

KONECRANES

**ÖKAD FOKUS  
PÅ TILLVÄXT-  
MARKNADER**

**ÅRS-  
REDOVISNING  
2012**

# KONECRANES ÄR EN VÄRLDSLEDANDE KONCERN AV DYNAMISKA LYFTFÖRETAG.

Vårt mål är att erbjuda våra kunder utrustning och service med oöverträffad kvalitet, säkerhet och tillförlitlighet – och att hjälpa till att höja effektiviteten och prestandan i våra kunders verksamhet.

Genom att tillämpa vår unika kunskap och teknologi, utvecklar vi innovativa och integrerade lyftlösningar. Genom våra fjärrövervakningstjänster vet vi i realtid hur våra kunders utrustning presterar, och kan därigenom öka säkerheten i användandet av deras utrustning och erbjuda rätt underhåll i rätt tid.

Genom våra lösningar kan våra kunder öka både produktivitet och säkerhet. Konecranes lyfter inte bara föremål, utan hela företag.



## ÖKAD FOKUS PÅ TILLVÄXT- MARKNADERNA

Vi har en bra position på tillväxtmarknaderna, men vi fortsätter ändå att ytterligare utvidga vår närvaro. Med huvudfokus på Asien, Sydamerika, Afrika och Mellanöstern, gör vi vårt yttersta för att uppfylla behoven på dessa marknader och gripa tag i de märkbara tillväxtmöjligheter de erbjuder.

# INNEHÅLL

**2**  
KONECRANES  
I KORTHET

**4**  
2012  
HÖJDPUNKTER

**6**  
VD:S ÖVERSIKT

**8**  
STYRELSE-  
ORDFÖRANDES  
BREV

**10**  
STRATEGISKA  
HÖRNSTENAR

**11**  
STRATEGI

**12**  
VERKSAMHETS-  
MILJÖ

**14**  
AFFÄRSOMRÅDET  
SERVICE

**16**  
AFFÄRSOMRÅDET  
UTRUSTNING

**18**  
REGIONAL  
ÖVERSIKT

**20**  
FORSKNING OCH  
UTVECKLING

**23**  
PRODUKT-  
ÖVERSIKT

**26**  
FÖRETAGS-  
ANSVAR

**32**  
GRI

**34**  
FÖRVALTNING

**44**  
RISKHANTERING,  
INTERN KONTROLL,  
OCH INTERN  
REVISION

**50**  
LEDNINGSGRUPP

**52**  
UTVIDGAD  
LEDNINGSGRUPP

**54**  
STYRELSE

**57**  
BOKSLUT 2012

**122**  
AKTIER OCH  
AKTIEÄGARE

**126**  
INFORMATION  
TILL  
INVESTERARE

**128**  
KONTAKT-  
UPPGIFTER

# KONECRANES I KORTHET

Konecranes är en världsledande tillverkare av lyftutrustning och erbjuder produktivitetshöjande lyftlösningar och service i realtid för verkstads- och processindustrin, skeppsvarv, hamnar och kraftverk. Våra omfattande resurser, teknologier och proaktiva synsätt garanterar att vi alltid lever upp till vårt kundlöfte att inte bara lyfta föremål utan även våra kunders verksamhet: Lifting Businesses™.

## MARKNADS- LEDANDE

INOM  
INDUSTRIKRANAR  
OCH KOMPONENTER  
SAMT KRANSERVICE.  
EN AV DE STÖRSTA  
LEVERANTÖRERNA AV  
HAMNKRANAR OCH  
LYFTTRUCKAR

## BRANSCH- LEDANDE TEKNOLOGI

OCH VÄRLDS-  
OMFATTANDE MODULÄRA  
PRODUKTPLATTFORMAR

## OMSÄTTNING

# 2 170 MEUR

UNDER 2012

## 12 100 ANSTÄLLDA

UNDER 2012

## TILLVERKNING I

# 17 LÄNDER

## FÖRSÄLJNING OCH SERVICEDEPÅER

# I 48 LÄNDER

## HUVUDKONTOR

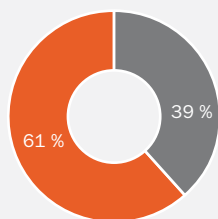
# I FINLAND

## BÖRSNOTERAT PÅ

# NASDAQ OMX

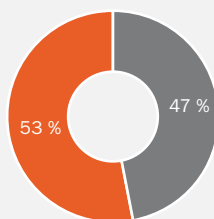
HELSINKI, FINLAND

### OMSÄTTNING ENLIGT AFFÄRSOMRÅDE 2012



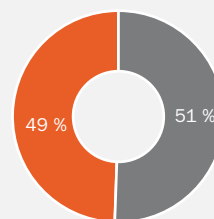
■ Service, 884,0 MEUR  
■ Utrustning, 1 411,4 MEUR

### RÖRELSEVINST ENLIGT AFFÄRSOMRÅDE 2012\*



■ Service 74,6 MEUR  
■ Utrustning 83,8 MEUR  
\*Exklusive omstruktureringskostnader

### PERSONAL ENLIGT AFFÄRSOMRÅDE 2012



■ Service 6 119  
■ Utrustning 5 973

## AFFÄRSOMRÅDEN

### Service

Genom sitt globala servicenätverk erbjuder Konecranes specialiserade underhålls- och moderniseringstjänster för alla typer av industrikranar, lyftutrustning och verktygsmaskiner. Konecranes har 626 depåer i 48 länder.

### PRODUKTER

Konecranes omfattande serviceutbud innehåller följande produkter: inspektioner, program för förebyggande underhåll, reparationer och förbättringar, jourverksamhet, reservdelar, moderniseringar och specialtjänster som driftservice och konsultverksamhet.

TRUCONNECT® är en uppsättning fjärrövervakningstjänster som representerar Konecranes senaste serviceinnovationer, från periodisk datarapportering till diagnostik i realtid, tekniskt stöd och produktionsövervakning.

### MARKNADSPPOSITION

Klar marknadsledare inom kran-service med världens mest omfattande servicenätverk för kranar. En av de största internationella leverantörerna av verktygsmaskin-service.

### SERVICEAVTALSBAS

Underhållsavtal har ingåtts för nästan 420 000 enheter, varav cirka 25 procent är tillverkade av Konecranes.

### Utrustning

Affärsområdet Utrustning erbjuder komponenter, kranar och materialhanteringslösningar för många olika industrier, inklusive processindustrier, kärnkraftssektorn, industrier för hantering av tunga laster, hamnar, intermodala terminaler, skeppsvarv och terminaler för bulkmaterial. Produkterna marknadsförs under flera olika varumärken, t. ex. huvudvarumärket Konecranes och de fristående produktvarumärkena STAHL CraneSystems, SWF, Verlinda, R&M och Sanma Hoists & Cranes.

### PRODUKTER

Industrikranar inklusive standardkranar, tunga industrikranar och lyftsystem för arbetsstationer t.ex. lättkransystem, lastmanipulatorer och komponenter inklusive lintelfrar, kran-set, elektriska kättingtelfrar, handdrivna telfrar och tillbehör; kranar för kärnkraftverk, hamnkranar, kranar för lossning av bulkmaterial, lyfttruckar och varvskranar.

### MARKNADSPPOSITION

Världens största leverantör av industrikranar. Världsledande inom explosionsskyddad kranteknologi. Världsledande inom elektriska traverskranar för processindustrier och portalkranar för skeppsvarv. Stark global leverantör av kranar och lyfttruckar för containerhantering och tung sammansatt last och kranar för bulkmaterialhantering.

### ÅRLIG TILLVERKNING

Tusentals standardkranar, tiotusentals lintelfrar och lyftvagnar, elektriska kättingtelfrar och hundratals tunga industrikranar. Hundratals tunga lyfttruckar.

## 2012 HÖJDUNKTER

# OMSÄTTNINGEN OCH RÖRELSEVINSTEN ÖKADE, ORDERINGÅNGEN AVMATTADES MOT SLUTET AV ÅRET EFTER EN STARK START

- Efterfrågan på underhållstjänster fortsatte att utvecklas positivt under hela året, även om tillväxttakten mattades av mot slutet av året på grund av sämre makroekonomiska förhållanden. Efterfrågan på ny utrustning var stark under första halvåret; kundernas tvekan att lägga nya beställningar ökade under hösten och det påverkade orderingången under andra halvåret. Geografiskt sett skedde den starkaste efterfrågetillväxten i Amerika såsom 2011, medan Kina och Indien tillhörde de svagaste marknaderna jämfört med motsvarande period föregående år. Orderingången uppgick till 1 970,1 MEUR, en ökning med 3,9 procent jämfört med 2011.
- Konecranes orderstock i slutet av året låg på 942,7 MEUR, 4,9 procent lägre än 2011. Orderstocken var rekordhögt i slutet av andra kvartalet.
- Omsättningen ökade med 14,4 procent jämfört med 2011 och var sammanlagt 2 170,2 MEUR tack vare en högre orderstock i början av året jämfört med året innan och en stabil orderingång under första halvåret.
- Rörelsevinsten före omstruktureringskostnader var 137,9 MEUR, 17,7 procent högre än för 2011. Rörelsemarginalen före omstruktureringskostnader var 6,4 procent av omsättningen.

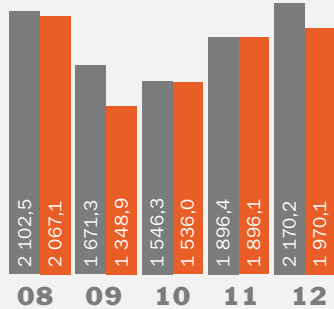
## RESULTAT PER AFFÄRSOMRÅDE

- Omsättningsökningen i affärsområdet Service var fortsatt stark och låg på 11,0 procent 2012. Omsättningen uppgick till 884,0 MEUR. Tillväxten främjades av en positiv utveckling inom utlokaliserat kranunderhåll och nya serviceprodukter. Rörelsevinsten var 74,6 MEUR dvs. 8,4 procent av omsättningen. Rörelsevinsten förbättrades tack vare den högre volymen och de omstruktureringsåtgärder som genomfördes under första kvartalet 2012.
- Omsättningen inom affärsområdet Utrustning var 1 411,4 MEUR, 17,5 procent högre än 2011. Omsättningen ökade i alla affärsenheter. Rörelsevinsten före omstruktureringskostnader var 83,8 MEUR dvs. 5,9 procent av omsättningen. Rörelsevinsten förbättrades jämfört med förra året tack vare den högre volymen, men den dämpades av högre fasta kostnader, ett intensivt konkurrensläge och en ogynnsam produktmix.

## FOKUS PÅ LÖNSAMHET OCH FRAMGÅNGSRIK INTEGRATION AV TIDIGARE FÖRVARV

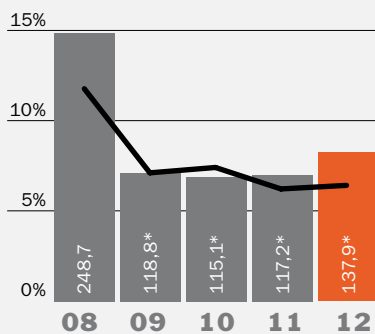
- Affärsområdet Service prioriterade lönsamhet före tillväxt, medan affärsområdet Utrustning fokuserade på att integrera tidigare förvärvade företag som WMI Cranes i Indien och Saudi Cranes i Saudiarabien.
- Under 2012 gjorde Konecranes fyra små kranservicerelaterade följdförvärv i Tyskland, USA, Tjeckien och Sverige.
- Personalen uppgick till 12 147 i slutet av 2012, en ökning på 496 personer.
- Investeringar i FoU uppgick till 1,2 procent av omsättningen (2011: 1,6 procent) vilket innebar en minskning på 3,8 MEUR eller 1,2 procent från fjolåret.
- Konecranes fortsatte att utveckla TRUCONNECT®-fjärrtjänsterna. TRUCONNECT Fjärrövervakning och Rapportering och TRUCONNECT Fjärrdiagnostik och Tekniska Supporttjänster lanserades på marknaden.
- En ny generation av CLX kättingtelfern lanserades. Den snabbar upp arbetscykeln och underhållsarbetet, förbättrar säkerheten och fördubblar maskinens livslängd.

### OMSÄTTNING/ ORDERINGÅNG, MEUR



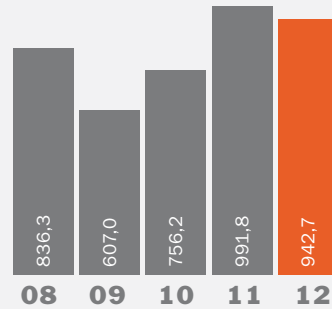
■ Omsättning  
■ Orderingång

### RÖRELSERESULTAT/ RÖRELSEMARGINAL, MEUR/%

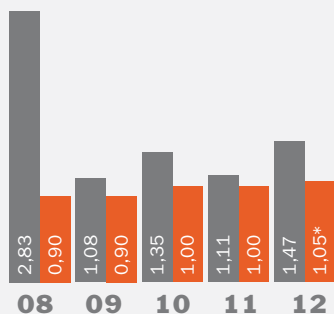


\*Exklusive omstrukturingskostnader

### ORDERSTOCK, MEUR



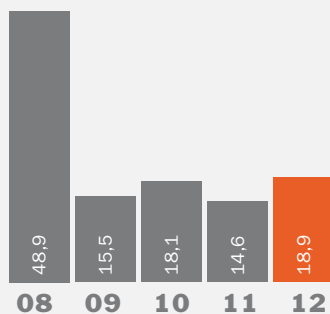
### VINST & DIVIDEND PER AKTIE, EUR



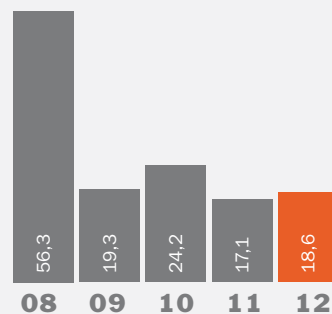
■ Resultat per aktie, före utspädning  
■ Dividend per aktie

\*Styrelsens förslag till bolagsstämman

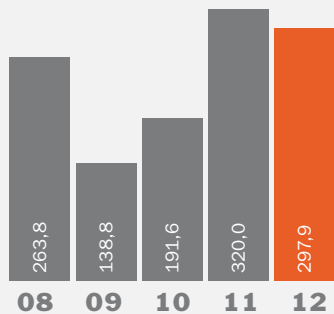
### AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, %



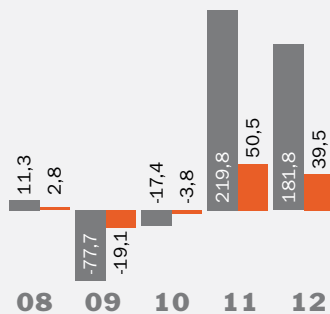
### AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL, %



### NETTORÖRELSEKAPITAL, MEUR

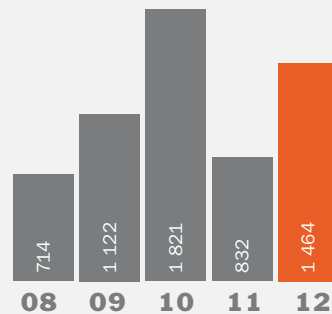


### NETTOSKULDER/GEARING, MEUR/%



■ Nettoskuld  
■ Gearing

### MARKNADSVÄRDE VID ÅRETS SLUT\*, MEUR



\*Exklusive egna aktier

## VD:S ÖVERSIKT

# BÄSTA AKTIEÄGARE,

Jag är nöjd med många aspekter av vårt resultat 2012. På en marknad där osäkerhet och kundernas tvekan att fatta beslut har blivit den nya normen, är en 14 procents ökning av omsättningen till rekordhöga 2 170 MEUR en bra prestation. Rörelsevinsten före omstruktureringskostnader ökade med 18 procent till 138 MEUR och resultatet per aktie med 32 procent till 1,46 EUR. Kassaflödet var starkt och minskade vår skuldsättningsgrad till under 40 procent. Allt som allt var det ett bra år, men vi siktar högre.

För ett år sedan beslutade vi att vår serviceverksamhet skulle prioritera lönsamhet före tillväxt på kort sikt. Orsaken var klar: kraftiga investeringar i tillväxt kombinerat med utmaningar i utförandet medförde att EBIT-marginalen bara blev 7 procent 2011. Resultaten är uppmuntrande: 2012 ökade EBIT-marginalen till 8,4 procent. Det går åt rätt håll, men det är förstås inte ännu en nivå som vi är nöjda med. Det finns fortfarande en potential för bättre lönsamhet på många ställen i vårt nätverk, som nu omfattar över 600 servicedepåer i 48 länder.

Affärsområdet Utrustning hade en tillfredsställande resultatutveckling i en utmanande marknadsmiljö under årets tre första kvartal, men det sista kvartalet var svagare. Det berodde både på marknadsstrukturella problem som t.ex. låg efterfrågan på industrikrantar på vissa västliga marknader, och på vissa operativa utmaningar. På samma sätt som inom

Service för ett år sedan prioriterar vi nu lönsamhet före tillväxt inom Utrustning. I början av året tillkännagav vi att vi skulle genomföra omstruktureringsåtgärder i syfte att omfördela resurser från marknaderna i väst till tillväxtmarknaderna.

Den bästa geografiska regionen var Amerika, som stod för cirka en tredjedel av vår globala omsättning. Lägre efterfrågan i Kina och Indien påverkade resultatet för Asien och Stilla-havsområdet trots goda framsteg i Sydostasien. Efterfrågan på de flesta europeiska marknaderna var låg men ökade i Östeuropa, Mellanöstern och Afrika.

Konecranes uppgift är att lyfta säkerheten och produktiviteten i våra kunders verksamheter. Vi har varit pionjärer genom att gå från reaktivt till proaktivt, förebyggande underhåll, som hjälper våra kunder att minimera driftstopp och maximera säkerhet och produktivitet. Vi har redan avtal om förebyggande underhåll av nästan 420 000 kranar, lyfttruckar och verktygsmaskiner. Men det vi gör idag är inte tillräckligt i framtiden.

I dagens värld duger det inte längre att använda resurser oansvarigt eller ineffektivt, vare sig det gäller människor, naturresurser, utrustning, energi eller kapital. Den insikten sprider sig överallt i världen, inklusive tillväxtmarknaderna. Det är också en viktig utgångspunkt för hur vi definierar framtiden för vårt företag. Vi är nu i början av vår nästa stora strategiska omvandling. Med hjälp av ny teknologi gör vi utrustningen intelligent och medveten om sitt eget skick och hur den an-





vänds. Vår teknikplattform möjliggör en mängd nya mervärdetjänster för fjärrövervakning i realtid av utrustningens skick, maximal säkerhet, felsökning och produktionseffektivitet.

Denna utveckling är högst relevant för både våra industri- och hamnkunder. Inom det senare segmentet vill jag särskilt lyfta fram två projekt som vi slutförde 2012. Vi levererade framgångsrikt storskaliga automatiserade containergårdssystem till kunder i Spanien och Abu Dhabi. Eftersom automatisering av containergårdar är en megatrend inom utveckling av hamnar, kommer de installationerna att fungera som värdefulla referensobjekt för oss i framtiden.

Det är tydligt att merparten av vår framtida tillväxtpotential finns i Asien och andra tillväxtmarknader. Jag fattade också ett personligt beslut 2012 att tillfälligt flytta mitt kontor till Asien för att få bättre förståelse för kundernas behov. Även om grundprinciperna för lyft är likadana överallt, tar det ofta längre tid att uppnå vinstmålen på tillväxtmarknaderna. Driftsmiljön är komplicerad, och det krävs större tålamod än på västliga marknader. Men för de företag som är villiga att göra denna långsiktiga investering är potentialen nästan oändlig. Man behöver bara gå in i vilken fabrik eller hamn som helst i Asien (eller någon annanstans för den delen), så upptäcker man i regel att det finns potential för förbättrad säkerhet och produktivitet. Men allt är inte svart eller vitt. Jag tror att vi även i fortsättningen kommer att ha goda affärsmöjligheter

även i Nordamerika, Västeuropa och Australien. Kanske relativt sett mer i serviceverksamheten, men inte bara där. Som vi har sett till exempel i USA de senaste åren, börjar många tillverkningsföretag ompröva sina globala leveranskedjor, vilket har lett till nya industriinvesteringar på etablerade marknader. Så vi måste hitta den rätta balansen mellan etablerade marknader och tillväxtmarknader.

Det har sällan varit lika svårt som nu att förutsäga hur efterfrågan kommer att utvecklas. Vi kommenterade i delårsrapporten för tredje kvartalet att det fanns tecken på en svagare efterfrågan efter ett starkt första halvår. Det märktes också genom en något svagare orderingång under fjärde kvartalet. Men vår offertnivå är fortsättningsvis bra och har faktiskt stigit en aning i vissa enheter. Det här betyder att vi nu är lite mer optimistiska vad gäller efterfrågan på kort sikt än vi var efter tredje kvartalet.

Slutligen vill jag tacka alla Konecranes kunder, anställda och leverantörer för deras värdefulla stöd och arbete under 2012.

**Pekka Lundmark**  
VD och koncernchef



## STYRELSEORDFÖRANDES BREV

# BÄSTA AKTIEÄGARE,

2012 var ett gott år för vårt företag. Trots mycket osäkra marknadsförhållanden i stora delar av världen, något som verkligen inte gagnade vår verksamhet, lyckades vi öka både vår omsättning och vår vinst.

Vår VD Pekka Lundmark beskriver i sitt brev till aktieägarna utvecklingen under år 2012.

Vår aktiekurs hade en bra utveckling. Faktum är att vår aktie var en av vinnarna på Helsingforsbörsen, och den klarade sig mycket bra även i internationell jämförelse.

Men vi måste komma ihåg att aktieåret startade på en mycket låg nivå. Vi har fortfarande en bra bit kvar till tidigare års nivåer, inte minst till rekordkursen 34,90 EUR den 13 juli 2007.

I sitt brev skriver VD om utmaningarna i vår affärsmiljö. Om någon trodde att den ekonomiska turbulens som började under andra halvåret 2007 och accelererade under 2008 skulle vara över inom fem år och nu vara avklarad, tog den personen allvarligt miste. Den ekonomiska turbulensen (alias krisen) omfattar nu andra djupa problem, särskilt här i "gamla Europa".

Vår industriutveckling lider av en låg global tillväxt, vi har en åldrande befolkning, låg produktivitet, en förlegad och stelbent arbetsmarknad osv.

Dessa problem slår hårt mot etablerade Europabaserade företag, bl.a. mot oss.

För många år sedan antog bolagsstyrelsen, väl medveten om svårigheterna med att förutspå framtida trender, ett viktigt mål: Styrelsen satte "operativ rörlighet" högst upp på vår lista över strategiska frågor. Idag ser vi tydligt nyttan av det policybeslutet. Återigen hänvisar jag till VD:s brev för mer detaljer.

Idag får styrelsen lägga särskild vikt vid frågor som rör personalen. Operativa förändringar upplevs ofta som tunga personliga utmaningar för våra anställda. Vare sig det gäller helt nya arbetsuppgifter, omlokalisering som leder till att hela familjer rycks upp med rötterna, behov av omfattande kompetenshöjning eller till och med uppsägningar, så måste vi ta hänsyn till personliga känslor.

Högt motiverade anställda är alltid en kritisk faktor för framgång, men idag är motivationen viktigare än någonsin.

Styrelsen har initierat en rad åtgärder för att stödja våra anställdas välbefinnande och därmed deras motivationsnivå.

Den första uppgiften är förstås att veta var vi står. Styrelsen följer regelbundet upp ett stort antal indikatorer som mäter "temperaturen" hos personalen. Jag kan med glädje rapportera att Konecranes personal ligger gott och väl över den internationella standarden i alla jämförbara mätningar i hela världen. Och våra resultat blir bara bättre år för år. På det viset var 2012 ännu ett rekordår. Styrelsen vill tacka alla våra internationella chefer som har lärt sig av tidigare års mätningar och förbättrat våra resultat.



Styrelsen har också påbörjat arbetet med att bättre anpassa koncernens incitamentsystem till företagets mål och aktieägarnas avkastning. Under 2012 var vi det första Finlandsbaserade företaget som införde ett koncernövergripande aktiesparprogram för hela personalen. Programmet är enkelt: varje deltagare lägger undan en viss procent av sin månadslön. Pengarna används för att köpa Konecranes-aktier som sätts in på den anställdes personliga konto. Under förutsättning att den anställda är kvar på företaget efter tre år, ger koncernen en bonus i form av en extra vederlagsfri aktie per två köpta aktier som den anställda har på sitt konto. Vi tror att det är mycket viktigt att sprida en känsla av ägarskap bland våra anställda, i synnerhet som vi är en så geografiskt splittrad organisation.

Jag vill tacka våra aktieägare för att de godkände utkastet till programmet vid förra årets bolagsstämma. Trots att det inte är särskilt generöst, har programmet blivit en stor succé. Deltagandet varierar mellan olika länder, men totalt sett är nu var sjätte anställd aktieägare.

Jag måste dra slutsatsen att detta är en av de viktigaste faktorerna bakom ökningen av den allmänna motivationsnivån, som jag nämnde tidigare.

Vi har också förändrat de långsiktiga incitamentsprogrammen för koncernens högsta ledning. Vi har konstaterat att traditionella aktieoptionsprogram inte fungerar så bra i dagens


volatila aktiemarknad. Optionsprogram kan snarare betecknas som lotterier. Vi har därför gått ifrån optionsprogrammen.

Incitamentsprogrammen för högsta ledningen påminner nu om det ovan beskrivna programmet. Men i incitamentsprogrammet är antalet bonusaktier som delas ut efter tre år beroende av hur vissa strikta krav på tillväxt i vinsten per aktie har uppfyllts.

Våra högt motiverade anställda, som är bra på att ta till sig förändringar, tillsammans med de strategiska åtgärder som VD beskriver, är grunden till min optimistiska syn på koncernens framtid.

Jag tackar er alla för 2012 och välkomnar er att följa med oss på vår väg mot framtiden.

**Stig Gustavson**  
Styrelseordförande

A photograph showing three Konecranes employees in a control room. They are wearing hard hats and safety glasses. The man on the left is wearing a yellow hard hat and a high-visibility vest. The man in the middle is wearing a white hard hat with a red 'C' logo and a red jacket with 'KONECRANES' written on it. The woman on the right is wearing a yellow hard hat and a high-visibility vest, and she is pointing upwards. They are all looking towards the camera with varying degrees of focus and interest. The background is slightly blurred, showing industrial equipment and chains.

Våra anställdas kunnskap och motivation är nyckeln till Konecranes framgång.

## STRATEGISKA HÖRNSTENAR

# HÖGKLASSIG VERKSAMHET LYFTER FÖRETAG RUNT OM I VÄRLDEN

### VÅR MISSION:

Vi lyfter inte bara föremål, utan hela företag.

### VÅR VISION:

Vi vet i realtid hur miljontals lyft-utrustningar och verktygsmaskiner presterar. Vi använder denna kunskap dygnet runt för att göra våra kunders verksamhet säkrare och mer produktiv.

### VÅRA VÄRDEN:

Tillit till människor  
**VI VILL VARA KÄNDA FÖR ATT VI HAR GODA MEDARBETARE.**

Total satsning på service  
**VI VILL VARA KÄNDA FÖR ATT ALLTID HÅLLA VÅRA LÖFTEN.**

Varaktig lönsamhet  
**VI VILL VARA KÄNDA SOM ETT FINANSIELLT STARKT FÖRETAG.**

# STRATEGI

## DIFFERENTIERING GENOM SERVICE OCH TEKNOLOGIINNOVATION

Vi på Konecranes har förbundit oss att erbjuda en utmärkt, proaktiv service och att aldrig svika våra kunder – genom att alltid finnas där när våra kunder behöver oss. För att vi ska kunna leva upp till det måste vi kontinuerligt utveckla vårt serviceutbud och ytterligare förbättra kundupplevelsen. Det som också skiljer oss från andra är teknologi och innovation. Vi har kontinuerligt ökat våra investeringar i FoU. Vi fokuserar fortsättningsvis på säkerhet och kvalitet och förbinder oss att införliva dessa i varje aspekt av vårt tankesätt.

## PERSONAL

Våra anställda, med sin sakkunnighet och sin motivation är avgörande för vår framgång. Och det är därför som vi ständigt investerar i utbildning och i utvecklingen av våra anställdas ledaregenskaper. Ju mer kompetenta våra människor är, desto bättre är både vår service och våra produkter.

## GLOBAL NÄRVARO

Konecranes har förbundit sig att bli en ännu mera dynamisk och global kraft inom lyftindustrin. Trots att vi redan finns i nästan 50 länder finns det många områden där Konecranes kunde erbjuda mera, både i fråga om produkter och i fråga om service. Vi tror att vi kan nå detta genom en kombination av fortsatt organisk tillväxt och förvärv. En snabb expansion på tillväxtmarknaderna kommer att vara nyckeln här.

## DIREKTA OCH INDIREKTA DISTRIBUTIONSKANALER

Marknaden som vi arbetar på är mycket fragmenterad, och vi säljer både direkt till slutanvändare och till små självständiga krantillverkare och industriella distributörer. Genom direkta och indirekta distributionskanaler kan vi täcka hela marknaden maximalt, samtidigt som vi bibehåller skal fördelarna genom enhetliga produktplattformar.

## EN GLOBAL EFTERFRÅGEDRIVEN LEVERANSKEDJA

Vår globala närvaro och vårt engagemang för att betjäna våra kunder var än de befinner sig betyder att vi behöver en global leveranskedja som är likartad, världsomfattande och förser oss med optimal skalbarhet. Vår leveranskedja ska dessutom vara flexibel så att vi kan anpassa oss till fluktuationer i efterfrågan, samtidigt som vi erbjuder konkurrenskraftiga led- och leveranstider och undviker alltför stora lager.

## INFORMATION I REALTID

För att garantera snabba och välinformerade beslut tror Konecranes på ett decentraliserat beslutsfattande och på fördelarna med att ta besluten så nära kunderna som möjligt. För att vi ska kunna förbättra vårt resultat i det här hänseendet behöver våra anställda tillgång till transparent information i realtid. Därför investerar vi i den nya generationens IT system som ger oss nya möjligheter.

## UNDER 2012

lanserade vi flera nya produkttegenskaper, produkter och tjänster runt om i världen.

## UNDER 2012

fortsatte vi skolningen av personalen och var det första Finlandsbaserade bolaget som lanserade ett aktiesparprogram för personalen.

## UNDER 2012

fortsatte vi att utvidga vårt nätverk och öppnade nya kontor i t.ex. Indonesien, Kina, Brasilien och Bangladesh.

## UNDER 2012

lyckades vi öka marknadsandelen för våra fristående varumärken i Nordamerika och i Sydostasien.

## UNDER 2012

förbättrade vi genomsynligheten för kundernas efterfrågan och stärkte leverantörernas integrering och punktlighet genom en ny samarbetsmodell.

## UNDER 2012

fortsatte vi utvecklingen och ibrucktagandet av koncernomfattande system som CRM, ERP och People.

## VERKSAMHETSMILJÖ

# STYRKAN I AMERIKA HÄMMADES AV SÄMRE MARKNAD I EUROPA OCH KINA

Under 2012 polariserades den globala ekonomin av styrkan i den amerikanska inhemska ekonomin och den blygsamma utvecklingen i de flesta andra regioner. Det amerikanska inköpschefsindexet ISM överträffade förväntningarna under större delen av året och pekade på expanderande tillverkningsaktivitet i USA, vilket bekräftades av statistik över industriproduktionen. Inköpschefsindexen för eurozonen antydde att tillverkningsaktiviteten krympte i regionen.

## KONECRANES GLOBALA STÄLLNING

**16 %** MARKNADS-  
ANDEL

**#1** INOM  
KRANUNDERHÅLLSTJÄNSTER

**#1** INOM INDUSTRIKRANAR &  
KOMPONENTER

**#3-5** INOM  
HAMNKRANAR

**#3-4** INOM  
LYFTTRUCKAR

Konecranes investerar i de nyaste informationssystemen för att ge anställda tillgång till transparent information i realtid.

Beläggningsgraden i den amerikanska tillverkningsindustrin var under första halvåret 2012 högre än under 2011 men började mot slutet av året plana ut. Beläggningsgraden i tillverkningsindustrin i EU har varit låg på årsbasis sedan andra kvartalet 2012.

De kinesiska inköpschefsindexen – China Federation of Logistics & Purchasing PMI och HSBC/Markit PMI – pekade mot en nedgång i industriell aktivitet under större delen av året. Vissa tecken på att den här trenden nådde botten kunde dock märkas under fjärde kvartalet 2012. Inköpschefsindex i Indien och Ryssland pekade mot en förbättring inom tillverkningsverksamheten jämfört med andra halvåret 2011, medan utvecklingen i Brasilien var ojämn.

Totalt sett ökade tillverkningssektorn i världen långsamt under första halvåret 2012 medan siffrorna minskade något under andra halvåret enligt JPMorgans globala industriinköpschefsindex.

Jämfört med föregående år förbättrades efterfrågan på lyftutrustning hos industrikunder i Amerika, medan den var fortsatt stabil i EMEA. Efterfrågan försvagades i APAC främst på grund av striktare kreditgivning och långsammare ekonomisk tillväxt i Kina och Indien.

Under 2012 fortsatte den globala containertrafiken att öka på årsbasis med en hastighet på cirka 4 procent. Jämfört med föregående år accelererade trafikökningen endast i Oceanien, medan den saktade ner i Europa och Asien, inklusive Kina, efter den stabila prestationen 2011.

Överlag var projektaktiviteten i containerhamnar tillfredsställande. Efterfrågan var stadig på automatiserade lösningar som ger högre produktivitet och lägre kostnader för stora terminaler. Efterfrågan på containerhanteringsutrustning med konventionell teknologi ökade, speciellt i Afrika, medan efterfrågan på utvecklade marknader mattades av mot slutet av året. Efterfrågan på varvskranar fortsatte att koncentreras till Brasilien.

Efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning steg i takt med att utlokaliserat underhåll fortsatte vinna terräng. Nya slag av tjänster som utnyttjar de senaste IT- och mätningsteknologierna har visat sig bli allt mer populära.

Priserna på stål och koppar var lägre under 2012 än året innan. Euron försvagades mot USA-dollarn.

## VIKTIGA DRIVKRAFTER INOM VERKSAMHETEN

Den ökade ekonomiska styrkan på tillväxtmarknaderna, såsom BRIC-länderna, fortsatte att tydligt återspeglas i Konecranes verksamhet. Beställningar från tillväxtmarknader utgjorde cirka en tredjedel av orderingången för hela koncernen och nästan 50 procent av beställningarna inom Utrustning. Tack vare investeringar i organisk tillväxt och företagsförvärv har Konecranes byggt upp en mycket stark ställning särskilt i Kina och Indien. Konecranes befäste sin ställning även i Brasilien 2012.

Marknaden för tjänster och lyftutrustning skiljer sig åt betydligt mellan utvecklade ekonomier och tillväxtekonomier. Utlokalisering fortsätter att koncentreras till industriländerna medan utlokaliserat kranunderhåll först på senare tid har börjat vinna insteg på tillväxtmarknaderna i och med att antalet installationer med utrustning från väst ökat. Förebyggande underhåll, som redan är ett väletablerat begrepp i utvecklade länder, börjar nu också få fotfäste på tillväxtmarknaderna.

Automatisering, ekoeffektivitet, produktivitet och säkerhet är centrala aspekter inom verksamheten med ny utrustning i utvecklade länder. Även om lokala produkter på tillväxtmarknaderna ofta inbegriper grundläggande robust teknologi, finns det en tydlig trend mot egenskaper som vi tar för givna på utvecklade marknader – något som är klart förmånligt för teknologiorienterade företag som Konecranes.



**TEXAS,  
USA**

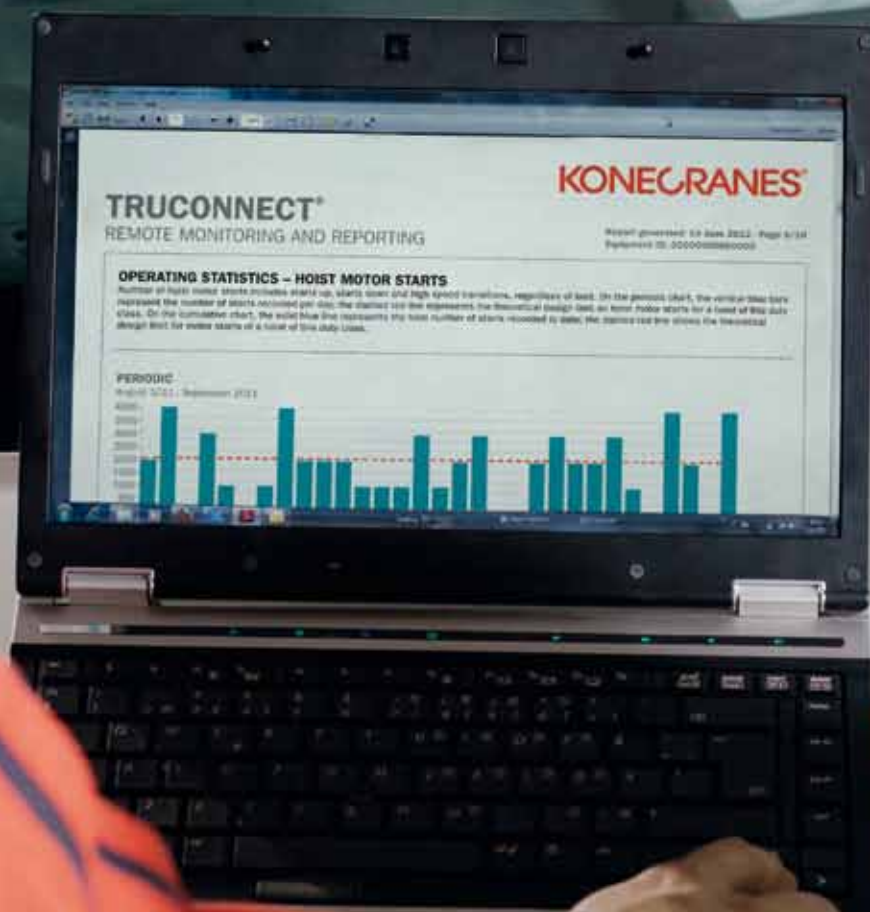
### KONECRANES KRANAR TILL KINESISKT ÄGT STÅLVERK I TEXAS

Konecranes fick en beställning på leveransen av alla kranar till en kinesiskt ägd stålrohrsfabrik nära Gregory, Texas. Nyckeln-i-hand beställningen inkluderar 24 kranar för smältverket, valsverket och finvalsverket. Kranleveransen startar i början av oktober 2013 och kranarna kommer att vara i drift i april 2014. Projektet är den hittills största investeringen ett kinesiskt företag gjort i en amerikansk fabrik.



# DEN GLOBALA NÄRVARON ÖKAR

Konecranes affärsområde Service erbjuder ett heltäckande utbud av servicelösningar, underhåll och moderniseringar för alla märken och modeller av traverskranar för industrin, hamnutrustning och verktygsmaskiner. Efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning låg kvar på en god nivå 2012. På mogna marknader som USA, Västeuropa och Australien hölls den uppe av en fortsatt trend mot utlokalisering av underhåll.



NYCKELTALEN	Andel av koncernens totala, %	2012	2011	Förändr. %
Ordergång, MEUR	35	<b>735,0</b>	694,6	5,8
Orderstock, MEUR	16	<b>147,2</b>	135,1	8,9
Omsättning, MEUR	39	<b>884,0</b>	796,1	11,0
Rörelsevinst (EBIT), exklusive omstrukturingskostnader, MEUR	47	<b>74,6</b>	55,7	33,9
Rörelsemarginal (EBIT), exklusive omstrukturingskostnader, %		<b>8,4 %</b>	7,0 %	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	49	<b>74,6</b>	49,4	51,0
Rörelsemarginal (EBIT) %		<b>8,4 %</b>	6,2 %	
Personal i slutet av perioden	51	<b>6 119</b>	5 980	2,3



Konecranes har det största servicenätverket i branschen med 626 depåer i 48 länder. Bland Konecranes servicekunder finns allt från reparationsverkstäder och verkstadsindustrier till pappersbruk, stålverk, kraftverk och hamnar, med en bred variation av utrustning och tillämpningar, inklusive underhållskranar och kritiska processkranar, hamnutrustning och verktygsmaskiner.

Konecranes erbjuder ett heltäckande utbud av tjänster som utformats för att förbättra säkerheten och produktiviteten i kundernas verksamheter. Våra specialiserade underhållstjänster omfattar allt från inspektion av enstaka utrustningsenheter till fullständig utlokalisering av allt underhåll. Alla tjänster kan skräddarsys efter varje kunds unika behov.

Till Konecranes strategiska prioriteringar hör ett engagemang för service enligt skick/ användning, kombinerat med hållbara investeringar i teknologi.

## LÖNSAMHET GÅR FÖRE TILLVÄXT

Det gick en stark skiljelinje i utvecklingen av den globala ekonomin mellan den starka inhemska ekonomin i USA och den blygsamma utvecklingen i de flesta andra regioner. Skillnaderna avspeglades i nyckelindikatorer som t.ex. beläggningsgrad. Under andra halvåret försämrades det ekonomiska klimatet ytterligare och osäkerheten ökade i Europa och Asien, framför allt i Kina.

Som en konsekvens av den ekonomiska osäkerhet som pågått under tidigare år, fokuserade Service under 2012 på lönsamhet före tillväxt: prioritering av ekonomiska grundprinciper och fortsatt assimilering av tidigare förvärvade verksamheter. Resultatet var lyckat, och affärsområdet förbättrade sitt totala resultat. Underhållsavtalsbasen växte med 2,1 procent och ger en solid grund för serviceverksamheten som helhet. Under året ökade servicebeställningarna i Amerika och APAC och förblev stabila i EMEA jämfört med året innan. Ökningen i APAC-regionen berodde dock på gynnsamma valutakursförändringar.

Arbetet med att utveckla verksamheten till en mer kunskapsbaserad organisation med ett kunskapsbaserat utbud fortsatte. De viktigaste initiativen gällde utveckling och införande av system för hantering av kundrelationer (CRM), fältservice och kapitalförvaltning. Dessa system tillsammans med innovativa produkter, tjänster och teknologier som fjärrtjänster lade grunden gentemot en övergång från preventiv service till service i realtid.

Ordergången för affärsområdet Service 2012 var sammanlagt 735,0 MEUR (694,6), en ökning med 5,8 procent. Orderstocken ökade med 8,9 procent till 147,2 MEUR (135,1) jämfört med slutet av året 2011. Omsättningen steg med 11,0 procent till 884,0 MEUR (796,1). Rörelsevinsten exklusive omstrukturingskostnader var 74,6 MEUR (55,7) och rörelsemarginalen 8,4 procent (7,0). Det totala antalet enheter i underhållsavtalsbasen ökade till 418 560 från 409 877 i slutet av 2011 och hade ett årligt värde på 177,9 MEUR (166,2).

## FRAMGÅNGSRIK GLOBAL LANSERING AV TRUCONNECT® FJÄRRJTJÄNSTER

Införandet av Konecranes nya TRUCONNECT fjärrtjänster inleddes 2011 på vissa pilotmarknader i Europa. Med fjärrtjänsterna kan Konecranes hjälpa sina kunder att förbättra säkerheten i deras krananvändning, ge rätt underhåll i rätt tid

och bedöma livslängden på krankomponenterna. Detta resulterar i högre effektivitet, eftersom underhållet kan planeras efter kranarnas faktiska användning och skick.

