

KONECRANES

**YHÄ ENEMMÄN
KEHITTYVILLÄ
MARKKINOILLA**

**VUOSI-
KERTOMUS
2012**

KONECRANES ON ALANSA UUDISTAJA, DYNAAMINEN NOSTOLAITE- KONSERNI.

Olemme sitoutuneet toimittamaan asiakkaillemme ylivoimaisia tuotteita ja palveluita, joiden laatu, turvallisuus ja luotettavuus auttavat heitä tehostamaan liiketoimintaansa.

Sovellamme ainutlaatuisia tietämystämme ja teknologiaamme, jotta voimme kehittää innovatiivisia nostamisen kokonaisratkaisuja. Etäpalveluidemme avulla tiedämme reaaliajassa, kuinka asiakkaidemme laitteet toimivat ja pystymme siten parantamaan heidän laitteidensa turvallisuutta ja tarjoamaan oikeita huoltopalveluita oikeaan aikaan.

Ratkaisumme auttavat asiakkaitamme lisäämään tuottavuuttaan ja turvallisuuttaan. Siten osoitamme, ettemme nosta vain taakkoja vaan kokonaisii liiketoimintoja.



YHÄ ENEMMÄN KEHITTYVILLÄ MARKKINOILLA

Vaikka olemme jo hyvin mukana maailman kehittyvillä markkinoilla, jatkamme määrätietoista työtämme läsnäolomme laajentamiseksi. Panostamme erityisesti Aasian, Etelä-Amerikan, Afrikan ja Lähi-idän markkinoiden tarpeiden tyydyttämiseen, jotta saamme täyden hyödyn näiden markkinoiden tarjoamista merkittävistä kasvumahdollisuuksista.

SISÄLTÖ

2

KONECRANES
LYHYESTI

4

VUOSI 2012
LYHYESTI

6

TOIMITUSJOHTAJAN
KATSAUS

8

HALLITUKSEN
PUHEENJOHTAJAN
TERVEHDYS

10

YHTIÖN
KULMAKIVET

11

STRATEGIA

12

TOIMINTA-
YMPÄRISTÖ

14

KUNNOSSAPITO-
LIIKETOIMINTA-
ALUE

16

LAITTEET-
LIIKETOIMINTA-
ALUE

18

MARKKINA-
ALUEET

20

TUOTEKEHITYS

23

TUOTE-
VALIKOIMA

26

YRITYSVASTUU

32

GRI

34

HALLINNOINTI

44

RISKIENHALLINTA,
SISÄINEN VALVONTA
JA SISÄINEN
TARKASTUS

50

JOHTORYHMÄ

52

LAAJENNETTU
JOHTORYHMÄ

54

HALLITUS

57

TILINPÄÄTÖS 2012

122

OSAKKEET JA
OSAKKEENOMISTAJAT

126

SIJOITTAJATIEDOA

128

YHTEYSTIEDOT

KONECRANES LYHYESTI

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, joka toimittaa tuottavuutta lisääviä nostoratkaisuja ja reaaliaikaisia palveluita valmistus- ja prosessiteollisuudelle, laivanrakennusteollisuudelle, satamille ja voimalaitoksille. Meillä on resurssit, teknologia ja asenne, joiden avulla täytämme aina Lifting Businesses™ -asiakaslupauksemme: emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

TEOLLISUUS-
NOSTUREIDEN,
KOMPONENTTIEN
JA NOSTUREIDEN
KUNNOSSAPIDON

**MARKKINA-
JOHTAJA**

**ALAN
JOHTAVA
TEKNOLOGIA**

JA MAAILMAN-
LAAJUISET
MODULAARISET
TUOTEALUSTAT

LIKEVAIHTO
**2 170
MEUR**
VUONNA 2012

**12 100
TYÖN-
TEKIJÄÄ**
VUONNA 2012

TUOTANTO-
LAITOKSIA

**17
MAASSA**

MYynti- JA
HUOLTOPISTEITÄ

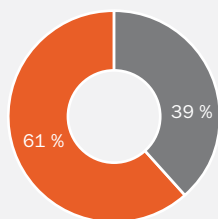
**48
MAASSA**

PÄÄKONTTORI
SUOMESSA

OSAKE NOTEERATTU

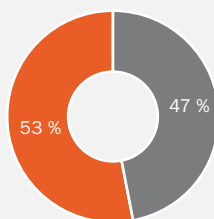
**NASDAQ
OMX
HELSINGISSÄ**

LIKEVAIHTO LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2012



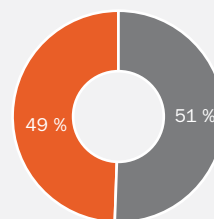
■ Kunnossapito 884,0 MEUR
■ Laitteet 1 411,4 MEUR

LIKEVOITTO LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2012*



■ Kunnossapito 74,6 MEUR
■ Laitteet 83,8 MEUR
*Ilman uudelleenjärjestelykuluja

HENKILÖSTÖ LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2012



■ Kunnossapito 6 119
■ Laitteet 5 973

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa maailmanlaajuisen huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikenmerkkisille teollisuusnostureille, nostolaitteille ja työstökoneille. Konecranes-konsernilla on 626 toimipistettä 48 maassa.

TUOTTEET

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa seuraavat tuotteet: tarkastukset, ennakoivan kunnossapidon ohjelmat, korjaukset ja parannukset, päivityshuoltokäynnit, varaosat, modernisoinnit sekä erityispalvelut, kuten käyttöpäalvelut ja konsultoinnin.

TRUCONNECT®-etäpalvelut edustavat Konecranes Kunnossapito-liiketoiminnan uusimpia innovaatioita. Palvelu kattaa niin säännöllisen raportoinnin, reaaliaikaisen diagnostiikan, teknisen tuen kuin tuotannonvalvonnankin.

MARKKINA-ASEMA

Konecranes on nostureiden kunnossapidon selkeä markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto. Olemme yksi maailman suurimmista työstökonehuoltopalvelujen tarjoajista.

HUOLTOSOPIMUSKANTA

Huoltosopimuskannassamme on lähes 420 000 laitetta, joista noin 25 prosenttia on Konecranes-konsernin valmistamia.

Laitteet

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille, kuten prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, satamille, intermodaaliterminalleille, telakoille ja kappaletavaraterminalleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde, R&M ja Sanma Hoists & Cranes.

TUOTTEET

Teollisuusnosturit, mukaan lukien standardinostolaitteet, prosessinostolaitteet ja työpistenostolaitteet, kuten kevyet nostojärjestelmät ja manipulaattorit; komponentit, kuten köysinostimet ja nosturitarvikkeet, sähköiset ketjunostimet, käsikäyttöiset nostolaitteet ja lisävarusteet; ydinvoimalanosturit, satamanosturit, kappaletavaran lastausnosturit, trukit ja telakkanosturit.

MARKKINA-ASEMA

Konecranes on maailman suurin teollisuusnostureiden toimittaja ja maailmanlaajuinen ykkösen nostureiden räjähdys-suojateknologiassa. Yritys on myös maailman markkinajohtaja prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapukkinostureissa sekä vahva konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukkien maailmanlaajuinen toimittaja.

VUOSITUOTANTO

Tuhansia standardinostureita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja ja sähköisiä ketjunostimia sekä satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.

VUOSI 2012 LYHYESTI

LIKEVAIHTO JA LIKEVOITTO KASVOIVAT, TILAUSVIRTA HIDASTUI VUODEN LOPPUA KOHTI VAHVAN ALKUVUODEN JÄLKEEN

- Kunnossapitopalvelujen kysynnän kasvu jatkui koko vuoden ajan, mutta hidastui vuoden loppua kohti makrotaloudellisen tilanteen heiketessä. Uusien laitteiden kysyntä oli vahvaa vuoden ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Syksyllä epävarmuus asiakkaiden keskuudessa kasvoi, mikä vaikutti saatujen tilausten määrään toisella vuosipuoliskolla. Maantieteellisesti kysyntä kasvoi vuoden 2011 kaltaisesti eniten Amerikan alueella. Kiina ja Intia olivat heikoimpien markkinoiden joukossa verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Saatujen tilausten määrä kasvoi vuoteen 2011 verrattuna 3,9 prosenttia 1 970,1 miljoonaan euroon.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 942,7 miljoonaa euroa, 4,9 prosenttia matalampi kuin vuonna 2011. Tilauskanta kävi kaikkien aikojen ennätyslukemassa toisen vuosineljänneksen lopussa.
- Liikevaihto kasvoi vuoteen 2011 verrattuna 14,4 prosenttia 2 170,2 miljoonaan euroon johtuen alkuvuoden edellisvuotta korkeammasta tilauskannasta ja ensimmäisen vuosipuoliskon vahvasta tilausvirrasta.
- Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 137,9 miljoonaa euroa, mikä oli 17,7 prosenttia enemmän kuin vuonna 2011. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 6,4 prosenttia liikevaihdosta.

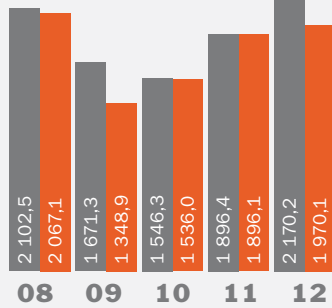
TULOS LIKETOIMINTA-ALUEITTAIN

- Kunnossapidon kasvu jatkui vuonna 2012 vahvalla 11 prosentin tasolla, kun liikevaihto oli 884,0 miljoonaa euroa. Kasvua edesauttoivat nosturikunnossapidon ulkoistamisen myönteinen kehitys ja uudet kunnossapitotuotteet. Liikevoitto oli 74,6 miljoonaa euroa eli 8,4 prosenttia liikevaihdosta. Liikevoitto kasvoi suurempien volyymien ja vuoden 2012 ensimmäisellä neljänneksellä toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.
- Laitteiden liikevaihto oli 1 411,4 miljoonaa euroa, mikä oli 17,5 prosenttia korkeampi kuin vuonna 2011. Liikevaihto kasvoi kaikissa liiketoimintayksiköissä. Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 83,8 miljoonaa euroa, eli 5,9 prosenttia liikevaihdosta. Liikevoitto parani edellisvuodesta suurempien volyymien ansiosta, mutta kasvua hillitsivät korkeammat kiinteät kustannukset, tiukka kilpailutilanne ja epäedullisempi myyntimix.

KESKITTÄMINEN KANNATTAVUUTEEN JA AIKAISEMPIEN YRITYSOSTOJEN ONNISTUNEeseen INTEGROINTIIN

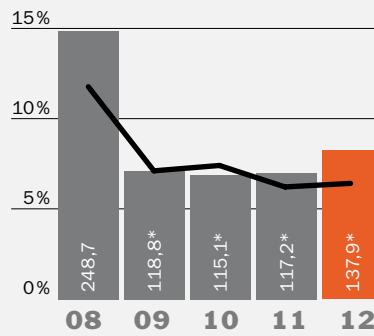
- Kunnossapito-liiketoiminta-alue keskittyi kasvun sijasta kannattavuuteen, kun taas Laitteet-liiketoiminta-alueen painopiste oli aikaisemmin ostettujen yritysten, kuten intialaisen WMI Cranesin ja saudiarabialaisen Saudi Cranesin integroinnissa.
- Konecranes teki vuonna 2012 neljä pientä nosturihuoltoon liittyvää, täydentävää yritysostoa Saksassa, Yhdysvalloissa, Tšekin tasavallassa ja Ruotsissa.
- Vuoden 2012 lopussa konsernin palveluksessa oli 12 147 työntekijää, mikä on 496 enemmän kuin edellisvuonna.
- Tuotekehitysinvestoinnit olivat 1,2 prosenttia liikevaihdosta (2011: 1,6 prosenttia), mikä on 3,8 miljoonaa euroa tai 1,2 prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna.
- Konecranes kehitti edelleen TRUCONNECT®-etäpalveluja. TRUCONNECT-etävalvonta ja -raportointi sekä TRUCONNECT-etädiagnostiikka ja tekninen tuki tuotiin markkinoille.
- Uuden sukupolven CLX-ketjunostin lanseerattiin. Uusi nostin on aiempaa nopeampi ja sen kunnossapito on helpompaa. Nostin parantaa turvallisuutta ja sen käyttöikä on kaksinkertainen edelliseen malliin verrattuna.

LIIVEVAIHTO/TILAUKSET, MEUR



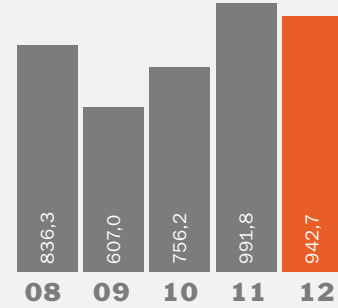
■ Liikevaihto
■ Tilaukset

LIIVEVOITTO/LIIVEVOITTO-MARGINAALI, MEUR/%

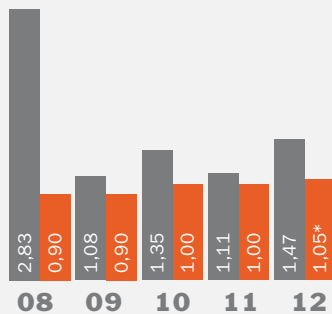


*Ilman uudelleenjärjestelykuluja

TILAUSKANTA, MEUR



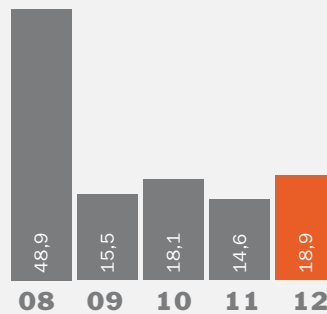
OSAKEKOHTAINEN TULOS JA OSINKO, EUR



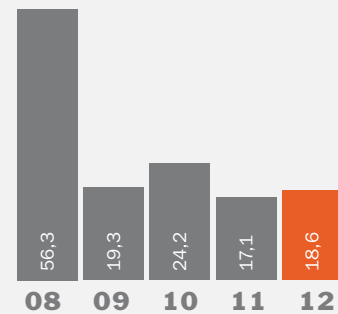
■ Laimentamaton osakekohtainen tulos
■ Osinko osaketta kohti

*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

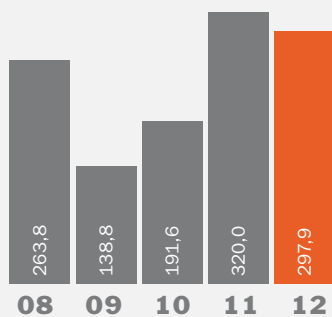
OMAN PÄÄOMAN TUOTTO, %



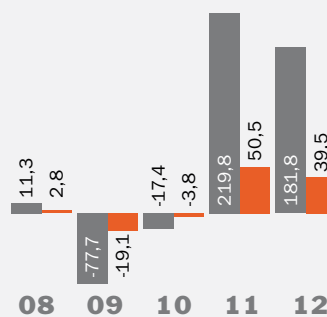
SIDOTUN PÄÄOMAN TUOTTO, %



NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA, MEUR

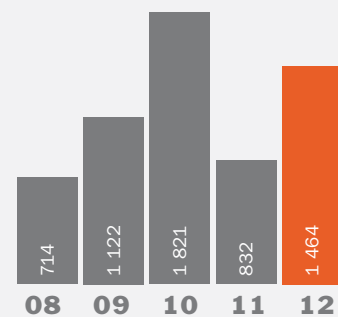


NETTOVELKA/GEARING, MEUR/%



■ Nettovelka
■ Gearing

MARKKINA-ARVO VUODEN LOPUSSA*, MEUR



*Ilman omia osakkeita

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

HYVÄT OSAKKEEN- OMISTAJAT,

Olen monilta osin tyytyväinen vuoden 2012 tulokseemme. Epävarmuudesta ja asiakkaiden epäroinnista päätöksenteossa on tullut markkinoiden arkipäivää, joten 14 prosentin liikevaihdon kasvu uuteen ennätykseen, 2 170 miljoonaan euroon, on hyvä saavutus. Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja kasvoi 18 prosenttia 138 miljoonaan euroon ja osakekohtainen tulos 32 prosenttia 1,46 euroon. Vahva kassavirta laski nettovelkaantumisasasteen alle 40 prosenttiin. Vuosi oli kaiken kaikkiaan hyvä, mutta tavoitteemme ovat korkeammalla.

Vuosi sitten asetimme Kunnossapito-liiketoiminnan tavoitteissa kannattavuuden kasvun edelle lyhyellä aikavälillä. Syy tähän oli selvä: voimakkaat panostukset kasvuun yhdessä toimitushaasteiden kanssa olivat painaneet liikevoittomarginaalin 7,0 prosenttiin vuonna 2011. Tulokset ovat rohkaisevia, sillä vuonna 2012 liikevoitto parani 8,4 prosenttiin liikevaihdosta. Suunta on oikea, mutta tämä ei ole tietenkään vielä tavoitetasomme. Huoltoverkostossamme, joka kattaa yli 600 toimipistettä 48 maassa, on vielä runsaasti mahdollisuuksia parantaa kannattavuutta.

Laitteet-liiketoiminnan tulos oli tyydyttävä haastavassa markkinaympäristössä kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen ajan mutta viimeinen vuosineljännes oli heikompi. Sekä markkinoihin liittyvät rakenteelliset tekijät, kuten teollisuustuotosten matala kysyntä läntisillä markkinoilla, että muutamat toimitukset aiheuttivat haasteita. Kunnossapidon tavoin

keskitymme nyt myös Laitteissa kannattavuuteen kasvun sijaan. Ilmoitimme vuoden alussa uudelleenjärjestelytoimista, joiden pääasiallisena tavoitteena on kohdentaa resursseja uudelleen läntisiltä markkinoilta kehittyville markkinoille.

Maantieteellisesti katsottuna parhaaseen tulokseen pääsi Amerikan alueemme, jonka osuus koko liikevaihdostamme oli noin kolmannes. Alhaisempi kysyntä Kiinassa ja Intiassa vaikutti Aasian-Tyynenmeren alueeseen, vaikka Kaakkois-Aasiassa kehitys olikin myönteistä. Kysyntä oli alhaisella tasolla monilla Euroopan suurilla markkinoilla, mutta Itä-Euroopassa, Lähi-idässä ja Afrikassa kehitys oli suotuisaa.

Konecranes-konsernin tavoitteena on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta. Olemme alan edelläkävijöinä auttaneet asiakkaitamme siirtymään reaktiivisesta kunnossapidosta ennakoivaan kunnossapitoon, minimoimaan seisonta-ajat sekä maksimoimaan turvallisuuden ja tuottavuuden. Ennakoivat huoltosopimuksemme kattavat jo lähes 420 000 nosturia, trukkia ja työstökonetta. Tämänhetkinen toimintamme ei kuitenkaan riitä tulevaisuudessa.

Tämän päivän maailmassa resurssien vastuuton ja tehoton käyttö ei ole hyväksyttävää, olipa kyse henkilöstöresursseista, luonnonvaroista, laitteista, energiasta tai pääomasta. Tästä on tulossa pelin henki kaikkialla maailmassa, kehittyvät markkinat mukaan lukien. Tämä on merkittävin yhtiömme tulevaisuuteen vaikuttava tekijä. Olemme tällä hetkellä seuraavan



suuren strategisen muutoksen alkuvaiheessa. Uuden teknologian avulla muutamme laitteet älykkäiksi ja tietoisiksi omasta kunnostaan ja käytöstään. Teknologia-alustamme mahdollistaa uusia, suurta lisäarvoa tuottavia palveluita kunnon reaaliaikaiseen etävalvontaan, turvallisuuden maksimointiin, vianetsintään ja tuotannon tehostamiseen.

Tämä kehitys on hyvin merkittävä sekä teollisuus- että satama-asiakkaillemme. Satamiin liittyen haluan mainita kaksi vuonna 2012 loppuun saatettua projektia. Toimitimme Espanjaan ja Abu Dhabiin suuret automatisoidut konttipihajärjestelmät. Olen vakuuttunut, että konttipihojen automatisoinnin yleistyessä satamien tulevaisuuden kehityssuuntauksena nämä toimitukset ovat meille arvokkaita referenssejä.

On selvää, että merkittävä osuus tulevaisuuden kasvupotentiaalistamme on Aasiassa ja muilla kehittyvillä markkinoilla. Päätin myös itse siirtyä vuonna 2012 väliaikaisesti Aasiaan ymmärtääkseni paremmin alueen asiakkaiden tarpeita. Nostamisen perussäännöt ovat samat kaikkialla, mutta voittotavoitteiden saavuttaminen vie usein kauemmin kehittyvillä markkinoilla. Toimintaympäristö on monimutkainen, minkä vuoksi tarvitaan enemmän kärsivällisyyttä kuin läntisillä markkinoilla. Toisaalta pitkän aikavälin investointeihin valmiiden yritysten potentiaali on lähes loputon. Käydessään missä tahansa tehtaassa tai satamassa Aasiassa (tai muuallakin) huomaa todennäköisesti potentiaalia turvallisuuden ja tuottavuuden parantamiseen. Kaikki ei kuitenkaan ole

mustavalkoista. Uskon, että meillä on edelleen hyviä bisnesmahdollisuuksia myös Pohjois-Amerikassa, Länsi-Euroopassa ja Australiassa; ehkä suhteellisesti enemmän Kunnossapito-liiketoiminnassa, mutta ei vain siellä. Kuten olemme huomanneet Yhdysvalloissa parin viime vuoden aikana, monet tuottajat arvioivat uudelleen kansainvälisiä toimitusketjujaan, mikä on johtanut uusiin teollisuusinvestointeihin kehittyneillä markkinoilla. Tarvitaan siis oikea tasapaino kehittyneiden ja kehittyvien markkinoiden välillä.

Kysynnän kehityksen ennustaminen on harvoin ollut niin vaikeaa kuin tällä hetkellä. Kommentoimme kolmannen vuosineljänneksen osavuositarkastuksessa, että nähtävissä oli kysynnän heikkenemisen merkkejä vahvan ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen. Tämä näkyi myös neljännen vuosineljänneksen hieman heikommassa tilausmäärissä. Uusien liiketoimintamahdollisuuksien määrä on kuitenkin yhä hyvällä tasolla ja itse asiassa tietyissä yksiköissä jopa hieman kasvanut. Tämän vuoksi suhtaudumme nyt hieman optimistisemmin lyhyen aikavälin kysyntänäkymiin kuin kolmannen vuosineljänneksen jälkeen.

Haluan lopuksi kiittää kaikkia Konecranes-asiakkaita, -työntekijöitä ja -toimittajia heidän arvokkaasta tuestaan ja panoksestaan vuonna 2012.

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja



HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

HYVÄT OSAKKEEN- OMISTAJAT,

Vuosi 2012 oli yrityksellemme hyvä vuosi. Markkinatilanne oli valtaosassa maailmaa hyvin epävakaa, eikä tukenut liiketoimintaamme. Onnistuimme kuitenkin kasvattamaan sekä liikevaihtoaamme että voittoamme.

Osakkeenomistajille osoittamassaan kirjoituksessa toimitusjohtajamme Pekka Lundmark käy läpi yrityksemme tulosta.

Osakekurssimme kehittyi hyvin. Itse asiassa osakkeemme oli yksi Helsingin pörssin parhaita toimijoita ja pärjäsi hyvin myös kansainvälisessä vertailussa.

Pitää kuitenkin muistaa, että vuoden alussa osakekurssi oli alhaisella tasolla. Olemme edelleen kaukana aikaisempien vuosien tasosta. Kaikkien aikojen osakekurssiennätyksemme, 34,90 euroa 13.7.2007, on vielä ylittämättä.

Toimitusjohtaja kuvaili osuudessaan liiketoimintaympäristömme haasteita. Jos joku luuli, että vuoden 2007 puolivälissä alkanut ja vuoden 2008 aikana voimistunut taloudellinen turbulenssi kestäisi viisi vuotta ja olisi nyt ohi, hän erehtyi pahasti. Taloudellinen turbulenssi (toisin sanoen kriisi) sisältää nyt myös muita vakavia ongelmia, erityisesti täällä "vanhalla mantereella", Euroopassa.

Teollisuuden kasvu kärsii maailmanlaajuisesti matalasta kasvusta, väestömme ikääntyä, tuottavuutemme on alhainen ja meillä on vanhanaikaiset ja joustamattomat työmarkkinat.

Ongelmat iskevät pahiten kaltaisimme, asemansa vakiinnuttaneihin Euroopassa toimiviin yrityksiin.

Hallitus hyväksyi joitakin vuosia sitten tärkeän tavoitteen huomattuaan, kuinka vaikeaa tulevaisuuden kehityssuuntausten ennakointi on. Hallitus nosti "toiminnan joustavuuden" strategisesti tärkeiden asioiden listan kärkeen. Tänä päivänä tuon päätöksen edut ovat selvästi nähtävissä. Toimitusjohtajan katsauksessa on tästäkin lisätietoa.

Nyt hallituksen on kiinnitettävä erityistä huomiota henkilöstöasioihin. Muutokset yrityksen toiminnassa tuntuvat usein vaikeina haasteina työntekijöidemme yksityiselämässä. Liittyipä muutos täysin uusiin työtehtäviin, kokonaisia perheitä juuriltaan kiskoviin tuotannonsiirtoihin, tarpeeseen oppia uusia taitoja laajan koulutuksen kautta tai jopa henkilöstövähennyksiin, henkilökohtaiset tunteet täytyy käsitellä.

Erittäin motivoitunut henkilöstö on aina yrityksen menestyksen kannalta kriittinen tekijä, mutta näinä aikoina motivaation merkitys vain korostuu.

Hallitus on kehittänyt useita toimintamalleja henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseksi ja ihmisten motivoimiseksi.

Ensimmäisenä täytyy tietysti tuntea nykytilanne. Hallitus seuraa säännöllisesti lukuisia henkilöstön "tilaa" mittaavia indikaattoreita. Ilokseni voin kertoa, että Konecranes-konsernin henkilöstö suoriutuu mittareiden mukaan paljon kansainvälisiä standardeja paremmin kaikkialla maailmassa, ja tulokset vain paranevat vuosi vuodelta. Vuonna 2012 saavutimme



jälleen uuden ennätyksen. Hallitus kiittää eri puolilla maailmaa toimivia esimiehiä, jotka ovat oppineet aikaisemmista mittauksista ja parantaneet suoritustamme.

Hallitus on myös ryhtynyt kohdentamaan kannustinjärjestelmiä paremmin yrityksen tavoitteisiin ja osakkeenomistajien tuottoon. Otimme vuonna 2012 ensimmäisenä Suomessa kotipaikkaa pitävänä yrityksenä käyttöön koko konserninlaajuisen henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma on yksinkertainen: Jokainen osallistuja säästää tietyn prosenttiosuuden kuukausipalkastaan. Säästöillä ostetaan yrityksen osakkeita työntekijän omalle tilille. Jos työntekijä on yhä konsernin palveluksessa kolmen vuoden kuluttua, konserni antaa työntekijälle yhden lisäosakkeen jokaista tämän hankkimaa kahta osaketta kohti. Uskomme, että henkilöstön omistajuuden tunteen edistäminen on hyvin tärkeää erityisesti kaltaisessamme maantieteellisesti hajaantuneessa organisaatiossa.

Haluan kiittää osakkeenomistajiamme ohjelman hyväksymisestä viime vuoden yhtiökokouksessa. Vaikka ohjelma ei ole poikkeuksellisen antelias, siitä on tullut suuri menestys. Osallistumisaste vaihtelee maittain, mutta yleisesti ottaen yksi kuudesta työntekijästä on nyt osakkeenomistaja.

Yhteenvetona on todettava, että ohjelma on ollut yksi merkittävä yleistä motivaatiota lisännyt tekijä, kuten edellä kuvailtiin.

Myös konsernin ylimmän johdon pitkän aikavälin kannustinohjelmia on muutettu. Huomasimme, että perinteiset osakeoptio-ohjelmat eivät toimi kovin hyvin tämän päivän nopeasti muuttuvilla osakemarkkinoilla. Optio-ohjelmat ovat kuin arpapeliä, joten niistä luovuttiin.


Ylimmän johdon kannustinohjelmat muistuttavat nyt edellä mainittua ohjelmaa. Johdon ohjelmassa kolmen vuoden kuluttua maksettavien palkinto-osakkeiden lukumäärä on sidottu tiukkojen, osakekohtaiseen tulokseen liittyvien kasvutavoitteiden saavuttamiseen.

Erittäin motivoitunut henkilöstömme ja heidän myönteinen suhtautumisensa muutokseen sekä toimitusjohtajamme kuvailemat strategiset toimet luovat pohjan optimistiselle näemykselleni konsernin tulevaisuudesta.

Kiitos kaikille vuodesta 2012, ja tervetuloa mukaan matkalle tulevaisuuteen.

Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja



Työntekijöidemme osaaminen ja motivaatio vaikuttavat keskeisesti yrityksemme menestykseen.

YHTIÖN KULMAKIVET

KORKEALAATUISTA NOSTAMISTA KAIKKIALLA MAAILMASSA

MISSIO:

Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisia liiketoimintoja.

VISIO:

Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden ja työstökoneiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

ARVOT:

Usko ihmisiin

HALUAMME, ETTÄ MEIDÄT TUNNETAAN HYVISTÄ IHMISSISTÄ.

Täydellinen palvelusitoutuminen

HALUAMME OLLA TUNNETTU SIITÄ, ETTÄ PIDÄMME AINA LUPAUKSEMME.

Jatkuva kannattavuus

HALUAMME, ETTÄ MEIDÄT TUNNETAAN VAKAVARAISENA YRITYKSENÄ.

STRATEGIA

EROTTAUTUMINEN PALVELU- JA TEKNOLOGIAINNOVAATION AVULLA

Olemme Konecranes-konsernissa sitoutuneet tarjoamaan erinomaista ja ennakoivaa palvelua, emmekä koskaan petä asiakkaamme luottamusta: Olemme aina siellä, missä asiakas meitä tarvitsee. Siksi palvelutarjontamme jatkuva kehittäminen ja asiakkaan palvelukokemuksen parantaminen ovat meille tärkeitä asioita.

Erottaudumme etenkin teknologian ja innovaation kautta. Olemme jatkuvasti kasvattaneet tuotekehitysinvestointejamme. Turvallisuus ja laatu ovat meille erittäin tärkeitä ja olemme sitoutuneet ottamaan ne osaksi jokapäiväistä ajattelutapaamme.

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN

Työntekijämme ja heidän osaamisensa ja motivaationsa vaikuttavat keskeisesti yrityksemme menestykseen. Siksi investoimme jatkuvasti koulutukseen ja ihmisten johtamistaitojen kehittämiseen. Mitä pätevämpiä työntekijämme ovat, sitä parempia tuotteita ja palveluita tarjoamme.

MAAILMANLAAJUINEN LÄSNÄOLO

Konecranes on sitoutunut olemaan yhä aktiivisempi ja maailmanlaajuisempi nostolaitealan toimija. Vaikka meillä on toimintaa jo melkein 50 maassa, on silti useita alueita, joilla Konecranes voisi tarjota enemmän tuotteita ja palveluita. Uskomme pääsevämme tavoitteeseemme jatkuvan orgaanisen kasvun ja yritysostojen kautta. Nopea toiminnan laajeneminen kehittyvillä markkinoilla on tässä avainasemassa.

SUORAT JA EPÄSUORAT JAKELUKANAVAT

Markkinoidemme pirstoutuneisuuden vuoksi myymme tuotteitamme sekä suoraan loppukäyttäjille että pienille itsenäisille nosturivalmistajille ja teollisuuden jakelijoille. Tämä kahden jakelukanavan strategia takaa meille mahdollisimman laajan markkinapeiton ja yhtenäisten tuotealustojen tuomat taloudelliset skaalaedut.

MAAILMANLAAJUINEN, KYSYNTÄOHJAUTUVA TOIMITUSKETJU

Maailmanlaajuinen läsnäolomme ja sitoutumisemme palvelemaan asiakkaita siellä, missä he ovat, edellyttävät globaalia toimitusketjua, joka tarjoaa optimaalisen skaalattavuuden ja samanlaiset mahdollisuudet kaikkialla maailmassa. Toimitusketjumme on myös pystyttävä sopeutumaan nopeasti kysynnän vaihteluihin ja samalla ylläpitämään kilpailukykyiset läpimeno- ja toimitusajat kasvattamatta varastoja.

REAALIAIKAINEN INFORMAATIO

Haluamme varmistaa, että päätöksemme syntyvät nopeasti ja perustuvat tarkkaan tietoon. Siksi uskomme hajautettuun päätöksentekoon ja siihen, että päätökset kannattaa tehdä mahdollisimman lähellä asiakkaita. Toimintamme kehittämiseksi on ensisijaisen tärkeää, että tarjoamme henkilöstöllemme avointa ja ajan tasalla olevaa tietoa. Siksi investoimme uuden sukupolven tietojärjestelmiin, jotka tarjoavat meille lisää mahdollisuuksia.

VUONNA 2012

lanseerasimme useita tuotepäivityksiä, uusia tuotteita ja palveluita ympäri maailmaa.

VUONNA 2012

jatkoimme työntekijöidemme koulutuksia ja lanseerasimme ensimmäisenä suomalaisena yrityksenä henkilöstön osakesäästöohjelman.

VUONNA 2012

laajensimme verkostoamme entisestään ja avasimme uusia toimipisteitä muun muassa Indonesiassa, Kiinassa, Brasiliassa ja Bangladeshissa.

VUONNA 2012

kasvatimme vahvojen itsenäisten tuotebrändiemme markkinaosuutta Pohjois-Amerikassa ja Kaakkois-Aasiassa.

VUONNA 2012

paransimme asiakaskysynnän avoimuutta eri tuotealueilla, tiivistimme toimittajayhteistyötä ja tarkensimme toimittajien täsmällisyyttä uuden yhteistyömallin avulla.

VUONNA 2012

jatkoimme maailmanlaajuisen informaatiojärjestelmien (CRM, ERP ja People) kehittämistä ja käyttöönottoa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

AMERIKAN VAHVA KEHITYS JATKUI, HEIKKOMMAT MARKKINAT EUROOPASSA JA KIINASSA

Vuonna 2012 maailmantalouden tilanne oli jakaantunut: Yhdysvaltojen kotimarkkinoiden talouskehitys oli vahvaa, kun taas muualla kehitys oli pääosin vaatimattomampaa. Yhdysvaltain ostopääallikköiden ISM-indeksi ylitti odotukset useimpina kuukausina ja viittasi Amerikan alueen tuotannon kasvuun. Myös teollisuustuotantotilastot vahvistivat tämän. Euroalueen ostopääallikköiden PMI-kyselyt osoittivat euroalueen tuotannon supistuneen.

KONECRANES-KONSERNIN MAAILMAN- LAAJUINEN MARKKINA-ASEMA

16% MARKKINA-
OSUUS

#1 NOSTUREIDEN
KUNNOSSAPITOPALVELUISSA

#1 TEOLLISUUSNOSTUREISSA JA
KOMPONENTEISSA

#3-5 SATAMA-
NOSTUREISSA

#3-4 TRUKEISSA

Konecranes panostaa uuden sukupolven informaatiojärjestelmiin, jotta työntekijät voivat hyödyntää avointa ja reaaliaikaista tietoa.

Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste ylitti edellisvuoden tason vuoden 2012 ensimmäisellä puoliskolla, mutta alkoi heiketä vuoden loppua kohti. Euroopan unionin alueella kapasiteetin käyttöaste on ollut edellisvuotta alhaisempi vuoden 2012 toisesta neljänneksestä lähtien.

Kiinassa ostopääällikköiden indeksit (China Federation of Logistics & Purchasing ja HSBC/Markit PMI) osoittivat teollisuustuotannon supistumista lähes koko vuoden ajan. Vuoden viimeisellä neljänneksellä oli kuitenkin nähtävissä merkkejä tuotannon toipumisesta. Intian ja Venäjän PMI-kyselyt osoittivat parannusta tuotantoliiketoiminnassa vuoden 2011 toiseen puoliskoon verrattuna, kun taas Brasiliassa kehitys jatkui epätasaisena.

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kysely-yhteenvedon perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto laajeni hitaasti vuoden 2012 ensimmäisellä puoliskolla, mutta supistui hieman toisella.

Nostolaitteiden kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa parani yleisesti edelliseen vuoteen verrattuna Amerikan alueella, mutta pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella. Kysyntä heikkeni Aasian-Tyynenmeren alueella; tämä johtui pääasiassa luotonsaannin vaikeudesta ja talouskasvun hidastumisesta Kiinassa ja Intiassa.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkoi kasvuaan edellisvuoteen verrattuna ja kasvoi noin neljä prosenttia vuonna 2012. Liikenteen kasvu kiihtyi vuoteen 2011 verrattuna vain Oseaniassa ja hidastui puolestaan Euroopassa ja Aasiassa, Kiina mukaan lukien, vuoden 2011 vahvan kehityksen jälkeen.

Projektiaktiiviteettien määrä konttisatamissa oli yleisesti tyydyttävällä tasolla. Suurten terminaalien tuottavuutta parantavien ja kustannuksia alentavien automaattioratkaisujen kysyntä oli vankkaa. Perinteistä teknologiaa käyttävien kontinkäsittelylaitteiden kysyntä kasvoi merkittävästi Afrikassa, kun taas kehittyneillä markkinoilla kysyntä laantui raportointikauden loppua kohti. Telakkanosturien kysyntä jatkui edelleen hyvänä Brasiliassa.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä parani kunnossapidon ulkoistamisen yleistyessä. Uudentyyppiset, viimeisintä IT- ja mittausteknologiaa hyödyntävät kunnossapitopalvelut ovat houkutelleet yhä enemmän asiakkaita.

Vuonna 2012 teräksen ja kuparin hinnat olivat edellisvuotta alhaisemmat. Myös euro heikkeni Yhdysvaltain dollariin nähden.

TÄRKEIMMÄT LIIKETOIMINTAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

BRIC-maiden kaltaisten kehittyvien markkinoiden kasvava taloudellinen merkitys näkyi edelleen selvästi Konecranes-konsernin toiminnassa. Kehittyvien markkinoiden osuus konsernin kaikista tilauksista oli noin kolmannes ja laitetilauksista lähes 50 prosenttia. Orgaanisen kasvun ja yritysostojen ansiosta Konecranes on saavuttanut erittäin vahvan aseman erityisesti Kiinassa ja Intiassa. Vuonna 2012 Konecranes-konsernin asema vahvistui myös Brasiliassa.

Kehittyneiden ja kehittyvien markkinoiden kunnossapito- ja nostolaitemarkkinat eroavat toisistaan merkittävästi. Ulkoistaminen keskittyy yhä teollisuusmaihin, sillä nosturikunnossapidon ulkoistamisen käsite on vasta viime aikoina alkanut saada jalansijaa kehittyvillä markkinoilla länsimaisten koneiden asennuskannan kasvaessa. Kehittyneissä maissa jo laajasti käytössä oleva ennakoiva kunnossapito yleistyy pikkuhiljaa myös kehittyvillä markkinoilla.

Kehittyneiden maiden uuslaiteliiketoimintaa ohjaavat automaatio, ekotehokkuus, tuottavuus ja turvallisuus. Vaikka kehittyvien markkinoiden paikallisissa tuotteissa yleensä hyödynnetään kestäväää perustekniikkaa, kiinnostus kehittyneillä markkinoilla käytössä olevia ominaisuuksia kohtaan on selvästi kasvanut. Tämä on selkeä etu Konecranes-konsernin kaltaisille teknologiasuuntautuneille yrityksille.



**TEXAS,
USA**

KONECRANES-NOSTURIT KIINALAISOMISTUKSESSA OLEVALLE TERÄSTEHTAALLE TEKSASISSA

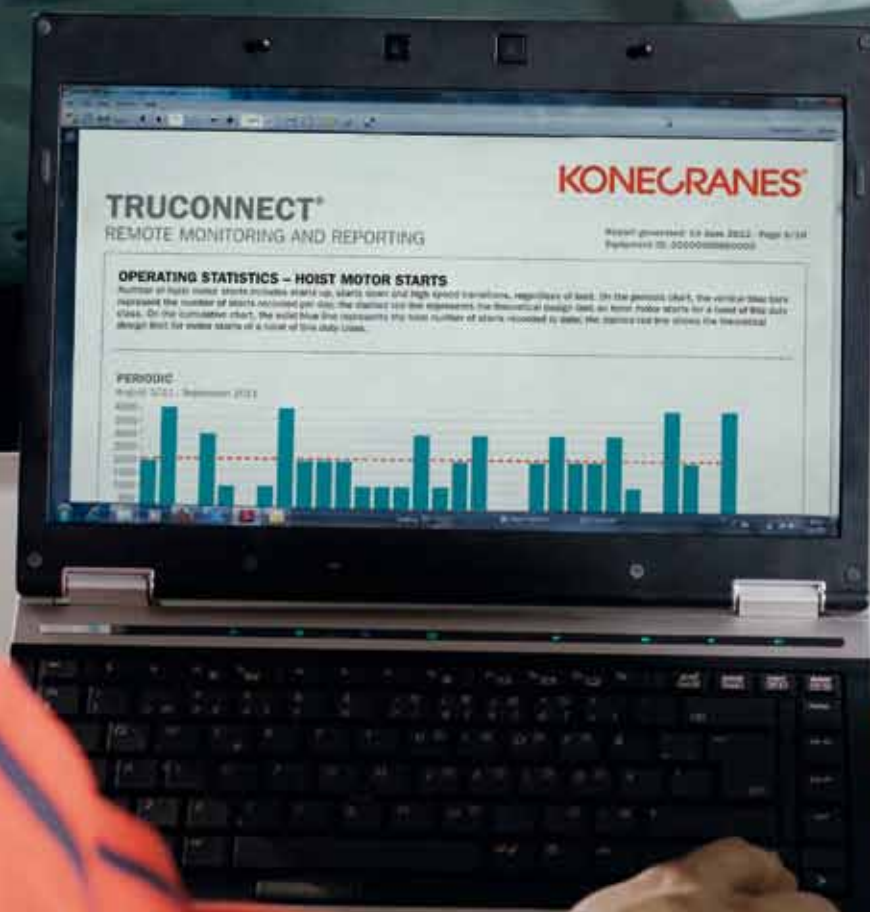
Konecranes sai sopimuksen nostureiden kokonaistoimituksesta Teksasin osavaltiossa, lähellä Gregorya sijaitsevalle uudelle, saumattomia teräsputkia valmistavalle tehtaalte. Avaimet käteen -toimitus sisältää 24 nosturia sulattamoon, valssaamoon ja tuotteiden hienovalssaamoon. Nostureiden toimitukset alkavat lokakuun 2013 alussa, ja nosturit saadaan käyttöön huhtikuussa 2014. Projekti on tähän mennessä suurin yksittäinen kiinalaisen yrityksen tekemä investointi Yhdysvalloissa sijaitsviin tuotantolaitoksiin.



