan 2 524 760 omaa osaketta ja välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 osaketta, jotka vastaavat 4,9 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 94,0 miljoonaa euroa.

29.4.2010 Konecranes luovutti 12 000 omaa osakettaan myyntinä apportiomaisuutta vastaan. Lisäksi 26.8.2010 Konecranes luovutti 5 840 omaa osakettaan

hallituksen palkkioiden suorittamiseksi 25.3.2010 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Konecranes ilmoitti 14.12.2010 ostavansa konsernin johdolta koko KCR Management Oy:n osakekannan osakevaihdolla. KCR Management Oy:n oston kautta Konecranes Oyj sai 517 696 omaa osakettaan.

31.12.2010 Konecranes-konsernilla oli 281 007 uuden osakkeen osakeantivelka KCR Management Oy:n myyjille. Uudet osakkeet kirjattiin kaupparekisteriin 13.1.2011, mikä kasvatti Konecranes-konsernin osakkeiden kokonaismäärän 62 283 127 osakkeeseen.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Tammi-joulukuussa Konecranes-konsernin optio-ohjelmien perusteella kaupparekisteriin merkittiin 129 200 uutta osaketta. Osakemarkintöjen seurauksena Konecranes-konsernin osakkeiden (omat osakkeet mukaan lukien) määrä nousi 62 002 120 osakkeeseen.

Joulukuun 2010 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien (2007 ja 2009) puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 3 370 000 osaketta, mikä nostaisi Konecranes-konsernin osakkeiden kokonaismäärän (omat osakkeet mukaan lukien) 65 372 120 osakkeeseen. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 200 yhtiön avainhenkilöä.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi NASDAQ OMX Helsingissä oli 31.12.2010 30,89 euroa. Tammi-joulukuussa osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 23,84 euroa. Korkein hinta oli 32,04 joulukuussa ja alhaisin 19,08 euroa tammikuussa. Tammi-joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 88,0 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 2 098 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 349 257 osaketta, mikä vastaa 8,3 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo, johon sisältyvät yhtiön hallussa olevat omat osakkeet, oli 31.12.2010 yhteensä 1 915 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 821 miljoonaa euroa.

Liputukset

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 24.2.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. HTT

2 Holding Oy Ab:llä oli 23.2.2010 hallussaan yhteensä 3 129 500 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,06 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 9.4.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 7.4.2010 hallussaan yhteensä 6 228 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,05 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 3.6.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 2.6.2010 hallussaan yhteensä 6 181 787 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,97 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

HTT 2 Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Rönnäs Invest AG ilmoittivat Konecranes-konsernille 23.6.2010, että niiden yhteenlaskettu omistusosuus Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänistä on ylittänyt kymmenen prosenttia. Osakkeenomistajilla oli 23.6.2010 hallussaan yhteensä 6 207 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,01 prosenttia Konecranes Oyj:n osakepääomasta ja äänimäärästä. Kaikki ilmoituksessa mainitut osakkeenomistajat tekevät käytännössä yhteistyötä omistusosuuttaan Konecranes-konsernia koskevissa asioissa. HTT 2 Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 2.7.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. HTT 2 Holding Ltd:llä oli 2.7.2010 hallussaan yhteensä 6 215 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,02 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä. K. Hartwall Invest Oy Ab:lla, Fyrklöver-Invest Oy Ab:lla ja Rönnäs Invest AG:lla, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa omistusosuuttaan Konecranes Oyj:tä koskevissa asioissa, oli 2.7.2010 jallussaan 6 357 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,25 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 20.8.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 19.8.2010 hallussaan yhteensä 6 200 223 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,00 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 30.8.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 24.8.2010 hallussaan yhteensä 6 192 571 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,99 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 8.9.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 7.9.2010 hallussaan yhteensä 6 271 713 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,12 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 29.11.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 26. marraskuuta hallussaan 6 168 494 Konecranes Oyj:n osaketta. Tämä oli 9,95 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 20.12.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 17. joulukuuta hallussaan 6 239 140 Konecranes Oyj:n osaketta. Tämä on 10,06 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 21.12.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 20. joulukuuta hallussaan 6 099 149 Konecranes Oyj:n osaketta. Tämä on 9,84 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

Muita ilmoituksia omistusten muutoksista ei vuonna 2010 vastaanotettu.

Tuotekehitys

Vuonna 2010 Konecranes-konserni käytti 21,5 miljoonaa euroa (22,0), eli 1,4 prosenttia (1,3) liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on tuotteiden ja palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Konecranes jatkoi SMARTON®-nosturin toimintojen ja ominaisuuksien viimeistelyä. SMARTON® on toimialan edistyksellisin teollisuusnosturi. Sitä voidaan käyttää useilla teollisuuden aloilla, muun muassa teräksen käsittelyssä ja varastoinnissa, auto- ja konepajateollisuudessa, energiantuotannossa, konepajoissa, automaattisissa varastointijärjestelmissä ja kaivosteollisuudessa. SMARTON®-nosturin nostokapasiteetti on 30 tonnista yli 500 tonniin. Nosturi

tarkkailee itse omaa tilaansa ja suosittelee, milloin ja millaisia tarkastuksia tai ennakoivia huoltotoimenpiteitä olisi tehtävä. Nosturiin voidaan helposti päivittää älykkäitä ominaisuuksia. SMARTON® on kooltaan kompakti nosturi. Siksi uusista teollisuushalleista voidaan rakentaa aiempaa pienempiä. SMARTON®-nostureissa on vakio-ominaisuutena jarrutusenergian syöttö takaisin verkkoon. Tämä vähentää energiankulutusta ja energiakustannuksia jopa kolmanneksella.

CXT-nostureissa on otettu käyttöön uusia edistyksellisiä ominaisuuksia, kuten shokkikuorman esto ja minimilähtökulmat koukun köysissä.

Uusi sähkökäyttöinen ketjunostintuoteperhe kehitettiin kehittyville markkinoille.

Turvallisuutta parantavat ominaisuudet ovat tärkeitä materiaalinkäsittelyssä. Raskaille nostotrukeille ja konttikurrottajille tarkoitettu uusi RFID-pohjainen NearGuard -järjestelmä on tästä hyvä esimerkki. Se varoittaa kuljettajaa törmäysvaarasta lähellä oleviin esteisiin. NearGuard -järjestelmä on voittanut IMHX:n Design 4 Safety -palkinnon Iso-Britanniassa.

Maailman kompaktein Polar-nosturi ja käytetyn polttoaineen kuljetin on suunniteltu ydinvoimaloille.

Itsenäisten brändien komponenttitarjontaa on täydennetty uudella, raskaille kuormille (enintään 160 tonnia) tarkoitettulla nosturikomponenttipaketilla.

Konecranes-konserniin perustettiin automaatio- ja ohjelmistokehityksikkö parantamaan skaalaetujen hyödyntämistä ja kehittämään ohjelmistotuotteita kaikille liiketoiminta-alueille.

Konecranes jatkoi pitkän aikavälin toimiaan etulinjan suunnittelutoimintojen tehokkuuden ja laadun parantamiseksi. Konsernissa kehitetty ohjelmisto tarjoaa suunnittelijalle ainutlaatuisia mahdollisuuksia nostureiden jokapäiväisissä suunnittelutehtävissä. Ohjelmisto on myös integroitu tärkeimpiin myyntiyökaluihin, mikä parantaa myyntitiimin mahdollisuuksia täyttää asiakkaan tarpeet.

Käyttäjystävällisyys on yhä tärkeämpää myös teollisuustuotteissa. Vuonna 2010 suunniteltiin täysin uudistunut ohjaamo, joka tekee käyttäjän ajokokemuksen ja ergonomian miellyttävämmäksi. Uusi ohjaamo lanseerataan satama- ja raskasnostureissa vuonna 2011.

Konecranes-konsernin edistyksellisen maailmanlaajuisen kunnossapitokonseptin tukemiseksi jatkoimme etäpalvelujen kehittämistä. Laitteen reaaliaikaisten käyttötietojen avulla voimme optimoida ja ennustaa kunnossapitotarpeet ja antaa asiakkaillemme tarvittavaa asiantuntijatukea kolmesta etäpalvelukeskuksesta. Ne sijaitsevat Shanghaissa (Kiina), Springfieldissä (USA) ja Hyvinkäällä.

Yritysvastuu

Keväällä 2010 Konecranes liittyi YK:n Global Compact -kestävän kehityksen aloitteeseen osoittaakseen sitoutumisen ja tukensa aloitteelle. Vuoden aikana konserni tarkensi yritysvastuutaan ja määritteli yhdessä sidosryhmien kanssa viisi yritysvastuun tärkeintä osa-aluetta. Nämä ovat turvallisuus, ihmiset, ympäristö, "fair play" ja älykkäämpi tarjonta. Vaikka kaikilla osa-alueilla on tehty työtä jo aikaisemminkin, tarkennetun yritysvastuun ja määriteltyjen osa-alueiden tarkkojen tavoitteiden ansiosta edistymisestä ja tehdyistä toimenpiteistä tiedottaminen on helpompaa.

Esimerkiksi turvallisuus- ja ympäristöverkostojen kehitystyötä jatkettiin vuonna 2010. Työhön yhdistettiin myös turvallisuuden ja ympäristöalan parhaiden käytäntöjen edistäminen. Yritysvastuuta, ja erityisesti turvallisuutta ja ympäristöä, koskevaa raportointia ja tärkeimpiä suoritusindikaattoreita parannettiin vuoden aikana.

Muut tärkeät asiat

Konecranes vahvisti 8.10.2010 lähestyneensä Demag Cranes AG:ta ("Demag Cranes") 8.9.2010 keskustellakseen yritysten mahdollisesta yhdistymisestä. Demag Cranesin johto on vastannut, ettei yrityksellä ole mitään kiinnostusta tällaiseen mahdollista yhdistymistä koskevaan keskusteluun. Näissä olosuhteissa emme jatka asian käsittelyä.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 5.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla oli 4. tammikuuta hallussaan 6 441 109 Konecranes Oyj:n osaketta. Tämä on 10,39 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

Konecranes Oyj:n 14.12.2010 julkistaman osakevaihdon seurauksena KCR Management Oy:n osakkeenomistajille suunnatussa osakeannissa merkityt yhteensä 281 007 uutta osaketta merkittiin kaupparekisteriin 13.1.2011. Tämän jälkeen Konecranes Oyj:n kaikkien osakkeiden lukumäärä on 62 283 127 osaketta.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 13.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmenen prosentin. HTT 2 Holding Oy Ab:llä on 13.1.2011 hallussaan yhteensä 6 215 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,98 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta. K. Hartwall Invest Oy Ab:lla, Fyrklöver-Invest Oy Ab:lla ja Ronnas Invest AG:lla, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa omistusosuuttaan Konecranes Oyj:ssä koskevissa asioissa, oli 13.1.2011 hallussaan 6 347 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä

vastaa 10,19 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 14.1.2011, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. HTT 2 Holding Oy Ab:llä on 14.1.2011 hallussaan yhteensä 6 230 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,00 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta. K. Hartwall Invest Oy Ab:lla, Fyrklöver-Invest Oy Ab:lla ja Ronnas Invest AG:lla, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa omistusosuuttaan Konecranes Oyj:ssä koskevissa asioissa, oli 14.1.2011 hallussaan 6 362 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,22 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

Riskit ja epävarmuustekijät

Konsernin lyhyen aikavälin pääasialliset riskit ja epävarmuustekijät liittyvät siihen, että maailmantalous lähtee uudelleen laskuun valtioiden luottokriisin tai muiden odottamattomien tapahtumien vuoksi. Konecranes-konsernin tuotteiden ja palvelujen kysynnän väheneminen voi vaikuttaa negatiivisesti konsernin hinnoitteluvoimaan, ja siten johtaa voiton pienemiseen ja liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen sekä varastojen epäkuranttiteuten.

Luoton saannin vaikeutuminen uudelleen voi aiheuttaa haasteita Konecranes-konsernin asiakkaille, alihankkijoille sekä rahoituslaitoksille ja muille yhteistyökumppaneille. Riski voi konkretisoitua toimitus- ja maksuvaikeuksina.

Toimitusketjua on supistettu tuotteiden alhaisen kysynnän vuoksi. On mahdollista, etteivät Konecranes ja sen alihankkijat kykene kysynnän piristytessä heti reagoimaan tilanteeseen, mikä voi johtaa toimitusten viivästymiseen ja siten kustannusten kasvuun. Konecranes-konsernin omien kokoonpanotoimintojen lisäksi myös raaka-aineiden ja komponenttien puute voivat aiheuttaa pullonkaloja.

Taloukasvu erityisesti Kiinassa on nostanut raaka-ainehintoja, mikä saattaa vaikuttaa Konecranes-konsernin voittoon, jos tuotteiden hintoja ei voida esimerkiksi tiukan kilpailun vuoksi muuttaa vastaavasti. Toisaalta Konecranes palvelee useita tuottajia, joiden investointihalukkuus voi kasvaa kannattavuuden parantuessa korkeampien raaka-ainehintojen myötä.

Rahoitushaasteet saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Maailmantalouden ajautuminen uuteen laskukauteen lisäisi toimitusten lykkääntymisiä ja tilausten peruutuksia. Ennakkomaksut ovat olennainen osa Konecranes-konsernin projektitoimintaa, ja ne ovat merkittävästi lieventäneet lykkään-

tyneiden toimitusten ja pienten tilausperuutusten haitallisia vaikutuksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien isojen projektien kertyneet kustannukset ylitä ennakkomaksuja. Konecranes soveltaa jatkossakin tiukkaa politiikkaa tässä asiassa.

Valuuttakurssivaihtelut ovat lisääntyneet, mikä voi vaikuttaa merkittävästi yrityksen tulokseen. Yhdysvaltain dollarin ja euron vaihtokurssilla on suurin vaikutus tulokseen muuntovaikutuksen ja transaktioriskin yhdistelmän kautta.

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimus-oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitussovelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioiden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Markkinanäkymät

Kunnossapitopalveluiden kysynnän odotetaan olevan edellisvuotta korkeammalla tasolla asiakastoimialojen korkeampien kapasiteetin käyttöasteiden vuoksi. Uusien laitteiden kysynnän odotetaan jatkavan kasvuaan Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä kehittyvillä markkinoilla yleisesti. Myös asiakkaat Länsi-Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa ovat vähitellen saamassa takaisin luottamustaan lisätä uuslaiteinvestointejaan.