Utvecklingen av TRUCONNECT fortsatte 2012. Under fjärde kvartalet startade den globala kommersiella lanseringen, som kommer att fortsätta under hela 2013. Fjärrtjänster är ett viktigt steg för att föra Konecranes närmare sin vision att veta i realtid hur miljontals lyftutrustningar och verktygsmaskiner sköter sig, och använda den kunskapen dygnet runt för att göra kundens verksamhet säkrare och mer produktiv.

## FRAMGÅNGAR PÅ TILLVÄXTMARKNADER

Konecranes serviceverksamhet fortsatte att utvecklas positivt på tillväxtmarknaderna 2012. Företaget hade betydande framgångar i Sydamerika, Indien och Sydostasien, och dess ställning förstärktes ytterligare i Kina.

Konecranes Service huvudfokus på tillväxtmarknaderna är att ge stöd till kunder som använder Konecranes utrustning. Samtidigt vill vi också hitta andra kunder på tillväxtmarknaderna som skulle ha nytta av vår inriktning på förebyggande underhåll med fokus på säkerhet och förbättrad produktion.

I dagens utmanande ekonomiska klimat är kunderna öppna för att utforska alternativet att utlokalisera underhållstjänsterna. Genom utlokalisering kan de förbättra produktiviteten och säkerheten i sin verksamhet samtidigt som de fokuserar på sin kärnverksamhet. Med fortsatt koncentration på förstklassig kundservice och parallell utveckling av interna affärsprocesser kombinerat med mervärdesskapande teknik, har Konecranes för avsikt att bibehålla sin konkurrensfördel och utvidga sin starka närvaro i hela världen.



## KONECRANES FORTSÄTTER ATT UTVIDGA SITT NÄTVERK

Trots att Konecranes redan har världens största servicenätverk i industrin och är närvarande i nästan 50 länder, fortsatte bolaget att expandera globalt. Speciellt tillväxtmarknaderna är intressanta och t.ex. under 2012 öppnade Konecranes nya kontor på 21 ställen i 6 länder i Sydostasien.

# VI LÄGGER GRUNDEN FÖR FORTSATT LÖNSAM TILLVÄXT

Konecranes affärsområde Utrustning erbjuder lyftutrustning och materialhanteringslösningar för industriell användning, huvudsakligen för verkstadsindustrier, processindustrier, kraftverk, industrier som hanterar tunga laster, hamnar, intermodala terminaler, skeppsvarv och terminaler för bulkmaterial. Under 2012 fokuserade affärsområdet Utrustning på att förbättra effektiviteten i verksamheten, integrera företag som förvärvades 2011 och stärka sin närvaro på utvecklingsmarknaderna.



## NYCKELTALEN

	Andel av koncernens totala, %	2012	2011	Förändr. %
Ordergång, MEUR	65	1 340,4	1 291,5	3,8
Orderstock, MEUR	84	795,6	856,7	-7,1
Omsättning, MEUR	61	1 411,4	1 201,4	17,5
Rörelsevinst (EBIT), exklusive omstruktureringkostnader, MEUR	53	83,8	81,7	2,5
Rörelsemarginal (EBIT), exklusive omstruktureringkostnader, %		5,9 %	6,8 %	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	51	78,0	77,7	0,4
Rörelsemarginal (EBIT), %		5,5 %	6,5 %	
Personal i slutet av perioden	49	5 973	5 621	6,3

Affärsområdet Utrustning har en omfattande, varierad och global kundbas. Verkstadsindustrin är det största enskilda kundsegmentet. Hamnar, olja och gas, gruvidrift, biltillverkning, lagerhållning, underhållning, energi, stål, petrokemi, skeppsvarv och papper är också viktiga kundbranscher.

Konecranes är världens största leverantör av lyftutrustning för industriellt bruk. Produktutbudet omfattar industrikranar, lin- och kättingtelfrar, krankomponenter, lyftsystäm för arbetsstationer, handdrivna telfrar och tunga och medeltunga gaffeltruckar.

Konecranes containerhanteringslösningar omfattar hamnkranar (STS), gummihjulportalkranar (RTG), spårbundna portalkranar (RMG), automatiserade containergårdar med staplingskranar, grensletruckar, reachstackers och lyfttruckar.

Konecranes har också ett fullständigt utbud av kranar för skeppsvarv, gripskopelossare med hög kapacitet för stora bulkterminaler och ett komplett utbud av materialhanteringsutrustning för kärnkraftverk.

### **BRA ÅR TROTS INSTABIL EFTERFRÅGAN**

Den makroekonomiska utvecklingen var ojämn och delvis oväntad i olika delar av världen under 2012. Trots ökad aktivitet i Sydostasien sjönk den totala efterfrågan på Konecranesutrustning i Asien och Stillahavsområdet på grund av de förämrade handelsmöjligheterna i Kina och Indien. I Amerika var efterfrågan på lyftutrustning stark hela året. I Europa började problemen i Eurozonen accentueras under det andra halvåret. Stark efterfrågan i Afrika, särskilt i Västafrika, höll efterfrågenivån stabil i EMEA-regionen. Totalt sett visade efterfrågeutvecklingen tecken på att försvagas mot slutet av året efter ett starkt första halvår.

Den globala containertrafiken fortsatte växa under 2012, men takten var lägre än året innan. Projektaktiviteten i containerhamnar var tillfredsställande med ett antal stora projekt under första halvåret, men en tydlig nedgång märktes under andra halvåret.

Efterfrågan på lyfttruckar för hamn- och industrianvändning var fortsatt stark under hela året. Allt fler beställningar kom från marknader som Afrika, Tyskland och Australien, där Konecranes under de senaste åren har byggt upp både sin egen organisation och ett välfungerande nätverk med återförsäljare.

I en utmanande affärsmiljö lyckades affärsområdet Utrustning förbättra sin totalprestation 2012 jämfört med 2011. Orderstocken ökade med 3,8 procent till 1 340,4 MEUR (1 291,5). Den totala omsättningen var 1 411,4 MEUR (1 201,4), vilket var en ökning på 17,5 procent från 2011. Rörelsevinsten exklusive omstruktureringskostnader var 83,8 MEUR (81,7) och rörelsemarginalen 5,9 procent (6,8).

### **UTVECKLINGSMARKNADERNA ALLT VIKTIGARE**

Konecranes fortsatte att utveckla sin närvaro på tillväxtmarknaderna där den ekonomiska tillväxten är snabbare än på traditionella industrialiserade marknader. Med en väletablerad närvaro i Kina, Indien och Mellanöstern fokuserade Konecranes på att utveckla sin verksamhet i Afrika, Sydamerika och Sydostasien med goda resultat. I Ryssland stärktes den lokala organisationen och försäljningen av utrustning växer.

Ett av Konecranes fokusområden under 2012 på den allt mer osäkra och fragmenterade marknaden var att utveckla rörligheten i organisationen och hastigheten i beslutsfattandet. Som en del i byggandet av en grund för framtida lönsam tillväxt förbättrade företaget också sin produktportfölj.

En ny generation av CLX kättingtelfern presenterades. Den är konstruerad för att snabba upp och underlätta driften, förbättra säkerheten och fördubbla livslängden på kranen.

Under 2012 kompletterade Konecranes sitt utbud av strömförsörjningsalternativ för RTG-kranar genom att förstärka den bränslesnåla versionen med Hybrid Power Pack och genom att lansera två nya, helt elektriska alternativ, Cable Reel och Busbar-versionerna.

De viktigaste nya beställningarna 2012 på containerhanteringsutrustning omfattade RTG-kranar till kunder i Slovenien, Indonesien, Ghana, Benin, Turkiet och USA. Andra stora beställningar gällde grensletruckar till kunder i Tyskland och USA. En order på 20 automatiserade staplingskranar (ASC) till en containerterminal i USA var särskilt viktig, eftersom automatisering är en växande megatrend i branschen. Goliath portalkranar för skeppsvarv beställdes till Norge, Azerbajdzjan och Brasilien.

Till höjdpunkterna under 2012 hörde de lyckade leveranserna av två stora projekt med automatiserade staplingskranar (ASC) till Spanien respektive Förenade Arabemiraten. Projektet i Förenade Arabemiraten omfattade också terminalhanteringssystemet. Projekten omfattade totalt 66 ASC-kranar som alla levererades på avtalad tid.

I en av de största beställningar Konecranes fått i USA fick vi kontrakt på 24 kranar till ett kinesägt stålverk i Texas. En annan viktig order på industrikranar var till ett nytt skeppsvarv i Brasilien. Kranarna kommer att användas i skeppsbyggnadsprocesserna.

Dessa stora beställningar visar att Konecranes tack vare sin starka och välfungerande globala organisation, dynamiska lokala resurser och ett heltäckande serviceutbud har skapat förtroende hos stora internationella kunder.



### **VÄRLDENS STÖRSTA GOLIATH PORTALKRAN TILL BRASILIEN**

Konecranes levererar världens största Goliath portalkran till ett brasilianskt skeppsvarv i Rio Grande do Sul. Krankomponenterna leverades hösten 2012. Kranen, som har en lyftkapacitet på 2 000 ton och en spännvidd på 210 meter, kommer att användas i monteringen av FPSO-oljeplattformsbåtar för oljeproduktionsprojekt.

## NÄRA KUNDERNA I ALLA DELAR AV VÄRLDEN

Konecranes har mer än  
12 000 anställda i  
nästan 50 länder.

Konecranes har förbundit sig att bli en ännu mer global kraft i lyftbranschen. För att maximera våra möjligheter att förstå kundernas verksamhet och deras behov samt bygga långsiktiga kundrelationer är Konecranes verksamhet uppdelad i tre geografisk regioner: Amerika (AME), Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA), samt Asien och Stillahavsområdet (APAC).

### AMERIKA

Konecranes har en stark ställning i Amerika, särskilt i USA. Amerika stod för 33 procent av försäljningen under 2012. USA är den mest utvecklade marknaden i fråga om utlokaliserad kranservice, och mer än hälften av Konecranes försäljning i Amerika har anknytning till service. Under 2012 fortsatte Konecranes servicebeställningar att öka i Amerika tack vare styrkan i USA:s inhemska ekonomi och de stora framsteg som gjordes i Sydamerika. Efterfrågan på lyftutrustning förblev också stark i USA och förbättrades i hela regionen. Verkstads-, stål- och bilindustri är de största marknadssegmenten.

- Största marknader: USA, Kanada, Brasilien, Chile och Mexiko.
- Verksamhet: 2 724 anställda, 134 depåer.
- Tillverkning: 8 fabriker för tillverkning av industri- och processkranar inklusive kranar för kärnkraftverk, telfrar, reservdelar och relaterade komponenter.
- Huvudvarumärken: Konecranes, P&H® (genom Morris Material Handling), STAHL CraneSystems, R&M och Crane Pro Parts.

### EUROPA, MELLANÖSTERN OCH AFRIKA

EMEA är Konecranes största region och stod för 48 procent av försäljningen under 2012. Regionen består både av mogna marknader med en stor del serviceförsäljning och snabbt växande ekonomier där service fortfarande är en liten del jämfört med utrustningsförsäljningen.

På de mogna västeuropeiska och nordiska marknaderna tenderar kunderna att fokusera på effektivare och mer produktiv materialhantering för att kompensera höga lönekostnader. I de nordiska länderna har Konecranes en mycket stark ställning på marknaden och en bred kundbas både för Utrustning och Service. I Östeuropa fortsätter Konecranes att stärka sin ställning både inom Utrustning och Service. 2012 var den ekonomiska tillväxten långsam på marknaderna i västra, norra och sydöstra Europa, och försvagades efter en period med tillväxt även i Ryssland under årets sista månader. De aktivaste kundsegmenten är massa och papper, petrokemi, energi, metall- och verkstadsindustri.

Mellanöstern fortsätter att visa stark potential som drivs av omfattande investeringar i infrastruktur, petrokemisk industri och verkstadsindustri. Efterfrågan låg kvar på en tämligen god nivå under hela året.

Efterfrågan i Afrika växer eftersom flera länder fortsätter att investera i hamnar och annan infrastruktur. Utrustning står för en stor andel av omsättningen, som är störst inom logistik,



● Tillverkning  
● Försäljnings- och servicekontor

AMERIKA (AME)		EUROPA, MELLANÖSTERN OCH AFRIKA (EMEA)		ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET (APAC)	
OMSÄTTNING	ANSTÄLLDA	OMSÄTTNING	ANSTÄLLDA	OMSÄTTNING	ANSTÄLLDA
<b>33 %</b> (721,0 MEUR)	<b>22 %</b> (2 724)	<b>48 %</b> (1 042,4 MEUR)	<b>52 %</b> (6 269)	<b>19 %</b> (406,9 MEUR)	<b>26 %</b> (3 154)

metall- och gruvindustri. Den afrikanska marknaden var stark och fortsatte växa 2012.

- Största marknader: Tyskland, Storbritannien, Frankrike, Finland, Sverige, Ryssland, Polen, Österrike, Förenade Arabemiraten, Saudiarabien, Egypten, Sydafrika, Algeriet och Marocko.
- Verksamhet: 6 269 anställda, 360 depåer.
- Tillverkning: 13 anläggningar för tillverkning av kranar och telfrar, lyfttruckar och stålkonstruktioner för större kranar.
- Huvudvarumärken: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF och Verlinde.

### ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET

Konecranes är känt som det teknologiledande företaget i APAC. Det är också marknadsledande i industrikrantar och kran-service, och har en stark ställning i lyfttruckar och hamnar. Asien och Stillahavsområdet stod för 19 procent av omsättningen 2012.

Alla länder i Sydostasien upplevde en stark tillväxt under 2012, vilket medförde en stark utveckling för Konecranes.

I Kina försvagades industriproduktionen på grund av minskad exportefterfrågan. I Australien fortsatte investeringarna inom resursssektorn men minskade i industrisektorn. I Indien växer Konecranes serviceutbud och vår ställning inom utrustning stärks snabbt trots att det finns tecken på försvagning av den allmänna ekonomiska utvecklingen. I APAC står Utrustning fortfarande för cirka 75 procent av Konecranes omsättning. På mogna marknader som Australien har Service gått om Utrustning. 2012 gjordes ytterligare investeringar i personalutveckling, FoU och produktionsanläggningar i Kina, och nya filialer öppnades i Kina och Sydostasien. Verkstadsindustrin är det största kundsegmentet. Papper, kraftverk, stål och hamnar är också viktiga.

- Största marknader: Kina, Indien, Australien och Indonesien
- Verksamhet: 3 154 anställda, 132 depåer.
- Tillverkning: 7 anläggningar, inklusive joint venture-bolag som tillverkar telfrar, industri- och processkranar, stålkonstruktioner, lyfttruckar och hamnkranar.
- Huvudvarumärken: Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde och Sanma Hoists & Cranes.

## ÖKAD BETONING PÅ UTVECKLINGS- MARKNADERNAS BEHOV

Konecranes strävar efter att ständigt vidareutveckla sina utrustningslösningar och sitt serviceutbud genom innovativt utnyttjande av den senaste teknologin. Vi utvecklar effektiva produkter och tjänster som ökar kundernas produktivitet och samtidigt prioriterar säkerhets- och miljöaspekter. Behoven hos kunder på tillväxtmarknaderna blev ett allt viktigare fokusområde för Konecranes FoU-verksamhet under 2012.



**KONECRANES®**

## HUVUDPRIORITERINGAR I KONECRANES FoU-ARBETE

### SÄKERHET

Förutom avancerad teknologi är säkerhet alltid ett viktigt fokusområde för Konecranes. Det är av högsta prioritet för forsknings- och utvecklingsverksamheten att förebygga både personskador och lastskador. TRUCONNECT® Fjärrtjänsterna, aktiva sensorbaserade säkerhetsfunktioner, eliminering av stöbelastningar samt funktioner för svajkontroll är några exempel på Konecranes innovativa lösningar för att öka säkerheten.

### PRODUKTIVITET

Konecranes utvecklar effektiva produkter och tjänster som ökar produktiviteten i kundernas verksamhet genom att ge dem det högsta livscykelvärdet. Konecranes smarta lösningar gör kranarna mycket lättare att hantera genom att förenkla svåra manövrer, eliminera lastsvajning och underlätta placeringen av laster på avsedd plats. Med hjälp av TRUCONNECT Fjärrtjänsterna kan underhållsåtgärderna optimeras, eftersom de kan baseras på den faktiska användningen av kranen.

### MILJÖFRÅGOR

Miljöfrågor tas i beaktande i hela livscykeln för Konecranes produkter. Speciell hänsyn tas till sådant som effektiv materialanvändning, återvinningsbarhet och energieffektivitet. Över 98 procent av materialet i en typisk Konecranes kran är återvinningsbart. Konecranes utrustning har tillgång till energisparande frekvensomvandlarteknik som gör att upp till 70 procent av bromsenergin kan återföras till elnätet.

### INDUSTRIELL DESIGN

Industriell design är en viktig del av Konecranes produktformgivningsprocess och underlättar differentieringen av Konecranes varumärke. Högklassig industriell design gör också att Konecranes kan bygga in större effektivitet, användarvänlighet, kostnadsbesparingar och nya material i sina produkter.

Vår underhållsavgiftsbas som innehåller nästan 420 000 utrustningsenheter från Konecranes och andra tillverkare är en viktig informationskälla för företagets FoU-arbete. Nästan 4 000 servicetekniker över hela världen och närmare 1,6 miljoner kundkontakter varje år ger Konecranes en genomgripande förståelse för kundernas behov.

Under 2012 fortsatte Konecranes att investera i innovation. Utgifterna för forskning och produktutveckling uppgick till 25,8 MEUR (29,6), vilket motsvarar 1,2 procent (1,6) av omsättningen.

### FOKUS PÅ TILLVÄXTMARKNADER

Syftet med Konecranes FoU-arbete är att säkra företagets konkurrenskraft både på utvecklade marknader och tillväxtmarknader i hela produktutbudet. Konecranes betjänar kunder på olika marknader med gemensamma tekniska plattformar och lösningar som konfigureras och anpassas för att uppfylla lokala kundspecifikationer och behov. I och med att allt fler kunder med allt större produktionsvolym är verksamma på utvecklingsmarknaderna, betonar Konecranes dessa kunders behov i sitt FoU-arbete. Tillväxtmarknaderna kan indelas i tre klart olika segment efter den typ av utrustning och lösningar som krävs. Konecranes är aktivt inom det avancerade högteknologiska segmentet och mellanmarknadssegmentet. Det lägsta, minst avancerade segmentet täcks huvudsakligen

av mindre, lokala företag. Både det högteknologiska segmentet och mellanmarknadssegmentet växer snabbt, och Konecranes strävar efter att utveckla och erbjuda lämpliga lösningar för båda två. Konecranes har därför koncentrerat sina FoU-investeringar till utvecklingsmarknaderna och initierat lokal FoU-verksamhet i Kina och Indien under 2012.

2012 inriktades FoU-investeringarna på fyra huvudområden: mjukvarubaserad kranstyrning, fjärrtjänster, vidareutveckling av produktutbudet för tillväxtmarknaderna med produkter för mellansegmentet, samt produktpålitlighet. Konecranes arkitektur för mjukvarubaserad kranstyrning har vidareutvecklats och standardiserats – även för de mindre lantelkranarna – för att skapa en framtida livskraftig plattform för kranelektronik där fjärrdiagnostik och intelligenta funktioner kan läggas till utifrån kundens behov. Med hjälp av TRUCONNECT® Fjärrtjänster kan Konecranes kontinuerligt samla in faktiska användningsdata från utrustningen.

För kunderna innebär detta förbättrad säkerhet och högre produktivitet, eftersom kranunderhållet kan planeras utifrån kranens faktiska användning och skick. För Konecranes betyder det att vi får bättre kunskaper om kundernas lyftbehov och användning av lyftutrustning. Det hjälper Konecranes att utveckla produkter och tjänster som ännu mer noggrant fångar upp kundernas verkliga behov.

## GLOBALT INNOVATIONSNÄTVERK

Under de senaste åren har Konecranes arbetat med att utveckla sin tidigare lokala och projektbaserade innovationsverksamhet till en global organisation. 2012 resulterade arbetet i bildandet av en internationell innovationsgemenskap med över 30 så kallade innovationsagenter. De kommer från olika delar av världen och håller aktivt kontakt med kunderna för att lära känna deras behov och hitta innovativa lösningar för att uppfylla dem. De fungerar som en lättillgänglig kanal i sin lokala organisation för att fånga upp innovationer från fältet, från säljare och servicetekniker, som kan utnyttjas i den globala organisationen.

## NY GENERATION AV KÄTTINGTELFRAR FÖRBÄTTRAR EFFEKTIVITET OCH SÄKERHET

2012 introducerade Konecranes en ny generation CLX kättingtelfrar som snabbar upp arbetscykeln och underhållet och ger bättre säkerhet och energieffektivitet. Telfern har en stabil struktur som möjliggör större lastkapacitet och fördubblar maskinens livslängd. Den nya kättingtelfern passar särskilt bra för individuella arbetsstationstillämpningar t.ex. i monteringsceller.

En viktig utgångspunkt för utvecklingen av den nya generationen av CLX kättingtelfrar var att det skulle gå att använda samma tekniska plattform för olika märken. Denna multibrandstrategi gör det möjligt att differentiera produkter för olika kundgrupper och samtidigt dra nytta av skalfördelar. Konecranes tillämpar i ökande utsträckning denna strategi även på sina andra produktgrupper.

## PIONJÄRARBETE MED UTVECKLING AV REACHSTACKER MED HYBRIDDRIFT

Konecranes har utvecklat en reachstacker med hybriddrift som började fälttestas i slutet av 2012. När den levereras till kunderna efter fält- och produktionstestning kommer den troligen att vara världens första helt serietillverkade hybriddrivna reachstacker. Konventionella reachstackers körs med dieselmotorer som driver fram maskinen mekaniskt. I den hybriddrivna reachstackern har alla energiflöden elektrifierats. För kunderna innebär hybriddriften betydligt lägre driftskostnader, minskat underhållsbehov och förbättrad produktivitet. Tack vare lägre bränsleförbrukning och utsläpp är den hybriddrivna reachstackern mer ekoeffektiv än konventionella modeller.



### JINGJIANG DRIFTSSÄKERHETSCENTER

För att komplettera sina två tidigare Driftssäkerhetscenter i Finland och i Tyskland, och för att lägga mer tonvikt på produkter för tillväxtmarknaderna öppnade Konecranes i oktober 2012 ett nytt Driftssäkerhetscenter i Jingjiang, Kina. Konecranes Driftssäkerhetscenter har till uppgift att analysera och testa tillförlitligheten i Konecranes produkter genom att simulera produkternas totala livscykel. Slitaget på olika komponenter ger information för vidare produktutveckling och underlättar upprättandet av optimala underhållsscheman. Konecranes tre Driftssäkerhetscenter gör det möjligt att snabbare än tidigare få statistiskt tillförlitliga testresultat.





# PRODUKTÖVERSIKT



## SERVICE

Konecranes erbjuder specialiserade underhålls- och moderniseringstjänster för alla typer av industrikranar, lyftutrustning och verktygsmaskiner. Tjänsterna kan tillämpas på allt från enstaka utrustningsenheter till kundens hela verksamhet och ökar produktiviteten och säkerheten i industriprocesserna.

Förstklassig, proaktiv service i realtid är en av Konecranes strategiska prioriteringar. Vi utvecklar fortlöpande våra tjäns-

ter med hjälp av kunskap från omfattande FoU aktiviteter och underhållsexpertis vi skaffat oss under mer än 60 år.

Det har resulterat i omfattande underhållsprogram med harmoniserade processer, ett komplett serviceutbud, nya moderna verktyg för underhåll och onlineinformation om krananvändning.



## TRUCONNECT® FJÄRRTJÄNSTER

TRUCONNECT® är en uppsättning fjärrtjänster som representerar Konecranes senaste serviceinnovationer, från periodisk datarapportering till diagnostik i realtid, tekniskt stöd och produktionsövervakning. TRUCONNECT tjänsterna erbjuder kunden faktiska användningsdata för utrustningen som kan användas för att öka säkerheten i krananvändningen, optimera underhållsaktiviteter och planera moderniseringsbehov.



## LÄTTA KRANSYSTEM

erbjuder ergonomisk hantering av laster upp till 2 000 kg. Typiska kunder är tillverkningsverkstäder, bilindustrin och producenter av återvinningsbar energi.



## ATB AIRBALANCER

har en lyftkapacitet upp till 350 kg. AirBalancer är en lyftanordning som använder tryckluft som kraftkälla. Den rörliga lastenheten underlättar plockning, lyft, förflyttning och placering av artiklar för hand.



## INDUSTRIKRANS- PRODUKTER

Innefattar standardkranar med en lyftkapacitet på upp till 80 ton. Produktutbudet sträcker sig från kättingtelfrar till lintelfrar och kranar. Används vanligtvis inom verkstads-, bil- och stålindustrin, papper och massa, byggnadsindustrin, återvinningsbar energi, flygplansmontering och petrokemisk industri.

## INDUSTRIKRANSLÖSNINGAR

konstrueras för krävande lyfttillämpningar. Produktutbudet omfattar förkonstruerade kranar som kan lyfta upp till 500 ton och skräddarsydda kranar för ännu mer krävande lyftbehov. Typiska kunder är stål-, aluminium-, gruv- och verkstadsindustrier, massa och papper, petrokemisk, cement-, kraftverks- och sopförbränningsindustrier.



## GAFFELTRUCKAR

med lyftkapacitet mellan 10 och 65 ton används i olika tillämpningar och tung industri som stål, massa och papper, olja och gas och hamnar.



## CONTAINERLYFTTRUCKAR

Kan hantera tomma och lastade containrar med en vikt på mellan 8–10 ton och 33–45 ton i hamnar och intermodala terminaler.



## REACHSTACKERS

med lyftkapacitet mellan 10 och 80 ton används för containerhantering, intermodala och industriella tillämpningar

## GOLIATH PORTALKRANAR

används för extrema monteringslyft vid skeppsvarv, offshore- och annan tung industri. Laster på tusentals ton kan flyttas hundratals meter horisontalt, över hundra meter vertikalt och läggas på plats med toleranser på några millimeter.



## GRENSLETRUCKAR

är mångsidiga maskiner för containerhantering i små och medelstora containerterminaler. De har vanligen en lyftkapacitet på 50 ton och kan stapla containrar en över tre högt. Grensletrucken BOXRUNNER® håller igång flödet av containrar från STS-kranarna till containerstaplarna på containergården och gör att fartygslastningen går snabbare. Den kan också lasta och lossa lastbilar eftersom den staplar två containrar högt.



## CONTAINERGÅRDSKRANAR

Används i större containerterminaler och omfattar RTG-, RMG- och automatiserade staplingskranar (ASC). Kranarna har vanligtvis en lyftkapacitet på ca 50 ton och kan stapla en över sex containrar högt och åtta plus lastbilsfil brett i hamnar och intermodala terminaler. RTG-kranarna drivs med diesel eller el via kabel eller Busbar-skena.



## HAMNKRANAR

används för lastning och lossning av containrar från fartyg till kaj. Konecranes STS-kranar kan lyfta upp till 65 ton och har en räckvidd på upp till 70 meter.

## KRANAR FÖR KÄRNKRAFTVERK

och specialiserad lyftutrustning används för alla slag av tillämpningar från lyft av reaktorinneslutningar till hantering av kärnbränsle. De används vid kärnkraftverk, anläggningar för radioaktivt avfall och vid produktion av kärnbränsle. För hantering av kritiska lyft används våra SUPERSAFE™-kranar, som är konstruerade så att en enskild defekt inte leder till totalt haveri. Konecranes kvalitetskontroll av kranar för kärnkraftverk uppfyller stränga säkerhetskrav såsom 10CFR50 Appendix "B" och NQA.



## VARUMÄRKEN

Utgångspunkten för koncernens varumärkesstrategi är företags- och huvudvarumärket Konecranes, som i sin tur kompletteras av starka fristående varumärken. Konecranes produkter säljs direkt till slutkunderna, medan produkter under de fristående varumärkena säljs till distributörer och självständiga krantillverkare. De fristående varumärkena omfattar R&M, STAHL CraneSystems, SWF, Verlinde och Sanma Hoists & Cranes.

# FÖRETAGSANSVAR

Konecranes förbinder sig till att fortlöpande arbeta för att lyfta kundernas företag och öka värdet på våra aktieägares investeringar. Respekt för våra anställda, miljön och våra intressenter är grundläggande för hållbar utveckling

KONECRANES

- SAFETY

## UTVECKLINGSOMRÅDEN FRÅN 2011 – STATUSUPPDATERING

RAPPORTERAT 2011	STATUS 2012
Utbildning i hantering av säkerhetsrisker och miljöhantering fortsätter under 2012.	Båda utbildningarna har fortsatt med kurser bland annat i Indien och Kina.
Konecranes rapportering om miljöincidenter gjordes om, och den nya funktionen tas i bruk under 2012.	Funktionen finns nu i de flesta Konecranes enheter.
Vi meddelade vårt mål för år 2015; att HSEQ-system (hälsa, säkerhet, miljö, kvalitet) då ska vara införda hos våra 250 största leverantörer.	Vi började uppföljningen av målet under 2012 genom att genomföra en lägesundersökning hos våra största leverantörer.
Miljöproduktdeklarationer är under utveckling.	Vi räknar med att publicera nya miljöproduktdeklarationer under 2013.
En värdebaserad beteendeprocess ska införas för att mäta prestation under utvecklingssamtal.	Processen är införd; både "vad" och "hur" tas upp i samtalet – värdena diskuteras under "hur".

## KONECRANES INTRESSENTGRUPPER

Konecranes strävar efter att erkänna och uppfylla olika intressenters behov och förväntningar relaterade till företagsansvar. Nedan är exempel på intressentgrupper och vårt sätt att föra en dialog med dem.

### KUNDER

Kontinuerlig dialog som del av normal affärsverksamhet, samt undersökningar och indikatorer om kund belåtenhet.

### LEVERANTÖRER OCH UNDERLEVERANTÖRER

- Kontinuerlig dialog som en del av normal affärsverksamhet, samt Supplier Days evenemanget.
- Miljörelaterade och etiska krav inkluderade i allmänna leverantörsvillkor.

### AKTIEÄGARE

Årsredovisningen är ett sätt att informera investerare om Konecranes prestation och åtgärder inom företagsansvar och därigenom uppmuntra en dialog.

### PERSONAL

Det finns många kanaler för kommunikation med anställda, t.ex. undersökningen om arbetstillfredsställelse och olika kanaler för respons.

### STUDERANDEN, UNIVERSITET OCH FORSKNINGSSINSTITUT

- Elevsamarbeten såsom möjligheter för praktikjobb och slutarbeten.
- Olika typer av forskningssamarbetsprogram med universitet och forskningsinstitut.

Det finns också många andra intressentgrupper såsom **lokala samhällen, myndigheter, media, fackföreningar** och **ickestatliga organisationer**, som vi kommunicerar med på många sätt via många kanaler.

Företagsansvar är en väsentlig del av vår dagliga verksamhet. Vår vision beskriver vårt mål att öka säkerheten i våra kunders verksamhet, medan vårt åtagande att följa internationella initiativ och konventioner som t.ex. FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna och Global Compact, samt vår uppförandekod och våra värderingar definierar hur vi ska hantera vår leveranskedja och vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.

Konecranes finns i nästan 50 länder, och överallt där vi är verksamma följer vi god förvaltningssed. Vi stöder utvecklingen av lokalsamhällena genom att skapa arbeten.

Fokusområdena för Konecranes företagsansvar är säkerhet, smartare utbud, rent spel, miljö och personal. Konecranes styrgrupp för företagsansvar har till uppgift att övervaka handläggningen av fokusområdena och andra frågor om företagsansvar. I styrgruppen ingår företagets högsta ledning och företrädare för affärsområdena, produktionen, produktutvecklingen, personalavdelningen, juridiska avdelningen och Europeiska företagsrådet. Styrgruppen sammanträdde två gånger 2012. Den utvidgade ledningsgruppen hade under 2012 också en session om företagsansvar, där man diskuterade riktlinjer för hälsa, säkerhet och miljö 2013, koncernens säkerhetspolicy och rättvisa arbetsförhållanden på tillväxtmarknaderna.

I rapporteringen om företagsansvaret följer vi principerna för Global Reporting Initiative (GRI) och strävar efter att tillgoda våra intressentgruppers, d.v.s. våra kunders, ägares, nuvarande och framtida anställdas förväntningar och att skapa

## KONECRANES FOKUSOMRÅDEN FÖR FÖRETAGSANSVAR



en grund för ett engagemang i frågor om företagsansvar. Vår rapportering uppfyller kraven på nivå C i GRI, utgående från vår självutvärdering. GRI-jämförelsetabellen finns på sidorna 32–33.

Rapporteringsperioden är densamma som för vår finansiella rapportering, dvs. ett kalenderår, och omfattar för närvarande alla viktiga produktionsenheter och funktioner. Verksamheter som förvärvades under 2012 är dock inte inkluderade. De indikatorer som rapporteras har valts ut med tanke på hur viktiga de är för vår verksamhet och därmed för våra intressentgrupper. Data har samlats in genom interna informationssystem och kompletterats med information som vi samlat in separat. En del av data har beräknats kalkylmässigt för att beskriva hela koncernen, vilket kan medföra vissa inexactheter i siffrorna.

Konecranes viktigaste intressenter har inte ändrats från 2012; de inkluderar aktieägare, kunder, personal, leverantörer och andra partners, myndigheter, lokala samhällen och media. Under 2012 fortsatte vi förbättra olika aspekter av vår rapportering och vårt engagemang av intressentgrupper, t.ex. genom att bjuda in en representant för Europeiska företagsrådet som medlem i styrgruppen för företagsansvar.

## SÄKERHET HAR HÖGSTA PRIORITET

Säkerhet är a och o för ett företag som Konecranes, som bedriver verksamhet under en mängd olika arbetsförhållanden i olika geografiska områden och kulturer. Vi strävar efter att trygga säkerheten både för vår egen och kundernas personal under hela kranens livscykel. Vi vill att alla ska komma hem välbehållna efter arbetsdagens slut – och vi vill gå i täten för säkerheten i vår bransch.

Under 2012 fortsatte vårt globala HSE-nätverk (hälsa, säkerhet och miljö) att utvidgas till nya enheter och länder, och samarbetet fortsatte med onlinemöten. Ett HSE-möte med Konecranes kvalitetsexperter ägde rum i Shanghai i Kina.

Konecranes styrkommitté för säkerhetsfrågor, som har en sammanlagd erfarenhet av HSE-frågor på mer än 100 år, förberedde nya minimikrav på säkerhet som ska införas 2013 i alla Konecranes verksamheter. För att möjliggöra proaktivt säkerhetsarbete kommer incitamentsberäkningen från 2013 att baseras på ledande nyckeltal istället för släpande.

Det proaktiva säkerhetsarbetet märks genom en signifikant ökning av antalet säkerhetsobservationer och tillbudsrapporter som lämnats av Konecranes personal under 2012. Större delen av säkerhetsobservationerna och tillbuden gäller förlorad kontroll över utrustning såsom eldrivna handverktyg, fel på utrustning och städning. Tillbudsdata hjälper oss att fokusera på olycksfallsprevention och medvetandehöjande aktiviteter.

För affärsområdet Service var antalet olyckor något mindre och olycksfallsfrekvensen cirka 10 procent lägre än 2011. Trots proaktiva åtgärder var 2012 ett utmanande år för affärsområdet Utrustning gällande olycksfrekvensen. I båda affärs-

## APAC SAFETY SUMMIT

20 personer från Konecranes i Australien och Nya Zeeland, Malaysia, Singapore, Thailand, Indonesien och Kina samlades i Shanghai för den första Konecranes APAC Safety Summit.

Syftet med det två dagar långa mötet var att ta fram gemensamma säkerhetsrutiner i regionen och sätta upp mål för kontinuerligt förbättringsarbete.

Hela gruppen åtog sig att ta fram åtgärdsplaner för att införa riskbedömningsprogram (Point of Work Risk Assessment), granskning, rådgivning och utbildning i regionen för att utveckla och förbättra säkerhetskulturen och arbetsmiljön generellt.

områdena var det mest fingrar och händer som blev skadade. Två allvarliga olyckor skedde hos våra underleverantörer i Kina och Brasilien, men inga olycksfall med dödlig utgång inträffade 2012. Olycksfallsfrekvensen redovisas i tabellen nedan.

## FÖR POSITIVA TRENDER I MILJÖARBETET

Vi arbetar hårt för att utveckla vårt miljöarbete och tillämpar en modell för kontinuerlig förbättring av miljöarbetet. Kärnfrågorna i vårt miljöarbete är energieffektivitet, återvinning, avfallshantering och kemikaliehantering.

Vi har gått vidare med att utveckla vår miljökompetens i hela HSE-nätverket genom utbildning, informationsutbyte och onlinemöten. Under tredje kvartalet 2012 publicerade vi ett webbaserat läromedel i miljöarbete, som ger en översikt över miljöaspekter som är relaterade till Konecranes verksamhet och hur de hanteras.

Under 2012 genomförde flera Konecranes enheter energieffektivitetsprogram som hade som mål att minska användningen av olika slags energi. Ett bra exempel på sådana program är vår tillverkningsenhet i Shanghai, där bytet till energisnål belysning i fabriken fick en omedelbar effekt på elförbrukningen. Ett annat är vår tillverkningsenhet i Ukraina, där vi investerade i förbättrad isolering av lokalerna.

## Miljöaspekter

Konecranes två affärsområden har ganska olika aspekter på miljön. Den viktigaste miljöaspekten för affärsområdet Service är bränsleförbrukning och utsläpp från fordonsflottan. De viktigaste miljöaspekterna för affärsområdet Utrustning är energiförbrukning, avfallshantering och förvaring och användning av kemikalier. Miljöindikatorer som är relaterade till dessa områden redovisas i tabellen Miljöindikatorer på sidan 30.

## OLYCKSFALLSFREKVENNS

AFFÄRSOMRÅDE	LTA1, 2012	LTA1, 2011	LTA1, 2010
Konecranes totalt	9,5	9,5	11,7
Utrustning	9,9	8	13
Service	10,3	11,7	12

LTA1= (antal olyckor/utförda arbetstimmar) \* 1 000 000  
Inklusive operativt anställda och koncernstaben

Vattenrelaterade frågor har fått allt större uppmärksamhet i hållbarhetsundersökningar och index. För oss är vattenfrågor fortfarande av mindre intresse, eftersom vi använder väldigt lite vatten i vår egen produktion och våra tjänster. Vi använder små mängder vattenbaserade avkylningslösningar, men vår vattenförbrukning är främst begränsad till tvättrum och dricksvatten. Det är möjligt att vi ändå börjar rapportera om vattenfrågor för att visa att vi också täcker det området.

## PEOPLE - POSITIVA RESULTAT FRÅN ESS OCH ÅRLIGA UTVECKLINGSSAMTAL

Syftet med den årliga enkäten om arbetstillfredsställelse (ESS) är att bedöma nivån på belåtenhet, motivation och engagemang hos personalen i Konecranes. Det är också en kanal för de anställda att uttrycka sina åsikter om arbetet och arbetsplatsen. Svarefrekvensen för ESS 2012 låg på samma nivå som året innan: 86 procent för hela koncernen. Det sammanlagda antalet svar var 10 383. 2012 genomfördes enkäten för sjätte gången.

Jämfört med referensdata är resultaten totalt sett mycket positiva, speciellt på områden som ledningsarbete, bilden av arbetsgivaren och ledarskapskulturen. Ledningsarbetet fick mycket bra generell respons jämfört med föregående enkät. I synnerhet introduktion till nya arbetsuppgifter och erkänsla för väl utfört arbete fick mer positiv respons än tidigare. Som ett exempel på god introduktionspraxis utarbetades ett globalt e-learningmaterial för att se till att alla nyanställda får grundläggande information om Konecranes som företag. Utifrån

## SPARA FÖR FRAMTIDEN

Den 1 juli 2012 lanserade Konecranes ett nytt aktiesparprogram för personalen (Employee Share Savings Plan, ESSP). Målgruppen omfattar alla anställda utom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa skäl. Deltagandet i programmet är helt frivilligt.

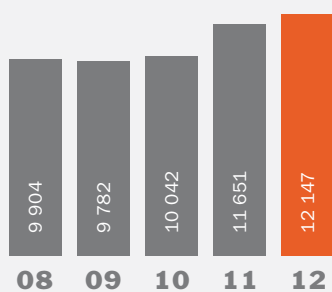
Programmet går ut på att deltagarna sparar högst 5 % av sin månadslön före skatt, och för det sparade beloppet köps Konecranes aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden är 1.7.2012–30.6.2013. Om deltagaren fortfarande äger aktierna vid utgången av februari 2016 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Vi tror att programmet kommer att öka vår gemensamma känsla av att vara en del av företaget, över hela världen, på alla nivåer i organisationen.

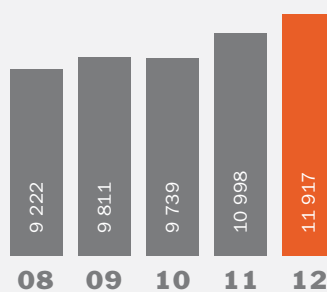
inkomna synpunkter har materialet utvecklats vidare i slutet av 2012.

Konecranes ledarskapskultur fick bra betyg i ESS 2012. För att ytterligare främja en god företagskultur och ett rättvist ledningsarbete har vi under året utarbetat Riktlinjer för chefskommunikation för att tydliggöra våra chefers ansvar vad gäller kommunikation. Riktlinjerna tillsammans med boken om

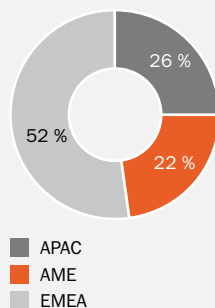
### ANTAL ANSTÄLLDA VID ÅRETS SLUT



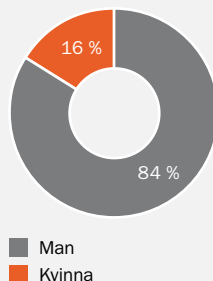
### ANTAL ANSTÄLLDA I GENOMSnitt



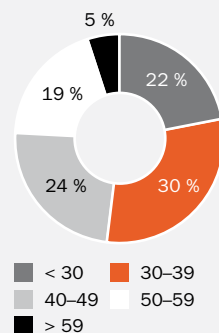
### ANSTÄLLDA PER REGION



### KÖNSFÖRDELNING



### ÅLDERSSTRUKTUR



## LEDLAMPOR FÖR KRANAR

Miljöproduktdeklarationen för CXT kättingtelfern som utkom 2011 resulterade i vidare utveckling av kranens energieffektivitet. Konecranes har utvecklat en lösning med ledlampor som minskar kranens energiförbrukning. Ledlampor använder mindre än en tredjedel av den energi som vanliga lampor förbrukar. Ledlamporna har också fyra gånger längre livslängd än vanliga strålkastare. Lösningen används redan i vissa kranar som vi tillverkar.



vår företagsplattform distribuerades 2012 till alla chefer som ett stöd i genomförandet av vår strategi.

Våra Riktlinjer för chefskommunikation innehöll också "Konecranes ledarskapsprinciper". Ledarskapsprinciperna bygger på våra värderingar och viktiga ledarskapskompetenser. Vi publicerade också en virtuell Chefsguide 2012. Det är ett e-learningpaket som innehåller tre moduler: Viktiga företagsdata, anställningsperioden och kommunikationsverktyg.

ESS-respondenterna kände att Konecranes fokuserar på de anställdas välbefinnande. Arbetsbelastningen uppfattas som rimlig och anställda delar med sig av sina kunskaper mer än man gör i allmänhet. Lagandan har stärkts och viljan att söka annan anställning har minskat, vilket märks på den höga anställningslojaliteten, 90 procent. Rättvisa belöningar och anställdas inflytande på beslutsfattandet fick också bättre betyg i årets enkät än tidigare år.