KUNNOSSAPITO-LIIKETOIMINTA-ALUE

TAVOITTEENA GLOBAALIN LÄSNÄOLON LAAJENTAMINEN

Konecranes Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa laajan valikoiman huolto-, kunnossapito- ja modernisointiratkaisuja kaikenmerkkisille teollisuusnostureille, satamalaitteille ja työstökoneille. Nostolaitteiden kunnossapidon kysyntä pysyi hyvällä tasolla koko vuoden 2012 ajan. Kehittyneillä markkinoilla, kuten Yhdysvalloissa, Länsi-Euroopassa ja Australiassa kysyntää vahvisti yleistynyt kunnossapidon ulkoistaminen.



TUNNUSLUVUT

	Osuus koko konsernista %	2012	2011	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	35	735,0	694,6	5,8
Tilaukanta, MEUR	16	147,2	135,1	8,9
Liikevaihto, MEUR	39	884,0	796,1	11,0
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	47	74,6	55,7	33,9
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		8,4 %	7,0 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	49	74,6	49,4	51,0
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		8,4 %	6,2 %	
Henkilöstö kauden lopussa	51	6 119	5 980	2,3

TRUCONNECT-etäpalvelut edustavat uusimpia innovaatioita Konecranes Kunnossapito-liiketoiminnassa

Konecranes-konsernilla on maailman laajin kunnossapitoverkosto, jossa on 626 toimipistettä 48 maassa. Kunnossapidon asiakkaina on konepajoja ja valmistavaa teollisuutta sekä paperi- ja terästehtaita, voimaloita ja satamia. Asiakkailla on käytössään laaja valikoima laitteita ja sovelluksia, kuten huoltonostureita, prosessin kannalta kriittisiä prosessinostureita, satamalaitteita ja työstökoneita.

Konecranes tarjoaa laajan valikoiman palveluja, jotka on suunniteltu parantamaan asiakkaiden liiketoimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta. Kunnossapitopalvelut kattavat niin yksittäisen laitteen tarkastuksen kuin koko kunnossapidon ulkoistamisenkin. Kaikki ohjelmat voidaan räätälöidä asiakkaan tarpeiden mukaisesti.

Konecranes-konsernin strategiaan päätavoitteisiin kuuluvat sitoutuminen laitteen kuntoon/käyttöön perustuvaan kunnossapitoon ja reaaliaikaiseen huoltoon sekä jatkuvat investoinnit uusiin teknologioihin.

KANNATTAVUUTTA KASVUN SIJAAN

Maailmantalouden kehitys jakaantui vuonna 2012 selvästi Yhdysvaltojen kotimarkkinoiden vahvaan kasvuun ja useimpien muiden alueiden vaatimattomaan kehitykseen. Alueelliset erot näkyivät tärkeissä indikaattoreissa, kuten kapasiteetin käyttöasteissa. Vuoden toisella puoliskolla taloudellinen tilanne heikkeni entisestään ja epävarmuus kasvoi Euroopassa ja Aasiassa, erityisesti Kiinassa.

Aikaisempien vuosien taloudellisesta epävarmuudesta johtuen Kunnossapito-liiketoiminta-alueella keskityttiin kasvun sijasta kannattavuuteen; perusliiketoiminnot asetettiin etusijalle ja aiemmin ostettujen yritysten integrointia jatkettiin. Tässä onnistuttiin ja liiketoiminta-alue paransi kokonaistulostaan. Huoltosopimuskanta kasvoi 2,1 prosenttia, mikä loi hyvän pohjan Kunnossapito-liiketoiminnalle kokonaisuutena. Vuoteen 2011 verrattuna Konecranes-konsernin kunnossapitotilausten määrä kasvoi Amerikan alueella ja APAC-alueella ja pysyi vakaana EMEA-alueella. APAC-alueen kasvu selittyi kuitenkin valuuttakurssimuutosten suotuisalla vaikutuksella.

Liiketoiminnan kehittäminen kohti tietopohjaisempaa tarjontaa ja organisaatiota jatkui. Tärkeimpiä hankkeita olivat järjestelmien, kuten asiakkuuden hallintajärjestelmän (CRM), kehittäminen ja käyttöönotto sekä kenttähuollon ja omaisuuden hallinta. Yhdessä etäpalveluiden kaltaisten innovatiivisten tuotteiden, palveluiden ja teknologioiden kanssa järjestelmät luovat perustan reaaliaikaiselle kunnossapidolle.

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen saatujen tilausten määrä vuonna 2012 kasvoi 5,8 prosenttia 735,0 miljoonaan euroon (694,6). Tilauskanta kasvoi vuoteen 2011 verrattuna 8,9 prosenttia 147,2 miljoonaan euroon (135,1). Liikevaihto kasvoi 11,0 prosenttia 884,0 miljoonaan euroon (796,1). Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 74,6 miljoonaa euroa (55,7) ja liikevoittomarginaali 8,4 prosenttia (7,0). Huoltosopimuskannassa olevien laitteiden määrä nousi 418 560 laitteeseen, kun vuoden 2011 lopussa laitteita oli 409 877. Huoltosopimuskannan arvo oli 177,9 miljoonaa euroa (166,2).

TRUCONNECT®-ETÄPALVELUIDEN GLOBAALI LANSEERAUS ONNISTUI

Vuonna 2011 Konecranes esitteli uudet TRUCONNECT-etäpalvelut kohdemarkkinoilleen Euroopassa. Etäpalveluiden avulla Konecranes voi auttaa asiakasta parantamaan laitteidensa

turvallista käyttöä, tarjota sopivaa kunnossapitoa oikeaan aikaan ja arvioida nosturikomponenttien elinkaaria. Tehokkuus paranee, kun kunnossapito voidaan suunnitella nosturin todellisen käytön ja kunnon pohjalta.

TRUCONNECT-palvelujen kehitys eteni vuoden 2012 aikana, kun maailmanlaajuinen kaupallinen lanseeraus aloitettiin neljännessä vuosineljänneksellä. Kehitys jatkuu koko vuoden 2013 ajan. Etäpalvelut ovat Konecranes-konsernille tärkeä askel kohti yrityksen visiota tietää reaaliajassa kuinka miljoonat nostolaitteet ja työstökoneet toimivat ja hyödyntää saatua tietoa kellon ympäri asiakkaiden toimintojen turvallisuuden ja tuottavuuden parantamiseksi.

ETENEMISTÄ KEHITTYVILLÄ MARKKINOILLA

Konecranes Kunnossapito-liiketoiminnan myönteinen kehitys kehittyvillä markkinoilla jatkui vuonna 2012. Merkittävää kehitystä tapahtui Etelä-Amerikassa, Intiassa ja Kaakkois-Aasiassa, ja asema vahvistui edelleen Kiinassa.

Konecranes Kunnossapito-liiketoiminta-alueen pääasiallisena tavoitteena kehittyvillä markkinoilla on tukea Konecranes-laitteita käyttäviä asiakkaita. Samalla kehittyviltä markkinoilta pyritään löytämään uusia asiakkaita, jotka ovat kiinnostuneita turvallisuutta ja tuottavuutta parantavasta ennakivastasta kunnossapidosta.

Haastavassa taloudellisessa tilanteessa asiakkaat suhtautuvat avoimemmin kunnossapitopalvelujen ulkoistamiseen. Ulkoistaminen parantaa asiakkaan toimintojen tuottavuutta ja turvallisuutta ja sallii keskittymisen yrityksen omaan ydinliiketoimintaan. Konecranes panostaa edelleen erinomaiseen asiakaspalveluun kehittäen samalla sisäisiä liiketoimintaprosessejaan ja lisäarvoa tuottavia teknologioitaan. Näin Konecranes säilyttää kilpailuetunsa ja laajentaa vahvaa läsnäoloaan maailmanlaajuisesti.



KAAKKOIS-AASIA

KONECRANES JATKAA VERKOSTONSAA LAAJENTAMISTA

Vaikka lähes 50 maahan ulottuva Konecranes-huoltoverkosto on jo alan laajin maailmassa, yritys on jatkanut toimintansa laajentamista maailmanlaajuisesti. Erityisenä kiinnostuksen kohteena ovat kehittyvät markkinat; esimerkiksi vuonna 2012 Konecranes avasi Koillis-Aasiassa 21 uutta toimipistettä kuudessa maassa.

LAITTEET-LIIKETOIMINTA-ALUE

TUKEVA PERUSTA JATKUVALLE KANNATTAVALLE KASVULLE

Konecranes Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa nostolaite- ja materiaalinkäsittelyratkaisuja eri teollisuudenaloille, pääasiassa konepaja-teollisuudelle, prosessiteollisuudelle, voimalaitoksille, raskaita taakkoja käsittelevälle teollisuudelle, satamille, intermodaaliterminaaleille, telakoille ja kappaletavaraterminaaleille. Vuonna 2012 Laitteet-liiketoiminta-alue keskittyi toiminnan tehostamiseen, vuonna 2011 ostettujen yritysten integrointiin ja läsnäolon tehostamiseen kehittyvillä markkinoilla.

TUNNUSLUVUT

	Osuus koko konsernista %	2012	2011	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	65	1 340,4	1 291,5	3,8
Tilaukanta, MEUR	84	795,6	856,7	-7,1
Liikevaihto, MEUR	61	1 411,4	1 201,4	17,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	53	83,8	81,7	2,5
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		5,9 %	6,8 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	51	78,0	77,7	0,4
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		5,5 %	6,5 %	
Henkilöstö kauden lopussa	49	5 973	5 621	6,3

Konecranes-konsernin alansa johtava teknologia perustuu innovaatiovoimaan ja uusinta teollista teknologiaa hyödyntäviin sovelluksiin.

Laitteet-liiketoiminta-alueella on laaja ja monipuolinen maailmanlaajuinen asiakaskunta. Konepajateollisuus on suurin yksittäinen asiakastoimiala. Muita tärkeitä asiakkaita ovat satamat, öljy- ja kaasuteollisuus, kaivosteollisuus, autoteollisuus, jakelukeskukset, viihdeala, energia-ala, terästeollisuus, petrokemian teollisuus, telakat ja paperitehtaat.

Konecranes on maailman suurin teollisuuden nostolaitteiden toimittaja. Tuotevalikoimaan kuuluvat teollisuusnosturit, köysi- ja ketjunostimet, nosturikomponentit, työpistenostojärjestelmät, käsikäyttöiset nostolaitteet sekä keskikokoiset ja raskaat trukit.

Kontinkäsittelyratkaisuja ovat muun muassa laiturikonttinosturit, RTG-nosturit (kumipyöräiset konttinosturit), RMG-nosturit (kiskoilla kulkevat konttinosturit), sekä automatisoidut konttipihat pinoamisnostureineen, konttilukkeineen, konttikurottajineen ja mastotrukkeineen.

Konecranes tarjoaa myös laajan valikoiman nostureita telakoille, tehokkaita kahmarinostureita suuria määriä käsitteleville kappaleavaraterminaaleille ja täyden valikoiman materiaalinkäsittelylaitteita ydinvoimaloille.

HYVÄ SUORITUS EPÄVAKAASSA KYSYNTÄTILANTEESSA

Makrotaloudellinen kehitys oli vuonna 2012 epätasaista ja osittain odottamatonta eri puolilla maailmaa. Vaikka toiminta vilkastui Kaakkois-Aasiassa, Konecranes-laitteiden kokonaiskysyntä APAC-alueella laski Kiinan ja Intian heikomman tilanteen vuoksi. Amerikan alueella nostolaitteiden kysyntä pysyi vahvana koko vuoden ajan. Euroopassa euroalueen ongelmat alkoivat näkyä vuoden toisella puoliskolla. Vahva kysyntä Afrikassa, erityisesti Länsi-Afrikassa, piti EMEA-alueen kysynnän kuitenkin vakaalla tasolla. Yleisesti ottaen kysyntä osoitti hidastumisen merkkejä vuoden loppua kohti vahvan ensimmäisen vuosipuoliskon jälkeen.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkoi kasvuaan vuonna 2012, vaikkakin vuotta 2011 hitaammin. Konttisatamien projektien määrä oli tyydyttävällä tasolla; vuoden ensimmäisellä puoliskolla oli suuria projekteja, mutta vauhti hidastui toisen vuosipuoliskon aikana.

Trukkien kysyntä satama- ja teollisuuskäytössä jatkui vahvana koko vuoden. Tilausten määrä kasvoi Afrikan, Saksan ja Australian kaltaisilta markkinoilta, joilla Konecranes on viime vuosina rakentanut omaa organisaatiotaan ja myös hyvin toimivaa jälleenmyyntiverkostoaan.

Haastavasta tilanteesta huolimatta Laitteet-liiketoiminta-alue onnistui vuonna 2012 parantamaan tulostaan vuoteen 2011 verrattuna. Tilauskanta kasvoi 3,8 prosenttia 1 340,4 miljoonaan euroon (1 291,5). Liikevaihto nousi edellisvuodesta 17,5 prosenttia 1 411,4 miljoonaan euroon (1 201,4). Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 83,8 miljoonaa euroa (81,7) ja liikevoittomarginaali 5,9 prosenttia (6,8).

KEHITTYVÄT MARKKINAT YHÄ TÄRKEÄMPIÄ

Konecranes jatkoi läsnäolonsa vahvistamista kehittyvillä markkinoilla, joilla talouskasvu on nopeampaa kuin perinteisillä teollistuneilla markkinoilla. Kiinassa, Intiassa ja Lähi-idässä jo saavutetun läsnäolon myötä Konecranes keskittyi hyvin tuloksien kehittämiseen toimintojaan Afrikassa, Etelä-Amerikassa ja Kaakkois-Aasiassa. Venäjällä vahvistettiin paikallista organisaatiota ja laitemyynti siellä kasvaa.

Markkinoiden kasvavan epävarmuuden ja hajanaisuuden vuoksi Konecranes keskittyi vuonna 2012 kehittämään organisaationsa joustavuutta ja nopeuttamaan päätöksentekoa. Laitteet-liiketoiminta-alue kehitti myös tuotevalikoimaansa osana perustan rakentamista tulevaisuuden kannattavalle kasvulle.

Markkinoille esitelty uuden sukupolven CLX-ketjunostin nopeuttaa ja helpottaa työtä, parantaa turvallisuutta ja kaksinkertaistaa laitteen käyttöiän.

Vuonna 2012 Konecranes täydensi RTG-nostureiden virtavaihtoehtoja parantamalla edelleen dieselpolttoaineen säästöteknologiaa uudella hybridipakkauksella ja esittelemällä kaksi uutta, täysin sähköistä kaapelikelä- ja virtakiskovaihtoehtoa.

Vuoden 2012 merkittävimpiä uusia kontinkäsittelylaitteita olivat RTG-nostureiden tilaukset Sloveniasta, Indonesiasta, Ghanasta, Beninistä, Turkista ja Yhdysvalloista. Myös Saksasta ja Yhdysvalloista tulleet konttilukkitilaukset olivat merkittäviä. Yhdysvaltalaiselta konttiterminaalilta tullut 20 automaattisen pinoamisnosturin (ASC) tilaus oli erityisen tärkeä, koska automaatio on toimialan kasvava kehityssuuntaus. Telakoiden pukkinostureita tilattiin Norjaan, Azerbaidžaniin ja Brasiliaan.

Vuoden 2012 kaksi kohokohtaa olivat kahden suuren automaattisen pinoamisnosturin (ASC) toimitukset: Espanjaan ja Yhdistyneisiin Arabiemiirikuntiin. Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien projekti sisälsi myös terminaalin ohjausjärjestelmän (Terminal Operating System). Projektit sisälsivät yhteensä 66 ASC-nosturia, jotka toimitettiin sovitun aikataulun mukaisesti.

Yksi kaikkien aikojen suurimmista tilauksista saatiin Tekساسista, Yhdysvalloista, jonne Konecranes toimittaa rakenteilla olevaan kiinalaisomisteiseen terästehtaaseen 24 nosturia. Toinen merkittävä teollisuusnosturitalaus tuli brasilialaiselta telakalta, jossa Konecranes-nostureita käytetään laivanrakennuksessa.

Nämä suuret tilaukset osoittavat, että Konecranes on onnistunut saavuttamaan suurten kansainvälisten asiakkaiden luottamuksen vahvan ja saumattomasti toimivan globaalien organisaationsa, paikallisten dynaamisten resurssiensa ja kattavien huoltoratkaisujensa ansiosta.



MAAILMAN SUURIN TELAKKA-PUKKINOSTURI BRASILIAAN

Konecranes toimittaa maailman suurimman telakka-pukkinosturin brasilialaiselle telakalle Rio Grande do Suliin. Nosturikomponentit toimitettiin syksyllä 2012. Nosturin nostokapasiteetti on 2 000 tonnia ja jänneväli 210 metriä. Sitä käytetään FPSO (Floating Production Storage and Offloading) -tyyppisten öljyntuotantoalusten runkojen kokoamiseen. Aluksia käytetään öljyntuotantoprojekteissa.

LÄHELLÄ ASIAKKAITA KAIKKIALLA MAAILMASSA

Konecranes-konsernissa työskentelee maailmanlaajuisesti yli 12 000 henkilöä lähes 50 maassa.

Konecranes haluaa olla yhä maailmanlaajuisempi nostolaittealan toimija. Haluamme ymmärtää asiakkaidemme toimialoja ja tarpeita sekä rakentaa pitkäaikaisia asiakassuhteita. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) ja Tyynenmeren alue (APAC).

AMERIikka

Konecranes-konsernilla on vahva asema Amerikan alueella, erityisesti Yhdysvalloissa. Amerikan alueen osuus vuoden 2012 liikevaihdosta oli 33 prosenttia. Yhdysvalloissa nostureiden kunnossapidon ulkoistaminen on kaikkein pisimmällä, ja yli puolet konsernin Amerikan-myyntistä liittyy kunnossapitoon. Vuonna 2012 Konecranes-kunnossapitotilausten määrä kasvoi Amerikan alueella Yhdysvaltain vahvan talouden ja Etelä-Amerikan merkittävän kehityksen ansiosta. Myös nostolaitteiden kysyntä jatkui vahvana Yhdysvalloissa ja parani koko Amerikan alueella. Suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, teräs- ja autoteollisuus.

- Suurimmat markkina-alueet: Yhdysvallat, Kanada, Brasilia, Chile ja Meksiko
- Liiketoiminta: 2 724 työntekijää, 134 toimipistettä
- Valmistus: Kahdeksan tehdasta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit
- Päätuotemerkit: Konecranes, P&H® (Morris Material Handlingin kautta), STAHL CraneSystems, R&M ja Crane Pro Parts.

EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRIKKA

EMEA on Konecranes-konsernin alueista suurin: Vuonna 2012 48 prosenttia liikevaihdosta tuli EMEA-alueelta. Alueeseen sisältyy sekä kehittyneitä markkinoita, joilla kunnossapidon myynnin osuus on suuri, että nopeasti kasvavia talousalueita, joilla kunnossapidon myynti on vielä pientä verrattuna laitteiden myyntiin.

Kehittyneillä Länsi-Euroopan ja Pohjoismaiden markkinoilla asiakkaat haluavat tehokasta ja tuottavaa materiaalinkäsittelyä kompensoimaan korkeita työvoimakustannuksia. Konecranes-konsernilla on Pohjoismaissa erittäin vahva markkina-asema ja laaja asiakaskunta sekä laitteissa että kunnossapidossa. Itä-Euroopassa Konecranes on jatkanut asemansa vahvistamista molemmilla liiketoiminta-alueilla. Vuonna 2012 talouskasvu oli hidasta Länsi-, Pohjois- ja Kaakkois-Euroopan markkinoilla ja hidastui alkuvuoden kasvun jälkeen myös Venäjällä vuoden viimeisten kuukausien aikana. Suurimpia asiakastoimialoja ovat sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, energia- ja metalliteollisuus sekä konepajateollisuus.

Lähi-itä tarjoaa edelleen suuria mahdollisuuksia: Alueella investoidaan infrastruktuuriin, petrokemian teollisuuteen ja konepajateollisuuteen. Kysyntä pysyi kohtuullisen hyvällä tasolla koko vuoden ajan.



- Valmistus
- Myynti- ja huoltopiste

AMERIikka (AME)

MYynti **HENKILÖSTÖ**
33% **22%**
 (721,0 MEUR) (2 724)

EUROOPPA, LÄHI-ITÄ JA AFRIKKA (EMEA)

MYynti **HENKILÖSTÖ**
48% **52%**
 (1 042,4 MEUR) (6 269)

AASIAN JA TYYNENMEREN ALUE (APAC)

MYynti **HENKILÖSTÖ**
19% **26%**
 (406,9 MEUR) (3 154)

Afrikan alueen kysyntä on kasvussa monien maiden jatkaessa investointejaan satamiin ja muuhun infrastruktuuriin. Laitteiden osuus liikevaihdosta on korkea, ja suurimpia asiakastoimialoja ovat logistiikka-ala sekä metalli- ja kaivosteollisuus. Vuonna 2012 Afrikan markkinat olivat vahvat ja jatkoivat kasvuaan.

- Suurimmat markkinat: Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Suomi, Ruotsi, Venäjä, Puola, Itävalta, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat, Saudi-Arabia, Egypti, Etelä-Afrikka, Algeria ja Marokko
- Liiketoiminta: 6 269 työntekijää, 360 toimipistettä
- Valmistus: 13 tehdasta valmistaa nostureita ja nostimia, trukkeja sekä suurten nostureiden teräsrakenteita.
- Päätuotemerkit: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF ja Verlinde.

AASIAN JA TYYNENMEREN ALUE

Konecranes tunnetaan Aasian ja Tyynenmeren alueen teknologiajohtajana. Se on myös teollisuusnostureiden ja nostureiden kunnossapidon markkinajohtaja, jolla on vahva asema trukeissa ja satamanostureissa. APAC-alueen osuus vuoden 2012 liikevaihdosta oli 19 prosenttia.

Kaikkien Kaakkois-Aasian maiden kasvu oli vuonna 2012 nopeaa, minkä ansiosta Konecranes kehittyi vahvasti. Kiinas-

sa teollisuustuotanto hidastui Kiinan viennin kysynnän putoessa. Australiassa raaka-ainesektorin investoinnit jatkuivat, mutta teollisuusinvestoinnit laskivat. Intiassa Konecranes-kunnossapitotarjonta kasvaa, ja konsernin asema laitetoimittajana vahvistuu nopeasti huolimatta maan yleisessä talouskehityksessä näkyvistä taantumien merkeistä. APAC-alueella noin 75 prosenttia Konecranes-konsernin liikevaihdosta tulee yhä Laitteista. Kehittyneillä markkinoilla, kuten Australiassa, kunnossapitoliiiketoiminta on laiteliiketoimintaa suurempaa. Vuonna 2012 investoitiin lisää henkilöstöhallinnon kehittämiseen, tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä Kiinan tuotantolaitoksiin. Kiinassa ja Kaakkois-Aasian maissa avattiin uusia toimipisteitä. Konepajateollisuus on edelleen alueen suurin asiakastoimiala, mutta myös paperi-, energia- ja terästeollisuus sekä satamat ovat tärkeitä.

- Suurimmat markkina-alueet: Kiina, Intia, Australia, Indonesia
- Liiketoiminta: 3 154 työntekijää, 132 toimipistettä
- Valmistus: Yhteisyritykset mukaan lukien seitsemän tehdasta valmistaa nostimia, teollisuus- ja prosessinostureita, teräsrakenteita, nostotrukkeja ja satamanostureita.
- Päätuotemerkit: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde ja Sanma Hoists & Cranes.

TUOTEKEHITYS

KEHITTYVIEN MARKKINOIDEN TARPEET KOROSTUIVAT

Konecranes kehittää laiteratkaisujaan ja palvelutarjontaansa jatkuvasti käyttämällä uusinta teknologiaa innovatiivisesti. Erityisen tärkeää on kehittää tehokkaita, asiakkaiden tuottavuutta parantavia tuotteita ja palveluja, joissa turvallisuus ja ympäristön huomioonottaminen ovat avainasemassa. Vuonna 2012 Konecranes-tuotekehitys keskittyi entistä enemmän asiakkaiden tarpeisiin kehittyvillä markkinoilla.



KONECRANES-TUOTEKEHITYKSEN TÄRKEIMMÄT TAVOITTEET

TURVALLISUUS

Huippuluokan teknologian lisäksi turvallisuus on erittäin tärkeää Konecranes-konsernille. Tuotekehityksen keskeisiä tavoitteita ovat henkilövahinkojen ja kuorman vaurioiden estäminen. TRUCONNECT®-etäpalvelut, antureihin perustuvat aktiiviset turvallisuusominaisuudet, nykäyskuormien estäminen ja heilunnanesto ovat esimerkkejä Konecranes-konsernin innovatiivisista, turvallisuutta parantavista ratkaisuista.

TUOTTAVUUS

Konecranes kehittää tehokkaita tuotteita ja palveluja, jotka parantavat asiakkaiden toimintojen tuottavuutta tarjoamalla mahdollisen korkean elinkaarivon. Konecranes-konsernin älykkäät ratkaisut helpottavat nosturin käsittelyä yksinkertaistamalla vaikeita toimenpiteitä, estämällä kuorman heiluntaa ja auttamalla kuorman sijoittamisessa ennalta määritettyihin paikkoihin. TRUCONNECT-etäpalvelut auttavat optimoimaan kunnossapitotoimet nosturin todellisen käytön perusteella.

YMPÄRISTÖASIAT

Ympäristöasiat huomioidaan tuotteen elinkaaren ajan. Erityistä huomiota kiinnitetään muun muassa materiaalien tehokkaaseen käyttöön, kierrätettävyyteen ja energiatehokkuuteen. Yli 98 prosenttia Konecranes-nostureissa tavallisesti käytetyistä materiaaleista on kierrätettäviä. Konecranes-laitteet voidaan varustaa energiaa säästävällä taajuusmuuttajateknologialla, joka siirtää jopa 70 prosenttia jarrutusenergiasta takaisin verkkoon.

TEOLLINEN MUOTOILU

Teollinen muotoilu on tärkeä osa tuotekehityksemme suunnittelutyötä ja tapa erottua kilpailijoistamme. Korkealuokkainen muotoilu muun muassa lisää tuotteiden tehokkuutta ja käyttäjävälisyyttä, tuo säästöjä ja mahdollistaa uusien materiaalien käytön.

Konecranes-konsernin huoltosopimuskannassa on lähes 420 000 Konecranes-konsernin tai jonkun muun valmistajan laitetta, ja se on tärkeä tietolähde yrityksen tuotekehitystyössä. Lähes 4 000 huoltoteknikkoa ympäri maailmaa ja lähes 1,6 miljoonaa asiakaskontaktia vuosittain takaavat, että tiedämme tarkasti asiakkaidemme tarpeet.

Vuonna 2012 Konecranes jatkoi panostamista innovaatioihin. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 25,8 miljoonaa euroa (29,6), mikä vastaa 1,2 prosenttia (1,6) liikevaihdosta.

KESKITTÄMINEN KEHITTYVIIN MARKKINOIHIN

Konecranes-tuotekehitystyön tavoitteena on varmistaa konsernin koko tuotetarjonnan kilpailukyky niin kehittyneillä kuin kehittyvilläkin markkinoilla. Konecranes palvelee eri markkinoiden asiakkaita yhteisillä teknologisilla alustoilla ja ratkaisuilla, jotka konfiguroidaan ja räätälöidään paikallisen asiakkaan määrittelyiden ja tarpeiden mukaan. Kun asiakkaiden määrä ja tuotantovolymit kasvavat kehittyvillä markkinoilla, heidän tarpeensa otetaan entistä enemmän huomioon tutkimus- ja tuotekehitystyössä. Kehittyvät markkinat voidaan jakaa tarvittavien laite- ja ratkaisuvaatimusten mukaan kolmeen eri segmenttiin. Konecranes toimii aktiivisesti edistyksellisten teknologiaratkaisujen segmentissä ja välimarkkinasegmen-

tissä. Alhaisempien spesifikaatioiden segmenttiä hallitsevat pienemmät, paikalliset yritykset. Kasvu on nopeaa sekä teknologiaratkaisujen segmentissä että välimarkkinasegmentissä. Konecranes haluaa kehittää ja tarjota sopivia ratkaisuja molempiin. Siksi tuotekehitysinvestointeja on vuonna 2012 keskitetty kehittyville markkinoille ja Kiinassa ja Intiassa on aloitettu paikallinen tuotekehitys.

Vuonna 2012 Konecranes-konsernin tuotekehitysinvestoinnit kohdistettiin neljälle pääalueelle. Näitä olivat nosturin ohjelmistopohjainen ohjaus, etäpalvelut, välisegmenttituotteiden kehittäminen kehittyville markkinoille sekä tuotteiden luotettavuus. Nosturin ohjelmistopohjaista ohjausarkkitehtuuria kehitettiin ja standardoitiin, myös pienemmille köysinostimille. Tavoitteena on kehittää nosturin elektroniikalle dynaaminen ja kestävä alusta, johon voidaan asiakkaan tarpeiden mukaan lisätä etädiagnosointi- ja älytoimintoja. TRUCONNECT®-etäpalvelujen avulla Konecranes pystyy keräämään laitteista jatkuvasti todellisia käyttötietoja.

Asiakkaalle tämä merkitsee parempaa turvallisuutta ja korkeampaa tuottavuutta, kun nosturin kunnossapito voidaan suunnitella sen todellisten käyttö- ja kuntotietojen pohjalta. Konecranes puolestaan ymmärtää paremmin asiakkaiden nostotarpeita ja nostolaitteiden käyttöä.

Tämä auttaa kehittämään asiakkaiden todellisia tarpeita vastaavia tuotteita ja palveluja vieläkin tehokkaammin.

MAAILMANLAAJUINEN INNOVAATIOYHTEISÖ

Konecranes on parin viime vuoden aikana siirtynyt paikallisista ja projektikeskeisistä innovaatiotoiminnoista kohti maailmanlaajuisia innovaatio-organisaatiota. Vuonna 2012 tämä työ johti yli 30 ”innovaatioagentin” yhteisön perustamiseen. Eri puolilla maailmaa työskentelevät agentit ovat tiiviissä yhteydessä asiakkaisiin, jotta näiden tarpeet ymmärretään ja tarpeiden täyttämiseksi löydetään innovatiivisia ideoita. Innovaatioagentit toimivat matalan kynnyksen kanavana paikallisissa organisaatioissa ja keräävät kentältä, myyntihenkilöstöltä ja huoltoteknikoilta ideoita maailmanlaajuisen organisaation käyttöön.

UUDEN SUKUPOLVEN KETJUNOSTIN PARANTAA TEHOKKUUTTA JA TURVALLISUUTTA

Konecranes esitteli vuonna 2012 uuden sukupolven CLX-ketjunostimen, joka nopeuttaa työvaiheita ja kunnossapitoa sekä parantaa turvallisuutta ja energiatehokkuutta. Nostimen vankka rakenne mahdollistaa suurempien kuormien käsittelyn ja kaksinkertaistaa laitteen käyttöiän. Uusi ketjunostin sopii erityisesti yksittäisiin työpistesovelluksiin, kuten konepajojen kokoonpanosoluihin.

Tärkeä lähtökohta uuden sukupolven CLX-ketjunostimen kehittämiseksi oli mahdollisuus käyttää samaa teknistä rakennetta eri tuotemerkeissä. Useamman tuotemerkin strategia mahdollistaa erilaisten tuotteiden tarjoamisen eri asiakasryhmille samalla, kun tehokkuus lisääntyy. Konecranes laajentaa tätä strategiaa koskemaan myös muita tuoteryhmiä.

PIONEERITYÖTÄ HYBRIDIKONTTIKUROTTAJAN KEHITTÄMISEKSI

Konecranes-hybridikonttikurottajan kehitystyö eteni hyvin, ja kenttätestaus alkoi vuoden 2012 lopussa. Kun asiakastoimitukset aloitetaan kenttätestauksen ja tuotesuunnitteluprojektin päätyttyä, laite on todennäköisesti maailman ensimmäinen täysin sarjatuotantona valmistettava hybridikonttikurottaja. Toisin kuin dieselmoottorilla käyvät ja mekaanisella voimansiirrolla varustetut perinteiset konttikurottajat uusi hybridikonttikurottaja toimii sähköisesti. Asiakkaalle tämä merkitsee selvästi alhaisempia käyttökustannuksia, vähäisempää kunnossapitotarvetta ja parempaa tuottavuutta. Alhaisemman polttoainekulutuksen ja pienempien päästöjen ansiosta se on perinteisiä malleja ekotehokkaampi.



KONECRANES-LUOTETTAVUUSKESKUS, JINGJIANG

Konecranes avasi uuden luotettavuuskeskuksen Jingjiangiin, Kiinaan lokakuussa 2012. Keskus täydentää Suomessa ja Saksassa sijaitsevia luotettavuuskeskuksia ja lisää keskittymistä kehittyvien markkinoiden tuotteisiin. Konecranes-luotettavuuskeskukset vastaavat Konecranes-tuotteiden luotettavuuden analysoinnista ja testauksesta simuloimalla niiden koko elinkaaren. Osien kulumisen tunnistaminen ja analysointi antavat tärkeää tietoa tulevaisuuden tuotekehitykseen ja auttavat optimaalisen huoltoaikataulun suunnittelussa. Kolme luotettavuuskeskusta takaa, että Konecranes saa tilastollisesti luotettavia testituloksia aikaisempaa nopeammin.



TUOTEVALIKOIMA



KUNNOSSAPITO

Konecranes tarjoaa laajan valikoiman kunnossapito- ja modernisointipalveluja kaikenmerkisille teollisuusnostureille, nostolaitteille ja työstökoneille. Palvelut kattavat kaiken yksittäisestä laitteesta asiakkaan koko toimintaan parantaen näin teollisuusprosessien tuottavuutta ja turvallisuutta.

Erinomaiseen, ennakoivaan ja reaaliaikaiseen palveluun sitoutuminen on yksi strategisista tavoitteistamme. Konecranes

kehittää palveluvalikoimaansa jatkuvasti laajan tuotekehitystietämyksensä ja 60 vuoden kunnossapitokokemuksensa pohjalta.

Laajat, yhtenäistettyihin prosesseihin perustuvat kunnossapito-ohjelmat yhdistyvät monipuoliseen palvelutarjontaan, uusiin, moderneihin kunnossapitotyökaluihin ja ajan tasalla oleviin nosturin käyttötietoihin.



TRUCONNECT®-ETÄPALVELUT

TRUCONNECT®-etäpalvelut edustavat Konecranes Kunnossapito-liiketoiminnan uusimpia innovaatioita. Palvelut ulottuvat säännöllisestä tietojen raportoinnista aina reaaliaikaiseen diagnostiikkaan, tekniseen tukeen ja tuotannonvalvontaan. Etäyhteyden kautta asiakas saa laitteiden todelliset käyttötiedot, joiden avulla voidaan parantaa nosturien käyttöturvallisuutta, optimoida kunnossapitotoimenpiteitä ja suunnitella modernisointitarpeita.



TYÖPISTENOSTURIT

Työpiستنosturit tarjoavat ergonomista kuormankäsittelyä 2 000 kg:n taakkoihin asti. Tyypillisiä asiakkaita ovat pienet konepajat, autoteollisuus ja uusiutuvan energian tuotanto.



ATB AIRBALANCER

Alle 350 kg:n kuormien käsittelyyn tarkoitettu AirBalancer hyödyntää käyttövoimana paineilmaa. Tämä kuormankellutusominaisuudella varustettu laite on korvaamaton apu, kun nostetaan ja siirretään kuormia käsin.



TEOLLISUUS- NOSTURITUOTTEET

Standardinosturien nostokapasiteetti ulottuu 80 tonniin saakka. Tuotevalikoima kattaa nostolaitteet ketjunostimista köysinostimiin ja nostureihin. Laitteita käytetään tyypillisesti konepajateollisuudessa, autoteollisuudessa, teräs-, paperi- ja selluteollisuudessa, rakentamisessa, uusiutuvan energiantuotannossa, ilmailuteollisuudessa ja petrokemian teollisuudessa.

TEOLLISUUSNOSTURIRATKAISUT

Teollisuusnosturiratkaisut on suunniteltu haastaviin nostosovelluksiin. Tuotevalikoima sisältää nostureita 500 tonnin taakkoihin saakka ja räätälöityjä nostureita vieläkin haastavampiin nostotarpeisiin. Tyypillisiä asiakkaita ovat teräs- ja alumiiniteollisuus, kaivostoiminta, konepajateollisuus, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, sementtiteollisuus, energiantuotanto ja jätteistä energiaa valmistavat laitokset.



HAARUKKAKTRUKIT

Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisiin tehtäviin, muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa.



KONTTITRUKIT

Konttitrukkit käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (33–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa.



KONTTIKUROTTAJAT

Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaalij- ja teollisuuskäytössä.

TELAKOIDEN PUKKINOSTURIT

Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonnien kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.



KONTTILUKIT

Konttilukit ovat monikäyttöisiä konttien käsittelylaitteita, joi- ta käytetään pienissä ja keskisuurissa konttiterminalleissa. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota yksi yli kolmen konttia päällekkäin. BOXRUNNER®-konttilukki siirtää kontteja satamanosturien ja konttipihan pinoamisnosturien välillä, mikä nopeuttaa laivojen lastausaiko- ja. Konttilukkia voidaan käyttää myös rekkojen lastauksessa ja purkamisessa, sillä se pinoaa kaksi konttia päällekkäin.



KENTTÄNOSTURIT

Kenttänostureita käytetään suurissa konttiterminalleissa. Tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset pinoamisnosturit (ASC). Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu satamissa ja intermodaaliterminalleissa ajotien lisäksi kahdeksan konttia rinnakkain. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä tai sähkökäyttöisiä kaapelikelan tai virtakiskon kautta.



SATAMANOSTURIT

Satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus jopa 70 metriä.

YDINVOIMALANOSTURIT

Ydinvoimalanostureita ja erityisiä nostolaitteita käytetään kaikenlaisissa sovelluksissa aina reaktorin nostamisesta ydinpolttoaineen käsittelyyn, ja niitä käytetään ydinvoimaloissa, radioaktiivisen jätteen käsittelylaitoksissa ja ydinpolttoaineentuotannossa. SUPERSAFE™ single failure proof -nostureita ja -nostimia käytetään kriittisissä nostoissa. Konecranes-ydinvoimalaladunvalvontaohjelma täyttää tiukat viranomaismääräykset, kuten 10CFR50 Appendix "B"- ja NQA.



STAHL
Crane Systems

三马起重
SANMA HOISTS & CRANES

VERLINDE
LIFTING EQUIPMENT

SWF
KRANTECHNIK

R&M
MATERIALS
HANDLING
INC.

TUOTEMERKIT

Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muut itsenäiset tuotebrändit myyvät tuotteitaan jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde ja Sanma Hoists & Cranes.

YRITYSVASTUU

Konecranes on sitoutunut nostamaan asiakkaidensa liiketoimintoja ja osakkeenomistajiensa sijoituksen arvoa. Henkilöstömme sekä ympäristön ja sidosryhmien kunnioittaminen on tärkeää kestävä kehityksen kannalta.

KONECRANES

- SAFETY

VUONNA 2011 RAPORTOITUIJEN KEHITYSALUEIDEN TILANNEKATSAUS

KEHITYSALUE VUONNA 2011	TILANNE VUONNA 2012
Turvallisuusriskien hallintakoulutus ja ympäristöjohtamiskoulutus jatkuvat vuonna 2012.	Molempia koulutuksia jatkettiin järjestämällä koulutusta esimerkiksi Intiassa ja Kiinassa.
Konecranes-ympäristöilmoitusraportointia kehitetään ja uusi toiminto otetaan käyttöön vuonna 2012.	Uusi toiminto on nyt käytettävissä suurimmassa osassa Konecranes-yksiköitä.
Ilmoitimme vuoden 2015 tavoitteeksemme, että 250 tärkeimmällä toimittajallamme on käytössään HSEQ (terveys, turvallisuus, ympäristö, laatu) -ympäristöjohtamisjärjestelmä.	Aloitimme tavoitteen seuraamisen vuonna 2012 tekemällä nykytilannekyselyn tärkeimmille toimittajillemme.
Laaditaan uusia tuotteiden ympäristötuoteselosteita.	Tavoitteenamme on julkaista uusia ympäristötuoteselosteita vuoden 2013 aikana.
Kehityskeskusteluissa otetaan käyttöön arvoihin perustuva toimintaprosessi suorituksen mittauksessa.	Prosessi on otettu käyttöön: keskusteluun on sisällytetty osiot "mitä" ja "miten". Arvoista keskustellaan "miten"-osiossa.