Taloudellinen ohjeistus

Odotamme vuoden 2011 liikevaihdon ja liikevoiton ylittävän vuoden 2010 tason.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 190 712 992,28 euroa, josta tilikauden voitto on 56 371 908,44 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 380 422 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa kutakin osaketta kohden, ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 3.2.2011

Konecranes Oyj

Hallitus

KONSERNIN TULOSLASKELMA – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2010	1.1–31.12.2009
Viite:			
4, 6, 7	Liikevaihto	1 546 314	1 671 264
8	Liiketoiminnan muut tuotot	3 564	2 924
10	Poistot ja arvonalentumiset	-31 144	-32 503
11–13	Liiketoiminnan muut kulut	-1 406 328	-1 543 763
	Liikevoitto	112 406	97 922
20	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	2 526	-2 239
14	Rahoitustuotot ja -kulut	-3 593	-7 104
	Voitto ennen veroja	111 339	88 579
15	Verot	-33 138	-26 088
	TILIKAUDEN VOITTO	78 201	62 491
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	79 412	63 634
	Määräysvallattomille omistajille	-1 211	-1 143
16	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,35	1,08
16	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,34	1,08

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2010	1.1–31.12.2009
	Tilikauden voitto	78 201	62 491
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	19 395	-1 129
	Rahavirran suojaukset	-2 399	1 896
	Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	624	-493
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	17 620	274
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	95 821	62 765
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	96 590	63 983
	Määräysvallattomille omistajille	-769	-1 218

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 EUR)	VARAT	31.12.2010	31.12.2009
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
17	Liikearvo	84 367	71 530
18	Muut aineettomat hyödykkeet	68 331	65 770
19	Aineelliset hyödykkeet	99 148	91 320
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	19 040	11 807
20	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	31 927	4 547
21	Myytavissä olevat sijoitukset	1 382	1 785
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	255	2 708
32	Laskennallinen verosaaminen	40 725	37 252
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	345 175	286 719
	Lyhytaikaiset varat		
22	Vaihto-omaisuus	269 897	248 206
24	Myyntisaamiset	315 771	265 427
	Lainasaamiset	1 804	2 928
25	Muut saamiset	28 774	23 494
26	Siirtosaamiset	115 587	96 087
27	Rahat ja pankkisaamiset	98 453	137 540
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	830 286	773 682
	VARAT YHTEENSÄ	1 175 461	1 060 401

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 EUR)	OMA PÄÄOMA JA VELAT	31.12.2010	31.12.2009
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Osakeanti	8 739	0
38	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	542	2 317
	Muuntoero	516	-18 437
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	10 473	9 039
	Edellisten tilikausien voitto	281 431	276 613
	Tilikauden voitto	79 412	63 634
28	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	450 493	402 546
	Määräysvallattomien omistajien osuus	5 722	4 569
	Oma pääoma yhteensä	456 215	407 115
	Velat		
	Pitkäaikaiset velat		
30, 35	Korolliset velat	32 874	38 561
31	Muut pitkäaikaiset velat	56 958	56 131
32	Laskennallinen verovelka	18 089	18 642
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	107 921	113 334
33	Varaukset	50 117	61 056
	Lyhytaikaiset velat		
30, 35	Korolliset velat	50 212	26 915
7	Saadut ennakot	154 018	156 731
	Laskutetut ennakot	24 945	18 939
	Ostovelat	117 174	83 738
34	Muut velat (korottomat)	23 166	13 837
34	Siirtovelat	191 693	178 736
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	561 208	478 896
	Velat yhteensä	719 246	653 286
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	1 175 461	1 060 401

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET – IFRS

(1 000 EUR)

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Osake- anti	Tulevien raha- virtojen suojaus	Muunto- ero	SWOP- rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2010 (IFRS)	30 073	39 307	0	2 317	-18 437	9 039	340 247	402 546	4 569	407 115
Käytetyt optio- oikeudet						1 434		1 434		1 434
Osakeanti			149					149		149
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-53 018	-53 018		-53 018
Omaan pääomaan kirjatut osakeperus- teiset maksut							3 565	3 565		3 565
Johdon kannustin- järjestelmä*			8 590				-7 800	790	-871	-81
Yrityshankinnat							-638	-638	2 793	2 155
Lahjoitukset***							-925	-925		-925
Tilikauden laaja tulos				-1 775	18 953		79 412	96 590	-769	95 821
Oma pääoma 31.12.2010 (IFRS)	30 073	39 307	8 739	542	516	10 473	360 843	450 493	5 722	456 215

Oma pääoma 1.1.2009 (IFRS)	30 073	39 307	131	914	-17 383	7 258	338 503	398 803	1 893	400 696
Käytetyt optio- oikeudet						1 781		1 781		1 781
Osakeanti			-131					-131		-131
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-53 277	-53 277		-53 277
Omaan pääomaan kirjatut osakeperus- teiset maksut							3 530	3 530		3 530
Johdon kannustin- järjestelmä*							-8 403	-8 403	1 290	-7 113
Vaikutusvallan muutos osakkuus- yhtiössä**							-3 740	-3 740		-3 740
Yrityshankinnat								0	2 604	2 604
Tilikauden laaja tulos				1 403	-1 054		63 634	63 983	-1 218	62 765
Oma pääoma 31.12.2009 (IFRS)	30 073	39 307	0	2 317	-18 437	9 039	340 247	402 546	4 569	407 115

* KCR Management Oy:n konsolidointi (Konecranes-konsernin johdon kannustinjärjestelmä)

** Vaikutusvallan kasvu ukrainalaisen osakkuusyhtiön ZAO Zaporozhje Krantin johtamisessa

*** Yhtiökokouksen päätökseen perustuvat suomalaisille yliopistoille myönnetty lahjoitukset (verojen jälkeen)

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA – IFRS

(1 000 EUR)	1.1–31.12. 2010	1.1–31.12. 2009
Viite:		
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden tulos	78 201	62 491
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Verot	33 138	26 088
Rahoitustuotot ja -kulut	3 794	7 488
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-2 526	2 239
Osinkotuotot	-201	-384
Poistot ja arvonalentumiset	31 144	32 503
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-646	645
Muut oikaisut	563	1 793
Liikevoitto ennen käyttö pääoman muutosta	143 467	132 863
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-49 673	171 776
Vaihto-omaisuuden muutos	-7 198	94 949
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	10 809	-111 923
Käyttö pääoman muutos	-46 062	154 802
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	97 405	287 665
14 Korkotuotot	2 094	1 151
14 Korkokulut	-5 774	-4 564
14 Muut rahoitustuotot ja -kulut	-5 029	-1 605
15 Maksetut verot	-31 250	-59 623
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-39 959	-64 641
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	57 446	223 024
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
5 Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-11 481	-12 271
5 Tytäryhtiöiden myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	920	-367
20 Osakkuusyhtiöhankinnat	-26 969	0
Muut osakeinvestoinnit	0	-188
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-29 246	-29 714
Käyttöomaisuuden myynnit	1 582	942
15 Saadut osinkotuotot	201	384
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-64 993	-41 214
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	-7 547	181 810
Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
28.1 Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	1 247	1 650
28.3 Omien osakkeiden ostot	0	0
Lähipiiriin sijoitus Konecranes Oyj:n osakkeisiin	0	-7 113
Pitkäaikaisten lainojen nostot	316	132 574
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-8 414	-207 175
Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	17 661	-8 413
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	1 431	-865
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	-45	-2 575
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-53 018	-53 277
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-40 822	-145 194
Rahavarojen muuntoerot	9 282	14
RAHAVAROJEN MUUTOS	-39 087	36 630
Rahavarat tilikauden alussa	137 540	100 910
27 Rahavarat tilikauden lopussa	98 453	137 540
RAHAVAROJEN MUUTOS	-39 087	36 630

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "Konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

2. LASKENTAPERIAATTEET

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien johdannaisinstrumentit ja myytävissä olevat sijoitukset, jotka on arvostettu käypiin arvoihin. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, konsernitilinpäätöksen liitetiedot miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon (€000) ellei toisin mainita.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 prosenttia osakkeiden tuotamasta äänimäärästä.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa Konsernilla on 20–50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja vähintään 20 prosentin osakeomistus huomioiden myös muut vaikutusvaltakriteerit yhtiössä. Yhteisyriyitys on yhtiö, jossa Konsernilla on yhteinen määräysvalta kyseisessä yrityksessä.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätöksen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankintahinnan ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa.

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaisesti nämä osuudet arvostetaan hankintamenoon, lisätynä hankinnan jälkeisillä muutoksilla konsernin osuudessa yhtiön nettovallisuuden. Hankinnasta johtuva liikearvo sisältyy sijoitusten kirjanpitoarvoon, ja sen arvostus testataan osana koko sijoituksen arvon testausta. Liikearvoa ei poisteta. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten toi-

minnan tuloksesta ilmoitetaan tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omiana eränään osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

2.2 Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä

laskentaperiaatteista

Ulkomaanrahan määrien erien ja kurssierojen käsittely

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot, samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot, on kirjattu tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan alaisten tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurssierot kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muuntokursseina tilinpäätöspäivän kurssit. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttariskille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiiniikauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen Konsernin suojautusperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan markkinanoteerausten mukaiseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Tiettyissä suurissa nosturi -projekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaisinstrumenteissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista

kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojausperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojauksena. Jos kiinteästä sitoumuksesta tai ennakoidusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstrumentin arvostusvoitot tai -tappiot ja ne kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti erääntyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

Tuloutusperiaate

Myytyjen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Tavallisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä.

Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät projektit liittyvät satamaja telakkanostureihin.

Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluiksi toteutushetkellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti saatavat taloudelliset hyödyt on todennettavissa vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille.

Julkiset avustukset

Julkinen avustus kirjataan, kun ollaan kohtuullisen varmoja siitä, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Kun avustus liittyy kuluerään, se tuloutetaan systemaattisella tavalla niille tilikausille, joilla ne tulevat kirjatuiksi niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenosta.

Työsuhde-etuudet (eläkkeet)

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa

eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen seuraavien erien nettomääräinen kokonaissumma: etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla ja tappioilla sekä takautuviin työsuorituksiin perustuvilla kirjaamattomilla menoilla. Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden käsittelyssä konserni noudattaa IAS 19 -standardiin sisältyvää ns. putkimenetelmää, jossa vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot jaksotetaan tuloslaskelmaan työntekijöiden keskimääräisten jäljellä olevien työvuosien ajalle. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan, mikäli ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 prosenttia etuuspohjaisen järjestelyyn kuuluvien varojen käyvästä arvosta tai 10 prosenttia järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvosta. Jos etuuspohjainen eläkejärjestely on suljettu, putkimenetelmän ylittävät vakuutusmatemaattiset voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa Konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuokrattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokratulokuluiksi tuloslaskelmaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin, joihin on lisätty asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

Liikearvo ja muu aineeton omaisuus

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankintamenojen sekä käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestein.

Muu aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä sekä ohjel-

mistolisensseistä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4–20 vuoden välillä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin raportointirakenteeseen. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjatus liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet muodostavat aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Ne arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- Rakennukset ja rakennelmat 5–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvonalentumiset

Yhtiö tarkistaa vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden ja käyttöomaisuushyödykkeiden kirja-arvoja silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut. Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan aluksi nimellisarvoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

Osakeperusteiset maksut

Konecranes on myöntänyt oman pääoman ehtoisia osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on

oikeus merkitä Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Black & Scholes -malliin.

Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun Konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosien verojen oikaisut, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissopimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä Konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS -standardien sekä IFRIC -tulkintojen soveltaminen

Seuraavat julkaistut standardit ja tulkinnat tulivat voimaan vuonna 2010:

- IFRS 3, Business Combinations (Revised)
- IAS 27, Consolidated and Separate Financial Statements (Amendment)
- IAS 39, Financial instruments: Recognition and Measurement – Eligible hedged items (Amendment)
- IFRIC 17, Distributions of Non-cash Assets to Owners

Tarkistetun IFRS 3:n mukaisesti yritysostoihin liittyvät välittömät hankinnan kustannukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti. Tämä on merkittävä ero aikaisempaan käytäntöön, jossa nämä kulut sisältyivät hankintamenuun ja olivat sitä kautta osa liikearvon määrittystä.

Muilla vuoden 2010 standardeilla on merkityksetön vaikutus tilinpäätöksiin.

Seuraavat standardit ja tulkinnat tulevat voimaan vuoden 2011 aikana:

- IFRS 1, First-time Adoption of International Financial Reporting Standards – Limited Exemption from Comparative IFRS 7 Disclosures for First-time Adopters
- IAS 24, Related Party Disclosures (Revised)
- IAS 32, Financial Instruments: Presentation – Classification of Right Issues (Amendment)
- IFRIC 14, Prepayments of a Minimum Funding Requirement (Amendment)
- IFRIC 19, Extinguishing Financial Liabilities with Equity Instruments

Vuoden 2011 standardeilla on merkityksellinen vaikutus tuleviin tilinpäätöksiin.

3. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin valitsemassa menettelytavassa suurin osa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Konsernin rahoitusyksikköön, Konecranes Group Treasuryyn. Group Treasury operoi pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien Konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa Konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: markkina-, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan toimintaympäristön lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Vastuu Konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta on jaettu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n välillä.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryyn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury -järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissal-

kun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki Konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Markkinariskit – Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on vain transaktioita omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain noin 15 runsaasta 100 konserniyhtiöstä käyttää toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko Konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta Konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Vuoden 2010 lopussa suojatut kassavirrat olivat yhteensä USD 153 miljoonaa (vuonna 2009 USD 88 miljoonaa).

Transaktioriskiltä suojautuakseen konserni käyttää valuuttatermiinisopimuksia seuraavissa valuutoissa: AUD, CAD, CHF, GBP, INR, JPY, NOK, SEK, SGD, THB ja USD.

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy transaktiopoition 31.12.2010 ja 31.12.2009 (luvut miljoonia euroja):

	31.12.10	31.12.09
AUD	2	2
CAD	1	2
CHF	7	1
GBP	-13	-12
INR	2	1
JPY	1	0
NOK	1	1
SEK	-42	-19
SGD	-2	2
THB	1	0
USD	84	74

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa (eli translaatiopositiota) ei ole suojattu.

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n translaatiopoition 31.12.2010 ja 31.12.2009 (luvut miljoonia euroja):

	31.12.10	31.12.09
AED	4	3
AUD	6	4
CAD	24	19
CHF	1	1
CLP	3	2
CNY	69	41
DKK	0	1
GBP	8	4
HUF	1	1
JPY	0	1
MXN	3	3
MYR	3	2
PLN	1	0
RON	1	1
RUB	3	3
SGD	19	7
TRY	4	3
USD	101	78
ZAR	1	1

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään Konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD -määräisiä ja Konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin muutoksen vaikutuksen Konsernin vuotuisen liikevoittoon

ja omaan pääomaan (luvut miljoonia euroja, dollarin vaikutus simuloitu):

Muutos EUR/USD kurssissa	31.12.10 Liike- voitto	31.12.10 Oma pääoma	31.12.09 Liike- voitto	31.12.09 Oma pääoma
+10 %	-9,7	-10,3	-11,4	-10,7
-10 %	+10,2	+10,8	+12,3	+14,1

Transaktiopoition on estimoitu tarkasteluvedelle ja laskelma perustuu oletukseen, ettei vieraan valuutan määräisiä transaktioita ole suojattu. Kannattavuusvaikutus syntyy siitä, että osa Konsernin liikevoitosta syntyy Yhdysvaltain dollarissa (translaatiovaikutus) ja siitä, että euromääräistä liikevoittoa tuottavilla Konserniyhtiöillä on USD -määräistä liiketoimintaa (transaktiovaikutus). Vaikutus omiin pääomiin syntyy muutoksesta liikevoitossa sekä siitä, että osa Konsernin omasta pääomasta on Yhdysvaltain dollareissa.

Markkinariskit – Korkoriski

Konsernin korkoriski liittyy pääosin varainhankintaan. Liiketoiminnan pääoman tarve on normaalioloissa suhteellisen alhainen. Koska nettovelkaantumisaste on myös normaalioloissa melko alhainen, on korkoriskin merkitys kaiken kaikkiaan melko pieni verrattuna valuutariskiin.

Noi 93 % Konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (88 % vuonna 2009). Velkojen valuuttajakauma on esitetty viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin varainhankinta pidetään pääsääntöisesti lyhyissä periodeissa (muuttuva korko). Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutuuereja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Vuoden 2010 lopussa korkotason yhden prosenttiyksikön nousu olisi aiheuttanut 0,3 milj. euron (0,4 milj. euron vuonna 2009) pudotuksen pitkäaikaisen nettovelkasalkun markkina-arvoon. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena Konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa. Konsernin korkoriskin herkkyyksianalyysi on esitetty viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Markkinariskit – Energian hintariski

Sähköjohdannaisten avulla Konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna valuutariskiin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Markkinariskit – Teräksen hintariski

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin

hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävässä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa on näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkurranttiutta.

Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy mahdollisuudesta, jossa asiakas jättää velvoitteensa suorittamatta. Vastapuoliriski syntyy mahdollisuudesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat kaikkia liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejä. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä erittäin suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa erittäin laaja, Konsernissa ei ole mitään liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskien keskittyviä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja.

Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään viitteessä 24 Konsernin tilinpäätöslitteissä. Yhteenlaskettu summa edustaa luottoriskien teoreettista enimmäismäärää. Käytännössä kuitenkin yksittäiset myyntisaamiset ovat arvoltaan pieniä. Pitkäaikaisten projektien osatuloitusmenetelmiin liittyy myös kaupallisia saamisia. Nämä kaikki saamiset on katettu enimmäkseen ennakkomaksuilla. Yksityiskohdat esitetään viitteessä 7 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä.

Rahoitusinstrumentteihin ei liity riskikeskittyviä, koska talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään monen eri pankin kanssa, eikä vain muutamien kanssa. Vastapuolina on ainoastaan Konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Lähes kaikki käytetyt rahoitusinstrumentit ovat luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyvät vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja lukuun ottamatta pieniä lainoja, jotka on myönnetty yhtiöille, joissa Konsernilla on vähemmistöosuus. Näiden myönnettyjen lainojen määrä oli yhteensä 2,1 milj. euroa vuoden 2010 lopussa (5,6 milj. euroa vuonna 2009).

Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suorittaa päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 200 miljoonan euron

suuruisen valmiusluottolimiitin (2010–2015). Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta kuuden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä 29 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi Konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2010 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 98,5 milj. euroa (137,5 milj. euroa vuonna 2009).

Konsernin velan rakenne esitetään viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti Konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisasteen (gearing) avulla. Tämä lasketaan suhteena, jossa korollisia velkoja vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset erillä verrataan omaan pääomaan. Vuoden 2010 lopulla nettovelkaantumisaste oli -3,8 % (-19,1 % vuonna 2009).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelleen, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantumisasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

Nettovelkaantumisaste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuosina 2010 tai 2009 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

Kaikki luvut miljoonina euroina ellei toisin mainita.

4. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Konecranes muutti rakennettaan vuoden 2010 alusta niin, että liiketoiminta-alueet Standardinostolaitteet ja Raskasnostolaitteet yhdistettiin yhdeksi Laitteet liiketoiminta-alueeksi. Ensisijaisten liiketoimintasegmenttien raportointia muutettiin vastaamaan tätä organisaatiomuutosta, jolloin vuoden 2010 alusta lähtien Konecranes-konserni raportoi kaksi liiketoiminta-alueetta ensisijaisina liiketoimintasegmentteinään: Kunnossapito ja Laitteet. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Uusi raportointimalli sisältää lisätietoa raportoitavista segmenteistä ja konsernikustannusten kohdentaminen liiketoiminta-alueille on määriteltä

uudelleen segmenttien läpinäkyvyyden parantamiseksi. Vuoden 2009 vertailuluvut on muutettu vastaavasti.

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita eräiä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Toissijaisena segmenttinä Konecranes-konserni raportoi kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä Amerikka) ja APAC (Aasia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

Konsernin sisäiset siirtohinnot perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin.

4.1. Liiketoimintasegmentit

2010	Kunnossa- pito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	605,7	1 004,9		-74,6	1 536,0
Tilaukanta	103,3	652,9			756,2
Myynti konsernin ulkopuolelle	668,0	878,3			1 546,3
Myynti muille segmenteille	39,8	70,3		-110,1	0,0
Liikevaihto yhteensä	707,8	948,6		-110,1	1 546,3
Käyttökate (EBITDA)	73,2	84,7	-14,1	-0,3	143,6
Käyttökate (EBITDA), %	10,3 %	8,9 %			9,3 %
Poistot	10,6	19,4	0,4		30,4
Arvon alentumiset	0,1	0,6			0,8
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	62,5	67,4	-14,5	-0,3	115,1
% liikevaihdosta	8,8 %	7,1 %			7,4 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	62,5	64,7	-14,5	-0,3	112,4
% liikevaihdosta	8,8 %	6,8 %			7,3 %
Varat	310,2	647,0	218,3		1 175,5
Velat	146,9	403,9	168,4		719,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	42,5 %	28,6 %			24,2 %
Investoinnit	11,3	11,0			22,3
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,0	2,5			2,5
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	31,9			31,9
Henkilöstö	5 397	4 600	45		10 042

2009	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	498,4	934,6		-84,1	1 348,9
Tilaukanta	75,9	547,8		-16,8	607,0
Myynti konsernin ulkopuolelle	631,9	1 039,4			1 671,3
Myynti muille segmenteille	35,3	75,8		-111,1	0,0
Liikevaihto yhteensä	667,2	1 115,2		-111,1	1 671,3
Käyttökate (EBITDA)	68,6	79,5	-17,4	-0,2	130,4
Käyttökate (EBITDA), %	10,3 %	7,1 %			7,8 %
Poistot	9,7	17,4	1,3		28,3
Arvon alentumiset	0,6	3,6			4,2
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	61,0	76,7	-18,7	-0,2	118,8
% liikevaihdosta	9,1 %	6,9 %			7,1 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	58,3	58,5	-18,7	-0,2	97,9
% liikevaihdosta	8,7 %	5,2 %			5,9 %
Varat	240,7	598,1	221,6		1 060,4
Velat	110,0	389,4	153,9		653,3
Sijoitetun pääoman tuotto, %	43,8 %	22,9 %			19,3 %
Investoinnit	7,7	17,0	1,0		25,7
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	0,0	-2,2			-2,2
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	4,5			4,5
Henkilöstö	4 991	4 742	49		9 782

4.2. Maantieteelliset segmentit

2010	EMEA	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoisen myynti	823,2	468,2	254,8	1 546,3
Varat	640,4	306,8	228,2	1 175,5
Investoinnit	13,4	2,2	6,7	22,3
Henkilöstö	5 751	2 259	2 032	10 042

2009	EMEA	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoisen myynti	928,0	479,5	263,8	1 671,3
Varat	657,4	220,7	182,3	1 060,4
Investoinnit	18,9	5,0	1,7	25,7
Henkilöstö	5 533	2 236	2 013	9 782

5. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Yrityssostot 2010

Konecranes teki tammi-joulukuussa yhteensä yhdeksän yritysostoa. Näistä kuusi oli pieniä yritysostoja, jotka liittyivät työstökonehuoltoalaan (MTS) Tanskassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Konecranes osti heinäkuussa 2010 ranskalaisen, Toursin kaupungissa toimivan Bouyer Manutention (BM) -huolto-yhtiön. BM:llä on 38 työntekijää, ja sen liikevaihto on noin 5 miljoonaa euroa (2009).

Lokakuussa 2010 Konecranes laajensi toimintaansa Afrikassa ostamalla 100 prosenttia marokkolaisen Technip-lus S.A.R.L. -nosturihuolto- ja modernisaatioyrityksen osakkeista. Tämä on Konecranes-konsernin ensimmäinen yritys-kauppa Pohjois-Afrikassa. Technip-lus työllistää 120 henkilöä, ja sen liikevaihto on 7 miljoonaa euroa (2009).

Loka- ja marraskuun aikana Konecranes lisäsi omistus-osuuttaan Suomen Teollisuusosa Oy:ssä 16:sta prosentista 93:een prosenttiin. Yhtiö kehittää materiaalinkäsittelyratkaisuja ja työllistää 22 henkilöä.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen vaikutus liikevaihtoon on ollut 8,1 miljoonaa euroa ja liiketulokseen 0,2 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2010 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 1 556,8 miljoonaa euroa ja liikevoitto 112,6 miljoonaa euroa."

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien arvot osto-hetkellä on esitetty yhteenvetona alla olevassa taulukossa.

	2010 Käypä arvo	2010 Käyvän arvon oikaisut	2010 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	6,2	6,2	0,0
Teknologia	3,3	-2,4	5,7
Muut aineettomat hyödykkeet	0,3	0,2	0,1
Aineelliset hyödykkeet	1,1	0,2	0,9
Vaihto-omaisuus	0,8	0,2	0,6
Saamiset ja muut varat	4,6	0,0	4,5
Rahat ja pankkisaamiset	2,4	0,0	2,4
Varat yhteensä	18,7	4,5	14,2
Laskennallinen verovelka	0,9	0,9	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	1,8	0,0	1,8
Ostovelat	3,4	0,0	3,4
Muut velat	2,7	0,0	2,7
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,1	0,1	0,0
Velat yhteensä	8,8	1,0	7,9
Nettovarot	9,9	3,5	6,4
Hankintameno	19,5		
Liikearvo	9,6		

Kaupan rahavirtavaikutus

Kauppahinta, maksettu	13,2
Hankinnan kulut*	0,4
Hankinnan kohteen käteisvarat	-2,4
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	11,3
Luovutettu vastike:	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	13,2
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	3,3
Ehdolliset vastikkeet	3,0
Hankintameno yhteensä	19,5

* Yrityskauppojen hankintakulut, 0,4 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Osakkuusyhtiön hankinta:

23. maaliskuuta 2010 Konecranes osti japanilaisen nostimien, nostureiden ja materiaalinkäsittelylaitteiden valmistaja Kito Corporationin ("Kito") 29 750 osaketta (22,0 prosenttia osakepääomasta ja äänivallasta). Kiton osakkeiden ostohinta oli 111 800 Japanin jeniä osakkeelta. Osakkeiden kokonaisostohinta oli noin 3,3 miljardia Japanin jeniä (27 miljoonaa euroa). Konecranes rahoitti osakkeiden oston kassavaroillaan.

Kito osti lisäksi 10,0 prosenttia vastaavan määrän omia osakkeitaan 24. maaliskuuta 2010. Konecranes-konsernin osakeoston ja Kiton omien osakkeiden oston jälkeen Konecranes-konsernilla on hallussaan noin 24,4 prosenttia Kiton äänivallasta.

Omistusosuuden lisäys tytäryhtiössä:

4. kesäkuuta 2010 Konecranes kasvatti omistusosuutensa japanilaisessa MHS Konecranes Co.,Ltd. -yrityksestä 100 prosenttiin ostamalla loput 35 prosenttia Meidensha Corporationilta. Kauppahinta on kirjattu määräysvallattomien omistajien osuuden ja kertyneiden voittovarojen vähennykseksi.

Myydyt liiketoiminnot 2010

Vuoden 2010 neljännen neljänneksen aikana Konecranes myi japanilaisen MHS Konecranes Co.,Ltd. -tytäryrityksensä nostinjakeliiketoiminnan Kito Corporationille.

Yritystotot 2009

Konecranes teki tammi-joulukuussa kymmenen yritysostoa ja myi yhden pienen toiminnon Itävallasta. Konecranes aloitti heinäkuussa 2009 toiminnan uudessa liiketoimintasegmentissä ostamalla kaksi kuormankäsittelyratkaisua: alumiinikiskojärjestelmän ja kappaleenkäsittelylaitteita. Konecranes kasvatti osuutensa itävaltalaisessa Konecranes Lifting Systems GmbH:ssä (entinen ACS Technologies GmbH) 49,9 prosentista 80 prosenttiin ja osti osuuden saksalaisyhtiöstä Knight Europe GmbH & Co. KG:stä. Kahden ostetun yrityksen yhteenlaskettu liikevaihto oli vuonna 2008 15 miljoonaa euroa ja niiden palveluksessa oli noin 100 työntekijää.

Vuoden 2009 viimeisellä kvartaalilla Konecranes saatoi loppuun enemmistöosuuden (65 %) oston kiinalaisesta Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co Ltd:stä (SANMA), joka toimii Jingjianissa, Kiinassa. Yhtiö on köysinostinten toimittaja koko Kiinan alueella ja nosturitoimittaja Jiangsussa ja naapuriprovinseissa. Aiesopimus allekirjoitettiin marraskuussa 2008 ja sopimus huhtikuussa 2009. Yrityksen liikevaihto oli noin 18 miljoonaa euroa vuonna 2008, ja sillä on yli 500 työntekijää.

Vuoden 2009 aikana Konecranes osti myös loput 80,5 % eteläafrikkalaisesta johtavasta nosturi- ja huoltoyrityksestä Dynamic Cranes Systems Ltd:stä. Vuonna 2008 DCS:n liikevaihto oli noin 8 miljoonaa euroa, ja se työllisti noin 70 henkilöä.

Yritysoistoista neljä liittyivät työstökonehuoltoalaan (MTS) Pohjoismaissa ja Yhdysvalloissa. Suurin näistä oli yhdysvaltalainen, Cincinnatiassa, Ohiossa toimiva Machine Tool Solutions Unlimited. Yrityksen vuoden 2008 liikevaihto oli noin 3,5 miljoonaa euroa ja se työllistää 18 työntekijää.

Yritystostojen osuus koko vuoden liikevaihdon kasvusta oli noin yksi prosenttiyksikköä.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien käyvät arvot ostohetkellä on esitetty yhteenvetona alla olevassa taulukossa.

	2009 Käypä arvo	2009 Kirjanpito- arvo
Aineeton käyttöomaisuus	14,1	1,9
Aineellinen käyttöomaisuus	10,6	10,6
Laskennallinen verosaaminen	0,9	0,9
Vaihto-omaisuus	7,3	5,9
Saamiset	15,0	11,6
Rahat ja pankkisaamiset	3,7	3,7
Varat yhteensä	51,6	34,5
Laskennallinen verovelka	2,2	0,7
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	15,5	15,5
Ostovelat	8,2	8,2
Muut velat	7,2	7,2
Määräysvallattomien omistajien osuus	5,0	2,7
Velat yhteensä	38,2	34,3
Nettovarat	13,4	0,2
Alkuperäinen hankintameno	30,1	
Liikearvo	16,7	

Yritystostojen kokonaishankintameno oli 30,1 milj.euroa, joka koostui maksetusta käteishinnasta 18,3 milj. euroa, josta aikaisempi osuus hankinnan kohteissa oli 3,8 milj. euroa, velaksi jääneestä osuudesta 10,4 milj. euroa sekä kaupasta aiheutuneista välittömistä hankintakustannuksista, yhteensä 1,4 milj.euroa.

Yritystostojen rahavirtavaikutus

Alkuperäinen hankintameno	30,1
Aikaisempi omistus hankinnan kohteissa	-3,8
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	-10,4
Rahana maksettu kauppahinta	15,9
Hankinnan kohteen käteisvarat	-3,7
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	12,2

Myytyt liiketoiminnot 2009

Vuoden 2009 toisen neljänneksen aikana Konecranes myi pienen itävaltalaisen tytäryrityksensä STAHL CraneSystems Ges.m.b.H:n.