Informationsflödet inom avdelningarna och tillgång till information är områden som fortfarande behöver förbättras. Även stressnivån har stigit jämfört med tidigare år. Trots detta

upplever de anställda att deras arbete är intressant och utmanande.

De årliga utvecklingssamtalen är möten på tu man hand mellan chefer och anställda, där de anställdas mål och personliga utvecklingsplaner diskuteras och systematiskt dokumenteras. Utvecklingssamtalen ingår som en central del av resultatledning och är ett sätt att säkerställa att Konecranes och alla våra anställda har den nödvändiga kompetensen och motivationen för att möta dagens och morgondagens verksamhetsutmaningar. Målet är att årliga utvecklingssamtal ska hållas med alla anställda. På grund av personalomsättningen var den faktiska omfattningen under 2012 cirka 80 procent.

Det är viktigt att notera att 2012 underströk vi även HUR prestationen utförs, inte bara VAD man presterar. Vårt långsiktiga resultat, våra framgångar och bilden av företaget och dess anställda bygger på att vi förstår och visar upp våra gemensamma värderingar.

Vikten av utvecklingssamtalen återspeglas också i resultaten av arbetstillfredsställelse: sambandet mellan de årliga

## MILJÖINDIKATORER 2012

ENERGIFÖRBRUKNING OCH UTSLÄPP		2012	2011	2010
Totala utsläpp/omsättning <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> e /MEUR	52	73	109
Total energiförbrukning/omsättning	MWh / MEUR	175	224	332
Område 1, Energiförbrukning och direkta utsläpp	Bränsleförbrukning för fordonspark, MWh	119 700	151 000	220 200
	Förbrukning av naturgas, MWh	63 000	65 300	54 000
	Direkta utsläpp, tCO <sub>2</sub> e	42 700	53 400	85 000
Område 2, Energiförbrukning och indirekta utsläpp	Elförbrukning, MWh	129 800	135 000	158 000
	Fjärrvärmeförbrukning, MWh	66 800	74 000	80 500
	Indirekta utsläpp, tCO <sub>2</sub> e	70 300	73 000	73 000
Område 3, övriga indirekta utsläpp	Affärsresor, tCO <sub>2</sub> e	11 100	11 100	10 000
<b>AVFALL (TON)</b>				
Metallskrot <sup>2)</sup>		14 200	13 500	12 500
Kartong, papper och trä <sup>2)</sup>		5 800	3 500	5 500
Riskabelt och elektroniskt avfall, och elavfall <sup>3)</sup>		3 000	2 800	1 100
Blandat avfall <sup>4)</sup>		900	1 150	950

Totala siffror extrapolerade på basen av fakta som samlats in från de flesta tillverkningsenheter och större serviceenheter.

1) Totala utsläpp och total energiförbrukning per omsättning har justerats enligt förändringar i rapporteringen inom område 3.

2) Avfallet till återvinning

3) Hantering av avfallet uppdelat i återvinning, förbränning och annan lämplig behandling beroende på läge

4) Hantering av avfallet uppdelat i återvinning, förbränning och nedgrävning beroende på läge



utvecklingssamtalen och den allmänna arbetstrivsels hos Konecranes anställda över hela världen syntes tydligt i resultatet 2012.

### SMARTARE UTBUD

Användbarhet, ekoeffektivitet och säkerhet är de ledande principerna för Konecranes utbud av lyftutrustning och service. Vi är stolta över miljöeffektiviteten och säkerheten i vårt utrustnings- och serviceutbud, liksom över den totala användarupplevelse vi kan ge våra kunder – både i konkret och abstrakt bemärkelse. Många högteknologiska egenskaper har funnits i vårt utbud i många år.

2012 inrättade Konecranes ett nytt Driftssäkerhetscenter i Kina som ytterligare ökar tillförligheten i vårt produkt- och serviceutbud. Målet för Konecranes tre Driftssäkerhetscenter är säkra och pålitliga produkter med hög kvalitet och de betjänar bolagets interna kunder med testtjänster och tekniskt stöd.

Konecranes förarhytt Smarter Cabin som lanserades år 2011 belönades med designpriset Fennia Prize 2012. Förarhytten har formgivits i nära samarbete med nyckelkunder och ger kranföraren en ergonomisk och bekväm arbetsmiljö med förbättrad sikt över arbetsområdet. De vinnande kriterierna var förutom design av hög standard, användbarhet, miljöansvar och socialt ansvar, samt inverkan på verksamheten.

Ett annat exempel på vårt smartare utbud är en ny energilösning för RTG-kranar och grensletruckar: Hybrid power pack. Konecranes Hybrid Power Pack förvandlar en dieselelektrisk maskin till en dieselelektrisk maskin med hybriddrift. Närhelst det är möjligt lagras energin från inbromsning och återanvänds.

### RENT SPEL

Eftersom vi är en del av ett komplicerat affärsekosystem är vi noga med att agera så transparent som möjligt och ta vårt fulla ansvar.

Vi lägger särskilt stor vikt vid samarbetet med våra leverantörer. Under 2012 genomförde vi 20 leverantörsinspektioner och ordnade en särskild leverantörsdag, Supplier Day, för 70 av våra leverantörer. En av programpunkterna var företagsansvar.

Vår uppförandekod (Code of Conduct) är allmänt tillgänglig på vår webbplats, och vi erbjuder vår personal och andra intressenter en konfidentiell e-postkanal ([compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)) för rapportering av oegentligheter. Alla anmälningar undersöks och åtgärder vidtas vid behov.

2012 startade vi införandet av en intern internetbaserad utbildning i vår uppförandekod. Utbildningen innehåller en genomgång av uppförandekoden och provfrågor, som deltagaren måste klara för att bli godkänd på utbildningen. Utbildningen kommer att vara helt införd under 2013, och den är obligatorisk för alla Konecranes anställda.

Konecranes förstår att olika kunder och branscher har olika krav och strävar efter att utveckla starka och långsiktiga kundförhållanden. Våra befintliga kundsamarbeten i kombination med vår underhållsavtalsbas ger oss en utomordentlig grund för tillväxt genom utökade samarbeten och försäljning av tilläggstjänster.

Kontakta [corporate-responsibility@konecranes.com](mailto:corporate-responsibility@konecranes.com) när det gäller frågor om företagsansvar.



**ABU DHABI,  
FÖRENADE  
ARAB-  
EMIRATEN**

**KONECRANES AUTOMATION  
I ABU DHABI**

Konecranes levererade 30 automatiserade staplingskranar (ASC) och ett terminalhanteringssystem (TOS) till en kund i Abu Dhabi 2012. TOS-systemet integrerar hela terminalverksamheten från port till kaj. Det grafiska användargränssnittet ger bättre synlighet och bättre kontroll över containerrörelser i terminalen. Systemet är automatiserat och anpassningsbart och möjliggör effektiv och energibesparande containerhantering. ASC-kranarna är utrustade med Konecranes Active Load kontrollsystem med aktivt svajskydd och finpositionering i horisontalled för kundens säkerhet.



# GRI INNEHÅLLSINDEX

GRI-INNEHÅLLSINDEX		SIDA	TILLÄGGSINFORMATION
<b>Profil</b>			
<b>1</b>	<b>Strategi och analys</b>		
1.1	Verkställande direktörens översikt	6	
1.2	Centrala verkningar, risker och möjligheter		
<b>2</b>	<b>Organisationsprofil</b>		
2.1	Organisationens namn	35	
2.2	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	23–25	
2.3	Operativ struktur	3, 35	
2.4	Huvudkontorets lokalisering	2	
2.5	Antal verksamhetsländer och ställen	2	
2.6	Ägandeform och juridisk form	2	
2.7	Marknader	2	
2.8	Den rapporterade organisationens storlek	2	
2.9	Betydande förändringar	4	
2.10	Erhållna utmärkelser under rapporteringsperioden	31	
<b>3</b>	<b>Rapportparametrar</b>		
3.1	Rapporteringsperiod	28	
3.2	Datum för tidigare rapport	28	
3.3	Rapporteringscykel	28	
3.4	Kontaktinformation angående frågor om rapporten	31, 126–129	
3.5	Process för definition av rapportens innehåll	28	
3.6	Avgränsningar av rapporten	28	
3.7	Avgränsningar av rapportens omfattning	28	
3.8	Rapporteringsgrund för dotterbolag och samföretag	28	
3.9	Mätmetoder och beräkningsgrunder	28	
3.10	Redovisning av förändringar i tidigare rapporterade uppgifter		Inte tillämplig
3.11	Betydande förändringar jämfört med tidigare rapporteringsperioder	4	
3.12	GRI-innehållsindex	32–33	
<b>4</b>	<b>Styrning, åtaganden och engagemang</b>		
4.1	Bolagsstyrningsstruktur	35	
4.2	Styrelseordförandens ställning	37	
4.3	Styrelseledamöternas oberoende	37, 54–55	
4.4	Mekanismer för aktieägare och anställda att påverka styrelsen	29, 36	
4.5	Samband mellan ledningens ersättning och organisationens prestation	40–43	
4.7	Processer för kompetensbedömning	37	
4.8	Bolagets värderingar, mission och verksamhetsprinciper	10, 27	
4.9	Styrelsens rutiner för bevakning av riskhanteringen	44	
4.10	Processer för bedömning av styrelsens resultat	37	
4.14	Förteckning över intressenter	27	
4.15	Identifiering av intressenter	27, 28	
4.16	Metoder för att engagera intressenter	27, 28, 36	

GRI-INNEHÅLLSINDEX		SIDA	TILLÄGGSINFORMATION
<b>Ledningsmetod och nyckeltal (huvudindikatorerna, om ej annat angetts)</b>			
<b>Ekonomiskt ansvar</b>			
EC1	Skapande och fördelning av direkt ekonomiskt värde	67–106	Bokslutsdelen
EC3	Täckning av fastställda förmånsplaner	101–102	
EC4	Betydande subventioner från offentliga sektorn	85	
<b>Sociala indikatorer</b>			
LA1	Arbetskraft	19, 29	
LA2	Personalomsättning	29	Delvis
LA7	Olycksfall, olycksfall med medföljande frånvaro, dödsolyckor, frånvarofrekvens	28	
LA12	Andel anställda med regelbundna prestations- och karriärutvärderingar (tilläggsindikator)	31	
<b>Mänskliga rättigheter</b>			
HR 2	Andel viktiga leverantörer och entreprenörer som granskats beträffande mänskliga rättigheter	31	Delvis
<b>Samhällsindikatorer</b>			
SO2	Andel affärsenheter som analyserats ifråga om korruptionsrisk	47	Delvis
SO3	Utbildningar i korruptionsbekämpning	31	Delvis
<b>Produktansvar</b>			
PR1	Bedömning av produkters hälso- och säkerhetsaspekter i olika stadier av livscykeln	20–22	
<b>Miljöindikatorer</b>			
EN3	Direkt energiförbrukning	30	
EN4	Indirekt energiförbrukning	30	
EN6	Initiativ för att erbjuda produkter och tjänster som är energieffektiva eller baserar sig på förnybar energi, och initiativens inverkan på energiförbrukningen (tilläggsindikator)	21–22, 31	
EN7	Initiativ för att minska indirekt energiförbrukning och erhålla minskningar (tilläggsindikator)	28	Delvis
EN16	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser	30	
EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser	30	
EN18	Initiativ att minska växthusgaser och erhålla minskningar (tilläggsindikator)	28	Delvis
EN22	Avfallsmängd	30	
EN26	Initiativ för att minska produkternas och tjänsternas miljöpåverkan	21–22, 28–29	

# FÖRVALTNING



Konecranes Abp (Konecranes, Bolaget) är ett finländskt offentligt aktiebolag som i beslutsfattande och förvaltning följer den finska lagen om aktiebolag, Värdepappersmarknadslagen, NASDAQ OMX Helsinkis föreskrifter och andra bestämmelser som gäller börsnoterade bolag samt Konecranes bolagsordning.

Konecranes följer de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 som trädde i kraft den 1.10.2010. Koden är godkänd av Värdepappersmarknadslagens styrelse och finns tillgänglig på [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi). Konecranes följer kodens alla rekommendationer utan undantag. Utgående från förvaltningskodens rekommendation 54 har Konecranes gett ett förvaltningsutlåtande och utgående från rekommendation 47 en rapport om löner och arvoden. Se [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance för mer detaljer.

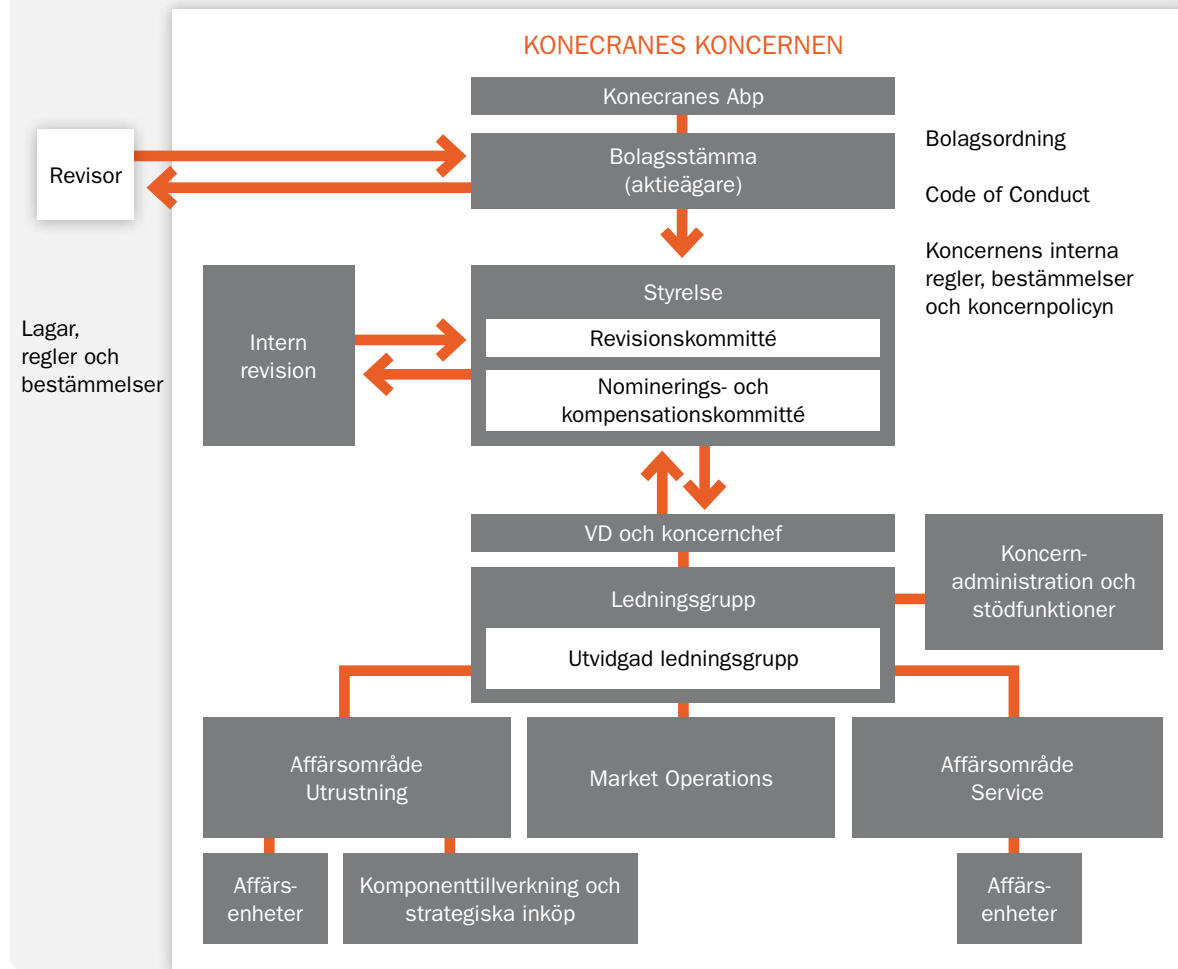
## BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Bolagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin beslutanderätt och rätt att övervaka och styra Bolagets verksamhet.

Ordinarie bolagsstämma ska hållas inom sex månader efter utgången av ett räkenskapsår. Extra bolagsstämma skall hållas om aktieägare med åtminstone 10 procent av Bolagets aktier så skriftligen kräver för att behandla ett givet ärende.

De ärenden som skall behandlas vid ordinarie bolagsstämma finns uppräknade i punkt 10 i Konecranes bolagsordning samt i aktiebolagslagen kapitel 5 paragraf 3. Ärendena inkluderar godkännande av bokslut, vinstutdelning, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören, val av styrelsemedlemmar och revisor samt fastställande av deras arvoden. Konecranes bolagsordning finns tillgänglig

## FÖRVALTNINGSSTRUKTUR FÖR KONECRANES KONCERNEN UNDER 2012



på Bolagets webbplats [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

### **Förhandsinformation till aktieägare**

Styrelsen sammankallar aktieägarna till bolagsstämma eller extra bolagsstämma genom en kallelse som publiceras på Bolagets webbplats eller i en eller flera finländska rikstidningar eller skickas till aktieägarna per post högst tre (3) månader och minst tre (3) veckor före bolagsstämman. Kallelsen till bolagsstämma ska innehålla förslag till dagordning.

Bolaget meddelar på sin webbplats före vilket datum aktieägare ska underrätta styrelsen om ett ärende som han eller hon begär att få med på dagordningen.

Bolaget publicerar bolagsstämmans beslut som börsmeddelande och på sin webbplats utan dröjsmål efter stämman. Bolagsstämmans protokoll, inklusive protokollsbilagor som hör till beslut som stämman fattat, publiceras på Bolagets webbplats inom två veckor efter bolagsstämman.

### **Aktieägars deltagande**

Ägare till förvaltarregistrerade aktier uppmanas att i god tid före stämman begära anvisningar av sin egendomsförvaltare om aktieägens införande i aktieägarförteckningen, utfärdande av fullmakter samt anmälan till bolagsstämman. Egendomsförvaltarens kontoförande institut anmäler ägare till förvaltarregistrerade aktier som vill delta i bolagsstämman att tillfälligt införas i Bolagets aktieägarförteckning. För att vara berättigad att delta i bolagsstämma ska aktieägaren på avstämningsdagen vara antecknad som aktieägare i den aktieägarförteckning som Euroclear Finland Ab upprätthåller. Aktieägare vars aktier är registrerade på hans eller hennes personliga finska värdeandelskonto är antecknad som aktieägare i Bolagets aktieägarförteckning. Ändringar i aktieinnehav som sker efter avstämningsdagen för bolagsstämman påverkar inte aktieägens rätt att delta i bolagsstämman eller aktieägens röstantal.

En registrerad aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska underrätta Bolaget om sina avsikter på det sätt och inom den tidsperiod som anges i kallelsen till bolagsstämman. När en ägare av förvaltarregistrerade aktier uppger att han eller hon önskar bli tillfälligt upptagen i Bolagets aktieägarregister, räknas det som förhandsunderrättelse om deltagande i bolagsstämman.

### **Deltagande genom ombud och fullmakt**

En aktieägare kan delta i bolagsstämma personligen eller genom ett bemyndigat ombud. Ombudet ska inneha en dated fullmakt eller på annat tillförlitligt sätt visa att han eller hon har rätt att representera aktieägaren på bolagsstämman. När en aktieägare deltar i bolagsstämman via flera bemyndigade ombud som representerar aktieägare med aktier i olika värdepapperskonton, ska de aktier genom vilka varje ombud representerar aktieägaren identifieras i samband med registreringen för bolagsstämman.

Om deltagande sker med stöd av fullmakt ska detta uppge i samband med anmälan. Aktieägare och ombud får åtföljas av ett biträde.

### **Aktieägars rätt att ställa frågor och ge förslag till beslut**

Vid bolagsstämman har varje aktieägare rätt att ställa frågor relaterade till ett ärende på bolagsstämmans dagordning. En aktieägare kan skicka sina frågor till stämman i förväg till Bolaget. En aktieägare har också rätt att under bolagsstämman ge beslutsförslag gällande ärenden som hör till bolagsstämmans kompetens och finns på dagordningen.

### **Styrelsemedlemmars, verkställande direktörens och revisorers deltagande i bolagsstämma**

Verkställande direktören, styrelsens ordförande och ett tillräckligt antal styrelsemedlemmar ska närvara vid bolagsstämman. Dessutom ska revisorn delta i bolagsstämman.

En person som för första gången kandiderar för en styrelsepost ska närvara vid den bolagsstämman där valet förrättas, om det inte finns berättigade skäl till frånvaro.

Bolagsstämman för 2012 hölls 22.3.2012 i Hyvinge, Finland. Sammanlagt 315 aktieägare som representerade ca 34,5 procent av rösterna deltog, antingen själva eller via fullmakt.

### **Dokument relaterade till bolagsstämman**

Kallelsen till bolagsstämman, dokument till bolagsstämman och beslutsförslag finns tillgängliga på Bolagets webbplats minst tre veckor före bolagsstämman.

## **STYRELSE**

### **Styrelsens arbetsordning**

Bolagets styrelse har godkänt en skriftlig arbetsordning som styr dess arbete. Denna arbetsordning kompletterar bestämmelserna i lagen om aktiebolag och bolagsordningen. Utifrån arbetsordningen kan bolagets aktieägare utvärdera styrelsens verksamhet. Konecranes bolagsordning finns tillgänglig på Bolagets webbplats [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

### **Uppgifter**

Styrelsen är ansvarig för Bolagets administration och att Bolagets verksamhet organiseras på rätt sätt. Styrelsen har befogenhet och skyldighet att leda och övervaka Bolagets administration och verksamhet i enlighet med lagen om aktiebolag, bolagsordningen och övriga tillämpliga finska lagar och bestämmelser. Bolaget strävar efter att iakttä alla regler och bestämmelser som är tillämpliga på Bolaget och dess dotterbolag utanför Finland (nedan "koncernbolag"), förutsatt att den utländska lagstiftningen inte strider mot finsk lag.

Styrelsen har en allmän skyldighet att verka för Bolagets och alla aktieägars bästa och svarar för sina åtgärder inför Konecranes aktieägare. Styrelsemedlemmarna ska alltså handla lojalt och noggrant, med affärsmässigt omdöme och

tillräckligt beslutsunderlag på ett sätt som de anser vara i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse.

Styrelsen beslutar bland annat om Bolagets affärsstrategi, om utnämning och entledigande av verkställande direktören, dennes ställföreträdare och Bolagets högsta ledning, om koncernstrukturen, företagsförvärv och försäljningar, finansiella frågor och investeringar. Styrelsen ska också kontinuerligt granska och följa upp koncernbolagens verksamhet och resultat, riskhantering och iakttagande av tillämpliga lagar samt andra frågor som styrelsen fastställer. Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig informerad om frågor och åtgärder av stor strategisk betydelse.

Styrelsen utser en sekreterare, som ska närvara vid alla möten.

### Val och mandatperiod

Medlemmarna i Konecranes styrelse väljs av bolagsstämman för en mandatperiod på ett (1) år. Enligt bolagsordningen ska Konecranes styrelse bestå av minst fem (5) och högst åtta (8) personer. Styrelsen väljer inom sig en styrelseordförande. I bolagsordningen finns ingen bestämmelse om att utse styrelsemedlemmar enligt en viss ordningsföljd.

Namnet på personer som kandiderar för en styrelsepost offentliggörs i kallelsen till bolagsstämman om förslaget framställts av nominerings- och kompensationskommittén eller om kandidaten understöds av aktieägare som innehar minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i Bolaget och kandidaten samtyckt till valet. Namnen på personer som föreslås till styrelseposter efter att kallelsen utgått ska offentliggöras separat. Bolaget publicerar kandidaternas biografiska uppgifter på sin webbplats.

2012 bestod styrelsen av åtta (8) medlemmar:

- Svante Adde
- Kim Gran (till 22.3.2012)
- Stig Gustavson (ordförande)
- Tapani Järvinen
- Matti Kavetvuo
- Nina Kopola
- Bertel Langenskiöld (från 22.3.2012)
- Malin Persson
- Mikael Silvennoinen

Biografiska uppgifter om styrelsemedlemmarna presenteras på sidorna 54–55 och finns också på [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

### Styrelsemedlemmarnas oberoende

Enligt de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 ska majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av Bolaget. Dessutom ska åtminstone två av styrelsemedlemmarna som representerar denna majoritet vara oberoende av Bolagets största aktieägare. Konecranes styrelse utvärderar styrelsemedlemmarnas oberoende och meddelar vilka styrelsemedlemmar den anser vara oberoende av Bolaget och vilka styrelsemedlemmar den anser är oberoende av viktiga aktieägare.

Alla medlemmar som valts till Konecranes styrelse förutom Stig Gustavson anses vara oberoende av Bolaget. Stig Gustavson anses vara beroende av Bolaget utgående från styrelsens allmänna utvärdering i och med hans tidigare och nuvarande positioner inom Konecranes, kombinerat med hans betydande rösträtt i Bolaget.

Alla styrelsemedlemmar utom Bertel Langenskiöld är oberoende av Bolagets betydande aktieägare. Bertel Langenskiöld är inte oberoende av Bolagets betydande aktieägare på grund av hans nuvarande ställning som VD för Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar mer än 10 procent av Konecranes Apb:s aktier och röster. HTT KCR Holding Oy Ab är ett dotterbolag till Hartwall Capital Oy Ab.

Mer detaljerade kriterier för oberoende finns listade i rekommendationen 15 i den finska förvaltningskoden 2010. Koden finns tillgänglig på [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

### Mötespraxis och självutvärdering

Utöver styrelsemedlemmarna och styrelsens sekreterare deltar också Bolagets verkställande direktör och finansdirektör i styrelsemötena. Styrelsemötets föredragningslista och behövt bakgrundsmaterial levereras på förhand till styrelsemedlemmarna. Konecranes styrelse sammanträder så ofta som det behövs för att den ska kunna sköta sina åligganden. Årligen hålls ca åtta ordinarie styrelsemöten; dessutom kan styrelsen sammanträda vid behov.

Under räkenskapsåret 2012 sammanträdde styrelsen nio (9) gånger. Styrelsemedlemmarnas närvaro kan ses i tabellen om Styrelse- och kommittémöten 2012 på sida 38.

Styrelsen och dess kommittéer genomför årligen en utvärdering av sitt arbete för att klargöra om styrelsen och dess kommittéer fungerar effektivt. Styrelsen fastställer kriterierna för utvärderingen, som ska utföras som en intern självutvärdering. Resultatet av självutvärderingen behandlas av styrelsen före utgången av varje räkenskapsår.

### STYRELSEKOMMITTÉER

Styrelsen bistås av revisionskommittén och nominerings- och kompensationskommittén. Båda kommittéerna tillsattes första gången 2004.

### Revisionskommittén

Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för revisionskommittén bland sina medlemmar. Revisionskommittén ska ha åtminstone tre (3) styrelsemedlemmar som är oberoende av Bolaget. Åtminstone en medlem ska vara oberoende av betydande aktieägare.

Revisionskommittén ska bistå styrelsen i skötseln av dess åligganden i fråga om ändamålsenliga arrangemang av kontrollen av Bolagets bokföring och ekonomi i enlighet med lagen om aktiebolag. Kommitténs uppgifter och ansvarsområden har definierats i en av styrelsens fastställd arbetsordning, som finns tillgänglig på Bolagets webbplats [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

Enligt arbetsordningen ska revisionskommittén sammanträda minst fyra gånger om året. Ordföranden ska för

## STYRELSE- OCH KOMMITTÉMÖTEN 2012

Medlem	Styrelsemöten		Revisionskommitténs möten		Nominerings- och kompensationskommitténs möten	
	Närvaro	Procentandel	Närvaro	Procentandel	Närvaro	Procentandel
Stig Gustavson	9/9	100 %	-	-	4/4	100 %
Svante Adde	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Kim Gran	1/1	100 %	1/1	100 %	-	-
Tapani Järvinen	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvuo	8/9	89 %	-	-	4/4	100 %
Nina Kopola	9/9	100 %	-	-	4/4	100 %
Bertel Langenskiöld	7/8	88 %	-	-	3/3	100 %
Malin Persson	9/9	100 %	3/3	100 %	1/1	100 %
Mikael Silvennoinen	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-

I genomsnitt var närvaron vid styrelsemöten 97,2 procent.

styrelsen presentera en rapport över varje möte som revisionskommittén har hållit.

Från och med 22.3.2012 består styrelsens revisionskommitté av följande fyra (4) medlemmar:

- Svante Adde (ordförande),
- Tapani Järvinen (medlem),
- Malin Persson (medlem),
- Mikael Silvennoinen (medlem).

Alla medlemmar av revisionskommittén anses vara oberoende av Bolaget och dess betydande aktieägare. Alla medlemmar har tillräcklig kunskap om företagsledning. Dessutom har Svante Adde och Mikael Silvennoinen examen i affärsadministration och/eller ekonomi.

Revisionskommittén sammanträdde fyra (4) gånger under 2012. I genomsnitt var närvaroprocenten 100 procent. Medlemmarnas deltagande i möten framgår i tabellen Styrelse- och Kommittémöten 2012.

### Nominerings- och kompensationskommittén

Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för nominerings- och kompensationskommittén bland sina medlemmar. Nominerings- och kompensationskommittén ska ha 3–4 icke verkställande styrelsemedlemmar. Majoriteten av medlemmarna ska vara oberoende av Bolaget.

Kommittén ska t.ex. förbereda material gällande utnämning av styrelsemedlemmar, verkställande direktör och Bolagets övriga högsta ledning. Kommittén ska också utvärdera verkställande direktörens insatser och ersättning samt göra upp förslag om Bolagets incentivprogram. Kommitténs uppgifter och ansvarsområden har definierats i en av styrelsen fastställd arbetsordning, som finns tillgänglig på Bolagets webbsida [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance.

Nominerings- och kompensationskommittén ska sammanträda minst en gång per år. Ordföranden ska för styrelsen presentera en rapport över varje möte som kommittén hållit.

Från och med 22.3.2012 består styrelsens nominerings- och kompensationskommitté av följande fyra (4) medlemmar:

- Bertel Langenskiöld (ordförande),
- Stig Gustavson (medlem),
- Matti Kavetvuo (medlem),
- Nina Kopola (medlem).

Stig Gustavson anses beroende av Bolaget medan alla andra medlemmar är oberoende av Bolaget. Alla styrelsemedlemmar utom Bertel Langenskiöld är oberoende av Bolagets betydande aktieägare.

Nominerings- och kompensationskommittén sammanträdde fyra (4) gånger under 2012. I genomsnitt var närvaron 100 procent. Medlemmarnas deltagande i möten framgår i tabellen Styrelse- och Kommittémöten 2012.

### Styrelsens arvoden

Styrelsearvoden fastställs av bolagsstämman. Mer information om styrelsens arvoden finns i kapitlet Styrelsens kompensation på sidan 40.

### VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Konecranes har en verkställande direktör som verkar som VD och koncernchef i enlighet med lagen om aktiebolag. Styrelsen beslutar om utnämning och entledigande av Bolagets verkställande direktör. Verkställande direktören kan vara medlem av styrelsen men kan inte väljas till styrelseordförande. Nuvarande VD Pekka Lundmark är inte medlem av styrelsen.

### Uppgifter

Enligt lagen om aktiebolag är verkställande direktören ansvarig för Bolagets löpande förvaltning i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter. Åtgärder som med beaktande av omfattningen och arten av Bolagets verksamhet är osedvanliga eller av stor betydelse får verkställande direktören vidta endast om styrelsen bemyndigat honom därtill. Verkställande direktören ska sörja för att Bolagets bokföring överensstämmer med lagen och att medelsförvaltningen är ordnad på ett



betryggande sätt. Verkställande direktören svarar också för beredningen av de ärenden som ska behandlas av styrelsen och för strategisk styrning, finansiering, redovisning och riskhantering.

### Verkställande direktörens avtal

Villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande har fastställts i ett skriftligt avtal som styrelsen godkänt.

Verkställande direktörens avtal kan när som helst sägas upp av honom själv eller av Bolaget. Uppsägningstiden är sex månader. Om Bolaget säger upp avtalet utan giltigt skäl utbetalas till verkställande direktören, förutom lön för uppsägningstiden, även en ersättning motsvarande lön och naturaförmåner under 18 månader. Verkställande direktören kan gå i pension vid 63 års ålder. Han deltar i en ytterligare pensionsplan som har en årlig avgift på 18,6 % av hans årslön, exklusive prestationsbaserad kompensation (årlig eller långsiktig bonus).

### KONCERNLEDNINGEN

Konecranes har en tudelad ledningsstruktur bestående av ledningsgruppen och en utvidgad ledningsgrupp.

#### Ledningsgruppen

Konecranes ledningsgrupp består av följande medlemmar:

- Pekka Lundmark, VD och koncernchef, ordförande i ledningsgruppen
- Hannu Rusanen, Direktör för affärsområdet Utrustning
- Fabio Fiorino, Direktör för affärsområdet Service
- Mikko Uhari, Direktör för Market Operations
- Teo Ottola, Finansdirektör
- Ari Kiviniitty, tf Teknologidirektör

Ledningsgruppsmedlemmarnas biografiska uppgifter finns på sidorna 50–51.

Ledningsgruppen bistår VD:n i hans arbete. Ledningsgruppen har ingen officiell bolagsrättslig ställning enligt bolagsordningen, men dess roll i Konecranes ledningsorganisation, förberedandet av strategin och beslutsfattandet är de facto betydande.

#### Den utvidgade ledningsgruppen\*

Den utvidgade ledningsgruppen består förutom av ledningsgruppsmedlemmar av regiondirektörerna, direktören för lagårenden, HR direktören och direktören för marknadsföring och kommunikation, informationsdirektören, direktören för Product Management and Engineering-enheten, direktören för Supply Chain Management, samt affärsområdenas biträdande chefer.

Den utvidgade ledningsgruppen består av följande medlemmar:

- Pekka Lundmark, verkställande direktör och koncernchef
- Hannu Rusanen, Direktör för affärsområdet Utrustning
- Fabio Fiorino, Direktör för affärsområdet Service
- Mikko Uhari, Direktör för Market Operations
- Teo Ottola, Finansdirektör

- Pekka Lettijeff, direktör, Supply Chain Management (f.o.m. 1.1.2012)
- Ari Kiviniitty, direktör, Product Management and Engineering, samt biträdande chef för affärsområdet Utrustning (f.o.m. 1.1.2012)
- Aku Lehtinen, direktör, Västeuropa, Mellanöstern och Afrika (WEMEA)
- Tomas Myntti, direktör, Norden, Östeuropa och Indien (NEI)
- Tom Sothard, direktör, Amerika (AME)
- Ryan Flynn, direktör, Asien och Stillahavsområdet (APAC)
- Sirpa Poitsalo, direktör, lagårenden
- Jaana Rinne, HR-direktör
- Mikael Wegmüller, direktör, marknadsföring och kommunikation
- Antti Koskelin, direktör för informationsteknologi
- Marko Åkräs, direktör och biträdande chef för affärsområdet Service

Biografiska uppgifter för den utvidgade ledningsgruppen finns på sidorna 50–53.

Den utvidgade ledningsgruppen kommer att fokusera på en systematisk översikt över hur strategiimplementeringen framskrider.

Verksamheten inom affärsområdena är länkad och synergidriven. Affärsområdena leds vardera av en Direktör som ansvarar för det dagliga arbetet inom respektive affärsområde, som i sin tur har det slutliga vinst- och förlustansvaret i koncernen.

Fyra regiondirektörer koordinerar koncernens verksamhet i olika regioner under Market Operations-funktionen. Regionorganisationen och affärsområdena tillsammans utgör en enhetlig kundkontakt för koncernen och har som huvudmål att maximera koncernens ställning i alla regioner. Regiondirektörerna har linjeansvar för utrustningsförsäljning och underhåll inom de riktlinjer som getts av affärsområdena. De har även ansvar för att koordinera och erbjuda administrativa tjänster för verksamheter som inte rapporterar direkt till dem, såsom tillverkning.

Koncernstaben utgör en gemensam resurs som hanterar ärenden och intressen av vikt för hela koncernen.

#### Mötespraxis

Koncernledningsgruppen sammanträder så ofta som behövs, vanligtvis varje månad. Den utvidgade ledningsgruppen ska sammanträda regelbundet två gånger per år. Dessutom behandlas koncernens resultat varje månad med VD och koncernchefen som ordförande. Affärsområdena och regionerna har egna ledningsgrupper som sammanträder regelbundet.

*\*Fr.o.m. 1.2.2013 ersätter Konecranes Senior Management Team (SMT) den utvidgade ledningsgruppen. För ytterligare information se [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate Governance > Group Management*

## KOMPENSATION

### Principer för kompensationsarrangemang

Alla Konecranes kompensationsarrangemang har till syfte att främja en hög prestationsnivå och betona fokus och engagemang för att uppnå affärsmålen. Kompensationsarrangemangens mål är att främja konkurrensförmåga och ekonomisk framgång på lång sikt samt att gynna ett ökat ägarvärde för Bolagets aktieägare.

Avsikten är att alla anställda ska ha en rörlig del baserad på deras prestation som en del av sin totala kompensation. Storleken på den rörliga delen varierar beroende på personens ställning i organisationen. De rörliga delarna av kompensationen baseras vanligtvis på Bolagets och/eller enhetens finansiella resultat och den personliga prestationen. Kompensationsprogrammen utarbetas skriftligt och numerisk utvärdering används när det är möjligt.

Alla kompensationsprogram planeras för att uppfylla både globala och lokala behov och kan därför skilja sig åt på olika platser.

### Beslutsprocessen

Bolagsstämman fattar beslut och fastställer ersättningen till styrelsen och styrelsens kommittéer årligen.

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar VD och koncernchefens insatser. Utgående från utvärderingen och övrig relevant information fastställer styrelsen verkställande direktörens totala kompensationsarrangemang.

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar och bereder även beslutsunderlag till styrelsen om ersättningar till de ledningsgruppsmedlemmar som är direkt underställda VD och koncernchefen. Ersättningar till andra medlemmar i den utvidgade ledningsgruppen beslutas av VD och koncernchefen.

Alla kompensationsarrangemang ska bekräftas enligt "en-över"-principen, dvs. chefens närmast överordnade måste alltid godkänna kompensationen till en person.

### Styrelsens kompensation

Ersättning till styrelseledamöterna fastställs av bolagsstämman. Kompensation till styrelsen fastställdes av senaste bolagsstämman enligt tabellen Kompensation som betalats till styrelsemedlemmarna.

#### KOMPENSATION SOM BETALATS TILL STYRELSEMEDLEMMARNA, €

	Årsarvode 2012
Styrelseordförande	105 000,00
Vice ordförande	67 000,00
Styrelsemedlem	42 000,00
Arvode per styrelsemöte	1 500,00
Revisionskommitténs ordförandes arvode/möte	3 000,00

Styrelsemedlemmarnas resekostnader ersätts också.

50 procent av det årliga styrelsearvodet ska användas för att köpa aktier i Bolaget. Arvodet kan också betalas genom överlåtelse av Bolagets egna aktier med stöd av bemyndigande till styrelsen som getts av bolagsstämman. Om arvodet inte kan betalas i aktier av orsak relaterad till Bolaget eller styrelsemedlemmen, ska det årliga arvodet betalas kontant.

### Verkställande direktörens kompensation

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar VD och koncernchefens insatser. På grundval av denna utvärdering och andra relevanta fakta fastställer styrelsen den totala kompensationen till VD och koncernchefen.

Kompensationen omfattar grundlön, naturaförmåner, pensionsplan, ett årligt prestationsbaserat bonusprogram, samt en långsiktig prestationsbaserad aktiebelöningsplan. VD och koncernchefens bonusprogram är baserat på koncernens lönsamhet och tillväxt och den maximala bonusen är 50 procent av VD och koncernchefens årliga grundlön. Dessutom har

#### SAMMANLAGD KOMPENSATION TILL STYRELSEN 2012

	Kontant EUR	Aktier, EUR	Antal aktier	Kommittémöten, EUR	Totalt, EUR
Stig Gustavson, styrelseordförande	53 328,58	52 511,42	2 276	6 000	111 840,00
Svante Adde, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	10 500	52 835,00
Tapani Järvinen, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Matti Kavetvuo, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Nina Kopola, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Bertel Langenskiöld, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	4 500	46 835,00
Malin Persson, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Mikael Silvennoinen, styrelsemedlem	21 339,66	20 995,34	910	6 000	48 335,00
Kim Gran, styrelsemedlem till 3/2012	0	0	0	1 500	1 500,00
<b>Totalt</b>	<b>202 706,22</b>	<b>199 478,78</b>	<b>8 646</b>	<b>52 500</b>	<b>454 685,00</b>

styrelsen möjlighet, men inte skyldighet, att ställa upp vissa strategiska mål som kan utlösa en tilläggsbonus på högst 50 procent av VD och koncernchefens årliga grundlön.

VD och koncernchefens nya pensionsplan 2012 fastställer hans pensionsålder till 63 år och den definierade insatsen till 18,6 procent av årslönen exklusive prestationsbaserad kompensation (årlig eller långsiktig bonus). Den nya pensionsplanen ersätter den tidigare planen där pensionsåldern var 60 år med ett pensionsmål på 60 procent.

Årslön och förmåner som betalats till VD och koncernchefen 2012 och 2011 framgår av nedanstående tabell

I anslutning till VD och koncernchefens tillfälliga flytt till Singapore justerades hans månadslön till 40 000 EUR per månad fr.o.m. 1.8.2012. Utöver normala arbetsrelaterade förmåner (t.ex. mobiltelefon) får han kompensation för levnads- och transportkostnader.

Konecranes har en lånefordran på 221 725,43 EUR gentemot VD och koncernchef Pekka Lundmark med en 12 måna-

#### KOMPENSATION TILL VD OCH KONCERNCHEFEN

Lön, bonus och andra förmåner	2012	2011
1. Lön och förmåner	486 196 EUR	440 140 EUR
2. Bonus	262 800 EUR	330 066 EUR
3. Innehav av optionsrätter (antal optioner 31 dec.)	80 000	174 000
4. Ägda aktier (antal aktier 31 dec.)	263 749	180 000
5. Aktieinnehav från KCR Management Oy aktiebyte (antal aktier, begränsad överföring till 1.11.2012)	0	83 606
6. Totalt ägda aktier (antal aktier)	263 749	263 606
7. Pensionsålder	63 år	60 år
8. Pensionsmål	definierad ersättning	60 %
9. Uppsägningstid	6 månader	6 månader
8. Avgångsvederlag (utöver kompensation för uppsägningstiden)	Lön och förmåner för 18 månader	Lön och förmåner för 18 månader

ders euriborränta + 1 procentenhet. Räntan justeras årligen den 5 november eller närmast följande bankdag. Lånet avser en skattebetalning till följd av incitamentsprogrammet riktat till VD och koncernchefen 2006. En överklagan av den ålagda betalningen har inlämnats och lånet gäller tills överklagandeprocessen är avslutad.

Konecranes koncernledning bildade ett företag med namnet KCR Management Oy i maj 2009. KCR Management Oy förvärvade 517 696 Konecranes Abp aktier från marknaden. Förvärvet finansierades genom kapitalinvesteringar av cheferna med ett sammanlagt belopp på cirka 1,3 MEUR, samt genom ett lån på ungefär 7,1 MEUR från Konecranes Abp. KCR Management Oy ägdes av de chefer som ingick i koncernens utvidgade ledningsgrupp vid bildandet av KCR Management Oy.