KONECRANES-KONSERNIN SIDOSRYHMÄT

Konecranes haluaa tunnistaa ja täyttää eri sidosryhmiensä tarpeet ja odotukset yritys vastuun eri osa-alueilla, samoin kuin kaikessa toiminnassaan. Tässä taulukossa olemme listanneet muutamia esimerkkejä sidosryhmistä ja heidän kanssaan käymästämme vuoropuhelusta.

ASIAKKAAT

Jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa sekä asiakastyytyväisyysindikaattoreiden ja -tutkimusten muodossa.

TAVARANTOIMITTAJAT JA ALIHANKKIJAT

- jatkuva vuoropuhelu osana normaalia liiketoimintaa, lisäksi Supplier days -tapahtuma
- ympäristöön ja eettisyyteen liittyvät vaatimukset kirjattu yleisiin toimitusehtoihin.

OSAKKEENOMISTAJAT

Tämä vuosikertomus on yksi tapa välittää sijoittajille tietoa ja lisätä vuoropuhelua Konecranes-konsernin yritys vastuusta ja tehdyistä toimenpiteistä.

HENKILÖSTÖ

Kanssakäymiseen on monia eri kanavia, esimerkiksi henkilöstötyytyväisyystutkimus ja erilaiset palautekanavat.

OPISELIJAT, KORKEAKOULUT JA TUTKIMUSLAITOKSET

- opiskelijayhteistyö harjoittelu- ja lopputyöpaikkojen muodossa
- yhteistyö korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa erilaisissa tutkimushankkeissa.

Konecranes-konsernilla on myös useita muita sidosryhmiä, esimerkiksi **paikalliset yhteisöt, viranomaiset, tiedotusvälineet, etujärjestöt, ammattiyhdistykset ja hallituksista riippumattomat kansainväliset järjestöt.** Näiden kanssa käytävään vuoropuheluun on useita kanavia ja tapoja.

Yritys vastuun on olennainen osa jokapäiväistä toimintaamme. Visiomme kuvaa tavoitettamme parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta. Sitoutumisemme kansainvälisiin aloitteisiin ja sopimuksiin, kuten YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja YK:n Global Compact -aloitteeseen sekä toimintaperiaatteemme ja arvomme määrittävät, kuinka hallitsemme toimitusketjuamme ja omia toimintojamme vastuullisesti.

Konecranes toimii lähes 50 maassa ja noudatamme kaikkialla hyviä hallinnointikäytäntöjä. Toimintamme tukee paikallisten yhteisöjen kehitystä luomalla paikallisia työpaikkoja.

Konecranes-konsernin yritys vastuun tärkeimmät osa-alueet ovat turvallisuus, älykkäämpi tarjonta, fair play, ympäristö ja henkilöstö. Konecranes on perustanut yritys vastuun ohjausryhmän valvomaan näiden osa-alueiden ja muiden yritys vastuusasioiden hallintaa. Ohjausryhmässä on ylimmän johdon lisäksi liiketoiminta-alueiden, tuotannon, tuotekehityksen, henkilöstöhallinnon, lakiosaston ja eurooppalaisen yritysneuvoston (EWC, European Works Council) edustajat. Ohjausryhmä kokoontui kaksi kertaa vuonna 2012. Myös laajennettu johtoryhmä käsittelee yritys vastuusasioita kokouksessaan, jossa se keskusteli työterveys- ja turvallisuussuunnitelmasta vuodelle 2013, konsernin turvallisuuspolitiikasta ja oikeudenmukaisista työoloista kehittyvillä markkinoilla.

Konecranes noudattaa yritys vastuuraportoinnissaan Global Reporting Initiative (GRI) -periaatteita. Raportoinnilla pyrimme vastaamaan sidosryhmiemme, kuten asiakkaiden, omistajien sekä nykyisten ja tulevien työntekijöiden odotuksia ja luomaan



vankkaa perustaa yritys vastuusta käytävälle keskustelulle. Raportointimme täyttää itsearviointimme perusteella GRI C-tason vaatimukset. Vertailutaulukko löytyy sivuilta 32–33.

Raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme, eli kalenterivuosi. Tämän hetkinen raportointimme kattaa merkittävimmät tuotantolaitokset ja toiminnot, lukuun ottamatta vuonna 2012 hankittuja liiketoimintoja. Raportoiviksi indikaattoreiksi on valittu toimintamme kannalta keskeisimmät ja siten sidosryhmille merkityksellisimmät indikaattorit. Indikaattoreihin tarvittavat tiedot on kerätty yrityksen hallintojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa.

Konecranes-konsernin tärkeimmät sidosryhmät eivät ole muuttuneet vuodesta 2011. Tärkeimmät sidosryhmät ovat osakkeenomistajat, asiakkaat, työntekijät, alihankkijat ja muut kumppanit, viranomaiset, paikalliset yhteisöt sekä tiedotusvälineet. Vuonna 2012 jatkoimme raportoinnin parantamista ja sidosryhmien sitouttamista esimerkiksi pyytämällä eurooppalaisen yritysneuvoston edustajat mukaan yritysvastuun ohjausryhmään.

TURVALLISUUS ON TÄRKEINTÄ

Turvallisuus on ensisijaisen tärkeää Konecranes-konsernin kaltaiselle yritykselle, joka toimii erilaisissa työoloissa, maantieteellisillä alueilla ja kulttuureissa. Tavoitteenamme on varmistaa sekä oman henkilöstömme että asiakkaamme henkilöstön turvallisuus koko nosturin käyttöiän. Haluamme, että kaikki saapuvat terveenä kotiin työpäivän jälkeen. Haluamme olla toimialamme johtaja turvallisuusasioissa.

Vuonna 2012 maailmanlaajuinen HSE-verkostomme (terveys, turvallisuus, ympäristö) jatkoi laajenemistaan uusiin yksiköihin ja maihin. Verkosto jatkoi työtään myös verkkokokouksissa, ja lisäksi järjestettiin tapaaminen yhdessä Konecranes-laatuammattilaisten kanssa Shanghaissa, Kiinassa.

Konecranes-konsernin turvallisuuden ohjausryhmällä on yhteenlaskettuna yli 100 vuoden kokemus HSE-asioista. Ryhmä laati uudet turvallisuutta koskevat vähimmäisvaatimukset, joita aletaan soveltaa kaikissa Konecranes-toiminnoissa vuoden 2013 aikana. Ennakoivan turvallisuusjohtamisen varmistamiseksi otamme vuonna 2013 käyttöön ennakoivat suorituskykymittarit reaktiivisten suorituskykymittareiden sijaan.

Ennakoiva turvallisuusjohtaminen on näkynyt Konecranes-konsernin henkilöstön tekemien turvallisuushavaintojen ja vaaratilanneraporttien määrän merkittävänä kasvuna vuonna 2012. Turvallisuushuomioiden ja vaaratilanteiden taustalla on useimmiten laitteiden, kuten esimerkiksi käsikäyttöisten sähkötyökalujen hallinnan menetykset, laiteviat sekä siisteys ja järjestys. Vaaratilanteista kerättävä tieto auttaa meitä keskittymään tapaturmien ehkäisyyn ja turvallisuustietoisuuden lisäämiseen.

Tapaturmien määrä putosi Kunnossapito-liiketoiminta-alueella hieman ja tapaturmataajuus pieneni noin 10 prosenttia.

TAPATURMATAAJUUS

LIIKETOIMINTA-ALUEET	LTA1, 2012	LTA1, 2011	LTA1, 2010
Konecranes yhteensä	9,5	9,5	11,7
Laitteet	9,9	8	13
Kunnossapito	10,3	11,7	12

LTA1 = (tapaturmien lukumäärä/tehdyt työtunnit) * 1 000 000
Sisältää työntekijät ja toimihenkilöt

APAC SAFETY SUMMIT

20 Konecranes-työntekijää Australiasta ja Uudesta-Seelannista, Malesiasta, Singaporesta, Thaimaasta, Indonesiasta ja Kiinasta kokoontui Shanghaiin ensimmäiseen Konecranes APAC Safety Summit -kokoukseen.

Kaksipäiväisen kokouksen tavoitteena oli yhtenäistää alueen turvallisuuskäytäntöjä ja asettaa yhtenäiset tavoitteet toimenpiteille, joilla taataan jatkuva parantaminen.

Ryhmä sitoutui toimintasuunnitelmaan, jonka mukaisesti alueella otetaan käyttöön työn vaaran arviointi, auditointi, konsultointi ja koulutus. Tavoitteena on paremman turvallisuuskulttuurin ja työolojen kehittäminen.

Ennakoivista turvallisuustoimista huolimatta vuosi 2012 oli tapaturmataajuuden osalta haastava Laitteet-liiketoiminta-alueelle. Molemmilla liiketoiminta-alueilla useimmin vahingoittuneet ruumiinosat olivat sormet ja kädet. Vuonna 2012 sattui kaksi vakavaa tapaturmaa alihankkijoillemme Kiinassa ja Brasiliassa, mutta kuolemantapauksilta vältyttiin. Tapaturmataajuus (LTA) on esitetty alla olevassa taulukossa.

PIENEMPI YMPÄRISTÖVAIKUTUS

Teemme kovasti töitä, jotta voimme kehittää ympäristöjohtamistamme ja soveltaa siinä jatkuvan parantamisen mallia. Energiatohokkuus, kierrätys sekä jätteiden ja kemikaalien käsittely ovat ympäristöjohtamisemme tärkeimpiä osa-alueita.

Olemme jatkaneet ympäristöosaamisemme kehittämistä maailmanlaajuisessa HSE-verkostossamme järjestämällä kokouksia, koulutuksia ja tiedonjakotilaisuuksia sekä kasvokkain että verkon kautta. Vuoden 2012 kolmannella vuosineljänneksellä julkaisimme ympäristöjohtamisen verkkooppimistyökalun, jossa esitellään Konecranes-konsernin ympäristöasioiden perusteet ja tavat, joilla hallitsemme ympäristövaikutuksiamme.

Vuonna 2012 monissa Konecranes-yksiköissä otettiin käyttöön energiatohokkuusohjelmia, joiden tavoitteena oli vähentää erilaisten energiamuotojen käyttöä. Yksi esimerkki ohjelman tuloksista on Kiinan Shanghain tuotantoyksikkö, jossa siirtyminen energiatohokkaaseen valaistukseen vaikutti välittömästi sähkönkulutukseen. Toinen esimerkki on Ukrainan tuotantolaitos, jossa paransimme rakennusten eristystä.

Ympäristönäkökohdat

Kahden Konecranes-liiketoiminta-alueen ympäristönäkökohdat eroavat selvästi toisistaan. Kunnossapito-liiketoiminnassa

merkittävimmät ympäristönäkökohdat ovat huoltoautojen polttoainekulutus ja päästöt. Laitteet-liiketoiminnassa tärkeimpiä ympäristönäkökohtia ovat energiankäyttö, jätteenkäsittely sekä kemikaalien varastointi ja käyttö. Ympäristömittarit on esitetty Ympäristöluvut-taulukossa sivulla 30.

Kestävää kehitystä koskevissa indekseissä ja kyselyissä painotetaan yhä enemmän veteen liittyviä kysymyksiä. Meille ne eivät ole merkittäviä, sillä tuotannossamme ja palvelussamme käytetään hyvin vähän vettä. Käytämme pieniä määriä vesipohjaisia jäähdtysemulsioita, mutta vedenkäyttöemme muodostuu pääasiassa käymälöiden vedenkäytöstä ja juomavedestä. Saatamme kuitenkin aloittaa vesiasioista raportoinnin, jotta varmistamme raportointimme kokonais kattavuuden.

HENKILÖSTÖ – MYÖNTEISIÄ TULOKSIA TYYTYVÄISYYSTUTKIMUKSESTA JA KEHITYSKESKUSTELUISTA

Jokavuotisen henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tarkoituksena on arvioida koko Konecranes-konsernin henkilöstön tyytyväisyyttä, motivaatiota ja sitoutumista. Sen kautta työntekijät voivat myös ilmaista näkemyksiään työstään ja työpaikastaan. Vuonna 2012 koko Konecranes-konsernin vastausprosentti oli edellisvuoden tasolla, 86 prosenttia. Vastaaajien määrä oli 10 383. Vuonna 2012 henkilöstötyytyväisyystutkimus tehtiin kuudennen kerran.

Yleisesti ottaen tulokset ovat vertailutietoihin verrattaessa erittäin myönteisiä, erityisesti esimiestyön, työnantajakuvan ja johtajuuden osalta. Esimiestyö sai yleisesti ottaen erittäin hyvää palautetta edelliseen tutkimukseen verrattuna. Erityi-

PANOSTETAAN TULEVAISUUTEEN

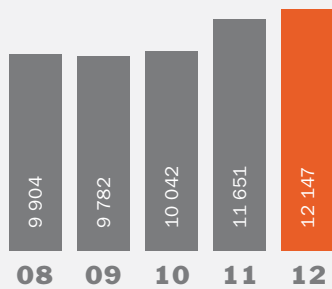
Konecranes otti 1.7.2012 käyttöön uuden henkilöstön osakesäästöohjelman. Kohderyhmään kuuluvat kaikki työntekijät niiden maiden työntekijöitä lukuun ottamatta, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Ohjelmaan osallistuminen on täysin vapaaehtoista.

Ohjelmaan osallistuva henkilö säästää kuukausittain palkastaan summan, joka on enintään viisi prosenttia henkilön bruttopalkasta. Säästöillä osallistujalle ostetaan Konecranes-konsernin osakkeita markkinoilta. Säästökausi alkoi 1.7.2012 ja päättyi 30.6.2013. Jos osallistuja omistaa osakkeet helmikuun 2016 lopussa, hän saa yhden lisäosakkeen kuttakin kahta hankittua säästöosaketta kohden.

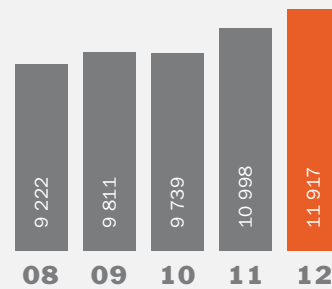
Uskomme, että ohjelma edistää yhtiön kuulumisen tunnetta kaikkialla maailmassa ja kaikilla organisaatiotasolla.

sesti uusiin työtehtäviin perehdyttäminen ja tunnustus hyvistä suorituksista saivat aikaisempia tutkimuksia myönteisempää palautetta. Yksi esimerkki Konecranes-konsernin hyvistä perehdyttämistoimista on maailmanlaajuisen käyttöön tarkoitettu verkossa saatavilla oleva perehdytyspaketti, joka takaa, että kaikki uudet työntekijät saavat perustiedot Konecranes-konsernista. Pakettia kehitettiin saadun palautteen pohjalta vuoden 2012 lopussa.

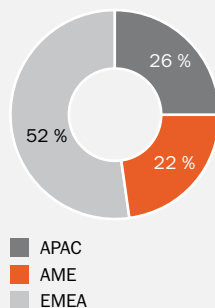
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ VUODEN LOPUSSA



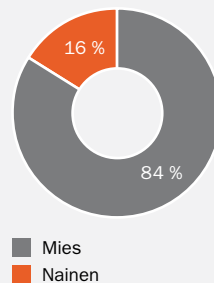
KESKIMÄÄRÄINEN HENKILÖSTÖMÄÄRÄ



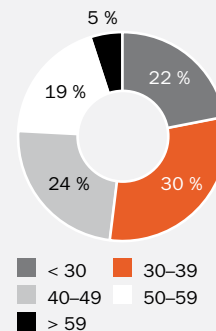
HENKILÖSTÖMÄÄRÄ ALUEITTAIN



SUKUPUOLIJAKAUMA



IKÄRAKENNE



NOSTURIN LED-LAMPUT

Sähköisen CXT-köysinostimen vuonna 2011 julkaistu ympäristötuoteseloste johti nosturin energiatehokkuuden ja sähkönkulutusta laskevan LED-lamppuratkaisun kehittämiseen. LED-lamput kuluttavat alle kolmanneksen perinteisten lamppujen kuluttamasta energiasta ja niiden käyttöikä on nelinkertainen perinteisiin lampuihin verrattuna. Ratkaisu on jo käytössä joissain nostureissamme.



Konecranes-konsernin esimieskulttuuri sai korkeat pisteet henkilöstötyytyväisyystutkimuksessa. Hyvän yrityskulttuurin edistämiseksi ja oikeudenmukaisen johtamisen varmistamiseksi vuonna 2012 laadittiin esimiesviestinnän ohjeet, joissa selvennetään esimiesten viestintävastuita. Esimiesviestinnän ohjeet ja Corporate Platform Book -kirjaan kerätyt yrityksen toimintaperiaatteet jaettiin vuonna 2012 kaikille esimiehille tukemaan Konecranes-strategian toteuttamista.

Esimiesviestinnän ohjeet sisältävät myös Konecranes-konsernin johtamisperiaatteet, joissa on määritelty, mitä esimiehiltä odotetaan. Johtamisperiaatteet perustuvat arvoihimme ja tärkeimpiin johtamiseen liittyviin kompetensseihin. Vuonna 2012 julkaisimme myös virtuaalisen esimiehen oppaan. Verkko-oppimispaketissa on kolme erillistä moduulia: perustiedot yrityksestä, työsuhteen elinkaari ja viestinnän työkalut.

Henkilöstötyytyväisyystutkimukseen vastanneet olivat myös sitä mieltä, että Konecranes panostaa työntekijöidensä hyvinvointiin. Työtaakka tuntuu olevan kohtuullinen, ja työntekijät uskovat jakavansa osaamistaan keskimääräistä

enemmän. Tiimihenki on parantunut, ja halukkuus työpaikan vaihtamiseen on laskenut, mikä näkyy korkeana (90 %) työntekijäuskollisuusasteena. Myös palkitsemisen oikeudenmukaisuus ja työntekijöiden osallistaminen päätöksentekoon arvioitiin aikaisempaa myönteisemmin.

Parannettavaa on edelleen tiedonkulussa osastojen sisällä ja tiedon saatavuudessa. Myös stressi on lisääntynyt aikaisemmista vuosista. Siitä huolimatta työntekijät kokevat työnsä mielenkiintoiseksi ja haastavaksi.

Jokavuotiset kehityskeskustelut ovat esimiehen ja alaisen välisiä keskusteluja, joissa keskustellaan ja dokumentoidaan alaisen tavoitteet ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Kehityskeskustelut ovat olennainen osa Konecranes-konsernin suorituksen johtamisprosessia. Niiden avulla varmistetaan, että Konecranes-konsernissa koko henkilöstöllä on tarpeellinen osaaminen ja motivaatio vastata liiketoiminnan nykyisiin ja tuleviin haasteisiin. Tavoitteena on, että kaikki työntekijät käyvät kehityskeskustelun. Työntekijöiden vaihtuvuudesta johdettujen keskustelussa kävi noin 80 prosenttia henkilöstöstä.

YMPÄRISTÖLUVUT 2012

ENERGIAN KULUTUS JA PÄÄSTÖT		2012	2011	2010
Kokonaispäästöt / liikevaihto ¹⁾	tCO ₂ e / MEUR	52	73	109
Kokonaisenergiankulutus / liikevaihto ¹⁾	MWh / MEUR	175	224	332
Energian kulutus ja suorat päästöt (scope 1)	Ajoneuvojen polttoaineenkulutus, MWh	119 700	151 000	220 200
	Maakaasunkulutus, MWh	63 000	65 300	54 000
	Suorat päästöt, tCO ₂ e	42 700	53 400	85 000
Energian kulutus ja epäsuorat päästöt (scope 2)	Sähkönkulutus, MWh	129 800	135 000	158 000
	Kaukolämmönkulutus, MWh	66 800	74 000	80 500
	Epäsuorat päästöt, tCO ₂ e	70 300	73 000	73 000
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	Lentomatkustus, tCO ₂ e	11 100	11 100	10 000
JÄTTEET (TONNIA)				
Metallijäte ²⁾		14 200	13 500	12 500
Pahvi-, paperi- ja puujäte ²⁾		5 800	3 500	5 500
Sähkö- ja elektroniikka- sekä vaarallinen jäte ³⁾		3 000	2 800	1 100
Sekajäte ⁴⁾		900	1 150	950

Numerot laskennallisesti skaalattuna globaaleiksi perustuen tietoihin, jotka on kerätty päätuotantolaitoksilta ja -huoltoyksiköiltä.

1) Kokonaispäästöt ja kokonaisenergiankulutus per liikevaihto -luvut on päivitetty vastaamaan Scope 3 raportointimuutosta

2) Jätejakeet kierrätetään

3) Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn riippuen sijainnista

4) Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle riippuen sijainnista

On tärkeää huomata, että vuonna 2012 painotimme suorituksen arvioinnissa MITEN-osiota MITÄ-osiota lisäksi. Yrityksen ja kaikkien työntekijöiden pitkän aikavälin suorituksen, menestyksen ja imagon pohjana ovat yhteisten arvojen ymmärtäminen ja noudattaminen.

Kehityskeskustelujen merkitys näkyy myös henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tuloksissa. Jokavuotisten kehityskeskustelujen ja kaikkien Konecranes-konsernin työntekijöiden työtyytyväisyyden välinen yhteys näkyi selvästi vuoden 2012 tuloksista.

ÄLYKKÄÄMPI TARJONTA

Käytettävyys, ekotehokkuus ja turvallisuus ovat johtavat periaatteemme nostolaitteen ja sen kunnossapidon elinkaaren aikana. Olemme ylpeitä laite- ja kunnossapitotarjontamme ekotehokkuus- ja turvallisuusominaisuuksista sekä asiakkaille tarjoamastamme, aineellisesta ja aineettomasta kokonaiskäyttäjäkokemuksesta. Monet edelleen huipputeknologiana pidettävät ominaisuudet ovat olleet osa tarjontaamme jo pitkään.

Uusi Kiinaan vuonna 2012 perustettu luotettavuuskeskus lisää entisestään tuotteidemme ja kunnossapitomme luotettavuutta. Kaikkien kolmen luotettavuuskeskuksen tavoitteena on varmistaa Konecranes-konsernin valmistamien tuotteiden turvallisuus, luotettavuus ja korkea laatu. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi luotettavuuskeskukset tarjoavat sisäisille asiakkaille testauspalveluita ja teknistä tukea.

Konecranes-konsernin vuonna 2011 esitelty Smarter Cabin -ohjaamo sai Fennia Prize 2012 -palkinnon. Tiiviissä yhteistyössä avainasiakkaiden kanssa kehitetty ohjaamo on ergonominen ja mukava työpaikka, jossa nosturin kuljettajalla on aikaisempaa parempi näkyvyys työskentelyalueelle. Korkeatasoisen muotoilun lisäksi palkinnon arviointikriteereitä olivat käytettävyys, ympäristön ja sosiaalisen vastuun huomioonottaminen sekä vaikutus liiketoimintaan.

Toinen esimerkki älykkäämmästä tarjonnasta ovat vuonna 2012 esitellyt RTG-nostureiden ja konttilukkien uudet hybridimallit. Konecranes hybridiratkaisu tekee sähköisestä dieselilaitteesta hybridin. Aina kun mahdollista, jarrutusenergia otetaan talteen ja energia käytetään uudelleen.

FAIR PLAY

Koska olemme osa monimuotoista liike-elämän ekosysteemiä, haluamme varmistaa, että osaltamme toimimme mahdollisimman avoimesti ja vastuullisesti muita kohtaan.

Olemme kiinnittäneet erityishuomiota yhteistyöhön toimittajien kanssa. Vuonna 2012 arvioitiin 20 tavarantoimittajaa ja järjestettiin Supplier Day -tapahtuma, johon osallistui 70 toimittajamme. Yritysvastuu oli yksi tapahtuman aiheista.

Olemme julkaisseet toimintaperiaatteemme kotisivuillemme. Työntekijät tai muiden sidosryhmien jäsenet voivat ilmoittaa toimintaperiaatteitamme loukkaavasta toiminnasta luottamukselliseen sähköpostiosoitteeseen (compliance@konecranes.com). Kaikki yhteydenotot käsitellään ja toimenpiteisiin ryhdytään tarvittaessa.

Vuonna 2012 otimme vaiheittain käyttöön toimintaperiaatteiden sisäisen verkkokoulutuksen. Verkkokoulutuksessa käydään läpi toimintaperiaatteet, ja se sisältää testikysymyksiä, joihin on vastattava oikein koulutuksen läpäisemiseksi. Käyttöönotto saadaan päätökseen vuoden 2013 aikana. Verkkokoulutus on pakollinen kaikille Konecranes-työntekijöille.

Konecranes ymmärtää eri asiakkaiden ja toimialojen vaatimukset ja pyrkii kehittämään vahvoja ja pitkäaikaisia asiakassuhteita. Nykyiset asiakaskumppanuudet ja huoltosopimuskantamme tarjoavat erinomaisen pohjan kasvulle, yhteistyön laajentamiselle ja lisäpalvelujen myynnille.

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen corporate-responsibility@konecranes.com.



ABU DHABI, YHDISTYNEET ARABIEMIIRIKUNNAT

KONECRANES-AUTOMAATIOTA ABU DHABIIN

Konecranes toimitti vuonna 2012 Abu Dhabiin 30 automaattista pinoamisnosturia (ASC) ja terminaalin ohjausjärjestelmän (TOS). Terminaalin ohjausjärjestelmä integroi kaikki terminaalin toiminnot portilta laiturille. Järjestelmän moderni graafinen käyttöliittymä helpottaa merkittävästi käyttäjien työtä konttikentän hallinnassa. Mukautuva konttikenttäautomaatio nopeuttaa konttien käsittelyä ja säästää energiaa. ASC-nosturit on varustettu turvallisuutta parantavalla Active Load Control -järjestelmällä, jossa on asiakkaan turvallisuutta lisäävät aktiivinen heilunnesto ja Horizontal Fine Positioning -järjestelmä.



GRI SISÄLLYSLUETTELO

GLOBAL REPORTING INITIATIVE -SISÄLLYSLUETTELO		SIVU	LISÄTIETOJA
Profiili			
1	Strategia ja analyysi		
1.1	Toimitusjohtajan katsaus	6	
1.2	Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		
2	Organisaation kuvaus		
2.1	Organisaation nimi	35	
2.2	Tärkeimmät tavamerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	23–25	
2.3	Operatiivinen rakenne	3, 35	
2.4	Pääkonttorin sijainti	2	
2.5	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	2	
2.6	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	2	
2.7	Markkina-alueet	2	
2.8	Toiminnan laajuus	2	
2.9	Merkittävät muutokset	4	
2.10	Raportointikaudella saadut palkinnot	31	
3	Raportoinnin kuvaus		
3.1	Raportointikausi	28	
3.2	Edellisen raportin päiväys	28	
3.3	Raportointitiheys	28	
3.4	Yhteystiedot	31, 126–129	
3.5	Raportin sisällönmäärittely	28	
3.6	Raportin rajaus	28	
3.7	Rajoitukset raportin laajuudessa ja rajauksessa	28	
3.8	Yhteisyritysten ja tytäryhtiöiden tietojen raportointiperiaatteet	28	
3.9	Tiedon keräämisen ja laskentamenetelmien kuvaus	28	
3.10	Poikkeamat aiemmin raportoiduissa tiedoissa		ei sovellettavissa
3.11	Merkittävät muutokset raportoinnissa	4	
3.12	GRI-sisällysluettelo	32–33	
4	Hallintotapa, sitoumukset ja vuorovaikutus		
4.1	Hallintorakenne	35	
4.2	Hallituksen puheenjohtajan asema	37	
4.3	Hallituksen jäsenten riippumattomuus	37, 54–55	
4.4	Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat	29, 36	
4.5	Johdon palkitseminen	40–43	
4.7	Hallituksen jäsenten pätevyyden ja asiantuntemuksen arviointiprosessi	37	
4.8	Arvot, visio, missio ja sisäiset toimintaperiaatteet	10, 27	
4.9	Hallituksen tavat valvoa riskienhallintaa	44	
4.10	Hallituksen toiminnan arviointiprosessit	37	
4.14	Organisaation sidosryhmät	27	
4.15	Sidosryhmien tunnistaminen	27, 28	
4.16	Sidosryhmien vuorovaikutusmuodot	27, 28, 36	

GLOBAL REPORTING INITIATIVE -SISÄLLYSLUETTELO		SIVU	LISÄTIETOJA
Johtaminen ja tunnusluvut (avainindikaattoreita, ellei toisin merkitty)			
Taloudellinen vastuu			
EC1	Taloudellisen lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	67–106	Tilinpäätösosuus
EC3	Eläkesitoumusten kattavuus	101–102	
EC4	Merkittävät valtionavustukset	85	
Henkilöstökäytännöt ja työolot			
LA1	Työvoiman kuvaus	19, 29	
LA2	Työvoiman vaihtuvuus	29	Osittain
LA7	Tapaturmien määrä, ammattitaudit, menetetyt työpäivät ja poissaolot, sekä työhön liittyvät kuolemantapaukset	28	
LA12	Kehityskeskustelujen ja suoritusarvioinnin piirissä olevan henkilöstön osuus (lisäindikaattori)	31	
Ihmisoikeudet			
HR 2	Niiden alihankkijoiden osuus, joille tehty eettisten toimintatapojen arviointi	31	Osittain
Yhteiskunta			
SO2	Korruptionriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden osuus	47	Osittain
SO3	Korruptionvastainen koulutus	31	Osittain
Tuotevastuu			
PR1	Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren eri vaiheessa tehdyt terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi- ja kehittämistoimenpiteet	20–22	
Ympäristö			
EN3	Suora energiankulutus	30	
EN4	Epäsuora energiankulutus	30	
EN6	Toimenpiteet energiatehokkaiden tai uusiutuviin energialähteisiin perustuvien tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseksi, ja näiden vaikutukset energiankäyttöön (lisäindikaattori)	21–22, 31	
EN7	Toimenpiteet epäsuoran energiankulutuksen vähentämiseksi ja saavutetut säästöt (lisäindikaattori)	28	Osittain
EN16	Suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	30	
EN17	Muut merkittävät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	30	
EN18	Toimenpiteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja saavutetut vähennykset (lisäindikaattori)	28	Osittain
EN22	Jätteiden kokonaismäärä	30	
EN26	Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten pienentämiseksi	21–22, 28–29	

HALLINNOINTI



Koska Konecranes on osa moni-
muotoista liike-elämän ekosysteemiä,
haluamme varmistaa, että toimimme
mahdollisimman avoimesti ja
vastuullisesti muita kohtaan.

Konecranes Oyj (Konecranes, Yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq OMX Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiötä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä koodin suosituksen 54 perusteella sekä palkka- ja palkkioselvityksen suosituksen 47 perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

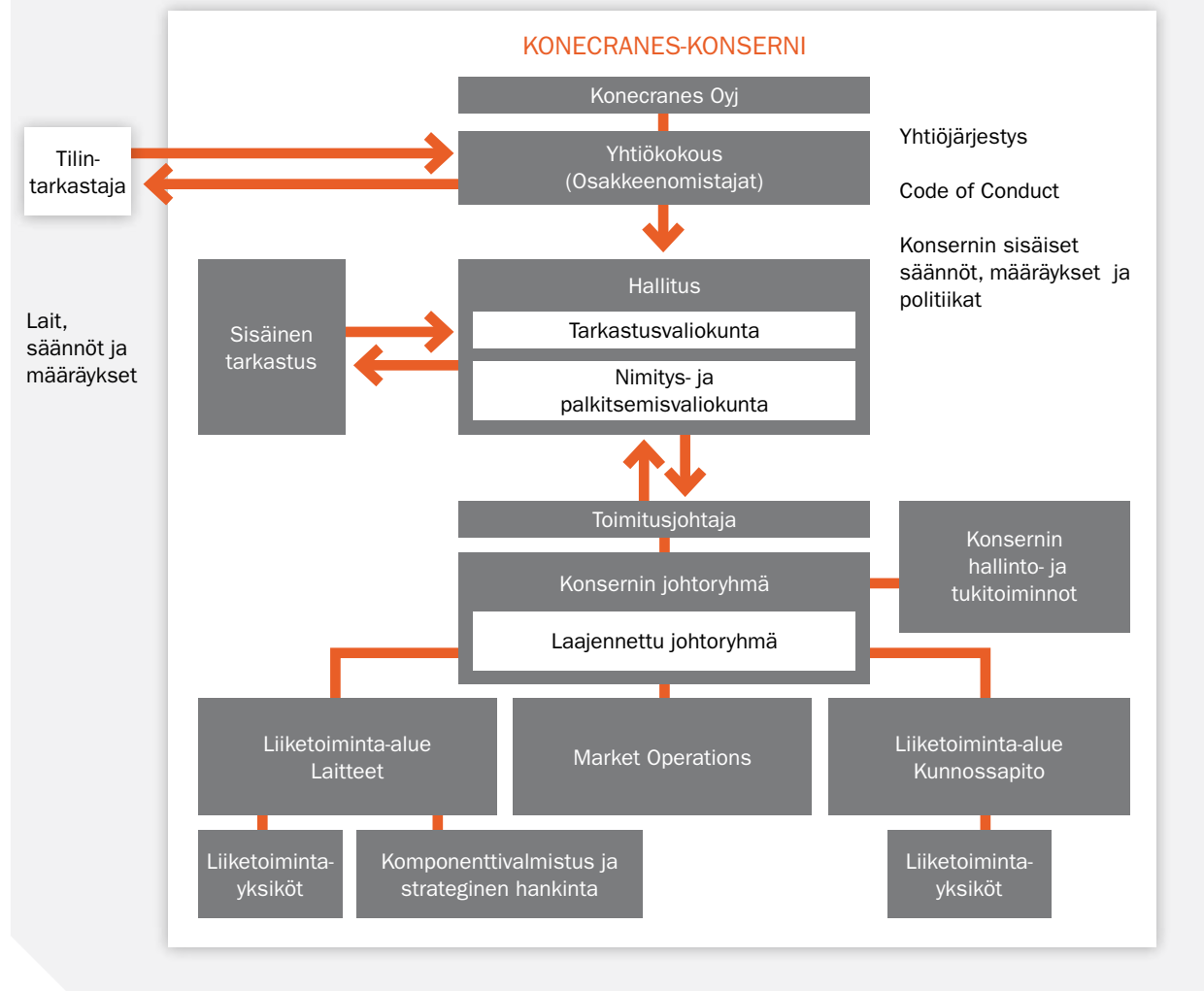
YHTIÖKOKOUS

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata Yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat on määritelty Yhtiön yhtiöjärjestyksen kohdassa 10 ja osakeyhtiölain 5 luvun 3 §:ssä. Näitä asioita ovat muun muassa tilinpäätöksen hyväksyminen, voitonjako, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitseminen sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Konecranes-konsernin yhtiöjärjestys on nähtä-

KONECRANES-KONSERNIN HALLINNOINTIRAKENNE 2012



vissä Yhtiön kotisivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Yhtiökokoustietojen antaminen osakkeenomistajille

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouksutsun Yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouksutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja Yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla Yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Osakkeenomistajien osallistuminen

Hallintarekisteröityä osakkeenomistajaa kehoitetaan hyvissä ajoin ennen yhtiökokousta pyytämään omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet osakasluetteloon rekisteröitymisestä, valtakirjojen antamisesta ja ilmoittautumisesta yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajayhteisö ilmoittaa yhtiökokoukseen osallistuvan hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan merkittäväksi Yhtiön tilapäiseen osakasluetteloon. Voidakseen osallistua varsinaiseen tai ylimääräiseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajan tulee olla yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity Yhtiön osakasluetteloon. Täsmäytyspäivän jälkeen tapahtuvat muutokset osakkuuksissa eivät vaikuta oikeuteen osallistua yhtiökokoukseen tai osakkeenomistajan äänimäärään.

Osakasluetteloon rekisteröidyn osakkeenomistajan on ilmoitauduttava yhtiökokoukseen ennakkoon yhtiökokouksutsussa mainitulla tavalla ja annetun määräajan puitteissa. Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan ilmoittautuminen merkittäväksi tilapäiseen osakasluetteloon katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen.

Valtuutus ja asiamies

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Asiamiehen on esitettävä päivätty valtakirja, tai muulla luotettavalla tavalla osoitettava oikeutensa edustaa osakkeenomistajaa yhtiökokouksessa. Mikäli osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla, on ilmoittautumisen yhteydessä ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiölle antamistaan valtakirjoista samalla, kun hän ilmoittautuu yhtiökokoukseen. Osakkeenomistajalla ja asiamiehellä voi olla kokouksessa mukanaan avustaja.

Osakkeenomistajan kyselyoikeus ja oikeus tehdä päätösehdotuksia

Yhtiökokouksessa jokaisella osakkeenomistajalla on kyselyoikeus sellaisen asian osalta, joka on yhtiökokouksen asialistalla. Yhtiökokouksessa esitettävä kysymys voidaan toimittaa etukäteen Yhtiölle. Osakkeenomistajalla on oikeus myös kokouksessa tehdä päätösehdotuksia yhtiökokoukselle kuuluvissa ja asialistalla olevissa asioissa.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja tilintarkastajien osallistuminen yhtiökokoukseen

Toimitusjohtajan, hallituksen puheenjohtajan ja riittävän määrän hallituksen jäseniä on oltava läsnä yhtiökokouksessa. Lisäksi tilintarkastajan on oltava läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla olevan henkilön on osallistuttava valinnastaan päättävään yhtiökokoukseen, ellei hänen poissaololleen ole painavia syitä.

Vuoden 2012 yhtiökokous pidettiin 22.3.2012 Hyvinkäällä. Siihen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 315 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 34,5 prosenttia Yhtiön äänistä.

Tietoa ja materiaalia liittyen yhtiökokouksiin

Yhtiökokouksutsu, yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösehdotukset asetetaan nähtäville Yhtiön internetsivuille vähintään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta.

HALLITUS

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja Yhtiön yhtiöjärjystä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida Yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Tehtävät

Hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa Yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti, edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan Yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja

se vastaa toimistaan Yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan Yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää Yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja Yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, Yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja Yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista Yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa Yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallitukselle ilmoitetut jäsen ehdokkaat on ilmoitettava yhtiökokouskutsussa, jos ehdotus on hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tekemä, tai jos ehdokasta kannattaa vähintään kymmenen prosenttia Yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja ehdokas on antanut suostumuksensa valintaan. Yhtiökokouskutsun toimittamisen jälkeen asetetut ehdokkaat on julkistettava erikseen. Yhtiö julkistaa hallituksen jäsen ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan.

Vuonna 2012 hallituksessa oli kahdeksan (8) jäsentä:

- Svante Adde
- Kim Gran (22.3.2012 saakka)
- Stig Gustavson (puheenjohtaja)
- Tapani Järvinen
- Matti Kavetvuo
- Nina Kopola
- Bertel Langenskiöld (22.3.2012 alkaen)
- Malin Persson
- Mikael Silvennoinen

Hallituksen henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2010 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava Yhtiöstä riippumattomia. Lisäksi yhtiöstä riippumattomien hallituksen jäsenten enemmistöön tulee kuulua vähintään kaksi jäsentä, jotka ovat riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden ja raportoi, ketkä ovat Yhtiöstä riippumattomia jäseniä ja ketkä

ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Kaikki hallituksen jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan Yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa Yhtiössä.

Kaikki jäsenet Bertel Langenskiöldiä lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen asemansa Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö.

Riippumattomuuden arvioinnin tarkemmat kriteerit löytyvät Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodista kohdasta 15. Koodi on saatavilla osoitteessa www.cgf.inland.fi.

Kokouskäytäntö ja itsearviointi

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen veloitteiden asianmukainen täyttäminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Tilikauden 2012 aikana yhtiön hallitus kokoontui yhdeksän (9) kertaa. Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty Hallituksen kokoukset 2012 -tulukossa sivulla 38.

Hallitus ja sen valiokunnat arvioivat vuosittain toimintaansa selvittääkseen, toimivatko hallitus ja sen valiokunnat tehokkaasti. Hallitus määrittää arvioinnissa käytettävät kriteerit. Arviointi suoritetaan sisäisenä itsearviointina. Arvioinnin tulokset käsitellään hallituksessa jokaisen tilikauden päättyessä.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) Yhtiön johtoon kuulumattomasta ja Yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa Yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

HALLITUKSEN KOKOUKSET 2012

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Stig Gustavson	9/9	100 %	-	-	4/4	100 %
Svante Adde	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Kim Gran	1/1	100 %	1/1	100 %	-	-
Tapani Järvinen	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvuo	8/9	89 %	-	-	4/4	100 %
Nina Kopola	9/9	100 %	-	-	4/4	100 %
Bertel Langenskiöld	7/8	88 %	-	-	3/3	100 %
Malin Persson	9/9	100 %	3/3	100 %	1/1	100 %
Mikael Silvennoinen	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-

Keskimääräinen läsnäolo prosentti hallituksen kokouksissa oli 97,2 %.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen tarkastusvaliokunnassa oli 22. maaliskuuta 2012 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

- Svante Adde (puheenjohtaja)
- Tapani Järvinen (jäsen)
- Malin Persson (jäsen)
- Mikael Silvennoinen (jäsen).