6. LIIKEVAIHDON JAKO

	2010	2009
Hyödykkeiden myynti	1 017,9	1 146,7
Palvelut	528,2	524,1
Rojaltit	0,3	0,4
Yhteensä	1 546,3	1 671,3

7. OSATULOUTUS JA SAADUT ENNAKOT

7.1. Osatuloutus	2010	2009
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä:	145,9	205,0
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa	133,7	203,3
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	87,9	156,6
7.2. Saadut ennakot	2010	2009
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	45,7	46,7
Muut saadut ennakot	108,3	110,0
Yhteensä	154,0	156,7

8. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2010	2009
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,6	0,5
Vuokratuotot	0,9	0,9
Vakuutuskorvaukset	0,9	0,2
Muut	1,1	1,4
Yhteensä	3,6	2,9

9. JULKISET AVUSTUKSET

	2010	2009
Investointituet rakennuksiin ja koneisiin sekä työvoimatuet	0,2	0,2
Tutkimus- ja kehitystuet	0,4	0,7
Yhteensä	0,5	0,9

10. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

10.1. Poistot	2010	2009
Aineettomat oikeudet	13,4	11,9
Rakennukset ja rakennelmat	2,1	1,5
Koneet ja kalusto	14,9	15,0
Yhteensä	30,4	28,3

10.2. Arvonalentumiset	2010	2009
Koneet ja kalusto	0,6	0,1
Aineettomista oikeuksista	0,1	0,3
Liikearvo	0,0	3,7
Yhteensä	0,8	4,2

11. MUUT LIIKETOIMINNAN KULUT

	2010	2009
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-18,4	57,9
Valmistus omaan käyttöön	-0,5	-0,8
Aineet ja tavarat	578,1	632,7
Ulkopuoliset palvelut	120,2	155,9
Palkat ja palkkiot	371,3	351,2
Eläkekulut	31,2	31,2
Muut henkilösivukulut	66,2	70,1
Liiketoiminnan muut kulut	258,2	245,7
Yhteensä	1 406,3	1 543,8

12. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

12.1. Henkilöstökulut	2010	2009
Palkat ja palkkiot	371,3	351,2
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	5,3	4,6
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	25,8	26,6
Muut henkilösivukulut	66,2	70,1
Yhteensä	468,7	452,4

12.2. Henkilöstö keskimäärin	2010	2009
Henkilöstö keskimäärin	9 739	9 811
Henkilöstö 31.12.	10 042	9 782
josta Suomessa	1 800	1 746

12.3. Henkilöstö liiketoiminta-alueittain vuoden lopussa	2010	2009
Kunnossapito	5 397	4 991
Laitteet	4 600	4 742
Konsernien henkilöstö	45	49
Yhteensä	10 042	9 782

13. JOHDON PALKKIOT

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2010 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 100 000 euroa (2009: 100 000 euroa), varapuheenjohtaja 64 000 euroa (2009: 64 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 40 000 euroa (2009: 40 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen palkkio (2009: 1 500 euroa).

40 prosenttia vuosipalkkiosta käytetään siten, että sillä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin yhtiön osakkeita. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

	2010	2010	2009	2009
	Kokonais- palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonais- palkkiota	Kokonais- palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonais- palkkiota
Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:				
Hallituksen puheenjohtaja	104 500	1 718	116 600	2 402
Hallituksen varapuheenjohtaja*	0	0	9 600	0
Hallituksen jäsenet	316 000	4 122	338 700	3 844
Yhteensä	420 500	5 840	464 900	6 246

*Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2009 asti.

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

	2010	2009
Palkka ja muut edut, EUR	402 022	382 938
Tulospalkkio, EUR	176 880	198 000
Palkat ja palkkiot yhteensä	578 902	580 938
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	180 000	180 000
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä KCR Management Oy:n kautta (osakkeiden lukumäärä)*	0	144 437
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon kautta (osakkeiden lukumäärä)*	83 606	0
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä yhteensä	263 606	324 437
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	194 000	154 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	424 136	390 202
Eläkeikä	60 vuotta	60 vuotta
Eläkkeen tavoitetaso	60 %	60 %
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

Vuoden 2010 lopussa Konecranes-konsernilla oli 211 736 euron lainasaaminen toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 2,544 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina eräänny, kun valitus on käsitelty.

Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla on kaksitasoiseen johtoryhmä- ja laajennettu johtoryhmä. Se muodostuu johtoryhmästä ja laajennusta johtoryhmästä. Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja, varatoimitusjohtaja ja Kunnossapitoliiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja ja Nostolaitteet liiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja ja Market Operations-toiminnan johtaja, finanssijohtaja, hankintajohtaja ja teknologiajohtaja.

Laajennettuun johtoryhmään (Extended Management Team) kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi alueorganisaatioiden johtajat (4 henkilöä), lakiasianjohtaja, henkilöstöjohtaja, johtaja, markkinointi ja viestintä, ja tietohallintojohtaja.

Vuoden 2010 lopussa laajennettuun johtoryhmään kuului yhteensä 15 henkilöä (16 henkilöä vuoden 2009 lopussa). Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Konsernin laajennettu johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2010	2009
Palkka ja muut edut, EUR	2 986 504	2 557 089
Tulospalkkio, EUR	396 534	649 355
Palkat ja palkkiot yhteensä	3 383 038	3 206 444
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	256 218	276 018
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä KCR Management Oy:n kautta (osakkeiden lukumäärä)*	0	373 259
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon kautta (osakkeiden lukumäärä)*	183 467	0
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä yhteensä	439 685	649 277
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	957 000	964 200
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	1 210 648	1 147 120

*Konecranes-konsernin johto perusti toukokuussa 2009 KCR Management Oy -nimisen yhtiön, joka hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistavat sen perustamisvaiheessa konsernin laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan KCR Management Oy:llä oli velvollisuus maksaa Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennenaikaisesti takaisin, mikäli Konecranes Oyj:n osakekurssi ylittää muutoin kuin tilapäisesti tietyn sopimuksissa määritetyn tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti, että lainan takaisinmaksu suoritetaan osakevaihdolla, jossa Konecranes Oyj hankkii KCR Management Oy:n koko osakekannan. Osakevaihdon toteuttamiseksi Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta osakeannista, jossa yhtiö tarjoaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan yhteensä 281 007 yhtiön uutta osaketta (Osakevaihto). Osakevaihdossa KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luopuivat omistamistaan KCR Management Oy:n osakkeista saaden tilalle Konecranes Oyj:n uusia osakkeita.

Nämä uudet osakkeet ovat hallituksen toukokuussa 2009 päättämän ja 1.11.2012 päättyvän luovutusrajoituksen piirissä.

Uudet osakkeet on kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille, merkitty kaupparekisteriin 13.1.2011 ja otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä 14.1.2011.

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin laajennetulta johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2010 ja 2009 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin laajennetulta johtoryhmän puolesta 2010 ja 2009.

14. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

14.1. Rahoitustuotot	2010	2009
Osinkotuotot myytävissä olevista sijoituksista	0,2	0,4
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	3,6	1,8
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	1,4	0,0
Valuuttakurssituotot korollisista omaisuuseristä	5,2	1,8
Muut rahoitustuotot	0,1	0,1
Yhteensä	10,5	4,1
14.2. Rahoituskulut	2010	2009
Korkokulut vieraan pääoman eristä	6,1	4,0
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	2,5	0,7
Valuuttakurssitappiot korollisista omaisuuseristä	0,7	3,8
Muut rahoituskulut	4,8	2,7
Yhteensä	14,1	11,2
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-3,6	-7,1

Yhtiö käyttää tiettyjen suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -2,4 milj.euroa (1,9 milj. euroa vuonna 2009) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla 0,6 milj.euroa (-0,5 milj. euroa vuonna 2009) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa.

15. VEROT

15.1. Tuloslaskelman verot	2010	2009
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	37,5	31,8
Aiempien tilikausien verot	-1,2	0,3
Laskennallisen veron muutos	-3,1	-6,1
Yhteensä	33,1	26,1

15.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2010	2009
Voitto ennen veroja	111,3	88,6
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 26 % (2009: 26 %)	28,9	23,0
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	2,9	-0,3
Aiempien tilikausien verot	-1,2	0,3
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	1,2	2,9
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	4,5	4,7
Tuloutetut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-0,4	-4,3
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-1,9	-0,3
Verovaikutus verokannan muutoksesta	-0,2	0,0
Muut erät	-0,7	0,0
Yhteensä	33,1	26,1
Efektiiivinen verokanta %	29,8 %	29,5 %

16. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskeemisessa on otettu huomioon osake-optioiden laimentava vaikutus vuoden lopussa.

	2010	2009
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	79,4	63,6
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 922	58 922
Liikkeeseen laskettujen osake-optioiden vaikutus (1 000 kpl)	352	164
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	59 274	59 086
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	1,35	1,08
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	1,34	1,08

17. LIIKEARVO JA LIIKEARVON TESTAUS**Yleiset periaatteet**

Liiketoimintahankintoihin liittyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin operatiiviseen raportointirakenteeseen. Kullekin rahavirtaa tuottaville yksiköille määriteltävä kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu käyttöarvolaskelmaan lukuun ottamatta tilikauden 2010 aikana hankittuja yhtiöitä (AH Maskinservice, Axis Machine tool, Bouyer Manutention S.A., Techplus S.A.R.L ja Suomen Teollisuusosa Oy), joiden kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu yhtiöiden hankintahinnan mukaiseen käypään arvoon luovutuskustannuksilla vähennettynä. Laskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta. Laskelmat perustuvat rahavirtaa tuottavan yksilön johdon hyväksymään suunnitelmaan ja tulevaisuuden näkymiin, joita konsernijohto voi korjata tarvittaessa. Ennusteissa on käytetty hyödyksi yritysten aikaisempia toteutuneita historiatietoja ja markkinoiden yleisiä ja kyseessä olevan yrityssegmentin erityisiä kasvuodotuksia. Viiden vuoden tarkastelujakson jälkeiset laskennalliset rahavirrat perustuvat muuttumattomaan liikevaihtoon ja liikevoittomarginaaliin. Liikearvon testaus on suoritettu neljännen kvartaalin aikana.

Rahavirtaennusteet on diskontattu nykyhetken käyttäen diskonttokorkokantana rahavirtayksiköiden vertailuportfolion pääomakustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja. Diskonttokorko perustuu vertailuportfolion toiminta-alueen riskittömään pitkän ajanjakson valtion joukkovelkakirjojen tuotto-odotukseen ja yleisten markkinariskien ja rahavirtaa tuottavien yksiköiden vertailuportfolion liiketoimintarisikien muodostamaan riskipreemioon. Näiden

perusteella on vuoden 2010 laskelmissa käytetty diskonttokorkokantaa, joka vaihteli pääsääntöisesti 11–14 prosentin välillä. Vuoden 2009 diskonttokorot olivat 12–14 prosenttia. Käytetyssä diskonttokorossa on huomioitu rahavirtaa tuottavien yksiköiden maantieteellinen ja liiketoiminnallinen jakautuminen, jonka perusteella on todettu kyseisen diskonttokoron kuvastavan kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden pääomakustannusten keskiarvoa.

Liikearvon jakaminen tärkeimmille rahavirtaa tuottaville yksiköille ja liiketoimintasegmenteille:

Konsernin kokonaisliikearvo on jaettu liiketoimintasegmenteille seuraavasti. Taulukossa on myös erittely sellaisten rahavirtaa tuottavien yksiköiden sisältämästä liikearvosta, jotka voidaan katsoa merkittäväksi suhteessa koko konsernin liikearvoon.

	2010	2009
Konecranes GmbH, Saksa	1,5	1,5
Konecranes Liftrucks AB, Ruotsi	13,0	11,4
STAHL Konecranes GmbH, Saksa	20,4	20,4
Liikearvon kohdistukset muissa yhtiöissä		
Laitteet - liiketoiminta-alueella	21,8	19,2
Liikearvo Laitteet - liiketoiminta-alueella yhteensä	56,7	52,5
Konecranes GmbH, Saksa	12,6	12,6
Liikearvon kohdistukset muissa yhtiöissä		
Kunnossapito - liiketoiminta-alueella	15,0	6,4
Liikearvo Kunnossapito - liiketoiminta-alueella yhteensä	27,7	19,0
Konsernin kokonaisliikearvo liiketoiminta-alueilla 31.12.	84,4	71,5

Konsernitaseeseen sisältyy myös 10,4 milj.euroa aineettomia hyödykkeitä, jolle ei ole määriteltävissä rajallista taloudellista pitoaikaa. Tämä tase-erä syntyi R.STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan hankinnan yhteydessä. Kyseinen erä on 'Stahl' tavaramerkki. Tällaisen aineettoman hyödykkeen arvoa testataan systemaattisesti vuosittain arvonalentumistestein, kuten liikearvoakin.

Kunkin yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määriteltä edellä esitettyjen yleisten periaatteiden mukaisesti. Käyttöarvolaskelmissa on käytetty keskeisinä muuttujina liikevaihdon kasvuprosenttia ja liikevoittoprosenttia. Viiden ensimmäisen vuoden ennustejakson mukainen liiketoiminnan keskimääräinen kasvuvauhti vaihteli ennusteissa 4 ja 15 prosentin välillä (vuonna 2009: -5 ja 15 prosentin välillä), keskiarvon ollessa yli 8 prosenttia vuositasolla (vuonna 2009: lähellä 7 prosenttia). Laskelmissa käytetty liiketoiminnan kasvuvauhti perustuu kunkin yksikön johdon

näkemyksiin tulevaisuuden kasvunäkymistä, ottaen huomioon yrityskohtaiset historialliset toteumat sekä yrityskohtaiset ja teollisuudenalan yleiset tulevaisuuden kasvunäkymät. Liikevoittoennusteet perustuvat historiallisiin, aiempien vuosien tuloksiin tai johdon näkemykseen liiketoiminnan menestymisestä tulevaisuudessa. Näiden käyttöarvolaskelmien mukaan ei ole tarvetta liikearvon alaskirjaukselle.

Laskelmissa suoritettiin myös herkkyyssanalyysiä alhaisemmalla liikevaihdolla ja liikevoittotasolla. Miltei kaikkien rahavirtayksiköiden herkkyyssanalyysien perustana käytettiin vuoden 2010 viimeisintä ennustetta. Vuodelle 2011 myyntiä ja muuttuvia kuluja (volyyymiä) alennettiin 10 %:lla verrattuna vuoden 2010 ennusteeseen, mutta kiinteät kulut pidettiin vuoden 2010 tasolla. Vuonna 2012 volyymit ja kiinteät kulut pidettiin samalla tasolla kuin 2011. Vuodelle 2013 volyymejä nostettiin 10 %:lla, vuonna 2014 20 %:lla ja 2015 30 %:lla verrattuna vuoden 2010 ennusteeseen. Kiinteät kulut vuosille 2013–2015 otettiin käyttöarvolaskelmista ja ne olivat täten korkeammat kuin vuoden 2010 ennusteessa. Koska edellä selostettua herkkyyssanalyysiä ei voida soveltaa kaikkiin rahavirtayksiköihin, käytettiin joidenkin yksiköiden herkkyyssanalyysiin myös vaihtoehtoisia laskelmia. Näiden vaihtoehtoisten laskelmien mukaan joidenkin yksiköiden rahavirran tuottoa tulee tarkastella useammin kuin kerran vuodessa. Herkkyyssanalyysi tehtiin myös diskonttauskoron muutokselle. Testitulokset ei olisi muuttunut, vaikka diskonttokorkoa olisi nostettu 5 prosenttiyksiköllä.

Vuoden 2010 arvonalentumistestauksen perusteella liikearvon määrää ei alaskirjattu.

Vuoden 2009 arvonalentumistestauksen perusteella Morris Material Handling Ltd:n 1,1 milj. euron liikearvo Iso-Britanniassa alaskirjattiin. Valmistus ja myynti Morris tavaramerkillä loppuivat, kun yhtiön liiketoiminnot uudelleenjärjesteltiin ja fuusioitiin muiden Iso-Britannian yksiköiden kanssa. Itävaltalaisen Konecranes Lifting Systems GmbH:n liikearvoa alennettiin 2,5 milj. eurolla. Tässä liiketoiminnassa muutamien seuraavien vuosien kassavirtaennusteita laskettiin, koska yhtiön tuotteiden saaminen osaksi konsernin jakeluverkkoa kestää ennakoitua kauemmin ja lisäksi tiettyjä projekteja on jouduttu lykkäämään. Myös useita erillisiä pieniä liikearvoja alaskirjattiin yhteensä 0,1 milj. eurolla.