Enligt de avtal som reglerade KCR Management Oy hade KCR Management Oy en skyldighet att återbetala lånet från Konecranes Abp i förtid om aktiekursen i Konecranes Abp annat än tillfälligt överskred en viss nivå som var fastställd i avtalen. Detta villkor uppfylldes i december 2010. Styrelsen i Konecranes Abp beslutade att lånet skulle återbetalas genom ett aktiebyte där Konecranes Abp förvärvar samtliga aktier i KCR Management Oy. VD och koncernchef Pekka Lundmark hade en andel på 27,9 procent i KCR Management Oy och som ett resultat av aktiebytet fick han 83 606 aktier i Konecranes (nummer 5 i ovanstående tabell).

KCR Management Oy slogs samman med Konecranes Abp fr.o.m. 31 december 2011.

#### Ersättning till koncernledningen (utvidgad ledningsgrupp)

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar och bereder beslutsunderlag till styrelsen om ersättningar till de ledningsgruppsmedlemmar som är direkt underställda VD och koncernchefen. Ersättningar till andra medlemmar i den utvidgade ledningsgruppen bekräftas av VD och koncernchefen. Kompensationen omfattar normalt grundlön, naturaförmåner (vanligen tjänstebil och mobiltelefon), premiebaserade pensionsplaner och prestationsbaserade bonusprogram.

Bonusprogrammet grundar sig alltid på skriftliga avtal. Bonuskriterierna varierar men är ofta baserade på koncernens fem nyckelprestationsområden: säkerhet, kunder, personal, tillväxt och lönsamhet. Bonusar är kopplade till en individs prestation och prestationen av den enhet som han/hon tillhör. Numeriska utvärderingskriterier används i stället för personliga bedömningar när det är möjligt. Den maximala bonusprocenten baseras på personens ansvarsnivå och var år 2012 50 procent av personens årliga grundlön.

De finländska medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen har en gruppensionsförsäkring med fastställda premier. Försäkringen kan tas ut från 60 års ålder. Pensionsåldern för medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen följer dock

## ERSÄTTNING TILL LEDNINGEN UTVIDGAD LEDNINGSGRUPP, UTOM VD OCH KONCERNCHEFEN

	2012	2011
1. Lön och förmåner	3 121 537 EUR	2 705 215 EUR
2. Bonusar	524 691 EUR	667 241 EUR
3. Innehav av optionsrätter (antal optioner 31 dec.)	493 635	777 500
4. Aktieinnehav (antal aktier 31 dec.)	279 132	258 948
5. Aktier från aktiebyte (antal aktier)	0	164 888
6. Totalt aktieinnehav (antal aktier)	279 132	423 836

lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finländska medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen har livförsäkring och invaliditetsförsäkring. Ice-finländska medlemmar har också definierade pensionsplaner och lokala försäkringar.

Konecranes koncernledning bildade ett företag med namnet KCR Management Oy i maj 2009. KCR Management Oy förvärvade 517 696 Konecranes Abp aktier från marknaden. Förvärvet finansierades genom kapitalinvesteringar av cheferna med ett sammanlagt belopp på cirka 1,3 MEUR samt genom ett lån på ungefär 7,1 MEUR från Konecranes Abp. KCR Management Oy ägdes av de chefer som ingick i koncernens utvidgade ledningsgrupp vid bildandet av KCR Management Oy.

KCR Management Oy hade en skyldighet att återbetala lånet från Konecranes Abp i förtid om aktiekursen i Konecranes Abp annat än tillfälligt överskred en viss nivå som var fastställd i avtalen. Detta villkor uppfylldes i december 2010. Styrelsen i Konecranes Abp beslutade att lånet skulle återbetalas genom ett aktiebyte och som ett resultat av aktiebytet fick den utvidgade ledningsgruppen totalt 164 888 Konecranes aktier (nummer 5 i ovanstående tabell).

KCR Management Oy slogs samman med Konecranes Abp fr.o.m. 31 december 2011.

Det fanns inga lån som utfärdats av bolaget till den utvidgade ledningsgruppen (utom VD och koncernchefen) vid slutet av december 2012.

### Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2012

Konecranes har infört ett nytt långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för nyckelanställda och samtidigt upphört med optionsprogram.

Syftet med aktiebelöningsprogrammet är att motivera nyckelpersoner att bidra till Bolagets framgång på lång sikt och att skapa aktieägarvärde. En viktig målsättning är också att stärka känslan av gemensamt ägande inom ledningen, vilket är värdefullt för ett bolag som Konecranes, vars verksamhet omfattar flera länder, kulturer och kundindustrier.

Styrelsen beslutar om tilldelning av aktier till nyckelpersoner enligt förslag från VD och koncernchefen. Tilldelning av aktier till VD och koncernchefen beviljar styrelsen utan föredragning.

Antalet aktier beror på ett av styrelsen årligen bestämt kriterium. Planen för 2012 har ett kriterium för finansiella prestationer för året 2012 och ett för åren 2012–2014. De tjänade aktierna betalas ut under första kvartalet 2015. På den högsta prestationsnivån i båda kriterierna i planen för 2012–2014 har VD och koncernchefen rätt till 48 000 aktier och den utvidgade ledningsgruppen totalt 240 000 aktier.

Medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen, inklusive VD och koncernchefen, är skyldiga att fortsätta äga minst 50 procent av de aktier de förtjänat årligen i programmet tills han/hon äger bolagsaktier till ett värde som motsvarar 100 procent av hans/hennes årslön inklusive förmåner.

### Optionsprogram

Bolaget har tidigare haft optionsprogram för nyckelpersoner, som innefattar höga chefer och mellanchefer samt anställda i vissa expertbefattningar. Alla program har godkänts av respektive bolagsstämma. Styrelsen har beslutat att för tillfället avbryta användningen av optionsprogram.

Konecranes Abp:s återstående optionsrätter omfattar optionsserierna 2009A, 2009B och 2009C. Teckningstiden för optionsserierna är:

Optionsserie 2009A:	1.4.2012–30.4.2014
Optionsserie 2009B:	1.4.2013–30.4.2015
Optionsserie 2009C:	1.4.2014–30.4.2016

Regler och villkor för optionsprogram och antal otecknade optionsrätter baserat på utestående optionsprogram och antal anställda som tillhör optionsprogram finns på Bolagets webbplats [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Share information > Stock option plans.

Vid årets slut 2012 omfattade koncernens optionsprogram ca 200 anställda. Mer information om optionsrätterna finns på sidan 96 i Bokslutet, not 29.

### Aktiesparprogram för personalen 2012

Den 1 juli 2012 införde Konecranes ett nytt aktiesparprogram för personalen. Målgruppen omfattar alla anställda utom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa skäl. I målgruppen ingår också högsta ledningen och VD och koncernchefen. Deltagande i programmet är helt frivilligt.

Programmet går ut på att deltagarna sparar högst 5 procent av sin månadslön före skatt, och för det sparade belopp

pet köps Konecranesaktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden är 1.7.2012–30.6.2013. Om deltagaren fortfarande äger aktierna den 15 februari 2016 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

## INSIDERS

Konecranes styrelse har antagit insiderregler för Bolaget. Dessa regler bygger på Värdepappersmarknadslagen, Finansinspektionens normer och NASDAQ OMX Helsinkis insiderregler för börsbolag som trädde i kraft den 9.10.2009.

Konecranes offentliga insiderregister inkluderar styrelsemedlemmarna, verkställande direktören, styrelsens sekreterare, revisorn, medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen samt genom beslut av Bolaget även andra personer med liknande positioner inom koncernen. Konecranes företags-specifika insiderregister omfattar dessutom personer som av Bolaget definierats såsom insiders och som regelbundet innehar insiderinformation på grund av deras ställning i Bolaget.

En insider tillåts ingen handel i Konecranes aktier eller värdepapper som berättigar till aktier fr.o.m. första dagen efter utgången av kvartalet före nästa delårsrapport till dagen efter publiceringstidpunkten. Dessutom är handel inte tillåten under hela publiceringsdagen. Bolaget upprätthåller även projektspecifika insiderregister över Bolagets alla insiderprojekt. En projektspecifik insider tillåts ingen handel i Konecranes aktier förrän projektet avslutats.

Konecranes register över insiderinnehav upprätthålls av Bolagets chefsjurist som ansvarar för att Bolaget följer gällande insiderregler och bestämmelser om anmälningsskyldighet. Bolaget upprätthåller sitt offentliga insiderregister i Euroclear Finland Ab:s SIRE-system.

Konecranes offentliga insiders aktie- och optionsinnehav finns till påseende i NetSire-registret.

## REVISION

Den lagstadgade revisionens huvudsakliga uppgift är att bestyrka att bokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens resultat och ekonomiska ställning under räkenskapsperioden, som är kalenderåret. Revisorn rapporterar regelbundet om sina iakttagelser till styrelsens revisionskommitté. Revisorn är skyldig att granska riktigheten av bokslutet och Bolagets bokföring under räkenskapsperioden samt avge en revisionsberättelse till bolagsstämman. Konecranes revisorer utses av bolagsstämman tillsvidare. Samma revisor med yttersta ansvar får inte tjänstgöra mer än sju räkenskapsperioder. Förslag till val av revisor förbereds av revisionskommittén och ska meddelas i kallelsen till bolagsstämman. Revisionskommittén eftersträvar att regelbundet ordna ett anbudsförfarande om valet av externa revisorer.

Ernst & Young Oy har varit Bolagets externa revisor sedan år 2006. År 2012 var Heikki Ilkka revisor med huvudansvar. 2012 fick Ernst & Young Oy med närstående revisionsföretag 1 640 000 EUR i arvoden för revision av bolagen i Konecranes koncernen och 877 000 EUR för övriga tjänster.

# RISKHANTERING, INTERN KONTROLL OCH INTERN REVISION

Konecranes styrelse har definierat och godkänt vissa principer för riskhantering. Dessa principer bygger på internationellt accepterade principer för bolagsstyrning. Revisionskommittén utvärderar bolagets riskhantering och interna kontroll och rapporterar till styrelsen om dess tillräcklighet och lämplighet.

NOT JUST LIFTING  
THINGS, BUT ENTIRE  
BUSINESSES

## RISKHANTERINGSPRINCIPER

En risk är allt som klart kan påverka Konecranes möjlighet att nå sina affärsmål och genomföra sina strategier. Riskhantering är en del av Konecranes kontrollsystem. Den ska garantera att alla risker som kan relateras till företagets verksamhet identifieras och hanteras tillfredställande och riktigt, så att kontinuiteten i verksamheten hela tiden säkerställs.

Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering i hela Konecranes, och varje bolag eller enhet inom koncernen svarar för sin egen riskhantering. Detta tillvägagångssätt garanterar bästa möjliga kunskap om lokala förhållanden, erfarenhet och relevans.

Enligt koncernens riskhanteringsprinciper är riskhantering en kontinuerlig och systematisk aktivitet, som har som mål att skydda anställda mot personskador, säkra koncernbolagens och hela koncernens tillgångar, samt att säkerställa stabil och lönsam finansiell verksamhet. Genom att minimera förluster från realiserade risker och genom att optimera kostnaderna för riskhantering säkerställs Konecranes konkurrenskraft på lång sikt.

## MÄRKBARA RISKER FÖR KONECRANES

Konecranes har analyserat sina strategiska, operativa, och finansiella risker samt skaderisker. Nedanstående risköversikt och de riskhanteringsmetoder som beskrivs är bara vägledande och ska inte betraktas som heltäckande.

### Marknadsrisker

Efterfrågan på Konecranes produkter och tjänster påverkas av den globala ekonomins utveckling, regionala och landspecifika politiska frågor och av konjunkturcyklerna inom Konecranes kundindustrier. För industrikrantar varierar investeringar i kapital med utvecklingen av den industriella produktionen och produktionskapaciteten medan efterfrågan på hamnutrustning följer utvecklingen inom global transport och på kort sikt hamnarnas investeringscykler. Investeringscykeln för lyfttruckar följer andra produktsegments utveckling. Efterfrågan på underhåll styrs av kundernas beläggningsgrad. Förutom risker relaterade till försäljningsvolymerna kan också ogynnsamma förändringar i efterfrågan skapa överkapacitet och påverka marknadspriserna på samma sätt som andra åtgärder av konkurrenterna.

Konecranes har för avsikt att öka vinstandelen för service av det totala vinstflödet och därmed minska beroendet av ekonomiska konjunkturer. I allmänhet är efterfrågan på tjänster mindre volatil än efterfrågan på utrustning.

Som en del av sin strategi strävar Konecranes efter att upprätthålla en vidsträckt geografisk närvaro för att balansera ekonomiska trender i olika marknadsområden. Konecranes strävar också efter att begränsa de risker som härrör från förändringar i efterfrågan inom olika kundsegment och efterfrågan på vissa produkter genom att ha en varierande kundbas och genom att erbjuda ett brett sortiment av produkter och tjänster. Genom aktiv produktutveckling strävar Konecranes också efter att differentiera sig från konkurrenterna för att minska konkurrenstrycket.

2012 fortsatte Konecranes att bredda sin verksamhet både geografiskt och industrimässigt med starkt fokus på aktiva områden och segment. Fortsatt varumärkesuppbyggnad hjälpte till att skilja Konecranes från konkurrenterna på ett positivt sätt.

## Kundkreditrisker

Svårigheter att få in kundbetalningar skulle kunna påverka Konecranes finansiella ställning negativt. För att begränsa den risken tillämpar vi en konservativ kreditpolicy gentemot våra kunder. Konecranes har som rutin att göra en noggrann granskning av kunden innan vi inleder en formell affärsförbindelse och att inhämta kreditupplysningar om nya kunder. Kreditriskerna för våra kunder mildras genom förskottsbetalningar, rembursar, betalningsgarantier och kreditförsäkringar i tillämpliga fall. Med hjälp av dessa verktyg och genom noggrann uppföljning av kundbetalningarna har vi framgångsrikt begränsat våra kreditrisker. Under 2012 fortsatte Konecranes att ytterligare utveckla sin kredithanteringsfunktion och uppdaterade sin globala kreditpolicy.

## Teknologirisker

Konecranes inser att det finns olika hot och möjligheter relaterade till utvecklingen av nya produkter och tjänster i branschen. En aktiv hantering av immateriella rättigheter är av väsentlig betydelse på den globala marknaden.

Konecranes följer kontinuerligt marknadsutvecklingen och konkurrenterna för att upptäcka tidiga varningstecken på förändringar i produkter, marknader och kundbehov.

Målmedveten, processdriven produktutveckling har gjort att Konecranes har kunnat behålla sitt ledarskap i att erbjuda avancerad teknik, produkter och tjänster som lyfter kundernas verksamheter. Förvärv har gjorts och fortsätter att göras när det är lämpligt för att bolaget ska få tillgång till avancerad teknologi. Konecranes säkerställer att dess innovationer är skyddade genom internationella patent där detta går att tillämpa, och skyddar även varumärkena.

Under 2012 ökade Konecranes sina aktiviteter på utvecklingsmarknaderna. FoU-aktiviteterna i Kina och Indien fokuserade på produkter som ger oss bättre möjligheter på dessa växande marknader. På utvecklade marknader investerade Konecranes i automatisering, mjukvaruprodukter och uppkopplingslösningar för att ge kunderna mervärde och stödja vår nya vision.

Antalet produkter som är anslutna till TRUCONNECT Fjärrtjänster ökade starkt 2012 och förbättrade våra kunskaper om installerade produkter.

## Verksamhet på tillväxt- och utvecklingsmarknader

Konecranes säljer till många utvecklingsländer och har egen personal, tillverkning och eget leverantörsnätverk i dessa områden. Plötsliga förändringar i det politiska klimatet, ekonomiska ramar eller regelverk i dessa områden kan ha en ogynnsam effekt på Konecranes verksamhet. Genom att ha egen närvaro i vissa av dessa länder kan Konecranes dra nytta av direkt information om ändringar i den rådande lokala affärsmiljön. Dessutom utför Konecranes noggranna utvärderingar av det politiska, sociala och ekonomiska klimatet i relevanta länder för att hålla sig informerat om läget.

Riskerna på tillväxt- och utvecklingsmarknaderna balanseras av Konecranes starka globala närvaro och en stabil serviceverksamhet i utvecklade länder i Europa och Nordamerika.

Tillväxtländerna utgör en betydande marknadsmöjlighet, eftersom den ekonomiska tillväxten i genomsnitt förväntas vara snabbare i regioner under utveckling än globalt. Konecranes

fortsätter sina strävanden att öka närvaron i dessa regioner både genom organisk tillväxt och förvärv.

Under 2012 har tonvikten främst legat på utveckling av tidigare etablerade verksamheter.

### Personal

Konecranes verksamhet är beroende av tillgång till yrkeskunlig personal och deras expertis och kompetens.

Vi fortsätter att utveckla vår arbetsgivarimage, anställningsintroduktion, rekrytering och anställningspraxis för att försäkra oss om att vi har professionell och engagerad personal även i tider av hårdnande konkurrens om talangerna.

Under 2012 fortsatte Konecranes att investera i utbildning och utveckling, och den respons vi fått genom enkäten om arbetstillfredsställelse visar att många områden har utvecklats väl. Ledningsarbetet fick generellt mycket bra feedback jämfört med föregående enkät. Framför allt introduktion till nya arbetsuppgifter och erkänsla för väl utfört arbete fick mer positiv feedback än i tidigare enkäter. Även ledarskapskulturen på Konecranes uppfattas mycket positivt. Rättvisa belöningar och anställdas inflytande på beslutsfattandet fick också bättre betyg i årets enkät än tidigare år.

Under 2012 förstärktes resultatledningen med hjälp av ett verktyg för en harmoniserad process för resultatledning och utvecklingssamtal.

Harmoniserade people-processer och system till stöd för faktabaserat beslutsfattande omfattar nu 96 % av alla Konecranes anställda.

### Företagsförvärv

Misslyckade företagsförvärv eller misslyckad integration av förvärvade bolag kan resultera i sänkt lönsamhet eller hämma genomförandet av företagsstrategin. Konecranes minskar riskerna med företagsförvärv genom noggranna företagsanalyser, vid behov med hjälp av externa rådgivare.

Under 2012 låg tyngdpunkten i förvärvsprocessen kvar i integration av förvärvade företag.

### Produktionsrisker

Konecranes strategi är att bibehålla egen produktion av huvudkomponenter som tillför mervärde och/eller konkurrensmässiga fördelar. Det finns olika risker involverade i olika aspekter av produktionen, exempelvis styrning av produktionskapacitet, operativ effektivitet, kontinuitet och kvalitet.

Ansträngningarna att vidareutveckla produktionsverksamheten fortsätter. Kontinuerliga ersättningsinvesteringar och ökat underhåll av produktionsutrustning har genomförts. De förvärvade företagens kapacitet har gradvis införlivats och blivit en integrerad del av det globala produktionsnätverket. Riskhantering är ett viktigt element i produktionsstrategin. Tryggheten och säkerheten i de viktigaste produktionsanläggningarna fortsatte att förbättras under 2012.

### Materialhantering och inköpsrisker

Materialhantering och inköpsverksamhet kräver en proaktiv inställning och utveckling för att undvika risker inom t.ex. prissättning, kvalitet, kapacitet, tillgänglighet och lagervärden. Ineffektivitet på dessa områden kan ha en ogynnsam effekt på Konecranes lönsamhet. Konecranes styr inköp och logistik centralt för material och komponenter som är viktiga

för verksamheten. Avtal med nyckelleverantörer syftar till att optimera dessa inköp globalt.

Under 2012 fortsatte Konecranes att utveckla kvaliteten och omfattningen av leverantörssamarbetet och auditeringsprocessen. Vi fortsatte också förbättra uppföljning, balansering och prognostisering av efterfrågan och tillgång för att snabbare kunna svara på kundernas behov.

### Kvalitetsrisker

Hög kvalitet på produkter, affärsmetoder och processer spelar en avgörande roll för att minska riskerna för Konecranes verksamhet. De flesta koncernbolagen och alla större koncernverksamheter använder sig av certifierade kvalitetsmetoder. Under 2012 uppdaterades flera existerande kvalitetscertifikat och nya erhöles. Det målinriktade certifieringsarbetet fortsätter enligt Konecranes principer.

Under 2012 fortsatte Konecranes utveckla både lokala och globala processer för kvalitetsförbättring genom lokala kvalitetsteam och en global arbetsgrupp för kvalitetsfrågor till stöd för lokalt förbättringsarbete. Som ett led i förbättringsarbetet infördes ett testsystem för fabriksgodkännande baserat på produktsortiment. Leverantörskvaliteten har utvecklats på samma sätt.

### Leverantörsrisker

Konecranes inser att det finns pris- och kontinuitetsrisker förknippade med vissa nyckelleverantörer, eftersom de kan vara svåra att ersätta. Om det skulle uppstå större produktionsproblem, kan det undergräva Konecranes leveransförmåga. Kvalitetsrisker och defekter i komponenter från underleverantörer innebär kvalitetsrisker för Konecranes.

För att minska leverantörsriskerna söker Konecranes konstant konkurrenskraftiga, alternativa underleverantörer, samtidigt som samarbetet med existerande leverantörer förbättras. Alternativa leverantörer, där sådana finns tillgängliga, höjer priskonkurrensen, ökar produktionskapaciteten och minskar riskerna med att vara beroende av en enda leverantör.

Under 2012 fokuserade Konecranes på samarbetskvalitet med viktiga leverantörer för att uppnå ömsesidiga fördelar. Förbättringen av Konecranes kvalitetsprocesser stärkte sambandet mellan Konecranes kvalitet som leverantör och våra kunders upplevelse av kvaliteten.

### IT-risker

Konecranes IT ansvarar för alla IT-tjänster, -applikationer och -tillgångar som används av koncernbolagen. Konecranes verksamhet är beroende av tillgång, tillförlitlighet och kvalitet på information samt av informationens säkerhet och integritet. Alla risker och incidenter relaterade till informationssäkerheten kan ha en negativ effekt på affärsverksamheten.

Konecranes använder sig av tillförlitliga IT-lösningar och effektiv styrning av informationssäkerhet för att undvika dataförluster och förhindra att datas säkerhet, tillgänglighet och integritet äventyras. Både interna och externa IT-tjänster används för att säkra hög tillgänglighet, elasticitet, kontinuerliga tjänster och snabb återhämtning vid eventuella tillfälliga avbrott i huvudtjänsterna.

Konecranes IT tog framgångsrikt hem sin helpdesk och slutanvändarsupport för att kunna ge bättre service till de anställda.



Efter att ha arbetat med harmonisering av affärsprocessen startade Konecranes under 2012 införandet av nya globala IT-tillämpningar, som inkluderar risker gällande tidtabell, kostnad och innehåll. Om risker gällande tidtabeller realiserar kan det leda till förseningar i realiseringen av affärsfördelar. Innehållsrisker kan realiserar om den planerade affärsmodellen inte kan genomföras enligt planerna med valda tillämpningar. Försenade tidtabeller och utmaningar i genomförandet kan leda till att de totala projektkostnaderna ökar.

Under 2012 drevs Konecranes IT som en verksamhetsstödande funktion i ett tjugotal länder.

### **Avtalsmässiga rättstvister och produktansvar**

Konecranes kan bli föremål för olika slags rättsliga åtgärder, krav och andra rättstvister i olika länder, vilket är vanligt för ett företag i denna bransch och en global verksamhet som omfattar ett stort utbud av produkter och tjänster. Det kan gälla avtalstvister, garantikrav, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningar, fordonstvister och andra generella skadeståndsanspråk. Dessa risker kontrolleras genom kontinuerlig övervakning av verksamheten, förbättrad produkt-säkerhet, kundutbildning och detaljerade försäljningsvillkor. Konecranes ger även ut skriftliga riktlinjer i vissa fall för att säkra efterföljandet av lagar, regler och Konecranes egna principer inom hela koncernen. Stor vikt läggs vid utbildning för att säkra att anställda är medvetna om och följer tillämpliga lagar, regelverk och principer i sitt arbete. När så behövs tar vår juridiska avdelning hjälp av externa experter.

### **Illegala aktiviteter**

Konecranes strävar efter att iaktta alla tillämpliga lagar och bestämmelser, men brott mot bolagets riktlinjer som resulterar i olagliga aktiviteter kan hota bolaget. Trots att Konecranes betraktar de potentiella riskerna som begränsade, kan olagliga aktiviteter även i liten skala skada företagets anseende och påverka dess finansiella situation och resultat negativt. Interna processer, översyn, revisioner och praktiska verktyg används för att minska Konecranes exponering för detta slags risker.

Under 2012 fortsatte Konecranes internutbildningen i goda lednings- och styrningsmetoder och började utvidga utbildningen även till leverantörerna.

### **Skaderisker**

Skaderiskerna inkluderar risker för avbrott i verksamheten, hälso- och säkerhetsrelaterade risker, miljörisker, bränder och andra katastrofer, naturkatastrofer och risker relaterade till säkerhet i fastigheter. Konecranes identifierar och utvärderar riskerna kontinuerligt som en del av sin affärsprocess. För att mildra dessa risker har vi antagit olika säkerhets- och hälsoriktlinjer, certifieringsprinciper, räddningsplanering och säkerhetsinstruktioner i fastigheter. Konecranes har även försökt förbereda sig inför förverkligandet av risker genom olika försäkringsprogram och kontinuerligt förbättrat beredskapen för olika potentiella krisituationer.

Under 2012 fäste Konecranes speciell uppmärksamhet vid arbetarskydd genom att tydliggöra företagets minimikrav på säkerhet vid elarbete och arbete på hög höjd samt användning av personlig skyddsutrustning. Det är en fortsättning på den harmonisering av säkerhetsrutinerna som har pågått i flera år.

Under 2013 kommer ytterligare minimikrav på arbetarskydd att utarbetas och tas i bruk globalt.

### **Finansiella risker**

Större delen av Konecranes finansiella risker hanteras på central nivå av finansavdelningen (Group Treasury). Finansavdelningen är en funktion i Konecranes Finance Oy, som verkar som koncernens finansiella förmedlare vid huvudkontoret. Konecranes Finance Oy är inte ett profitcentrum som strävar efter att maximera sin vinst, utan dess roll är snarare att hjälpa koncernens operativa bolag att minska de finansiella risker som är förknippade med global affärsverksamhet, såsom marknads-, kredit- och likviditetsrisker. Den viktigaste marknadsrisken är omräkningsrisk för utländsk valuta.

Ansvar för identifiering, utvärdering och kontroll av de finansiella riskerna från koncernens globala affärsverksamhet är uppdelat mellan affärsenheterna och Konecranes Finance Oy.

Internt skyddar enheterna sina risker tillsammans med finansavdelningen. De flesta finansiella riskerna för koncernen kanaliseras till Konecranes Finance Oy där de kan utvärderas och kontrolleras effektivt.

Nästan all finansiering, penninghantering och valutahantering med banker och andra externa motparter hanteras centralt av Konecranes Finance Oy i enlighet med koncernens treasury-policy. Endast i enstaka fall, där lokala centralbanksbestämmelser förhindrar anlitaandet av koncerntjänster för valutasäkring, görs detta direkt mellan ett operativt bolag och en bank under överinseende av finansavdelningen.

Konecranes Finance Oy använder sig av ett treasury-system som möjliggör att transaktioner kan utföras i realtid och ger detaljerad dokumentation om aktiviteter och lönsamhet. Standardrapportering görs varje vecka och täcker kommersiella och finansiella kassaflöden på koncernnivå, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportföljer samt motparts-kreditrisk för finansiella transaktioner. Dessutom deltar alla koncernens företag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

Se not 3 i bokslutet och i styrelsens verksamhetsberättelse för en detaljerad översikt över den finansiella riskhanteringen.

### **Försäkring**

Som en del av den övergripande riskhanteringen granskar koncernen kontinuerligt sina försäkringsvillkor. Försäkringsavtal används för att täcka alla risker som är ekonomiskt eller på annat sätt lämpliga att försäkra.

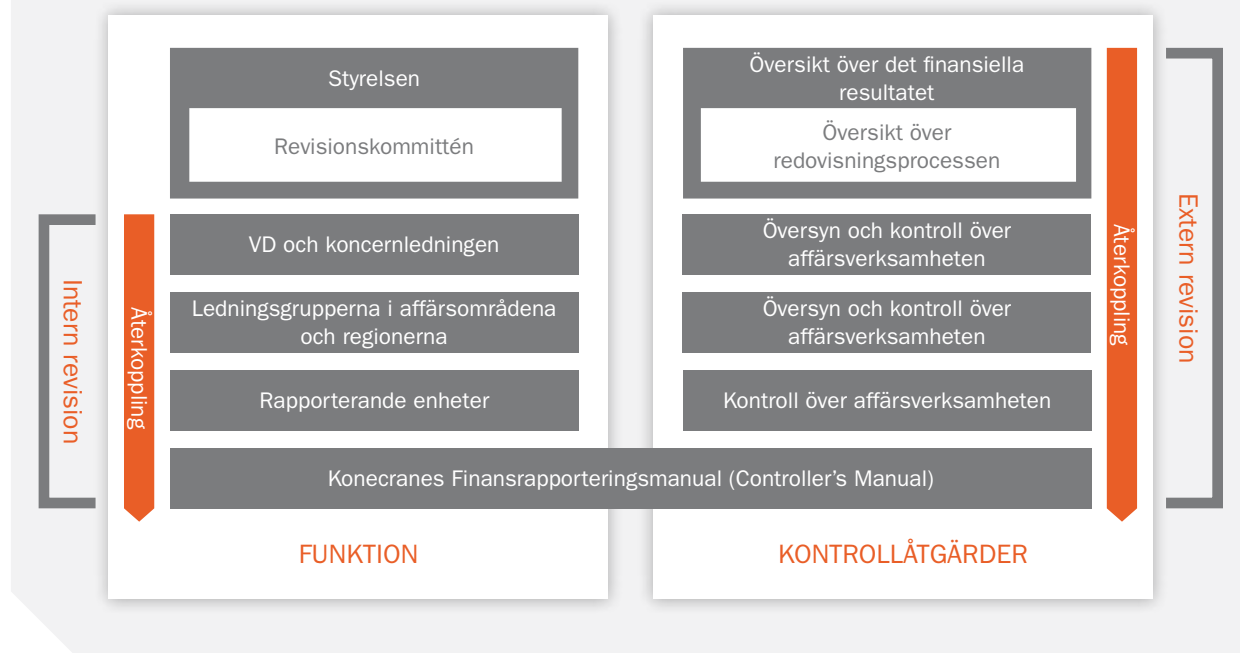
### **Internrevision**

Konecranes interna revisionsfunktion är en självständig, objektiv försäkrings- och konsultenhet som hjälper organisationen att uppnå sina mål. Enheten utvärderar effektiviteten i riskhantering, kontroll och styrprocesser och undersöker anmälningar om misstänkta tillbud. Det sistnämnda kan göras personligen eller genom en konfidentiell e-postkanal.

Den interna revisionen verkar i enlighet med en revisionsplan som har godkänts av styrelsens revisionskommitté. Enhetens arbetsmetoder baseras på de professionella standarder som har satts upp av IIA, Institute of Internal Auditors. Internrevisionen fokuserar på processorienterade revisioner istället för revisioner av enstaka enheter.

## KONTROLLMILJÖ

Huvudprinciperna av kontrollprocessen för finansrapporteringen.



Administrativt rapporterar internrevisionen till koncernens ekonomidirektör, interna revisionsaktiviteter rapporteras även regelbundet till styrelsens revisionskommitté.

### INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING AV DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen är avsedd att ge rimlig säkerhet gällande den finansiella rapporteringens pålitlighet och för beredningen av finansiella utlåtande för externa ändamål i enlighet med allmänt antagna redovisningsprinciper, tillämpliga lagar och bestämmelser och andra krav som ställs på noterade bolag. Riskhanteringen betraktas som en integrerad del av den löpande affärsverksamheten. Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering inom Konecranes, medan varje bolag eller enhet inom koncernen är ansvarig för sin egen riskhantering. Den här principen gäller också riskhanteringen i anslutning till den finansiella rapporteringen.

Hantering av finansiella risker presenteras i Not 3 i Konecranes bokslutsrapport 2012.

#### Kontrollmiljö

Under 2012 var Koncernen verksam i en matrisorganisation där en dimension utgjordes av två affärsområden, Service och Utrustning. Båda affärsområdena var därutöver indelade i flera affärsenheter, leveransenheter och olika stödfunktioner. Affärsområdena ansvarade för exempelvis produkt/serviceutbudet och den globala lönsamheten.

Den andra dimensionen inom matrisorganisationen var Market Operations. Fyra regioner ledde och kontrollerade dessa frontfunktioner Amerika, APAC, WEMEA (Västeuropa, Mellanöstern och Afrika) och NEI (Norden, Östeuropa

och Indien). Market Operations ansvarade till exempel för Konecranes region- och landsorganisationer som omfattade försäljning och service.

Finansiella mål ställs upp och planeringen/uppföljningen genomförs inom bägge dimensioner i matrisorganisationen i enlighet med Konecranes-koncernens allmänna affärs mål. Affärsområdet Service följs normalt upp utifrån lönsamhetsansvariga servicebranscher (i genomsnitt 368 under 2012), vilka ytterligare konsolideras till lands- och regionnivåer, samt affärsenheter (5 under 2012). Verksamheten inom Utrustning kontrolleras i huvudsak via affärsenheter (5 under 2012), vilka i sin tur är indelade i affärslinjer.

Förvaltningen och affärsledningen inom Konecranes baserar sig på våra företagsvärden: vår tillit till människor, total satsning på service och varaktig lönsamhet. Kontrollmiljön är grunden för alla andra element inom den interna kontrollen och för främjandet av de anställdas medvetenhet om nyckelfrågor. Den stödjer genomförandet av strategin och säkerställer att regelverk iakttas. Styrelsen och koncernledningen definierar Konecranes-koncernens kontrollmiljö utifrån koncernens principer, anvisningar och ramar i samband med finansiell rapportering. I dessa ingår till exempel Konecranes Code of Conduct och Konecranes Controller's Manual som utgör de huvudsakliga arbetsredskapen för redovisning och principerna för finansiell rapportering när det gäller att tillhandahålla information, riktlinjer och anvisningar. Tolkningen och tillämpningen av redovisningsstandarderna koncentreras till koncernens finansfunktion. Riktlinjerna och anvisningarna för rapportering uppdateras vid behov och ses över minst en gång om året.

## Kontrollåtgärder

Koncernledningen bär det operativa ansvaret för de interna kontrollerna. Finanskontrollåtgärderna har byggts in i koncernens affärsprocesser och i ledningens tillsyn över verksamheten. Koncernen har identifierat och dokumenterat viktiga interna kontroller som antingen direkt eller indirekt via en annan process ingår i den finansiella processen. Det sammanlagda antalet identifierade finansiella internkontroller uppgår till ca 100. Alla juridiska enheter och affärsenheter har sina egna fastställda controller-funktioner. Representanter från controller-funktionerna deltar både i planeringen och i utvärderingen av varje enhets verksamhet. De säkerställer att den månatliga finansiella rapporteringen och kvartalsrapporteringen följer koncernens principer och anvisningar och att all finansiell rapportering görs i enlighet med den tidtabell som koncernen har fastslagit.

Ledningen följs upp med hjälp av rapporteringsrutiner varje månad och på resultatöversiktsmöten. Mötena anordnas per affärsenhet och affärsområde, på lands-, region- och koncernnivå och behandlar konkurrens- och marknadsläge, ordergång och orderstock, månadsresultat, kvartals- och rullande 12 månaders prognoser samt frågor om säkerhet, personal och kundärenden. Koncernledningen följer skilt de viktigaste utvecklingsaktiviteterna. Till exempel följs stora IT utvecklingsprojekt i ledningsgruppen för Affärsinfrastruktur och FoU project i Teknologiledningsgruppen. Dessa ledningsgrupper sammanträder vanligtvis kvartalsvis.

## Övervakning

Koncernen utför årligen självutvärderingar som går ut på att de ansvariga controllers bedömer hur effektiva de utvalda interna kontrollerna är. I koncernen ingår även en Intern revision. Den interna revisionen ansvarar främst för övervakningen och utvärderingen av effektiviteten hos Bolagets riskhantering och systemet för den interna kontrollen. Den interna revisionen planerar verksamheten i samarbete med revisionskommittén som godkänner en årlig revisionsplan. Revisionskommittén får direkta rapporter av externa revisorer och diskuterar och följer upp revisorernas synpunkter. De externa revisorerna deltar även i revisionskommitténs möten. Koncernens finansiella resultat granskas i samband med varje styrelsemöte. Styrelsen och revisionskommittén granskar alla externa finansiella rapporter före de offentliggörs.

Koncernen har en konfidentiell rapporteringskanal där man per e-post (Whistleblower channel) kan rapportera ärenden gällande misstänka tjänstefel eller ämbetsbrott. Alla rapporterade incidenter utreds av den interna revisionen och resultaten presenteras för revisionskommittén. Under 2012 fick vi 3 rapporter om misstänkta ämbetsbrott via Whistleblowerkanalen. Fallen hade ingen materiell inverkan på det finansiella resultatet.

## Kommunikation

Controller's Manual och rapporteringsinstruktioner och anvisningar läggs ut på Konecranes intranät och är tillgängliga för personalen. Dessutom ordnar koncernen, affärsområdena och regionerna möten på vilka informationen gällande den finansiella processen och rutiner delges. Information till koncernens intressentgrupper läggs regelbundet ut på Konecranes-koncernens webbsida. I syfte att säkerställa att informationen är uttömmande och korrekt har koncernen utarbetat anvis-

ningar för extern kommunikation. Dessa definierar hur, vem och när information ska delges och säkerställer att alla krav på information uppfylls, samt förstärker ytterligare den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

## 2012

Under året fortsatte Konecranes sina IT-projekt (ERP-system för affärsområdena Service och Utrustning, CRM och People system) för att vidareutveckla och implementera harmoniserade processer, öka genomsynligheten i verksamheten och därmed förbättra beslutsfattandet samt minska antalet IT-system inom koncernen. ERP pilotenheten tog det nya systemet i bruk i slutet av september 2011 och under 2012 togs systemet i bruk i 5 nya bolag. Implementeringen kommer att fortsätta i andra enheter under de närmaste åren. Dessutom utarbetade Konecranes ett koncept för gemensamma ekonomiska servicecenter (Financial Shared Service Center, FSSC) för att erbjuda tjänster inom transaktionshantering, underhåll av ekonomiska basdata och vissa regionala bokföringstjänster för Konecranes-bolag. Servicecenterkonceptet inledde sin verksamhet under 2012 i Europa och Nordamerika.

De gemensamma, enhetliga processerna och den gemensamma systemplattformen gör att internkontrollen förstärks. Övervakningen av de interna kontrollernas effektivitet blir mer transparent när ERP-systemet införs. De gemensamma ekonomiska servicecentren skapade enhetliga rutiner för transaktionshantering med bättre åtskillnad mellan olika roller.

# LEDNINGSGRUPPEN 2012



f. 1963

**Verkställande direktör och koncernchef**

Medlem i ledningsgruppen sedan 2004

Anställd sedan 2004

Dipl.ing.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

KCI Konecranes 2004–2005: vice VD

Hackman Abp 2002–2004: koncernchef

Startupfactory 2000–2002: verkställande partner

Nokia koncernen 1990–2000: olika chefspositioner

**Betydande förtroendeuppdrag:**

Marimekko Abp: styrelseordförande

Teknologiindustrin rf: styrelseordförande

Finlands Näringsliv EK: vice styrelseordförande

**Aktieinnehav:** 263 749

**Optioner omfattande:** 80 000 aktier



f. 1968

**Finansdirektör**

Medlem i ledningsgruppen sedan 2007

Anställd sedan 2007

Ekon. mag.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Elcoteq SE 2004–2007: Finansdirektör

Elcoteq Network Oyj 1999–2004: Senior Vice President

Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller

Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller

Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

**Aktieinnehav:** 24 385

**Optioner omfattande:** 60 000 aktier



f. 1957

**Direktör för affärsområdet Utrustning**

Medlem i ledningsgruppen sedan 2004

Anställd sedan 2003

Dipl. ing.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Konecranes 2007–2011 : Vice VD och ansvarig för affärsområdet Service

KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: regionchef, Norden

ABB Finland 1995–2002: Vice VD, Service

Tampella Oy 1982–1995: olika chefspositioner i Finland och i USA

**Aktieinnehav:** 56 957\*

**Optioner omfattande:** 50 000 aktier

\*Antalet aktier inkluderar inte 12 500 utnyttjade optionsrätter vars överföring sker 2013.



f. 1967

**Direktör för affärsområdet Service**

Medlem i ledningsgruppen sedan 2012

Anställd sedan 1995

B. Eng. P. Eng. MBA

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Konecranes Americas 2010–2011: Direktör, Service, Region Amerika

Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: VD

R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc.

2002–2006: VD

Konecranes Americas 1998–1999: Vice VD, affärsutveckling, Latinamerika

Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: Marknadschef

AECL 1989–1994: Maskinteknik-/projektingenjör

**Aktieinnehav:** -

**Optioner omfattande:** 20 000 aktier



f. 1957

**Direktör för Market Operations**

Medlem i ledningsgruppen sedan 1997

Anställd sedan 1997

Tekn. lic.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** KCI Konecranes/Konecranes

2010–2011: Vice VD och ansvarig för affärsområdet Utrustning

2005–2009: Vice VD, affärsområdet Nya Produkter; 2004–2005:

Vice VD, Specialkranar (Tunga Lyftdon); 1997–2003: Vice VD, Hamn

och varvskranar; KONE-koncernen 1982–1997: olika

chefspositioner inom Wood Handling-divisionen (Andritz sedan

1996–) i Finland, Sverige och i USA, bl.a.: 1996–1997 vice VD,

marknadsföring; 1992–1996: vice VD, affärsområdet Projekt;

1990–1992: Director, Wood Handling, Finland

**Aktieinnehav:** 110 024

**Optioner omfattande:** 64 135 aktier



f. 1957

**Tillförordnad teknologidirektör**

**Direktör, ansvarig för Product Management och Engineering-enheten, biträdande chef för affärsområdet Utrustning,**

Medlem av ledningsgruppen sedan 2005

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2012

Anställd 1983

Dipl.ing.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

KCI Konecranes 2004–2005: Vice VD, Standardlyft

KCI Konecranes 2002–2004: chef för telferfabriken

KCI Konecranes 1999–2001: chef för produktutveckling

KCI Konecranes 1996–1998: tekniskt chef, Komponenter, Singapore

**Betydande förtroendeuppdrag:**

Medlem i FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers)

Medlem i Teknologiindustrins arbetsgrupp för affärs- och

teknologiutveckling

**Aktieinnehav:** 17 670

**Optioner omfattande:** 45 000 aktier

# DEN UTVIDGADE LEDNINGSGRUPPEN 2012



**AKU  
LEHTINEN**

f. 1969

**Direktör, WEMEA (Västeuropa, Mellanöstern och Afrika).**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2010

Anställd sedan 1994

Dipl. Ing.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Konecranes 2008–2010: Direktör, Sydosteuropa, Österrike; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: Direktör, RTG kranar; KCI Konecranes 2005–2006:

Försäljningsdirektör, containergårdskranar; 2001–2004: olika positioner inom försäljning, projekt och produkthantering i Asien, Mellanöstern och Europa.

**Aktieinnehav:** 60

**Optioner omfattande:** 33 000 aktier



**TOMAS  
MYNTTI**

f. 1963

**Direktör, NEI (Norden, Östeuropa och Indien)**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2011

Anställd sedan 2008

Dipl. Ing.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Konecranes 2010–2011: Direktör, Industrikrantar, region NEI; 2008–2009: olika ledarpositioner; TietoEnator Abp 2007–2008: Marknadsföringschef, affärsområdet Telekom och media; Hantro Products Oy 2000–2007: Direktör, Försäljning & Marknadsföring; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager.