Kaikki tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohdototehtävistä, ja lisäksi Svante Adella ja Mikael Silvennoisella on tutkinto liiketaloustieteessä ja/tai kansantaloustieteessä.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä (4) kertaa vuonna 2012. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 3–4 Yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava Yhtiöstä riippumattomia.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella hallituksen, toimitusjohtajan ja ylimmän johdon nimitämistä, arvioida toimitusjohtajan toimintaa ja palkitsemista sekä ottaa kantaa Yhtiön palkitsemisjärjestelmiin. Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa Yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa oli 22. maaliskuuta 2012 lähtien seuraavat neljä (4) jäsentä:

- Bertel Langenskiöld (puheenjohtaja)
- Stig Gustavson (jäsen)
- Matti Kavetvuo (jäsen)
- Nina Kopola (jäsen).

Kaikki valiokunnan jäsenet Stig Gustavsonia lukuun ottamatta ovat riippumattomia Yhtiöstä. Kaikki jäsenet Bertel Langenskiöldiä lukuun ottamatta ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui neljä (4) kertaa vuonna 2012. Keskimääräinen läsnäolo prosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 40 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

TOIMITUSJOHTAJA

Konecranes-konsernin toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark ei ole hallituksen jäsen.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa Yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä Yhtiön toiminnan luon-

teen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että Yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että Yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä Yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimitusjohtajasopimus

Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus, jossa toimitusjohtajan ehdot on määritelty ja jonka hallitus on hyväksynyt.

Toimitusjohtajan sopimuksen voivat milloin tahansa irtisanoa joko toimitusjohtaja itse tai Yhtiö. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajan ilman pätevää syytä Yhtiö maksaa toimitusjohtajalle irtisanomisaajan palkan lisäksi korvauksen, joka vastaa kahdeksantoista (18) kuukauden palkkaa ja luontoisetuja. Toimitusjohtaja voi 63 vuotta täytettyään joko omasta tai Yhtiön pyynnössä jäädä eläkkeelle. Toimitusjohtajalla on ylimääräinen maksuperusteinen eläkesopimus, jonka vuosimaksu on 18,6 % toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

KONSERNIN JOHTO

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja (johtoryhmän puheenjohtaja)
- Hannu Rusanen, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja
- Fabio Fiorino, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja
- Mikko Uhari, Market Operations -toiminnon johtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja
- Ari Kiviniitty, vt. teknologiajohtaja.

Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 50–51.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema Yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Laajennettu johtoryhmä*

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi alueorganisaatioiden johtajat, lakiasiaintohtaja, henkilöstöjohtaja, markkinointi- ja viestintäjohtaja, tietohallintojohtaja, Product Management and Engineering -yksikön johtaja, Supply Chain Management -yksikön johtaja sekä liiketoiminta-alueiden varajohtajat

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja
- Hannu Rusanen, Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja
- Fabio Fiorino, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja
- Mikko Uhari, Market Operations -toiminnon johtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja
- Pekka Lettijeff, Supply Chain Management -yksikön johtaja (1.1.2012 alkaen)
- Ari Kiviniitty, Product Management and Engineering -yksikön johtaja ja Laitteet-liiketoiminta-alueen varajohtaja (1.1.2012 alkaen)
- Aku Lehtinen, WEMEA-alueen (Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) toiminnoista vastaava johtaja
- Tomas Myntti, NEI-alueen (Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia) toiminnoista vastaava johtaja
- Tom Sothard, Amerikan alueen toiminnoista vastaava johtaja
- Ryan Flynn, APAC-alueen (Aasia-Tyynimeri) toiminnoista vastaava johtaja
- Sirpa Poitsalo, lakiasiaintohtaja
- Jaana Rinne, henkilöstöjohtaja
- Mikael Wegmüller, markkinointi- ja viestintäjohtaja
- Antti Koskelin, tietohallintojohtaja
- Marko Åkräs, johtaja, kenttätoimintojen kehitys; Kunnossapito-liiketoiminta-alueen varajohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 50–53.

Laajennetun johtoryhmän (Extended Management Team) tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian toimeenpanon edistymistä.

Liiketoiminta-alueilla on paljon yhteistä toimintaa ja niiden välisiä synergioita hyödynnetään. Liiketoiminta-alueiden johtajat (Executive Vice Presidents) ovat vastuussa liiketoiminta-alueensa päivittäisen toiminnan johtamisesta. Liiketoiminta-alueet ovat viime kädessä vastuussa Yhtiön tuloksesta.

Neljä johtajaa vastaa konsernin toiminnan johtamisesta maantieteellisillä alueilla Market Operations -toiminnon alaisuudessa. Alueorganisaatiot yhdistävät liiketoiminta-alueet ja näin muodostavat yhtenäisen asiakaspinnan. Niiden tärkein tavoite on maksimoida konsernin asema omalla maantieteellisellä alueellaan. Maantieteellisten alueiden johtajat ovat liiketoiminta-alueiden ohjeiden mukaisesti linjavastuussa laitemyynnistä ja kunnossapidosta. He vastaavat hallinnollisten palveluiden koordinoimisesta ja tuottamisesta toiminnoille, jotka eivät suoraan raportoi heille, kuten esimerkiksi valmistustoiminnalle.

Konsernihallinto käsittelee koko konsernin laajuisia, yhteisiä ja keskeisiä asioita.

Kokouskäytännöt

Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Laajennettu johtoryhmä kokoontuu kaksi ker-

*1.2.2013 alkaen Konecranes Senior Management Team (SMT) korvaa laajennetun johtoryhmän. Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Group Management

taa vuodessa. Lisäksi konsernitason tulokset käydään toimitusjohtajan johdolla läpi kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

PALKITSEMINEN

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien on tarkoitus motivoida henkilöstöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suoritukseen perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaation ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessä käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan huomioiden sekä globaalit että maakohtaiset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia.

Päätöksentekojärjestys

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen komiteoiden jäsenten palkitsemisesta vuosittain.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitsemisen perusteet ja päätökset.

Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT, €

	Vuosipalkkio 2012, EUR
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio/ valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh.joht. / valiokunnan kokous	3 000,00

Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

50 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan markkinoilta, hallituksen jäsenten puolesta, ostetuilla osakkeilla. Vuosipalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä.

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT 2012

	Rahapalkkio EUR	Osakkeina maksettu palkkio, EUR	Osakkeiden lukumäärä	Komitea- palkkiot EUR	YHTEENSÄ EUR
Stig Gustavson, hallituksen puheenjohtaja	53 328,58	52 511,42	2,276	6 000	111 840,00
Svante Adde, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	10 500	52 835,00
Tapani Järvinen, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Matti Kavetvuo, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Nina Kopola, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Bertel Langenskiöld, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	4 500	46 835,00
Malin Persson, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Mikael Silvennoinen, jäsen	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Kim Gran, jäsen 3/2012 asti	0	0	0	1 500	1 500
Yhteensä	202 706,22	199 478,78	8 646	52 500	454 685,00

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkka koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta. Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja voi olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta. Lisäksi Yhtiön hallituksella on mahdollisuus, mutta ei velvollisuus, asettaa strategisia

tavoitteita, joiden saavuttamisesta tulospalkkio voi olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosipalkasta.

Vuonna 2012 uudistetun eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu on 18,6 % toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia). Uusi eläkesopimus korvaa aiemman sopimuksen, jossa eläkeikä oli 60 vuotta ja tavoite-eläkkeen suuruus 60 %.

Toimitusjohtajan palkka ja edut vuosilta 2012 ja 2011 ovat eriteltyinä alla olevassa taulukossa.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN		
Palkka, tulospalkkiot ja muut edut	2012	2011
1. Palkka ja edut	468 196 EUR	440 140 EUR
2. Tulospalkkio	262 800 EUR	330 066 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	80 000	174 000
4. Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	263 749	180 000
5. Osakeomistus KCR Management Oy:n kautta 31.12.	0	83 606
6. Osakkeiden omistuksen kokonaismäärä (osakkeiden lukumäärä)	263 749	263 606
7. Eläkeikä	63 vuotta	60 vuotta
6. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	60 %
7. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta
8. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka luontoisetuineen	18 kk palkka luontoisetuineen

Toimitusjohtaja Pekka Lundmarkin siirryttyä noin vuoden ajaksi Singaporeen, hänen palkkansa tarkistettiin 40 000 euroon kuukaudessa 1.8.2012 lukien. Kuukausipalkan ja tavanomaisten työhön liittyvien etujen lisäksi (mm. puhelin) hänelle korvataan paikalliset asumis- ja matkustuskulut.

Konecranes-konsernilla on 221 725,43 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 12 kuukauden euribor + 1 prosenttiyksikkö. Lainan korko tarkistetaan vuosittain 5.11. tai sitä seuraavana pankkipäivänä. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitusprosessi päättyy.

Konecranes-konsernin johtoryhmä perusti toukokuussa 2009 yrityksen nimeltä KCR Management Oy. KCR Management Oy hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistivat sen aloittamisen aikaan laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan KCR Management Oy:llä oli velvoite maksaa takaisin Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennenaikaisesti, mikäli Konecranes Oyj:n osakkeen arvo muuten kuin hetkellisesti ylittää sopimuksissa asetetun tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti lainan takaismaksusta osakevaihdon kautta, jossa Konecranes Oyj hankki omistukseensa kaikki KCR Management Oy:n osakkeet. Toimitusjohtaja Pekka Lundmark omisti 27,9 prosentin osuuden KCR Management Oy:stä ja osakevaihdon vastineena hän sai 83 606 Konecranes-konsernin osaketta (taulukon kohta 5).

KCR Management Oy yhdistettiin Konecranes Oyj:öön 31.12.2011.

Johdon palkitseminen (laajennettu johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen päätöstä varten suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto- ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvista tulospalkkioista.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaisiin suorituksiin ja kunkin vastualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kun mahdollista. Tulospalkkion maksimisuuus

KONSERNIN JOHDON PALKITSEMINEN, LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ ILMAN TOIMITUSJOHTAJAA

Palkka, tulospalkkiot ja muut edut	2012	2011
1 Palkka ja edut - yhteensä	3 121 537 EUR	2 705 215 EUR
2 Tulospalkkiot	524 691 EUR	667 241 EUR
3 Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	493 635	777 500
4 Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	279 132	258 948
5 Lisäosakkeet osakkeiden vaihdon jälkeen (lkm)	0	164 888
6 Osakkeiden omistuksen kokonaismäärä (lkm)	279 132	423 836

vuonna 2012 on 50 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta.

Laajennetun johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Laajennetun johtoryhmän jäsenten eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on myös maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturva on järjestetty paikallisesti.

Konecranes-konsernin johtoryhmä perusti toukokuussa 2009 yrityksen nimeltä KCR Management Oy. KCR Management Oy hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:lta otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistivat sen aloittamisen aikaan laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:llä oli veloitte maksaa takaisin Konecranes Oyj:n myöntämä laina ennenaikaisesti, mikäli Konecranes Oyj:n osakkeen arvo muuten kuin hetkellisesti ylittää sopimuksissa asetetun tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti lainan takaisinmaksusta osakevaihdon kautta. Osakevaihdon vastineena laajennetun johtoryhmän jäsenet saivat yhteensä 164 888 Konecranes-konsernin osaketta (taulukon kohta 5). KCR Management Oy yhdistettiin Konecranes Oyj:öön 31.12.2011.

Laajennetun johtoryhmän jäsenillä (pois lukien toimitusjohtaja) ei ole lainoja Yhtiöltä 31.12.2012.

Osakepalkkio-ohjelma 2012

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjoaa avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttöönotosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan Yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi tavoitteena on kehittää Yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on erityinen merkitys Konecranes-konsernin kaltaiselle yhtiölle, joka toimii useassa maassa, kulttuurissa ja toimialalla.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden lukumäärän. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

Ansaittavien osakkeiden lukumäärä määräytyy hallituksen vuosittain asettamien kriteerien puitteissa. Vuonna 2012 mitatareista toinen perustui yhden tilikauden (2012) suoritukseen ja toinen kolmen vuoden (2012–2014) suoritukseen. Ansaitut osakkeet maksetaan vuoden 2015 ensimmäisen neljänneksen kuluessa. Vuosien 2012–2014 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja laajennetun johtoryhmän yhteensä 240 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Laajennetun johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista kunnes omistettujen Yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 % henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut yhtiökokousten päättämiä optio-ohjelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä. Vuoden 2012 alusta uusien ohjelmien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu.

Konecranes Oyj:n vielä voimassaolevien optio-ohjelmien puitteissa annetut optio-oikeudet koskevat 2009A-, 2009B- ja 2009C-sarjan optioita. Näiden optiosarjojen merkintäajat ovat:

2009A: 1.4.2012 – 30.4.2014
2009B: 1.4.2013 – 30.4.2015
2009C: 1.4.2014 – 30.4.2016.

Optio-ohjelmien ehdot ja voimassaolevien optio-ohjelmien perusteella merkitsemättä olevien optioiden määrä ja optio-ohjelmissa mukana olevien henkilöiden määrä löytyvät Yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Konsernin optio-ohjelmissa oli vuoden 2012 lopussa mukana noin 200 työntekijää. Lisätietoja optioista on luettavissa vuoden 2012 tilinpäätöksen liitetiedosta 29 sivulta 96.

Osakesäästöohjelma 2012

1.7.2012 alkaen Konecranes otti käyttöön maailmanlaajuisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Järjestelmä otettiin käyttöön kaikissa maissa, lukuun ottamatta muutamaa, joissa paikallinen lakitekeminen tai hallinnollinen syy oli esteenä.

Ylin johto, mukaan lukien toimitusjohtaja, on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

Ohjelman puitteissa osallistujat säästävät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka on enintään 5 % bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostetaan vuosineljänneksittäin kunkin osallistujan lukuun Yhtiön osakkeita. Säästöjakso on 1.7.2012 – 30.6.2013. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä 15. helmikuuta 2016, Yhtiö palkitsee osallistujaa yhdellä palkkio-osakkeella kahta säästöosaketta kohden.

SISÄPIIRIHALLINTO

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Rahoitustarkastuksen standardien sekä NASDAQ OMX Helsingin 9. lokakuuta 2009 voimaan tulleiden sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastajat, laajennetun johtoryhmän jäsenet sekä muut Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat Yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi Yhtiön yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat Yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka asemansa puolesta työnsään säännöllisesti käsittelevät sisäpiiritietoa.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisajankohtaa edeltävänä jaksolla, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti Yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireillöoloaikana.

Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa Yhtiön lakiasiaintojohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvien henkilöiden osake- ja optio-omistukset ovat nähtävillä NetSire-rekisterissä.

TILINTARKASTUS

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan Yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee Yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtäväänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta. Tarkastusvaliokunnan ehdotus tilintarkastajaksi tulee sisältyä yhtiökokoukseen. Tarkastusvaliokunta pyrkii kilpailuttamaan tilintarkastuspalvelut säännöllisesti.

Ernst & Young Oy on toiminut Yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2012 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Heikki Ilkka. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2012 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 1 640 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 877 000 euron suuruinen palkkio.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden ja raportoi näistä hallitukselle.

NOT JUST LIFTING
THINGS, BUT ENTIRE
BUSINESSES

RISKIENHALLINNAN PERIAATTEET

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimoidulla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoidulla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

KONECRANES-KONSERNIN KANNALTA MERKITTÄVÄT RISKIT

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eivätkä siis kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat maailmantalouden kokonaiskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset tilanteet sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Teollisuusunosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalien kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyellä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitoluonnetuotteiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtelee yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Osana strategiaansa Konecranes pyrkii säilyttämään laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoista ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Vuonna 2012 Konecranes jatkoi toimintojensa kehittämistä laajentamalla läsnäoloaan maantieteellisesti ja eri teollisuudenaloilla ja keskittyen vahvasti aktiivisiin alueisiin ja aloihin. Brändin jatkuva kehittäminen auttoi Konecranes-konsernia erottautumaan kilpailijoista.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellemme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asiakassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, remburseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme. Vuonna 2012 Konecranes kehitti edelleen Credit Management -toimintaan, minkä lisäksi Konecranes Global Credit Policy -ohjeistus päivitettiin.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden kehittymistä ja kilpailijoitaan tunnistaakseen varhaiset merkit tuotteiden, markkinoiden ja asiakastarpeiden mahdollisista muutoksista.

Vakiintuneiden prosessien mukaiset tuotekehitystoimet ovat auttaneet Konecranes-konsernia säilyttämään johtoasemansa asiakkaidensa liiketoimintaa auttavien edistykseisten teknologioiden, tuotteiden ja palveluiden tarjoajana. Uutta edistykseistä teknologiaa hankitaan myös yrityskaupoin silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Konecranes varmistaa, että sen innovaatiot on mahdollisuuksien mukaan suojattu kansainvälisillä patenteilla, ja myös yrityksen tuotemerkit on suojattu.

Vuoden 2012 aikana Konecranes lisäsi toimintaansa kehittyvillä markkinoilla. Kiinassa ja Intiassa tehty tuotekehitystyö keskittyi tuotteisiin, jotka parantavat mahdollisuuksiamme näillä kasvamarkkinoilla. Kehittyneillä markkinoilla Konecranes investoi automaatioon, ohjelmistotuotteisiin ja etävalvontatuotteisiin kasvattaakseen asiakkaille tuotettavaa lisäarvoa ja tukeakseen konsernin uutta visiota.

TRUCONNECT-etäpalvelutuotteiden määrä lisääntyi voimakkaasti vuonna 2012, mikä lisäsi tietoa asennetuista laitteista.

Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on asiakkaita monissa kehittyvissä maissa ja henkilöstöä sekä valmistus- ja toimittajaverkostoja näillä alueilla. Äkilliset poliittiset, taloudelliset tai sääntelyn muutokset voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liiketoimintaan näillä alueilla. Olemalla läsnä joissakin näistä maista Konecranes saa suoraan tietoa paikallisen liiketoimintaympäristön muutoksista. Konecranes arvioi myös tarkkaan poliittisen, sosiaalisen ja taloudellisen tilanteen oleellisissa maissa pysyäkseen ajan tasalla paikallisesta kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin maihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja vakaa kunnossapitotoiminta Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehityneissä maissa.

Kehittyvät markkinat tarjoavat merkittäviä markkinamahdollisuuksia, sillä talouskasvun odotetaan olevan siellä nopeampaa kuin maailmanmarkkinoilla keskimäärin.

Konecranes pyrkii yhä laajentamaan läsnäoloaan kyseisillä alueilla sekä orgaanisen kasvun että yritysostojen kautta.

Vuonna 2012 keskityttiin pääasiassa nykyisten toimintojen kehittämiseen.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta.

Konecranes jatkaa työnantajamielikuvan, perehdyttämisen, rekrytoinnin ja resursoinnin kehittämistä ammattitaitoisten ja sitoutuneiden työntekijöiden saatavuuden varmistamiseksi erityisesti, kun taistelu pätevistä työntekijöistä jatkuvasti kiihtyy.

Konecranes jatkoi vuonna 2012 panostustaan koulutukseen ja kehitykseen. Henkilöstötyytyväisyystutkimus osoitti, että monilla osa-alueilla on tapahtunut kehitystä. Esimiestyö sai yleisesti ottaen erittäin hyvää palautetta edelliseen tutkimukseen verrattuna. Erityisesti perehdyttäminen uusiin tehtäviin ja hyvän työn tunnustaminen sai myönteisempää palautetta kuin aikaisemmissa tutkimuksissa. Myös Konecranes-konsernin yleinen johtajuuskulttuuri sai myönteistä palautetta. Palkitsemisen oikeudenmukaisuus ja työntekijöiden osallistaminen päätöksentekoon arvioitiin aikaisempaa myönteisemmin.

Suorituksen johtamiskäytäntöjä vahvistettiin vuonna 2012 yhtenäisellä suorituksen arviointi- ja kehityskeskusteluprosessilla ja dokumentointityökalulla.

Maailmanlaajuisesti yhtenäiset henkilöstöprosessit ja järjestelmät kattavat nyt 96 prosenttia Konecranes-konsernin työntekijöistä ja tukevat faktoihin perustuvaa päätöksentekoa.

Yritysostot

Epäonnistuneet yritysostot tai epäonnistunut ostetun yrityksen toimintojen integrointi voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yrityskauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Vuonna 2012 yritysostoprosessien kehittämisen painopiste pysyi ostettujen yritysten integroinnissa.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää korkea lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Tuotannon kehittämiseen panostettiin edelleen. Tuotantolaitteiden vaihtoon ja niiden kunnossapidon parantamiseen on panostettu. Ostettujen yritysten kapasiteetti on integroitu asteittain niin, että niistä on tullut olennainen osa globaalia tuotantoverkostoa. Riskienhallinta on olennainen osa tuotantostrategiaa. Avaintuotantolaitosten turvallisuuden parantamista jatkettiin vuonna 2012.

Materiaalinhallinta ja hankintariskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyttävät ennakoivia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus näissä toiminnoissa voi

vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2012 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin kehittämistä. Työ jatkui kysynnän ja tarjonnan valvonnan parantamisella, tasapainottamisella ja ennakoinnilla tavoitteenaan parantaa kykyämme vastata nopeasti asiakkaiden tarpeisiin.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu nähdään avainasiana Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Vuonna 2012 päivitettiin useita nykyisiä laatusertifikaatteja ja saatiin uusia. Määrätietoinen sertifiointityö jatkui Konecranes-konsernin periaatteiden mukaisesti.

Konecranes jatkoi vuonna 2012 sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannustoimiaan panostamalla paikallisiin laadunparannustiimeihin ja paikallisia tiimejä tukevaan maailmanlaajuisen laatutyöryhmään. Tehtaiden tuoteryhmäkohtainen hyväksyntätastausjärjestelmä otettiin käyttöön osana toiminnan jatkuvaa parantamista. Toimittajien laatua kehitettiin samalla tavalla.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusrisikin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät Konecranes-konsernin riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Vuonna 2012 Konecranes keskittyi yhteistyön laatuun saavuttaakseen molemminpuolisia etuja avaintoimittajien kanssa. Konecranes-konsernin laatuolosuhteiden parantaminen paransi myös toimittajien laatua ja asiakkaiden laatukokemusta.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konsernin yritysten ja tuotemerkkien IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin sen luottamuksellisuudesta ja oikeellisuudesta. Tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa välttääkseen tiedon häviämisen tai tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden ja oikeellisuuden vaarantumisen. Käyttäjätuessa erityistä huomiota kiinnitetään sisäisesti tuotettujen ja ulkoistettujen IT-palveluiden saatavuuteen, joustavuuteen ja jatkuvuuteen sekä tärkeimpien palveluiden nopeaan palauttamiseen tilapäisissä häiriötilanteissa.

Konecranes IT siirsi IT Help Deskin ja loppukäyttäjätuen onnistuneesti yrityksen omiin käsiin parantaakseen työntekijöilleen annettavan palvelun laatua.

Liiketoiminnan harmonisoinnin seurauksena Konecranes aloitti uusien maailmanlaajuisten IT-sovellusten käyttöönoton vuonna 2012. Käyttöönottoon sisältyy aikatauluun, kustannuksiin ja sisältöön liittyviä riskejä. Aikatauluun liittyvän riskin toteutuminen saattaa johtaa viivästyksiin liiketoiminnallisten hyötyjen saavuttamisessa. Sisältöön liittyvä riski saattaa toteutua, mikäli suunniteltua liiketoimintamallia ei voida toteuttaa valittujen sovellusten avulla. Aikataulun myöhästyminen ja haasteet käyttöönotossa saattavat nostaa projektin kokonaiskustannuksia.

Konecranes IT toimi vuonna 2012 liiketoiminnan tukitoimintona, ja sillä oli työntekijöitä noin 20 maassa.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat toimialalla tyypillisiä ja ovat välttämätön osa maailmanlaajuisista liiketoimintaa, joka kattaa laajan joukon tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, taakseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoituselvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhte- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla jatkuvasti toimintoja, parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla asiakkaita sekä laatimalla yksityiskohtaisia myyntiehtoja. Konecranes laatii myös kirjallisia menettelytapohjeita, joilla varmistetaan, että koko Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista ja noudattavat niitä. Konecranes-konsernin lakiasianosasto käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni, mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin laittomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Vuonna 2012 Konecranes kehitti edelleen ja otti käyttöön hyviin hallinto- ja johtamistapoihin liittyviä työkaluja ja prosesseja.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, sertifiointiperiaatteita, pelastussuunni-

telmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla sekä parantamalla jatkuvasti valmiuttaan erilaisiin mahdollisiin kriisitilanteisiin.

Vuonna 2012 Konecranes kiinnitti erityistä huomiota työturvallisuuteen selkeyttämällä sähkötöitä, korkealla työskentelyä ja henkilökohtaisten suojavarusteiden käyttöä koskevia maailmanlaajuisia turvallisuuteen liittyviä vähimmäisvaatimuksia. Tämä oli jatkoa useiden vuosien ajan käynnissä olleelle turvakäytäntöjen harmonisoinnille. Vuonna 2013 laaditaan ja otetaan maailmanlaajuisesti käyttöön muita työturvallisuutta koskevia vähimmäisvaatimuksia.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tuloyksikkö siinä mielessä, että se pyrki maksimoimaan voittoa. Sen tavoitteena on palvella konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämällä näiden maailmanlaajuisen toiminnan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakaantuu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuutakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, toiminta tapahtuu suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, vieraan valuutan transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy vuoden 2012 tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen katsauksesta.

Vakuutukset

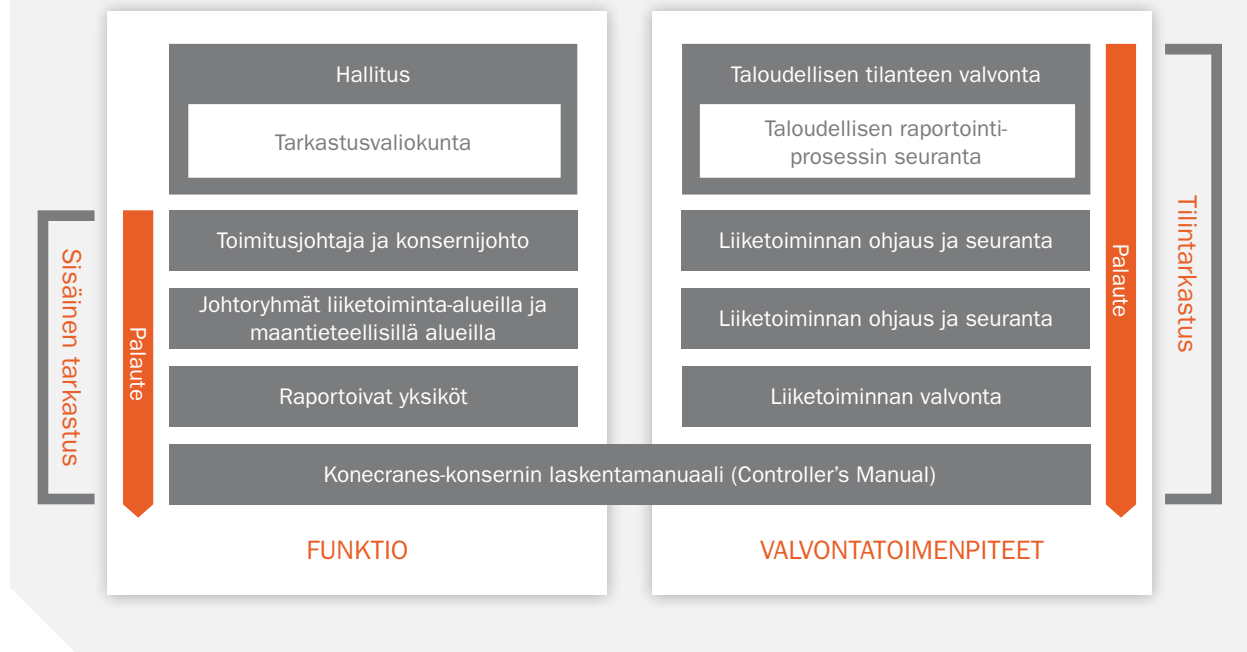
Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastusyksikkö on itsenäinen ja objektiivinen varmistus- ja konsultointiyksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteidensa saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien

VALVONTAYMPÄRISTÖ

Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



tehokkuutta ja tutkii kaikki epäilyttävää toimintaa koskevat ilmoitukset, jotka voidaan antaa henkilökohtaisesti tai luottamuksellisen sähköposti-ilmoitusjärjestelmän kautta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin. Sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan prosesseihin.

Hallinnollisesti sisäinen tarkastusyksikkö raportoi konsernin finanssijohtajalle, mutta sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

TILINPÄÄTÖSRAPORTOINNIN SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2012 tilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Valvontaympäristö

Vuonna 2012 konserni toimi matriisiorganisaatiossa, jossa yhden dimension muodostivat kaksi liiketoiminta-alueita:

Kunnossapito ja Laitteet. Molemmat liiketoiminta-alueet ja kaantuivat edelleen useisiin liiketoimintayksiköihin, näiden tuotantoyksiköihin ja erilaisiin tukitoimintoihin. Liiketoiminta-alueet vastasivat tuote- ja palvelutarjonnasta sekä globaalista kannattavuudesta.

Matriisiorganisaation toisen dimension muodostivat Market Operations -toiminnot. Näitä etulinjan toimintoja johdettiin ja kontrolloitiin neljän alueen kautta: Amerikka, APAC, WEMEA (Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka) ja NEI (Pohjois- ja Itä-Eurooppa ja Intia). Market Operations -toiminnot olivat vastuussa Konecranes-konsernin alue- ja maaorganisaatioista, jotka sisälsivät sekä myynti- että kunnossapitotoimintoja.

Suunnittelu ja taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä niiden seuranta tehdään molemmat matriisiorganisaatioiden dimensiot huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti huoltopiireittäin (keskimäärin 368 vuonna 2012) - jotka yhdistetään edelleen maa- ja aluetasolla - sekä liiketoimintayksiköittäin (5 vuonna 2012), jotka molemmat ovat tulosvastuullisia. Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (5 vuonna 2012), jotka jakautuvat edelleen tulosityksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme omiin arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Se tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudattamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden kautta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä tilin-

päätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet sisältävä Controller's Manual -dokumentti. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa keskitetysti konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä sisäinen valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta ovat integroitu osaksi Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseja. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettuja taloudellisia sisäisiä valvontatoimia on noin 100. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosisraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla, samoin kuin maa-, alue- ja konsernitason. Kokouksissa käsitellään kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaali- ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työturvallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja; esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmien kehityshankkeita valvotaan Business Infrastructure -johtoryhmässä ja tuotekehitysprojekteja Teknologiajohtoryhmässä. Nämä johtoryhmät kokoontuvat tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearviointin, jossa vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastus -toiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida Yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisäinen tarkastus suunnittelee työnsä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suositustensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Konsernilla on luottamuksellinen sähköpostitse toimiva raportointikanava (Whistleblower channel), jonka kautta väärinkäytösepäilyt voidaan raportoida. Sisäinen tarkastus tutkii kaikki ilmoitetut tapausepäilyt ja löydökset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2012 raportoitii kolme väärinkäytösepäilyä sähköpostitse toimivan raportointikanavan kautta. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

Tiedottaminen

Controller's manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusvelvoitteet täytetään, sekä vahvistaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2012

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toiminnanohjausjärjestelmä sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille, CRM- ja People-järjestelmät), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. Toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilottiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. Järjestelmä otettiin käyttöön viidessä yksikössä vuonna 2012 ja järjestelmän käytön laajentaminen muihin yksiköihin jatkuu seuraavien vuosien aikana. Lisäksi Konecranes suunnitteli taloushallinnon palvelukeskuskonseptin, jonka tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista transaktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja muille konsernin yhtiöille. Taloushallinnon palvelukeskuskonsepti aloitti toimintansa vuoden 2012 aikana Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. Kun toiminnanohjausjärjestelmä on otettu käyttöön, tulee myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskus luo yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja virtaviivaistaa prosesseja.

JOHTORYHMÄ 2012



s. 1963

Toimitusjohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004

Konsernin palveluksessa vuodesta 2004

DI

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 2004–2005: konsernin varatoimitusjohtaja

Hackman Oyj 2002–2004: toimitusjohtaja

Startupfactory 2000–2002: Managing Partner

Nokia-konserni 1990–2000: eri johtotehtävissä

Muut luottamustehtävät:

Marimekko Oyj: hallituksen puheenjohtaja

Teknoliigat Oy: hallituksen puheenjohtaja

Elinkeinoelämän Keskusliitto EK: hallituksen varapuheenjohtaja

Osakeomistus: 263 749

Optioiden perusteella: 80 000 osaketta



s. 1968

Finanssijohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007

Konsernin palveluksessa vuodesta 2007

KTM

Aikaisempi työkokemus: Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja

Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja

Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller

Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller

Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

Osakeomistus: 24 385

Optioiden perusteella: 60 000 osaketta



s. 1957

Johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004

Konsernin palveluksessa vuodesta 2003

DI

Aikaisempi työkokemus:

Konecranes 2007–2011: varatoimitusjohtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alueen johtaja

KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: maajohtaja,

Pohjoismaat; ABB Finland 1995–2002: johtaja, Service;

Tampella Oy 1982–1995: eri johtotehtävissä Suomessa ja

Yhdysvalloissa

Osakeomistus: 56 957*

Optioiden perusteella: 62 500 osaketta

**Osakkeiden määrä ei sisällä 12 500 optio-oikeuksien perusteella merkittyä yhtiön omaa osaketta, joiden siirto tapahtuu vuonna 2013.*



s. 1967

Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konsernin palveluksessa vuodesta 1995

B. Eng. P Eng. MBA

Aikaisempi työkokemus:

Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Amerikka; Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: toimitusjohtaja; R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: toimitusjohtaja; Konecranes Americas 1998–1999: johtaja, Business Development, Latinalainen Amerikka; Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: markkinointipäällikkö; AECL 1989–1994: projekti-insinööri (mekaniikka)

Osakeomistus: -

Optioiden perusteella: 20 000 osaketta



s. 1957

Johtaja, Market Operations

Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997

Konsernin palveluksessa vuodesta 1997

Tekn. lis.

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes/Konecranes

2010–2011: varatoimitusjohtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue; 2005–2009: johtaja, Uuslaiteliiketoiminta-alueet; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet); 1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit; KONE-konserni 1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996–) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 varatoimitusjohtaja, markkinointi; 1992–1996: varatoimitusjohtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi

Osakeomistus: 110 024

Optioiden perusteella: 64 135 osaketta



s. 1957

vt. teknologiajohtaja

Johtaja, Product Management and Engineering -yksikkö

Laitteet-liiketoiminta-alueen varajohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2005

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konsernin palveluksessa vuodesta 1983

DI

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 2004–2005: varajohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes 2002–2004: toimitusjohtaja, Nostintehdas; KCI Konecranes 1999–2001: tuotekehityspäällikkö; KCI Konecranes 1996–1998: tekninen johtaja, Komponentit, Singapore

Muut luottamustehtävät: FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers): jäsen; Teknologiateollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä: jäsen

Osakeomistus: 17,670

Optioiden perusteella: 45,000 osaketta

LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ 2012



**AKU
LEHTINEN**

s. 1969

Johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA)

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2010

Konsernin palveluksessa vuodesta 1994 DI

Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2008–2010: johtaja, kaakkois-Euroopan alue, Itävalta; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit; KCI Konecranes 2005–2006: myyntijohtaja, Kenttänosturit; 2001–2004: useissa projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Aasiassa, Lähi-idässä ja Euroopassa.

Osakeomistus: 60

Optioiden perusteella: 33 000 osaketta



**TOMAS
MYNTTI**

s. 1963

Johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI)

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2011

Konsernin palveluksessa vuodesta 2008 DI

Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, NEI-alue; Konecranes 2008–2009: eri johtotehtävissä; TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media; Hantro Products Oy 2000–2007: Senior VP, Sales and Marketing; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager.

Osakeomistus: 74

Optioiden perusteella: 12 500 osaketta



**TOM
SOTHARD**

s. 1957

Johtaja, Amerikka

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 1995–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
B.Sc. (Marketing)

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapitopalvelut; KCI Konecranes 1995–2002: varatoimitusjohtaja, Pohjois-Amerikan alue; KONE-konserni/KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni 1984–1988: varatoimitusjohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja

Osakeomistus: 23 865

Optioiden perusteella: 45 000 osaketta



**RYAN
FLYNN**

s. 1971

Johtaja, Aasia-Tyynimeri (APAC)

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2005
MBA, BCom

Aikaisempi työkokemus: Konecranes Plc., China 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit; NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja; Afinta Motor Corporation, Etelä-Afrikka 1996–2000: johtaja; Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja

Osakeomistus: 1 000

Optioiden perusteella: 30 000 osaketta



**PEKKA
LETTIJEFF**

s. 1961

Supply Chain Management -yksikön johtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2012. Johtoryhmän jäsen vuosina 2008–2011

Konsernin palveluksessa vuodesta 2008
Liikkeenjohdon tutkinto (Business Administration) Växjön yliopisto, Ruotsi

Aikaisempi työkokemus: Nokia Siemens Networks 2007–2008: johtaja, maailmanlaajuinen strateginen hankinta; Nokia Networks 2001–2008: johtaja, toimitusketjun hallinta ja hankintajohtaja; Astra Zeneca 2000–2001: johtaja, maailmanlaajuinen materiaalihankinta ja ostotoiminta; 1986–1999: useissa eri ostotoiminnan johtotehtävissä autoalan yrityksissä Yhdysvalloissa, Ruotsissa ja Saksassa.

Muut luottamustehtävät: Sanitec Corporation: hallituksen jäsen

Osakeomistus: -

Optioiden perusteella: 30 000 osaketta



**ANTTI
KOSKELIN**

s. 1970

Tietohallintojohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
Insinööri, tietotekniikka

Aikaisempi työkokemus: Nokia-konserni 1994–2008: useissa maailmanlaajuisissa johtotehtävissä Yhdysvalloissa ja Suomessa.

Osakeomistus: 340

Optioiden perusteella: 25 000 osaketta



s. 1963

Lakiasiaintohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 1999–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
OTK

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaintohtaja; KONE-konserni/KCI Konecranes 1988–1997: lakimies

Osakeomistus: 30 451

Optioiden perusteella: 20 000 osaketta



s. 1967

**Johtaja, kenttätoimintojen kehitys
Kunnossapito-liiketoiminta-alueen
varajohtaja**

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konsernin palveluksessa vuodesta 1992
DI

Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2009–2011: johtaja, Kunnossapito, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka; Konecranes 2001–2009: eri johtotehtävissä Kunnossapito-liiketoiminta-alueella, KONE-konserni/KCI Konecranes 1993–2001: eri huolto- ja projektihallinnan johtotehtävissä

Osakeomistus: 336

Optioiden perusteella: 19 000 osaketta



s. 1962

Henkilöstöjohtaja

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 2007–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1986
KTM

Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes/ Konecranes 2004–2006: henkilöstöjohtaja, Kunnossapito; KCI Konecranes 1997–2004: eri tehtävissä Standardinostolaitteiden henkilöstöhallinnossa; KONE-konserni/KCI Konecranes 1986–1997: eri tehtävissä taloushallinnossa

Osakeomistus: 7 003

Optioiden perusteella: 20 000 osaketta



s. 1966

Johtaja, markkinointi ja viestintä

Laajennetun johtoryhmän jäsen vuodesta 2009

Johtoryhmän jäsen vuosina 2006–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 2006
KTM

Aikaisempi työkokemus: Publicis Helsinki Oy 2003–2006: operatiivinen johtaja; SEK & GREY Oy 2000–2003: johtaja; Publicis Törmä Oy 1997–2000: suunnitteluryhmän johtaja; Finelor Oy (nyk. L'Oreal Finland Oy) 1993–1997: myynti- ja markkinointipäällikkö; Chips Abp 1991–1993: tuoteryhmäpäällikkö

Osakeomistus: 6 967

Optioiden perusteella: 20 000 osaketta

HALLITUS 2012



STIG GUSTAVSON

s. 1945

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2005. Hallituksen jäsen vuodesta 1994 sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2006.

DI, tekniikan kunniaohtori, vuorineuvos

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus: KCI Konecranes Oyj 1994–2005: toimitusjohtaja ja konsernihoitaja; KONE Nosturidivisioona 1988–1994: toimitusjohtaja; KONE-konserni 1982–1988, Sponsor Oy 1978–1982, Raha-Automaattiyhdistys (RAY) 1976–1978 ja Wärtsilä Oy Ab 1970–1976: useita eri johtotehtäviä

Keskeiset samanaikaiset

luottamustoimet: Ahlström Capital Oy: hallituksen puheenjohtaja; Cramo Oyj: hallituksen puheenjohtaja; Dynea Oy: hallituksen varapuheenjohtaja; Handelsbanken Suomi: hallituksen puheenjohtaja; Oy Mercantile Ab: hallituksen varapuheenjohtaja; ÅR Packaging AB: hallituksen puheenjohtaja; IK Investment Partners: Senior Regional Advisor; Tekniikan Akatemia-säätiö: hallituksen puheenjohtaja

Hallituksen yleisen arvioinnin perusteella Stig Gustavson ei ole yhtiöstä riippumaton jäsen. Tämä perustuu hänen edellisiin ja nykyiseen asemaansa Konecranes-konsernissa ja hänen merkittävään äänivaltaansa yhtiössä. Stig Gustavson on riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 2 276

MATTI KAVETVUO

s. 1944

Hallituksen jäsen vuodesta 2001. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuosina 2009–2011 ja jäsen vuodesta 2012.

Tarkastusvaliokunnan jäsen vuosina 2004–2008.

DI, ekonomi, vuorineuvos

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus: Pohjola-Yhtymä Oyj 2000–2001: toimitusjohtaja; Valio Oy 1992–1999: toimitusjohtaja; Orion-yhtymä Oyj 1985–1991: toimitusjohtaja; Instrumentarium Oyj 1979–1984: toimitusjohtaja
Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 10 000

NINA KOPOLA

s. 1960

Hallituksen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2011.