Liikearvo	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	71,5	57,8
Lisäykset	10,0	16,7
Vähennykset	0,0	-0,9
Muuntoero	2,9	1,6
Arvonalentuminen	0,0	-3,7
Tasearvo 31.12.	84,4	71,5

18. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

18.1. Patentit ja tavamerkit	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	27,1	27,0
Hankitut liiketoiminnot	0,3	0,8
Siirto omaisuuserien välillä	0,5	0,0
Muuntoero	0,8	-0,7
Hankintameno 31.12.	28,8	27,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-8,7	-7,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,5	-1,3
Tasearvo 31.12.	18,6	18,4

18.2. Muut (sisältäen huoltosopimukset ja tietokoneohjelmistot)	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	97,8	83,3
Lisäykset	3,9	1,3
Vähennykset	-1,8	-0,6
Hankitut liiketoiminnot	12,9	11,2
Siirto omaisuuserien välillä	0,2	0,6
Arvonalennus	-0,1	0,0
Muuntoero	-1,1	2,0
Hankintameno 31.12.	111,8	97,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-51,0	-40,4
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,8	0,6
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-11,9	-10,6
Tasearvo 31.12.	49,7	47,4

18.3. Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	124,9	110,3
Lisäykset	3,9	1,3
Vähennykset	-1,8	-0,6
Hankitut liiketoiminnot	13,3	12,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,7	0,6
Arvonalennus	-0,1	0,0
Muuntoero	-0,3	1,3
Hankintameno 31.12.	140,6	124,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-59,7	-47,8
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,8	0,6
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-13,4	-11,9
Tasearvo 31.12.	68,3	65,8

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin huoltosopimuksista, patenteista ja tavamerkeistä ja tietokoneohjelmistoista, jotka on arvostettu hankintahintaansa ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä, perustuen omaisuuserien todennäköiseen käyttöikänsä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan niiden arvoa testataan vuosittain arvonalentumistestein kuten liikearvoakin. Vuoden 2010 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa oli kirjattuna 10,4 milj.euron omaisuuserä, jolle ei ollut määriteltävissä rajallista ajanjaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista käyttöikää. Kyseinen omaisuuserä koostui vuoden 2005 aikana hankitusta Stahlin tavamerkin käyttöoikeudesta.

19. AINEELLISET HYÖDYKKEET

19.1. Maa-alueet	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	2,5	3,2
Vähennykset	0,0	-0,7
Muuntoero	0,1	0,0
Tasearvo 31.12.	2,6	2,5

19.2. Rakennukset ja rakennelmat	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,6	13,4
Lisäykset	4,3	6,4
Vähennykset	-0,8	0,0
Hankitut liiketoiminnot	0,0	9,9
Muuntoero	1,8	-0,2
Tasearvo 31.12.	35,0	29,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-3,0	-1,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,3	0,0
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-2,1	-1,5
Tasearvo 31.12.	30,2	26,6

Rakennusten ja rakennelmien tasearvo 31.12.2010 sisältää 0,0 milj.euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (0,6 milj.euroa vuonna 2009).

19.3. Koneet ja kalusto	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	181,5	168,1
Lisäykset	18,3	19,4
Vähennykset	-19,2	-11,2
Hankitut liiketoiminnot	1,3	5,4
Siirto omaisuuserien välillä	-0,1	0,3
Arvonlennukset	-0,7	-0,1
Muuntoero	12,0	-0,4
Tasearvo 31.12.	193,1	181,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-128,6	-113,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	16,8	9,3
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-15,1	-14,9
Tasearvo 31.12.	66,3	62,2

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2010 sisältää 8,6 milj.euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (7,6 milj.euroa vuonna 2009).

19.4. Aineelliset hyödykkeet yhteensä

	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	213,6	184,8
Lisäykset	22,7	25,9
Vähennykset	-20,0	-11,9
Hankitut liiketoiminnot	1,3	15,3
Siirto omaisuuserien välillä	-0,1	0,3
Arvonlennukset	-0,7	-0,1
Muuntoero	13,9	-0,6
Tasearvo 31.12.	230,7	213,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-131,6	-115,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	17,2	9,3
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-17,2	-16,4
Tasearvo 31.12.	99,1	91,3

20. SIOITUKSET PÄÄOMAOSUUS-MENETELMÄÄ KÄYTTÄEN

	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	4,5	7,4
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen	1,4	-2,2
Saadut osingot	-2,1	-0,9
Hankitut liiketoiminnot	27,0	0,0
Muuntoero	0,0	0,0
Kauppahinnan allokoinnin purku	1,1	0,0
Siirto tytäryhtiöosakkeisiin	0,0	0,2
Tasearvo 31.12.	31,9	4,5

20.1. Tasearvot ja osuudet osakkuusyhtiöiden tuloksista pääomaosuusmenetelmää käyttäen

2010	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus yhtiön veloista ¹⁾	Osuus liikevaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,5	2,0	1,4	1,0	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,3	1,1	0,7	0,9	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	1,0	3,2	2,4	4,4	0,4
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,4	0,1	0,7	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,3	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,5	0,2	0,8	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,3	0,2	0,7	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	0,8	3,5	2,1	4,2	0,5
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	27,6	57,7	22,3	53,0	0,1
Crane Industrial Services LLC	0,9	1,4	0,6	2,8	0,4
Muuntoero	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	31,9	70,5	30,2	69,5	1,4

2009	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus yhtiön veloista ¹⁾	Osuus liikevaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
ACS Technologies GmbH ²⁾	0,0	0,0	0,0	0,7	-1,6
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,5	1,5	1,1	1,3	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,3	1,1	0,9	1,4	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	0,7	2,9	2,2	3,4	0,2
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,5	0,3	0,9	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,4	0,2	0,7	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,2	0,1	0,4	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,5	0,2	0,9	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,4	0,3	0,9	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	0,8	2,8	1,5	6,2	0,7
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ZAO Zaporozhje Kran Holding ²⁾	0,0	0,0	0,0	1,8	-2,2
Crane Industrial Services LLC	1,1	1,3	0,4	2,8	0,6
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	4,5	11,8	7,2	21,3	-2,2

Osakkuusyhtiöosakkeiden tasearvot muodostuvat konsernin osuudesta osakkuusyhtiöstä hankintahetkellä oikaistuna hankintahetken jälkeen tapahtuneilla muutoksilla osakkuusyhtiöiden omassa pääomassa. Katso myös yhtiölistaa koskien omistuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

1) Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu konsernin omistusosuuden mukaiseen osuuteen näissä yhtiöissä viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisesti.

2) ACS Technologies GmbH ja ZAO Zaporozhje Kran Holding on konsolidoitu tytäryhtiöiksi 1.7.2009 alkaen.

21. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIIJOITUKSET

	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	1,8	1,9
Siirto tytäryhtiö- ja osakkuusyhtiöosakkeisiin	-0,2	-0,3
Siirto omaisuuserien välillä	-0,2	0,0
Lisäykset	0,0	0,2
Tasearvo 31.12.	1,4	1,8

Myytäviissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista ja ne on arvostettu hankintahintaan, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvioiden vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan.

Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

22. VAIHTO-OMAISUUS

	2010	2009
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	105,5	108,3
Keskeneräiset tuotteet	139,0	114,3
Valmiit tuotteet	15,0	16,7
Ennakkomaksut	10,3	8,9
Yhteensä	269,9	248,2

23. ARVOSTUSERÄT

2010	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku (tarpeet- tomana)	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	20,3	1,2	4,7	6,3	5,4	15,8
Varastojen epäkuranttiusvaraus	14,4	0,7	2,5	0,1	6,9	19,4

2009	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku (tarpeet- tomana)	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	16,4	0,1	3,5	2,0	9,3	20,3
Varastojen epäkuranttiusvaraus	9,8	0,8	1,6	0,2	5,5	14,4

24. MYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

	2010	2009
Erääntymättömät myyntisaamiset	207,3	185,2
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	51,9	44,7
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	21,2	18,4
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	15,9	8,9
Yli 91 päivää erääntyneet myyntisaamiset	19,4	8,2
Yhteensä	315,8	265,4

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaansa (kirjanpitoarvot vastaavat käypiä arvoja). Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät eivät ole olennaisia johtuen konsernin laajasta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 4,8 milj. euroa (5,3 milj. euroa vuonna 2009).

25. MUUT SAAMISET

	2010	2009
Vekselisaamiset	10,4	3,7
Arvonlisäverosaamiset	18,3	19,7
Yhteensä	28,8	23,5

26. SIIRTOSAAMISET

	2010	2009
Yhtiön tuloverot	10,6	11,5
Korot	2,1	0,9
Osatuloutussaamiset	55,3	45,5
Ennakkoon maksetut kulut	9,8	11,1
Muut siirtosaamiset	37,8	27,1
Yhteensä	115,6	96,1

28. OMA PÄÄOMA

	Osakkeiden lukumäärä	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
28.1. Oma pääoma				
1.1.2009	59 069 720	30,1	39,3	7,3
Osakemerkinnät optioilla	260 600	0,0	0,0	1,8
Konecranes-konsernin johdon kannustinjärjestelmä (KCR Management Oy)	-517 696	0,0	0,0	0,0
31.12.2009	58 812 624	30,1	39,3	9,0
Osakemerkinnät optioilla ja omien osakkeiden luovutus	147 040	0,0	0,0	1,4
31.12.2010	58 959 664	30,1	39,3	10,5

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oy:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoeroista. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman

27. RAHAVARAT

	2010	2009
Raha- ja pankkitilit	23,0	19,0
Lyhytaikaiset talletukset	75,4	118,5
Yhteensä	98,5	137,5

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

28.2. Jakokelpoiset voittovarot

Katso sivu 120 /Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

	2010	2009
28.3. Omat osakkeet	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä
Lukumäärä 1.1.	3 060 296	2 542 600
Vähennykset	-17 840	0
Konecranes-konsernin johdon kannustinjärjestelmä (KCR Management Oy)	0	517 696
Lukumäärä 31.12.	3 042 456	3 060 296

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/ tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 25.3.2010 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/ tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Hankittavien ja/ tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/ tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää miten osakkeita hankitaan ja/ tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia mahdollisten yritys-kauppojen yhteydessä toteuttavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä, hallituksen palkkojen suorittamiseksi tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta ei kuitenkaan voida käyttää kannustinjärjestelmiä varten.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

29. OPTIO-OIKEUDET JA MUUT OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Yhtiökokous päätti kokouksessaan 6.3.2007 jakaa hallituksen esityksen mukaisesti yhtiön avainhenkilöille maksimissaan 3 miljoonaa optio-oikeutta, jotka oikeuttavat ostamaan yhteensä 3 miljoonaa yhtiön osaketta.

Optio-oikeudet jakautuvat kolmeen sarjaan (2007A, 2007B ja 2007C), joiden merkintäajat on porrastettu siten, että osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkaa 2.5.2009 ja päättyy viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2013.

Osakkeen merkintähinta on kaikilla 2007 sarjan optio-oikeuksilla vähintään 25,72 euroa, joka on volyymipainotteen osakkeen keskikurssi Helsingin Arvopaperipörssissä 01.04.–30.4.2007 välisellä ajanjaksolla. Hallitus voi kuitenkin päättää korottaa osakkeiden merkintähintaa yllämainitusta optio-oikeuksien 2007B ja 2007C osalta ennen kyseisten optio-oikeuksien jakamista optio-oikeuksien haltijoille. Optiosarjan 2007B merkintähinta oli sama 25,72 euroa, kun optiosarja myönnettiin 12.6.2008 avainhenkilöille. Optiosarjaa 2007C ei jaettu vuoden 2009 aikana ja myöntöaika umpeutui 31.12.2009. Vuoden 2010 loppuun mennessä ei optiosarjoilla 2007A ja 2007B oltu merkitty yhtään osaketta.

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 12.3.2009 optio-oikeuksien jakamisesta yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 2 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 2 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Hallitus päättää annetaanko merkittävälle uusille vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Optio-oikeuksista 750 000 merkitään tunnuksella 2009A, 750 000 tunnuksella 2009B ja 750 000 tunnuksella 2009C. Osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkaa 1.4.2012 ja päättyy viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2016.

Osakkeen merkintähinta perustuu Konecranes Oyj:n osakkeen markkinahintaan NASDAQ OMX Helsingin Pörsissä huhtikuussa 2009, 2010 ja 2011.

Mikäli yhtiö jakaa osinkoa, optio-oikeudella merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson alkamisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Optiosarjan 2009A merkintähinta oli 14,55 euroa (vuoden 2009 osingonjaon jälkeen 13,65 euroa) ja optiosarjan 2009B 23,79 euroa.

29.1. Yhteenveto Konecranes Oyj:n optio-ohjelmista

Optio-ohjelma	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeutti merkitsemään	Merkintähinta / osake (EUR)	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelman perusteella voidaan vielä merkitä	Merkintäaika
2007A	1 000 000	25,72	958 000	2.5.2009–30.4.2011
2007B	1 000 000	25,72	941 000	2.5.2010–30.4.2012
2009A	750 000	13,65*	739 000	1.4.2012–30.4.2014
2009B	750 000	23,79	732 000	1.4.2013–30.4.2015
Yhteensä	3 500 000		3 370 000	

*) Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

29.2. Ulkona olevien optio-oikeuksien määrän muutos

	2010	2009
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	2 773 400	2 368 200
Myönnetyt optio-oikeudet	776 000	735 000
Lunastetut optio-oikeudet	-47 000	-69 200
Käytetyt optio-oikeudet	-129 200	-260 600
Vanhentuneet optio-oikeudet	-3 200	0
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	3 370 000	2 773 400

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2010 olivat 3,6 milj.euroa (3,5 milj. euroa vuonna 2009). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman hyvitys.

29.3. Osakeoptioiden käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Optioiden käypä arvo on määritetty perustuen Black&Scholes -menetelmään. Osakeoptioiden käypien arvojen määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia:

	2007A	2007B	2009A	2009B	Pekka Lundmarkin kannustin-ohjelma 2006	Pekka Lundmarkin kannustin-ohjelma 2007
Osakkeen merkintähinta, EUR	25,72	25,72	13,65*	23,79	12,00	12,00
Osakkeen käypä arvo, EUR	25,55	26,47	17,65	24,22	21,16	24,74
Oletettu volatiliteetti, %	18 %	18 %	25 %	23 %	18 %	18 %
Riskitön korko, %	4,2 %	4,7 %	3,3 %	2,2 %	3,7 %	4,0 %
Oletettu voimassaoloaika vuosina	0,3	1,3	3,3	4,3	1,0	1,1
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	2,80	3,63	6,52	6,19	9,36	11,31

Yllä olevat laskelmat perustuvat Konecranes Oyj:n osakkeen 4–6 vuoden implisiittiseen volatiliteettiin, jonka on arvioinut optioilla aktiivisesti kauppaa käyvä markkinataho.

*) Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

30. KOROLLISET VELAT

30.1. Pitkäaikainen	2010	2010	2009	2009
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Laina rahoituslaitoksilta	7,5	7,5	7,3	7,3
Eläkelainat	18,9	18,9	25,3	25,3
Rahoitusleasingvelat	5,3	5,3	5,4	5,4
Muut pitkäaikaiset lainat	1,2	1,2	0,5	0,5
Yhteensä	32,9	32,9	38,6	38,6

30.2. Lyhytaikainen	2010	2010	2009	2009
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	0,0	6,0	6,0
Eläkelainat	3,8	3,8	1,2	1,2
Rahoitusleasingvelat	3,3	3,3	2,5	2,5
Yritystodistukset	26,0	26,0	0,0	0,0
Muut lyhytaikaiset lainat	0,7	0,7	0,5	0,5
Shekkiliien limiitit	16,4	16,4	16,7	16,7
Yhteensä	50,2	50,2	26,9	26,9

Pitkäaikaisten velkojen keskiprosentti 31.12.2010 oli 3,81 % (2009: 3,51 %) ja lyhytaikaisten 3,19 % (2009: 3,62 %). Euro-määräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 1,14 % ja 6,95 %:n välillä (2009: 2,61 %–3,70 %).