**Aktieinnehav:** 74

**Optioner omfattande:** 12 500 aktier



**TOM  
SOTHARD**

f. 1957

**Direktör, Amerika**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2009

Medlem i ledningsgruppen 1995–2009

Anställd sedan 1983

B.Sc. (marknadsföring)

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

KCI Konecranes 2001–2006: VD, Global Maintenance Services; 1995–2002: Vice VD, Nordamerika; KONE/KCI Konecranes 1989–2001: Direktör, Underhållstjänster, Nordamerika; KONE 1984–1988: Vice VD, Underhållstjänster, Nordamerika; Robbins and Myers 1980–1984: Distriktschef

**Aktieinnehav:** 23 865

**Optioner omfattande:** 45 000 aktier



**RYAN  
FLYNN**

f. 1971

**Direktör, APAC (Asien och Stillahavsområdet)**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2009

Anställd sedan 2005

MBA, BCom

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Konecranes Plc., China 2005–2009: Direktör, Hamnar & Lyfttruckar; NFS Industrial Machinery, South Africa 2003–2005: Direktör; Afinta Motor Corporation, Sydafrika 1996–2000: Direktör; Standard Bank, Sydafrika 1990–1996: Affärsdirektör

**Aktieinnehav:** 1 000

**Optioner omfattande:** 30 000 aktier



**PEKKA  
LETTIJEFF**

f. 1961

**Direktör för Supply Chain Management-enheten**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2012,

Medlem i ledningsgruppen 2008–2011

Anställd sedan 2008

Ekonomiexamen, Växjö universitet, Sverige

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Nokia Siemens Networks 2007–2008: Chef för globala inköp, Nokia Networks 2001–2008: Direktör för global materialanskaffning och inköp; Astra Zeneca 2000–2001: Direktör, Global Supply and Purchasing; 1986–1999: olika ledarpositioner inom globala inköpsverksamhet i USA, Sverige och Tyskland

**Betydande förtroendeuppdrag:** Sanitec Corporation: Styrelsemedlem

**Aktieinnehav:** -

**Optioner omfattande:** 30 000 aktier



**ANTTI  
KOSKELIN**

f. 1970

**Direktör, informationsteknologi**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2009

Anställd sedan 2009

Ingenjör, informationsteknologi

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Nokia-koncernen 1994–2008: olika globala ledarpositioner i USA och i Finland

**Aktieinnehav:** 340

**Optioner omfattande:** 25 000 aktier



f. 1963

**Direktör, lagärenden**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2009

Medlem i ledningsgruppen 1999–2009

Anställd sedan 1988

Jur. kand

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

KCI Konecranes 1997–1998: assisterande chefsjurist

KCI Konecranes/KONE Corporation

1988–1997: jurist

**Aktieinnehav:** 30 451

**Optioner omfattande:** 20 000 aktier



f. 1967

**Direktör för fältservice och teknologi.**

**Biträdande chef för affärsområdet Service**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2012

Anställd sedan 1992

Dipl. Ing.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Konecranes 2009–2011: chef för Service

Västeuropa, Mellanöstern och Afrika;

Konecranes 2001–2009: olika

chefspositioner inom service verksamheten;

Kone/KCI Konecranes 1993–2001: Olika

befattningar inom service och

produkthantering

**Aktieinnehav:** 336

**Optioner omfattande:** 19 000 aktier



f. 1962

**HR direktör**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2009

Medlem i ledningsgruppen 2007–2009

Anställd sedan 1986

Ekon. mag.

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

KCI Konecranes/Konecranes

2004–2006: personaldirektör för Service;

KCI Konecranes 1997–2004: olika

positioner inom personaladministration för

Standardlyft; KONE Corporation/KCI

Konecranes 1986–1997: olika

positioner inom ekonomiförvaltningen

**Aktieinnehav:** 7 003

**Optioner omfattande:** 20 000 aktier



f. 1966

**Direktör, marknadsföring och kommunikation**

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen sedan 2009

Medlem i ledningsgruppen 2006–2009

Anställd sedan 2006

Ekon. mag

**Tidigare arbetslivserfarenhet:** Publicis

Helsinki 2003–2006: operativ direktör;

SEK & GREY 2000–2003: direktör; Publicis

Törmä 1997–2000: planeringsdirektör;

Finelor (numera L'Oreal

Finland) 1993–1997: försäljnings- och

marknadsföringschef; Chips Abp

1991–1993: produktgruppschef

**Aktieinnehav:** 6 967

**Optioner omfattande:** 20 000 aktier

# STYRELSEN 2012



## STIG GUSTAVSON

f. 1945

Styrelseordförande sedan 2005. Styrelsemedlem sedan 1994 och medlem i nominerings- och kompensationskommittén sedan 2006.

Dipl.ing., tekn.dr. (h.c.), Bergsråd

### Huvudsyssla:

styrelsemedlemskap

### Tidigare arbetslivserfarenhet:

KCI Konecranes Abp 1994–2005: VD och koncernchef; KONE Cranes division 1988–1994:

verkställande direktör; KONE

Corporation 1982–1988;

Sponsor Oy 1978–1982; RAY

(Raha-Automaattiyhdistys)

1976–1978 och Wärtsilä Oy Ab

1970–1976: olika

chefsbefattningar

### Betydande aktuella

#### förtroendeuppdrag:

Ahlström

Capital Oy: styrelseordförande;

Cramo Oy: styrelseordförande;

Dynea Oy: styrelsens vice-

ordförande; Handelsbanken i

Finland: styrelseordförande; Oy

Mercantile Ab: styrelsens vice-

ordförande; ÅR Packaging AB:

Styrelseordförande; IK Investment

Partners: Senior Regional Advisor;

Stiftelsen Teknikakademin:

styrelseordförande

*Stig Gustavson anses enligt*

*styrelsens allmänna utvärdering*

*vara beroende av Bolaget p.g.a.*

*hans tidigare och nuvarande*

*position inom Konecranes och*

*eftersom han har en betydande*

*rösträtt i Bolaget. \* Stig Gustavson*

*är oberoende av Bolagets*

*betydande aktieägare.*

**Aktier:** 2 276

## MATTI KAVETVUO

f. 1944

Styrelsemedlem sedan 2001.

Ordförande för nominerings och

kompensationskommittén

2009–2011 och medlem sedan

2012. Medlem i

revisionskommittén 2004–2008.

Dipl.ing., ekon.mag., Bergsråd

### Huvudsyssla:

styrelsemedlemskap

### Tidigare arbetslivserfarenhet:

Pohjola-Gruppen 2000–2001:

verkställande direktör;

Valio 1992–1999: verkställande

direktör; Orion Yhtymä

1985–1991: verkställande

direktör; Instrumentarium

1979–1984: verkställande

direktör

### Betydande aktuella

#### förtroendeuppdrag: -

*Oberoende av Bolaget och dess*

*betydande aktieägare.*

**Aktier:** 10 000

## NINA KOPOLA

f. 1960

Styrelsemedlem sedan 2011 och

medlem i nominerings- och

kompensationskommittén sedan

2011.

Civ.ing., tekn.lic.

### Huvudsyssla:

VD och

koncernchef, Suominen

Corporation

### Tidigare arbetslivserfarenhet:

Dynea Oy 2008–2011: Executive

Vice President, President Europa;

Dynea Oy 2006–2008: Executive

Vice President, Global Market

Applications; Dynea Oy

2005–2006: Direktör,

Marknadsföring; Dynea Oy

2000–2005: olika

ledningsbefattningar inom

marknadsföring, kontroll och

affärsanalys

### Betydande aktuella

#### förtroendeuppdrag:

Kemiindustrin

Finland, styrelsemedlem

*Oberoende av bolaget och dess*

*betydande aktieägare.*

**Aktier:** 1 626

## BERTEL LANGENSKIÖLD

f. 1950

Styrelsemedlem sedan 2012 och

ordförande för nominerings- och

kompensationskommittén sedan

2012.

Civ. ing.

### Huvudsyssla:

Verkställande

direktör, Hartwall Capital Oy Ab

### Tidigare arbetslivserfarenhet:

Metso Paper and Fiber Technology

2009–2011: Verkställande

direktör; Metso Paper

2007–2008: Verkställande

direktör; Metso Paper's Fiber

Business Line 2006–2007:

Verkställande direktör; Metso

Minerals 2003–2006:

Verkställande direktör; Fiskars Oy

Abp 2001–2003: Verkställande

direktör; Tampella Power/Kvarner

Pulping, Powerdivisionen

1994–2000: Verkställande

direktör

### Betydande aktuella

#### förtroendeuppdrag:

Karelia-Upofloor Oy:

Styrelseordförande; Luvata Oy:

styrelsemedlem

*Oberoende av Bolaget. Beroende*

*av Bolagets betydande aktieägare*

*genom hans nuvarande position*

*som VD för Hartwall Capital Oy Ab.*

*HTT KCR Holding innehar mer än*

*10 % av Konecranes aktier och*

*röster. HTT KCR Holding Oy Ab är*

*Hartwall Capital Oy Ab:s*

*dotterbolag. HTT KCR Holding Oy*

*Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab,*

*Fyrklöver-Invest Oy Ab och Ronnas*

*Invest AG samarbetar i praktiken i*

*ärenden gällande deras innehav i*

*Konecranes Abp.*

**Aktier:** 910

*\*Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gäva överlåtit samtliga aktier som han äger i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förbehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänförs till aktierna. Föremålet för gåvan har varit sammanlagt 2 069 778 aktier, som motsvarar cirka 3,27 procent av bolagets samtliga aktier och röster.*





### TAPANI JÄRVINEN

f. 1946

Styrelsemedlem sedan 2009 och medlem i revisionskommittén sedan 2009.

Dipl.ing. tekn. lic.

**Huvudsyssla:**

styrelsemedlemskap

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Outotec Oyj 2006–2009: VD och koncernchef; Outokumpu Technology, Finland 2003–2006: VD och koncernchef; Outokumpu Abp, Finland 2000–2005: vice VD och ledningsgruppsmedlem; Compañía Minera Zaldívar, Chile 1994–2000: verkställande direktör

**Betydande aktuella**

**förtroendeuppdrag:** Okmetic Oyj:

styrelsens viceordförande; Outotec Oyj: styrelsemedlem; Normet Oy: styrelsemedlem; Talvivaara Mining Company Plc: styrelsemedlem; Dragon Mining Ltd, Australien: styrelsemedlem; Finpro ry: styrelsens viceordförande

*Oberoende av Bolaget och dess betydande aktieägare.*

**Aktier:** 3 514

### SVANTE ADDE

f. 1956

Styrelsemedlem sedan 2004 och medlem i revisionskommittén sedan 2004, ordförande för revisionskommittén sedan 2008. Civ.ekon. DHS

**Huvudsyssla:** verkställande

direktör, Pöyry Capital Limited, London

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Compass Advisers, London 2005–2007: verkställande direktör; Ahlstrom Corporation 2003–2005: finansdirektör; Lazard London och Stockholm 2000–2003: verkställande direktör; Lazard London 1989–2000: direktör; Citibank 1979–1989: direktör

**Betydande aktuella**

**förtroendeuppdrag:** Meetoo AB:

styrelseordförande  
*Oberoende av Bolaget och dess betydande aktieägare.*

**Aktier:** 6 021

### MALIN PERSSON

f. 1968

Styrelsemedlem sedan 2005 och medlem i revisionskommittén sedan 2012. Medlem i nominerings- och kompensationskommittén 2005–2011. Civ.ing.

**Huvudsyssla:** Industrial Advisor

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Volvo Group: Innehavare av olika chefspositioner inkl. Volvo Technology Corporation: verkställande direktör; AB Volvo: vice verkställande direktör, koncenstrategi och affärsutveckling; Volvo Transport Corporation: vice verkställande direktör, affärs- och logistikutveckling

**Betydande aktuella**

**förtroendeuppdrag:** Hexpol AB:

styrelsemedlem; Beckers Group: styrelsemedlem

*Obetroende av Bolaget och dess betydande aktieägare.*

**Aktier:** 5 169

### MIKAEL SILVENNOINEN

f. 1956

Styrelsemedlem sedan 2008 och medlem av revisionskommittén sedan 2008.

Ekon.mag.

**Huvudsyssla:** verkställande

direktör och koncernchef, Pohjola Bank Plc

**Tidigare arbetslivserfarenhet:**

Pohjola koncernen 1989–1997: olika chefsbefattningar; Wärtsilä koncernen 1986–1989: Group Treasurer

**Betydande aktuella**

**förtroendeuppdrag:** Unico

Banking Group: Styrelsemedlem  
*Oberoende av Bolaget och dess betydande aktieägare.*

**Aktier:** 3 953



# BOKSLUT INNEHÅLL

**58**

STYRELSENS  
VERKSAMHETS-  
BERÄTTELSE

**67**

KONCERNENS  
RESULTATRÄKNING – IFRS

**68**

KONCERNENS  
BALANSRÄKNING – IFRS

**70**

FÖRÄNDRINGAR  
I KONCERNENS  
EGET KAPITAL – IFRS

**71**

KONCERNENS  
FINANSIERINGS-  
ANALYS – IFRS

**72**

NOTER TILL  
KONCERNBOKSLUTET

**107**

KONECRANES  
KONCERNEN 2008–2012

**108**

DEFINITIONER  
AV NYCKELTALEN

**109**

FÖRTECKNING ÖVER  
AKTIER OCH ANDELAR

**112**

MODERBOLAGETS  
RESULTATRÄKNING – FAS

**113**

MODERBOLAGETS  
FINANSIERINGS-  
ANALYS – FAS

**114**

MODERBOLAGETS  
BALANSRÄKNING – FAS

**116**

BOKSLUTETS NOTER,  
MODERBOLAGET

**120**

STYRELSENS FÖRSLAG  
TILL BOLAGSSTÄMMAN

**121**

REVISIONS-  
BERÄTTELSE

**122**

AKTIER OCH  
AKTIEÄGÄRE

**126**

INFORMATION  
TILL INVESTERARE

**128**

KONTAKT-  
UPPGIFTER

# STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## MARKNADSÖVERSIKT

Under 2012 polariserades den globala ekonomin av styrkan i den amerikanska inhemska ekonomin och den blygsamma utvecklingen i de flesta andra regioner. Det amerikanska ISM inköpschefsindexet överträffade förväntningarna de flesta månaderna och pekade på expanderande tillverkningsaktivitet i USA, vilket bekräftades av statistik över industriproduktionen. Inköpschefsindexen för eurozonen antydde att tillverkningsaktiviteten har krympt i regionen.

Beläggningsgraden i den amerikanska tillverkningsindustrin översteg föregående års nivå under första halvåret 2012 men började försvagas mot slutet av året. Beläggningsgraden i tillverkningsindustrin i EU har varit låg på årsbasis sedan andra kvartalet 2012.

De kinesiska inköpschefsindexen – China Federation of Logistics & Purchasing PMI och HSBC/Markit PMI – pekade mot en nedgång i industriell aktivitet under större delen av året. Tecknen på att den industriella aktiviteten nådde botten kunde dock märkas under fjärde kvartalet 2012. Inköpschefsindex i Indien och Ryssland pekade mot en förbättring inom tillverkningsverksamheten jämfört med andra halvåret 2011, medan utvecklingen i Brasilien var ojämn.

Totalt sett ökade tillverkningssektorn i världen långsamt under första halvåret 2012 medan den minskade något under andra halvåret enligt JPMorgans globala industriinköpschefsindex.

Jämfört med föregående år förbättrades efterfrågan på lyftutrustning hos industrikunder i Amerika, medan den var fortsatt stabil i EMEA. Efterfrågan försvagades i APAC främst på grund av striktare kreditgivning och långsammare ekonomisk tillväxt i Kina och Indien.

Under 2012 fortsatte den globala containertrafiken att öka på årsbasis med en hastighet av cirka 4 procent. Jämfört med föregående år har trafikökningen accelererat endast i Oceanien, medan den har minskat hastighet mest i Europa och Fjärran Östern, inklusive Kina, efter den starka prestationen 2011.

Överlag var projektaktiviteten i containerhamnar tillfredsställande. Efterfrågan var kraftig på automatiserade lösningar som ger högre produktivitet och lägre kostnader för stora terminaler. Vad gäller containerhanteringsutrustning med konventionell teknologi har efterfrågan ökat betydligt i Afrika medan efterfrågan på utvecklingsmarknaderna mattades av mot slutet av rapporteringsperioden. Efterfrågan på varvskranar fortsatte att koncentreras till Brasilien.

Efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning steg i takt med att utlokaliserat underhåll fortsatte vinna terräng. Nya slag av tjänster som utnyttjar de senaste IT- och mätningsteknologierna har visat sig bli allt mer populära.

Priserna på stål och koppar var lägre under 2012 än året innan. Euron försvagades mot USA-dollarn under samma jämförelseperiod.

Obs! Om inget annat anges avser siffrorna inom parentes samma period föregående år.

## ORDERINGÅNG

Under 2012 ökade orderingsgången med 3,9 procent till 1 970,1 MEUR (1 896,1). Orderingsgången ökade med 5,8 procent inom Service och med 3,8 procent inom Utrustning. Orderingsgången steg i regionerna Amerika och EMEA men sjönk i Asien och Stillahavsområdet, främst på grund av lägre efterfrågan i Kina och Indien. Företagsförvärv bidrog med ungefär 1 procent till orderingsgången under januari–december.

Orderingsgången minskade under fjärde kvartalet med 10,6 procent från föregående år till 423,8 MEUR (473,9). Orderingsgången sjönk med 1,1 procent inom Service och med 14,7 procent inom Utrustning. Orderingsgången minskade i alla regioner.

## ORDERSTOCK

Värdet på orderstocken vid årsslutet 2012 uppgick till 942,7 MEUR (991,8) vilket är 4,9 procent lägre än i slutet av 2011. Orderstocken minskade med 13,1 procent från tredje kvartalet då den låg på 1 085,1 MEUR. Service stod för 147,2 MEUR (16 procent) och Utrustning för 795,6 MEUR (84 procent) av den sammanlagda orderstocken vid utgången av december.

## OMSÄTTNING

Koncernens omsättning under 2012 ökade med 14,4 procent och uppgick till 2 170,2 MEUR (1 896,4). Omsättningen inom Service ökade med 11,0 procent och inom Utrustning med 17,5 procent. Företagsförvärv bidrog med cirka 1 procent till omsättningen för januari–december.

Omsättningen under fjärde kvartalet steg med 1,2 procent från motsvarande period 2011 till 605,1 MEUR (598,2). Omsättningen inom Service steg med 1,8 procent och inom Utrustning med 1,8 procent.

Under 2012 var den regionala uppdelningen enligt följande: EMEA 48 (50), Amerika 33 (29) och APAC 19 (21) procent.

## VALUTAKURSEFFEKT

I jämförelse med motsvarande period i fjol påverkade valutakurseffekten beställningarna och omsättningen positivt under perioden januari–december. Den rapporterade orderingsgången steg med 3,9 procent, men sjönk med 0,3 procent i jämförbara valutakurser. Den rapporterade omsättningen ökade med 14,4 procent och med 9,9 procent i jämförbara valutakurser.

Inom Service var den ökade rapporterade orderingsgången januari–december på 5,8 procent högre än ökningen på 0,8 procent i jämförbara valutakurser. Inom Utrustning steg den rapporterade orderingsgången med 3,8 procent, men var stabil i jämförbara valutakurser. Den rapporterade omsättningen ökade inom Service med 11,0 procent och med 5,8 procent i jämförbara valutakurser. Inom Utrustning var motsvarande siffror +17,5 procent och +13,4 procent.

## OMSÄTTNING PER REGION, MEUR

	10-12/2012	10-12/2011	Förändr. %	1-12/2012	1-12/2011	Förändr. %	Förändr. i jämförbara valutakurser
EMEA	289,4	294,0	-1,6	1 042,4	950,9	9,6	7,9
AME	204,5	174,8	17,0	721,0	549,1	31,3	22,5
APAC	111,2	129,4	-14,0	406,9	396,4	2,6	-3,1
<b>Totalt</b>	<b>605,1</b>	<b>598,2</b>	<b>1,2</b>	<b>2 170,2</b>	<b>1 896,4</b>	<b>14,4</b>	<b>9,9</b>

Valutakurserna fortsatte att ha en positiv effekt på beställningarna och omsättning under fjärde kvartalet på årsbasis. Under fjärde kvartalet minskade den rapporterade orderingsgången med 10,6 procent, medan minskningen i jämförbara valutakurser var 12,9 procent. Den rapporterade omsättningen ökade med 1,2 procent men minskade med 2,1 procent i jämförbara valutakurser.

Under fjärde kvartalet sjönk den rapporterade orderingsgången inom Service med 1,1 procent och med 4,5 procent i jämförbara valutakurser. Inom Utrustning minskade den rapporterade orderingsgången med 14,7 procent och med 16,5 procent i jämförbara valutakurser. Inom Service steg den rapporterade omsättningen med 1,8 procent men minskade med 2,0 procent i jämförbara valutakurser. Motsvarande siffror för omsättningen inom Utrustning var +1,8 procent och -1,2 procent.

## FINANSIELLT RESULTAT

Den konsoliderade rörelsevinsten för 2012 uppgick till 132,1 MEUR (106,9) och ökade med totalt 25,2 MEUR. Rörelsevinsten innefattar omstruktureringkostnader på 5,8 MEUR (10,3) som bokfördes under fjärde kvartalet som en följd av omstruktureringen av verksamheten inom affärsområdet Utrustning. Föregående års omstruktureringkostnader gällde både affärsområdet Service och Utrustning. Den konsoliderade rörelsemarginalen steg till 6,1 procent (5,6). Rörelsemarginalen inom Service ökade till 8,4 procent (6,2), men sjönk inom Utrustning till 5,5 procent (6,5).

Den konsoliderade rörelsevinsten under fjärde kvartalet uppgick till 36,4 MEUR (37,2). Den konsoliderade rörelsemarginalen under fjärde kvartalet sjönk till 6,0 procent (6,2). Rörelsemarginalen inom Service steg till 10,0 procent (6,2), men sjönk inom Utrustning till 4,4 procent (7,0).

Båda affärsområdena drog nytta av högre volymer än i fjol. Dessutom förbättrades lönsamheten inom Service ytterligare av de omstruktureringssåtgärder som genomfördes under första kvartalet 2012. Rörelsemarginalen för Utrustning dämpades på grund av högre fasta kostnader och intensiv konkurrens. Produktmixen hade också en negativ effekt på rörelsemarginalen inom Utrustning. Under fjärde kvartalet 2012

belastades rörelsemarginalen inom Utrustning ytterligare av utmaningar i vissa kranleveranser.

Under 2012 uppgick avskrivningar och nedskrivningar till 43,5 MEUR (41,3). Nedskrivningar på grund av omstruktureringar i verksamheten uppgick till 2,9 MEUR (4,2) av ovanstående belopp. Avskrivningar uppkomna från allokering av inköpspris för förvärv utgjorde 2012 14,8 MEUR (14,4) av avskrivningarna och nedskrivningarna.

Under 2012 var intressebolagens och joint venture-bolagens andel av resultatet 3,8 MEUR (3,8).

Nettofinansieringskostnaderna januari–december uppgick till 11,9 MEUR (14,9). Nettoränteutgifterna utgjorde 10,8 MEUR (6,1) av detta och resten hänför sig huvudsakligen till orealiserade valutakursskillnader i anslutning till den säkring av kommande kassaflöden som inte omfattas av säkringsredovisningen.

Vinsten för januari–december före skatter var 124,0 MEUR (95,8).

Inkomstskatten för januari–december var 39,3 MEUR (30,8). Koncernens effektiva skattesats var 31,7 procent (32,2).

Nettovinsten för januari–december var 84,7 MEUR (64,9).

Resultat per aktie före utspädning var under 2012 1,47 (1,11) EUR och efter utspädning 1,46 EUR (1,10).

Avkastningen på sysselsatt kapital var under 2012 18,6 procent (17,1) och avkastningen på eget kapital 18,9 procent (14,6).

## BALANSRÄKNING

Den konsoliderade balansräkningen vid årets slut 2012 uppgick till 1 563,8 MEUR (1 447,5). Totalt eget kapital i slutet av rapporteringsperioden var 460,1 MEUR (435,4). Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare var i slutet av 2012 453,9 MEUR (429,9) eller 7,92 EUR per aktie (7,52).

Nettorörelsekapitalet vid utgången av 2012 uppgick till 297,9 MEUR, vilket var 43,5 MEUR mindre än vid utgången av tredje kvartalet och 22,1 MEUR mindre än vid årsslutet 2011. Jämfört med året innan minskade nettorörelsekapitalet till följd av större mottagna förskottsbetalningar.

## KASSAFLÖDE OCH FINANSIERING

Nettokassaflödet från den operativa verksamheten under 2012 var 159,2 MEUR (-20,8), vilket motsvarar 2,78 EUR per aktie (-0,35). Nettokassaflödet från den operativa verksamheten för fjärde kvartalet låg på 84,9 MEUR (10,4).

Kassaflödet från investeringar uppgick till -59,3 MEUR (-53,3).

Kassaflödet före finansiella aktiviteter var 95,4 MEUR (-146,5). Kassaflödet före finansiella aktiviteter under fjärde kvartalet var 69,2 MEUR (-12,5).

Den räntebärande nettoskulden var 181,8 MEUR (219,8) i slutet av 2012. Soliditeten var 34,2 procent (34,2) och skuldsättningsgraden (gearing) 39,5 procent (50,5).

Koncernens likviditet var fortsatt god. I slutet av fjärde kvartalet uppgick kassa och bank till 145,1 MEUR (72,7). Vid utgången av perioden var koncernens beredskapskredit på 200 MEUR outnyttjad.

Under andra kvartalet gav Konecranes ut en senior osäkrad inhemsk obligation på 75 MEUR. Obligationen har en maturitet på 2 år och förfalldagen är 27 juni 2014.

Konecranes betalade i april 2012 sina aktieägare dividender som uppgick till 57,2 MEUR eller 1,00 EUR per aktie.

## INVESTERINGAR

Under 2012 uppgick investeringar exklusive förvärv och investeringar i intresseföretag till 41,7 MEUR (32,4). Investeringar inklusive förvärv uppgick till 43,3 MEUR (112,5).

Konecranes fortsatte sitt IT-projekt (ERP-system för affärsområdena Service och Utrustning, CRM- och People-system) för att vidareutveckla och implementera harmoniserade processer, öka genomsynligheten i verksamheten och förbättra beslutsfattandet samt minska den allmänna fragmenteringen inom IT-system. Pilotenheten för ERP-systemet tog det nya systemet i bruk i slutet av september 2011. Fem nya bolag införde systemet under 2012 och implementeringen kommer att fortsätta i andra enheter under de närmaste åren.

Investeringar i produktionskapacitet har gjorts för att främja tillväxt på utvecklingsmarknaderna, avlägsna flaskhalsar på växande marknader som Amerika och ersätta viss fabriksutrustning. Den största pågående investeringen i produktionskapacitet är en ny fabrik för krantillverkning i Jejuri i närheten av Pune i Indien. All tillverkningsverksamhet i Indien kommer att slås samman i den nya anläggningen. Fabriken beräknas vara i drift i slutet av andra kvartalet 2013.

Fjärde kvartalets investeringar exklusive förvärv var 18,1 MEUR (9,9) och inklusive förvärv 18,1 MEUR (12,3).

## FÖRVÄRV

Under 2012 uppgick investeringar i förvärv och i intresseföretag till 1,6 MEUR (80,1). Under januari–december gjorde Konecranes fyra små kranservicerelaterade följdförvärv i Tyskland, USA, Tjeckien och Sverige. Nettotillgångarna i de förvärvade företagen uppgick till 1,6 MEUR. Inget goodwillvärde bokfördes från förvärven.

## PERSONAL

Under januari–december sysselsatte koncernen i genomsnitt 11 917 personer (10 998). Den 31 december var antalet anställda 12 147 (11 651). Vid utgången av 2012 fördelades antalet anställda per affärsområde enligt följande: Service 6 119 (5 980), Utrustning 5 973 (5 621) och koncernstaben 55 (50). Koncernen hade 6 269 anställda (6 144) i EMEA, 2 724 (2 513) i Amerika och 3 154 (2 994) i APAC-regionen.

Konecranes strategi om Lifting People fokuserar på god företagskultur, genuint ledarskap, resultatledning och säkerställande av kompetenta resurser. Den globala undersökningen om arbetstillfredsställelse genomfördes för sjätte gången med en svarsfrekvens på 86 procent. Överlag visade resultaten goda framsteg. Särskilt bra betyg fick ledningsarbetet och ledarskapskulturen, vilket visar att vår investering i ledarskapsutveckling på alla nivåer i organisationen har lönat sig.

Kompetensutvecklingen fortsatte på bred front. Konecranes Champion-programmet som riktar sig till högsta ledningen och Konecranes Academy-programmet som riktar sig till mellanledningen fortsatte. Vi införde ett nytt aktiesparprogram för personalen som blev mycket väl mottaget. Vi tror att det kommer att öka vår gemensamma känsla av att vara en del av företaget, över hela världen, på alla nivåer i organisationen.

Koncernens personalkostnader uppgick under 2012 till sammanlagt 594,6 MEUR (530,3).

## AFFÄRSOMRÅDEN

### Service

Orderingången under 2012 uppgick till 735,0 MEUR (694,6) vilket innebär en ökning på 5,8 procent. De nya beställningarna ökade i Amerika och APAC medan nivån på beställningar förblev stabil i EMEA. Ökningen i APAC-regionen berodde dock på gynnsamma valutakursförändringar. Kranservice och Reservdelar var de affärsenheter som utvecklades mest positivt. Orderstocken steg till 147,2 MEUR (135,1) vid årets slut, vilket innebär en ökning med 8,9 procent. Omsättningen steg med 11,0 procent till 884,0 MEUR (796,1). Rörelsevinsten uppgick till 74,6 MEUR (49,4), 8,4 procent av omsättningen (6,2). Förra årets rörelsevinst innefattade omstruktureringskostnader på 6,3 MEUR. Rörelsevinsten förbättrades tack vare den högre volymen och de omstruktureringsåtgärder som genomfördes under första kvartalet 2012.

Orderingången för fjärde kvartalet sjönk med 1,1 procent från året innan och uppgick till 181,3 MEUR (183,3). Beställ-

ningarna var färre än för ett år sedan i EMEA och APAC men förblev stabila i Amerika tack vare gynnsamma valutakursförändringar. Fjärde kvartalets omsättning uppgick till 239,0 MEUR (234,9) vilket innebär en ökning på 1,8 procent från fjolåret. Rörelsevinsten för fjärde kvartalet uppgick till 23,8 MEUR (14,6), och 10,0 procent av omsättningen (6,2). Förra årets rörelsevinst innefattade omstruktureringskostnader på 6,3 MEUR. Rörelsevinsten förbättrades tack vare den högre volymen och de omstruktureringsåtgärder som genomfördes under första kvartalet 2012.

Avtalsbasens årliga värde ökade 2012 till 177,9 MEUR (166,2) vid årets slut. Vid årets slut 2012 var det totala antalet enheter i underhållsavtalsbasen 418 560 (409 877).

Vid utgången av 2012 var antalet servicetekniker 3 935, vilket är 139 eller 3,7 procent fler än i slutet av 2011.

SERVICE	10-12/2012	10-12/2011	Förändr. %	1-12/2012	1-12/2011	Förändr. %
Orderingång, MEUR	181,3	183,3	-1,1	735,0	694,6	5,8
Orderstock, MEUR	147,2	135,1	8,9	147,2	135,1	8,9
Underhållsavtalsbasens värde, MEUR	177,9	166,2	7,0	177,9	166,2	7,0
Omsättning, MEUR	239,0	234,9	1,8	884,0	796,1	11,0
EBITDA, MEUR	27,3	19,9	37,4	87,3	63,3	37,8
EBITDA, %	11,4 %	8,5 %		9,9 %	8,0 %	
Avskrivningar och nedskrivningar, MEUR	-3,5	-3,1	13,4	-12,7	-11,7	8,2
Nedskrivningar, MEUR	0,0	-2,2		0,0	-2,2	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	23,8	14,6	63,2	74,6	49,4	51,0
Rörelsevinst (EBIT), %	10,0 %	6,2 %		8,4 %	6,2 %	
Omstruktureringskostnader, MEUR	0,0	-6,3		0,0	-6,3	
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringskostnader, MEUR	23,8	20,9	13,8	74,6	55,7	33,9
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringskostnader, %	10,0 %	8,9 %		8,4 %	7,0 %	
Sysselsatt kapital, MEUR	166,6	190,9	-12,7	166,6	190,9	-12,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %				41,8 %	27,9 %	
Investeringar, MEUR	5,5	3,5	59,2	12,5	9,3	35,4
Personal i slutet av perioden	6 119	5 980	2,3	6 119	5 980	2,3

## Utrustning

Orderingången under 2012 uppgick till 1 340,4 MEUR (1 291,5) vilket innebär en ökning på 3,8 procent. Orderingången steg i Amerika och EMEA men sjönk i Asien och Stillahavsområdet främst på grund av nedgången i Kina och Indien. Orderingången för industrikrantar stod för ungefär 45 procent av alla beställningar och var högre än för ett år sedan. Komponenter och lätta kransystem stod för ungefär 25 procent av de nya beställningarna och låg över fjolårets nivå. De sammanlagda beställningarna på hamnkrantar och lyfttruckar uppgick till ungefär 30 procent av orderingången och låg under fjolårets nivå.

Orderstocken minskade med 7,1 procent från föregående år till 795,6 MEUR (856,7). Omsättningen ökade med 17,5 procent till 1 411,4 MEUR (1 201,4). Rörelsevinsten före omstruktureringarkostnader på 5,8 MEUR (4,0) uppgick till 83,8 MEUR (81,7) och rörelsemarginalen var 5,9 procent (6,8). Rörelsevinsten efter omstruktureringarkostnader låg på 78,0 MEUR (77,7) och 5,5 procent (6,5) av omsättningen.

Rörelsevinsten förbättrades jämfört med förra året tack vare den högre volymen, men den dämpades av högre fasta kostnader, ett intensivt konkurrensläge och en ogynnsam produktmix.

Orderingången under fjärde kvartalet sjönk med 14,7 procent och uppgick totalt till 269,7 MEUR (316,1). Under fjärde kvartalet minskade orderingången i alla regioner. Beställningarna minskade i alla affärsenheter jämfört med ifjol, men nedgången var störst inom Hamnkrantar.

Omsättningen under fjärde kvartalet var 401,6 MEUR (394,4) vilket var 1,8 procent högre än året innan. Rörelsevinsten för fjärde kvartalet före omstruktureringarkostnader var 23,5 MEUR (31,5) och rörelsemarginalen 5,9 procent (8,0). Rörelsevinsten för fjärde kvartalet efter omstruktureringarkostnader var 17,8 MEUR (27,5) och rörelsemarginalen 4,4 procent (7,0). Under fjärde kvartalet 2012 belastades rörelsemarginalen inom Utrustning ytterligare av utmaningar i vissa kranleveranser.

UTRUSTNING	10-12/2012	10-12/2011	Förändr. %	1-12/2012	1-12/2011	Förändr. %
Orderingång, MEUR	269,7	316,1	-14,7	1 340,4	1 291,5	3,8
Orderstock, MEUR	795,6	856,7	-7,1	795,6	856,7	-7,1
Omsättning, MEUR	401,6	394,4	1,8	1 411,4	1 201,4	17,5
EBITDA, MEUR	27,8	36,1	-23,0	108,5	104,8	3,6
EBITDA, %	6,9 %	9,2 %		7,7 %	8,7 %	
Avskrivningar och nedskrivningar, MEUR	-7,2	-6,7	7,5	-27,6	-25,0	10,3
Nedskrivningar, MEUR	-2,9	-2,0		-2,9	-2,0	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	17,8	27,5	-35,3	78,0	77,7	0,4
Rörelsevinst (EBIT), %	4,4 %	7,0 %		5,5 %	6,5 %	
Omstruktureringarkostnader, MEUR	-5,8	-4,0		-5,8	-4,0	
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringarkostnader, MEUR	23,5	31,5	-25,2	83,8	81,7	2,5
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstruktureringarkostnader, %	5,9 %	8,0 %		5,9 %	6,8 %	
Sysselsatt kapital, MEUR	406,2	426,1	-4,7	406,2	426,1	-4,7
Avkastning på sysselsatt kapital, %				18,8 %	23,2 %	
Investeringar, MEUR	12,6	6,5	95,0	29,1	23,2	25,7
Personal i slutet av perioden	5 973	5 621	6,3	5 973	5 621	6,3



## Koncernkostnader

Koncernens icke allokerade omkostnader 2012 uppgick till 20,5 MEUR (20,3), vilket utgör 0,9 procent av omsättningen (1,1).

## ADMINISTRATION

### Beslut på bolagsstämman

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma hölls torsdagen den 22 mars 2012. Stämman fastställde bolagets bokslut för räkenskapsåret 2011 och beviljade ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Bolagsstämman godkände styrelsens förslag om utbetalning av en dividend på 1,00 EUR per aktie ur moderbolagets fria tillgångar.

Stämman fastställde nominerings- och kompensationskommitténs förslag att antalet styrelseledamöter i bolaget ska vara åtta (8). Till styrelsemedlemmar valdes vid bolagsstämman 2012 Svante Adde, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson och Mikael Silvennoinen.

Bolagsstämman bekräftade att Ernst & Young fortsätter som bolagets externa revisor.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant. Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant på grund av detta bemyndigande får totalt uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22 september 2013. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i följande paragraf. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22 september 2013. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 30 juni 2015. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier. Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i föregående paragraf. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 22 september 2013. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 30 juni 2015. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Bolagsstämman beslutade att ett aktiesparprogram för personalen (programmet) ska lanseras i Konecranes-koncernen. Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om detaljerade regler och villkor för programmet och programperioderna, och att genomföra programmet som den finner bäst med särskild hänsyn till lagstiftning och andra bestämmelser som berör programmet i varje land där koncernen är verksam.

Styrelsen bemyndigades att besluta om utgivande av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som bolaget innehar till de deltagare i programmet som enligt reglerna och villkoren för programmet är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt besluta om aktieemission utan betalning även till bolaget självt. Bemyndigandet innefattar en rättighet i programmet att överlåta egna aktier som bolaget innehar och som tidigare inte har fått användas för andra ändamål än incentivprogram. Antalet nyemitterade aktier eller överlåtna egna aktier som ägs av bolaget får vara högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier. Styrelsen har rätt att besluta om andra frågor som gäller aktieemissionen. Bemyndigandet om aktieemission är i kraft till 1 mars 2017. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Mer detaljerade uppgifter om besluten finns i meddelandet om bolagsstämmans beslut, som finns tillgängligt på bolagets webbsida, [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com).

På sitt första konstituerande möte efter bolagsstämman valde styrelsen Stig Gustavson att fortsätta som ordförande. Svante Adde valdes till ordförande för revisionskommittén och Tapani Järvinen, Malin Persson och Mikael Silvennoinen till kommittémedlemmar. Bertel Langenskiöld valdes till ordförande för nominerings- och kompensationskommittén och Stig Gustavson, Matti Kavetvuo och Nina Kopola till kommittémedlemmar.

Alla styrelsemedlemmar utom Stig Gustavson anses vara oberoende av bolaget enligt de finska börsbolagens förvaltningskod. Stig Gustavson anses vara beroende av bolaget utgående från styrelsens allmänna utvärdering i och med hans tidigare och nuvarande positioner inom Konecranes och eftersom han har en betydande rösträtt i bolaget.

Med undantag av Bertel Langenskiöld är alla styrelsemedlemmar oberoende av bolagets betydande aktieägare. Bertel Langenskiöld är inte oberoende av bolagets betydande aktieägare på grund av hans nuvarande ställning som VD för Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar mer än 10 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster. HTT KCR Holding Oy Ab är ett dotterbolag till Hartwall Capital Oy Ab. Dessutom kommer HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab och Ronnas Invest AG i praktiken att samarbeta om frågor som gäller deras ägande i Konecranes Abp.

### Förändringar i koncernledningen

Styrelsen i Konecranes Abp har gjort följande utnämningar som gäller från och med 1 januari 2013:

Market Operations och affärsområdet Service slås ihop under en gemensam chef i koncernledningsgruppen. Den nya organisationen leds av Fabio Fiorino som har utnämnts till Direktör för affärsområdet Service och Chief Customer Officer.

En ny funktion, Strategi och Teknologi, införs i koncernens ledningsgrupp. Chef för funktionen är Mikko Uhari som utnämnts till Direktör, Strategi och Teknologi.

Direktörerna för HR- och IT-funktionerna blir medlemmar av ledningsgruppen och rapporterar direkt till VD och koncernchefen.

Från och med 1 januari 2013 består koncernens ledningsgrupp av följande medlemmar:

- Pekka Lundmark, VD och koncernchef (ordförande i ledningsgruppen)
  - Fabio Fiorino, Direktör, affärsområdet Service, Chief Customer Officer
  - Hannu Rusanen, Direktör, affärsområdet Utrustning
  - Teo Ottola, Finansdirektör
  - Mikko Uhari, Direktör, Strategi och Teknologi
  - Antti Koskelin, Direktör, informationsteknologi
- Rekrytering av ny personalchef pågår.

### Övriga frågor

Vid utgången av år 2012 hade Konecranes en lånefordran på 221 725 EUR gentemot VD och koncernchef Pekka Lundmark med en ränta på 1,615 procent. Lånet avser en skattebetalning till följd av incitamentsprogrammet riktat till VD och koncernchefen 2006. En överklagan av den ålagda betalningen har inlämnats och lånet gäller tills överklagandeprocessen är avslutad.

Konecranes följer de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 som värdepappersmarknadsförningens styrelse har godkänt. Utgående från 54:e rekommendationen i förvaltningskoden har Konecranes avgett ett förvaltningsutlåtande som finns tillgängligt på [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com).

### AKTIEKAPITAL OCH AKTIER

Bolagets registrerade aktiekapital uppgick den 31 december 2012 till sammanlagt 30,1 MEUR och antalet aktier inklusive egna aktier var 63 272 342.

Per den 31 december 2012 innehade Konecranes Abp totalt 5 981 032 egna aktier, vilket motsvarar 9,5 procent av det totala antalet aktier, och som vid den tidpunkten hade ett marknadsvärde på 152,8 MEUR.

Alla aktier berättigar till en röst per aktie och lika rättigheter till utdelning.

### AKTIER SOM TECKNATS UNDER AKTIEOPTIONSRRÄTTIGHETER

Enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A tecknades 30 915 nya aktier och registrerades i det finska handelsregistret under januari–juni 2012. Till följd av detta ökade antalet aktier i Konecranes Abp, inklusive egna aktier, till 63 272 342.

I enlighet med villkoren för aktieoptionerna 2009 beslöt styrelsen för Konecranes Abp att istället för nya aktier i bolaget kan bolagets egna aktier erbjudas aktietecknaren vid aktieteckningen. Egna aktier har använts för aktieteckningar som gjorts efter den 8 juni 2012. Under juli–december överfördes 61 424 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A.

Vid utgången av december 2012 berättigade Konecranes Abp:s optionsprogram 2009 aktieägarna att teckna sammanlagt 2 090 661 aktier. Optionsprogrammen omfattar uppskattningsvis 200 nyckelpersoner.

Regler och villkor för optionsprogrammen finns tillgängliga på bolagets webbsida [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com).

### AKTIEBASERADE INCITAMENTSPROGRAM

I april godkände styrelsen de detaljerade reglerna och villkoren för Konecranes aktiesparprogram för personalen (programmet) och den inledande programperioden. Programmet erbjöds i ett 40-tal länder till cirka 9 000 anställda. Den inledande programperioden började den 1 juli 2012 och avslutas den 30 juni 2013.