DI, tekniikan lisensiaatti

Päätoimi: toimitusjohtaja, Suomen Yhtymä Oyj

Keskeinen työkokemus:

Dynea Oy 2008–2011: Euroopan liiketoimintoista vastaava johtaja; Dynea Oy 2006–2008: johtaja, Global Market Applications; Dynea Oy 2005–2006: Markkinointijohtaja; Dynea Oy 2000–2005: eri päällikkötason tehtäviä markkinointi-, controlling- sekä liiketoiminnan analyysi-toiminnoissa

Luottamustehtävät:

Kemianteollisuus ry: hallituksen jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 1 626

BERTEL LANGENSKIÖLD

s. 1950

Hallituksen jäsen sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2012.

DI

Päätoimi: toimitusjohtaja, Hartwall Capital Oy Ab

Keskeinen työkokemus:

Metso Paper and Fiber Technology 2009–2011: toimitusjohtaja; Metso Paper Oy 2007–2008: toimitusjohtaja; Metso Paper Oy, Kuidut-liiketoimintalinja 2006–2007: toimitusjohtaja; Metso Minerals Oy 2003–2006: toimitusjohtaja; Fiskars Oyj Abp 2001–2003: toimitusjohtaja; Tampella Power/Kvaerner Pulpung, Power Division 1994–2000: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset

luottamustoimet:

Karelia-Upofloor Oy: hallituksen puheenjohtaja; Luvata Oy: hallituksen jäsen
Bertel Langenskiöld on riippumaton yhtiöstä. Hän ei ole riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista perustuen hänen nykyiseen päätoimeensa Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG toimivat käytännössä yhteistyössä Konecranes Oyj:n omistukseen liittyvissä asioissa.

Osakeomistus: 910

**Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena on ollut yhteensä 2 069 778 osaketta, mikä vastaa noin 3,27 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja niiden tuottamista äänistä*



TAPANI JÄRVINEN

s. 1946

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2009.

DI, tekniikan lisensiaatti

Päätoimi: hallitustyöskentely

Keskeinen työkokemus:

Outotec Oyj 2006–2009: toimitusjohtaja; Outokumpu Technology 2003–2006: toimitusjohtaja; Outokumpu Oyj 2000–2005: varatoimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmän jäsen; Compañía Minera Zaldívar, Chile 1994–2000: toimitusjohtaja

Keskeiset samanaikaiset

luottamustehtävät: Okmetic Oyj:

hallituksen varapuheenjohtaja; Outotec Oyj: hallituksen jäsen; Normet Oy: hallituksen jäsen; Talvivaara Kaivososakeyhtiö Oyj: hallituksen jäsen; Dragon Mining Ltd, Australia: hallituksen jäsen; Finpro ry: hallituksen varapuheenjohtaja

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 3 514

SVANTE ADDE

s. 1956

Hallituksen jäsen vuodesta 2004.

Tarkastusvaliokunnan jäsen vuosina 2004–2007 ja puheenjohtaja vuodesta 2008. B.Sc. (Econ. and Business Administration)

Päätoimi: toimitusjohtaja, Pöyry Capital Limited, Lontoo

Keskeinen työkokemus:

Compass Advisers, Lontoo 2005–2007: toimitusjohtaja; Ahlström Oyj 2003–2005: talous- ja rahoitusjohtaja; Lazard Lontoo ja Tukholma 2000–2003: toimitusjohtaja; Lazard Lontoo 1989–2000: johtaja; Citibank 1979–1989: johtaja

Keskeiset samanaikaiset

luottamustoimet: Meetoo AB:

hallituksen puheenjohtaja *Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.*

Osakeomistus: 6 021

MALIN PERSSON

s. 1968

Hallituksen jäsen vuodesta 2005 ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2012. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuosina 2005–2011.

DI

Päätoimi: Industrial Advisor

Keskeinen työkokemus:

Volvo-konserni: useissa eri johtotehtävissä mm. Volvo Technology Corp: toimitusjohtaja; AB Volvo: varatoimitusjohtaja, konsernistrategia ja liiketoiminnan kehittäminen; Volvo Transport Corp: varatoimitusjohtaja, liiketoiminnan ja logistiikan kehittäminen

Keskeiset samanaikaiset

luottamustehtävät: Hexpol AB: hallituksen jäsen; Beckers Group: hallituksen jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Osakeomistus: 5 169

MIKAEL SILVENNOINEN

s. 1956

Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2008.

Kauppätieteiden maisteri

Päätoimi: toimitusjohtaja, Pohjola Pankki Oyj

Keskeinen työkokemus:

Pohjola-konserni 1989–1997: eri johtotehtävissä; Wärtsilä Oyj 1986–1989: Group treasurer

Keskeiset samanaikaiset

luottamustoimet:

Unico Banking Group: hallituksen jäsen *Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.*

Osakeomistus: 3 953

TILINPÄÄTÖS SISÄLTÖ

58

HALLITUKSEN
TOIMINTAKERTOMUS

67

KONSERNIN
TULOSLASKELMA – IFRS

68

KONSERNIN
TASE – IFRS

70

OMAN PÄÄOMAN
MUUTOKSET – IFRS

71

KONSERNIN
RAHAVIRTA-
LASKELMA – IFRS

72

KONSERNITILIN-
PÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

107

KONECRANES-KONSERNI
2008–2012

108

TUNNUSLUKUJEN
LASKENTAKAAVAT

109

YHTIÖLISTA

112

EMOYHTIÖN
TULOSLASKELMA – FAS

113

EMOYHTIÖN
RAHAVIRTA-
LASKELMA – FAS

114

EMOYHTIÖN
TASE – FAS

116

EMOYHTIÖN
TILINPÄÄTÖKSEN
LIITETIEDOT

120

HALLITUKSEN ESITYS
YHTIÖKOKOUKSELLE

121

TILINTARKASTUS-
KERTOMUS

122

OSAKKEET JA
OSAKKEENOMISTAJAT

126

SIJOITTAJATIETOA

128

YHTEYSTIEDOT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

MARKKINAKATSAUS

Vuonna 2012 maailmantalouden kehitys oli epätasaista Yhdysvaltojen vahvan talouskehityksen ja useimpien muiden alueiden vaatimattoman kehityksen johdosta. Yhdysvaltain ostopäällikköiden ISM-indeksi ylitti odotukset useimpina kuu-kausina ja viittasi Amerikan alueen tuotantotoiminnan laajenemiseen, minkä teollisuustilastot vahvistivat. Euroalueen ostopäällikköiden PMI-kyselyiden mukaan alueen tuotantotoiminta supistui.

Yhdysvalloissa tuotantokapasiteetin käyttöaste ylitti edellisvuoden tason vuoden 2012 ensimmäisellä vuosipuoliskolla mutta heikkeni vuoden loppua kohti. Euroopan unionin alueella tuotantokapasiteetin käyttöaste on ollut edellisvuotta alhaisempi vuoden 2012 toisesta vuosineljänneksestä lähtien.

Kiinassa ostopäällikköiden indeksit (China Federation of Logistics & Purchasing ja HSBC/Markit PMI) osoittivat teollisuustuotannon supistumista lähes koko vuoden ajan. Vuoden 2012 neljännellä vuosineljänneksellä oli kuitenkin nähtävissä merkkejä teollisuustuotannon toipumisesta. Intian ja Venäjän PMI-kyselyt osoittivat parannusta tuotantoliiketoiminnassa vuoden 2011 toiseen vuosipuoliskoon verrattuna, kun taas Brasiliassa kehitys jatkui epätasaisena.

Yleisesti ottaen maailman valmistavan teollisuuden tuotanto laajeni JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn kokonaispisteiden perusteella hitaasti vuoden 2012 ensimmäisellä vuosipuoliskolla mutta supistui hieman toisella vuosipuoliskolla.

Nostolaitteiden kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa parani yleisesti edelliseen vuoteen verrattuna Amerikan alueella mutta pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella. Kysyntä heikkeni Aasian-Tyynenmeren alueella; tämä johtui pääasiassa vaikeasta luotonsaannista ja talouskasvun hidastumisesta Kiinassa ja Intiassa.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkoi kasvuaan edellisvuoteen verrattuna ja kasvoi noin neljä prosenttia vuonna 2012. Liikenteen kasvu kiihtyi edellisvuoteen verrattuna vain Oseaniassa, kun taas Euroopassa ja Kaukoidässä Kiina mukaan lukien kasvu vuoden 2011 vahvan kehityksen jälkeen hidastui.

Projektiaktiviteettien määrä konttisatamien kanssa oli yleisesti tyydyttävällä tasolla. Suurten terminaalien tuottavuutta parantavien ja kustannuksia alentavien automaatioteknologiajen kysyntä oli vankkaa. Perinteistä teknologiaa käyttävien kontinkäsittelylaitteiden kysyntä kasvoi merkittävästi Afrikassa, kun taas kehittyneillä markkinoilla kysyntä laantui raportointikauden loppua kohti. Telakkanosturien kysyntä jatkui edelleen hyvänä Brasiliassa.

Nostolaitteiden kunnossapitopalveluiden kysyntä parani kunnossapidon ulkoistamisen saadessa jalansijaa. Uudentyyppiset, viimeisintä IT- ja mittausteknologiaa hyödyntävät kunnossapitopalvelut ovat osoittautuneet yhä houkuttelevammiksi.

Vuonna 2012 teräksen ja kuparin hinnat olivat edellisvuotta alhaisemmat. Euro heikkeni Yhdysvaltain dollariin nähden samalla vertailujaksolla.

Huom! Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

SAADUT TILAUKSET

Vuonna 2012 saatujen tilausten määrä nousi 3,9 prosenttia 1 970,1 miljoonaan euroon (1 896,1). Kunnossapidossa tilausten määrä nousi 5,8 prosenttia ja Laitteissa 3,8 prosenttia. Saatujen tilausten määrä nousi Amerikan sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta laski Aasian-Tyynenmeren alueella pääasiassa Kiinan ja Intian alhaisemman kysynnän vuoksi. Yrityshankinnat lisäsivät saatuja tilauksia noin yhden prosentin tammi-joulukuussa.

Saatujen tilausten määrä laski neljännellä vuosineljänneksellä edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 10,6 prosenttia 423,8 miljoonaan euroon (473,9). Kunnossapidon saatujen tilausten määrä laski 1,1 prosenttia ja Laitteiden 14,7 prosenttia. Tilauksen määrä laski kaikilla maantieteellisillä alueilla.

TILAUSKANTA

Tilauksen arvo oli vuoden 2012 lopussa 942,7 miljoonaa euroa (991,8), mikä on 4,9 prosenttia vähemmän kuin vuoden 2011 lopussa. Tilauksen arvo laski 13,1 prosenttia kolmannelta vuosineljänneksestä, jolloin se oli 1 085,1 miljoonaa euroa. Joulukuun lopun tilauksen arvo Kunnossapidon osuus oli 147,2 miljoonaa euroa (16 prosenttia) ja Laitteiden 795,6 miljoonaa euroa (84 prosenttia).

LIKEVAIHTO

Vuonna 2012 konsernin liikevaihto kasvoi 14,4 prosenttia 2 170,2 miljoonaan euroon (1 896,4). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 11,0 prosenttia ja Laitteiden 17,5 prosenttia. Yrityshankinnat lisäsivät liikevaihtoa noin yhden prosentin tammi-joulukuussa.

Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto nousi 1,2 prosenttia vuoden 2011 vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja oli 605,1 miljoonaa euroa (598,2). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 1,8 prosenttia ja Laitteiden 1,8 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2012 oli: EMEA 48 (50), Amerikka 33 (29) ja APAC 19 (21) prosenttia.

VALUUTTAKURSSIVAIKUTUS

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi-joulukuussa positiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 3,9 prosenttia mutta laski vertailukelpoisilla valuutoilla tarkasteltuna 0,3 prosenttia. Raportoitu liikevaihto nousi 14,4 prosenttia ja 9,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tammi-joulukuussa Kunnossapidon saatujen tilausten määrän raportoitu 5,8 prosentin nousu ylitti vertailukelpoi-

LIKEVAIHDON MAANTIETEELLINEN JAKAUMA, MEUR

	10-12/2012	10-12/2011	Muutos- prosentti	1-12/2012	1-12/2011	Muutos- prosentti	Muutos % vertailukelpoisen valuuttakurssein
EMEA	289,4	294,0	-1,6	1 042,4	950,9	9,6	7,9
AME	204,5	174,8	17,0	721,0	549,1	31,3	22,5
APAC	111,2	129,4	-14,0	406,9	396,4	2,6	-3,1
Yhteensä	605,1	598,2	1,2	2 170,2	1 896,4	14,4	9,9

silla valuutoilla lasketun 0,8 prosentin nousun. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 3,8 prosenttia mutta pysyi vakaana vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto nousi 11,0 prosenttia ja 5,8 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat +17,5 prosenttia ja +13,4 prosenttia.

Valuuttakurssivaihteluilla oli neljännellä vuosineljänneksellä edelleen positiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä laski neljännellä vuosineljänneksellä 10,6 prosenttia ja 12,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto kasvoi 1,2 prosenttia mutta laski 2,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä neljännellä vuosineljänneksellä laski 1,1 prosenttia ja 4,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä laski 14,7 prosenttia ja 16,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidossa raportoitu liikevaihto kasvoi 1,8 prosenttia mutta laski 2,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden liikevaihdon vastaavat luvut olivat +1,8 prosenttia ja -1,2 prosenttia.

TALOUDELLINEN TULOS

Konsernin liikevoitto vuonna 2012 oli 132,1 miljoonaa euroa (106,9). Liikevoitto kasvoi 25,2 miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää 5,8 miljoonaa euroa (10,3) neljännellä vuosineljänneksellä kirjattuja uudelleenjärjestelykuluja, jotka johtuivat Laitteet-liiketoiminta-alueen toimintojen uudelleenjärjestelystä. Edellisvuoden uudelleenjärjestelykulut liittyivät sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueisiin. Konsernin liikevoittomarginaali nousi 6,1 prosenttiin (5,6). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 8,4 prosenttiin (6,2), kun taas Laitteiden liikevoittomarginaali laski 5,5 prosenttiin (6,5).

Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto oli 36,4 miljoonaa euroa (37,2). Liikevoittomarginaali laski neljännellä vuosineljänneksellä 6,0 prosenttiin (6,2). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 10,0 prosenttiin (6,2), kun taas Laitteiden liikevoittomarginaali laski 4,4 prosenttiin (7,0).

Molemmat liiketoiminta-alueet hyötyivät edellisvuotta korkeammista volyyeista. Lisäksi kunnossapidon kannattavuus parani vuoden 2012 ensimmäisellä vuosineljänneksellä toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta. Laitteiden liikevoittomarginaalin lasku johtui korkeammista kiinteistä kustannuksista ja tiukasta kilpailutilanteesta. Myös myyntimixillä oli negatiivinen vaikutus Laitteet-liiketoiminta-alueen liikevoittomarginaaliin. Vuoden 2012 neljännän vuosineljänneksen liikevoittomarginaalia Laitteet-liiketoiminta-alueella rasittivat joidenkin nosturitoimitusten haasteet.

Vuonna 2012 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 43,5 miljoonaa euroa (41,3). Tästä uudelleenjärjestelytoimista johtuvien arvonalentumisten osuus oli 2,9 miljoonaa euroa (4,2). Vuonna 2012 yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 14,8 miljoonaa euroa (14,4).

Vuonna 2012 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 3,8 miljoonaa euroa (3,8).

Nettorahoituskulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 11,9 miljoonaa euroa (14,9). Tästä summasta nettokorkokulut olivat 10,8 miljoonaa euroa (6,1). Loppuosa kuluista muodostui pääosin suojauskantaan kuulumattomien tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneistä realisoitumattomista kurssieroista.

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 124,0 miljoonaa euroa (95,8).

Tammi-joulukuun tuloverot olivat 39,3 miljoonaa euroa (30,8). Konsernin efektiivinen verokanta oli 31,7 prosenttia (32,2).

Tammi-joulukuun tilikauden voitto oli 84,7 miljoonaa euroa (64,9).

Vuonna 2012 osakekohtainen tulos oli 1,47 euroa (1,11) ja laimennettu osakekohtainen tulos 1,46 euroa (1,10).

Vuonna 2012 sijoitetun pääoman tuotto oli 18,6 prosenttia (17,1) ja oman pääoman tuotto 18,9 prosenttia (14,6).

TASE

Konsernin tase oli vuoden 2012 lopussa 1 563,8 miljoonaa euroa (1 447,5). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 460,1 miljoonaa euroa (435,4). Emoyhtiön osakkeenomista-

jille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2012 lopussa 453,9 miljoonaa euroa (429,9), eli 7,92 euroa osakkeelta (7,52).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2012 lopussa 297,9 miljoonaa euroa, mikä oli 43,5 miljoonaa euroa vähemmän kuin kolmannen vuosineljänneksen lopussa ja 22,1 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuoden 2011 lopussa. Nettokäyttöpääomaa laskivat edellisvuoteen verrattuna korkeammat saadut ennakkomaksut.

KASSAVIRTA JA RAHOITUS

Vuoden 2012 liiketoiminnan nettorahavirta oli 159,2 miljoonaa euroa (-20,8) eli 2,78 euroa osaketta kohti (-0,35). Neljännen vuosineljänneksen liiketoiminnan nettorahavirta oli 84,9 miljoonaa euroa (10,4).

Kassavirtaperusteiset investoinnit olivat -59,3 miljoonaa euroa (-53,3).

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 95,4 miljoonaa euroa (-146,5). Neljännen vuosineljänneksen kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 69,2 miljoonaa euroa (-12,5).

Vuoden 2012 lopussa korollinen nettovelka oli 181,8 miljoonaa euroa (219,8). Omavaraisuusaste oli 34,2 prosenttia (34,2) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 39,5 prosenttia (50,5).

Konsernin likvideetti pysyi hyvänä. Neljännen vuosineljänneksen lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 145,1 miljoonaa euroa (72,7). Konsernin 200 miljoonan euron suuruinen kommitoitu valmiusluottolimiitti ei ollut kauden lopussa lainkaan käytössä.

Toisella vuosineljänneksellä Konecranes laski liikkeeseen 75 miljoonan euron suuruisen kotimaisen joukkovelkakirjalainan. Joukkovelkakirjalainan maturiteetti on kaksi vuotta ja eräpäivä 27.6.2014.

Konecranes maksoi osinkoja osakkailleen yhteensä 57,2 miljoonaa euroa eli 1,00 euroa osakkeelta huhtikuussa 2012.

INVESTOINNIT

Vuonna 2012 investoinnit ilman yritysostoja ja osakkuusyhtiöhankintoja olivat 41,7 miljoonaa euroa (32,4). Investoinnit yritysostot mukaan lukien olivat yhteensä 43,3 miljoonaa euroa (112,5).

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektiaan (ERP-järjestelmä sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille, CRM- ja People-järjestelmä). Tavoitteina ovat yhtenäisten prosessien kehittäminen ja käyttöönotto, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon parantaminen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. ERP-järjestelmän pilotointi aloitettiin syyskuun 2011 lopussa. Viisi uutta yksikköä otti ERP-järjestelmän käyttöön vuonna 2012, ja käyttöönotto jatkuu muutamina seuraavina vuosina.

Tuotantokapasiteettiin investoitiin kehittyvien markkinoiden kasvun tukemiseksi, Amerikan alueen kaltaisten kasvumarkkinoiden kapasiteetin pullonkaulojen avaamiseksi ja tiettyjen tehdaslaitteiden korvaamiseksi. Suurin käynnissä

oleva tuotantokapasiteetti-investointi on uusi Jejurin nosturitehdas Punen lähellä Intiassa. Koko Intian tuotantotoiminta keskitetään uuteen tehtaaseen. Tehtaan arvioidaan olevan täydessä toiminnassa vuoden 2013 toisen vuosineljänneksen loppuun mennessä.

Neljännen vuosineljänneksen investoinnit ilman yritysostoja olivat 18,1 miljoonaa euroa (9,9) ja yritysostot mukaan lukien 18,1 miljoonaa euroa (12,3).

YRITYSOSTOT

Vuonna 2012 investoinnit yritysostoihin ja osakkuusyhtiöihin olivat 1,6 miljoonaa euroa (80,1). Konecranes teki tammi-joulukuun aikana neljä pientä nosturihuoltoä täydentävää yritysostoa Saksasta, Yhdysvalloista, Tšekin tasavallasta ja Ruotsista. Yritysostojen nettovarallisuudeksi kirjattiin 1,6 miljoonaa euroa. Näistä yritysostoista ei kirjattu liikearvoa.

HENKILÖSTÖ

Konsernin palveluksessa oli tammi-joulukuussa keskimäärin 11 917 työntekijää (10 998). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 12 147 (11 651). Vuoden 2012 lopussa henkilöstömäärä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 6 119 työntekijää (5 980), Laitteet 5 973 työntekijää (5 621) ja konserni 55 työntekijää (50). Konsernilla oli 6 269 työntekijää (6 144) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 724 (2 513) Amerikan alueella ja 3 154 (2 994) Aasian-Tyynenmeren (APAC) alueella.

Konecranes-konsernin Lifting people -strategiassa keskitytään hyvään yrityskulttuuriin, todelliseen johtajuuteen, suorituksen johtamiseen sekä pätevien henkilöstöresurssien varmistamiseen. Kuudetta kertaa tehdyn maailmanlaajuisen henkilöstötyytyväisyystutkimuksen vastausprosentti oli 86 prosenttia. Yleisesti ottaen tulokset osoittivat edistystä. Erityisesti esimiestyö ja johtamiskulttuuri saivat hyvää palautetta, mikä osoittaa, että panostuksemme johtamisen kehittämiseen kaikilla organisaatiotasolla on kannattanut.

Osaamisen kehittäminen jatkui laajasti. Ylimmän johdon Konecranes Champion- ja keskijohdolle suunnattu Konecranes Academy -ohjelmat jatkuivat. Otimme käyttöön uuden henkilöstön osakesäästöohjelman, joka otettiin hyvin vastaan. Uskomme, että ohjelma edistää yritykseen kuulumisentunnetta kaikkialla maailmassa ja kaikilla organisaatiotasolla.

Vuonna 2012 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 594,6 miljoonaa euroa (530,3).

LIIKETOIMINTA-ALUEET

Kunnossapito

Vuonna 2012 saatujen tilausten määrä nousi 5,8 prosenttia 735,0 miljoonaan euroon (694,6). Uusien tilausten määrä nousi Amerikan sekä Aasian-Tyynenmeren alueella mutta pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella. Aasian-Tyynenmeren alueen kasvu selittyi kuitenkin valuuttakurssi-muutosten suotuisalla vaikutuksella. Liiketoimintayksiköistä parhaiten menestyivät Nosturihuolto ja Varaosat. Tilauskanta oli vuoden lopussa 147,2 miljoonaa euroa (135,1), mikä vastaa 8,9 prosentin kasvua. Liikevaihto kasvoi 11,0 prosenttia 884,0 miljoonaan euroon (796,1). Liikevoitto oli 74,6 miljoonaa euroa (49,4), eli 8,4 prosenttia liikevaihdosta (6,2). Edellisvuoden liikevoitto sisälsi 6,3 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja. Liikevoitto kasvoi korkeampien volyymien ja vuoden 2012 ensimmäisellä vuosineljänneksellä toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.

Neljännän vuosineljänneksen aikana saatujen tilausten määrä laski 1,1 prosenttia 181,3 miljoonaan euroon (183,3). Tilausten määrä laski edellisvuodesta EMEA- ja APAC-alueilla

mutta pysyi vakaana Amerikan alueella valuuttakurssimuutosten suotuisan vaikutuksen ansiosta. Neljännän vuosineljänneksen liikevaihto oli 239,0 miljoonaa euroa (234,9), mikä on 1,8 prosenttia enemmän kuin edellisvuonna. Neljännän vuosineljänneksen liikevoitto oli 23,8 miljoonaa euroa (14,6), eli 10,0 prosenttia liikevaihdosta (6,2). Edellisvuoden liikevoitto sisälsi 6,3 miljoonaa euroa uudelleenjärjestelykuluja. Liikevoitto kasvoi korkeampien volyymien ja vuoden 2012 ensimmäisellä vuosineljänneksellä toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.

Huoltosopimuskannan vuosittainen arvo nousi vuoden 2012 lopussa 177,9 miljoonaan euroon (166,2). Vuoden 2012 lopussa huoltosopimuskannassa oli 418 560 laitetta (409 877).

Huoltoteknikoita oli vuoden 2012 lopussa 3 935 (3 796), mikä oli 139 henkilöä tai 3,7 prosenttia enemmän kuin vuoden 2011 lopussa.

KUNNOSSAPITO			Muutos-		Muutos-	
	10-12/2012	10-12/2011	prosentti	1-12/2012	1-12/2011	prosentti
Saadut tilaukset, MEUR	181,3	183,3	-1,1	735,0	694,6	5,8
Tilauskanta, MEUR	147,2	135,1	8,9	147,2	135,1	8,9
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	177,9	166,2	7,0	177,9	166,2	7,0
Liikevaihto, MEUR	239,0	234,9	1,8	884,0	796,1	11,0
Käyttökate (EBITDA), MEUR	27,3	19,9	37,4	87,3	63,3	37,8
Käyttökate (EBITDA), %	11,4 %	8,5 %		9,9 %	8,0 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-3,5	-3,1	13,4	-12,7	-11,7	8,2
Arvonalentumiset, MEUR	0,0	-2,2		0,0	-2,2	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	23,8	14,6	63,2	74,6	49,4	51,0
Liikevoitto (EBIT), %	10,0 %	6,2 %		8,4 %	6,2 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	0,0	-6,3		0,0	-6,3	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	23,8	20,9	13,8	74,6	55,7	33,9
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	10,0 %	8,9 %		8,4 %	7,0 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	166,6	190,9	-12,7	166,6	190,9	-12,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %				41,8 %	27,9 %	
Investoinnit, MEUR	5,5	3,5	59,2	12,5	9,3	35,4
Henkilöstö tilikauden lopussa	6 119	5 980	2,3	6 119	5 980	2,3

Laitteet

Vuonna 2012 saatujen tilausten määrä nousi 3,8 prosenttia ja oli 1 340,4 miljoonaa euroa (1 291,5). Tilausten määrä nousi Amerikan sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella mutta laski Aasian-Tyynenmeren alueella erityisesti Kiinan ja Intian heikon markkinatilanteen vuoksi. Noin 45 prosenttia tilauksista oli teollisuusnosturitilauksia, joiden määrä kasvoi edellisvuodesta. Noin 25 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttien ja kevyiden nostojärjestelmien tilauksia, joita saatiin edellisvuotta enemmän. Satamanosturien ja trukkien yhteenlasketut tilaukset edustivat noin 30 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä laski edellisvuoteen verrattuna.

Tilaukanta laski edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 7,1 prosenttia 795,6 miljoonaan euroon (856,7). Liikevaihto nousi 17,5 prosenttia 1 411,4 miljoonaan euroon (1 201,4). Liikevoitto ilman 5,8 miljoonan euron (4,0) uudelleenjärjestelykuluja oli 83,8 miljoonaa euroa (81,7) ja liikevoittomarginaali 5,9 prosenttia (6,8). Liikevoitto uudelleenjärjestelykulut mukaan lukien oli 78,0 miljoonaa euroa (77,7), eli 5,5 prosenttia liikevaihdosta (6,5). Liikevoitto parani edellisvuodesta

korkeampien volyymien ansiosta, mutta sen kasvua hillitsivät korkeammat kiinteät kustannukset, tiukka kilpailutilanne ja epäsuotuisa myyntimix.

Saatujen tilausten määrä laski neljännellä vuosineljänneksellä 14,7 prosenttia 269,7 miljoonaan euroon (316,1). Tilausten määrä laski neljännellä vuosineljänneksellä kaikilla maantieteellisillä alueilla. Tilausten määrä laski edellisvuodesta kaikissa liiketoimintayksiköissä mutta eniten Satamanostureissa.

Neljannen vuosineljänneksen liikevaihto oli 401,6 miljoonaa euroa (394,4), mikä on 1,8 prosenttia edellisvuotta enemmän. Neljannen vuosineljänneksen liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 23,5 miljoonaa euroa (31,5) ja liikevoittomarginaali 5,9 prosenttia (8,0). Neljannen vuosineljänneksen liikevoitto mukaanlukien uudelleenjärjestelykulut oli 17,8 miljoonaa euroa (27,5) ja liikevoittomarginaali 4,4 prosenttia (7,0). Laitteet-liiketoiminta-alueen neljannen vuosineljänneksen liikevoittomarginaalia rasittivat haasteet joisakin nosturitoimituksissa.

LAITTEET			Muutos-		Muutos-	
	10-12/2012	10-12/2011	prosentti	1-12/2012	1-12/2011	prosentti
Saadut tilaukset, MEUR	269,7	316,1	-14,7	1 340,4	1 291,5	3,8
Tilaukanta, MEUR	795,6	856,7	-7,1	795,6	856,7	-7,1
Liikevaihto, MEUR	401,6	394,4	1,8	1 411,4	1 201,4	17,5
Käyttökate (EBITDA), MEUR	27,8	36,1	-23,0	108,5	104,8	3,6
Käyttökate (EBITDA), %	6,9 %	9,2 %		7,7 %	8,7 %	
Poistot ja arvonalentumiset, MEUR	-7,2	-6,7	7,5	-27,6	-25,0	10,3
Arvonalentumiset, MEUR	-2,9	-2,0		-2,9	-2,0	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	17,8	27,5	-35,3	78,0	77,7	0,4
Liikevoitto (EBIT), %	4,4 %	7,0 %		5,5 %	6,5 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-5,8	-4,0		-5,8	-4,0	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	23,5	31,5	-25,2	83,8	81,7	2,5
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	5,9 %	8,0 %		5,9 %	6,8 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	406,2	426,1	-4,7	406,2	426,1	-4,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %				18,8 %	23,2 %	
Investoinnit, MEUR	12,6	6,5	95,0	29,1	23,2	25,7
Henkilöstö tilikauden lopussa	5 973	5 621	6,3	5 973	5 621	6,3

Konsernikustannukset

Vuonna 2012 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset olivat 20,5 miljoonaa euroa (20,3), mikä vastaa 0,9 prosenttia liikevaihdosta (1,1).

HALLINTO

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes-konsernin yhtiökokous pidettiin torstaina 22.3.2012. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2011 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,00 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Vuoden 2012 yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa ulkoisena tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2012.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2012.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2012.

Yhtiökokous päätti, että Konecranes-konsernissa otetaan käyttöön henkilöstön osakesäästöohjelma. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään ohjelman yksityiskohtaisista ehdoista, säästökaudesta ja niiden yksityiskohtaisista ehdoista sekä toteuttamaan ohjelman harkintansa mukaan ottaen erityisesti huomioon kussakin maassa, jossa konserni harjoittaa liiketoimintaa, voimassa olevan lainsäädännön ja muut ohjelmaan sovellettavat määräykset.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Osakeantivaltuutus on voimassa 1.3.2017 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2012.

Päätösten yksityiskohdat ovat luettavissa yhtiökokouksen päätöksiä koskevasta tiedotteesta yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan puheenjohtajana. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Tapani Järvinen, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson, Matti Kavetvuo ja Nina Kopola.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Bertel Langenskiöld ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Tämän lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG tekevät käytännössä yhteistyötä Konecranes Oyj:n omistusosuuttaan koskevissa asioissa.

Muutokset johtoryhmässä

Konecranes Oyj:n hallitus päätti seuraavista nimityksistä 1. tammikuuta 2013 alkaen:

Market Operations -organisaatio ja Kunnossapito-liiketoiminta-alue yhdistetään yhden yhtiön johtoryhmän jäsenen vastuualueeksi. Uutta vastuualuetta johtaa Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet (Executive Vice President, Business Area Service & Chief Customer Officer).

Konsernin johtoryhmään perustetaan uusi Strategia ja Teknologia (Strategy and Technology) -toiminto. Toiminnon johtoon on nimitetty Mikko Uhari, konsernin strategia- ja teknologiajohtaja (Executive Vice President, Strategy and Technology).

Tietohallinto- ja henkilöstöjohtajista tulee johtoryhmän jäseniä, ja he raportoivat suoraan toimitusjohtajalle.

Konecranes-konsernin johtoryhmän kokoonpano on 1.1.2013 alkaen seuraava:

- Pekka Lundmark, toimitusjohtaja (johtoryhmän puheenjohtaja)
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet
- Hannu Rusanen, johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue
- Teo Ottola, finanssijohtaja
- Mikko Uhari, strategia- ja teknologiajohtaja
- Antti Koskelin, tietohallintojohtaja

Uuden henkilöstöjohtajan rekrytointiprosessi on käynnissä.

Muut asiat

Vuoden 2012 lopussa Konecranes-konsernilla oli 221 725 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 1,615 prosenttia. Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovaltitus ja laina on voimassa, kunnes valitus on käsitelty.

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2012 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2012 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2012 yhteensä 5 981 032 omaa osaketta, jotka vastaavat 9,5 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 152,8 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

OSAKKEIDEN MERKINTÄ OPTIO-OIKEUKSIEN PERUSTEELLA

Tammi-kesäkuussa 2012 Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009A perusteella kaupparekisteriin merkittiin 30 915 uutta osaketta. Osakemerkintöjen seurauksena Konecranes Oyj:n osakkeiden (omat osakkeet mukaan lukien) määrä nousi 63 272 342 osakkeeseen.

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt optio-oikeuksien ehtojen mukaisesti, että yhtiön uusien osakkeiden sijaan optio-oikeuksien haltijoille voidaan antaa osakemerkinnän yhteydessä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Tätä oikeutta on käytetty 8.6.2012 jälkeen tehtyihin osakemerkintöihin. Heinä-joulukuussa Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009A perusteella merkittiin 61 424 omaa osaketta.

Joulukuun 2012 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevan optio-ohjelman 2009 puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 2 090 661 osaketta. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 200 yhtiön avainhenkilöä.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINOHJELMAT

Hallitus hyväksyi huhtikuussa Konecranes-konsernin henkilöstön osakesäästöohjelman yksityiskohtaiset ehdot ja alkavan säästökauden. Ohjelmaa tarjottiin noin 40 maassa noin 9 000 työntekijälle. Ensimmäinen säästökausi alkoi 1.7.2012 ja päättyi 30.6.2013.

Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on viisi prosenttia kunkin osallistujan bruttokuukausipalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökautelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättämiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver -systä omistusjakson viimeisenä päivänä.

Noin 1 500 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta alkaneeseen ohjelmaan. Konecranes-konsernin yhtiökokouksen päätösten mukaisesti ensimmäisen säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa.

Maaliskuussa Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Järjestelmä sisältää kolme vuoden pituista ansaintajaksoa sekä kolme noin kolmen vuoden pituista ansaintajaksoa. Ansaintajaksot alkavat vuosien 2012, 2013 ja 2014 alussa. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa.

1.1.2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja 1.1.2012 alkaneen kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2015. Mikäli

avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä. 1.1.2012 alkaneiden ansaintajaksojen perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttaminen tuo puolet maksimipalkkiosta. Maksimipalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

MARKKINA-ARVO JA OSAKEVAIHTO

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi NASDAQ OMX Helsingissä 31.12.2012 oli 25,55 euroa. Tammi-joulukuun osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta oli 21,39 euroa. Korkein hinta oli 26,67 joulukuussa ja alhaisin 14,34 tammikuussa. Tammi-joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 121,6 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 2 602 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 486 551 osaketta, mikä vastaa 10,4 miljoonan euron päivittäistä keski vaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2012 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 84,4 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo NASDAQ OMX Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2012 yhteensä 1 617 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 464 miljoonaa euroa.

LIPUTUKSET JA MUUT OSAKKEENOMISTAJIEN ILMOITUKSET

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 26.10.2012, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. BlackRockilla oli 22.10.2012 hallussaan yhteensä 3 250 867 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,14 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Muita ilmoituksia omistusten muutoksista ei vuonna 2012 vastaanotettu.

TUOTEKEHITYS

Vuonna 2012 konserni käytti 25,8 miljoonaa euroa (29,6), eli 1,2 prosenttia (1,6) liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on tuotteiden ja palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Konecranes palvelee eri markkinoiden asiakkaita yhteisillä teknologisilla alustoilla ja ratkaisulla, jotka konfiguroidaan ja räätälöidään paikallisen asiakkaan määrittelyiden ja tarpeiden mukaan. Vuonna 2012 Konecranes-konsernin tuotekehityksen kasvava painopistealue olivat kehittyvien markkinoiden asiakkaiden erityistarpeet. Konserni aloittikin

vuoden 2012 aikana paikallisia tuotekehitystoimia Kiinassa ja Intiassa.

Vuonna 2012 Konecranes-konsernin tuotekehitysinvestoinnit kohdistettiin neljälle pääalueelle: nosturin ohjelmistopohjainen ohjaus, etäpalvelut, keskisegmentin tuotteiden kehittäminen kehittyville markkinoille sekä tuotteiden luotettavuus. Nosturin ohjelmistopohjaista ohjausarkkitehtuuria kehitettiin ja standardoitiin myös pienemmille köysinostimille. Tavoitteena on kehittää nosturin elektroniikalle kestävä alusta, johon voidaan asiakkaan tarpeiden mukaan lisätä etädiagnosointi- ja älytoimintoja. TRUCONNECT®-etäpalvelujen avulla Konecranes pystyy keräämään laitteista jatkuvasti todellisia käyttötietoja.

Konecranes esitteli vuonna 2012 uuden sukupolven CLX- ketjunostimen, joka nopeuttaa työvaiheita ja kunnossapitoa sekä parantaa turvallisuutta ja energiatehokkuutta. Nostimen vankka rakenne mahdollistaa suurempien kuormien käsittelyn ja kaksinkertaistaa koneen käyttöiän. Uusi ketjunostin sopii erityisesti yksittäisiin työpistesovelluksiin, kuten konepajojen kokoonpanosoluihin.

Konecranes on kehittänyt sähköistetyn hybridikonttikurottajan, jonka käytännön testaus alkoi vuoden 2012 lopussa. Kun asiakastoimitukset aloitetaan testauksen ja tuotesuunnitteluprojektin päätyttyä, laite on todennäköisesti maailman ensimmäisen täysin sarjatuohtantona valmistettava hybridikonttikurottaja. Hybridikonttikurottaja alentaa merkittävästi asiakkaiden käyttökustannuksia, laskee polttoaineenkulutusta ja parantaa tuottavuutta.

YRITYSVASTUU

Vuonna 2012 yritysvastuutyö jatkui kaikilla tärkeimmillä osa-alueillamme: turvallisuus, ihmiset, ympäristö, älykkäämpi tarjonta ja "fair play". Osa-alueista keskusteltiin kaikissa Konecranes-konsernin suurimmissa tapahtumissa, kuten Konecranes-konferenssissa ja ylimmän johdon tapaamisissa. Vuonna 2012 globaali HR-verkosto otti laajemman roolin aikaisemmin määriteltyjen "fair play" -käytäntöjen soveltamisessa. Jatkoimme myös työskentelyä alihankkijoidemme kanssa esimerkiksi laatimalla tutkimuksia ja auditointeja tärkeimpien alihankkijoidemme suorituksesta.

Jatkamme tuotetarjontamme parantamista sekä ympäristön että turvallisuuden osalta. Tuotetarjontamme elinkaarianalyysin tulokset ovat hyviä, ja olemme sitoutuneita vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia. Kunnossapito-liiketoimintamme pyrkii myös pidentämään kaikkien huollossa olevien nostureiden ja työstökoneiden käyttöikä. Turvallisuuden osalta tapaturmien määrä oli korkeampi kuin vuonna 2011. Teemme kovasti töitä saadaksemme tämän kehityksen kääntymään vuonna 2013.

RAPORTOINTIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Konecranes ilmoitti 3.1.2013 aloittaneensa toimenpiteet Laitteet-liiketoiminta-alueen toimintojen siirtämiseksi lähem-

mäs asiakkaita uusien laitteiden kysynnän siirtyessä kohti kehittyviä markkinoita.

Nämä toimenpiteet vaikuttavat noin 140 henkilöön maailmanlaajuisesti. Konecranes arvioi toimenpiteiden aiheuttavan noin 10 miljoonan euron uudelleenjärjestelykustannukset, joista 5,8 miljoonaa euroa kirjattiin vuoden 2012 neljännelle vuosineljännekselle, ja joista noin 4 miljoonaa euroa kirjataan vuoden 2013 ensimmäiselle vuosineljännekselle. Uudelleenjärjestelykustannuksista noin 5 miljoonaa euroa on kassavirtavaikutteisia. Konecranes-konsernin tavoitteena on näillä toimilla saavuttaa noin 10 miljoonan euron vuosittaiset kustannussäästöt vuoden 2013 toisesta vuosipuoliskosta alkaen.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Konsernin pääasialliset lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät siihen, että maailmantalous lähtee uudelleen laskuun esimerkiksi valtioiden luottokriisin vuoksi. Konecranes-konsernin tuotteiden ja palvelujen kysynnän väheneminen voi vaikuttaa negatiivisesti konsernin hinnoitteluvoimaan, ja siten johtaa voiton pienenemiseen ja liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen sekä varastojen epäkuranttiuteen.