30.3. Velkojen valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu mukaan lukien suojaus

2010	Valuutta	Määrä milj.euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys ¹⁾	Korkojakson maturiteetti				
						2011	2012	2013	2014	2015-
	EUR	72,0	2,1 vuotta	3,34	0,7	46,5	9,0	4,5	4,2	7,9
	CLP	0,4	1,0 vuotta	6,17	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
	CNY	0,2	0,3 vuotta	5,35	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
	USD	10,3	1,1 vuotta	4,67	0,1	3,0	1,5	0,8	1,2	3,9
	GBP	0,1	2,0 vuotta	2,68	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
	PLN	0,1	1,0 vuotta	5,19	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
	SGD	0,0	1,5 vuotta	1,78	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ZAR	0,0	1,5 vuotta	7,42	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	83,1		3,53	0,8	50,2	10,6	5,2	5,4	11,8

2009	Valuutta	Määrä milj.euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys ¹⁾	Korkojakson maturiteetti				
						2010	2011	2012	2013	2014-
	EUR	57,7	1,9 vuotta	3,51	0,6	20,7	7,7	5,0	5,4	18,9
	CNY	5,9	0,3 vuotta	4,37	0,1	5,4	0,5	0,0	0,0	0,0
	USD	1,0	1,0 vuotta	3,19	0,0	0,0	1,0	0,0	0,0	0,0
	JPY	0,5	0,5 vuotta	1,40	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
	GBP	0,3	0,8 vuotta	2,11	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
	Yhteensä	65,5		3,56	0,7	26,9	9,3	5,0	5,4	18,9

1) Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus konsernin nettokorkokuluihin seuraavien 12 kuukauden aikana. Koska vuoden 2010 (ja 2009) lopussa ei ollut avoimia korkojohdannaisia vaikutus omaan pääomaan on nolla. Kaikkien muiden muuttujien on oletettu pysyvän vakioina.

30.4. Velkojen maturiteettijakauma

2010

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti

Velan tyyppi	Nostettu määrä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöhemmin
		2011	2012	2013	2014	2015	
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	7,5	0,0	1,7	0,8	1,2	1,2	2,7
Rahoitusleasingvelat	8,5	3,3	4,7	0,3	0,2	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	26,0	26,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	22,8	3,8	3,8	3,9	3,8	3,8	3,8
Muut pitkäaikaiset velat	1,8	0,7	0,5	0,2	0,2	0,2	0,1
Shekkitilien limiitit	16,4	16,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	83,1	50,2	10,6	5,2	5,4	5,2	6,6

2009

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti

Velan tyyppi	Nostettu määrä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöhemmin
		2010	2011	2012	2013	2014	
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	13,2	6,0	3,9	0,1	0,5	2,8	0,0
Rahoitusleasingvelat	7,9	2,5	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
Yritystodistusohjelma	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	26,5	1,2	3,8	3,8	3,8	3,8	10,1
Muut pitkäaikaiset velat	1,1	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Shekkitilien limiitit	16,7	16,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	65,5	26,9	9,3	5,0	5,4	7,7	11,2

30.5. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot IAS 39:n mukaisesti ryhmiteltyinä

2010

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjat- tavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
Rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset		0,3			0,3	0,3	
Johdannaissopimukset	0,5						37.2
Muut rahoitusvarat			1,4		1,4	1,4	21
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat		1,8			1,8	1,8	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		344,5			344,5	344,5	24, 25
Johdannaissopimukset	8,6				8,6	8,6	37.2
Rahat ja pankkisaamiset		98,5			98,5	98,5	27
Yhteensä	9,2	445,1	1,4		455,1	455,1	

Rahoitusvelat

Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				32,9	32,9	32,9	30.1
Johdannaissopimukset	0,5						37.2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				50,2	50,2	50,2	30.2
Johdannaissopimukset	6,2				6,2	6,2	37.2
Ostovelat ja muut velat				140,3	140,3	140,3	34.2
Yhteensä	6,7			223,4	229,6	229,6	

2009

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjat- tavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
Rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset		2,7			2,7	2,7	
Johdannaissopimukset							37.2
Muut rahoitusvarat			1,8		1,8	1,8	21
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat		2,9			2,9	2,9	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		288,9			288,9	288,9	24, 25
Johdannaissopimukset	4,0				4,0	4,0	37.2
Rahat ja pankkisaamiset		137,5			137,5	137,5	27
Yhteensä	4,0	432,1	1,8		437,9	437,9	

Rahoitusvelat

Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				38,6	38,6	38,6	30.1
Johdannaissopimukset							37.2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				26,9	26,9	26,9	30.2
Johdannaissopimukset	0,9				0,9	0,9	37.2
Ostovelat ja muut velat				97,6	97,6	97,6	34.2
Yhteensä	0,9			163,1	164,0	164,0	

31. TYÖSUHDE-ETUUEDT

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuuspohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Irossa-Britanniassa ja Saksassa. Konecranes-konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TyEL) maksuperusteisena järjestelmänä.

31.1. Eläkeveloitteet taseessa	2010	2009
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	58,5	47,6
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	43,2	40,7
Eläkeveloitteet yhteensä	101,7	88,3
Varojen käypä arvo	-39,1	-33,9
Järjestelyn alijäämä (+) / ylijäämä (-)	62,6	54,4
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) tai tappiot (-)	-5,6	1,8
Nettomääräinen velka taseessa	57,0	56,1

31.2. Tuloslaskelman kulut	2010	2009
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,9	2,2
Korkomenot	5,0	4,4
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-2,2	-1,9
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	0,4	0,0
Vaikutus järjestelyn supistamisesta	-0,4	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	0,7	-0,1
Yhteensä	5,3	4,6

31.3. Veloitteen

nykyarvon muutokset:	2010	2009
Veloitteen nykyarvo 1.1.	88,3	77,2
Muuntoero	1,7	2,3
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	0,8	0,0
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	0,4	0,0
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	-0,9	0,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	1,9	2,2
Korkomenot	5,0	4,4
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	9,6	7,2
Maksetut etuudet (-)	-5,0	-5,1
Veloitteen nykyarvo 31.12.	101,7	88,3

31.4. Järjestelyyn kuuluvien

varojen käypien arvojen muutokset	2010	2009
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	33,9	27,9
Muuntoero	1,1	2,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	2,2	1,9
Maksusuoritukset järjestelyyn	2,6	2,0
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	-0,5	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) / tappiot (-)	2,0	2,8
Maksetut etuudet (-)	-2,1	-2,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	39,1	33,9

31.5. Etuuspohjaiset järjestelyt:

tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamukset	2010	2009
Diskonttokorko (%)	3,10–8,25	2,30–6,00
Varojen odotettu tuotto (%)	6,30–8,00	2,30–3,50
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,50–6,00	2,50–3,50
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,50–3,50	1,50–3,50

32. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA VEROVELAT

32.1. Laskennalliset verosaamiset	2010	2009
Työsuhde-etuudet	8,5	8,1
Varaukset	12,7	12,1
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	12,5	12,5
Muut väliaikaiset erot	7,0	4,6
Yhteensä	40,7	37,2

32.2. Laskennalliset verovelat	2010	2009
Aineelliset hyödykkeet	16,0	16,2
Muut väliaikaiset erot	2,1	2,5
Yhteensä	18,1	18,6

32.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot

Vuoden 2010 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 12,5 milj. euron (12,5 milj.euroa vuonna 2009) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksiluettavia tappioita, yhteismäärältään 121,1

milj. euroa (101,5 milj.euroa vuonna 2009). Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 83,7 milj.euroa tilikaudella 2010 (66,3 milj.euroa tilikaudella 2009).

Merkittävin osa verotuksessa hyväksiluettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksiluettavat tappiot olivat 62,9 milj.euroa vuoden 2010 lopussa (62,8 milj. euroa vuonna 2009). Kyseinen yhtiö on kirjannut 9,7 milj.euron (9,6 milj. euroa vuonna 2009) suuruisen laskennallisen verosaamisen vuosien 2011–2013 aikana hyväksiluettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 26,0 milj.euroa. Vuosien 2014–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksiluettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 36,9 milj.euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuna merkittävimpien maiden mukaan:

2010	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	62,9	23,9	14,0	9,7
Saksa	8,9	2,3	2,3	0,0
Alankomaat	9,0	2,3	0,7	1,6
Itävalta	14,0	3,5	2,5	1,0
Espanja	8,2	2,5	2,5	0,0
Italia	3,4	1,2	1,2	0,0
Suomi	1,7	0,5	0,5	0,0
Muut	13,0	4,5	4,3	0,2
Yhteensä	121,1	40,7	28,0	12,5

2009	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	62,8	25,1	15,5	9,6
Saksa	5,7	1,3	1,3	0,0
Alankomaat	7,1	1,8	0,2	1,6
Itävalta	11,6	2,9	1,9	1,0
Espanja	5,9	1,8	1,8	0,0
Italia	2,4	0,8	0,8	0,0
Muut	6,0	2,3	2,0	0,3
Yhteensä	101,5	36,0	23,5	12,5

33. VARAUKSET

2010	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke- sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	26,1	16,7	3,9	14,4	61,1
Muuntoero	0,6	0,1	0,3	0,7	1,7
Hankitut liiketoiminnot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Lisäykset	9,4	3,4	0,7	5,6	19,0
Käytetyt varaukset	8,0	11,6	0,4	5,1	25,2
Varausten peruutukset	3,5	1,1	0,0	2,0	6,6
Varaukset 31.12.	24,7	7,4	4,4	13,6	50,1

2009	Takuut	Uudelleen- järjestely	Eläke- sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	23,5	2,1	3,1	18,2	46,8
Muuntoero	-0,4	-0,2	-0,1	0,4	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	1,4	1,4
Lisäykset	12,6	16,6	1,0	8,1	38,3
Käytetyt varaukset	6,7	1,7	0,0	4,9	13,3
Varausten peruutukset	2,9	0,1	0,0	8,8	11,8
Varaukset 31.12.	26,1	16,7	3,9	14,4	61,1

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi vaihdella kahteen vuoteen asti. Uudelleenjär-

jestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset.

Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle.

34. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

34.1. Siirtovelat	2010	2009
Yhtiön tuloverot	14,1	9,9
Palkat ja henkilösivukulut	46,8	52,7
Eläkekulut	3,8	3,2
Korot	1,0	0,5
Jälkikustannusvaraukset	83,9	80,2
Muut	42,1	32,2
Yhteensä	191,7	178,7

34.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2010	2009
Vekselivelat	1,0	0,7
Arvonlisäverovelat	11,7	8,5
Muut velat	10,5	4,6
Yhteensä	23,2	13,8

35. VUOKRAVASTUUT LEASINGSOPIMUKSISTA

35.1. Rahoitusleasing

	2010	2009
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	2,9	2,6
1–5 vuotta	5,9	7,7
yli 5 vuotta	0,0	0,2
Yhteensä	8,8	10,5

Rahoitusleasingopimusten nykyarvo

	2010	2009
alle 1 vuotta	2,8	2,7
1–5 vuotta	5,3	5,5
yli 5 vuotta	0,0	0,2
Yhteensä	8,1	8,3

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

35.2. Muut vuokrasopimukset

	2010	2009
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	30,3	27,7
1–5 vuotta	56,8	55,4
yli 5 vuotta	12,9	15,9
Yhteensä	100,0	99,0
Vuokramaksut tilikaudella	29,2	23,0

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralleottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralleottajalla on mahdollisuus käyttää 5 vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat.

36. ANNETUT VAKUUDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	2010	2009
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	347,2	212,0
Leasingvastuut	100,0	99,0
Muut vastuut	0,1	0,1
Yhteensä	447,3	311,1

Leasingsopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutus- ja turvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

37. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2010 Nimellisarvo	2010 Käypä arvo	2009 Nimellisarvo	2009 Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	397,2	2,1	129,5	2,6
Sähkötermiinit	2,4	0,4	2,1	-0,2
Yhteensä	399,6	2,5	131,6	2,5

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkorisikiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta. Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyjen suurien nosturiprojektien rahavirtojen suojauksessa.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

IFRS 7:n käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu: taso 2 kaikille arvoille 31.12.2010.

37.1. Johdannaissopimusten nimellisarvot

Suojauslaskennan alaiset johdannaissopimukset	Voimassaoloaika 2010			Voimassaoloaika 2009		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	79,4	60,9	140,3	64,7	0,0	64,7
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	79,4	60,9	140,3	64,7	0,0	64,7

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset	Voimassaoloaika 2010			Voimassaoloaika 2009		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	254,4	2,5	256,9	64,7	0,0	64,7
Sähkötermiinit	1,2	1,3	2,4	1,4	0,7	2,1
Yhteensä	255,6	3,7	259,3	66,1	0,7	66,8

Johdannaissopimukset yhteensä	Voimassaoloaika 2010			Voimassaoloaika 2009		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	333,9	63,3	397,2	129,5	0,0	129,5
Sähkötermiinit	1,2	1,3	2,4	1,4	0,7	2,1
Yhteensä	335,0	64,6	399,6	130,9	0,7	131,6

37.2. Johdannaissopimusten käyvät arvot

2010

Suojauslaskennan alaiset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	0,9	0,3	-0,3	-0,1	0,9
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,9	0,3	-0,3	-0,1	0,9

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	7,0	0,0	-5,3	-0,4	1,2
Sähkötermiinit	0,7	0,2	-0,5	0,0	0,4
Yhteensä	7,7	0,2	-5,9	-0,5	1,6

Johdannaissopimukset yhteensä	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	7,9	0,3	-5,6	-0,5	2,1
Sähkötermiinit	0,7	0,2	-0,5	0,0	0,4
Yhteensä	8,6	0,5	-6,2	-0,5	2,5

2009

Suojauslaskennan alaiset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	3,6	0,0	-0,2	0,0	3,5
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	3,6	0,0	-0,2	0,0	3,5

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	0,4	0,0	-1,2	0,0	-0,8
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
Yhteensä	0,4	0,0	-1,3	-0,1	-1,0

Johdannaissopimukset yhteensä	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	4,0	0,0	-1,4	0,0	2,6
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
Yhteensä	4,0	0,0	-1,5	-0,1	2,5

**38. RAHAVIRTOJEN SUOJAUKSEEN
LIITTYVÄT ARVONMUUTOKSET**

	2010	2009
Arvo 1.1.	2,3	0,9
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-2,4	1,9
Laskennalliset verot	0,6	-0,5
Arvo 31.12.	0,5	2,3

Konserni soveltaa tiettyjen suurten nosturiprojektien osalta suojauslaskentaa. Näiden projektien ennakoitujen kassavirrat ovat erittäin todennäköisiä.

39. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluu osakkuus- ja yhteisyritykset, hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisyrityksien kesken

	2010	2009
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	8,5	8,3
Saatavat osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	5,6	7,1
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	0,9	8,5
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	0,0	1,3

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaalein markkinahinnoin.

Johdon palkkiot

Konsernin hallitus, toimitusjohtaja ja laajennettu johtoryhmä.

Katso liite 13 Konsernin tilinpäätöslitteistä.