Högsta månatliga sparbelopp är 5 procent av deltagarens bruttomånadslön, och minsta månatliga sparbelopp är 10 EUR. Varje deltagare erhåller en vederlagsfri aktie för två köpta sparaktier. Deltagaren erhåller vederlagsfria aktier om han/hon behåller de aktier som köpts under programperioden till slutet av innehavsperioden den 15 februari 2016, och om deltagarens anställning inte har avslutats före innehavsperiodens slut på grund av "bad leaver"-villkor.

Cirka 1 500 Konecranes-anställda tecknade sig för programmet som började 1 juli 2012. Enligt bolagsstämans beslut får det sammanlagda sparandet under den första programperioden inte överstiga 8,5 MEUR.

I mars beslutade styrelsen för Konecranes Abp att införa ett prestationsbaserat aktiebelöningsprogram där belöningar tjänas in genom uppfyllandet av mål som fastställt av styrelsen. Programmet innehåller tre förtjänstperioder på ett år samt tre förtjänstperioder på cirka tre år. Förtjänstperioderna inleds i början av åren 2012, 2013 och 2014. Styrelsen fattar beslut om programmets förtjänstkriterier och mål i början av varje förtjänstperiod.

Belöningen för den ettåriga förtjänstperiod som inleddes 1 januari 2012 baseras på koncernens EBIT-marginal och belöningen för den treåriga förtjänstperiod som inleddes 1 januari 2012 baseras på aktiens totala avkastning (TSR). Eventuellt intjänade belöningar betalas ut våren 2015. Om den anställdes anställning eller tjänst upphör före slutet av en förtjänstperiod utfaller ingen belöning för denna förtjänstperiod.

Målgruppen för programmet omfattar ungefär 150 personer. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna som inleddes 1 januari 2012 uppgår högst till värdet av cirka 700 000 Konecranes Abp-aktier. Om de mål som styrelsen har fastställt uppnås, betalas hälften av den maximala

belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målen överskrids betydligt.

## **MARKNADSVÄRDE OCH HANDELSVOLYM**

Slutkursen för Konecranes Abp:s aktie på NASDAQ OMX Helsinki den 31 december 2012 var 25,55 EUR. Det volymvägda genomsnittliga aktiepriset i januari–december var 21,39 EUR. Det högsta priset var 26,67 EUR i december och det lägsta 14,34 EUR i januari. Under januari–december omfattade handelsvolymen på NASDAQ OMX Helsinki totalt cirka 121,6 miljoner Konecranes-aktier, vilket motsvarar en omsättning på ungefär 2 602 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 486 551 aktier, vilket motsvarar en daglig genomsnittlig omsättning på 10,4 MEUR.

Därutöver handlades enligt Fidessa cirka 84,4 miljoner Konecranes-aktier på andra handelsplatser (t.ex. handelsplattformar och bilateral OTC-handel) under 2012.

Den 31 december 2012 var det totala marknadsvärdet på Konecranes Abp:s aktier på NASDAQ OMX Helsinki 1 617 MEUR, inklusive bolagets egna aktier. Marknadsvärdet var 1 464 MEUR exklusive bolagets egna aktier.

## **FLAGGNINGAR OCH ANDRA MEDDELANDE FRÅN AKTIEÄGARE**

Den 26 oktober 2012 informerade BlackRock, Inc. Konecranes att bolagets aktieinnehav i Konecranes Abp hade överstigit 5 procent. Den 22 oktober 2012 innehade BlackRock, Inc. 3 250 867 aktier i Konecranes Abp, vilket utgör 5,14 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster.

Inga andra meddelanden om ändringar i aktieinnehav togs emot under 2012.

## **FORSKNING OCH UTVECKLING**

Under 2012 var de totala utgifterna för Konecranes forskning och Produktutveckling (FoU) 25,8 MEUR (29,6), vilket motsvarar 1,2 (1,6) procent av omsättningen. Kostnaderna för FoU inkluderar produktutvecklingsprojekt vars mål varit att höja kvaliteten och kostnadseffektiviteten för både produkter och tjänster.

Konecranes betjänar kunder på olika marknader med gemensamma tekniska plattformar och lösningar som konfigureras och anpassas för att uppfylla lokala kundspecifikationer och behov. Behoven hos kunder på tillväxtmarknaderna blev ett allt viktigare fokusområde för Konecranes FoU-verksamhet under 2012. Det medförde att koncernen initierade lokal FoU-verksamhet i Kina och Indien under 2012.

2012 inriktades FoU-investeringarna på fyra huvudområden: mjukvarubaserad kranstyrning, fjärrtjänster, vidareutveckling av produktutbudet för tillväxtmarknaderna med produkter för mellansegmentet samt produktpålitlighet. Arkitekturen för mjukvarubaserad kranstyrning vidareutvecklades och standardiseras – även för mindre lintelfrar – för att skapa en framtida långvarig plattform för kranelektronik där fjärrdiagnostik och intelligenta funktioner kan läggas till utifrån kundens behov. Med hjälp av TRUCONNECT®fjärrtjänster kan

Konecranes kontinuerligt samla in faktiska användningsdata från utrustningen.

2012 introducerade Konecranes en ny generation CLX kättingtelfrar som försnabbar upp arbetscykeln och underhållet och ger bättre säkerhet och energieffektivitet. Telfern har en stabil konstruktion som möjliggör större lastkapacitet och fördubblar maskinens livslängd. Den nya kättingtelfern passar särskilt bra för individuella arbetsstationstillämpningar i verkstadsindustrin, t.ex. monteringsceller.

Konecranes har utvecklat en elektrifierad reachstacker med hybriddrift som började fälttestas i slutet av 2012. När den levereras till kunderna efter fält- och produktions-testningen kommer den troligen att vara världens första helt serietillverkade hybriddrivna reachstacker. För kunderna innebär hybriddriften betydligt lägre driftskostnader med lägre bränsleförbrukning och förbättrad produktivitet.

## **FÖRETAGSANSVAR**

Under 2012 fortsatte arbetet inom företagsansvar med våra fokusområden: säkerhet, personal, miljö, smartare utbud och rent spel. Ämnena diskuterades vid viktiga Konecranes-evenemang, t.ex. Konecranes-konferensen och möten med högsta ledningen. Under 2012 tog det globala HR-nätverket ett större ansvar för genomförandet av tidigare fastslagna principer för rent spel. Vi fortsatte också arbeta med våra leverantörer under 2012 genom att exempelvis genomföra studier och revisioner av våra största leverantörers verksamhet.

Vårt produktutbud fortsätter att förbättras både miljö- och säkerhetsmässigt. Livscykelanalysen för våra produkter visar bra resultat och vi satsar på att minska produkternas miljöpåverkan. Vår serviceverksamhet satsar också på att förlänga livslängden på alla kranar och verktygsmaskiner som vi underhåller. När det gäller säkerhet, hade vi fler olyckor än 2011. Vi arbetar hårt med att förändra detta under 2013.

## **HÄNDELSER EFTER RAPPORTERINGSPERIODENS SLUT**

I och med att efterfrågan på ny utrustning alltmer koncentreras till tillväxtmarknaderna, meddelade Konecranes den 3 januari 2013 att bolagets affärsområde Utrustning påbörjat åtgärder för att föra verksamheten närmare kunderna.

Åtgärderna påverkar cirka 140 anställda globalt. På grund av detta räknar Konecranes med att det uppstår omstruktureringskostnader på cirka 10 MEUR, varav 5,8 MEUR bokförts under fjärde kvartalet 2012 och cirka 4 MEUR kommer att bokföras under första kvartalet 2013. Omstruktureringskostnaderna kommer att belasta det totala kassaflödet med cirka 5 MEUR. Med dessa planerade åtgärder har Konecranes målsatt en årlig inbesparing på cirka 10 MEUR som börjar bli synlig under andra halvåret 2013.

## **RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER**

Koncernens huvudsakliga kortsiktiga risker och osäkerhetsfaktorer förorsakas av en eventuell förnyad nedgång i världsekonomin på grund av till exempel kreditkrisen. En minskad

efterfrågan på Konecranes produkter och tjänster kan ha en negativ effekt på koncernens prissättningskraft och kan resultera i minskade vinster, eventuell nedskrivning av goodwill och andra tillgångar eller inkuranta varor i lager.

En förnyad brist på kredit kan orsaka svårigheter för Konecranes kunder, leverantörer samt finansiella och andra motparter. Riskerna kan förverkligas i form av varubrist eller uteblivna betalningar. En växande del av Konecranes affärsverksamhet sker på tillväxtmarknader. Detta har haft en negativ effekt på åldersstrukturen för utestående fordringar och kan öka behovet av högre avsättning för osäkra fordringar.

Finansieringssvårigheter kan tvinga kunder att skjuta upp projekt eller till och med att avbeställa existerande order. En förnyad nedgång i världsekonomin kunde öka antalet uppskjutna leveranser och avbeställningar. Förskottsbetalningar utgör en viktig del av Konecranes projektverksamhet och har spelat en avgörande roll när det gäller att mildra de negativa effekter som uppskjutandet av vissa leveranser och mindre avbeställningar medför. Konecranes ämnar undvika att kostnaderna för stora, pågående projekt överskrider erhållna förskottsbetalningar. Det kan dock i vissa projekt inträffa att kostnadsrelaterade åtaganden temporärt överskrider beloppet för förskottsbetalningar.

Koncernens övriga risker är oförändrade och de centrala riskerna presenteras i årsredovisningen.

## RÄTTSTVISTER

Konecranes är part i olika typer av rättegångar, anspråk och tvister i olika länder. Dessa rättegångar, anspråk och andra tvister är typiska för den här industrin och i enlighet med världsomfattande verksamhet som innefattar ett brett sortiment av produkter och tjänster. Frågorna kan gälla avtalsmässiga rättstvister, garantifordran, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktfel, misslyckande att varna och asbestansvar), anställningar, fordonstvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Även om det slutliga utfallet i dessa processer inte kan förutsägas med säkerhet är Konecranes av åsikten, baserad på den information som finns tillgänglig i dag och med tanke på de grunder som presenteras för dessa anspråk, den tillgängliga försäkringstäckningen och de reserver som avsatts, att ett ogynnsamt utfall i dessa tvister inte skulle ha någon materiellt negativ inverkan på koncernens finansiella situation.

## MARKNADSUTSIKTER

Det är fortfarande svårt att förutsäga efterfrågan på grund av den makroekonomiska osäkerheten. Vår nuvarande offertbas indikerar en stabil eller något högre efterfrågan på kort sikt jämfört med fjärde kvartalet 2012. På grund av tidpunkten för stora kranprojekt, kommer dock orderingången inom Utrustning variera mellan enskilda kvartal.

## FINANSIELL STYRNING

Baserat på offertstocken och utsikterna på efterfrågan på kort sikt förväntas omsättningen för 2013 att vara stabil eller något högre än 2012. Vi beräknar att rörelsevinsten 2013 är högre än 2012.

## STYRELSENS FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV UTDELNINGSBARA VINSTMEDEL

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 193 194 781,05 euro varav räkenskapsperiodens vinst utgör 111 298 139,92 EUR. Koncernens fria egna kapital uppgår till 385 938 000 EUR.

Enligt den finska aktiebolagslagen beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets likviditet och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,05 EUR per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

Helsingfors den 31 januari 2013  
Konecranes Abp  
Styrelsen

# KONCERNENS RESULTATRÄKNING – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
Not:			
4, 6, 7	<b>Omsättning</b>	<b>2 170 180</b>	<b>1 896 376</b>
8	Övriga rörelseintäkter	2 249	4 104
10	Avskrivningar och nedskrivningar	-43 534	-41 281
11–13	Övriga rörelsekostnader	-1 996 768	-1 752 332
	<b>Rörelsevinst</b>	<b>132 127</b>	<b>106 867</b>
20	Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	3 845	3 823
14	Finansiella intäkter och kostnader	-11 944	-14 921
	<b>Vinst före skatter</b>	<b>124 028</b>	<b>95 769</b>
15	Skatter	-39 342	-30 842
	<b>RÄKENSKAPSPERIODENS VINST</b>	<b>84 686</b>	<b>64 927</b>
	<b>Räkenskapsperiodens vinst uppdelat på</b>		
	Moderbolagets aktieägare	84 023	65 477
	Icke-kontrollerande intressen	663	-550
16	Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	1,47	1,11
16	Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	1,46	1,10

## Koncernens totalresultat

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
	<b>Räkenskapsperiodens vinst</b>	<b>84 686</b>	<b>64 927</b>
	<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>		
	Omräkningsdifferens	-1 056	3 454
	Kassaflödessäkring	2 036	-4 607
	Aktuariella vinster och förluster av förmånbestämda planer	-11 710	1 086
	Inkomstskatt beräknat på övrigt totalresultat för perioden	2 602	753
	<b>Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt</b>	<b>-8 128</b>	<b>686</b>
	<b>TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN</b>	<b>76 558</b>	<b>65 613</b>
	<b>Totalresultat för perioden uppdelat på:</b>		
	Moderbolagets aktieägare	75 950	65 674
	Icke-kontrollerande intressen	608	-61

# KONCERNENS BALANSRÄKNING – IFRS

(1 000 EUR)	AKTIVA	31.12.2012	31.12.2011
Not:			
	<b>Bestående aktiva</b>		
17	Goodwill	112 806	115 342
18	Övriga immateriella tillgångar	76 241	81 615
19	Fastigheter, maskiner och inventarier	133 563	125 436
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	57 584	40 019
20	Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	37 519	34 567
21	Investeringar tillgängliga för försäljning	1 383	1 382
	Långfristiga lånefordringar	228	239
32	Latenta skattefordringar	53 798	49 118
	<b>Bestående aktiva totalt</b>	<b>473 122</b>	<b>447 718</b>
	<b>Rörliga aktiva</b>		
22	Omsättningstillgångar	362 868	347 468
24	Kundfordringar	441 959	405 850
	Lånefordringar	79	341
25	Övriga fordringar	29 168	44 763
	Fordringar för aktuell skatt	11 339	10 174
26	Aktiva resultatregleringar	100 089	118 507
27	Kassa och bank	145 136	72 668
	<b>Rörliga aktiva totalt</b>	<b>1 090 638</b>	<b>999 771</b>
	<b>AKTIVA TOTALT</b>	<b>1 563 760</b>	<b>1 447 489</b>

(1 000 EUR)	PASSIVA	31.12.2012	31.12.2011
Not:			
	<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		
	Aktiekapital	30 073	30 073
	Överkursfond	39 307	39 307
38	Fond för verkligt värde	-1 399	-2 936
	Omräkningsdifferens	2 480	3 481
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	44 787	43 711
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	254 648	250 767
	Räkenskapsperiodens vinst	84 023	65 477
28	<b>Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>	<b>453 919</b>	<b>429 880</b>
	Icke-kontrollerande intressen	6 150	5 542
	<b>Totalt eget kapital</b>	<b>460 069</b>	<b>435 422</b>
	<b>Främmande kapital</b>		
	<b>Långfristigt</b>		
30, 35	Räntebärande skulder	205 593	129 116
31	Övriga långfristiga skulder	75 123	63 225
32	Latent skatteskuld	22 326	26 626
	<b>Långfristigt kapital totalt</b>	<b>303 042</b>	<b>218 967</b>
33	<b>Avsättningar</b>	<b>44 451</b>	<b>54 104</b>
	<b>Kortfristigt</b>		
30, 35	Räntebärande skulder	121 700	163 883
7	Erhållna förskott	217 162	174 077
	Periodiserade intäkter enligt färdigställandegrad	2 498	4 736
	Skulder till leverantörer	158 131	152 301
34	Övriga kortfristiga skulder (ej räntebärande)	19 912	25 520
	Skulder för aktuell skatt	21 076	8 781
34	Passiva resultatregleringar	215 719	209 698
	<b>Kortfristigt kapital totalt</b>	<b>756 198</b>	<b>738 996</b>
	<b>Främmande kapital totalt</b>	<b>1 103 691</b>	<b>1 012 067</b>
	<b>PASSIVA TOTALT</b>	<b>1 563 760</b>	<b>1 447 489</b>

# FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL – IFRS

## Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

(1 000 EUR)	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Aktie- emis- sion	Kassa- flödes- säkring	Omräknings- differens	Fond för inbetalt fritt eget kapital	Balans- rade vinst- medel	Totalt	Icke- kontrolle- rande intressen	Totalt eget kapital
<b>Eget kapital</b>										
<b>1.1.2012 (IFRS)</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>0</b>	<b>-2 936</b>	<b>3 481</b>	<b>43 711</b>	<b>316 244</b>	<b>429 880</b>	<b>5 542</b>	<b>435 422</b>
Aktieteckningar med optioner						1 076		1 076		1 076
Dividendutdelning till moderbolagets aktieägare							-57 199	-57 199		-57 199
Aktierelaterade ersättningar							4 296	4 296		4 296
Företagsförvärv							-84	-84		-84
Totalresultat för perioden				1 537	-1 001		75 414	75 950	608	76 558
<b>Eget kapital</b>										
<b>31.12.2012 (IFRS)</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>0</b>	<b>-1 399</b>	<b>2 480</b>	<b>44 787</b>	<b>338 671</b>	<b>453 919</b>	<b>6 150</b>	<b>460 069</b>

<b>Eget kapital</b>										
<b>1.1.2011 (IFRS)</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>8 739</b>	<b>542</b>	<b>516</b>	<b>10 473</b>	<b>360 843</b>	<b>450 493</b>	<b>5 722</b>	<b>456 215</b>
Förändring av redovisningsprincip (IAS 19)							-4 041	-4 041		-4 041
<b>Eget kapital</b>										
<b>1.1.2011 (förändrat)</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>8 739</b>	<b>542</b>	<b>516</b>	<b>10 473</b>	<b>356 802</b>	<b>446 452</b>	<b>5 722</b>	<b>452 174</b>
Aktieteckningar med optioner						24 647		24 647		24 647
Aktieemission			-8 739			8 590		-149		-149
Dividendutdelning till moderbolagets aktieägare							-60 035	-60 035		-60 035
Aktierelaterade ersättningar							4 804	4 804		4 804
Förvärv av egna aktier							-51 271	-51 271		-51 271
Företagsförvärv							-243	-243	-119	-362
Totalresultat för perioden				-3 478	2 965		66 187	65 674	-61	65 613
<b>Eget kapital</b>										
<b>31.12.2011 (IFRS)</b>	<b>30 073</b>	<b>39 307</b>	<b>0</b>	<b>-2 936</b>	<b>3 481</b>	<b>43 711</b>	<b>316 244</b>	<b>429 880</b>	<b>5 542</b>	<b>435 422</b>



# KONCERNENS FINANSIERINGSANALYS – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
Not:			
<b>Kassaflöde från affärsverksamheten</b>			
	Räkenskapsperiodens vinst	84 686	64 927
	Justeringar i räkenskapsperiodens vinst		
	Skatter	39 342	30 842
	Finansiella intäkter och kostnader	12 154	15 273
	Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	-3 845	-3 823
	Dividendintäkter	-210	-352
	Avskrivningar och nedskrivningar	43 534	41 281
	Vinst / förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-134	-98
	Övriga justeringar	3 468	2 606
	<b>Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital</b>	<b>178 995</b>	<b>150 656</b>
	Förändring av räntefria kortfristiga fordringar	-4 940	-92 007
	Förändring av omsättningstillgångar	-16 736	-56 797
	Förändring av räntefria kortfristiga skulder	51 666	29 603
	<b>Förändring i rörelsekapital</b>	<b>29 990</b>	<b>-119 201</b>
	<b>Operativt kassaflöde före finansnetto och betald inkomstskatt</b>	<b>208 985</b>	<b>31 455</b>
14	Erhållen ränta	5 875	6 467
14	Betald ränta	-15 065	-10 712
14	Övriga finansiella intäkter och kostnader	-5 433	-6 634
15	Inkomstskatt	-35 150	-41 422
	<b>Finansnetto och betald inkomstskatt</b>	<b>-49 773</b>	<b>-52 301</b>
	<b>NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN</b>	<b>159 212</b>	<b>-20 846</b>
	<b>Nettokassaflöde i investeringsverksamhet</b>		
5	Nettokassaflöde från förvärv av koncernbolag	-7 097	-73 593
	Investeringar	-59 347	-53 323
	Försäljning av anläggningstillgångar	2 400	948
15	Erhållna dividender	210	352
	<b>NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET</b>	<b>-63 834</b>	<b>-125 616</b>
	<b>Kassaflöde före finansieringsverksamhet</b>	<b>95 378</b>	<b>-146 462</b>
	<b>Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet</b>		
28.1	Utnyttjade optioner och aktieemission	1 076	24 498
28.3	Förvärv av egna aktier	0	-51 271
	Långfristiga skulder, ökning	79 829	162 395
	Långfristiga skulder, minskning	0	-64 634
	Kortfristiga skulder, ökning (+), minskning (-)	-46 879	107 093
	Förändring i långfristiga fordringar	0	17
	Förändring i kortfristiga fordringar	272	1 587
	Utbetalda dividender till moderbolagets aktieägare	-57 199	-60 035
	<b>NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>	<b>-22 901</b>	<b>119 650</b>
	Omräkningsdifferens på kassa och banktillgodohavanden	-9	1 027
	<b>NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR</b>	<b>72 468</b>	<b>-25 785</b>
	Kassa och bank i början av perioden	72 668	98 453
27	Kassa och bank i slutet av perioden	145 136	72 668
	<b>NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR</b>	<b>72 468</b>	<b>-25 785</b>

Inverkan av valutakursförändringarna har eliminerats genom att omräkna den ingående balansen med de valutakurser som var gällande den sista dagen under året.

# NOTER TILL KONCERNBOKSLUTET

## 1. FÖRETAGSINFORMATION

Konecranes Abp ("Konecranes koncernen" eller "Koncernen"), är ett offentligt finländskt aktiebolag organiserat enligt finsk lagstiftning vars hemort är Hyvinge. Företaget är noterat på NASDAQ OMX Helsinki.

## 2. BOKSLUTSPRINCIPER

### 2.1. Grund för upprättande

Koncernbokslutet för Konecranes Abp har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) antagna av EU.

Koncernbokslutet har uppgjorts på basen av historisk anskaffningsutgift med undantag av derivativinstrument och finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning, vilka har värderats till gängse värde. Bokföringsvärdena på tillgångar och skulder föremål för marknadsvärdesåkring justeras med förändringarna i deras gängse värden.

Koncernbokslutet presenteras i tusen euro, noterna till bokslutet i miljoner euro och alla siffror är avrundade till närmaste tusen euro, om inte annat anges.

### REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR KONCERNBOKSLUTET

Koncernbokslutet omfattar förutom moderbolaget Konecranes Abp även de företag, i vilka moderbolaget vid räkenskapsperiodens slut direkt eller indirekt innehade över 50 procent av aktiernas sammanlagda röstetal.

Med intressebolag avses företag, i vilka koncernen innehar 20–50 procent av aktiernas sammanlagda röstetal och ett betydande inflytande över företaget, men har inte rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier. Ett joint venture är ett företag där koncernen tillsammans med annan part har ett gemensamt bestämmande inflytande över företaget.

Förvärvade dotterbolag redovisas i enlighet med förvärvsmetoden. Enligt förvärvsmetoden värderas det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser till deras gängse värde vid förvärvstidpunkten. När den överförda ersättningen (värderad enligt IFRS3) är högre än det gängse värdet på den förvärvade andelen av de identifierbara tillgångarna, skulderna och ansvarsförbindelserna, redovisas det överskjutande beloppet som goodwill.

Investeringar i intressebolagen och joint ventures redovisas i koncernbokslutet i enlighet med kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden värderas investeringarna till anskaffningsutgift justerad med koncernens andel av förändringen i bolagens nettotillgångar efter förvärvstidpunkten. Goodwill, som uppstår i samband med förvärvet, inkluderas i investeringens bokföringsvärde. Goodwill avskrivs inte utan prövas för nedskrivningsbehov som en del av investeringen. Koncernens andel av resultaten i intressebolag och joint ventures redovisas i koncernens resultaträkning som en separat post.

Icke-kontrollerande intressen redovisas som en skild post bland eget kapital i balansräkningen.

Koncernbolagens interna mellanhavanden och internvinst i omsättningstillgångarna elimineras vid upprättandet av koncernbokslutet.

### 2.2. Användning av bedömningar

Upprättandet av bokslut enligt IFRS förutsätter att företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av tillgångar och skulder samt annan information såsom ansvarsförbindelser och redovisningen av intäkter och kostnader i resultaträkningen. Även om bedömningarna och antagandena bygger på företagsledningens bästa kännedom om aktuella händelser och förhållanden, kan det faktiska utfallet avvika från dessa bedömningar.

### 2.3. Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper

#### FORDRINGAR OCH SKULDER I UTLÄNDSK VALUTA

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till bokslutsdagens kurs. Realiserade valutakursdifferenser liksom även kursvinster eller –förluster, som uppstått vid värdering av fordringar och skulder, har redovisats i resultaträkningen. Orealiserade valutakursdifferenser som hänför sig till säkring av framtida kassaflöden för vilka säkringsredovisning tillämpas, redovisas i koncernens totalresultat. Vid konsolidering omräknas de utländska enheternas resultaträkningar till euro enligt räkenskapsperiodens medelkurs. De utländska enheternas balansräkningar omräknas enligt bokslutsdagens kurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i eget kapital.

#### FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

Den globala verksamheten utsätter koncernen för valutakursrisker och för mindre betydande ränterisker.

Koncernen tillämpar finansiella derivativinstrument (huvudsakligen termavtal) för att säkra riskerna som hänför sig till valutakursförändringar i anslutning till vissa förpliktelser och prognostiserade transaktioner.

Finansiella derivativinstrument används för säkringsändamål i enlighet med koncernens säkringspolitik och inte i spekulationssyfte. Dessa instrument värderas ursprungligen till gängse värde på kontraktsgdagen och värderas därefter till gängse värde, som baserar sig på noterat marknadsvärde vid respektive efterföljande rapporteringsdag.

För vissa stora kranprojekt har koncernen tillämpat säkringsredovisning i enlighet med IAS 39. Förändringen i gängse värde för finansiella derivativinstrument, som är kategoriserade att effektivt säkra kommande kassaflöden, redovisas direkt i totalresultats kassaflödessäkring. Den inefektiva delen redovisas i resultaträkningen. Koncernen har som princip att säkra utländska valutarisker hänförliga till en fast förpliktelse och en sannolik prognostiserad transaktion genom kassaflödessäkring. Om kassaflödessäkringen resulterar i en realisering av en tillgång eller skuld, redovisas

derivatinstrumentets motsvarande vinst eller förlust, som tidigare uppvisats i eget kapital, i resultaträkningen.

Säkringsredovisning avslutas när säkringsinstrumenten löper ut eller säljs, återkallas utnyttjas eller inte längre uppfyller kraven för säkringsredovisning. Eventuella kumulativa vinster eller förluster på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital tills den prognostiserade transaktionen inträffar. Om en säkrad transaktion inte längre förväntas inträffa, redovisas den i eget kapital uppvisade kumulativa vinsten eller förlusten som vinst eller förlust i resultaträkningen.

Förändringar i det gängse värdet på finansiella derivatinstrument, som inte uppfyller kravet på säkringsredovisning, redovisas i resultaträkningen.

#### REDOVISNING AV INTÄKTER

Intäkter från försäljning av varor intäktsförs när risker och förhållanden som är förknippade med varornas ägande har överlåtits till kunden. Normalt intäktsförs försäljningen när varorna har överlåtits till kunden enligt gällande avtal.

Intäkter från tjänster intäktsförs när tjänsterna har utförts.

Intäktsföring av stora kranbyggnadsprojekt sker enligt färdigställandegraden (Percentage of Completion Method). Dyliga projekt förekommer huvudsakligen inom affärsområdet hamn- och varvskranar. Färdigställandegraden för ett projekt bestäms på basen av upplupna kostnader i förhållande till totala uppskattade projektkostnader.

#### UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som årskostnader eftersom den möjliga framtida ekonomiska nyttan av nya produkter kan påvisas först efter introduktion på marknaden.

#### STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget erhålls och att alla sammanhängande villkor kommer att uppfyllas. Då bidraget hänförs till en kostnad, intäktsförs det systematiskt över den tidsperiod, som kostnaden redovisas. Då bidraget hänförs till en tillgång avdras det från tillgångens anskaffningsutgift.

#### ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA (PENSIONER)

Bolagen tillhörande Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och gällande praxis. Pensionsskyddet i koncernbolagen administreras i vanliga fall av utomstående pensionsförsäkringsbolag eller genom motsvarande externa arrangemang.

I en avgiftsbestämd plan redovisas kostnaden under den period till vilken den härrör sig. I de finska koncernbolagen är pensionsåtagandena inom ramen för arbetspensionslagen (ArPL) försäkrade i pensionsförsäkringsbolag. I Konecranes koncernen redovisas pensionsförsäkringarna som avgiftsbestämda planer.

För den förmånsbestämda planen beräknas pensionsförpliktelsen som nuvärdet av de uppskattade framtida utbetalningarna med beaktande av de tillgångar som tillhör pensionsplanen. Tillgångarna är värderade till verkligt värde på balansdagen. Koncernen avstod fr.o.m. 1.1.2012 från att skjuta upp redovisningen av aktuariella vinster och förluster för förmånsbestämda planer i enlighet med IAS 19 (korridor-metoden). De aktuariella vinsterna och förlusterna redovisas

i koncernens totalresultat när de uppstår. Jämförelsesiffrorna för 2011 har justerats att motsvara den valda redovisningsprincipen. År 2011 inverkade förändringen på de aktuariella vinsterna som redovisas i koncernens totalresultat med +1,1 miljoner euro och på skatterna med +0,4 miljoner euro. I balansräkningen för 2011 minskade förändringen på balanserade vinstmedel med -3,3 miljoner euro (-4,0 miljoner euro år 2010) och ökade de långfristiga skulderna med 4,5 miljoner euro och de latent skattefordringarna med 1,2 miljoner euro.

Pensionsförpliktelsen för den förmånsbestämda planen beräknas och redovisas enligt den s.k. PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Beräkningen görs av kvalificerade aktuarier.

#### LEASING

Leasingavtal varvid koncernen i allt väsentligt övertagit de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet klassificeras som finansiell leasing. Tillgångar hyrda genom finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Motsvarande minimileaseavgifter redovisas som räntebärande främmande kapital.

Övriga leasingavtal klassificeras som operationell leasing och leasingbetalningarna i samband med dessa redovisas som hyreskostnader i resultaträkningen.

#### VÄRDERING AV OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Material och förnödenheter värderas till det lägre av anskaffningsutgift eller sannolikt överlåtelsepris. Halvfabrikat värderas till rörliga tillverkningsutgifter inklusive allokerade rörliga och fasta kostnader. Produkter i arbete inkluderar direkt lön och materialkostnader samt allokerade fasta tillverknings- och installationskostnader.

#### GOODWILL OCH ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Vid förvärv redovisas skillnaden mellan den överförda ersättningen och de förvärvade identifierbara nettotillgångarnas gängse värde vid förvärvstidpunkten som goodwill. Goodwill avskrivs inte, men är årligen föremål för regelbunden prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar inkluderar servicekontrakt, patent och varumärken samt programvarulicenser. Dessa värderas till anskaffningsutgift och de avskrivs lineärt under deras uppskattade ekonomiska livslängd, vilken kan variera från 4 till 20 år.

Immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod avskrivs inte utan prövas årligen för eventuell värdeminskning.

#### PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL

Goodwill som uppkommer i samband med förvärv prövas för eventuell värdeminskning årligen eller när händelser eller förändrade omständigheter tyder på att bokföringsvärdet inte går att återvinna. För prövning av nedskrivningsbehovet fördelas goodwill på grupper av kassagenererande enheter som baseras på koncernledningens rapporteringsstruktur. Om bokföringsvärdet för en kassagenererande enhet överstiger dess återvinningsvärde redovisas skillnaden som en nedskrivning.

## BYGGNADER, MASKINER OCH INVENTARIER

Byggnader, maskiner och inventarier, redovisas till anskaffningsutgift med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. De planmässiga lineära avskrivningstiderna, som baserar sig på beräknad ekonomisk livslängd, är följande:

- Byggnader och konstruktioner 5–40 år
  - Maskiner och inventarier 4–10 år
- Markområden avskrivs inte.

## PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Nedskrivningsbehovet av avskrivning underkastade immateriella tillgångar samt byggnader, maskiner och inventarier bedöms vid varje tidpunkt, när händelser eller förändringar i omständigheter indikerar att bokföringsvärdet inte kan återvinnas. Om sådana indikationer identifieras, uppskattas tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen då tillgångens återvinningsvärde är lägre än dess bokföringsvärde.

## KUNDFORDRINGAR OCH ANDRA FORDRINGAR

Kundfordringar och andra fordringar redovisas initialt till ursprungligt värde. En avsättning görs för osäkra fordringar baserat på enskilda bedömningar av potentiell risk och redovisas i resultaträkningen.

## LIKVIDA MEDEL

Likvida medel utgörs av banktillgodohavanden och övriga likvida placeringar med en löptid under tre månader. Checkkrediter innefattas i kortfristiga räntebärande lån under kortfristiga skulder.

## AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Konecranes koncernen har emitterat aktieoptioner till ledande befattningshavare. Optionerna berättigar innehavarna att teckna Konecranes Abp:s aktier enligt optionsprogrammets villkor. Optionernas gängse värde fastställs vid tilldelningstidpunkten och värdet kostnadsförs i resultaträkningen under intjänandeperioden i enlighet med IFRS 2. Optionernas värdering är baserad på Black & Scholes modellen. När optionerna utnyttjas ökar det egna kapitalet med det erhållna teckningsbeloppet.

Koncernen har infört ett aktiebaserat incitamentsprogram för koncernens nyckelpersonal. Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier och delvis i kontanter. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument, baseras på Konecranes Abp:s aktie vid tilldelningstidpunkten, och krediteras mot eget kapital. Det verkliga värdet av skulden för den del som regleras med kontanter omvärderas vid varje slutet av varje rapporteringsperiod, och är baserat på marknadsvärdet på Konecranes Abp:s aktie. Kostnaden redovisas som personalkostnader och krediteras mot långfristiga eller kortfristiga skulder ända tills en möjlig överlåtelse av aktierna.

Marknadsvillkor, som t.ex. aktiens totala avkastning, beaktas då det verkliga värdet på egetkapitalinstrumenten beräknas. Kostnaden hänförlig till marknadsvillkor redovisas oberoende av om marknadsvillkoren uppfylls. Intjäningsvillkoren som inte utgör marknadsvillkor (t.ex. EBIT marginalen) inkluderas i antagandet om hur många aktier som kommer

att intjänas. Vid slutet av varje rapporteringsperiod granskar Konecranes antagandena vad gäller mängden aktier som kommer att intjänas. Inverkan av förändringarna till tidigare uppskattningar redovisas genom koncernens totalresultat med motsvarande kreditering i eget kapital och långfristiga och/eller kortfristiga skulder.

Koncernen har infört ett aktiesparprogram för personalen. Varje deltagare får en aktie vederlagsfritt för två intjänade aktier genom sparprogrammet. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktierna ända till slutet av den angivna vänteperioden. Tilläggsaktierna regleras delvis i Konecranes aktier och delvis som kontanter. Kostnaderna som uppstår i och med programmet redovisas under intjänandeperioden baserat på intjänade belopp under kvartalen och det verkliga värdet av Konecranes Abp:s aktie vid slutet av rapporteringsperioden.

## AVSÄTTNINGAR

Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att förpliktelsen realiseras. Avsättningar uppstår från planer för omstruktureringar, förlustkontrakt, garantiåtaganden och ersättningsarbeten. Förpliktelser som har uppstått från planer för omstruktureringar redovisas när de detaljerade och formella planerna för omstruktureringssåtgärderna har upprättats, personalen i fråga har informerats och när det finns en giltig förväntan om att planerna kommer att förverkligas.

## INKOMSTSKATTER

Skatter som redovisas i koncernresultaträkningen inkluderar inkomstskatter beräknade på räkenskapsperiodens skattepliktiga resultat enligt lokala skattelagar, skattejusteringar från tidigare år samt förändringar i de latent skattefordringarna och skatteskulderna.

Latenta skattefordringar och skatteskulder beräknas på alla temporära differenser mellan skattebasen och bokföringsvärdet för tillgångar och skulder. Latenta skatter beräknas inte på icke-avdragbar goodwill som hänför sig till den första redovisningen av goodwill, och temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag. I den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid. De främsta temporära skillnaderna uppstår till följd av fastställda förluster, avskrivningsdifferenser, avsättningar, förmånsbestämda pensionsplaner, internvinster i lager och värderingen av finansiella derivatinstrument. I samband med förvärv gör koncernen avsättning för latent skatter på differenserna mellan den förvärvade nettoförmögenhetens gängse värde och dess skattebas. En latent skattefordran redovisas till den del den sannolikt kan utnyttjas.

## 2.4. Tillämpning av nya och ändrade IFRS standarder och IFRIC tolkningar

Följande publicerade standarder och tolkningar trädde i kraft under år 2012:

- IFRS 1, First-time Adoption of International Financial Reporting Standards (Amendment) – Severe Hyperinflation and Removal of Fixed Dates for First-time Adopters
- IFRS 7, Financial Instruments: Disclosures (Amendment)

- IAS 12, Income Taxes (Amendment) – Deferred Taxes: Recovery of Underlying Assets

Standarder som trädde i kraft 2012 har ingen väsentlig inverkan på bokslut.

Följande standarder och tolkningar träder i kraft under år 2013:

- IAS19, Employee Benefits (Revised)
- IFRS 10, Consolidated Financial Statements
- IFRS 11, Joint Arrangements
- IFRS 12, Disclosure of Interest in Other Entities
- IFRS 13, Fair Value Measurement
- Improvements to International Financial Reporting Standards – 2009–2011

Förändringarna i IAS 19 förändrar redovisningen av förmånsbestämda planer och ersättningar vid uppsägning. De mest betydande förändringarna hänför sig till redovisningen av pensionsförpliktelsen av förmånsbestämda planer och plantillgångarna. Förändringarna kräver att förändringarna i pensionsförpliktelsen och det verkliga värdet av plantillgångarna redovisas när de uppstår, vilket innebär att möjligheten skjuta upp aktuariella vinster och förluster ("korridor" metoden) försvinner. Alla aktuariella vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat när de uppstår. Vidare ersätts räntan och den förväntade avkastningen på plantillgångar under nuvarande IAS 19 med en netto-ränta. Under den förändrade IAS 19 tillämpas räntan på nettot av pensionsförpliktelsen och plantillgångarna. Den förändrade IAS 19 introducerar också vissa förändringar i presentationen av kostnaderna av förmånsbestämda planer och pensionsförpliktelsen, och kräver mer notuppgifter. Effekten av förändringen har ingen betydande inverkan på Konecranes bokslut i och med att koncernen tillämpat möjligheten att redovisa aktuariella vinster och förluster i totalresultatet redan under 2012 (jämförelsesiffrorna har justerats).

IFRS 11 använder principen av kontroll enligt IFRS 10 för att definiera gemensam kontroll (joint control). Gemensamma arrangemang (joint arrangements) klassificeras som joint ventures och joint operations. I en joint operation har parterna med gemensam kontroll rätt till tillgångarna och förpliktelserna av arrangemanget. Joint operations redovisas genom att visa parternas andel av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader och/eller delas relativa andel av de tillgångar, skulder, intäkter och kostnader som kontrolleras tillsammans, om sådana finns. I joint ventures har parterna rätt till nettotillgångarna av arrangemanget. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Klyningsmetoden är inte tillåten under IFRS 11. IFRS 12 kräver omfattande kvalitativa och kvantitativa notuppgifter gällande andelar i andra företag och hur kontroll har definierats. Koncernen förväntar att IFRS 11 medför att ett innehav kommer att omklassificeras till en joint operation. Förändringen har ingen väsentlig inverkan på bokslutet.

Standarderna som träder i kraft 2013 har ingen väsentlig inverkan på kommande bokslut

### 3. HANTERING AV FINANSIELLA RISKER

Koncernen tillämpar ett koncept, där hanteringen av de finansiella riskerna huvudsakligen är centraliserad till Konecranes treasury -funktion. Konecranes Finance Oy verkar som Kon-

cernens Treasury i samband med koncernledningen. Med centralisering och nettande av interna kassaflöden i utländska valutor kan behovet av extern valutasäkring minimeras.

Konecranes Finance Oy är inte en resultatenhet i det avseendet, att enheten skulle sträva till en vinstmaximering. Bolaget har som mål att betjäna de operativa koncernbolagen med att reducera deras finansiella risker.

Koncernens globala affärsverksamhet medför finansiella risker i form av valuta-, ränte-, varu-, kredit- och likviditetsrisker. Koncernens mål är att öka den kortfristiga stabiliteten i den finansiella miljön för affärsverksamheten genom att minska de negativa effekterna orsakade av prisfluktuationer och andra osäkerhetsfaktorer på de finansiella marknaderna.

Ansvaret för att identifiera, bedöma och kontrollera de finansiella riskerna som uppstår i Koncernens globala affärsverksamhet delas mellan affärsenheterna och Konecranes Finance Oy.

Treasury -funktionen säkrar internt affärsenheternas risker. Som ett resultat av detta kommer huvuddelen av Koncernens finansiella risker att koncentreras till ett företag, Konecranes Finance Oy, och kan därmed bedömas och kontrolleras på ett effektivt sätt.

Nästan all finansiering, cash management och valutahandling med banker och andra externa motparter handhas centralt av Konecranes Finance Oy i enlighet med Koncernens treasury -politik. Endast i ett fåtal speciella fall, där lokala centralbanksbestämmelser förbjuder användandet av koncerntjänster för valutasäkring, måste detta göras direkt mellan ett operativt företag och en bank under överinseende av treasury -funktionen.

Konecranes Finance Oy använder ett treasury -system som i praktiken möjliggör en redovisning i realtid av transaktioner samt detaljerade register över aktiviteter och utfall. Standardrapportering sker veckovis och täcker Koncernens kommersiella och finansiella kassaflöden, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportfölj och motpartskreditrisk för finansiella transaktioner. Utöver detta ingår alla koncernföretag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

### Valutarisk

Koncernens globala affärsverksamhet ger upphov till valutakursrisker. De flesta affärsenheterna har dock endast transaktioner i sin lokala valuta dvs. dessa enheter har sin försäljning, sina kostnader och sin interna finansiering från Konecranes Finance Oy i sin lokala valuta. Endast cirka 23 av runt 100 koncernföretag opererar regelbundet i en främmande valuta. Dessa företag säkrar sina valutarisker med Konecranes Finance Oy. Beroende på affärsområde och kassaflödenas sannolikhet, täcker valutasäkringen det operativa kassaflödet för de kommande 1–24 månaderna med användning av interna valutaterminer. På detta sätt kan hela Koncernens valutarisk hanteras av Konecranes Finance Oy. Finansieringen i utländsk valuta av de övriga koncernföretagen och eventuell extern finansiering i utländsk valuta kan nettera några av dessa utländska valutapositioner. Den återstående nettoexponeringen kan säkras genom valutaterminer eller valutaoptioner med olika affärsbanker. Poster, som är föremål för säkringsredovisning, kan inte netteras mot andra interna poster. Derivatinstrument används när valutasäkring

inte kan verkställas genom intern nettering och matchning av interna kassaflöden.

Affärsenheternas offerter i utländsk valuta kan säkras genom användning av valutaoptioner, men i allmänhet säkras risken med tillämpning av valutaklausuler.