Luoton saannin vaikeutuminen uudelleen voi aiheuttaa haasteita Konecranes-konsernin asiakkaille, alihankkijoille sekä rahoituslaitoksille ja muille yhteistyökumppaneille. Riski voi konkretisoitua toimitus- ja maksuvaikkeuksina. Yhä suurempi osuus Konecranes-konsernin liiketoiminnasta tulee kehittyviltä markkinoilta. Tällä on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Rahoitushaasteet saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Maailmantalouden ajautuminen uuteen laskuun voi lisätä toimitusten lykkääntymisiä ja tilausten peruutuksia. Ennakkomaksut ovat olennainen osa Konecranes-konsernin projektiliiketoimintaa, ja ne ovat merkittävästi lieventäneet lykkääntyneiden toimitusten ja pienten tilausperuutusten haitallisia vaikutuksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannus-sitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoitujen määrän.

Muilta osin konsernin riskit ovat säilyneet muuttumattomina. Keskeiset riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

RIITA-ASIAT

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimus-oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhde- ja

autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioiden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

MARKKINANÄKYMÄT

Kysynnän ennakoiti on edelleen haastavaa makrotaloudellisen epävarmuuden vuoksi. Tarjouskannan tämänhetkisen tason perusteella lähiajan kysyntänäkymät ovat vuoden 2012 neljännän vuosineljänneksen tasolla tai hieman paremmat. Isojen nosturiprojektien ajoituksen vuoksi Laitteiden eri vuosineljänneksillä saamien tilausten määrä vaihtelee.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS

Tarjouskannan ja lähiaikojen kysyntänäkymien perusteella vuoden 2013 liikevaihdon odotetaan olevan vuoden 2012 tasolla tai hieman korkeammalla. Odotamme vuoden 2013 liikevoiton kasvavan vuodesta 2012.

HALLITUKSEN EHDOTUS JAKOKELPOISTEN VOITTOVAROJEN JAOSTA

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 193 194 781,05 euroa, josta tilikauden voitto on 111 298 139,92 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 385 938 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden, ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 31.1.2013
Konecranes Oyj
Hallitus

KONSERNIN TULOSLASKELMA – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
Viite:			
4, 6, 7	Liikevaihto	2 170 180	1 896 376
8	Liiketoiminnan muut tuotot	2 249	4 104
10	Poistot ja arvonalentumiset	-43 534	-41 281
11–13	Liiketoiminnan muut kulut	-1 996 768	-1 752 332
	Liikevoitto	132 127	106 867
20	Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista	3 845	3 823
14	Rahoitustuotot ja -kulut	-11 944	-14 921
	Voitto ennen veroja	124 028	95 769
15	Verot	-39 342	-30 842
	TILIKAUDEN VOITTO	84 686	64 927
	Tilikauden voitto jakautuu		
	Emoyhtiön omistajille	84 023	65 477
	Määräysvallattomille omistajille	663	-550
16	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,47	1,11
16	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,46	1,10

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
	Tilikauden voitto	84 686	64 927
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-1 056	3 454
	Rahavirran suojaukset	2 036	-4 607
	Etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-11 710	1 086
	Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	2 602	753
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-8 128	686
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	76 558	65 613
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	75 950	65 674
	Määräysvallattomille omistajille	608	-61

KONSERNIN TASE – IFRS

(1 000 EUR)	VARAT	31.12.2012	31.12.2011
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
17	Liikearvo	112 806	115 342
18	Muut aineettomat hyödykkeet	76 241	81 615
19	Aineelliset hyödykkeet	133 563	125 436
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	57 584	40 019
20	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	37 519	34 567
21	Myytavissä olevat sijoitukset	1 383	1 382
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	228	239
32	Laskennallinen verosaaminen	53 798	49 118
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	473 122	447 718
	Lyhytaikaiset varat		
22	Vaihto-omaisuus	362 868	347 468
24	Myyntisaamiset	441 959	405 850
	Lainasaamiset	79	341
25	Muut saamiset	29 168	44 763
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	11 339	10 174
26	Siirtosaamiset	100 089	118 507
27	Rahat ja pankkisaamiset	145 136	72 668
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	1 090 638	999 771
	VARAT YHTEENSÄ	1 563 760	1 447 489

(1 000 EUR) OMA PÄÄOMA JA VELAT		31.12.2012	31.12.2011
Viite:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
38	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-1 399	-2 936
	Muuntoero	2 480	3 481
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	44 787	43 711
	Edellisten tilikausien voitto	254 648	250 767
	Tilikauden voitto	84 023	65 477
28	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	453 919	429 880
	Määräysvallattomien omistajien osuus	6 150	5 542
	Oma pääoma yhteensä	460 069	435 422
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
30, 35	Korolliset velat	205 593	129 116
31	Muut pitkäaikaiset velat	75 123	63 225
32	Laskennallinen verovelka	22 326	26 626
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	303 042	218 967
33	Varaukset	44 451	54 104
Lyhytaikaiset velat			
30, 35	Korolliset velat	121 700	163 883
7	Saadut ennakot	217 162	174 077
	Laskutetut ennakot	2 498	4 736
	Ostovelat	158 131	152 301
34	Muut velat (korottomat)	19 912	25 520
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	21 076	8 781
34	Siirtovelat	215 719	209 698
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	756 198	738 996
	Velat yhteensä	1 103 691	1 012 067
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	1 563 760	1 447 489

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET – IFRS

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

(1 000 EUR)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Osake- anti	Tulevien raha- virtojen suojaus	Muuntoero	SWOP- rahasto	Kertyneet voitto- varat		Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
							Yhteensä			
Oma pääoma 1.1.2012 (IFRS)	30 073	39 307	0	-2 936	3 481	43 711	316 244	429 880	5 542	435 422
Käytetyt optio-oikeudet						1 076		1 076		1 076
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-57 199	-57 199		-57 199
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut							4 296	4 296		4 296
Yrityshankinnat							-84	-84		-84
Tilikauden laaja tulos				1 537	-1 001		75 414	75 950	608	76 558
Oma pääoma 31.12.2012 (IFRS)	30 073	39 307	0	-1 399	2 480	44 787	338 671	453 919	6 150	460 069

Oma pääoma 1.1.2011 (IFRS)	30 073	39 307	8 739	542	516	10 473	360 843	450 493	5 722	456 215
Laskentaperiaatteen muutos (IAS19)							-4 041	-4 041		-4 041
Oma pääoma 1.1.2011 (korjattu)	30 073	39 307	8 739	542	516	10 473	356 802	446 452	5 722	452 174
Käytetyt optio-oikeudet						24 647		24 647		24 647
Osakeanti			-8 739			8 590		-149		-149
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille							-60 035	-60 035		-60 035
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut							4 804	4 804		4 804
Omien osakkeiden osto							-51 271	-51 271		-51 271
Yrityshankinnat							-243	-243	-119	-362
Tilikauden laaja tulos				-3 478	2 965		66 187	65 674	-61	65 613
Oma pääoma 31.12.2011 (IFRS)	30 073	39 307	0	-2 936	3 481	43 711	316 244	429 880	5 542	435 422

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA – IFRS

(1 000 EUR)

1.1–31.12.2012

1.1–31.12.2011

Viite:

	1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden tulos	84 686	64 927
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Verot	39 342	30 842
Rahoitustuotot ja -kulut	12 154	15 273
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-3 845	-3 823
Osinkotuotot	-210	-352
Poistot ja arvonalentumiset	43 534	41 281
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-134	-98
Muut oikaisut	3 468	2 606
Liikevoitto ennen käyttö pääoman muutosta	178 995	150 656
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-4 940	-92 007
Vaihto-omaisuuden muutos	-16 736	-56 797
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	51 666	29 603
Käyttö pääoman muutos	29 990	-119 201
LIIKETOIMINNAN RAHAVIR RAT ENNEN RAHOITUSERIÄ JA MAKSETTUJA TU LOVEROJA	208 985	31 455
14 Korkotuotot	5 875	6 467
14 Korkokulut	-15 065	-10 712
14 Muut rahoitustuotot ja -kulut	-5 433	-6 634
15 Maksetut verot	-35 150	-41 422
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-49 773	-52 301
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	159 212	-20 846
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
5 Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-7 097	-73 593
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-59 347	-53 323
Käyttöomaisuuden myynnit	2 400	948
15 Saadut osinkotuotot	210	352
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-63 834	-125 616
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	95 378	-146 462
Rahoituksen käytetyt rahavarat		
28.1 Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	1 076	24 498
28.3 Omien osakkeiden ostot	0	-51 271
Pitkäaikaisten lainojen nostot	79 829	162 395
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	-64 634
Lyhytaikaisten lainojen nostot(+), takaisinmaksut (-)	-46 879	107 093
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos	0	17
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	272	1 587
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-57 199	-60 035
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-22 901	119 650
Rahavarojen muuntoerot	-9	1 027
RAHAVAROJEN MUUTOS	72 468	-25 785
Rahavarat tilikauden alussa	72 668	98 453
27 Rahavarat tilikauden lopussa	145 136	72 668
RAHAVAROJEN MUUTOS	72 468	-25 785

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "Konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalaisen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. Yhtiö on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

2. LASKENTAPERIAATTEET

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien johdannaisinstrumentit ja myytävissä olevat sijoitukset, jotka on arvostettu käypiin arvoihin. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvostettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, konsernitilinpäätöksen liitetiedot miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon (€000) ellei toisin mainita.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa Konsernilla on 20–50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja merkittävä vaikutusvalta yhtiössä, mutta ei kuitenkaan oikeutta määrätä sen taloudellisista tai toiminnallisista periaatteista. Yhteisyritys on yhtiö, jossa Konsernilla on yhteinen määräysvalta kyseisessä yrityksessä.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankittu yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettua vastikkeeseen (arvostetaan IFRS3 periaatteiden mukaisesti) ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa.

Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaisesti nämä osuudet arvostetaan hankintamenoon, lisättyinä hankinnan jälkeisillä muutoksilla konsernin osuudessa yhtiön nettovallisuuden. Hankinnasta johtuva liikearvo sisältyy sijoitusten kirjanpitoarvoon, ja sen arvostus testataan osana koko sijoituksen arvon testausta. Liikearvoa ei poisteta. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten toiminnan tuloksesta ilmoitetaan tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omana eränään osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

2.3 Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN JA KURSSIEROJEN KÄSITTELY

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot, samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot, on kirjattu tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan alaisten tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurssierot kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muuntokursseina tilinpäätöspäivän kurssija. Oman pääoman muuntamisesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT JA SUOJAUSLASKENTA

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttariskille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiinkauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvasta riskistä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan markkinanoteerausten mukaiseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Tietyissä suurissa nosturi-projekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaisinstrumenteissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista

kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojausmisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojauksena. Jos kiinteästä sitoumuksesta tai ennakoidusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstrumentin arvostusvoitot tai -tappiot ja ne kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti eräännyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

TULOUTUSPERIAATE

Myytyjen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Tavallisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovutuksen yhteydessä.

Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät projektit liittyvät satama- ja telakkanostureihin.

Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetken mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluiksi toteutumishetkellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti saatavat taloudelliset hyödyt on todennettavissa vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille.

JULKISET AVUSTUKSET

Julkinen avustus kirjataan, kun ollaan kohtuullisen varmoja siitä, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Kun avustus liittyy kuluerään, se tuloutetaan systemaattisella tavalla niille tilikausille, joilla ne tulevat kirjatuihin niiden menojen kohdalle, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenoista.

TYÖSUHDE-ETUUDET (ELÄKKEET)

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuus pohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen etuus pohjaisesta järjestelystä johtuvan

veloitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Konecranes luopui 1.1.2012 alkaen IAS19 mukaisen etuus pohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden jaksottamisesta (ns. putkimenetelmä). Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan nyt konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun ne syntyvät. Vuoden 2011 avaava tase ja muut vertailuluvut on muutettu vastaamaan valittua laskentaperiaatetta. Vuonna 2011 muutoksella oli vaikutusta laajassa tuloslaskelmassa esitettäviiin vakuutusmatemaattisiin voittoihin 1,1 milj. euroa sekä veroihin 0,4 milj. euroa. Taseessa muutos vähensi vuoden 2011 edellisten tilikausien voittoa -3,3 milj. euroa (-4,0 milj. euroa vuonna 2010) ja lisäsi muita pitkäaikaisia velkoja +4,5 milj. euroa ja laskennallista verosaatavaa +1,2 milj. euroa.

Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset, joissa Konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Rahoitusleasingisopimuksilla vuokrattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan.

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin, joihin on lisätty asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista. Keskenäiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

LIIKEARVO JA MUU AINEETON OMAISUUS

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankinnasta suoritettujen vastikkeiden sekä käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestein.

Muu aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavamerkeistä sekä ohjelmistolisensseistä. Ne arvostetaan alkupe räiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4–20 vuoden välillä.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta.

LIIKEARVON ALENTUMISEN TESTAUS

Yritystojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo kohdistetaan raha-

virtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, jotka perustuvat liike-toiminnan seurannassa käytettävään konsernin raportointirakenteeseen. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjaton liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

KÄYTTÖOMAISUUS

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet muodostavat aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Ne arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käytön perusteella seuraavasti:

- Rakennukset ja rakennelmat 5–40 vuotta
- Koneet ja kalusto 4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

ARVONALENTUMISET

Yhtiö tarkistaa vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden ja käyttöomaisuushyödykkeiden kirja-arvoja silloin, kun ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut. Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan aluksi nimellis-arvoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konecranes on myöntänyt oman pääoman ehtoisia osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on oikeus merkitä Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Black & Scholes -malliin. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

Konsernin avainhenkilöille on myönnetty osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmää käsitellään osittain omana pääomana maksettavana osuutena ja osittain rahana maksettavana osuutena. Oma pääomana maksettavat osuudet perustuvat Konecranes-konsernin osakkeen markkinahintaan niiden myöntämispäivänä. Ne jaksotetaan henkilöstökuluksi vaaditulle ansaintajaksolle ja vastaavasti omaan pääomaan voittovaroihin. Rahana maksettavan osuuden arvo perustuu Konecranes-konsernin osakkeen markkinahintaan tilinpäätöshetkellä, ja se jaksotetaan henkilöstökuluihin sekä vastaavasti pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin rahaosuuden maksupäivään asti.

Markkinaperusteiset ehdot, kuten osakkeen kokonaistuotto, johon myöntämisehdot perustuvat, huomioidaan myönnettävien oman pääomanehtojen instrumenttien käypää arvoa arviotaessa. Tähän arvoon perustuva oma pääomana maksettava kulu kirjataan riippumatta siitä, täytyvätkö markkinaperusteiset ehdot. Muut kuin markkinaperusteiset ehdot, kuten liikevoittoprosentti, otetaan huomioon arviotaessa tulevien osakepohjaisten kannustimien määrää. Konecranes päivittää tilinpäätöshetkellä ennusteensa tulevien myönnettävien osakepohjaisten kannustimien määrästä. Muutokset edelliseen ennusteeseen kirjataan tuloslaskelmaan ja oman pääomaan tai pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin.

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistajakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranes-konsernin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistajaksole ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään sekä Konecranes-konsernin osakkeen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun Konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

TULOVEROT

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosi-erojen oikaisut, sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissovimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä Konserni tekee laskennallisen verovaruksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvos-tamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

2.4 Uusien ja muutettujen IFRS -standardien sekä IFRIC -tulkintojen soveltaminen

Seuraavat julkaistut standardit ja tulkinnat tulivat voimaan vuonna 2012:

- IFRS 1, First-time Adoption of International Financial Reporting Standards (Amendment) – Severe Hyperinflation and Removal of Fixed Dates for First-time Adopters
- IFRS 7, Financial Instruments: Disclosures (Amendment)
- IAS 12, Income Taxes (Amendment) – Deferred Taxes: Recovery of Underlying Assets

Yllä mainituilla vuoden 2012 standardeilla on merkityksetön vaikutus tilinpäätöksiin.

Seuraavat standardit ja tulkinnat tulevat voimaan vuoden 2013 aikana:

- IAS19, Employee Benefits (Revised)
- IFRS 10, Consolidated Financial Statements
- IFRS 11, Joint Arrangements
- IFRS 12, Disclosure of Interest in Other Entities
- IFRS 13, Fair Value Measurement
- Improvements to International Financial Reporting Standards – 2009–2011

IAS 19 standardin muutokset vaikuttavat etuusohjaisiin eläkkeisiin ja irtisanomisetuuksiin. Merkittävin muutos koskee etuusohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteiden ja varojen käsittelyä. Standardin mukaan etuusohjaisen eläkejärjestelyn veloitteen ja varojen käyvän arvon muutokset tulee kirjata heti, kun ne syntyvät. Täten aiemmassa IAS 19 standardissa sallitun putkimenetelmän käyttö päättyi ja kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan laajan tuloslaskelman kautta. Lisäksi aiemman IAS 19 standardin mukaiset korkokulut ja varojen odotettu tuotto korvataan uuden IAS 19 standardin mukaisella nettokorolla, joka lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa etuusohjaiseen nettoveloitteeseen tai -varoihin. Uusittu IAS 19 standardi aiheuttaa myös eräitä muutoksia etuusohjaisen eläkekulun esittämiseen sekä vaatii kattavampia liitetietoja. Uudistettulla standardilla on vähäinen vaikutus tilinpäätöksiin, koska Konecranes noudatti jo vuonna 2012 mahdollisuutta kirjata vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot konsernin laajaan tuloslaskelmaan (aikaisemmat tilikaudet oikaistu).

IFRS 11 käyttää IFRS 10:n määräysvaltakäsitettä yhteisjärjestelyjen määrittelyyn. Yhteisjärjestelyt luokitellaan yhteisiin toimintoihin (Joint Operations) ja yhteisyrityksiin (Joint Ventures). Yhteisissä toiminnoissa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin varoihin ja vastuu järjestelyyn liittyvistä veloista. Osapuolet kirjaavat osuutensa varoista, veloista, kuluista ja tuotoista tai suhteellisen osuutensa yhteisen määräysvallan alaisista varoista, veloista, kuluista ja tuotoista. Yhteisyrityksissä osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin nettovaroihin. Yhteisyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Yhteisyritysten suhteellinen yhdistelymenetelmä on kielletty IFRS11 mukaan. IFRS 12 vaatii laajoja laadullisia ja määrällisiä liitetietoja osakkuuksista muissa yhtiöissä ja määräysvallan määrittämisessä. Konserni olettaa, että IFRS 11 standardin käyttöönotto aiheuttaa yhden yhtiön uudelleenluokittelun yhteiseksi toiminnoksi eikä tällä ole merkityksellistä vaikutusta tuleviin tilinpäätöksiin.

Muilla vuoden 2013 standardeilla on merkityksetön vaikutus tuleviin tilinpäätöksiin.

3. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin valitsemassa menettelytavassa suurin osa rahoitusriskiä hallinnasta on keskitetty Konsernin rahoitusyksiköön, Konecranes Group Treasuryyn. Group Treasury operoi pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien Konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojausarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoaan. Yhtiön tavoitteena on tuottaa Konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskiä hallinnasta tavoitteena on lisätä liiketoiminnan toimintaympäristön lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Vastuu Konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvien rahoitusriskiä tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta on jaettu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n välillä.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuuttakauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään Konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulos seurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki Konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on vain transaktioita omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 23 runsaasta 100 konserniyhtiöstä käyttää toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautumisen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko Konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien

kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta Konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD - määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD - määräisistä myynneistä sekä ostoista. Vuoden 2012 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 100 miljoonaa (vuonna 2011 USD 143 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktiosition 31.12.2012 ja 31.12.2011 (luvut miljoonia euroja):

	31.12.12	31.12.11
AUD	2	8
CAD	-10	1
CHF	5	5
GBP	-2	-4
JPY	-1	0
NOK	2	1
SEK	-36	-32
USD	126	151

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatiosition 31.12.2012 ja 31.12.2011 (luvut miljoonia euroja):

	31.12.12	31.12.11
AED	6	4
AUD	5	6
BRL	-2	0
CAD	28	26
CHF	0	1
CLP	7	4
CNY	102	94
DKK	1	1
GBP	-1	5
HUF	4	2
INR	8	12
IDR	-1	-1
JPY	-3	-3
MXN	2	3
MYR	2	2
NOK	-4	-4
PEN	1	0
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	6	4
SAR	9	1
SGD	20	13
SEK	-17	-13
THB	-1	0
TRY	4	4
UAH	-14	-12
USD	61	66

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa (eli translaatiopositiota) ei ole suojattu.

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään Konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD -määräisiä ja Konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkeneemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD -valuuttakurssin muutoksen vaikutuksen Konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 22,9 milj. euroa (19,6 milj. euroa vuonna 2011) ja omaa pääomaa 6,7 milj. euroa (6,7 milj. euroa vuonna 2011). Taulukon luvut miljoonia euroja, dollarin vaikutus simuloitu:

MUUTOS EUR/USD KURSSISSA	2012 Liike- voitto	2012 Oma pääoma	2011 Liike- voitto	2011 Oma pääoma
+10 %	-20,8	-6,1	-17,7	-6,1
-10 %	+22,9	+6,7	+19,6	+6,7

Transaktiosition on estimoitu tarkasteluvedelle ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD - määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktiosition vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu. Kannattavuusvaikutus syntyy siitä, että osa Konsernin liikevoitosta syntyy Yhdysvaltain dollarissa (translaatiovaikutus) ja siitä, että euromääräistä liikevoittoa tuottavilla Konserniyhtiöillä on USD -määräistä liiketoimintaa (transaktiovaikutus). Vaikutus omiin pääomiin syntyy muutoksesta liikevoitossa sekä siitä, että osa Konsernin omasta pääomasta on Yhdysvaltain dollareissa.

Dollarin vahvistumisella on myös positiivinen seuraus konsernin liikevoittomarginaaliin, silloin kun vaikutus euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin on epäsymmetrinen. Liikevoiton muutoksen vaikutus liikevoittoprosenttiin (suhteellinen kannattavuus) on vain noin 7 milj. euroa (7 milj. euroa vuonna 2011), kun Yhdysvaltain dollari vahvistuu 10 prosenttia. Tämä johtuu siitä, että kurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä Konsernin liikevaihtoon että kustannuksiin, mutta myös osittain ainoastaan toiseen näistä. Lisäksi liikevoittoprosentin muutoksessa on jätetty huomiomatta pitkäkestoiset valuuttavirroiltaan pääsääntöisesti suojatut projektit.

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla korkosalkun korkovirtariskiä ja hintariskiä yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 90 % Konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (96 % vuonna 2011). Velkojen valuuttajakauma on esitetty viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisen lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Vuonna 2012 konserni laski liikkeeseen 75 milj. euron suuruisen kotimaisen joukkovelkakirjalainan. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski on osittain suojattu korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkotuureja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Konsernin korollinen velka vuoden 2012 lopussa oli 327 milj. euroa (293 milj. vuonna 2011). Lyhytaikaisten lainojen keskimääräinen korko oli 3,08 % (1,73 %) ja pitkäaikaisen 1,91 % (2,53 %). Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

KORKOTASON MUUTOS	2012 Tuloslaskelma	2012 Oma pääoma	2011 Tuloslaskelma	2011 Oma pääoma
+1 %	-1,8	2,5	-0,4	2,5
-1 %	1,8	-2,5	0,4	-2,6

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät pitkäaikaisesta lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korkotason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on teoreettinen, sillä se tarkoittaisi negatiivisia markkinakorkoja. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisien avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimelliset ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävässä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa on näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttiutta.

Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää veloitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista

luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Valitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää. Vuoden 2012 aikana Konecranes on kehittänyt edelleen vientikaupan rahoituksen yksikköä, joka auttaa ulkomaankauppa- ja luottoriskiasioissa kaikkia yksiköitä.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakamansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskin keskittymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakama esitetään viitteessä 24 konsernin tilinpäätöslitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo. Pitkäaikaisen projektien osatuloitumismenettelyyn liittyy myös kaupallisia saamisia. Nämä saamiset on katettu osittain ennakkomaksuilla. Yksityiskohdat esitetään viitteessä 7 konsernin tilinpäätöslitteissä.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuveloitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity riskikeskittymiä, koska talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään monen eri pankin kanssa, eikä vain muutamien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Lähes kaikki käytetyt rahoitusinstrumentit ovat luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyvät vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta osa konsernin kassavaroista on pidettävä useissa maissa ja pankeissa jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 200 miljoonan euron suuruinen valmiusluottoliimiin (2010–2015). Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta kuuden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksi-

köillä on eri puolilla maailmaa tililimittelijä yhteensä noin 100 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi Konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2012 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 145,4 milj. euroa (72,7 milj. euroa vuonna 2011).

Konsernin velan rakenne esitetään viitteessä 30.3 Konsernin tilinpäätöslitteissä.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäättämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisasteen (gearing) avulla. Tämä lasketaan suhteena, jossa korollisia velkoja vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset erillä verrataan omaan pääomaan. Vuoden 2012 lopulla nettovelkaantumisaste oli 39,5 % (50,1 % vuonna 2011).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelle, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantumisasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaantumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasteella:

Nettovelkaantumisaste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasteettaan viikoittain. Vuosina 2012 tai 2011 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

4. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Vuoden 2010 alusta lähtien Konecranes-konserni on raportoitu kaksi liiketoiminta-alueetta ensisijaisina liiketoimintasegmentteinään: Kunnossapito ja Laitteet. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, jota tukee konsernin johtoryhmä (Group Executive Board).

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Toissijaisena segmenttinä Konecranes-konserni raportoii kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

Konsernin sisäiset siirtohinnat perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin.

Kaikki luvut miljoonina euroina ellei toisin mainita.

4.1. Liiketoimintasegmentit

2012	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	735,0	1 340,4		-105,2	1 970,1
Tilaukanta	147,2	795,6			942,7
Myynti konsernin ulkopuolelle	843,3	1 326,9			2 170,2
Myynti muille segmenteille	40,7	84,5		-125,3	0,0
Liikevaihto yhteensä	884,0	1 411,4		-125,3	2 170,2
Käyttökate (EBITDA)	87,3	108,5	-20,6	0,5	175,7
Käyttökate (EBITDA), %	9,9 %	7,7 %			8,1 %
Poistot	12,7	27,6	0,4		40,6
Arvonalentumiset	0,0	2,9			2,9
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	74,6	83,8	-21,0	0,5	137,9
% liikevaihdosta	8,4 %	5,9 %			6,4 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	74,6	78,0	-21,0	0,5	132,1
% liikevaihdosta	8,4 %	5,5 %			6,1 %
Varat	353,6	897,6	312,6		1 563,8
Velat	187,0	491,4	425,3		1 103,7
Sijoitetun pääoman tuotto, %	41,8 %	18,8 %			18,6 %
Investoinnit	12,5	29,1			41,7
Osuus osakkuusyrityksien tuloksesta	0,0	3,8			3,8
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	37,5			37,5
Henkilöstö	6 119	5 973	55		12 147

2011	Kunnossa- pito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	694,6	1 291,5		-90,1	1 896,1
Tilaukanta	135,1	856,7			991,8
Myynti konsernin ulkopuolelle	767,4	1 129,0			1 896,4
Myynti muille segmenteille	28,7	72,4		-101,1	0,0
Liikevaihto yhteensä	796,1	1 201,4		-101,1	1 896,4
Käyttökate (EBITDA)	63,3	104,8	-18,8	-1,2	148,1
Käyttökate (EBITDA), %	8,0 %	8,7 %			7,8 %
Poistot	11,7	25,0	0,3		37,1
Arvonalentumiset	2,2	2,0			4,2
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	55,7	81,7	-19,1	-1,2	117,2
% liikevaihdosta	7,0 %	6,8 %			6,2 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	49,4	77,7	-19,1	-1,2	106,9
% liikevaihdosta	6,2 %	6,5 %			5,6 %
Varat	348,7	888,7	208,9		1 446,3
Velat	157,8	462,7	387,0		1 007,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %	27,9 %	23,2 %			17,1 %
Investoinnit	9,3	23,2			32,4
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	0,0	3,8			3,8
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	34,6			34,6
Henkilöstö	5 980	5 621	50		11 651

4.2. Maantieteelliset segmentit

2012	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 042,4	721,0	406,9	2 170,2
Varat	875,2	353,2	335,4	1 563,8
Investoinnit	30,8	2,9	7,9	41,7
Henkilöstö	6 269	2 724	3 154	12 147

* Ulkoinen myynti Suomeen 90,0 milj. euroa

2011	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	950,9	549,1	396,4	1 896,4
Varat	788,4	351,0	306,9	1 446,3
Investoinnit	22,1	3,1	7,2	32,4
Henkilöstö	6 144	2 513	2 994	11 651

* Ulkoinen myynti Suomeen 99,8 milj. euroa

5. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Yrityssostot 2012

Konecranes sai päätökseen kaksi pientä yrityskauppaa nosturihuoltoliiketoiminnassa huhti–kesäkuussa 2012, kun konserni osti Deussen Andernach GmbH:n liiketoiminnan Andernachissa, Saksassa sekä Ameritronic Industries, Inc:n liiketoiminnan Indianassa Yhdysvalloissa.

Heinä–syyskuussa Konecranes osti kaksi pientä nosturihuoltoliiketoimintaa: Re-Cranesin Prahassa, Tsekin tasavallassa sekä Nea Lyftonin Örebrossa, Ruotsissa.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien arvot ostohetkellä on esitetty yhteenvetona seuraavassa taulukossa.

	2012 Käypä arvo	2012 Käyvän arvon oikaisut	2012 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	1,6	1,6	0,0
Teknologia	0,0	0,0	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,3	0,0	0,3
Vaihto-omaisuus	0,1	0,0	0,1
Saamiset ja muut varat	0,0	0,0	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	0,0
Varat yhteensä	2,0	1,6	0,4
Laskennallinen verovelka	0,3	0,3	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	0,1	0,0	0,1
Velat yhteensä	0,4	0,3	0,1
Nettovarat	1,6	1,3	0,3
Hankintameno	1,6		
Liikearvo	0,0		
Kaupan rahavirtavaikutus			
Kauppahinta, maksettu	1,5		
Hankinnan kulut*	0,2		
Hankinnan kohteen käteisvarat	0,0		
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	1,7		
Luovutettu vastike:			
Kauppahinta, maksettu käteisellä	1,5		
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	0,1		
Ehdolliset vastikkeet	0,0		
Hankintameno yhteensä	1,6		

* Yrityskauppojen hankintakulut, 0,2 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen vaikutus liikevaihtoon on ollut 2,4 miljoonaa euroa ja liiketulokseen -0,1 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2012 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 2 172,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto 132,4 miljoonaa euroa.

Yritysostot 2011

Konecranes ilmoitti 11.10.2010 tehneensä sopimuksen intialaisen nostureita valmistavan WMI Cranes Ltd. -yhtiön ("WMI") ostopista. Konecranes on saanut vaadittavat viranomaishyväksynnät vuoden 2011 ensimmäisen neljänneksen aikana, joten WMI on sisällytetty Konecranes-konsernin taloudelliseen raportointiin 1.2.2011 alkaen.

Konecranes osti WMI:n osakkeet kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa helmikuussa Konecranes osti 51 prosenttia yhtiön osakkeista. Toisessa vaiheessa, joka saatettiin loppuun elokuussa, Konecranes osti loput 49 prosenttia osakkeista. Kokonaishinta 100 prosentille WMI:n osakkeita oli 3 438 miljoonaa Intian rupiaa. Lisäksi tehtiin 140 miljoonan Intian rupian sijoitus WMI:n omaan pääomaan kauppasopimuksen mukaisesti.

Yritysosto oli merkittävä askel Konecranes-konsernin aseman vahvistamisessa kasvavilla Intian markkinoilla. Kaupalla

oli neutraali vaikutus Konecranes-konsernin osakekohtaiseen tulokseen vuonna 2011.

Hankitun liiketoiminnan omaisuuserien käyvät arvot osto-hetkellä on esitetty yhteenvetona alla olevassa taulukossa.

Neljänneksen vuosineljänneksen aikana korjattiin takautuvasti ostetun yhtiön alustavia kirjanpitoarvoja IFRS3:n mukaisesti. Tämän muutoksen johdosta vaihto-omaisuus pieneni 1,8 miljoonaa euroa, laskennalliset verot kasvoivat 1,1 miljoonaa euroa ja varaukset nousivat 1,8 miljoonaa euroa. Vertaattaessa alustaviin kauppahinnan käyvän arvon oikaisuihin liikearvo kasvoi 4,1 miljoonaa euroa ja aineettomiin hyödykkeisiin kohdistuva oikaisu laski 2,3 miljoonaa euroa ja laskennalliset verot pienenivät 0,8 miljoonaa euroa.

	2011 Käypä arvo	2011 Käyvän arvon oikaisut	2011 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	8,3	8,3	0,0
Teknologia	9,9	9,8	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	2,3	2,3	0,0
Aineelliset hyödykkeet	5,8	0,0	5,8
Vaihto-omaisuus	10,1	0,6	9,6
Laskennalliset verosaamiset	1,2	0,0	1,2
Saamiset ja muut varat	19,1	0,0	19,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,2	0,0	0,2
Varat yhteensä	56,9	21,0	35,9
Laskennallinen verovelka	7,3	6,8	0,5
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	3,3	0,0	3,3
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	22,1	0,0	22,1
Velat yhteensä	32,7	6,8	25,9
Nettovarot	24,2	14,2	10,0
Hankintameno**	56,3		
Liikearvo	32,1		
Kaupan rahavirtavaikutus**			
Kauppahinta, maksettu	54,4		
Hankinnan kulut*	0,6		
Hankinnan kohteen käteisvarat	-0,2		
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	54,8		

* Yrityskaupan hankintakulut, 0,6 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

** Kaupan rahavirtavaikutus eroaa yrityskaupan hankintamenosta kurssieromuutosten johdosta.

Lisäksi Konecranes sai päätökseen vuoden 2011 tammi-joulukuun aikana kuusi yritysostoa.

Konecranes osti tammikuun 2011 alussa Gruas Koman Limitada -yrityksen, joka on aiemmin valmistanut lisenssillä Konecranes-nostureita Recoletassa, Santiagon provinssissa Chilessä. Yritysostoon sisältyi myös Peruun äskettäin perustettu Koman Gruas Peru S.R.L -tytäryhtiö. Yritykset ovat erikoistuneet tarjoamaan edistyksellisiä nostolaiteratkaisuja ja kunnossapitopalveluja Chilessä, Perussa ja Boliviassa.

Konecranes osti maaliskuussa 2011 itävaltalaisen Zeiss Staplerservice GmbH -trukkihuoltoyrityksen liiketoiminnan. Yrityksen pääkonttori sijaitsee Sommereinissa Itävallassa. Yritys on erikoistunut trukkien huoltoon, myyntiin ja vuokraukseen.

Vuoden 2011 kesäkuun aikana Konecranes teki kolme yrityskauppaa. Kuun alussa se osti saksalaisen Schneider Werkzeugmaschinen GmbH -työstökonehuoltoyrityksen liiketoiminnan. Yritys sijaitsee Heilbronnissa, Baden-Württembergin osavaltiossa Lounais-Saksassa, ja on erikoistunut läntisen Saksan konepajateollisuuden työstökoneiden huoltoon. Yrityksellä on 16 kokopäiväistä työntekijää.

Myöhemmin kesäkuussa Konecranes osti espanjalaisen nosturi- ja huoltoyrityksen Eleve S.L.:n huoltoliiketoiminnan

kesäkuussa 2011. Yritys sijaitsee Badalonassa, Kataloniassa, 5 kilometriä Barcelonasta pohjoiseen. Huoltoliiketoiminnassa on n. 20 työntekijää.

Kesäkuun lopussa Konecranes osti 100 prosenttia saudiarabialaisesta Saudi Cranes & Steel Works Factory Company Limited -nosturivalmistajasta ("Saudi Cranes"). Saudi Cranesin pääkonttori sijaitsee Al Jubail Industrial Cityssä, ja yrityksellä on noin 100 työntekijää. Saudi Cranesin ydinliiketoimintaa on teollisuusnostureiden suunnittelu, valmistaminen ja myyminen. Yrityksellä oli aikaisemmin lisenssisopimus Konecranes-konsernin kanssa.

Vuoden 2011 kolmannen kvartaalin aikana Konecranes ei tehnyt yhtään yritysostoa, mutta marraskuussa 2011 Konecranes osti ABB Schweiz AG:n nosturijärjestelmien liiketoiminnan. Sveitsin Baden-Dättwillissä toimivalla yrityksellä on 30 työntekijää. Yritys perustettiin alun perin huoltamaan ABB:n omia nosturijärjestelmiä.

Näiden hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien käyvät arvot ostohetkellä tarkasteltuna on esitetty seuraavassa taulukossa yhdisteltynä, koska mikään niistä ei ole yksittäin tarkasteluna olennainen.

	2011 Käypä arvo	2011 Käyvän arvon oikaisut	2011 Kirjanpito- arvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	9,9	9,9	0,0
Teknologia	0,0	0,0	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	5,3	0,0	5,3
Vaihto-omaisuus	7,3	0,6	6,7
Saamiset ja muut varat	5,3	0,0	5,3
Rahat ja pankkisaamiset	1,0	0,0	1,0
Varat yhteensä	28,8	10,5	18,3
Laskennallinen verovelka	2,2	2,2	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	0,7	0,0	0,7
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	7,1	0,0	7,1
Velat yhteensä	10,1	2,2	7,9
Nettovarat	18,7	8,3	10,4
Hankintameno	23,8		
Liikearvo	5,1		
Kaupan rahavirtavaikutus			
Kauppahinta, maksettu	20,4		
Hankinnan kulut*	0,6		
Hankinnan kohteen käteisvarat	-1,0		
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	20,0		
Luovutettu vastike:			
Kauppahinta, maksettu käteisellä	20,4		
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	3,4		
Ehdolliset vastikkeet	0,0		
Hankintameno yhteensä	23,8		

* Yrityskauppojen hankintakulut, 0,6 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen mukaan lukien WMI Cranes Ltd. -yhtiön vaikutus liikevaihtoon on ollut 61,7 miljoonaa euroa ja liiketulokseen -0,1 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2011 alusta, Konecranes konsernin liikevaihto olisi ollut 1 910,8 miljoonaa euroa ja liikevoitto 107,8 miljoonaa euroa.

6. LIIKEVAIHDON JAKO

	2012	2011
Hyödykkeiden myynti	1 527,0	1 331,7
Palvelut	642,7	564,4
Omien tuotteiden vuokraus	0,3	0,1
Rojalit	0,2	0,1
Yhteensä	2 170,2	1 896,4

7. OSATULOUTUS JA SAADUT ENNAKOT

7.1. OSATULOUTUS

	2012	2011
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä:	309,6	255,9
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa	324,5	171,2
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	261,4	164,7

Vuonna 2012 konsernin liikevaihdosta 404,1 milj. euroa (392,7 milj. euroa vuonna 2011) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

7.2. SAADUT ENNAKOT

	2012	2011
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	63,1	6,4
Muut saadut ennakot	154,0	167,7
Yhteensä	217,2	174,1

8. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2012	2011
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,2	0,3
Vuokratuotot	0,6	0,7
Vakuutuskorvaukset	0,4	0,7
Muut	1,0	2,4
Yhteensä	2,2	4,1

9. JULKISET AVUSTUKSET

	2012	2011
Investointituet rakennuksiin ja koneisiin sekä työvoimatuet	0,9	0,3
Tutkimus- ja kehitystuet	0,7	0,7
Yhteensä	1,6	1,1

10. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

10.1. POISTOT	2012	2011
Aineettomat oikeudet	19,9	18,6
Rakennukset ja rakennelmat	3,0	2,4
Koneet ja kalusto	17,8	16,2
Yhteensä	40,6	37,1

10.2. ARVONALENTUMISET	2012	2011
Koneet ja kalusto	0,0	0,0
Aineettomista oikeuksista	0,0	1,0
Liikearvo	2,9	3,2
Yhteensä	2,9	4,2

11. MUUT LIIKETOIMINNAN KULUT

	2012	2011
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-5,5	-28,4
Valmistus omaan käyttöön	-1,2	-1,8
Aineet ja tavarat	882,3	792,6
Ulkopuoliset palvelut	193,6	154,9
Palkat ja palkkiot	482,4	424,8
Eläkekulut	38,1	36,7
Muut henkilösivukulut	74,1	68,9
Liiketoiminnan muut kulut	332,9	304,7
Yhteensä	1 996,8	1 752,3

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 25,8 milj. euroa vuonna 2012 (29,6 milj. euroa vuonna 2011).

12. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

12.1. HENKILÖSTÖKULUT	2012	2011
Palkat ja palkkiot	482,4	424,8
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	5,4	6,8
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	32,8	29,9
Muut henkilösivukulut	74,1	68,9
Yhteensä	594,6	530,3

12.2. HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN	2012	2011
Henkilöstö keskimäärin	11 917	10 998
Henkilöstö 31.12. josta Suomessa	12 147	11 651
	2 035	1 977

12.3. HENKILÖSTÖ LIIKETOIMINTA-ALUEITTAIN VUODEN LOPUSSA	2012	2011
Kunnossapito	6 119	5 980
Laitteet	5 973	5 621
Konsernien henkilöstö	55	50
Yhteensä	12 147	11 651

13. JOHDON PALKKIOT

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2012 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2011: 100 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000 euroa (2011: 64 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000 euroa (2011: 40 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen palkkio (2011: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2011: 1 500 euroa) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

	2012	2012	2011	2011
MAKSETUT KOKONAISPALKKIOT HALLITUKSEN JÄSENILLE:	Kokonaispalkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Kokonaispalkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota
Hallituksen puheenjohtaja	111 840	2 276	106 000	1 788
Hallituksen jäsenet	342 845	6 370	313 000	5 012
Yhteensä	454 685	8 646	419 000	6 800

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtaja Pekka Lundmarkin maksuperäistä lisäeläkesopimusta tarkastettiin vuonna 2012 ja siihen lisättiin uusia ominaisuuksia. Vuosittainen eläkemaksu on 18,6 % palkasta. Samanaikaisesti eläkeikää nostettiin 63 vuoteen.