KONECRANES-KONSERNI 2006–2010

Liiketoiminnan kehitys		2010	2009	2008	2007	2006
Saadut tilaukset	MEUR	1 536,0	1 348,9	2 067,1	1 872,0	1 472,8
Tilaukanta	MEUR	756,2	607,0	836,3	757,9	571,6
Liikevaihto	MEUR	1 546,3	1 671,3	2 102,5	1 749,7	1 482,5
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	1 457,4	1 575,1	1 979,6	1 652,2	1 396,0
Vienti Suomesta	MEUR	427,2	488,4	700,1	579,8	519,6
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		9 739	9 811	9 222	8 005	6 859
Henkilöstö 31.12.		10 042	9 782	9 904	8 404	7 549
Investoinnit	MEUR	22,3	25,7	22,3	25,2	16,3
prosenttia liikevaihdosta	%	1,4 %	1,5 %	1,1 %	1,4 %	1,1 %
Tutkimus ja kehitykseen	MEUR	21,5	22,0	19,0	16,2	12,5
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	1,4 %	1,3 %	0,9 %	0,9 %	0,8 %
Kannattavuus						
Liikevaihto	MEUR	1 546,3	1 671,3	2 102,5	1 749,7	1 482,5
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	112,4	97,9	248,7	192,3	105,5
prosenttia liikevaihdosta	%	7,3 %	5,9 %	11,8 %	11,0 %	7,1 %
Voitto ennen veroja	MEUR	111,3	88,6	236,2	178,8	95,1
prosenttia liikevaihdosta	%	7,2 %	5,3 %	11,2 %	10,2 %	6,4 %
Tilikauden voitto (sis. vähemmistöosuuden)	MEUR	78,2	62,5	166,6	129,2	68,6
prosenttia liikevaihdosta	%	5,1 %	3,7 %	7,9 %	7,4 %	4,6 %
Tase ja tunnusluvut						
Oma pääoma (sis. vähemmistöosuuden)	MEUR	456,2	407,1	400,7	280,8	223,7
Taseen loppusumma	MEUR	1 175,5	1 060,4	1 205,4	956,9	919,0
Oman pääoman tuotto	%	18,1	15,5	48,9	51,2	36,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	24,2	19,3	56,3	50,4	29,5
Current ratio		1,4	1,4	1,5	1,3	1,4
Omavaraisuusaste	%	44,7	45,1	39,9	36,1	28,3
Gearing	%	-3,8	-19,1	2,8	7,0	57,3
Numerotietoa osakkeista						
Tulos / osake, perus	EUR	1,35	1,08	2,83	2,17	1,17
Tulos / osake, laimennettu	EUR	1,34	1,08	2,82	2,13	1,15
Oma pääoma / osake	EUR	7,64	6,84	6,75	4,80	3,77
Rahavirta / osake	EUR	0,97	3,79	1,82	3,08	1,39
Osinko / osake	EUR	1,00*	0,90	0,90	0,80	0,45
Osinko / tulos	%	74,1	83,3	31,8	36,9	38,5
Efekttiivinen osinkotuotto	%	3,2	4,7	7,5	3,4	2,0
P/E -luku		22,9	17,7	4,3	10,9	19,1
Pörssikurssi alin / ylin	EUR	19,08/32,04	10,61/22,04	9,90/32,50	20,68/34,90	10,23/22,33
Osakkeen keskimääräinen	EUR	23,84	16,66	21,05	27,41	15,04
Osakekurssi 31.12.	EUR	30,89	19,08	12,08	23,58	22,30
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 821,3	1 122,1	713,6	1 379,6	1 322,0
Pörssivaihto	(1 000)	88 013	113 270	171 519	128 266	114 023
Vaihtuvuus	%	149,3	192,6	290,4	219,2	192,3
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	58 922	58 922	58 726	59 609	58 383
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	59 274	59 086	58 987	60 507	59 736
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	58 960	58 813	59 070	58 506	59 285

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

TUNNUSLUKUIJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}}$	X 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim.vuoden aikana)}}$	X 100
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	X 100
Gearing (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}}$	X 100
Tulos / osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Tulos / osake, laimennettu:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Oma pääoma / osake:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
Rahavirta / osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	X 100
P/E -luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet - KCR Management Oy:n omistamat osakkeet	

YHTIÖLISTA

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:

(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistus- osuus, %	Konsernin omistus- osuus, %
Suomi:	KCR Management Oy	8 671	100	100
	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	14 628	28	100

Muut tytäryhtiöosakkeet:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Alankomaat:	Konecranes BV	18	100
	Konecranes Holding BV	13 851	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Australia:	Konecranes Pty Ltd.	165	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	0	100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	1	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	0	100
	Morris Material Handling Chile S.A.	0	100
Espanja:	Konecranes Ausió S.L.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty Ltd	3 355	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	139	100
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	Bond Engineering (Maintenance) Ltd.	0	100
	Electron Services Ltd.	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	2 836	100
	K&B Machine Tool Services Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	6 821	100
	Konecranes (U.K.) Ltd	7 749	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 229	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	0	100
Intia:	Konecranes India Private Ltd.	435	100
	Stahl CraneSystems India Pvt Ltd.	0	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	4 390	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	110	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H	218	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	16 833	100
Japani:	Konecranes Company Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	1 802	100
	Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd.	16 793	65
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co Ltd	1 834	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	3 754	100
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co. Ltd.	179	100
	SWF Hoist (Shanghai) Company Ltd.	591	100

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	52	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	701	100
Marokko:	Techniplus S.A.	2 850	99,9
Meksiko:	Konecranes Mexico SA de CV	2 185	100
Norja:	EM Automation AS	1 943	100
	Konecranes A/S	8 534	100
	Konecranes Norway Holding A/S	3 588	100
Portugali:	Ferrometal Lda.	1 556	100
Puola:	Konecranes Sp.z.o.o.	810	100
Ranska:	Bouyer GCP S.A.S.	3 261	100
	Bouyer Manutention S.A.	1 516	100
	CGP-Konecranes S.A.	1 212	100
	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	0	100
	Stahl CraneSystems S.A.S.	239	100
	Verlinde S.A.	2 782	99,6
Romania:	Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 525	100
	Konecranes Lifttrucks AB	25 917	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	Konecranes Heavy Lifting GmbH	2 696	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd	49 117	100
	Konecranes Pte Ltd	1 811	100
	Morris Material Handling Pte Ltd.	252	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	2	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Konecranes Service Oy	2 615	100
	Konecranes Software Products Oy	1 014	100
	Konecranes YardIT	4 935	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	3 665	93
Sveitsi:	Stahl CraneSystems AG	404	100
Tanska:	Aarhus Maskinfabrik A/S	1 744	100
	Konecranes A/S	75	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.	99	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	55	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	LLC "Firm Kranservice"	3	100
	JSC "Craneservice Ukraine"	2 183	100
	Konecranes Ukraine JSC	2 048	100
	ZAO Zaporozhje Kran Holding	1 042	49
	ZAO Zaporozhkij Zavod Tjazhelogo Kranostorenia	459	43,05
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
Venäjä:	ZAO Konecranes	7	100

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA, Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	39 882	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	KPAC, Inc.	1	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	53 464	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6 137	100
	Stahl CraneSystems Inc.	0	100

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:

		Tasearvo	Konsernin omistus- osuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	888	49
Japani:	KITO Corporation	27 630	24,4
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company Ltd	502	25
	Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	313	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	1 047	28
Ranska:	Boutonnier ADT Leverage S.A.	296	25
	Levelec S.A.	172	20
	Manulec S.A.	302	25
	Manelec S.a.r.l.	71	25
	Sere Maintenance S.A.	49	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	758	49
Thailand:	Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0	49
	Morris Thailand Co. Ltd.	0	49

Myytävässä olevat sijoitukset:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	10	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Viro:	AS Konesko	498	19
Muut:		265	
Yhteensä		1 382	

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2010	1.1–31.12.2009
Viite:			
4	Liikevaihto	55 951	47 934
5	Poistot ja arvonalentumiset	-1 872	-2 259
6	Liiketoiminnan muut kulut	-57 754	-42 899
	Liikevoitto	-3 676	2 776
7	Rahoitustuotot ja -kulut	25 974	2 341
	Voitto ennen satunnaisia eriä	22 299	5 117
8	Satunnaiset erät	44 130	47 980
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	66 429	53 097
9	Tuloverot	-10 057	-14 365
	Tilikauden voitto	56 372	38 732

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2010	1.1–31.12.2009
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	-3 676	2 776
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	1 872	2 259
Satunnaiset erät	47 980	116 295
Muut oikaisut	136	0
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	46 312	121 330
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-11 684	-143 659
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	8 039	-725
Käyttöpääoman muutos	-3 645	-144 384
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	42 667	-23 054
Korkotuotot	1 539	2 456
Korkokulut	-230	-100
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-96	29
Maksetut verot	-8 087	-22 022
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-6 874	-19 637
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	35 793	-42 691
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Investoinnit muihin sijoituksiin/osakkeisiin	-81	0
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-206	-279
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	-7 543	-433
Käyttöomaisuuden myynnit	0	25
Saadut osinkotuotot	24 300	100 498
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	16 470	99 811
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	52 263	57 120
Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	1 247	1 650
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-5 494
Maksetut osingot	-53 484	-53 277
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-52 237	-57 121
RAHAVAROJEN MUUTOS	26	-1
Rahavarat tilikauden alussa	1	2
Rahavarat tilikauden lopussa	27	1
RAHAVAROJEN MUUTOS	26	-1

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2010	31.12.2009
Viite:			
	PYSYVÄT VASTAAVAT		
	Aineettomat oikeudet		
10	Aineettomat oikeudet	3 670	3 256
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	5 864	0
		9 534	3 256
	Aineelliset hyödykkeet		
11	Koneet ja kalusto	795	1 196
		795	1 196
12	Sijoitukset		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50 731	50 449
	Muut osakkeet ja osuudet	515	515
		51 246	50 964
	Pysyvät vastaavat yhteensä	61 575	55 417
	VAIHTUVAT VASTAAVAT		
	Pitkäaikaiset saamiset		
	Lainasaamiset	0	7 130
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	152 646	135 095
		152 646	142 225
	Lyhytaikaiset saamiset		
	Myyntisaamiset	1 981	107
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	15 765	18 055
	Maksetut ennakot	160	0
	Muut saamiset	4	2
14	Siirtosaamiset	44 530	48 129
	Muut saamiset	1 435	485
14	Siirtosaamiset	3 529	3 138
		67 403	69 917
	Rahat ja pankkisaamiset	27	1
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	220 077	212 143
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	281 651	267 560

(1 000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2010	31.12.2009
Viite:			
15	OMA PÄÄOMA		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Osakeanti	149	0
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	10 473	9 039
	Edellisten tilikausien voitto	123 868	138 620
	Tilikauden voitto	56 372	38 732
		260 242	255 770
	VIERAS PÄÄOMA		
	Lyhytaikainen		
	Ostovelat	4 521	2 974
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	3 365	823
16	Siirtovelat	191	307
	Muut velat	414	374
16	Siirtovelat	12 919	7 312
		21 410	11 790
	Vieras pääoma yhteensä	21 410	11 790
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	281 651	267 560

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

2. SATUNNAISET ERÄT

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserniavustukset.

3. TUTKIMUS- JA KEHITYSKULUT

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

TULOSLASKELMA

4. LIIKEVAIHTO

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 56,0 milj.euroa (47,9 milj. euroa vuonna 2009), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2009) liikevaihdosta.

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2010	2009
Aineettomat oikeudet	1,3	1,5
Koneet ja kalusto	0,6	0,7
Yhteensä	1,9	2,3

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT JA HENKILÖSTÖ

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2010	2009
Palkat ja palkkiot	14,0	11,7
Eläkekulut	2,5	2,3
Muut henkilösivukulut	0,7	1,0
Muut liiketoiminnan kulut	40,6	27,9
Yhteensä	57,8	42,9

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2010	2009
Hallituksen palkkiot	0,4	0,5
Muut henkilöstön palkat	13,6	11,2
Yhteensä	14,0	11,7
Henkilöstö keskimäärin	190	169

Tilintarkastajan palkkiot

	2010	2009
Tilintarkastus	0,1	0,1
Muut palvelut	0,3	0,2
Yhteensä	0,4	0,3

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2010	2009
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	24,3	0,0
Osinkotuotot yhteensä	24,3	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	1,6	2,6
Muut korkotuotot	0,0	0,2
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	1,6	2,8
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	25,9	2,8
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,2	0,1
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,2	0,1
Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	0,1	0,5
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,1	0,5
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	26,0	2,3

8. SATUNNAISET ERÄT

	2010	2009
Saatu konserniavustus	44,1	48,0
Yhteensä	44,1	48,0

9. TULOVEROT

	2010	2009
Tuloverot satunnaisista eristä	11,5	12,5
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-0,4	1,4
Aiempien tilikausien verot	-1,0	0,5
Yhteensä	10,1	14,4

TASE

10. AINEETTOMAT OIKEUDET

	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	11,4	11,0
Lisäykset	1,7	0,4
Vähennykset	-0,5	0,0
Hankintameno 31.12.	12,6	11,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-8,2	-6,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,5	0,0
Tilikauden poisto	-1,3	-1,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	3,7	3,3

11. KONEET JA KALUSTO

	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1	4,8	5,4
Lisäykset	0,2	0,3
Vähennykset	-0,1	-0,9
Hankintameno 31.12.	4,8	4,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-3,6	-3,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	0,9
Tilikauden poisto	-0,6	-0,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,8	1,2

12. SIIJOITUKSET

	2010	2009
Alkuperäinen hankintameno 1.1	51,0	51,0
Lisäykset	0,3	0,0
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	51,2	51,0

Osuudet saman konsernin yrityksissä		2010	2009
	Kotipaikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,2
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
KCR Management Oy	Hyvinkää	0,1	0,0
Yhteensä		50,7	50,4

Muut osakkeet ja osuudet		2010	2009
Vierumäen Kuntorinne Oy		0,3	0,3
Pärjä Oy		0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy		0,1	0,1
Fimecc Oy		0,1	0,1
Yhteensä		0,5	0,5

13. OMAT OSAKKEET

	2010	2009
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	2 542 600	2 542 600
Vähennykset	-17 840	0
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	2 524 760	2 542 600

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/ tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 25.3.2010 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteuttavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä, hallituksen palkkojen suorittamiseksi tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta ei kuitenkaan voida käyttää kannustinjärjestelmiä varten.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

14. SIIRTOSAAMISET

	2010	2009
Konserniavustus	44,1	48,0
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	3,5	2,9
Eläkekulut	0,1	0,0
Korot	0,4	0,3
Yhteensä	48,1	51,3

15. OMA PÄÄOMA

	2010	2009
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Osakeanti 1.1.	0,0	0,1
Lisäykset	1,2	1,6
Vähennykset	-1,1	-1,8
Osakeanti 31.12.	0,1	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	9,0	7,3
Lisäykset	1,4	1,8
Vähennykset	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	10,5	9,0
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	177,4	191,9
Osingonjako	-53,5	-53,3
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	123,9	138,6
Tilikauden voitto	56,4	38,7
Yhteensä	260,2	255,8

Voitonjakokelpoiset varat

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	10,5	9,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	123,9	138,6
Tilikauden voitto	56,4	38,7
Yhteensä	190,7	186,4

18. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2010	2010	2009	2009
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	14,2	-0,2	10,0

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

16. SIIRTOVELAT

	2010	2009
Tilikauden verot	3,9	2,4
Palkat ja palkkojen sivukulut	5,0	3,7
Korot	0,0	0,2
Muut	4,2	1,3
Yhteensä	13,1	7,6

17. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

	2010	2009
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	81,4	97,4
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1,3	1,2
Myöhemmin maksettavat	1,0	1,4

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Muut vastuut	0,1	0,1
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	81,4	97,4
Muut vastuut	2,4	2,7
Yhteensä	83,7	100,1

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 190 712 992,28 euroa, josta tilikauden voitto on 56 371 908,44 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 380 422 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on

arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,00 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 3.2.2011

Stig Gustavson
Hallituksen puheenjohtaja

Kim Gran
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Tapani Järvinen
Hallituksen jäsen

Mikael Silvennoinen
Hallituksen jäsen

Tomas Billing
Hallituksen jäsen

Matti Kavetvuo
Hallituksen jäsen

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2010. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitiilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitiilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestyksestä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisällyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat

ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitiilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitiilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 3.2.2011

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Roger Rejström
KHT

SIJOITTAJATIETOA

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2010 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 62 002 120 osakkeeseen. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Yhtiön omat osakkeet

Vuoden 2010 lopussa Konecranes Oyj:llä oli hallussaan suoraan 2 524 760 omaa osaketta (2 542 600 vuonna 2009) ja välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 osaketta, jotka vastaavat 4,9 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 94,0 miljoonaa euroa.

Konecranes luovutti 29.4.2010 12 000 omaa osakettaan myyntinä apporttiomaisuutta vastaan. Lisäksi Konecranes luovutti 26.8.2010 5 840 omaa osakettaan hallituksen palkkioiden suorittamiseksi 25.3.2010 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti.