För vissa stora kranprojekt tillämpar Koncernen säkringsredovisning i enlighet med bestämmelserna i IAS 39. Valutasäkringar görs genom att använda valutaterminer. Endast projekt i USD ingår för tillfället i säkringsredovisningen. Säkringsredovisningsportföljen består av såväl USD försäljning som köp. I slutet av 2012 uppgick de totala nettokassaflödena inom säkringsredovisningen till 100 MUSD (143 MUSD 2011).

Följande tabell visar Konecranes Finance Oy:s transaktionsexponering per den 31.12.2012 och 31.12.2011 (i MEUR):

	31.12.12	31.12.11
AUD	2	8
CAD	-10	1
CHF	5	5
GBP	-2	-4
JPY	-1	0
NOK	2	1
SEK	-36	-32
USD	126	151

Följande tabell visar Koncernens valutaexponering per den 31.12.2012 och 31.12.2011 (i MEUR):

	31.12.12	31.12.11
AED	6	4
AUD	5	6
BRL	-2	0
CAD	28	26
CHF	0	1
CLP	7	4
CNY	102	94
DKK	1	1
GBP	-1	5
HUF	4	2
INR	8	12
IDR	-1	-1
JPY	-3	-3
MXN	2	3
MYR	2	2
NOK	-4	-4
PEN	1	0
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	6	4
SAR	9	1
SGD	20	13
SEK	-17	-13
THB	-1	0
TRY	4	4
UAH	-14	-12
USD	61	66

För tillfället är inga av Koncernens nettoinvesteringar i utländska dotterbolag (dvs. omräkningsrisken) valutasäkrade.

Se Not 37 till koncernredovisningen för de nominella värdena och marknadsvärdena för finansiella derivatinstrument.

Förändringar i valutakurser kan påverka Koncernens lönsamhet och egna kapital. US-dollar har utan tvivel störst påverkan, eftersom många av stora kranprojekten är i USD och Koncernen har omfattande lokal affärsverksamhet i Förenta Staterna. En värdenedgång av USD har en negativ påverkan.

Följande tabell visar hur stor effekt förändringar i valutakursen EUR/USD skulle ha på Koncernens årliga rörelseresultat (EBIT) och eget kapital. En förstärkning av USD against euro med tio procent ökar rörelsevinsten med 22,9 MEUR (19,6 MEUR år 2011) och det egna kapitalet med 6,7 MEUR (6,7 MEUR år 2011). Tabellens siffror är presenterade i MEUR, USD inverkan simulerad:

FÖRÄNDRING I EUR/USD- KURS	2012 EBIT	2012 Eget kapital	2011 EBIT	2011 Eget kapital
+10 %	-20,8	-6,1	-17,7	-6,1
-10 %	+22,9	+6,7	+19,6	+6,7

Transaktionsexponeringen har uppskattats för rapporteringsåret och baserar sig på antagandet att transaktionerna i USD inte är säkrade, i praktiken är dock alla stora projekt med lång maturitet, vilka genererar en betydande del av de årliga förändringarna i transaktionspositionen, säkrade. Lönsamheten påverkas av andelen av Koncernens EBIT som genereras i USD (omräkningseffekt) och av affärer i USD gjorda av koncernföretag med euro som lokal valuta och EBIT genererad i euro (transaktionseffekt). Det egna kapitalet påverkas av förändringen av EBIT och andelen av Koncernens egna kapital i USD.

En förstärkt dollar har också en positiv inverkan på koncernens rörelsevinstmarginal, då när dess inverkan på den rapporterade omsättningen och kostnaderna inte är symmetrisk. Förändringen av rörelsevinsten som inverkar på rörelsevinstmarginalen (relativ lönsamhet) är enbart ca 7 MEUR (7 MEUR år 2011) när US dollar förstärks med tio procent. Detta orsakas av det faktum att valutakursförändringen inverkar huvudsakligen på såväl koncernens omsättning som kostnader, men också till en del bara på en av dessa. De relativa lönsamhetskalkylerna exkluderar säkrade kassaflöden från långa projekt.

### Ränterisk

Förändringar i marknadsräntorna inverkar på koncernens räntekostnader och på gängse värden av räntederivat. Syftet med administrerandet av ränteriskerna är att minska volatiliteten som orsakas av förändringar i marknadsräntorna genom att optimera allokeringen mellan ränteportföljens ränteflödesrisk och prISRISK i enlighet med principerna gällande koncernens kapitalstrukturhantering. Ungefär 90 % av Koncernens räntebärande skulder är i euro (96 % 2011). Se Not 30.3 till koncernredovisningen för valutafördelningen för utestående skuld.

Andelen av koncernens långfristiga skulder i förhållande till de totala skulderna är relaterade med koncernens gearing grad. Ju högre gearing graden är, desto mer väger den långfristiga skuldportföljen enligt principerna för hantering av

kapitalstrukturen. Under 2012 gav Konecranes ut en senior osäkrad inhemsk obligation på 75 MEUR. Obligationen har en maturitet på två år. De långfristiga lånen är delvis säkrade med räntederivat, vilka redovisas under säkringsredovisning. För räntesäkring kan ränteswappar, ränteterminer, FRA och ränteoptioner användas.

Koncernens räntebärande skulder I slutet av 2012 var 327 MEUR (293 MEUR år 2011). Medelräntan för de kortfristiga skulderna var 3,08 % (1,73 %) och för de långfristiga skulderna 1,91 % (2,53 %). En förändring av en procentenhet i räntenivån på koncernens långfristiga lån skulle ha följande effekt på koncernens resultaträkning och eget kapital:

FÖRÄNDRING AV RÄN- TENIVÅN	2012 Resultat- räkningen	2012 Eget kapital	2011 Resultat- räkningen	2011 Eget kapital
+1 %	-1,8	2,5	-0,4	2,5
-1 %	1,8	-2,5	0,4	-2,6

Effekten på resultaträkningen består av koncernens långfristiga lån med rörlig ränta, vilken kostnadsförs genom resultaträkningen. Effekten på eget kapital består av förändringarna i gängse värde av räntederivaten som säkrar den långfristiga låneportföljen. Effekten av en sänkning av en procentenhet i räntorna är teoretisk, i och med att det skulle innebära negativa marknadsräntor.

Andelen lån till bunden ränta i låneportföljen kan ökas genom räntederivat. Som en följd av denna treasury -politik kan Koncernens allmänna räntenivå vara högre än marknadsnivån för kortfristiga räntor när det är låga räntor och, å andra sidan, lägre än marknadsnivån när det är höga räntor. Se Not 30.3 till koncernredovisningen för en känslighetsanalys av Koncernens ränterisk.

### Varurisk

Genom att använda elektricitetsderivat strävar Koncernen till att reducera de negativa effekter som orsakas av fluktuationer i energipriserna. Den totala vikten av energiprisrisken är liten jämfört med valutarisken och kan därmed inte anses betydande.

Se Not 37 till koncernredovisningen för nominella värden och marknadsvärden för finansiella derivatinstrument (inklusive elektricitetsderivat).

Stålspriser sätts som en normal del av upphandlingsprocessen. Prisförändringar påverkar naturligtvis framtida upphandlingar, men hänsyn kan tas till dessa förändringar i prisangivelserna till slutkunderna.

I stora kranprojekt läggs stålstrukturerna ut på underentreprenad och som en normal del av underentreprenadprocessen inkluderas stålspriset i priset för underentreprenaden (dvs. priset slås fast underleverantören).

Koncernen anskaffar stål och komponenter av stål och har följaktligen ett lager av dessa. Fluktuationer i stålets marknadspris kan inverka på lönsamheten av kundprojekt och orsaka inkurans i lagret.

### Kredit- och motpartsrisiker

Kreditrisk uppstår ur den potentiella risken för att en motpart inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser.

För att begränsa denna risk, utövar Konecranes en konservativ kreditpolitik gentemot sina kunder. I praktiken undersöker Konecranes noggrant kunderna innan man börjar en formell affärsförbindelse och kräver kredituppgiftsrapporter av nya kunder. Kreditrisken minskas med förskottsbetalningar, rembursar, betalningsgarantier och kreditförsäkringar då det är möjligt.

Med dessa åtgärder samt en omsorgsfull uppföljning av kundernas betalningar kan kreditrisken minskas. Under 2012 has Konecranes vidare utvecklat avdelningen för exportförsäljningens finansiering, vilken hjälper alla enheter i export- och kreditriskrelaterade frågor.

Affärsenheterna hanterar kreditrisker för deras egna affärsflöden. Det finns för tillfället ingen betydande koncentration av kreditrisk för affärsaktiviteterna, eftersom antalet kunder är högt och deras geografiska spridning är stor. Till koncernens politik hör att inte finansiera sina kunder utöver vanliga betalningsvillkor. Se Not 24 i koncernredovisningen för en tabell med åldersanalys av kundfordringar. Den teoretiska maximala kreditrisken motsvarar bokföringsvärdet av försäljnings- och lånefordringarna. Det finns också ytterligare fordringar som hänför sig till den successiva vinstavräkningsmetod som används i långsiktiga projekt, och dessa täcks delvis av förskottsbetalningar. Se Not 7 i koncernredovisningen för detaljer.

Motpartsrisk uppstår ur den potentiella risken för att en finansiell institution inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser beträffande finansiella instrument. Alla kreditrisker, som är hänförliga till andra finansiella instrument än vanliga kundfordringar, hanteras av Konecranes Treasury. Det finns ingen koncentration av kreditrisk för de finansiella instrumenten, eftersom investeringar är sällsynta och säkringsinstrument görs med ett flertal banker. Motparterna för finansiella instrument är begränsade till Koncernens huvudbanker. Dessa är samtliga större banker med god kreditvärdighet. Majoriteten av alla finansiella instrument är av kortfristig natur, med en maturitet på mindre än ett år. Det finns inga väsentliga depositioner eller beviljade lån med externa motparter.

Koncernens bankrisk är relaterad till existerande banktillgodoavanden i banker runt världen. Trots den aktiva kassa-administreringen koncernen har, måste en del av koncernens banktillgodoavanden hållas i ett flertal länder och banker så att en tillräcklig likviditet av koncernbolagen kan tryggas. Koncernens treasury följer koncernens bankrisk i enlighet med finansieringspolitiken och vidtar vid behov åtgärder för att minska risken.

### Likviditetsrisker

Likviditetsrisker berör tillgången på likvida tillgångar eller finansiering. Brist på finansiering kan äventyra den normala affärsverksamheten och kan till slut påverka förmågan att fullgöra de dagliga betalningsförpliktelserna.

För att hantera likviditetsriskerna har Koncernen avtalat om en internationellt syndikerad revolverande kreditfacilitet på 200 MEUR (2010–2015). För att täcka kortsiktig finansiering kan Konecranes Finance Oy låna totalt 480 MEUR från institutionella investerare genom sex inhemska certifikatprogram. Utöver detta har affärsenheter över hela världen checkräkningslimiter på totalt cirka 100 MEUR för att täcka de dagliga finansieringsbehoven.

Under normala förhållanden hör det till Koncernens politik att hålla minimalt med kassamedel i balansräkningen som depositioner eller andra likvida tillgångar för att maximera avkastningen på investerat kapital. Kassa och bank uppgick totalt till 145,4 MEUR i slutet av 2012 (72,7 MEUR 2011).

Se Not 30.3 till koncernredovisningen för maturitetsfördelningen av Koncernens finansiella skulder.

### Kapitalstyrning

Det primära målet med Koncernens kapitalstyrning är att försäkra sig om att den upprätthåller en god kreditriskstatus och en sund kapitalstruktur för att stödja dess affärsverksamhet. Samtidigt har Koncernen som mål att maximera aktieägarvärdet genom effektiv kapitalanvändning.

Koncernen hanterar sin kapitalstruktur och finjusterar den för att anpassa sig till troliga förändringar i de ekonomiska konjunkturerna. Dessa åtgärder kan inkludera en justering av dividendutdelningen till aktieägare, köp av egna aktier eller nyemission av aktier.

Koncernen följer upp sin kapitalstruktur på basen av skuldsättningsgraden. Denna beräknas som förhållandet mellan räntebärande skulder minskat med likvida tillgångar och lånefordringar och det totala egna kapitalet. I slutet av 2012 var skuldsättningsgraden 39,5 % (50,1 % 2011).

Koncernen har inga kvantitativa mål för kapitalstrukturen, men den optimala långsiktiga skuldsättningsgraden är i intervallet 50–80 %. På kort sikt kan dock skuldsättningsgraden vara betydligt högre eller lägre än detta intervall.

Koncernen beslutar om fördelningen mellan långfristiga och kortfristiga skulder i förhållande till skuldsättningsgraden. Nedanstående tabell visar grova riktlinjer för andelen långfristiga skulder av total skuld vid olika skuldsättningsgrader.

<b>Skuldsättningsgrad</b>	<b>Andel långfristig av total skuld</b>
Under 50 %	Under 1/3
Mellan 50–80 %	Mellan 1/3 och 2/3
Över 80 %	Över 2/3

Koncernen följer upp skuldsättningsgraden veckovis. Vare sig under 2012 eller 2011 har några ändringar gjorts i politik, målsättningar eller processer. Målsättningarna för Koncernens kapitalhantering har uppnåtts under de senaste åren.



#### 4. SEGMENTINFORMATION

Från början av 2010 rapporterar Konecranes två affärsområden som primära affärssegment: Service och Utrustning. Affärsområdena är indelade på basen av koncernledningens rapporterings- och organisationsstruktur. Konecranes koncernens högsta operativa beslutsfattare är verkställande direktören som stöds av ledningsgruppen (Group Executive Board).

Affärsområdenas tillgångar och skulder består endast av poster som direkt är hänförliga till affärsverksamheten och även goodwill som hänförs till dem. De icke-allokerade posterna, som inbegriper koncernens huvudkontor, inkluderar skatter och finansieringsintäkter och kostnader som styrs på koncernnivå samt poster som inte kan allokeras till affärsområdena.

Som sekundära segment rapporterar Konecranes koncernen tre geografiska områden, som är de viktigaste marknadsområdena: EMEA (Europe, Mellanöstern och Afrika), AME (Amerika) och APAC (Asien och Stillahavsområdet). Försäljningen rapporteras på basen av kundernas geografiska läge och tillgångarna och investeringarna på basen av i vilket land tillgångarna finns.

Koncerninterna inköps-/försäljningspriser baserar sig i första hand på marknadspriser.

Alla belopp i miljoner euro om inte annat anges.

##### 4.1. Affärssegment

2012	Service	Utrustning	Icke allokerade poster	Eliminering	Totalt
Orderingång	735,0	1 340,4		-105,2	<b>1 970,1</b>
Orderstock	147,2	795,6			<b>942,7</b>
Extern försäljning	843,3	1 326,9			<b>2 170,2</b>
Intern försäljning	40,7	84,5		-125,3	<b>0,0</b>
Omsättning totalt	884,0	1 411,4		-125,3	<b>2 170,2</b>
EBITDA	87,3	108,5	-20,6	0,5	<b>175,7</b>
EBITDA, %	9,9 %	7,7 %			<b>8,1 %</b>
Avskrivningar	12,7	27,6	0,4		<b>40,6</b>
Nedskrivningar	0,0	2,9			<b>2,9</b>
Rörelsevinst exklusive omstruktureringkostnader	74,6	83,8	-21,0	0,5	<b>137,9</b>
% av omsättning	8,4 %	5,9 %			<b>6,4 %</b>
Rörelsevinst	74,6	78,0	-21,0	0,5	<b>132,1</b>
% av omsättning	8,4 %	5,5 %			<b>6,1 %</b>
Tillgångar	353,6	897,6	312,6		<b>1 563,8</b>
Skulder	187,0	491,4	425,3		<b>1 103,7</b>
Avkastning på sysselsatt kapital, %	41,8 %	18,8 %			<b>18,6 %</b>
Investeringar	12,5	29,1			<b>41,7</b>
Andel av intresseföretags resultat	0,0	3,8			<b>3,8</b>
Investeringar i intresseföretag	0,0	37,5			<b>37,5</b>
Personal	6 119	5 973	55		<b>12 147</b>

<b>2011</b>	<b>Service</b>	<b>Utrustning</b>	<b>Icke allokerade poster</b>	<b>Eliminering</b>	<b>Totalt</b>
Orderingång	694,6	1 291,5		-90,1	<b>1 896,1</b>
Orderstock	135,1	856,7			<b>991,8</b>
Extern försäljning	767,4	1 129,0			<b>1 896,4</b>
Intern försäljning	28,7	72,4		-101,1	<b>0,0</b>
Omsättning totalt	796,1	1 201,4		-101,1	<b>1 896,4</b>
EBITDA	63,3	104,8	-18,8	-1,2	<b>148,1</b>
EBITDA, %	8,0 %	8,7 %			<b>7,8 %</b>
Avskrivningar	11,7	25,0	0,3		<b>37,1</b>
Nedskrivningar	2,2	2,0			<b>4,2</b>
Rörelsevinst exklusive omstruktureringkostnader	55,7	81,7	-19,1	-1,2	<b>117,2</b>
% av omsättning	7,0 %	6,8 %			<b>6,2 %</b>
Rörelsevinst	49,4	77,7	-19,1	-1,2	<b>106,9</b>
% av omsättning	6,2 %	6,5 %			<b>5,6 %</b>
Tillgångar	348,7	888,7	208,9		<b>1 446,3</b>
Skulder	157,8	462,7	387,0		<b>1 007,6</b>
Avkastning på sysselsatt kapital, %	27,9 %	23,2 %			<b>17,1 %</b>
Investeringar	9,3	23,2			<b>32,4</b>
Andel av intresseföretags resultat	0,0	3,8			<b>3,8</b>
Investeringar i intresseföretag	0,0	34,6			<b>34,6</b>
Personal	5 980	5 621	50		<b>11 651</b>

## 4.2. Geografiska segment

<b>2012</b>	<b>EMEA*</b>	<b>AME</b>	<b>APAC</b>	<b>Totalt</b>
Extern försäljning*	1 042,4	721,0	406,9	<b>2 170,2</b>
Tillgångar	875,2	353,2	335,4	<b>1 563,8</b>
Investeringar	30,8	2,9	7,9	<b>41,7</b>
Personal	6 269	2 724	3 154	<b>12 147</b>

\* Extern försäljning till Finland 90,0 MEUR

<b>2011</b>	<b>EMEA*</b>	<b>AME</b>	<b>APAC</b>	<b>Totalt</b>
Extern försäljning*	950,9	549,1	396,4	<b>1 896,4</b>
Tillgångar	788,4	351,0	306,9	<b>1 446,3</b>
Investeringar	22,1	3,1	7,2	<b>32,4</b>
Personal	6 144	2 513	2 994	<b>11 651</b>

\* Extern försäljning till Finland 99,8 MEUR

## 5. FÖRETAGSFÖRVÄRV

### Företagsförvärv under 2012

Konecranes slutförde två små företagsförvärv inom kranservice i april-juni 2012 när bolaget köpte verksamheten och tillgångarna av Deussen Andernach GmbH i Andernach, Tyskland och av Ameritronic Industries Inc i Indiana, USA.

Under Juli-September förvärvade Konecranes verksamheten och tillgångarna i två liten kranserviceföretag: Re-Cranes i Prag, Tjeckien och Nea Lyfton i Örebro, Sverige.

De gängse värdena för de identifierbara tillgångarna och skulderna vid tidpunkten av dessa förvärv är presenterade i nedanstående tabell.

	2012 Netto gängse värde	2012 Justering för gängse värde	2012 Netto tillgångar före rörelseförvärv
Immateriella tillgångar			
Kundrelationer	1,6	1,6	0,0
Teknologi	0,0	0,0	0,0
Övriga immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Materiella tillgångar	0,3	0,0	0,3
Omsättningstillgångar	0,1	0,0	0,1
Fordringar och övriga tillgångar	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	0,0	0,0	0,0
<b>Totala tillgångar</b>	<b>2,0</b>	<b>1,6</b>	<b>0,4</b>
Latenta skatteskulder	0,3	0,3	0,0
Lång-och kortfristiga räntabärande skulder	0,0	0,0	0,0
Skulder till leverantörer och övriga kortfristiga skulder	0,1	0,0	0,1
<b>Totala skulder</b>	<b>0,4</b>	<b>0,3</b>	<b>0,1</b>
<b>Nettotillgångar</b>	<b>1,6</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>
<b>Anskaffningsutgift</b>	<b>1,6</b>		
<b>Goodwill</b>	<b>0,0</b>		
<b>Förvärvets kassaflöde</b>			
Köpeskilling erlagd i pengar	1,5		
Direkta kostnader relaterade till förvärvet*	0,2		
Förvärvade bolagets kassa och övriga likvida medel	0,0		
<b>Netto kassaflöde av förvärvet</b>	<b>1,7</b>		
<b>Anskaffningsutgift:</b>			
Köpeskilling erlagd i pengar	1,5		
Mottagna skulder	0,1		
Villkorlig köpeskilling	0,0		
<b>Totalt anskaffningsutgift:</b>	<b>1,6</b>		

\* Direkta kostnader relaterade till förvärven om 0,2 MEUR har kostnadsförts och inkluderas i övriga rörelsekostnader.

Beräknat från förvärvstidpunkten har företagsförvärven inverkat på omsättningen med 2,4 MEUR och på rörelseresultatet med -0,1 MEUR. Ifall förvärven hade skett vid ingången av år 2012, hade Konecranes koncernens omsättning varit 2 172,7 MEUR och rörelsevinsten 132,4 MEUR.

## Företagsförvärv under 2011

Den 11 oktober 2010 meddelade Konecranes att företaget ingått ett avtal om att förvärva det indiska kranbolaget WMI Cranes Ltd. ("WMI"). Konecranes har erhållit samtliga myndighetstillstånd som krävs för förvärvet under det första kvartalet och WMI konsolideras i Konecranes finansiella rapportering fr.o.m den första februari 2011.

Konecranes köpte WMI:s aktier i två faser. I den första fasen i februari köpte Konecranes 51 procent av aktierna i bolaget. I den andra fasen som slutfördes i augusti köpte Konecranes de återstående 49 procent av aktierna. Den totala anskaffningsutgiften för 100 procent av WMI:s aktier uppgick till 3 438 MINR. Därtill har en investering om 140 MINR gjorts i WMI's eget kapital i enlighet med avtalet för förvärvet.

Företagsköpet är ett viktigt steg i Konecranes mål att stärka sin position på den växande indiska kranmarknaden.

Företagsköpet har en neutral inverkan på Konecranes resultat per aktie under 2011.

De gängse värdena för de identifierbara tillgångarna och skulderna vid tidpunkten av förvärvet är presenterade i nedanstående tabell.

Under det fjärde kvartalet gjordes en retrospektiv justering av de provisoriska nettotillgångarna före rörelseförvärvet i enlighet med IFRS3. Som en följd av dessa justeringar minskade omsättningstillgångarna med 1,8 MEUR, medan de latent skattefordringarna ökade med 1,1 MEUR och avsättningarna ökade med 1,8 MEUR. Jämfört med de preliminära justeringarna för gängse värde ökade goodwillen med 4,1 MEUR medan de immateriella tillgångarna minskade med 2,3 MEUR och latent skatteskulderna minskade 0,8 MEUR.

	2011 Netto gängse värde	2011 Justering för gängse värde	2011 Netto tillgångar före rörelseförvärv
Immateriella tillgångar			
Kundrelationer	8,3	8,3	0,0
Teknologi	9,9	9,8	0,0
Övriga immateriella tillgångar	2,3	2,3	0,0
Materiella tillgångar	5,8	0,0	5,8
Omsättningstillgångar	10,1	0,6	9,6
Latenta skattefordringar	1,2	0,0	1,2
Fordringar och övriga tillgångar	19,1	0,0	19,1
Kassa och bank	0,2	0,0	0,2
<b>Totala tillgångar</b>	<b>56,9</b>	<b>21,0</b>	<b>35,9</b>
Latenta skatteskulder	7,3	6,8	0,5
Lång-och kortfristiga räntabärande skulder	3,3	0,0	3,3
Skulder till leverantörer och övriga kortfristiga skulder	22,1	0,0	22,1
<b>Totala skulder</b>	<b>32,7</b>	<b>6,8</b>	<b>25,9</b>
<b>Nettotillgångar</b>	<b>24,2</b>	<b>14,2</b>	<b>10,0</b>
<b>Anskaffningsutgift**</b>	<b>56,3</b>		
<b>Goodwill</b>	<b>32,1</b>		
<b>Förvärvets kassaflöde**</b>			
Köpeskilling erlagd i pengar	54,4		
Direkta kostnader relaterade till förvärvet*	0,6		
Förvärvade bolagets kassa och övriga likvida medel	-0,2		
<b>Netto kassaflöde av förvärvet</b>	<b>54,8</b>		

\* Direkta kostnader relaterade till förvärvet om 0,6 MEUR har kostnadsförts och inkluderas i övriga rörelsekostnader.

\*\* Köpeskillingen erlagd i pengar skiljer sig från anskaffningsutgiften som en följd av förändringar i valutakurserna.

Dessutom slutförde Konecranes sex företagsförvärv under perioden januari–december 2011.

Konecranes köpte i början av januari 2011 företaget Gruas Koman Limitada i Recoleta, Santiago, Chile. Företaget var tidigare Konecranes licenstillverkare. Företagsköpet inkluderar också dotterbolaget Koman Gruas Peru S.R.L. i Peru. Bolagen är specialiserade på avancerade industrikranlösningar och underhållstjänster i Chile, Peru och Bolivia.

Konecranes köpte i mars 2011 tillgångarna och verksamheten i det österrikiska truckservicebolaget Zeiss Staplerservice GmbH. Bolaget är baserat i Sommerein, Österrike, och är specialiserat på underhållsservice, försäljning och uthyrning av lyfttruckar.

I juni 2011 gjorde Konecranes tre företagsförvärv. I början av månaden köpte Konecranes tillgångarna i tyska verktygsmaskinservicebolaget (machine tool service, MTS) Schneider Werkzeugmaschinen GmbH. Bolaget är baserat i Heilbronn, Baden-Württemberg i sydvästra Tyskland. Företaget är specialiserat på underhåll av verktygsmaskiner inom verkstadsindustrin i västra Tyskland. Företaget har 16 anställda.

Senare i juni köpte Konecranes serviceverksamheten i det spanska kran- och servicebolaget Eleve S.L. Företaget är

baserat i Badalona, 5 kilometer norr om Barcelona i Katalonien. Service enheten har cirka 20 anställda.

I slutet av juni köpte Konecranes 100 procent av den saudiarabiska krantillverkaren Saudi Cranes & Steel Works Factory Company Limited ("Saudi Cranes"). Saudi Cranes har sitt huvudkontor i Al Jubail Industrial City och cirka 100 anställda. Saudi Cranes planerar, tillverkar och säljer industrikranar. Bolaget har fram till nu tillverkat Konecranes kranar på licens.

Under det tredje kvartalet 2011 gjorde Konecranes inga företagsförvärv, men i november 2011 köpte Konecranes företaget ABB Schweiz AG:s verksamhet för kransystem. Den köpta enheten ligger i Baden-Dättwil, Schweiz, och har 30 anställda. Enheten grundades ursprungligen för att betjäna ABB:s egna kransystem.

De gängse värdena för de identifierbara tillgångarna och skulderna vid tidpunkten av dessa förvärv är konsoliderade i följande tabell, eftersom ingen av dem enskilt behandlade är väsentlig.

	<b>2011</b>	<b>2011</b>	<b>2011</b>
	<b>Netto</b>	<b>Justering för</b>	<b>Netto tillgångar</b>
	<b>gångse värde</b>	<b>gångse värde</b>	<b>före rörelseförvärv</b>
Immateriella tillgångar			
Kundrelationer	9,9	9,9	0,0
Teknologi	0,0	0,0	0,0
Övriga immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Materiella tillgångar	5,3	0,0	5,3
Omsättningstillgångar	7,3	0,6	6,7
Fordringar och övriga tillgångar	5,3	0,0	5,3
Kassa och bank	1,0	0,0	1,0
<b>Totala tillgångar</b>	<b>28,8</b>	<b>10,5</b>	<b>18,3</b>
Latenta skatteskulder	2,2	2,2	0,0
Lång- och kortfristiga räntabärande skulder	0,7	0,0	0,7
Skulder till leverantörer och övriga kortfristiga skulder	7,1	0,0	7,1
<b>Totala skulder</b>	<b>10,1</b>	<b>2,2</b>	<b>7,9</b>
<b>Nettotillgångar</b>	<b>18,7</b>	<b>8,3</b>	<b>10,4</b>
<b>Anskaffningsutgift</b>	<b>23,8</b>		
<b>Goodwill</b>	<b>5,1</b>		
<b>Förvärvets kassaflöde</b>			
Köpeskilling erlagd i pengar	20,4		
Direkta kostnader relaterade till förvärvet*	0,6		
Förvärvade bolagets kassa och övriga likvida medel	-1,0		
<b>Netto kassaflöde av förvärvet</b>	<b>20,0</b>		
<b>Anskaffningsutgift:</b>			
Köpeskilling erlagd i pengar	20,4		
Mottagna skulder	3,4		
Villkorlig köpeskilling	0,0		
<b>Totalt anskaffningsutgift:</b>	<b>23,8</b>		

\* Direkta kostnader relaterade till förvärven om 0,6 MEUR har kostnadsförts och inkluderas i övriga rörelsekostnader.

Beräknat från förvärvstidpunkten har företagsförvärven inklusive WMI Cranes Ltd. inverkat på omsättningen med 61,7 MEUR och på rörelseresultatet med -0,1 MEUR. Ifall förvärven hade skett vid ingången av år 2011, hade Konecranes koncernens omsättning varit 1 910,8 MEUR och rörelsevinsten 107,8 MEUR.

## 6. OMSÄTTNINGSFÖRDELNING

	2012	2011
Varor	1 527,0	1 331,7
Service	642,7	564,4
Uthyrning av egna produkter	0,3	0,1
Royalty	0,2	0,1
<b>Totalt</b>	<b>2 170,2</b>	<b>1 896,4</b>

## 7. INTÄKTSFÖRING ENLIGT FÄRDIGSTÄLLANDEGRADEN OCH ERHÅLLNA FÖRSKOTT

### 7.1. INTÄKTSFÖRING ENLIGT FÄRDIGSTÄLLANDEGRADEN

	2012	2011
Akkumulerade intäkter från icke levererade projekt	309,6	255,9
Erhållna förskott hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad	324,5	171,2
Fordringar hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad med avdrag för erhållna förskott	261,4	164,7

Omsättningen som har intäktsförts enligt färdigställandegraden uppgår till 404,1 MEUR under 2012 (392,7 MEUR under 2011).

### 7.2. ERHÅLLNA FÖRSKOTT

	2012	2011
Erhållna förskott hänförliga till intäktsföring enligt färdigställandegraden (netto)	63,1	6,4
Övriga erhållna förskott från kunder	154,0	167,7
<b>Totalt</b>	<b>217,2</b>	<b>174,1</b>

## 8. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2012	2011
Vinst från försäljning av anläggningstillgångar	0,2	0,3
Hysesinkomster	0,6	0,7
Försäkringsersättning	0,4	0,7
Övriga	1,0	2,4
<b>Totalt</b>	<b>2,2</b>	<b>4,1</b>

## 9. STATLIGA BIDRAG

	2012	2011
Bidrag för investeringar i jordområden, byggnader och inventarier	0,9	0,3
Bidrag för forskning och utveckling	0,7	0,7
<b>Totalt</b>	<b>1,6</b>	<b>1,1</b>

## 10. AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

### 10.1. AVSKRIVNINGAR

	2012	2011
Immateriella rättigheter	19,9	18,6
Byggnader och konstruktioner	3,0	2,4
Maskiner och inventarier	17,8	16,2
<b>Totalt</b>	<b>40,6</b>	<b>37,1</b>

### 10.2. NEDSKRIVNINGAR

	2012	2011
Maskiner och inventarier	0,0	0,0
Immateriella rättigheter	0,0	1,0
Goodwill	2,9	3,2
<b>Totalt</b>	<b>2,9</b>	<b>4,2</b>

## 11. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2012	2011
Förändring av varor under tillverkning	-5,5	-28,4
Tillverkning för eget bruk	-1,2	-1,8
Materialförbrukning	882,3	792,6
Köpta tjänster	193,6	154,9
Löner och arvoden	482,4	424,8
Pensionskostnader	38,1	36,7
Övriga lönebikostnader	74,1	68,9
Övriga rörelsekostnader	332,9	304,7
<b>Totalt</b>	<b>1 996,8</b>	<b>1 752,3</b>

Utgifter för forskning och utveckling, vilka kostnadsförts bland övriga rörelsekostnader under perioden, uppgår till 25,8 MEUR under 2012 (29,6 MEUR under 2011).

## 12. PERSONALKOSTNADER OCH ANTALET ANSTÄLLDA

### 12.1. PERSONALKOSTNADER

	2012	2011
Löner och arvoden	482,4	424,8
Pensionskostnader:		
Förmånsbestämd plan	5,4	6,8
Pensionskostnader:		
Avgiftsbestämd plan	32,8	29,9
Övriga lönebikostnader	74,1	68,9
<b>Totalt</b>	<b>594,6</b>	<b>530,3</b>

### 12.2. DET GENOMSNITTLIGA ANTALET ANSTÄLLDA

	2012	2011
Det genomsnittliga antalet anställda	11 917	10 998
Antal anställda 31.12,	12 147	11 651
varav i Finland	2 035	1 977

### 12.3. ANSTÄLLDA ENLIGT AFFÄRSOMRÅDE

	2012	2011
Service	6 119	5 980
Utrustning	5 973	5 621
Koncernens personal	55	50
<b>Totalt</b>	<b>12 147</b>	<b>11 651</b>

### 13. ERSÄTTNING TILL FÖRETAGETS LEDNING Styrelse

Styrelsearvodena fastställs av bolagsstämman utgående från nominerings- och kompensationskommitténs rekommendationer. Bolagsstämman fastställde styrelsearvodet för år 2012 till 105 000 EUR för styrelsens ordförande (2011: 100 000 EUR), 67 000 EUR för styrelsens vice ordförande (2011: 64 000 EUR) och 42 000 EUR för övriga styrelseledamöter (2011: 40 000 EUR). Ytterligare fastställdes ett separat mötesarvode på 1 500 EUR för deltagande i varje kommittémöte (2011: 1 500 EUR). Revisionskommitténs ordförande är dock berättigad till 3 000 EUR (2011: 1 500

EUR) i mötesarvode för varje revisionskommittémöte han/hon deltar i.

Cirka 50 procent av årsarvodena används till att för styrelsemedlemmarnas räkning förvärva aktier i bolaget. Arvodet kan utbetalas också genom att, med stöd av bolagsstämmans bemyndigande av styrelsen, överlåta egna aktier som innehas av bolaget. Skulle sådant förvärv av aktier inte vara möjligt på grund av en av bolaget eller styrelsemedlem beroende orsak betalas hela arvodet kontant.

Resekostnader ersätts mot räkning.

	2012	2012	2011	2011
	Sammanlagd kompensation, EUR	Kompensation i aktier, stycken	Sammanlagd kompensation, EUR	Kompensation i aktier, stycken
<b>SAMMANLAGD KOMPENSATION TILL STYRELSEN</b>				
Styrelseordförande	111 840	2 276	106 000	1 788
Ordinarie ledamöter	342 845	6 370	313 000	5 012
<b>Totalt</b>	<b>454 685</b>	<b>8 646</b>	<b>419 000</b>	<b>6 800</b>

#### Verkställande direktören

Nominerings- och kompensationskommitteén utvärderar verkställande direktörens insatser och utgående från utvärderingen och övrig relevant information beslutar styrelsen om hans lön och övriga förmåner.

	2012	2011
Lön och förmåner, EUR	468 196	440 140
Bonus, EUR	262 800	330 066
<b>Kompensation totalt, EUR</b>	<b>730 996</b>	<b>770 206</b>
Kostnad för avgiftsbestämda planer	175 654	204 209
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	263 749	180 000
Aktieinnehav i Konecranes Abp genom aktiebyte (antal aktier)**	0	83 606
Aktieinnehav i Konecranes Abp totalt (antal aktier)	263 749	263 606
Innehav av optionsrätter (antal optioner)	80 000	174 000
Kostnad för aktierelaterade ersättningar (optioner), EUR	248 693	446 848
Pensionsålder	63 år	60 år
Uppsägningstid	6 månader	
Avgångsvederlag	lön och förmåner för 18 månader	

Pensionsavtalet med verkställande direktör Pekka Lundmark omprövades och ändrades under år 2012 att underbygga dess särdrag av avgiftsbestämda planer. Den årliga kostnaden är 18,6 % på lönen. På samma gång höjdes pensionsåldern till 63 år.

I slutet av år 2012, hade Konecranes en lånefordring på 221 725,43 EUR med en räntesats på 1,615 procent från verkställande direktör Pekka Lundmark. (217 197 EUR med en räntesats på 2,039 år 2011). Lånet hänför sig till beskattningen av ett incitamentsprogram riktat till verkställande direktören Pekka Lundmark år 2006. Skatten har överklagats och lånet förfaller till betalning när ärendet slutbehandlats.

#### Koncernledningen och den utvidgade ledningsgruppen

Under 2012 Konecranes hade en tudelad ledningsstruktur bestående av ledningsgruppen och en utvidgad ledningsgrupp. Konecranes ledningsgrupp bestod av följande: vd, koncernchef och ledningsgruppens ordförande; Vice vd och ansvarig för Konecranes verksamhet inom affärsområdet Service; Vice vd och ansvarig för Konecranes verksamhet inom affärsområdet Utrustning; Vice vd och ansvarig för Konecranes verksamhet inom funktionen Market Operations; finansdirektör och teknologidirektör.

Den utvidgade ledningsgruppen består av ledningsgruppsmedlemmarna, samt av direktörerna för de olika regionorganisationerna (4 personer); direktören för Product Management and Engineering, biträdande chef för affärsområdet Utrustning (fungerade även som Chief Technology Officer under 2012); direktören för Supply Chain Management; direktören för Fältservice och Teknologi, biträdande chef för affärsområdet Service; direktören för lagärenden; HR direktören; direktören för marknadsföring och kommunikation samt direktören för informationsteknologi.



Vid slutet av 2012 innefattade den utvidgade ledningsgruppen totalt 16 personer (vid slutet av 2011 15 personer). Nominerings- och kompensationskommittén övervakar koncernens kompensationsarrangemang och utfärdar direktiv i anslutning till dessa. Nominerings- och kompensationskommittén bekräftar kompensationsarrangemang till de medlemmar av den utvidgade ledningsgruppen som rapporterar direkt till verkställande direktören. Verkställande direktören bekräftar kompensationen för de övriga medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen.

Pensionsåldern för de finska medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) följer lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen deltar också i en avgiftsbelagd pensionsplan riktad åt nyckelpersonerna i Finland. Betalningen för bolaget till den avgiftsbelagda planen är 1 % av den årliga lönen (exklusive bonus, årliga eller långsiktiga incentiv). De finska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen har också livförsäkringar och försäkringar gällande arbetsoförmögenhet. De utländska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen har lokala försäkringar.

**DEN UTVIDGADE LEDNINGSGRUPPEN EXKLUSIVE VD:N**

	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Lön och förmåner, EUR	3 121 537	2 705 215
Bonus, EUR	524 691	667 241
<b>Kompensation totalt, EUR</b>	<b>3 646 228</b>	<b>3 372 456</b>
Kostnad för avgiftsbestämda planer	563 769	555 537
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)*	279 132	258 948
Aktieinnehav i Konecranes Abp genom aktiebyte (antal aktier)**	0	164 888
Aktieinnehav i Konecranes Abp totalt (antal aktier)	279 132	423 836
Innehav av optionsrätter (antal optioner)	493 635	777 500
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	1 437 350	1 356 568

\* Antalet aktier inkluderar inte 12 500 inlösta optionsrätter för vilka överlåtelsen av egna aktier sker 2013.

\*\* Konecranes-koncernens ledning grundade i maj 2009 ett bolag med firmanamnet KCR Management Oy som på marknaden förvärvade 517 696 aktier i Konecranes Abp. KCR Management Oy finansierade förvärvet med kapitalinsatser av ledningen till ett belopp av totalt ca 1,3 miljoner euro samt med ett lån från Konecranes Abp på ca 7,1 miljoner euro. De personer som vid grundandet av KCR Management Oy ingick i koncernens utvidgade ledningsgrupp äger KCR Management Oy.

Enligt de avtal som gäller KCR Management Oy är KCR Management Oy skyldigt att i förtid återbetala det lån som Konecranes Abp beviljat om Konecranes Abp:s aktiekurs annat än tillfälligt överskrider en viss i avtalen fastställd gräns. Detta villkor uppfylldes i december 2010. Konecranes Abp:s styrelse beslöt att lånet återbetalas genom ett aktiebyte i vilket Konecranes Abp förvärvade samtliga aktier i KCR Management Oy. För att verkställa aktiebytet beslöt Konecranes Abp:s styrelse om en riktad aktieemission i vilken bolaget erbjuder aktieägarna i KCR Management Oy sammanlagt 281 007 nya aktier i bolaget med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt (Aktiebyte). I Aktiebytet avstod aktieägarna i KCR Management Oy från sina aktier i KCR Management Oy och erhöi i utbyte nya aktier i Konecranes Abp.

Dessa nya aktier omfattas av den överlåtelsebegränsning om vilken styrelsen beslöt i maj 2009 och som upphör 1.11.2012.

De nya aktierna har registrerats på mottagarens värdepapperskonto och införts i handelsregistret den 13.11.2011 och har upptagits till offentlig handel på NASDAQ OMX Helsinki den 14.1.2011.

Den utvidgade ledningsgruppen exklusive vd:n hade inga lån av bolaget vid slutet av år 2012 och 2011.

Inga garantier har beviljats till förmån för koncernledningen 2012 och 2011.

Ersättningar till koncernledningen uppgick till totalt 7,3 MEUR år 2012 (7,1 MEUR år 2011).

## 14. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

14.1. FINANSIELLA INTÄKTER	2012	2011
Dividendintäkter från investeringar tillgängliga för försäljning	0,2	0,4
Ränteintäkter på bankdepositioner och lånefordringar	3,3	4,1
Värderingsvinster på finansiella derivativinstrument	3,5	0,9
Kursvinster på räntebärande fordringar och skulder	0,0	5,6
Övriga finansiella intäkter	0,1	0,1
<b>Totalt</b>	<b>7,1</b>	<b>10,9</b>
<b>14.2. FINANSIELLA KOSTNADER</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Räntekostnader på skulder	14,7	10,8
Värderingsförluster på finansiella derivativinstrument	0,0	13,3
Kursförluster på räntebärande fordringar och skulder	2,3	0,0
Övriga finansiella kostnader	2,1	1,7
<b>Totalt</b>	<b>19,0</b>	<b>25,8</b>
<b>Netto finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-11,9</b>	<b>-14,9</b>

Koncernen tillämpar säkringsredovisning på vissa derivativinstrument som använts för att säkra kassaflöden på vissa stora kranprojekt. Säkringen av uppskattade framtida kassaflöden har bedömts vara mycket effektiv. Säkringsinstrumentens realiserade nettoeffekt om -1,4 MEUR (2011: -2,9 MEUR) med avdrag för latent skatter om 0,5 MEUR (2011: 0,9 MEUR) redovisas i det egna kapitalet. De säkrade operativa kassaflödena förväntas uppstå inom de närmaste 3–18 månaderna.