Vuoden 2012 lopussa Konecranes-konsernilla oli 221 725,43 euron lainasaaminen toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta. Lainan korko on 1,615 prosenttia. (217 197 euroa ja lainan korko 2,039 % vuonna 2011). Laina liittyy veroon, joka on aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta on tehty verovalitus ja laina erääntyy, kun valitus on käsitelty.

	2012	2011
Palkka ja muut edut, EUR	468 196	440 140
Tulospalkkio, EUR	262 800	330 066
Palkat ja palkkiot yhteensä	730 996	770 206
Maksupohjaiset työsuhte-etuudet	175 654	204 209
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	263 749	180 000
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon kautta (osakkeiden lukumäärä)**	0	83 606
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä yhteensä	263 749	263 606
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	80 000	174 000
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	248 693	446 848
Eläkeikä	63 vuotta	60 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

Konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2012 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä. Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja, varatoimitusjohtaja ja Kunnossapitoliiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja ja Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja, varatoimitusjohtaja ja Market Operations-toiminnan johtaja, finanssijohtaja, hankintajohtaja ja teknologiajohtaja.

Laajennettuun johtoryhmään (Extended Management Team) kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenten lisäksi alueorganisaatioiden johtajat (4 henkilöä), Laitteet-liiketoiminta-alueen varajohtaja: Product Management and Engineering -yksikön johtaja (toimi myös teknologiajohtajana vuonna 2012), Supply Chain Management -yksikön johtaja, Kunnossapitoliiketoiminta-alueen varajohtaja: kenttätoimintojen kehitysjohtaja, lakiasiaintohtaja, henkilöstöjohtaja, markkinointi ja viestintäjohtaja, ja tietohallintojohtaja.

Vuoden 2012 lopussa laajennettuun johtoryhmään kuului yhteensä 16 henkilöä (15 henkilöä vuoden 2011 lopussa). Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Laajennetun johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (poislukien toimitusjohtaja määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Laajennetun johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla laajennetun johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

**KONSERNIN LAAJENNETTU
JOHTORYHMÄ, ILMAN
TOIMITUSJOHTAJAA**

	2012	2011
Palkka ja muut edut, EUR	3 121 537	2 705 215
Tulospalkkio, EUR	524 691	667 241
Palkat ja palkkiot yhteensä	3 646 228	3 372 456
Maksupohjaiset työsuhte-etuudet	563 769	555 537
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)*	279 132	258 948
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä osakevaihdon kautta (osakkeiden lukumäärä)**	0	164 888
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä yhteensä	279 132	423 836
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	493 635	777 500
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	1 437 350	1 356 568

* Osakkeiden lukumäärä ei sisällä 12 500 merkittyä optiota, joissa omien osakkeiden luovutus tapahtuu vuonna 2013.

** Konecranes-konsernin johto perusti toukokuussa 2009 KCR Management Oy -nimisen yhtiön, joka hankki markkinoilta 517 696 Konecranes Oyj:n osaketta. Hankinta rahoitettiin johdon yhteensä noin 1,3 miljoonan euron suuruisilla pääomapanoksilla sekä noin 7,1 miljoonan euron suuruisella Konecranes Oyj:ltä otetulla lainalla. KCR Management Oy:n omistavat sen perustamisvaiheessa konsernin laajennettuun johtoryhmään kuuluneet henkilöt.

KCR Management Oy:tä koskevien sopimusten mukaan KCR Management Oy:llä oli velvollisuus maksaa Konecranes Oyj:n myöntämä laina enneaikaisesti takaisin, mikäli Konecranes Oyj:n osakekurssi ylittää muutoin kuin tilapäisesti tietyn sopimuksissa määritetyn tason. Tämä ehto täyttyi joulukuussa 2010. Konecranes Oyj:n hallitus päätti, että lainan takaisinmaksu suoritetaan osakevaihdoilla, jossa Konecranes Oyj hankkii KCR Management Oy:n koko osakekannan. Osakevaihdon toteuttamiseksi Konecranes Oyj:n hallitus päätti suunnatusta osakeannista, jossa yhtiö tarjoaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen KCR Management Oy:n osakkeenomistajille osakevastiketta vastaan yhteensä 281 007 yhtiön uutta osaketta (Osakevaihto). Osakevaihdossa KCR Management Oy:n osakkeenomistajat luopuivat omistamistaan KCR Management Oy:n osakkeista saaden tilalle Konecranes Oyj:n uusia osakkeita.

Nämä uudet osakkeet ovat hallituksen toukokuussa 2009 päättämän ja 1.11.2012 päättyvän luovutusrajoituksen piirissä.

Uudet osakkeet on kirjattu merkitsijän arvo-osuustilille, merkitty kaupparekisteriin 13.1.2011 ja otettu julkisen kaupankäynnin kohteeksi NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä 14.1.2011.

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin laajennetulta johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2012 ja 2011 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin laajennetulta johtoryhmän puolesta 2012 ja 2011.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhte-etuudet yhteensä vuonna 2012 olivat yhteensä 7,3 milj. euroa (7,1 milj. euroa vuonna 2011).

14. RAHOITUSTUOTOT JA KULUT

14.1. RAHOITUSTUOTOT	2012	2011
Osinkotuotot myytävissä olevista sijoituksista	0,2	0,4
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	3,3	4,1
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	3,5	0,9
Valuuttakurssituotot korollisista omaisuuseristä	0,0	5,6
Muut rahoitustuotot	0,1	0,1
Yhteensä	7,1	10,9
14.2. RAHOITUSKULUT	2012	2011
Korkokulut vieraan pääoman eristä	14,7	10,8
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	0,0	13,3
Valuuttakurssitappiot korollisista omaisuuseristä	2,3	0,0
Muut rahoituskulut	2,1	1,7
Yhteensä	19,0	25,8
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-11,9	-14,9

Yhtiö käyttää tiettyjen suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -1,4 milj. euroa (-2,9 milj. euroa vuonna 2011) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla 0,5 milj. euroa (0,9 milj. euroa vuonna 2011) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa.

15. VEROT

15.1. TULOSLASKELMAN VEROT	2012	2011
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	45,2	35,7
Aiempien tilikausien verot	1,1	0,9
Laskennallisen veron muutos	-6,9	-5,7
Yhteensä	39,3	30,8
15.2. TULOSLASKELMAN VEROJEN TÄSMÄYTYS VOITTOON ENNEN VEROJA	2012	2011
Voitto ennen veroja	124,0	95,8
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 24,5 % (2011: 26 %)	30,4	24,9
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	3,8	2,4
Aiempien tilikausien verot	1,1	0,9
Ei vähennyskelpoisten ja v erovapaiden erien vaikutus	1,4	1,7
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	4,5	3,8
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,7	-0,3
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot*	-0,7	-6,6
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot**	0,0	3,2
Muut erät	-0,3	0,8
Yhteensä	39,3	30,8
Efektiivinen verokanta %	31,7 %	32,2 %

* Yhdysvaltojen liiketoimintojen tulokset ovat riittäneet vahvistettujen tappioiden käyttöön täysimääräisesti viimeisenä viitena vuotena. Menneen ja ennakoitun tuloskehityksen vuoksi konserni päätti lisätä tappioista kirjattavaa laskennallista verosaamista vuonna 2011 laskemalla sen seuraavan kymmenen vuoden vahvistettujen tappioiden määrästä entisen kolmen vuoden sijaan.

** Konecranes päätti vuonna 2011 jakaa osinkoja Konecranes (Shanghai) Company Ltd:stä ja kirjasi 5 %:n lähdeveron yhtiön jakamattomista voittovaroista. Osinkojen kotiuttaminen on muutos aiempaan osingonjakostrategiaan.

16. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osake-optioiden laimentava vaikutus vuoden lopussa.

	2012	2011
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	84,0	65,5
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	57 228	58 982
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus (1 000 kpl)	289	380
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	57 517	59 362
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	1,47	1,11
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	1,46	1,10

17. LIIKEARVO JA LIIKEARVON TESTAUS

Yleiset periaatteet

Liiketoimintahankintoihin liittyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin operatiiviseen raportointirakenteeseen. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat pieniin yksilöitävissä oleva omaisuuseryhmä (Cash Generating Unit, CGU), jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muista rahavirroista. Kyseiset rahavirtaa tuottavat yksiköt on ryhmitelty Liiketoimintayksikkötasolle (Business Unit, BU), joka on alin taso, jolla liiketoimintajohto seuraa ja analysoi liikearvoja, ja taso, jolla liikearvot myös testataan.

Kullekin rahavirtaa tuottaville yksiköille on määrittely kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu käyttöarvolaskelmaan. Niissä tapauksissa joissa rahavirtaa tuottava yksikkö muodostaa erillisen liiketoiminnan, jonka osalta synergiahöyryjä kyseisen liiketoimintayksikön osalta on vaikea arvioida, liikearvo testataan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Laskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta. Laskelmat perustuvat liiketoimintoyksikön johdon hyväksymään suunnitelmaan ja tulevaisuuden näkymiin, joita konsernijohto voi tarvittaessa korjata. Ennusteissa on käytetty hyödyksi yritysten aikaisempia toteutuneita historiatietoja ja markkinoiden yleisiä ja kyseessä olevan yrityssegmentin erityisiä kasvuodotuksia. Viiden vuoden tarkastelujakson jälkeiset laskennalliset rahavirrat perustuvat muuttumattomaan liikevaihtoon ja liikevoittomarginaaliin. Liikearvon testaus on suoritettu neljännen kvartaalin aikana.

Rahavirtaennusteet on diskontattu nykyhetken käyttäen diskonttokorkokantana rahavirtayksiköiden vertailuportfolion pääomakustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja. Diskonttokorko perustuu vertailuportfolion toimintalueen riskittömään pitkän ajanjakson valtion joukkovel-

kakirjojen tuotto-odotukseen ja yleisten markkinarisikien ja rahavirtaa tuottavien yksiköiden vertailuportfolion liiketoimintarisikien muodostamaan riskipreemioon. Näiden perusteella on vuoden 2012 laskelmissa käytetty diskonttokorkokantaa, joka on keskimäärin 11,7 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 9–19 prosenttia). Vuoden 2011 keskimääräinen diskonttokorko oli 11,2 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 9–30 prosenttia). Käytetyssä diskonttokorossa on huomioitu rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden liiketoiminnallinen jakautuminen, jonka perusteella on todettu kyseisen diskonttokoron kuvastavan kaikkien rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden pääomakustannusten keskiarvoa.

Liikearvon jakaminen tärkeimmille rahavirtaa tuottaville yksiköille, liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille:

Konsernin kokonaisliikearvo on jaettu liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille oheisen taulukon mukaisesti. Taulukossa on myös eritelty sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat erillisen liiketoiminnan. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat itsenäisiä liiketoimintoja eikä niitä tästä syystä ole yhdistetty mihinkään liiketoimintayksikköön vaan ne on testattu erillisesti.

Konsernitaseeseen sisältyy myös 10,4 milj. euroa aineettomia hyödykkeitä, jolle ei ole määriteltävissä rajallista taloudellista pitoaikaa. Tämä tase-erä syntyi R.STAHL AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan hankinnan yhteydessä. Kyseinen erä on 'Stahl' tavaramerkki. Tällaisen aineettoman hyödykkeen arvoa testataan systemaattisesti vuosittain arvonalentumistestein, kuten liikearvoakin.

Herkkyysanalyysit

Kunkin yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määriteltä edellä esitettyjen yleisten periaatteiden mukaisesti. Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin kolme erillistä herkkyysanalyysiä:

- Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä
- Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin yhtymän johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 %.
- Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %)

Liikearvon arvonalentumistestauksen tulokset

Vuoden 2012 liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena identifioitiin 2,9 MEUR alaskirjauksen tarve liittyen Konecranes Lifting Systems -liiketoimintaa, koska tulevaisuuden kassavirrat eivät tukeneet vastaavaa liikearvon määrää johtuen räätälöityjen manipulaattoreiden liiketoiminnan vähäisestä volymista.

LIKEARVOT LIKETOIMINTA-SEGMENTEITTÄIN ARVONALENTUMISKIRJAUSTEN JÄLKEEN	2012	2011
BU Industrial Cranes	43,3	45,1
BU Lifftrucks	14,7	14,2
CGU STAHL Konecranes GmbH, Saksa	20,4	20,4
CGU Konecranes Lifting Systems	2,8	5,7
Liikearvo Laitteet-liiketoiminta-alueella yhteensä	81,2	85,4
BU Port Service	13,3	13,2
BU Crane Service	9,4	8,1
BU Machine Tool Service	5,1	4,8
CGU Suomen Teollisuusosaa liiketoiminta	3,9	3,9
Liikearvo Kunnossapito-liiketoiminta-alueella yhteensä	31,6	30,0
Konsernin kokonaisliikearvo liiketoiminta-alueilla 31.12.	112,8	115,3

Vuoden 2011 liikearvon arvonalentumistestauksen tuloksena identifioitiin 2,0 MEUR alaskirjauksen tarve liittyen Konecranes Lifting Systems -liiketoimintaa, koska tulevaisuuden kassavirrat eivät tukeneet vastaavaa liikearvon määrää. Johtuen uudelleenjärjestelyistä sekä liiketoiminnan lopettamisesta osa Työstökonehuolto-liiketoiminnan liikearvosta alaskirjattiin, yhteensä 0,8 MEUR. Satamahuolto-liiketoimintayksikköön kohdistui samoista syistä kuin Työstökonehuolto-liiketoimintaan 0,4 MEUR alaskirjauksen tarve. Yhteensä vuonna 2011 liikearvoa alaskirjattiin 3,2 MEUR.

LIKEARVO	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	122,7	85,7
Lisäykset	0,0	37,2
Muuntoero	0,4	-0,2
Hankintameno 31.12.	123,1	122,7
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-7,4	-4,1
Tilikauden arvonalentumiset	-2,9	-3,2
Tasearvo 31.12.	112,8	115,3

18. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

18.1. PATENTIT JA TAVARAMERKIT	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	29,1	28,8
Muuntoero	-0,2	0,3
Hankintameno 31.12.	28,9	29,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-11,6	-10,2
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,2	-1,4
Tasearvo 31.12.	16,1	17,4

18.2. MUUT (SISÄLTÄEN HUOLTO-SOPIMUKSET JA TIETOKONE-OHJELMISTOT)	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	141,0	111,8
Lisäykset	13,8	3,7
Vähennykset	-0,3	-3,2
Hankitut liiketoiminnot	1,6	30,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0
Arvonalennus	0,0	-0,9
Muuntoero	-1,0	-0,4
Hankintameno 31.12.	155,2	141,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-76,9	-62,9
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	3,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-18,1	-17,1
Tasearvo 31.12.	60,2	64,2

18.3. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET YHTEENSÄ	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	170,1	140,6
Lisäykset	13,8	3,7
Vähennykset	-0,3	-3,2
Hankitut liiketoiminnot	1,6	30,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0
Arvonalennus	0,0	-0,9
Muuntoero	-1,2	-0,1
Hankintameno 31.12.	184,1	170,1
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-88,5	-73,1
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	3,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-19,3	-18,6
Tasearvo 31.12.	76,2	81,6

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin huoltosopimuksista, patenteista ja tavaramerkeistä ja tietokoneohjelmistoista, jotka on arvostettu hankintahintaansa ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä, perustuen omaisuuserien todennäköiseen käyttöikänsä. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan niiden arvoa testataan vuosittain arvonalentumistestien kuten liikearvoakin. Vuoden 2012 tilinpäätöksessä yhtiön taseessa oli kirjattuna 10,4 milj. euron omaisuuserä, jolle ei ollut määriteltävissä rajallista ajanjaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista käyttöikää. Kyseinen omaisuuserä koostui vuoden 2005 aikana hankitusta Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta.

19. AINEELLISET HYÖDYKKEET

19.1. MAA-ALUEET	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,7	2,6
Lisäykset	0,9	2,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,8
Muuntoero	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	6,6	5,7

19.2. RAKENNUKSET JA RAKENNELMAT	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	49,4	35,0
Lisäykset	3,4	6,8
Vähennykset	-0,9	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	6,6
Siirto omaisuuserien välillä	0,5	0,0
Muuntoero	0,0	1,3
Tasearvo 31.12.	52,3	49,4
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-7,3	-5,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,3	0,2
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-3,0	-2,4
Tasearvo 31.12.	42,2	42,0

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta 2012 ja 2011 vuoden lopussa.

19.3. KONEET JA KALUSTO	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	211,3	193,1
Lisäykset	28,0	23,5
Vähennykset	-8,1	-10,2
Hankitut liiketoiminnot	0,0	7,4
Siirto omaisuuserien välillä	-0,5	-0,2
Muuntoero	-0,3	-2,2
Tasearvo 31.12.	230,4	211,3
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-133,7	-126,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	5,7	9,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-17,8	-16,2
Tasearvo 31.12.	84,7	77,7

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2012 sisältää 9,6 milj. euroa rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta (8,6 milj. euroa vuonna 2011).

19.4. AINEELLISET HYÖDYKKEET YHTEENSÄ	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	266,5	230,7
Lisäykset	32,2	32,7
Vähennykset	-9,1	-10,5
Hankitut liiketoiminnot	0,0	14,7
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,2
Muuntoero	-0,2	-0,9
Tasearvo 31.12.	289,3	266,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-141,0	-132,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	6,0	9,5
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-20,7	-18,6
Tasearvo 31.12.	133,6	125,4

20. SIJOTUKSET PÄÄOMAOSUUS- MENETELMÄÄ KÄYTTÄEN

	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	34,6	31,9
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	3,8	3,8
Saadut osingot	-0,9	-1,2
Muuntoero	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	37,5	34,6

* Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut

20.1. TASEARVOT JA OSUUDET OSAKKUUSYHTIÖIDEN TULOKSISTA PÄÄOMAOSUUSMENETELMÄÄ KÄYTTÄEN

2012	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus yhtiön veloista ¹⁾	Osuus liike- vaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,6	1,8	1,1	1,4	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,5	1,5	1,1	2,8	0,1
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	2,0	5,8	3,8	5,6	0,3
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,5	0,2	0,8	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,4	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,1	0,0	0,3	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,4	0,2	0,8	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,3	0,2	0,8	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	1,2	4,1	3,0	5,6	0,5
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	31,3	62,4	31,4	77,2	2,1
Crane Industrial Services LLC	1,0	3,2	1,8	5,7	0,3
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	37,5	80,5	42,9	101,4	3,5

2011	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Osuus yhtiön varoista ¹⁾	Osuus yhtiön veloista ¹⁾	Osuus liike- vaihdosta ¹⁾	Osuus tilikauden tuloksesta ¹⁾
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,6	2,2	1,5	1,0	0,1
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,4	1,6	1,2	1,1	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	1,7	4,8	3,1	4,1	0,7
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,4	0,1	0,7	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,3	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,2	0,1	0,4	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	0,2	0,7	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,3	0,2	0,7	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	1,0	3,8	2,8	4,8	0,6
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	29,4	69,1	32,1	67,1	0,8
Crane Industrial Services LLC	0,7	1,7	1,1	2,6	0,1
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	34,6	84,7	42,5	83,9	2,3

Osakkuusyhtiöosakkeiden tasearvot muodostuvat konsernin osuudesta osakkuusyhtiöstä hankintahetkellä oikaistuna hankintahetken jälkeen tapahtuneilla muutoksilla osakkuusyhtiöiden omassa pääomassa. Katso myös yhtiölistaa koskien omistuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Konecranes-konsernin omistamien Kito Yhtymän osakkeiden markkina-arvo 31. joulukuuta, 2012 oli 19,5 milj. euroa (17,4 milj. euroa vuonna 2011) Konecranes on testannut omistuksena arvon Kito Yhtymässä perustuen osuuteensa niiden arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvosta, jotka osakkuusyhtymän odotetaan kerryttävän. Laskelmien mukainen käyttöarvo ylittää kirjanpitoarvon, jonka johdosta arvonalentumistappiota ei ole kirjattu. Kito Yhtymän osakkeen alhainen markkina-arvo johtuu pääosin sen epälikvidistä luonteesta Tokion pörssissä.

¹⁾ Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu konsernin omistussuuden mukaiseen osuuteen näissä yhtiöissä viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisesti.

21. MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIOITUKSET

	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	1,4	1,4
Siirto tytäryhtiö- ja osakkuusyhtiöosakkeisiin	0,0	0,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	1,4	1,4

Myytäviissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista ja ne on arvostettu hankintahintaan, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvioiden vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan.

Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

22. VAIHTO-OMAISUUS

	2012	2011
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	138,5	132,5
Keskeneräiset tuotteet	180,7	176,8
Valmiit tuotteet	21,6	20,2
Ennakkomaksut	22,0	17,8
Yhteensä	362,9	347,5

23. ARVOSTUSERÄT

2012	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku (tarpeet-tomana)	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	14,0	0,0	2,3	3,0	7,8	16,4
Varastojen epäkuranttiusvaraus	20,0	0,1	3,7	0,3	5,6	21,7

2011	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku (tarpeet-tomana)	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	15,8	0,2	4,7	2,8	5,5	14,0
Varastojen epäkuranttiusvaraus	19,4	0,3	2,0	1,1	3,4	20,0

24. MYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

	2012	2011
Eräntymättömät myyntisaamiset	249,3	236,1
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	89,3	71,4
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	35,2	35,7
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	23,3	27,7
Yli 91 päivää erääntyneet myyntisaamiset	44,8	35,0
Yhteensä	442,0	405,9

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaansa (kirjanpitoarvot vastaavat käypiä arvoja). Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät eivät ole

olennaisia johtuen konsernin laajasta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 2,4 milj. euroa (4,7 milj. euroa vuonna 2011).

25. MUUT SAAMISET

	2012	2011
Vekselisaamiset	7,2	18,0
Arvonlisäverosaamiset	22,0	26,8
Yhteensä	29,2	44,8

26. SIIRTOSAAMISET

	2012	2011
Korot	0,1	1,2
Osatuloutussaamiset	42,6	66,4
Ennakkoon maksetut kulut	12,3	12,6
Muut siirtosaamiset	45,1	38,3
Yhteensä	100,1	118,5

27. RAHAVARAT

	2012	2011
Raha- ja pankkitilit	130,0	58,0
Lyhytaikaiset talletukset	15,2	14,7
Yhteensä	145,1	72,7

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

28. OMA PÄÄOMA

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
28.1. OMA PÄÄOMA				
1.1.2011	58 959 664	30,1	39,3	10,5
Osakemerkinnät optioilla	958 300	0,0	0,0	24,6
Osakeanti Konecranes-konsernin johdon kannustinjärjestelmän (KCR Management Oy) johdosta	281 007	0,0	0,0	8,6
Omien osakkeiden osto	-3 000 000	0,0	0,0	0,0
31.12.2011	57 198 971	30,1	39,3	43,7
Osakemerkinnät optioilla	92 339	0,0	0,0	1,1
31.12.2012	57 291 310	30,1	39,3	44,8

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vastaarvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoeroista. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

28.2. JAKOKELPOISET VOITTOVARAT

Katso sivu 120 / Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

	2012	2011
28.3. OMAT OSAKKEET	Osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä
Lukumäärä 1.1.	6 042 456	3 042 456
Vähennykset	-61 424	0
Lisäykset	0	3 000 000
Lukumäärä 31.12.	5 981 032	6 042 456

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 23.3.2012 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osak-

keenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä omien osakkeiden luovutukseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä osakeantiin ja osakkeisiin liittyvien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti.

Hallituksen ehdotus osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi ja hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Ohjelma otetaan käyttöön Konecranes-konsernissa maailmanlaajuisesti. Ohjelman tavoitteena on kannustaa Konecranes-konsernin työntekijöitä ryhtymään yrityksen osakkeenomistajiksi, sekä palkita heitä yrityksen tavoitteiden mukaan toimimisesta – sekä nyt että tulevaisuudessa. Tarkoituksena on myös tiivistää Konecranes-konsernin osakkeenomistajien ja henkilöstön välistä suhdetta.

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään ohjelman yksityiskohtaisista ehdoista, säästökaudesta ja niiden yksityiskohtaisista ehdoista, sekä toteuttamaan ohjelman harkintansa mukaan ottaen erityisesti huomioon kussakin maassa, jossa konserni harjoittaa liiketoimintaa, voimassa olevan lainsäädännön ja muut ohjelmaan sovellettavat määräykset.

Hallitus on päättänyt ohjelman yksityiskohtaiset ehdot ja alkavan säästökauden. Ohjelmaa tarjottiin noin 40 maassa noin 11 000 työntekijälle. Muutamat maat on jätettiin pois tässä vaiheessa paikallisten lainsäädännöllisten esteiden vuoksi. Alkava säästökausi alkoi 1.7.2012 ja päättyi 30.6.2013. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttokuukausipalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättämiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver –systä omistusjakson viimeisenä päivänä.

Työntekijä osallistuu ohjelmaan vuodeksi kerrallaan. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuosittain Konecranes-osavuositarkastusten julkistamispäivien jälkeen marraskuusta 2012 alkaen. Ostetuille osakkeille alkavan säästökauden aikana maksetut osingot käytetään automaattisesti osakkeiden ostamiseen seuraavana osakkeiden ostopäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet kuin lisäosakkeilla.

Hallitus valtuutetaan päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeanti-valtuutus on voimassa 1.3.2017 saakka.

29. OPTIO-OIKEUDET JA MUUT OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 12.3.2009 optio-oikeuksien jakamisesta yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 2 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 2 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Hallitus päättää annetaanko merkitsijälle uusia vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Optio-oikeuksista 750 000 merkitään tunnuksella 2009A, 750 000 tunnuksella 2009B ja 750 000 tunnuksella 2009C. Osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkaa 1.4.2012 ja päättyy viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2016. Osakkeen merkintähinta perustuu Konecranes Oyj:n osakkeen markkinahintaan NASDAQ OMX Helsingin Pörssissä huhtikuussa 2009, 2010 ja 2011. Vuoden 2012 loppuun mennessä optiosarjalla 2009A on merkitty 92 339 osaketta.

Mikäli yhtiö jakaa osinkoa, optio-oikeudella merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määrätymisjakson alkamisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Optiosarjan 2009A merkintähinta oli 14,55 euroa (vuoden 2009, 2010 ja 2011 osingonjakojen jälkeen 11,65 euroa), optiosarjan 2009B merkintähinta oli 23,79 euroa (vuoden 2010 ja 2011 osingonjaon jälkeen 21,79 euroa) ja optiosarjan 2009C merkintähinta oli 31,37 euroa (vuoden 2011 osingonjaon jälkeen 30,37 euroa).

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt 22.3.2012 ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttami-

seen. Uuden järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden pitkäjänteiseen omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmä sisältää kolme vuoden pituista ansaintajaksoa sekä kolme noin kolmen vuoden pituista ansaintajaksoa. Ansaintajaksot alkavat vuosien 2012, 2013 ja 2014 alussa. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. 1.1.2012 alkavan vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2015. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Hallitus edellyttää, että jokainen konsernin laajennetun johtoryhmän jäsen pitää puolet uuden kannustinjärjestelmän perusteella maksetuista osakkeista, kunnes kaikkien hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden arvo yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä omistetaan niin kauan kuin työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä. 1.1.2012 alkaneiden ansaintajaksojen perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttaminen tuo puolet maksimipalkkiosta. Maksimipalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

29.1. YHTEENVETO KONECRANES OYJ:N OPTIO-OHJELMISTA

OPTIO-OHJELMA	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeutti merkitsemään	Merkintähinta / osake (EUR)	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelman perusteella voidaan vielä merkitä	Merkintäaika
2009A	750 000	11,65*	630 161	1.4.2012–30.4.2014
2009B	750 000	21,79**	733 000	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	30,37***	727 500	1.4.2014–30.4.2016
Yhteensä	2 250 000		2 090 661	

* Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

** Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

*** Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

29.2. ULKONA OLEVIEN OPTIO-OIKEUKSIEN MÄÄRÄN MUUTOS

	2012	2011
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	3 144 200	3 370 000
Myönnetyt optio-oikeudet	2 000	787 000
Lunastetut optio-oikeudet	-15 000	-49 500
Käytetyt optio-oikeudet	-104 839	-958 300
Vanhentuneet optio-oikeudet	-935 700	-5 000
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	2 090 661	3 144 200

Käytetyt optio-oikeudet sisältävät 12 500 osaketta, joissa omien osakkeiden siirto tapahtuu vuonna 2013.

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2012 olivat 4,0 milj. euroa (4,8 milj. euroa vuonna 2011). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman lisäys.

29.3. OSAKEOPTIOIDEN KÄYVÄN ARVON MÄÄRITYKSESSÄ KÄYTETYT OLETUKSET

Optioiden käypä arvo on määritelty perustuen Black&Scholes -menetelmään.

Osakeoptioiden käypien arvojen määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia:

	2009A	2009B	2009C
Osakkeen merkintähinta, EUR	11,65*	21,79**	30,37***
Osakkeen käypä arvo, EUR	17,65	24,22	32,30
Oletettu volatiliiteetti, %	25 %	23 %	20 %
Riskitön korko, %	3,27 %	2,15 %	2,82 %
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,3	3,3	4,3
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	6,52	6,19	8,17

Yllä olevat laskelmat perustuvat Konecranes Oyj:n osakkeen 4–6 vuoden implisiittiseen volatiliiteettiin, jonka on arvioinut optioiden käypää arvoa määrittävällä markkinataho.

* Alkuperäinen merkintähinta oli 14,55 euroa.

** Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

*** Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

29.4. OSAKEPOHJAISTEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄSSÄ MYÖNNETTYJEN OSAKKEIDEN MUUTOKSET

	2012 Osakkeiden lukumäärä	2011 Osakkeiden lukumäärä
Lukumäärä 1.1.	0	0
Myönnetty palkkio-osakkeet	605 000	0
Palautetut palkkio-osakkeet	0	0
Lunastetut palkkio-osakkeet	-3 000	0
Lukumäärä 31.12.	602 000	0

Palkkio maksetaan Konecranes-konsernin osakkeina (noin 50 %) ja osin rahana (noin 50 %). Rahaosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen suorittamiseen. Kannustinjärjestelmän omana pääomana maksettava osuus jaksotetaan vaadituille palvelusvuosille perustuen myöntämispäivälle laskettuun Konecranes-konsernin osakkeen käypään arvoon EUR 21,17. Osakkeen käypää arvoa laskettaessa on huomioitu Konecranes-konsernin kursin historiallinen kehitys ja odotettavissa olevat osingot.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän kokonaiskustannukset vuodelle 2012 olivat 0,8 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2011). Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän omana pääomana maksettavan osuuden kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman lisäys. Rahaosuuden kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan pitkäaikaisen vieraan pääoman lisäys. Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 0,5 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2011).

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkio-osakkeiden käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahana maksettavan osuuden käypä arvo lasketaan uudestaan jokaisena raportointipäivänä kunnes palkkio-osakkeet on jaettu. Tämän seurauksena rahaosuuttava vastaava vieraan pääoman määrä muuttuu Konecranes Oyj:n osakkeen hinnan mukaan. Markkinaperusteisista ehdoista (osakkeen kokonaistuotto) riippuva omana pääomana maksettavan

osuuden käypä arvo myöntämishetkellä perustuu Monte Carlo malliin. Muista kuin markkinaperusteisista ehdoista (liikevoittoprosentti) riippuva omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

	2012
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	21,17
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12.	25,55
Oletettu volatiliiteetti, % *	37,5 %
Riskitön korko, %	3,5 %
Oletettu osinkotuotto, %	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	3,0
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo	14,87

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranes-konsernin osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteettiarvoihin.

29.5. HENKILÖSTÖN OSAKESÄÄSTÖOHJELMA

Lisäosakkeet maksetaan Konecranes-konsernin osakkeina (noin 50 %) ja osin rahana (noin 50 %). Rahaosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen suorittamiseen. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistujaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään sekä Konecranes-konsernin osakkeen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä.

Henkilöstön osakesäästöohjelman kokonaiskustannukset vuodelle 2012 olivat 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2011). Osakesäästöohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin. Vastaeränä omana pääomana maksettavaan osuuteen kirjataan oman pääoman lisäys ja rahaosuuden vastaeränä kirjataan pitkäaikaisen vieraan pääoman lisäys. Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2011).

30. KOROLLISET VELAT

30.1. PITKÄAIKAINEN	2012	2012	2011	2011
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Laina rahoituslaitoksilta	105,7	105,7	106,6	106,6
Joukkovelkakirjalainat	74,9	74,9	0,0	0,0
Eläkelainat	11,4	11,4	15,1	15,1
Rahoitusleasingvelat	6,1	6,1	5,4	5,4
Muut pitkäaikaiset lainat	7,6	7,6	1,9	1,9
Yhteensä	205,6	205,6	129,1	129,1

30.2. LYHYTAIKAINEN	2012	2012	2011	2011
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Lainat rahoituslaitoksilta	0,0	0,0	0,7	0,7
Eläkelainat	3,8	3,8	3,8	3,8
Rahoitusleasingvelat	3,3	3,3	3,2	3,2
Yritystodistukset	88,7	88,7	144,7	144,7
Muut lyhytaikaiset lainat	0,4	0,4	0,3	0,3
Shekkitilien limiitit	25,5	25,5	11,2	11,2
Yhteensä	121,7	121,7	163,9	163,9

Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31.12.2012 oli 1,9 % (2011: 2,53 %) ja lyhytaikaisten 3,08 % (2011: 1,73 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,73 % ja 5,05 %:n välillä (2011: 0,93 % - 6,68 %).

30.3. VELKOJEN VALUUTAJAKAUMA JA UDELLEENHINNOITTELU

2012

VALUUTTA	Määrä milj. euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys ¹⁾	Korkojakson maturiteetti				
					2013	2014	2015	2016	2017-
EUR	295,9	1,9 vuotta	1,43	3,0	98,1	85,3	6,5	105,4	0,6
CAD	0,3	1,0 vuotta	2,42	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
INR	30,2	1,5 vuotta	11,19	0,3	23,2	1,8	1,2	2,2	1,7
USD	0,8	2,0 vuotta	2,80	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 vuotta	4,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Yhteensä	327,3		2,33	3,3	121,7	87,9	7,7	107,6	2,4

2011

VALUUTTA	Määrä milj. euroa	Keskim. duraatio	Keski- korko %	Korko- herkkyys ¹⁾	Korkojakson maturiteetti				
					2012	2013	2014	2015	2016-
EUR	280,9	2,1 vuotta	1,23	2,8	154,4	9,1	6,6	6,1	104,7
CNY	0,6	2,0 vuotta	7,65	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
INR	8,6	1,0 vuotta	12,00	0,1	8,6	0,0	0,0	0,0	0,0
USD	1,8	2,0 vuotta	3,46	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8
GBP	0,3	2,0 vuotta	6,68	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
PLN	0,1	1,0 vuotta	6,00	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
SAR	0,7	1,0 vuotta	9,00	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 vuotta	1,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
ZAR	0,0	1,4 vuotta	8,81	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	293,0		1,60	2,9	163,9	9,3	6,6	6,1	107,0

1) Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus konsernin nettokorkokuluihin seuraavien 12 kuukauden aikana. Kaikkien muiden muutusten on oletettu pysyvän vakioina.

30.4. VELKOJEN MATURITEETTIJAKAUMA

2012

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti

VELAN TYYPPI	Nostettu määrä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöhemmin
		2013	2014	2015	2016	2017	
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	112,6	0,0	4,3	3,0	103,0	2,3	0,0
Joukkovelkakirjalainat	74,9	0,0	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelat	9,4	3,3	4,6	0,7	0,7	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	88,7	88,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	15,1	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	1,0	0,4	0,3	0,2	0,2	0,0	0,0
Shekkitilien limiitit	25,5	25,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	6,9	3,7	3,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	178,0	178,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	512,2	303,4	91,1	7,7	107,6	2,4	0,0

2011

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti

VELAN TYYPPI	Nostettu määrä	Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti					Myöhemmin
		2012	2013	2014	2015	2016	
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	107,3	0,7	0,7	1,9	1,9	101,8	0,4
Rahoitusleasingvelat	8,6	3,2	4,4	0,6	0,3	0,1	0,0
Yritystodistusohjelma	144,7	144,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	18,9	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	2,2	0,3	0,5	0,4	0,2	0,2	0,7
Shekkitilien limiitit	11,2	11,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	177,8	177,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	476,8	347,7	9,3	6,6	6,1	105,9	1,1

30.5. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KIRJANPITOARVOT IAS 39:N MUKAISESTI RYHMITELTYINÄ
2012

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjat- tavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
RAHOITUSVARAT							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset		0,2			0,2	0,2	
Johdannaissopimukset	0,6						37.2
Muut rahoitusvarat			1,4		1,4	1,4	21
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat		0,1			0,1	0,1	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		471,1			471,1	471,1	24, 25
Johdannaissopimukset	6,6				6,6	6,6	37.2
Rahat ja pankkisaamiset		145,1			145,1	145,1	27
Yhteensä	7,1	616,6	1,4		624,5	624,5	

RAHOITUSVELAT

Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				205,6	205,6	205,6	30.1
Johdannaissopimukset	3,2						37.2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				121,7	121,7	121,7	30.2
Johdannaissopimukset	3,7				3,7	3,7	37.2
Ostovelat ja muut velat				178,0	178,0	178,0	34.2
Yhteensä	6,9			505,3	509,0	509,0	

2011

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Jaksotettuun hankinta- menoon kirjat- tavat rahoitus- varat/-velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo	Viite:
RAHOITUSVARAT							
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Pitkäaikaiset korolliset saamiset		0,2			0,2	0,2	
Johdannaissopimukset	0,4						37.2
Muut rahoitusvarat			1,4		1,4	1,4	21
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset lyhytaikaiset saatavat		0,4			0,4	0,4	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		450,6			450,6	450,6	24, 25
Johdannaissopimukset	5,9				5,9	5,9	37.2
Rahat ja pankkisaamiset		72,7			72,7	72,7	27
Yhteensä	6,3	523,9	1,4		531,2	531,2	

RAHOITUSVELAT

Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				129,1	129,1	129,1	30.1
Johdannaissopimukset	2,3						37.2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat				163,9	163,9	163,9	30.2
Johdannaissopimukset	6,0				6,0	6,0	37.2
Ostovelat ja muut velat				177,8	177,8	177,8	34.2
Yhteensä	8,3			470,8	476,8	476,8	

31. TYÖSUHDE-ETUDET

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuuspohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Isossa-Britanniassa ja Saksassa. Konecranes-konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TyEL) maksuperusteisena järjestelmänä.

Konecranes luopui 1.1.2012 alkaen IAS19 mukaisen etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden jaksottamisesta (ns putkimenelmä). Laskentaperiaatteen muutoksella valmistaudutaan IAS19R standardiin, jonka EU:n hyväksyi kesäkuussa 2012. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan nyt konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun ne syntyvät. Vuoden 2011 vertailuluvut on muutettu vastaamaan valittua laskentaperiaatetta. Vuonna 2011 muutoksella oli vaikutusta laajassa tuloslaskelmassa esitettäviin vakuutusmatemaattisiin voittoihin 1,1 milj. euroa sekä veroihin 0,4 milj. euroa. Taseessa muutos vähensi vuoden 2011 edellisten tilikausien voittoa -3,3 milj. euroa (-4,0 milj. euroa vuonna 2010) ja lisäsi muita pitkäaikaisia velkoja +4,5 milj. euroa ja laskennallista verosaatavaa +1,2 milj. euroa.

31.1. ELÄKEVELVOITTEET TASEESSA 2012 2011

Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	70,2	59,6
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	53,8	48,5
Eläkevelvoitteet yhteensä	123,9	108,1
Varojen käypä arvo	-50,0	-44,9
Nettomääräinen velka taseessa	73,9	63,2

31.2. TULOSLASKELMAN KULUT 2012 2011

Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	2,4	2,5
Korkomenot	5,1	5,1
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-2,1	-2,2
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat menot	0,0	0,6
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	-11,7	-1,1
Yhteensä	-6,3	5,0

Vuoden 2012 vakuutusmatemaattiset tappiot syntyivät pääasiassa Saksan ja Iso-Britannian eläkejärjestelyissä käytetyn diskonttokoron laskusta.

31.3. VELVOITTEEN

NYKYARVON MUUTOKSET:	2012	2011
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	108,1	101,7
Muuntoero	0,7	1,3
Liiketoimintojen yhdistämiset	0,0	1,0
Eläkevastuiden uudelleenluokittelu	0,0	1,6
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat menot	0,0	0,6
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	-0,3	-0,1
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	2,4	2,5
Korkomenot	5,1	5,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	14,3	-0,3
Maksetut etuudet (-)	-6,3	-5,3
Velvoitteen nykyarvo 31.12.	123,9	108,1

31.4. JÄRJESTELYYN KUULUVIEN VAROJEN KÄYPIEN ARVOJEN MUUTOKSET

	2012	2011
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	44,9	39,1
Muuntoero	1,0	1,2
Liiketoimintojen yhdistämiset	0,0	0,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	2,1	2,2
Maksusuoritukset järjestelyyn	2,6	2,4
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	-0,5	0,6
Vakuutusmatemaattiset voitot (+) / tappiot (-)	2,6	0,8
Maksetut etuudet (-)	-2,7	-2,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	50,0	44,9

31.5. JÄRJESTELYYN KUULUVIEN VAROJEN JAKAUTUMINEN 31.12. OMAISUUSRYHMITÄIN

	2012	2011
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	15,4	20,5
Velkainstrumentit	23,8	21,4
Vakuutukset	2,1	2,6
Muut	8,8	0,4
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	50,0	44,9

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 4,7 milj. euroa (2011: 2,9 milj. euroa).