Konecranes ilmoitti 14.12.2010 ostavansa konsernin johdolta koko KCR Management Oy:n osakekannan osakevaihdolla. KCR Management Oy:n oston kautta Konecranes Oyj sai 517 696 omaa osakettaan.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2010 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo NASDAQ OMX Helsingissä oli 1 821 miljoonaa euroa pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet (1 122 miljoonaa euroa vuoden 2009 lopussa).

Konecranes Oyj:n osakevaihto oli 88,0 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 149 prosenttia yhtiön ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä vuoden 2010 lopussa. Osakevaihto oli arvoltaan 2 098 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi oli 349 257 osaketta, joka vastasi keskimäärin 8,3 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa.

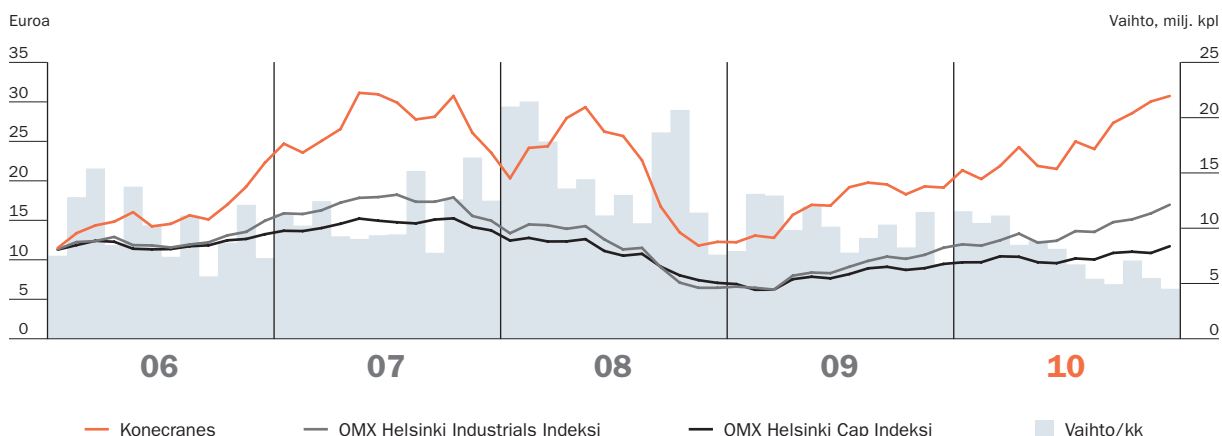
Osakkeen hinta oli vuoden 2010 lopussa 30,89 euroa (vuoden 2009 päätöskurssi oli 19,08 euroa). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 23,84 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 32,04 euroa joulukuussa ja matalin kurssi oli 19,08 tammikuussa.

Hallituksen valtuutukset

25.3.2010 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä ei saa ylittää 9 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 14,5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Yhtiö ei voi yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Valtuutus on

KURSSIKEHITYS JA OSAKEVAIHTO KUUKAUSITTAIN 2006–2010



Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmi- ja joulukuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis- ja joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi- ja joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi- ja joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi- ja toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660

voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,7 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Tämä valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 24.9.2011 asti.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2010 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > Tietoa ja materiaalia liittyen yhtiökokouksiin > 2010.

Liputukset

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 24.2.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. HTT 2 Holding Oy Ab:llä on 23.2.2010 hallussaan yhteensä

3 129 500 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,06 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 9.4.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla on 7.4.2010 hallussaan yhteensä 6 228 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,05 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 3.6.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla on 2.6.2010 hallussaan yhteensä 6 181 787 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,97 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

HTT 2 Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver Invest Oy Ab ja Rönnäs Invest AG ilmoittivat Konecranes-konsernille 23.6.2010, että niiden yhteenlaskettu omistusosuus Konecranes Oyj:n osakkeista on ylittänyt kymmenen prosenttia. Osakkeenomistajilla oli 23.6.2010 hallussaan

yhteensä 6 207 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,01 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä. Kaikki ilmoituksessa mainitut osakkeenomistajat tekevät käytännössä yhteistyötä omistussuuttaan Konecranes-konsernia koskevilla asioissa. HTT 2 Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

HTT 2 Holding Oy Ab ilmoitti Konecranes-konsernille 2.7.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. HTT 2 Holding Ltd:llä on 2.7.2010 hallussaan yhteensä 6 215 568 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,02 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta. K. Hartwall Invest Oy Ab:lla, Fyrklöver-Invest Oy Ab:lla ja Rönns Invest AG:lla, jotka tekevät käytännössä yhteistyötä HTT 2 Holding Oy Ab:n kanssa omistussuuttaan Konecranes-konsernia koskevilla asioissa, oli 2.7.2010 hallussaan 6 357 968 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,25 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 20.8.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla on 19.8.2010 hallussaan yhteensä 6 200 223 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,00 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 30.8.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla on 24.8.2010 hallussaan yhteensä 6 192 571 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,99 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 8.9.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosenttia. BlackRockilla on 7.9.2010 hallussaan yhteensä 6 271 713 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 10,12 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 29.11.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla on 26.11.2010 hallussaan yhteensä 6 168 494 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 9,95 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 20.12.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt kymmenen prosent-

tia. BlackRockilla oli 17. joulukuuta hallussaan 6 239 140 Konecranes Oyj:n osaketta. Tämä on 10,06 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 21.12.2010, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle kymmeneen prosenttiin. BlackRockilla oli 20. joulukuuta hallussaan 6 099 149 Konecranes Oyj:n osaketta. Tämä on 9,84 prosenttia Konecranes-konsernin osakepääomasta ja äänimäärästä.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on kaksi voimassa olevaa optio-ohjelmaa (2007 ja 2009), jotka on suunnattu ylimmälle ja keskihoidolle sekä avaintyöntekijöille. Vuoden 2010 aikana Konecranes-konsernin optio-ohjelmien perusteella merkittiin ja rekisteröitiin kaupparekisteriin 129 200 uutta osaketta.

Vuoden 2010 lopussa Konecranes Oyj:n voimassaolevien optio-ohjelmien mukaiset optiot oikeuttivat haltijansa merkitsemään yhteensä 3 370 000 osaketta. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 200 avaintyöntekijää.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 95 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2010 yhteensä 12 264 osakkeenomistajaa (12 038 vuoden 2009 lopussa). Vuoden 2010 lopussa 44,8 prosenttia (49,1 vuoden 2009 lopussa) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa.

Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuksista on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 125.

Kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä NASDAQ OMX Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996

Toimialaluokka: Industrials, Industrial Machinery

Lista: Large Cap

GICS: 20106020

ISIN-koodi: FI0009005870

Kaupankäyntikoodi: KCR1V

Reuters-tunnus: KCR1V.HE

Bloomberg-tunnus: KCR1V FH

Osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2010 lopussa 12 264 osakkeenomistajaa (vuoden 2009 lopussa 12 038).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2010		Osakkeiden lukumäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT 2 Holding Oy Ab	6 215 568	10,0 %
2	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 074 522	3,4 %
3	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja	2 038 490	3,3 %
4	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 005 275	3,2 %
5	Nordstjernan Ab	1 380 024	2,2 %
6	Nordea Rahastot	893 213	1,4 %
7	Sigrid Juselius Stiftelse	638 500	1,0 %
8	SEB Gyllenberg Rahastot	604 317	1,0 %
9	Handelsbanken Rahastot	548 310	0,9 %
10	Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	535 600	0,9 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä		16 933 819	27,3 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet		27 783 495	44,8 %
Muut osakkeenomistajat		14 242 350	23,0 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet *		3 042 456	4,9 %
Yhteensä		62 002 120	100,0 %

*) Konecranes Oyj:n hallussa on suoraan 2 524 760 yhtiön omaa osaketta ja välillisesti KCR Management Oy:n kautta 517 696 omaa osaketta.

Hallituksen jäsenten ja laajennetun johtoryhmän omistukset 31.12.2010	Osakeomistusten muutokset vuonna 2010*	Osakkeiden määrä*	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %	Optioomistusten muutokset vuonna 2010**	Optioiden määrä**	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus	5 153	2 069 774	3,3 %	0	0	0,0 %
Laajennettu johtoryhmä	-270 423	703 291	1,1 %	32 800	1 151 000	1,9 %
Yhteensä	-265 270	2 773 065	4,5 %	32 800	1 151 000	1,9 %

* Sisältää myös laajennetun johtoryhmän jäsenten omistusosuuden Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon jälkeen. Nämä uudet osakkeet on merkitty kaupparekisteriin 13.1.2011.

** Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään.

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2010

Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %	
Suomalaiset yhtiöt	17,9
Suomalaiset rahoituslaitokset	4,4
Suomalaiset julkisyhteisöt	9,2
Suomalaiset voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,0
Suomalaiset kotitaloudet ja yksityishenkilöt	13,2
Hallintarekisteröidyt osakkeet	44,8
Ulkomaalaisomistuksessa olevat rekisteröidyt osakkeet	4,4
Yhteensä	100,0

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2010

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %
1-100	4 558	37,2 %	276 503	0,4 %
101-1 000	6 321	51,5 %	2 424 406	3,9 %
1 001-10 000	1 191	9,7 %	3 380 401	5,5 %
10 001-100 000	151	1,2 %	4 029 703	6,5 %
100 001-1 000 000	34	0,3 %	8 218 209	13,3 %
Yli 1 000 001	9	0,1 %	43 672 898	70,4 %
Yhteensä	12 264	100,0 %	62 002 120	100,0 %

Sijoittajasuhteet

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät ole yhteydessä pääomamarkkinoiden edustajiin eivätkä kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2010

Vuonna 2010 Konecranes osallistui kuuteen sijoittajaseminaariin ja 150 sijoittajatapaamiseen Amsterdamissa, Dublínissa, Frankfurtissa, Helsingissä, Lontoossa, New Yorkissa, Osllossa, Pariisissa, Tukholmassa, Torontossa ja Zürichissä. Roadshow-päiviä oli 14.

Konecranes järjesti 23. marraskuuta Hyvinkäällä pääomamarkkinapäivän, johon osallistui 60 analyytikkoa ja institutionaalista sijoittajaa.

Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
Sähköposti: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh. +358 20 427 2960
Sähköposti: anna-mari.kautto@konecranes.com

Sijoittajatutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiriiliikkeet ja sijoittajatutkimuslaitokset seuraavat Konecranes-konsernia:

ABG Sundal Collier
CA Cheuvreux
Carnegie Investment Bank
Danske Markets
Deutsche Bank
Evli Pankki
E. Öhman J:or Securities
FIM
Goldman Sachs
Handelsbanken Capital Markets
Inderes
Nordea Pankki
Pohjola Pankki
SEB Enskilda
UBS
Ålandsbanken

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 31.3.2011 kello 10.00 Hyvinkääsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 21.3.2011 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 28.3.2011 Laura Kiiskelle:

Internetsivujen kautta: www.konecranes.com/agm2011

Sähköpostitse: agm2011@konecranes.com

Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta) tai

020 427 2105 (Suomesta)

Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai

020 427 2017 (Suomesta)

Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801

Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yllämainitussa internet-osoitteessa.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2010 osinkoa 1,00 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Täsmäytyspäivä: 5.4.2011

Osingon maksupäivä: 13.4.2011

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2011

Tilinpääöstiedote 2010: 3.2.2011

Osavuosikatsaus, tammi-maaliskuu: 28.4.2011

Osavuosikatsaus, tammi-kesäkuu: 21.7.2011

Osavuosikatsaus, tammi-syyskuu: 20.10.2011

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuosikatsaukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille (vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella).

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj

Sijoittajasuhteet

PL 661

05801 Hyvinkää

Puh. +358 20 427 2960

Faksi: +358 20 427 2089

Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentaatit > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Tärkeitä päivämääriä

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen alkaa: 16.2.2011

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä: 21.3.2011

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy: 28.3.2011

Yhtiökokous: 31.3.2011

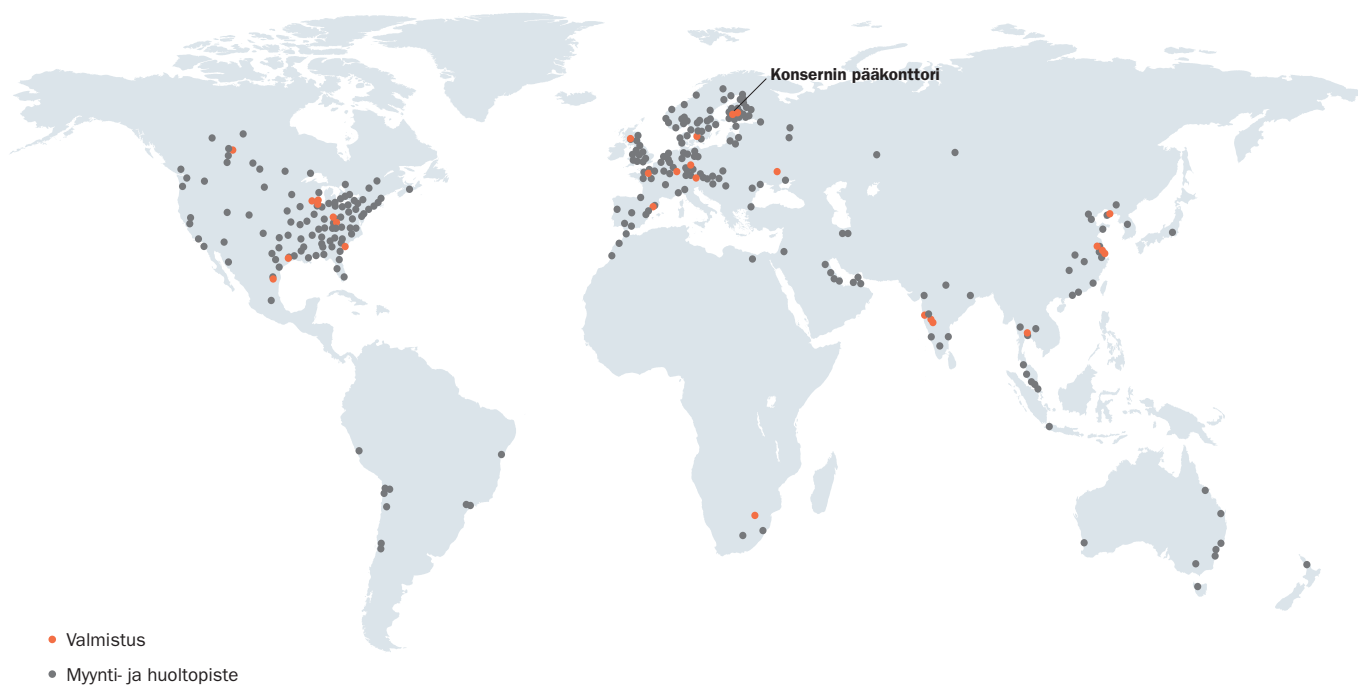
Osingon irtautumispäivä: 1.4.2011

Osingonjaon täsmäytyspäivä: 5.4.2011

Osingon maksupäivä: 13.4.2011

YHTEYSTIEDOT

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille ja työstökoneille. Vuonna 2010 Konecranes-konsernin liikevaihto oli yhteensä 1 546 miljoonaa euroa. Konsernilla on 10 000 työntekijää 578 kohteessa 46 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR1V).



Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2099

Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

Kunnossapito

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 4099

Laitteet

Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh. +1 937 525 5533
Fax +1 937 325 8945

Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia

Konecranes NEI
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Konecranes WEMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2299

Aasia ja Tyynenmeren alue

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
No. 789 Suide Road
Putuo District
Shanghai, 200331, Kiina
Puh. +86 21 6662 9999
Faksi +86 21 6363 6145

Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa, ota yhteyttä corporate-responsibility@konecranes.com

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna, kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