Konserni olettaa maksavansa 2,1 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2013.

31.6. ETUUSPOHJAISET JÄRJESTELYT: TÄRKEIMMÄT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETTAMUKSET

	2012	2011
Diskonttokorko (%)	2,20–20,00	3,10–8,75
Varojen odotettu tuotto (%)	3,60–8,00	4,00–8,75
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,00–17,20	2,50–15,00
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,00–3,00	1,50–4,00

Eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen odotettu tuotto on määritelty kyseisille varoille odotettavissa olevien tuottojen perusteella.

Osakkeiden odotettu tuotto heijastaa pitkän tähtäyksen toteutuneita tuottoja kyseisillä markkinoilla. Velkapapereiden tuotot perustuvat sopimusehtoihin.

31.6. KAUDEN JA EDELLISTEN KAUSIEN LUVUT	2012	2011	2010	2009	2008
Etuuspohjainen velvoite	123,9	108,1	101,7	88,3	77,2
Varojen käypä arvo	-50,0	-44,9	-39,1	-33,9	-27,9
Ylijäämä (-) / alijäämä (+)	73,9	63,2	62,6	54,4	49,3
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) / voitot (+) järjestelyn veloista	-14,3	0,3	-9,6	-7,2	7,5
Vakuutusmatemaattiset tappiot (-) / voitot (+) järjestelyn varoista	2,6	0,8	2,0	2,8	-5,5

32. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA VEROVELAT

32.1. LASKENNALLISET VEROSAAMISET

	2012	2011
Työsuhde-etuuudet	12,8	9,8
Varaukset	14,4	13,6
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	13,5	15,9
Muut väliaikaiset erot	13,1	9,9
Yhteensä	53,8	49,1

32.2. LASKENNALLISET VEROVELAT

	2012	2011
Aineelliset hyödykkeet	17,8	20,9
Muut väliaikaiset erot	4,6	5,7
Yhteensä	22,3	26,6

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Suurin väliaikainen ero, josta ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa liittyy Kanadan tytäryhtiöiden voittovariin. Näistä arvioitu 5 prosentin lähdeveron määrä on 1,3 milj. euroa.

32.3. KÄYTTÄMÄTTÖMÄT VEROTUKSESSA HYVÄKSILUETTAVAT TAPPIOT

Vuoden 2012 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 13,5 milj. euron (15,9 milj. euroa vuonna 2011) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa

hyväksiluettavia tappioita, yhteismäärältään 127,5 milj. euroa (125,9 milj. euroa vuonna 2011). Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 84,6 milj. euroa tilikaudella 2012 (77,5 milj. euroa tilikaudella 2011).

Merkittävin osa verotuksessa hyväksiluettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksiluettavat tappiot olivat 42,3 milj. euroa vuoden 2012 lopussa (55,4 milj. euroa vuonna 2011). Konserni on kirjannut 8,3 milj. euron (12,4 milj. euroa vuonna 2011) suuruisen laskennallisen verosaamisen vuosien 2013–2022 aikana hyväksiluettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 23,6 milj. euroa. Koska Yhdysvaltojen liiketoimintojen tulokset ovat riittäneet vahvistettujen tappioiden käyttöön täysimääräisesti viimeisenä viitenä vuotena, konserni päätti lisätä tappioista kirjattavaa laskennallista verosaamista vuonna 2011 laske-malla sen seuraavan kymmenen vuoden vahvistettujen tappioiden määrästä entisen kolmen vuoden sijaan. Vuosien 2023–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksiluettavista tappioista, suuruudeltaan yhteensä 18,7 milj. euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuna merkittävimpien maiden mukaan:

2012	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	42,3	15,4	7,0	8,3
Itävalta	19,8	5,0	3,8	1,2
Alankomaat	9,8	2,5	1,1	1,3
Espanja	9,4	2,8	2,8	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Japani	7,5	3,0	3,0	0,0
Brasília	5,7	1,9	1,9	0,0
Italia	3,9	1,2	1,2	0,0
Suomi	3,7	0,9	0,0	0,9
Muut	17,7	4,7	2,9	1,8
Yhteensä	127,5	39,6	26,1	13,5

2011	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	55,4	20,5	8,1	12,4
Itävalta	16,1	4,0	3,0	1,0
Alankomaat	10,1	2,6	1,1	1,4
Espanja	10,0	3,0	3,0	0,0
Saksa	7,7	1,9	1,9	0,0
Japani	6,9	2,8	2,8	0,0
Brasilia	3,2	1,1	1,1	0,0
Italia	3,9	1,3	1,3	0,0
Suomi	3,8	0,9	0,0	0,9
Muut	8,7	5,5	5,4	0,1
Yhteensä	125,9	43,7	27,8	15,9

33. VARAUKSET

2012	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	25,5	11,3	3,9	13,4	54,1
Muuntoero	0,0	0,1	-0,2	-0,2	-0,2
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	7,4	2,9	3,1	6,6	20,0
Käytetyt varaukset	7,2	9,8	2,0	5,0	23,9
Varausten peruutukset	3,0	1,0	0,0	1,6	5,5
Varaukset 31.12.	22,8	3,5	4,8	13,3	44,5

2011	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	24,7	7,4	4,4	13,6	50,1
Muuntoero	0,1	0,2	0,1	0,4	0,7
Hankitut liiketoiminnot	0,4	0,0	0,0	0,5	0,9
Lisäykset	8,9	7,6	0,1	4,7	21,3
Käytetyt varaukset	5,0	3,6	0,7	3,8	13,1
Varausten peruutukset	3,6	0,4	0,0	1,9	5,9
Varaukset 31.12.	25,5	11,3	3,9	13,4	54,1

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaisten vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi vaihdella kahteen vuoteen asti. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset. Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tapioillisten sopimusten varalle.

34. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

34.1. SIIRTOVELAT	2012	2011
Palkat ja henkilösivukulut	72,7	70,6
Eläkekulut	7,1	5,0
Korot	0,8	1,7
Jälkikustannusvaraukset	94,1	85,7
Muut	41,1	46,7
Yhteensä	215,7	209,7

34.2. MUUT LYHYTAIKAISET VELAT (KOROTTOMAT)	2012	2011
Vekselivelat	0,7	2,3
Arvonlisäverovelat	12,5	14,1
Muut velat	6,7	9,1
Yhteensä	19,9	25,5

35. VUOKRAVASTUUT LEASINGSOPIMUKSISTA

35.1. RAHOITUSLEASING 2012 2011

Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti	2012	2011
alle 1 vuotta	3,4	3,3
1–5 vuotta	6,6	6,0
yli 5 vuotta	0,1	0,0
Yhteensä	10,1	9,3

Rahoitusleasingsopimusten nykyarvo

alle 1 vuotta	3,3	3,2
1–5 vuotta	6,0	5,4
yli 5 vuotta	0,0	0,0
Yhteensä	9,4	8,6

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

35.2. MUUT VUOKRASOPIMUKSET 2012 2011

Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti	2012	2011
alle 1 vuotta	33,0	31,2
1–5 vuotta	63,1	60,9
yli 5 vuotta	5,7	9,6
Yhteensä	101,7	101,8
Vuokramaksut tilikaudella	33,1	33,2

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralleottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralleottajalla on mahdollisuus käyttää 5 vuoden jatko-optiotaan

37. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2012 Nimellisarvo	2012 Käypä arvo	2011 Nimellisarvo	2011 Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	504,8	3,4	479,0	-7,6
Valuuttaoptiot	19,7	0,0	15,0	-0,1
Koronvaihtosopimukset	100,0	-3,0	70,0	-1,1
Sähkötermiinit	1,9	-0,2	1,8	-0,2
Yhteensä	626,5	0,3	565,9	-9,0

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta. Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyjen suurien nosturiprojektien rahavirtojen sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen korun suojauksessa.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

IFRS 7:n käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu: taso 2 kaikille arvoille 31.12.2012.

kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat.

36. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT

	2012	2011
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	349,5	371,2
Leasingvastuut	101,7	101,8
Muut vastuut	1,4	0,1
Yhteensä	452,6	473,0

Leasingsopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämiseksi ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

37.1. JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Voimassaoloaika 2012			Voimassaoloaika 2011		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	205,1	24,8	229,9	278,5	29,3	307,8
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	100,0	100,0	0,0	70,0	70,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	205,1	124,8	329,9	278,5	99,3	377,8

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Voimassaoloaika 2012			Voimassaoloaika 2011		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	274,9	0,0	274,9	171,3	0,0	171,3
Valuuttaoptiot	19,7	0,0	19,7	15,0	0,0	15,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,7	1,3	1,9	0,8	1,0	1,8
Yhteensä	295,3	1,3	296,6	187,2	1,0	188,2

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Voimassaoloaika 2012			Voimassaoloaika 2011		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	480,0	24,8	504,8	449,8	29,3	479,0
Valuuttaoptiot	19,7	0,0	19,7	15,0	0,0	15,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	100,0	100,0	0,0	70,0	70,0
Sähkötermiinit	0,7	1,3	1,9	0,8	1,0	1,8
Yhteensä	500,4	126,1	626,5	465,7	100,2	565,9

37.2. JOHDANNAISSOPIMUSTEN KÄYVÄT ARVOT

2012

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	2,9	0,6	-2,4	-0,1	0,9
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	2,9	0,6	-2,4	-3,1	-2,1

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	3,7	0,0	-1,2	0,0	2,5
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
Yhteensä	3,7	0,0	-1,3	-0,1	2,3

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	6,5	0,6	-3,6	-0,1	3,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
Yhteensä	6,6	0,6	-3,7	-3,2	0,3

2011

SUOJAUSLASKENNAN ALAISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	5,0	0,4	-7,6	-1,2	-3,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	-0,2	-0,9	-1,1
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	5,0	0,4	-7,8	-2,0	-4,5

SUOJAUSLASKENNAN ULKOPUOLISET JOHDANNAISSOPIMUKSET	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	0,9	0,0	-5,1	0,0	-4,2
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2
Yhteensä	0,9	0,0	-5,3	-0,1	-4,4

JOHDANNAISSOPIMUKSET YHTEENSÄ	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1-6 vuotta	< 1 vuosi	1-6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	5,9	0,4	-12,7	-1,2	-7,6
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	-0,2	-0,9	-1,1
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2
Yhteensä	5,9	0,4	-13,2	-2,1	-9,0

38. RAHAVIRTOJEN SUOJAUKSEEN LIITTYVÄT ARVONMUUTOKSET

	2012	2011
Arvo 1.1.	-2,9	0,5
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	2,0	-4,6
Laskennalliset verot	-0,5	1,1
Arvo 31.12.	-1,4	-2,9

Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin suuriin nosturiprojekteihin, joiden ennakoitujen rahavirrat ovat erittäin todennäköisiä, sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen koron suojauksessa.

39. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluu osakkuus- ja yhteisyritykset sekä konsernin johdon avainhenkilöt: hallitus, toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä.

LIIKETAPAHTUMAT OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIEN KESKEN

	2012	2011
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	10,4	10,9
Saatavat osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	2,0	3,0
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	0,5	2,4
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	0,0	0,0

Myynnit ja ostot lähipiiriin kesken tehdään normaalein markkinahinnoin.

Johdon palkkiot

Konsernin hallitus, toimitusjohtaja ja laajennettu johtoryhmä.
Katso liite 13 Konsernin tilinpäätösliitteistä.

KONECRANES-KONSERNI 2008–2012

LIIKETOIMINNAN KEHITYS		2012	2011	2010	2009	2008
Saadut tilaukset	MEUR	1 970,1	1 896,1	1 536,0	1 348,9	2 067,1
Tilauskanta	MEUR	942,7	991,8	756,2	607,0	836,3
Liikevaihto	MEUR	2 170,2	1 896,4	1 546,3	1 671,3	2 102,5
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	2 080,1	1 796,6	1 457,4	1 575,1	1 979,6
Vienti Suomesta	MEUR	638,9	570,7	427,2	488,4	700,1
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		11 917	10 998	9 739	9 811	9 222
Henkilöstö 31.12.		12 147	11 651	10 042	9 782	9 904
Investoinnit	MEUR	41,7	32,4	22,3	25,7	22,3
prosenttia liikevaihdosta	%	1,9 %	1,7 %	1,4 %	1,5 %	1,1 %
Tutkimus- ja kehityksenot	MEUR	25,8	29,6	21,5	22,0	19,0
prosenttia kokonaisliikevaihdosta	%	1,2 %	1,6 %	1,4 %	1,3 %	0,9 %
KANNATTAVUUS						
Liikevaihto	MEUR	2 170,2	1 896,4	1 546,3	1 671,3	2 102,5
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	132,1	106,9	112,4	97,9	248,7
prosenttia liikevaihdosta	%	6,1 %	5,6 %	7,3 %	5,9 %	11,8 %
Voitto ennen veroja	MEUR	124,0	95,8	111,3	88,6	236,2
prosenttia liikevaihdosta	%	5,7 %	5,1 %	7,2 %	5,3 %	11,2 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	84,7	64,9	78,2	62,5	166,6
prosenttia liikevaihdosta	%	3,9 %	3,4 %	5,1 %	3,7 %	7,9 %
TASE JA TUNNUSLUVUT						
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	460,1	435,4	456,2	407,1	400,7
Taseen loppusumma	MEUR	1 563,8	1 447,5	1 175,5	1 060,4	1 205,4
Oman pääoman tuotto	%	18,9	14,6	18,1	15,5	48,9
Sijoitetun pääoman tuotto	%	18,6	17,1	24,2	19,3	56,3
Current ratio		1,4	1,3	1,4	1,4	1,5
Omavaraisuusaste	%	34,2	34,2	44,7	45,1	39,9
Gearing	%	39,5	50,5	-3,8	-19,1	2,8
NUMEROTIETOA OSAKKEISTA						
Tulos / osake, perus	EUR	1,47	1,11	1,35	1,08	2,83
Tulos / osake, laimennettu	EUR	1,46	1,10	1,34	1,08	2,82
Oma pääoma / osake	EUR	7,92	7,57	7,64	6,84	6,75
Rahavirta / osake	EUR	2,78	-0,35	0,97	3,79	1,82
Osinko / osake	EUR	1,05*	1,00	1,00	0,90	0,90
Osinko / tulos	%	71,5	90,1	74,1	83,3	31,8
Efektiivinen osinkotuotto	%	4,1	6,9	3,2	4,7	7,5
P/E -luku		17,4	13,1	22,9	17,7	4,3
Pörssikurssi alin / ylin**	EUR	14,34/26,67	13,18/34,17	19,08/32,04	10,61/22,04	9,90/32,50
Osakkeen keskipurssi **	EUR	21,39	22,83	23,84	16,66	21,05
Osakekurssi 31.12. **	EUR	25,55	14,54	30,89	19,08	12,08
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 463,8	831,7	1 821,3	1 122,1	713,6
Pörssivaihto ***	(1 000)	206 014	220 567	145 005	151 422	171 519
Vaihtuvuus	%	359,6	385,6	245,9	257,5	290,4
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	57 228	58 982	58 922	58 922	58 726
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	57 517	59 362	59 274	59 086	58 987
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	57 291	57 199	58 960	58 813	59 070

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Lähde: NASDAQ OMX Helsinki

*** Lähde: NASDAQ OMX Helsinki, Fidessa 2009–2012

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääöma (keskim. kauden aikana)}}$	X 100
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim.vuoden aikana)}}$	X 100
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$	
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}}$	X 100
Gearing (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääöma}}$	X 100
Tulos / osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Tulos / osake, laimennettu:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Oma pääöma / osake:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääöma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$	
Rahavirta / osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}$	X 100
P/E -luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

YHTIÖLISTA

EMOYHTIÖN OMISTAMAT TYTÄRYHTIÖOSAKKEET:

(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistus- osuus, %	Konsernin omistus- osuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	14 677	28	100

MUUT TYTÄRYHTIÖOSAKKEET:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Alankomaat:	Konecranes B.V.	4 518	100
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100
Arabiemiirikuntien liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	175	100
Bangladesh:	Konecranes (Banladesh) Ltd.	49	100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	597	100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	3 010	100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Espanja:	Konecranes Ausió S.L.U	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100
Indonesia:	Pt. Konecranes	0	100
Intia:	Konecranes Shared Sevices India Pvt. Ltd.	175	100
	Stahl CraneSystems (India) Pvt. Ltd.	56	100
	WMI Konecranes India Limited	56 719	100
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	Bond Engineering (Maintenance) Ltd.	0	100
	Electron Services Limited	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	2 991	100
	K&B Machine Tool Services Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes UK Limited	8 173	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 570	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	0	100
Italia:	Konecranes S.r.l.	4 890	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	110	100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H	2 140	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	22 033	100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	1 933	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	3 993	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co. Ltd.	6 807	100
	Sanma Hoists & Cranes Co. Ltd.	17 864	65
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co., Ltd.	191	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	629	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	745	100
Marokko:	Techniplus S.A.	5 818	99,9
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 184	100
Norja:	Konecranes A/S	11 372	100
	Konecranes Norway Holding A/S	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z.o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	0	100
	Konecranes Supply France SAS	10	100
	Stahl CraneSystems S.A.S.	0	100
	Verlinde S.A.	2 783	99,6
	Verlinde SAS	10	100
Romania:	Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 593	100
	Konecranes Lifttrucks AB	27 075	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	14 022	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	1 927	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	266	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	155	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Konecranes Service Oy	2 614	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	404	100
Tanska:	Konecranes A/S	1 026	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	105	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	805	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 048	100
	ZAO Zaporozhje Kran Holding*	974	49
	PJSC "Zaporozhcrane"*	533	49,23
Unkari:	Konecranes Kft.	792	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	ZAO Konecranes	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	202	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA, Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	40 390	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	54 144	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6 215	100
	Stahl CraneSystems Inc.	0	100

* Konecranes konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

OSAKKUUSYHTIÖT JA YHTEISYRITYKSET:

		Tasearvo	Konsernin omistus- osuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 005	49
Japani:	KITO Corporation	31 297	23,06
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company Ltd.	630	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company Ltd.	463	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	1 997	28
Ranska:	Boutonnier ADT Leverage S.A.	332	25
	Levelec S.A.	212	20
	Manulec S.A.	251	25
	Manelec S.a.r.l.	70	25
	Sere Maintenance S.A.	74	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	1 170	49

MYYTÄVISSÄ OLEVAT SIIJOITUKSET:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CranesStstems Ges.m.b.H	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretrien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Viro:	AS Konesko	498	19
Muut:		177	
Yhteensä		1 383	

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
Viite:			
4	Liikevaihto	91 971	83 576
	Liiketoiminnan muut tuotot	0	1 358
5	Poistot ja arvonalentumiset	-2 922	-2 099
6	Liiketoiminnan muut kulut	-82 919	-76 801
	Liikevoitto	6 129	6 034
7	Rahoitustuotot ja -kulut	80 072	14 821
	Voitto ennen satunnaisia eriä	86 202	20 855
8	Satunnaiset erät	35 555	27 495
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	121 757	48 350
9	Tuloverot	-10 459	-8 300
	Tilikauden voitto	111 298	40 050

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	6 129	6 034
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	2 922	2 099
Satunnaiset erät	27 495	44 130
Muut oikaisut	0	-1 358
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	36 546	50 905
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	6 300	-13 243
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-13 911	17 128
Käyttöpääoman muutos	-7 611	3 885
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	28 935	54 790
Korkotuotot	1 074	2 251
Muut rahoitustuotot ja -kulut	42	-80
Maksetut verot	-7 493	-15 069
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-6 377	-12 898
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	22 558	41 892
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-732	-1 408
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen	-21 706	-29 289
Saadut osinkotuotot	78 970	13 125
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	56 532	-17 572
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	79 090	24 320
Rahoitukseen käytetyt rahavarat		
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	3 912	24 498
Omien osakkeiden ostot	0	-51 271
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	-25 925	62 980
Maksetut osingot	-57 199	-60 553
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-79 212	-24 346
Rahat ja pankkisaamiset KCR Management Oy:ltä	0	211
RAHAVAROJEN MUUTOS	-122	185
Rahavarat tilikauden alussa	212	27
Rahavarat tilikauden lopussa	90	212
RAHAVAROJEN MUUTOS	-122	185

EMOYHTIÖN TASE – FAS

(1 000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2012	31.12.2011
Viite:			
	PYSYVÄT VASTAAVAT		
	Aineettomat oikeudet		
10	Aineettomat oikeudet	15 500	5 475
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	40 935	31 740
		56 435	37 215
	Aineelliset hyödykkeet		
11	Koneet ja kalusto	2 007	1 711
		2 007	1 711
12	Sijoitukset		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50 649	50 649
	Muut osakkeet ja osuudet	515	515
		51 164	51 164
	Pysyvät vastaavat yhteensä	109 606	90 090
	VAIHTUVAT VASTAAVAT		
	Pitkäaikaiset saamiset		
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	108 621	82 696
		108 621	82 696
	Lyhytaikaiset saamiset		
	Myyntisaamiset	106	1 971
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	21 784	24 529
14	Siirtosaamiset	35 614	27 647
	Muut saamiset	176	5 168
14	Siirtosaamiset	7 333	6 943
		65 013	66 257
	Rahat ja pankkisaamiset	90	212
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	173 724	149 166
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	283 330	239 257

(1 000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2012	31.12.2011
Viite:			
15	OMA PÄÄOMA		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	39 033	35 120
	Edellisten tilikausien voitto	42 864	60 013
	Tilikauden voitto	111 298	40 050
		262 574	204 563
	VIERAS PÄÄOMA		
	Pitkäaikainen		
	Muut pitkäaikaiset velat	0	78
		0	78
	Varaukset	457	294
	Lyhytaikainen		
	Ostovelat	6 344	5 209
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	3 789	17 560
16	Siirtovelat	1 458	1 214
	Muut velat	575	502
16	Siirtovelat	8 133	9 837
		20 299	34 322
	Vieras pääoma yhteensä	20 756	34 694
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	283 330	239 257

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

2. SATUNNAISET ERÄT

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserniavustukset.

3. TUTKIMUS- JA KEHITYSKULUT

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

TULOSLASKELMA

4. LIIKEVAIHTO

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 92,0 milj. euroa (83,6 milj. euroa vuonna 2011), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2011) liikevaihdosta.

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2012	2011
Aineettomat oikeudet	2,5	1,6
Koneet ja kalusto	0,4	0,5
Yhteensä	2,9	2,1

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT JA HENKILÖSTÖ

TULOSLASKELMAN KULUT JAKAUTUIVAT SEURAAVASTI:	2012	2011
Palkat ja palkkiot	16,4	16,9
Eläkekulut	3,2	3,3
Muut henkilösivukulut	0,7	0,8
Muut liiketoiminnan kulut	62,6	55,8
Yhteensä	82,9	76,8

TULOSLASKELMAN MUKAINEN PALKKA- JA PALKKIOJAKAUMA OLI SEURAAVA:

	2012	2011
Hallituksen palkkiot	0,5	0,4
Muut henkilöstön palkat	15,9	16,5
Yhteensä	16,4	16,9
Henkilöstö keskimäärin	269	251

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	0,2	0,1
Muut palvelut	0,3	0,2
Yhteensä	0,4	0,4

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2012	2011
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	79,0	13,1
Osinkotuotot yhteensä	79,0	13,1
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	1,0	2,0
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	1,0	2,0
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	79,9	15,1
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,2	0,0
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,2	0,0
Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	0,1	0,4
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,1	0,4
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	80,1	14,8

8. SATUNNAISET ERÄT

	2012	2011
Saatu konserniavustus	35,6	27,5
Yhteensä	35,6	27,5

9. TULOVEROT

	2012	2011
Tuloverot satunnaisista eristä	8,7	7,1
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	1,7	1,6
Aiempien tilikausien verot	0,1	-0,5
Yhteensä	10,5	8,3

TASE

10. AINEETTOMAT OIKEUDET

	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	16,0	12,6
Lisäykset	12,5	3,4
Vähennykset	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	28,6	16,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-10,6	-9,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	-2,5	-1,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,5	5,5

11. KONEET JA KALUSTO

	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1	6,2	4,8
Lisäykset	0,7	1,4
Vähennykset	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	7,0	6,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,5	-4,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	-0,4	-0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	2,0	1,7

12. SIJOITUKSET

	2012	2011
Alkuperäinen hankintameno 1.1	51,2	51,0
Lisäykset	0,0	0,3
Vähennykset	0,1	0,0
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	51,2	51,2

		2012	2011
OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ	Koti-paikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
KCR Management Oy	Hyvinkää	0,0	0,0
Yhteensä		50,6	50,6

Muut osakkeet ja osuudet	2012	2011
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
Yhteensä	0,5	0,5

13. OMAT OSAKKEET

	2012	2011
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	6 042 456	2 524 760
Lisäykset	0	3 517 696
Vähennykset	-61 424	0
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	5 981 032	6 042 456

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta:

Yhtiökokous valtuutti 23.3.2012 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä omien osakkeiden luovutukseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä osakeantiin ja osakkeisiin liittyvien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti.

Hallituksen ehdotus osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi ja hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista:

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Ohjelma otetaan käyttöön Konecranes-konsernissa maailmanlaajuisesti. Ohjelman tavoitteena on kannustaa Konecranes-konsernin työntekijöitä ryhtymään yrityksen osakkeenomistajiksi, sekä palkita heitä yrityksen tavoitteiden

mukaan toimimisesta – sekä nyt että tulevaisuudessa. Tarkoituksena on myös tiivistää Konecranes-konsernin osakkeenomistajien ja henkilöstön välistä suhdetta.

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään ohjelman yksityiskohtaisista ehdoista, säästökaudesta ja niiden yksityiskohtaisista ehdoista, sekä toteuttamaan ohjelman harkintansa mukaan ottaen erityisesti huomioon kussakin maassa, jossa konserni harjoittaa liiketoimintaa, voimassa olevan lainsäädännön ja muut ohjelmaan sovellettavat määräykset.

Hallitus on päättänyt ohjelman yksityiskohtaiset ehdot ja alkavan säästökauden. Ohjelmaa tarjottiin noin 40 maassa noin 11 000 työntekijälle. Muutamat maat on jätetty pois tässä vaiheessa paikallisten lainsäädännöllisten esteiden vuoksi. Alkava säästökausi alkoi 1.7.2012 ja päättyi 30.6.2013. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttokuukausipalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver –syistä omistusjakson viimeisenä päivänä.

Työntekijä osallistuu ohjelmaan vuodeksi kerrallaan. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuosittain Konecranes-osavuosikatsausten julkistamispäivien jälkeen marraskuusta 2012 alkaen. Ostetuille osakkeille alkavan säästökauden aikana maksetut osingot käytetään automaattisesti osakkeiden ostamiseen seuraavana osakkeiden ostopäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet kuin lisäosakkeilla.

Hallitus valtuutetaan päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeanti-valtuutus on voimassa 1.3.2017 saakka.

14. SIIRTOSAAMISET

	2012	2011
Konserniavustus	35,6	27,5
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	7,3	6,9
Eläkekulut	0,0	0,0
Korot	0,1	0,2
Yhteensä	42,9	34,6

15. OMA PÄÄOMA

	2012	2011
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3
Osakeanti 1.1.	0,0	0,1
Lisäykset	3,9	24,5
Vähennykset	-3,9	-24,6
Osakeanti 31.12.	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	35,1	10,5
Lisäykset	3,9	24,6
Vähennykset	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	39,0	35,1
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	100,1	180,2
Osingonjako	-57,2	-60,6
Vähennykset	0,0	-59,7
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	42,9	60,0
Tilikauden voitto	111,3	40,1
Yhteensä	262,6	204,6

18. AVOIN JOHDANNAISSOPIMUSKANTA

	2012	2012	2011	2011
	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	26,8	-0,2	28,2

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Voitonjakokelpoiset varat

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	39,0	35,1
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	42,9	60,0
Tilikauden voitto	111,3	40,1
Yhteensä	193,2	135,2

16. SIIRTOVELAT

	2012	2011
Tilikauden verot	0,1	0,0
Palkat ja palkkojen sivukulut	5,7	6,1
Korot	0,0	0,0
Muut	3,8	5,0
Yhteensä	9,6	11,1

17. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUKSET JA MUUT VASTUUT

	2012	2011
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	357,4	363,1
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1,0	1,3
Myöhemmin maksettavat	1,1	1,7
Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.		
Muut vastuut	0,0	0,0
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	357,4	363,1
Muut vastuut	2,2	3,0
Yhteensä	359,5	366,1

HALLITUKSEN ESITYS YHTIÖKOKOUKSELLE

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 193 194 781,05 euroa, josta tilikauden voitto on 111 298 139,92 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 385 938 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelyä varten hallitus on arvioinut

emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Helsingissä 31.1.2013

Stig Gustavson
Hallituksen puheenjohtaja

Svante Adde
Hallituksen jäsen

Tapani Järvinen
Hallituksen jäsen

Matti Kavetvuori
Hallituksen jäsen

Nina Kopola
Hallituksen jäsen

Bertel Langenskiöld
Hallituksen jäsen

Malin Persson
Hallituksen jäsen

Mikael Silvennoinen
Hallituksen jäsen

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

KONECRANES OYJ:N YHTIÖKOKOUKSELLE

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2012. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syöllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen

laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

LAUSUNTO KONSERNITILINPÄÄTÖKSESTÄ

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

LAUSUNTO TILINPÄÄTÖKSESTÄ JA TOIMINTAKERTOMUKSESTA

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

TARKASTUSVALIOKUNNAN TOIMEKSIANNON PERUSTEELLA ANNETTAVAT LAUSUNNOT

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 31.1.2013

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Heikki Ilkka
KHT

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2012 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 241 427 vuonna 2011). Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2012 hallussaan 5 981 032 omaa osaketta (6 042 456 vuonna 2011), jotka vastaavat 9,5 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 152,8 miljoonaa euroa.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2012 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo NASDAQ OMX Helsingissä oli 1 464 miljoonaa euroa pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet (832 miljoonaa euroa vuoden 2011 lopussa).

Osakkeen hinta oli vuoden lopussa NASDAQ OMX Helsingissä 25,55 euroa (vuoden 2011 päätöskurssi oli 14,54 euroa). Osakevaihdoilla painotettu keskimääräinen kaupankäyntihinta vuoden aikana oli 21,39 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 26,67 joulukuussa ja matalin kurssi oli 14,34 tammikuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto NASDAQ OMX Helsingissä oli 121,6 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 2 602 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyymi oli 486 551 osaketta, joka vastasi keskimäärin 10,4 mil-

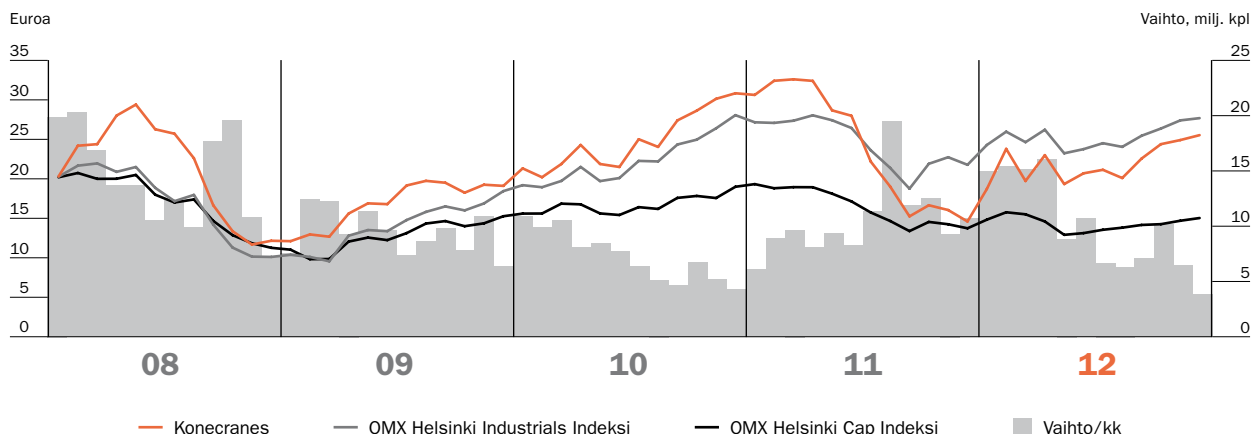
joonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2012 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 84,4 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Hallituksen valtuutukset

22.3.2012 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2012.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeantamista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä ei saa ylittää 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön koko osakemäärästä. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Kannustinjärjestelmien

KURSSIKEHITYS JA OSAKEVAIHTO KUUKAUSITTAIN NASDAQ OMX HELSINGISSÄ 2008–2012



OSAKEPÄÄOMAN JA OSAKKEIDEN MÄÄRÄN MUUTOKSET		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti.	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis-joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi-joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi-joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi-toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi-toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko-kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2012.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 22.9.2013 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 30.6.2015 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2012.

Yhtiökokous päätti, että Konecranes-konsernissa otetaan käyttöön henkilöstön osakesäästöohjelma. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään ohjelman yksityiskohtaisista ehdoista, säästökaudesta ja niiden yksityiskohtaisista ehdoista sekä toteuttamaan ohjelman harkintansa mukaan ottaen erityisesti huomioon kussakin maassa, jossa konserni harjoittaa liiketoimintaa, voimassa olevan lainsäädännön ja muut ohjelmaan sovellettavat määräykset.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään mak-

suttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Osakeantivaltuutus on voimassa 1.3.2017 saakka. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2012.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2012 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > Tietoa ja materiaalia liittyen yhtiökokouksiin > 2012.

Liputukset

BlackRock, Inc. ilmoitti Konecranes-konsernille 26.10.2012, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. BlackRockilla oli 22.10.2012 hallussaan yhteensä 3 250 867 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,14 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on optio-ohjelma (2009), jotka on suunnattu ylimmälle ja keskijohdolle sekä avaintyöntekijöille. Vuoden 2012 aikana Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009A perusteella kaupparekisteriin merkittiin 30 915 uutta osaketta.

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 2009 optio-oikeuksien ehtojen mukaisesti, että yhtiön uusien osakkeiden sijaan optio-oikeuksien haltijoille voidaan antaa osakemerkinnän yhteydessä yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Tätä oikeutta on käytetty 8.6.2012 jälkeen tehtyihin osakemerkintöihin. Heinä-joulukuussa Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009A perusteella merkittiin 61 424 omaa osaketta.

Joulukuun 2012 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 2 090 661 osaketta. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 200 yhtiön avainhenkilöä.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 96 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2012 yhteensä 19 598 osakkeenomistajaa (18 767 vuoden 2011 lopussa). Vuoden 2012 lopussa 37,6 prosenttia (29,2 vuoden 2011 lopussa) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa.

Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuksista on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 125.

Kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä NASDAQ OMX Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996

Lista: Large Cap

Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753

ISIN-koodi: FI0009005870

Kaupankäyntikoodi: KCR1V

Reuters-tunnus: KCR1V.HE

Bloomberg-tunnus: KCR1V FH

OSAKKEENOMISTAJAT

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2012 lopussa 19 598 osakkeenomistajaa (vuoden 2011 lopussa 18 767).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2012		Osakkeiden lukumäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 174 664	3,4 %
3	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja, ja perhe*	2 072 054	3,3 %
4	Nordea Rahastot	1 704 548	2,7 %
5	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 620 275	2,6 %
6	Valtion Eläkerahasto	918 000	1,5 %
7	Sigrid Juselius Stiftelse	638 500	1,0 %
8	Fondita Rahastot	565 000	0,9 %
9	Samfundet Folkhälsan	535 600	0,8 %
10	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera	404 319	0,6 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä		17 503 528	27,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet		23 764 350	37,6 %
Muut osakkeenomistajat		16 023 432	25,3 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet		5 981 032	9,5 %
Yhteensä		63 272 342	100,0 %

Hallituksen jäsenten ja laajennetun johtoryhmän omistukset 31.12.2012	Osake-omistusten muutokset vuonna 2012	Osakkeiden määrä**	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %	Optio-omistusten muutokset vuonna 2012**	Optioiden määrä 31.12.2012**	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus*	8 134	33 469	0,1 %	0	0	0,0 %
Laajennettu johtoryhmä	-144 561	542 881	0,9 %	-465 365	486 135	0,8 %
Yhteensä	-136 427	576 350	0,9 %	-465 365	486 135	0,8 %

* Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena on ollut yhteensä 2 069 778 osaketta.

** Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään. Osakkeiden lukumäärä ei sisällä 12 500 merkittyä optiota, joissa omien osakkeiden luovutus tapahtuu vuonna 2013.

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2012

Osuus osakkeista ja äänimäärästä, %	
Suomalaiset yhtiöt	23,8 %
Suomalaiset rahoituslaitokset	6,1 %
Suomalaiset julkisyhteisöt	9,2 %
Suomalaiset voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,6 %
Suomalaiset kotitaloudet ja yksityishenkilöt	15,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	37,6 %
Ulkomaalaisomistuksessa olevat rekisteröidyt osakkeet	1,0 %
Yhteensä	100,0 %

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2012

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1-100	8 368	42,7 %	430 843	0,7 %
101-1 000	9 437	48,2 %	3 423 775	5,4 %
1 001-10 000	1 557	7,9 %	4 286 180	6,8 %
10 001-100 000	188	1,0 %	5 412 513	8,6 %
100 001-1 000 000	26	0,1 %	7 238 364	11,4 %
Yli 1 000 001	6	0,0 %	18 716 317	29,6 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	19 582	99,9 %	39 507 992	62,4 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	16	0,1 %	23 764 350	37,6 %
Kaikki yhteensä	19 598	100,0 %	63 272 342	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2012.

SIJOITAJATIETOA

SIJOITAJASUHTEET

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuotamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2012

Konecranes osallistui vuonna 2012 kahdeksaan sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 25. Lisäksi osallistuimme noin 230 sijoittajatapaamiseen Amsterdamissa, Bostonissa, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Genevessä, Helsingissä, Kansas Cityssä, Lontoossa, Münchenissä, New Yorkissa, Oslossa, Pariisissa, Tukholmassa, Torontossa ja Zürichissä.

Sijoittajayhteydet

Miikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
Sähköposti: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh. +358 20 427 2960
Sähköposti: anna-mari.kautto@konecranes.com

Sijoittajatutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoittajatutkimuslaitokset seuraavat Konecranes-konsernia:

ABG Sundal Collier
CA Cheuvreux
Carnegie Investment Bank
Danske Markets
Deutsche Bank
DNB Markets
Evli Bank
FIM
Goldman Sachs
Handelsbanken Capital Markets
HSBC Trinkhaus and Burkhardt
Inderes
Nordea Bank
Pareto Securities
Pohjola Bank
SEB Enskilda
UBS

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 21.3.2013 kello 10.00 Hyvinkäsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 11.3.2013 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 18.3.2013 Laura Kiiskelle:

Internet-sivujen kautta: www.konecranes.com/agm2013

Sähköpostitse: agm2013@konecranes.com

Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta)

tai 020 427 2105 (Suomesta)

Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai

020 427 2017 (Suomesta)

Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661,

05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilta.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2012 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2013

Tilinpäätöstiedote 2012:	31.1.2013
Osavuosikatsaus, tammi-maaliskuu:	24.4.2013
Osavuosikatsaus, tammi-kesäkuu:	24.7.2013
Osavuosikatsaus, tammi-syyskuu:	23.10.2013

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuosikatsaukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

Konecranes Oyj

Sijoittajasuhteet

PL 661

05801 Hyvinkää

Suomi

Puh. +358 20 427 2960

Faksi: +358 20 427 2089

Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentaatiot > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

TÄRKEITÄ PÄIVÄMÄÄRIÄ

Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä:	11.3.2013
Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy:	18.3.2013
Yhtiökokous:	21.3.2013
Osingon irtautumispäivä:	22.3.2013
Osingonjaon täsmäytyspäivä:	26.3.2013
Osingon maksupäivä:	5.4.2013

YHTEYSTIEDOT

Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista, ja sen asiakkaita ovat muun muassa koneenrakennus- ja prosessiteollisuus, telakat, satamat ja terminaalit. Yritys toimittaa asiakkailleen toimintaa tehostavia nostoratkaisuja ja huoltopalveluita kaikille nosturimerkeille ja työstökoneille. Vuonna 2012 Konecranes-konsernin liikevaihto oli yhteensä 2 170 miljoonaa euroa. Yrityksellä on 12 100 työntekijää ja 626 toimipistettä 48 maassa. Konecranes Oyj:n osake on noteerattu NASDAQ OMX Helsingissä (osakkeen tunnus: KCR1V).



KONSERNIN PÄÄKONTTORI

Konecranes Oyj

PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 2099

LIIKETOIMINTA-ALUEIDEN PÄÄKONTTORIT

Kunnossapito

Konecranes Service Oy
PL 135 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 4099

Laitteet

Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

ALUEELLISET PÄÄKONTTORIT

Amerikka

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh. +1 937 525 5533
Faksi +1 937 322 2832

Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia

Konecranes NEI
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Konecranes WEMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh. 020 427 11
Faksi 020 427 3009

Aasia-Tyynimeri

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building 4, No. 100, Lane 2891, South Qilianshan Road
Shanghai, 200331, China
Puh. +86 21 2606 1000
Faksi +86 21 2606 1066

YRITYSVASTUU

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa, ota yhteyttä
corporate-responsibility@konecranes.com

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna, kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