## 15. SKATTER

15.1. SKATTER I RESULTAT-RÄKNINGEN	2012	2011
Skatter beräknade enligt lokala skatteregler	45,2	35,7
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	1,1	0,9
Förändring i latent skattefordringar och skulder	-6,9	-5,7
<b>Totalt</b>	<b>39,3</b>	<b>30,8</b>
<b>15.2. AVSTÄMNING AV VINST FÖRE SKATT MED DE SAMMANLAGDA INKOMSTSKATTERNA</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Vinst före skatter	124,0	95,8
Skatt uträknad med den inhemska bolagsskattesatsen 24,5 % (2011: 26 %)	30,4	24,9
Effekten av olika skattesatser i utländska dotterbolag	3,8	2,4
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	1,1	0,9
Skatteeffekten av icke-avdragbara utgifter och icke-skattepliktiga inkomster	1,4	1,7
Skatteeffekten av förluster för räkenskapsperioden för vilka latent skatt inte redovisas	4,5	3,8
Skatteeffekten av utnyttjade fastställda förluster för vilka latent skattefordran inte tidigare redovisats	-0,7	-0,3
Skatteeffekten av fastställda förluster för vilka latent skatt inte tidigare redovisats*	-0,7	-6,6
Skatteeffekt av redovisningen av kontrollerade temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag **	0,0	3,2
Övriga	-0,3	0,8
<b>Totalt</b>	<b>39,3</b>	<b>30,8</b>
Effektiv skattesats %	31,7 %	32,2 %

\* Verksamheten i USA har under de senaste fem åren har kunnat utnyttja de fastställda förlusterna maximalt. Som ett resultat av detta, samt den estimerade framtida resultatutvecklingen, har koncernen beslutat att öka den latent skattefordringen under 2011 så att den baseras på de följande 10 års fastställda förluster i stället för de följande tre årens fastställda förluster.

\*\* Konecranes beslöt under 2011 att distribuera dividender från Konecranes (Shanghai) Company Ltd och redovisa kupongskatten om 5 % av balanserade vinstmedel, då repatriering av dividender är en förändring av tidigare strategi.

## 16. VINST PER AKTIE

Vinst per aktie före utspädning beräknas genom att dividera räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att justera det vägda genomsnittliga antalet aktier med utestående aktieoptioner den 31 december.

	2012	2011
Räkenskapsperiodens vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	84,0	65,5
Vägt medeltal av utestående aktier (1 000 st.)	57 228	58 982
Effekt av beviljade aktieoptioner (1 000 st.)	289	380
Vägt medeltal av antalet utestående aktier efter utspädning (1 000 st.)	57 517	59 362
Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	1,47	1,11
Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	1,46	1,10

## 17. GOODWILL OCH GOODWILL NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

### Generella principer

Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (KE), vilken är den minsta identifierbara grupp av tillgångar som ger upphov till kassaflöden som är oberoende av andra tillgångar. Dessa KE:n aggregeras till Business Unit (BU) nivå, vilken är den lägsta rapporteringsnivån på vilken den operativa ledningen övervakar goodwillen, och där prövning av nedskrivningsbehovet i första hand görs.

Återvinningsvärdena av BU:na och KE:na baseras på deras nyttjandevärden (diskonterade kassaflöden). I de fall där en KE utgör en enskild verksamhet, där synergier med den övriga delen av respektive BU är svåra att bedöma, testas goodwillen på KE-nivå. De framtida kassaflödena prognostiseras för en femårsperiod och de baseras på BU-ledningens finansiella prognoser, vilka vid behov revideras av koncernledningen. Prognoserna baseras på historisk finansiell information, orderstocken, den nuvarande marknadssituationen och branschspecifik information om framtida tillväxtutsikter. Kassaflödena efter femårsperioden beräknas med nolltillväxt för omsättningen och rörelsemarginalen. Beräkningarna görs under årets fjärde kvartal.

De prognostiserade kassaflödena diskonteras till nuvärde med det vägda medelvärdet av kostnaden för eget och främmande kapital (före skatt). Räntan baserar sig på den riskfria räntan för statsobligationer med lång löptid, aktiemarknadens allmänna riskpremie och branschspecifika riskpremier. Riskpremierna bedöms på basen av företag som verkar inom samma branscher som BU:na. Diskonteringsräntan som

använts år 2012 var i medeltal 11,7 % (vägt medeltal av räntor mellan 9 och 19 procent). År 2011 var medelräntan före skatt 11,2 % (vägt medeltal av räntor mellan 9 och 30 procent). Verksamhetsrisken för de prövade BU:na ingår i diskonteringsräntan vid fastställande av den vägda medelkostnaden för kapitalet för samtliga BU:n.

### Goodwill allokering till viktigaste KE:n, BU:n och affärsområden:

Koncernens totala goodwill är allokerad till BU:na enligt vad som visas i tabellen nedan. I tabellen visas separat goodwillen för de individuella KE:n som utgör enskilda verksamheter och som testas separat för nedskrivningsbehov av goodwill.

I koncernens tillgångar ingår också 10,4 MEUR i immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod, som tillkom genom förvärvet av R. Stahl AG:s materialhanteringsdivision. Denna tillgång består av varumärket 'Stahl'. Värdet på denna tillgång prövas årligen genom bedömning av ett eventuellt nedskrivningsbehov på samma sätt som för goodwill.

### Sensitivitetsanalys

Utöver prövningen av nedskrivningsbehovet på basen av antagandena i basscenariona, har tre olika sensitivitetsanalyser gjorts:

- en analys där diskonteringsräntan höjdes med 5 procent enheter
- en justering av framtida lönsamhet gjord på koncernledningsnivå. Kassaflödena för varje BU och individuell KE analyserades av koncernledningen. På basen av BU specifika historiska uppgifter samt framtida tillväxtutsikter minskades kassaflödena med i medeltal -10 %.
- en högre diskonteringsränta (+5 %) kombinerat med minskade kassaflöden (-10 %) i enlighet med vad som beskrivits ovan

### Resultatet av prövningen av nedskrivningsbehovet

Som ett resultat av prövningen av nedskrivningsbehovet för 2012, har ett nedskrivningsbehov om 2,9 MEUR identifierats för Konecranes Lifting Systems när de framtida diskonterade kassaflödena är lägre än det redovisade värde som testats. Detta är en följd av låga volymer i verksamheten för skräddarsydda manipulatorer.

<b>GOODWILL INOM AFFÄRSOMRÅDENA EFTER NEDSKRIVNING</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
BU Industrial Cranes	43,3	45,1
BU Liftrucks	14,7	14,2
KE STAHL Konecranes GmbH, Tyskland	20,4	20,4
KE Konecranes Lifting Systems	2,8	5,7
<b>Goodwill inom affärsområdet Utrustning totalt</b>	<b>81,2</b>	<b>85,4</b>
BU Port Service	13,3	13,2
BU Crane Service	9,4	8,1
BU Machine Tool Service	5,1	4,8
KE Suomen Teollisuusosa affärsverksamhet	3,9	3,9
<b>Goodwill inom affärsområdet Service totalt</b>	<b>31,6</b>	<b>30,0</b>
<b>Goodwill inom affärsområdena totalt 31.12.</b>	<b>112,8</b>	<b>115,3</b>

Som ett resultat av prövningen av nedskrivningsbehovet för 2011, har ett nedskrivningsbehov om 2,0 MEUR identifierats för Konecranes Lifting Systems när de framtida diskonterade kassaflödena är lägre än det redovisade värdet som testats. Som en följd av omstrukturering och avecklande av delar av BU Machine Tool Business (MTS) verksamheten, har goodwill till ett värde av 0,8 MEUR skrivits ner i denna BU. I BU Port Service gjordes av samma orsaker en nedskrivning om 0,4 MEUR. Totalt uppgick nedskrivningarna av goodwill till 3,2 MEUR år 2011.

<b>GOODWILL</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Anskaffningsutgift 1.1	122,7	85,7
Ökningar	0,0	37,2
Omräkningsdifferens	0,4	-0,2
Anskaffningsutgift 31.12	123,1	122,7
Ackumulerade nedskrivningar 1.1	-7,4	-4,1
Räkenskapsperiodens nedskrivningar	-2,9	-3,2
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>112,8</b>	<b>115,3</b>

## 18. ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

<b>18.1. PATENT OCH VARUMÄRKEN</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Anskaffningsutgift 1.1	29,1	28,8
Omräkningsdifferens	-0,2	0,3
Anskaffningsutgift 31.12	28,9	29,1
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-11,6	-10,2
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-1,2	-1,4
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>16,1</b>	<b>17,4</b>

<b>18.2. ÖVRIGT (INKLUDERAR SERVICE- KONTRAKT OCH PROGRAMVARA)</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Anskaffningsutgift 1.1	141,0	111,8
Ökningar	13,8	3,7
Minskningar	-0,3	-3,2
Förvärv av koncernbolag	1,6	30,0
Överföring mellan poster	0,0	0,0
Nedskrivningar	0,0	-0,9
Omräkningsdifferens	-1,0	-0,4
Anskaffningsutgift 31.12	155,2	141,0
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-76,9	-62,9
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,0	3,1
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-18,1	-17,1
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>60,2</b>	<b>64,2</b>

<b>18.3. ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR TOTALT</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>
Anskaffningsutgift 1.1	170,1	140,6
Ökningar	13,8	3,7
Minskningar	-0,3	-3,2
Förvärv av koncernbolag	1,6	30,0
Överföring mellan poster	0,0	0,0
Nedskrivningar	0,0	-0,9
Omräkningsdifferens	-1,2	-0,1
Anskaffningsutgift 31.12	184,1	170,1
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-88,5	-73,1
Ackumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	0,0	3,1
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-19,3	-18,6
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>76,2</b>	<b>81,6</b>

Övriga immateriella tillgångar innefattar servicekontrakt, patenter och varumärken samt programvarulicenser. Dessa värderas till anskaffningsutgift och avskrivs lineärt över deras ekonomiska livslängd, vanligtvis 4–20 år. Immateriella tillgångar med obegränsad ekonomisk användningstid är föremål för årliga prövningar av ett eventuellt nedskrivningsbehov. Per 31.12.2012 innefattade de immateriella tillgångarna med obegränsad ekonomisk användningstid varumärket Stahl till värdet 10,4 MEUR. Mot bakgrunden av att tillgången kommer att generera positiva kassaflöden för enheten under en icke överskådlig framtid klassas den som en immateriell tillgång med obegränsad ekonomisk användningstid.

## 19. FASTIGHETER, MASKINER OCH INVENTARIER

19.1. JORDOMRÅDEN	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	5,7	2,6
Ökningar	0,9	2,3
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,8
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>6,6</b>	<b>5,7</b>

19.2. BYGGNADER OCH KONSTRUKTIONER	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	49,4	35,0
Ökningar	3,4	6,8
Minskningar	-0,9	-0,3
Förvärv av koncernbolag	0,0	6,6
Överföring mellan poster	0,5	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	1,3
Anskaffningsutgift 31.12	52,3	49,4
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-7,3	-5,2
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	0,3	0,2
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-3,0	-2,4
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>42,2</b>	<b>42,0</b>

Inga byggnader och konstruktioner under finansiell leasing per 31.12 2012 eller 31.12.2011.

19.3. MASKINER OCH INVENTARIER	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	211,3	193,1
Ökningar	28,0	23,5
Minskningar	-8,1	-10,2
Förvärv av koncernbolag	0,0	7,4
Överföring mellan poster	-0,5	-0,2
Omräkningsdifferens	-0,3	-2,2
Anskaffningsutgift 31.12	230,4	211,3
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-133,7	-126,9
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	5,7	9,4
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-17,8	-16,2
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>84,7</b>	<b>77,7</b>

Bokföringsvärdet för maskiner och inventarier under finansiell leasing uppgår totalt till 9,6 MEUR per 31.12.2012 (8,6 MEUR år 2011).

19.4. FASTIGHETER, MASKINER OCH INVENTARIER TOTALT	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	266,5	230,7
Ökningar	32,2	32,7
Minskningar	-9,1	-10,5
Förvärv av koncernbolag	0,0	14,7
Överföring mellan poster	0,0	-0,2
Omräkningsdifferens	-0,2	-0,9
Anskaffningsutgift 31.12	289,3	266,5
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-141,0	-132,0
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	6,0	9,5
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-20,7	-18,6
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>133,6</b>	<b>125,4</b>

## 20. INVESTERINGAR REDOVISADE ENLIGT KAPITALANDELSMETODEN

	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	34,6	31,9
Andel av intresseföretags resultat efter skatt*	3,8	3,8
Erhållna dividender	-0,9	-1,2
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>37,5</b>	<b>34,6</b>

\* Inkluderar justeringar gjorda till allokeringen av anskaffningsutgiften

## 20.1. INVESTERINGAR REDOVISADE ENLIGT KAPITALANDELSMETODEN PER FÖRETAG

2012	Bokförings- värde	Tillgångar totalt <sup>1)</sup>	Skulder totalt <sup>1)</sup>	Omsättning <sup>1)</sup>	Resultat <sup>1)</sup>
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,6	1,8	1,1	1,4	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,5	1,5	1,1	2,8	0,1
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	2,0	5,8	3,8	5,6	0,3
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,5	0,2	0,8	0,0
Leveltec S.A.	0,2	0,4	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,1	0,0	0,3	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,4	0,2	0,8	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,3	0,2	0,8	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	1,2	4,1	3,0	5,6	0,5
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	31,3	62,4	31,4	77,2	2,1
Crane Industrial Services LLC	1,0	3,2	1,8	5,7	0,3
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>37,5</b>	<b>80,5</b>	<b>42,9</b>	<b>101,4</b>	<b>3,5</b>

2011	Bokförings- värde	Tillgångar totalt <sup>1)</sup>	Skulder totalt <sup>1)</sup>	Omsättning <sup>1)</sup>	Resultat <sup>1)</sup>
Guangzhou Technocranes Company Ltd.	0,6	2,2	1,5	1,0	0,1
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd.	0,4	1,6	1,2	1,1	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	1,7	4,8	3,1	4,1	0,7
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,4	0,1	0,7	0,0
Leveltec S.A.	0,2	0,3	0,1	0,6	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,2	0,1	0,4	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	0,2	0,7	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,0	0,3	0,2	0,7	0,0
Eastern Morris Cranes Limited	1,0	3,8	2,8	4,8	0,6
Morris Material Handling (Thailand) Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Morris Thailand Co. Ltd.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kito Corporation	29,4	69,1	32,1	67,1	0,8
Crane Industrial Services LLC	0,7	1,7	1,1	2,6	0,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>34,6</b>	<b>84,7</b>	<b>42,5</b>	<b>83,9</b>	<b>2,3</b>

Värdet på aktierna i intresseföretagen innefattar koncernens andel av intresseföretaget vid förvärvstidpunkten justerat för ändringar i eget kapital efter förvärvet. Se även Bolagslistan för en detaljerad lista över intresseföretag och joint ventures.

Marknadsvärdet av Kito Corporation aktierna som ägs av Konecranes uppgick till 19,5 MEUR den 31.12.2012 (17,4 MEUR år 2011). Konecranes har testat nedskrivningsbehovet på sitt innehav i Kito Corporation baserat på sin andel av nuvärdet av framtida beräknade kassaflöden som förväntas genereras av intresseföretaget. På basen av beräkningarna överstiger nyttjandevärdet det redovisade värdet, och ingen nedskrivning har redovisats. Det låga marknadsvärdet av Kito Corporation är i huvudsak en följd av aktiens illikvida karaktär på Tokyo börsen.

<sup>1)</sup> Tillgångarna, skulder, omsättning och resultat representerar koncernens andel av dessa investeringar enligt den senaste publicerade informationen.

## 21. INVESTERINGAR TILLGÄNGLIGA FÖR FÖRSÄLJNING

	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	1,4	1,4
Överföring till aktier i dotterbolag och intresseföretag	0,0	0,0
Överföring mellan poster	0,0	0,0
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>

Investeringar tillgängliga för försäljning består av aktier i icke-börsnoterade bolag och värderas enligt anskaffningsutgift på grund av att estimaten av gängse värde varierar väsentligt och sannolikheterna för dessa estimat inte kan uppskattas på ett ändamålsenligt sätt.

Se även Bolagslistan för en detaljerad lista över investeringar tillgängliga för försäljning.

## 22. OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

	2012	2011
Råvaror och halvfabrikat	138,5	132,5
Produkter i arbete	180,7	176,8
Färdiga varor	21,6	20,2
Förskottsbetalningar	22,0	17,8
<b>Totalt</b>	<b>362,9</b>	<b>347,5</b>

## 23. RESERVERINGAR

2012	Ingående balans	Omräkningsdifferens	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Avsättning för osäkra fordringar	14,0	0,0	2,3	3,0	7,8	<b>16,4</b>
Reserveringar för inkurans i omsättningstillgångar	20,0	0,1	3,7	0,3	5,6	<b>21,7</b>

2011	Ingående balans	Omräkningsdifferens	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
Avsättning för osäkra fordringar	15,8	0,2	4,7	2,8	5,5	<b>14,0</b>
Reserveringar för inkurans i omsättningstillgångar	19,4	0,3	2,0	1,1	3,4	<b>20,0</b>

## 24. ÅLDERSANALYS AV KUNDFORDNINGAR

	2012	2011
Kundfordringar, inte förfallna	249,3	236,1
Kundfordringar, förfallna 1–30 dagar	89,3	71,4
Kundfordringar, förfallna 31–60 dagar	35,2	35,7
Kundfordringar, förfallna 61–90 dagar	23,3	27,7
Kundfordringar, förfallna mer än 91 dagar	44,8	35,0
<b>Totalt</b>	<b>442,0</b>	<b>405,9</b>

## 25. ÖVRIGA FORDRINGAR

	2012	2011
Växelfordringar	7,2	18,0
Mervärdesskatter	22,0	26,8
<b>Totalt</b>	<b>29,2</b>	<b>44,8</b>

Försäljningsfordringar värderas initialt till ursprungligt värde (redovisade värden är lika med gängse värden). Kundfordringarna är föremål för en låg koncentration av kreditrisk i och med koncernens höga kundantal. Kreditförlusterna för år 2012 uppgick till 2,4 MEUR (2011: 4,7 MEUR).

## 26. AKTIVA RESULTATREGLERINGAR

	2012	2011
Räntor	0,1	1,2
Fordringar från intäktsföring enligt färdigställandegrad	42,6	66,4
På förhand betalda kostnader	12,3	12,6
Övriga resultatregleringar	45,1	38,3
<b>Totalt</b>	<b>100,1</b>	<b>118,5</b>

## 27. LIKVIDA MEDEL

	2012	2011
Kassa och banktillgodohavanden	130,0	58,0
Kortfristiga depositioner	15,2	14,7
<b>Totalt</b>	<b>145,1</b>	<b>72,7</b>

Kortfristiga depositioner innefattar depositioner vilkas löptid är under tre månader. Likvida medel redovisas till deras nominella värde vilket motsvarar deras gängse värde.

## 28. EGET KAPITAL

	Antal aktier	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för inbetalt fritt eget kapital
<b>28.1. EGET KAPITAL</b>				
1 januari 2011	58 959 664	30,1	39,3	10,5
Aktieteckningar med optioner	958 300	0,0	0,0	24,6
Aktie emission som följd av arrangemanget för Konecranes ledningsgrupp (KCR Management Oy)	281 007	0,0	0,0	8,6
Förvärv av egna aktier	-3 000 000	0,0	0,0	0,0
<b>31 december 2011</b>	<b>57 198 971</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>43,7</b>
Aktieteckningar med optioner	92 339	0,0	0,0	1,1
<b>31 december 2012</b>	<b>57 291 310</b>	<b>30,1</b>	<b>39,3</b>	<b>44,8</b>

Det totala egna kapitalet består av aktiekapital, överkursfond, aktieemission, fond för verkligt värde, fond för inbetalt fritt eget kapital, omräkningsdifferenser och ackumulerad vinst från tidigare räkenskapsperioder. Konecranes aktie har inget nominellt värde. Bolaget har en aktieserie. Alla emitterade aktier är fullt betalda. I överkursfonden ingår den del av aktiernas teckningsbelopp, som överstiger deras bokföringsmässiga motvärde till den delen aktieemissionen verkställdes före 1 september 2006. Fonden för verkligt värde inkluderar förändringarna i det gängse värdet på derivatinstrument kategoriserade som kassaflödessäkring. Omräkningsdifferensen består av differenser som uppkommer från eliminering av nettoinvesteringar i utländska dotterbolag i annan valuta än i euro. Fonden för inbetalt fritt eget kapital inkluderar den del av aktiernas teckningsbelopp, som inte redovisas som aktiekapital eller enligt IFRS som främmande kapital. Fonden inkluderar även andra inbetalningar, som inte redovisas i andra fonder inom eget kapital. I fonden ingår dessutom eventuella nedsättningar av aktiekapital, som inte redovisas som en täckning av ackumulerade förluster eller utdelas till aktieägarna.

### 28.2. UTDELNINGSBARA MEDEL

Se sidan 120 / Styrelsens förslag till bolagsstämman

	2012	2011
	Antal aktier	Antal aktier
<b>28.3. EGNA AKTIER</b>		
1 januari	6 042 456	3 042 456
Minskningar	-61 424	0
Ökningar	0	3 000 000
<b>Totalt 31 december</b>	<b>5 981 032</b>	<b>6 042 456</b>

### Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier:

Bolagsstämman 23.3.2012 befullmäktigade styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant på följande villkor:

Antalet egna aktier som kan förvärfas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfas endast med fritt eget kapital.

Egna aktier kan förvärfas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfas och/eller mottas som pant. Vid förvärv kan användas bland annat derivatinstrument. Egna aktier kan förvärfas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktad förvärv).



Egna aktier kan förvärfvas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla bolagets kapitalstruktur, för att överlätas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för bolagets incentivprogram eller för att makuleras, förutsatt att förvärvet ligger i bolagets och dess aktieägares intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22.9.2013.

### **Bemyndigande av styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier:**

Stämman bemyndigande styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i överlåtelse av bolagets egna aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22.9.2013. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 30.6.2015.

### **Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier:**

Bolagsstämman befullmäktigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier med följande villkor:

Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om villkoren för avyttring av bolagets egna aktier. Avyttringen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i aktieemission samt emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22.9.2013. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 30.6.2015.

### **Styrelsens förslag angående införande av ett aktiesparprogram samt bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission:**

Bolagsstämman beslut infora ett aktiesparprogram for personalen samt en riktad vederlagsfri aktieemission med följande villkor:

Programmet införs globalt i Konecranes-koncernen. Målet med aktiesparprogrammet är att uppmuntra Konecranes anställda att äga aktier i bolaget och att belöna de anställda för att de jobbar mot Konecranes mål, nu och i framtiden. Ett annat mål är att förstärka sambandet mellan Konecranes aktieägare och anställda.

Ordinarie bolagsstämman bemyndigande styrelsen att besluta om programmets detaljerade villkor, sparperioder och deras detaljerade villkor, samt att genomföra programmet enligt styrelsens egen prövning, i synnerhet med hänsyn till den lagstiftning och annan reglering som tillämpas på programmet i de länder där koncernen har verksamhet.

Styrelsen beslutade om programmets och den begynnande sparperiodens detaljerade villkor. Programmet erbjuds i cirka 40 länder för cirka 11 000 anställda. På grund av hinder i den lokala lagstiftningen kan programmet inte införas i alla länder i detta skede. Den begynnande sparperioden inleddes den 1.7.2012 och upphör den 30.6.2013. Det belopp som används för förvärv av aktier kan under sparperioden vara högst 5 procent av respektive persons bruttolön och minst 10 euro per månad. En deltagare erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade aktier. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2016) och att deltagaren inte har lämnat sitt anställningsförhållande som bad leaver innan vänteperioden har upphört.

En anställd deltar i programmet ett år i taget. Aktierna förvärfvas kvartalsvis till marknadspris med deltagarens sparmedel från och med november 2012, efter att Konecranes delårsrapport har publicerats. Dividender som utbetalas under sparperioden används automatiskt till förvärv av ytterligare aktier under följande förvärvsdag. Även dessa aktier medför rätt till tilläggsaktier.

Styrelsen beslutar om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om en vederlagsfri emission även till bolaget. Detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 1.3.2017.

## 29. OPTIONER OCH ÖVRIGA AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma har den 12.3.2009 fattat beslut om att emission av optionsrätter till nyckelpersoner vid bolaget och dess dotterbolag. Det totala antalet optionsrätter som emitteras är högst 2 250 000 stycken, vilka berättigar till att teckna sammanlagt högst 2 250 000 nya aktier i bolaget eller av bolaget innehavda aktier (aktie). Styrelsen fattar beslut om huruvida tecknaren skall tilldelas nya eller av bolaget innehavda aktier. Av optionsrätterna skall 750 000 stycken märkas med beteckningen 2009A, 750 000 stycken med beteckningen 2009B och 750 000 stycken med beteckningen 2009C. Teckningstiden för optionsrätter som baserar sig på den första serien inleds 1.4.2012 och för optionsrätter som baserar på den sista serien utgår 30.4.2016. Teckningspriset grundar sig på Konecranes Abp:s marknadspris på NASDAQ OMX Helsingfors Börsen i april 2009, april 2010 och april 2011. Vid slutet av 2012 hade totalt 92 339 aktier tecknats med stöd av optionrätter 2009A.

Skulle bolaget betala ut dividend, sänks teckningspriset för den aktie som tecknas på basis av optionsrätten, med beloppet av den dividend, som bestäms efter början av teckningsprisets bestämningsperiod och före aktieteckningen, på avstämningsdagen för dividendutbetalningen. Teckningspriset på serie 2009A var 14,55 EUR (efter 2009, 2010 och 2011 dividendutbetalningen 11,65 EUR), på serie 2009B 23,79 EUR (efter 2010 och 2011 dividendutbetalningen 21,79 EUR) och på serie 2009C 31,37 EUR (efter 2011 dividendutbetalningen 30,37 EUR).

Konecranes Abp:s styrelse har istället för optionsprogram den 22.3.2012 beslutat att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram där belöningen baserar sig på uppnåendet av de mål som styrelsen beslutar. Avsikten med det nya

programmet är att samordna aktieägarnas och nyckelpersonernas målsättningar för att öka företagets värde samt att främja nyckelpersonernas engagemang och erbjuda dem ett konkurrenskraftigt belöningssystem som baserar sig på ett långsiktigt ägande av bolagets aktier.

Programmet innehåller tre förtjänstperioder på ett år var samt tre förtjänstperioder på cirka tre år var. Förtjänstperioderna inleds i början av åren 2012, 2013 och 2014. Bolagets styrelse beslutar programmets förtjänstkriterier och dess målsättningar i början av varje förtjänstperiod. Belöningen för den ettåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baserar sig på koncernens rörelsemarginal och belöningen för den treåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baserar sig på aktiens totala avkastning (TSR). Den eventuella belöningen utbetalas under våren 2015. Om nyckelpersonens arbets- eller anställningsavtal upphör innan utgången av en förtjänstperiod, utbetalas det ingen belöning för förtjänstperioden i fråga.

Styrelsen förutsätter att varje medlem i den utvidgade ledningsgruppen fortsätter att äga hälften av de aktier som har tilldelats på basis av det nya incitamentsprogrammet tills det sammanlagda värdet av alla bolagets aktier som personen innehar motsvarar hans eller hennes bruttoårslön. Detta aktiebelopp skall innehas så länge arbets- eller tjänsteförhållandet till koncernen är i kraft.

Till målgruppen av aktiebelöningsprogrammet tillhör 150 personer. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna som inleds 1.1.2012 uppgår högst till värdet av 700 000 Konecranes Abp:s aktier. Uppnåendet av de mål som styrelsen har ställt resulterar i hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målsättningarna för förtjänstkriterierna överskrids betydligt.

### 29.1. KONECRANES PÅGÅENDE OPTIONSPROGRAM

AKTIEOPTION	Högsta antalet aktier som kunde tecknas	Teckningspris/aktie (EUR)	Högsta antalet aktier som ännu kan tecknas	Teckningstiden
2009A	750 000	11,65*	630 161	1.4.2012–30.4.2014
2009B	750 000	21,79**	733 000	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	30,37***	727 500	1.4.2014–30.4.2016
<b>Totalt</b>	<b>2 250 000</b>		<b>2 090 661</b>	

\* Det ursprungliga teckningspriset var 14,55 EUR

\*\* Det ursprungliga teckningspriset var 23,79 EUR

\*\*\* Det ursprungliga teckningspriset var 31,37 EUR

### 29.2. FÖRÄNDRINGAR I ANTALET UTESTÅENDE OPTIONSRÄTTER

	2012	2011
Antalet utfärdade optionsrätter 1 januari	3 144 200	3 370 000
Tilldelade under året	2 000	787 000
Förverkade under året	-15 000	-49 500
Inlösta under året	-104 839	-958 300
Förfallna under året	-935 700	-5 000
<b>Totalt antal optionsrätter utestående per 31 december</b>	<b>2 090 661</b>	<b>3 144 200</b>

Under året inlösta optionsrätter inkluderar 12 500 aktier för vilka överlåtelsen av egna aktier sker 2013. De totala kostnaderna för optionsprogrammen för 2012 års räkenskapsperiod var 4,0 MEUR (2011: 4,8 MEUR). Kostnaderna för optionsprogrammen är inkluderade i personalkostnaderna och krediteras mot det egna kapitalet.

### 29.3. ANTAGANDEN VID VÄRDERING AV AKTIEOPTIONERS GÄNGSE VÄRDE

Optionernas gängse värde har fastställts enligt Black & Scholes värderingsmodellen.

Gängse värdet för aktieoptionerna har fastställts på basen av följande antaganden:

	2009A	2009B	2009C
Aktiens teckningspris, EUR	11,65*	21,79**	30,37***
Aktiens gängse värde, EUR	17,65	24,22	32,30
Förväntad volatilitet, %	25 %	23 %	20 %
Risikfri ränta, %	3,27 %	2,15 %	2,82 %
Förväntade längden på avtalet, år	2,3	3,3	4,3
Optionernas gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	6,52	6,19	8,17

Ovanstående beräkningar är baserade på Konecranes aktiens implicita volatilitet för 4–6 år beräknat av en marknadspart som aktivt handlar med aktieoptioner.

\*Det ursprungliga teckningspriset var 14,55 EUR \*\*Det ursprungliga teckningspriset var 23,79 EUR \*\*\*Det ursprungliga teckningspriset var 31,37 EUR

### 29.4. FÖRÄNDRING AV ANTAL AKTIER I DET AKTIEBASERADE INCITAMENTSPROGRAMMET

	2012 Antal aktier	2011 Antal aktier
Antal den 1 januari	0	0
Tilldelade under året	605 000	0
Inlösta under året	0	0
Förverkade under året	-3 000	0
<b>Antal den 31 december</b>	<b>602 000</b>	<b>0</b>

Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier (ungefär 50 %) och delvis i kontanter (ungefär 50 %). Den aktierelaterade ersättningen som regleras med kontanter är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade avgifter. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument redovisas under intjänandeperioden baserat på det beräknade verkliga värdet på Konecranes aktie vid tilldelningstidpunkten (EUR 21,17). Den historiska utvecklingen på Konecranes aktie och förväntade dividender har beaktats då det verkliga värdet har beräknats.

De totala kostnaderna för det aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2012 års räkenskapsperiod var 0,8 MEUR (2011: 0,0 MEUR). Kostnaden för det aktiebaserade incitamentsprogrammet är inkluderat i personalkostnader. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument krediteras mot eget kapital och den delen av planen som regleras med kontanter krediteras mot långsiktiga skulder. Det sammanlagda redovisade värdet för skulder som uppkommer vid aktierelaterade ersättningar var 0,5 MEUR (2011: 0,0 MEUR).

#### Antaganden vid värdering av de aktierelaterade incitamentsprogrammets gängse värde

Det verkliga värdet för den del som regleras med kontanter omvärderas vid slutet av varje rapporteringsperiod ända tills en möjlig överlåtelse av aktierna. Det verkliga värdet av skulden varierar sålunda med Konecranes Abps aktiepris. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument baserat på marknadsvillkor (aktiens totala avkastning) har vid tilldelningstidpunkten värderats enligt Monte

Carlo modellen. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument och intjäningsvillkoren inte utgör marknadsvillkor (EBIT marginal) har värderats på basen av värdet på Konecranes Abps aktie vid tilldelningstidpunkten och förväntad dividendavkastning.

Gängse värdet har fastställts på basen av följande antaganden:

	2012
Aktiens gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	21,17
Aktiens gängse värde 31.12	25,55
Förväntad volatilitet, % *	37,5 %
Risikfri ränta, %	3,5 %
Förväntad årlig dividend, EUR	1,0
Förväntade längden på avtalet, år	3,0
Vägda genomsnittliga verkliga värdet vid tilldelningstidpunkten	14,87

\* Den förväntade volatiliteten baseras på den historiska volatiliteten av Konecranes aktie (månatlig granskning över motsvarande maturitet).

### 29.5. AKTIESPARPROGRAM FÖR PERSONALEN

Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier (ungefär 50 %) och delvis i kontanter (ungefär 50 %). Den aktierelaterade ersättningen som regleras med kontanter är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade avgifter. Planens kostnad bokas under intjänandeperioden, och baseras på inbesparade belopp per kvartal och Konecranes aktiens värde på rapporteringsdagen.

De totala kostnaderna för det aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2012 års räkenskapsperiod var 0,0 MEUR (2011: 0,0 MEUR).

Kostnaden för det aktiebaserade incitamentsprogrammet är inkluderat i personalkostnader. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument krediteras mot eget kapital och den delen av planen som regleras med kontanter krediteras mot långsiktiga skulder. Det sammanlagda redovisade värdet för skulder som uppkommer vid aktierelaterade ersättningar var 0,0 MEUR (2011: 0,0 MEUR).

### 30. RÄNTEBÄRANDE FRÄMMANDE KAPITAL

	2012	2012	2011	2011
	Bokförings- värde	Gångse värde	Bokförings- värde	Gångse värde
<b>30.1. LÅNGFRISTIGT</b>				
Lån från penninginrättningar	105,7	105,7	106,6	106,6
Masskuldebrevslån	74,9	74,9	0,0	0,0
Pensionslån	11,4	11,4	15,1	15,1
Finansiell leasingkulld	6,1	6,1	5,4	5,4
Övriga långfristiga skulder	7,6	7,6	1,9	1,9
<b>Totalt</b>	<b>205,6</b>	<b>205,6</b>	<b>129,1</b>	<b>129,1</b>

	2012	2012	2011	2011
	Bokförings- värde	Gångse värde	Bokförings- värde	Gångse värde
<b>30.2. KORTFRISTIGT</b>				
Lån från penninginrättningar	0,0	0,0	0,7	0,7
Pensionslån	3,8	3,8	3,8	3,8
Finansiell leasingkulld	3,3	3,3	3,2	3,2
Företagscertifikat	88,7	88,7	144,7	144,7
Övriga kortfristiga skulder	0,4	0,4	0,3	0,3
Checkräkningskredit	25,5	25,5	11,2	11,2
<b>Totalt</b>	<b>121,7</b>	<b>121,7</b>	<b>163,9</b>	<b>163,9</b>

Den genomsnittliga räntan på portföljen med långfristiga skulder per den 31 december 2012 var 1,9 % (2011: 2,53 %) och för kortfristiga skulder 3,08 % (2011: 1,73 %). Den effektiva räntan på EUR-skulder varierar mellan 0,73 % och 5,05 % (2011: mellan 0,93 och 6,68 %).

### 30.3. VALUTAFÖRDELNING OCH RÄNTESKEMA FÖR SKULDER

2012	Värde MEUR	Genom- snittlig duration	Genom- snitts- ränta %	Ränte- känslighet <sup>1)</sup>	Ränteförändring på skulder				
					2013	2014	2015	2016	2017-
EUR	295,9	1,9 år	1,43	3,0	98,1	85,3	6,5	105,4	0,6
CAD	0,3	1,0 år	2,42	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
INR	30,2	1,5 år	11,19	0,3	23,2	1,8	1,2	2,2	1,7
USD	0,8	2,0 år	2,80	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 år	4,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
<b>Totalt</b>	<b>327,3</b>		<b>2,33</b>	<b>3,3</b>	<b>121,7</b>	<b>87,9</b>	<b>7,7</b>	<b>107,6</b>	<b>2,4</b>

2011	Värde MEUR	Genom- snittlig duration	Genom- snitts- ränta %	Ränte- känslighet <sup>1)</sup>	Ränteförändring på skulder				
					2012	2013	2014	2015	2016-
EUR	280,9	2,1 år	1,23	2,8	154,4	9,1	6,6	6,1	104,7
CNY	0,6	2,0 år	7,65	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
INR	8,6	1,0 år	12,00	0,1	8,6	0,0	0,0	0,0	0,0
USD	1,8	2,0 år	3,46	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,8
GBP	0,3	2,0 år	6,68	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
PLN	0,1	1,0 år	6,00	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
SAR	0,7	1,0 år	9,00	0,0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 år	1,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
ZAR	0,0	1,4 år	8,81	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>293,0</b>		<b>1,60</b>	<b>2,9</b>	<b>163,9</b>	<b>9,3</b>	<b>6,6</b>	<b>6,1</b>	<b>107,0</b>

1) Effekten på koncernens nettoräntekostnader under de påföljande 12 månaderna om marknadsräntan skulle öka med en procentenhet. Alla andra variabler förväntas vara konstanta.

### 30.4. SKULDSTRUKTUR

2012

Maturitet på lån/kreditlimiter

TYP AV SKULD	Totalt	2013	2014	2015	2016	2017	Senare
Revolverande kreditfacilitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lån från penninginrättningar	112,6	0,0	4,3	3,0	103,0	2,3	0,0
Masskuldebrevslån	74,9	0,0	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiell leasingskuld	9,4	3,3	4,6	0,7	0,7	0,0	0,0
Företagscertifikat	88,7	88,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	15,1	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0	0,0
Övriga långfristiga skulder	1,0	0,4	0,3	0,2	0,2	0,0	0,0
Checkräkningskredit	25,5	25,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella derivativinstrument	6,9	3,7	3,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	178,0	178,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>512,2</b>	<b>303,4</b>	<b>91,1</b>	<b>7,7</b>	<b>107,6</b>	<b>2,4</b>	<b>0,0</b>

2011

Maturitet på lån/kreditlimiter

TYP AV SKULD	Totalt	2012	2013	2014	2015	2016	Senare
Revolverande kreditfacilitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lån från penninginrättningar	107,3	0,7	0,7	1,9	1,9	101,8	0,4
Finansiell leasingskuld	8,6	3,2	4,4	0,6	0,3	0,1	0,0
Företagscertifikat	144,7	144,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	18,9	3,8	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0
Övriga långfristiga skulder	2,2	0,3	0,5	0,4	0,2	0,2	0,7
Checkräkningskredit	11,2	11,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella derivativinstrument	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	177,8	177,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>476,8</b>	<b>347,7</b>	<b>9,3</b>	<b>6,6</b>	<b>6,1</b>	<b>105,9</b>	<b>1,1</b>

### 30.5. BOKFÖRINGSVÄRDET PÅ FINANSIERINGSTILLGÅNGAR OCH SKULDER KLASSIFICERADE ENLIGT IAS 39

2012

FINANSIERINGS- TILLGÅNGAR	Finansieringstill- gångar/skulder till gångse värde via resultaträkningen	Lån och fordringar	Finansier- ings- tillgångar som kan säljas	Finansierings- tillgångar/ skulder enligt upplupet anskaffnings- värde	Bok- förings- värde	Gångse värde	Not:
<b>Långfristiga finansieringstillgångar</b>							
Långfristiga räntebärande lånefordringar		0,2			0,2	0,2	
Finansiella derivativinstrument	0,6						37.2
Övriga finansieringstillgångar			1,4		1,4	1,4	21
<b>Kortfristiga finansieringstillgångar</b>							
Kortfristiga räntebärande fordringar		0,1			0,1	0,1	
Kundfordringar och övriga fordringar		471,1			471,1	471,1	24, 25
Finansiella derivativinstrument	6,6				6,6	6,6	37.2
Kassa och bank		145,1			145,1	145,1	27
<b>Totalt</b>	<b>7,1</b>	<b>616,6</b>	<b>1,4</b>		<b>624,5</b>	<b>624,5</b>	

#### FINANSIERINGSSKULDER

<b>Långfristiga finansieringsskulder</b>							
Räntebärande skulder				205,6	205,6	205,6	30.1
Finansiella derivativinstrument	3,2						37.2
<b>Kortfristiga finansieringsskulder</b>							
Räntebärande skulder				121,7	121,7	121,7	30.2
Finansiella derivativinstrument	3,7				3,7	3,7	37.2
Leverantörsskulder och andra skulder				178,0	178,0	178,0	34.2
<b>Totalt</b>	<b>6,9</b>			<b>505,3</b>	<b>509,0</b>	<b>509,0</b>	

2011

FINANSIERINGS- TILLGÅNGAR	Finansieringstill- gångar/skulder till gångse värde via resultaträkningen	Lån och fordringar	Finansier- ings- tillgångar som kan säljas	Finansierings- tillgångar/ skulder enligt upplupet anskaffnings- värde	Bok- förings- värde	Gångse värde	Not:
<b>Långfristiga finansieringstillgångar</b>							
Långfristiga räntebärande lånefordringar		0,2			0,2	0,2	
Finansiella derivativinstrument	0,4						37.2
Övriga finansieringstillgångar			1,4		1,4	1,4	21
<b>Kortfristiga finansieringstillgångar</b>							
Kortfristiga räntebärande fordringar		0,4			0,4	0,4	
Kundfordringar och övriga fordringar		450,6			450,6	450,6	24, 25
Finansiella derivativinstrument	5,9				5,9	5,9	37.2
Kassa och bank		72,7			72,7	72,7	27
<b>Totalt</b>	<b>6,3</b>	<b>523,9</b>	<b>1,4</b>		<b>531,2</b>	<b>531,2</b>	

#### FINANSIERINGSSKULDER

<b>Långfristiga finansieringsskulder</b>							
Räntebärande skulder				129,1	129,1	129,1	30.1
Finansiella derivativinstrument	2,3						37.2
<b>Kortfristiga finansieringsskulder</b>							
Räntebärande skulder				163,9	163,9	163,9	30.2
Finansiella derivativinstrument	6,0				6,0	6,0	37.2
Leverantörsskulder och andra skulder				177,8	177,8	177,8	34.2
<b>Totalt</b>	<b>8,3</b>			<b>470,8</b>	<b>476,8</b>	<b>476,8</b>	

### 31. ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Koncernbolagen tillhörande Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och praxis. Pensionsplanerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Koncernen har väsentliga förmånsbestämda planer i Storbritannien och Tyskland. Konecranes koncernen redovisar det finska ArPL-systemet som en avgiftsbestämd plan.

Konecranes avstod fr.o.m. 1.1.2012 från att skjuta upp redovisningen av aktuariella vinster och förluster ("korridor" metoden) för förmånsbestämda planer. Med bytet av redovisningsprincip förbereder man sig för IAS 19R, som EU godkände i juni 2012. De aktuariella vinsterna och förlusterna redovisas i koncernens totalresultat när de uppstår. Jämförelsesiffrorna för 2011 har justerats att motsvara den valda redovisningsprincipen. År 2011 invercade förändringen på de aktuariella vinsterna som redovisas i koncernens totalresultat med +1,1 MEUR och på skatterna med 0,4 MEUR. I balansräkningen för 2011 minskade förändringen på balanserade vinstmedel med -3,3 MEUR (-4,0 MEUR år 2010) och ökade de långfristiga skulderna med 4,5 MEUR och de latent skattefordringarna med 1,2 MEUR.

#### 31.1. I BALANSRÄKNINGEN UPPTAGNA BELOPP

	2012	2011
Nuvärde på ofonderade förpliktelser	70,2	59,6
Nuvärde på helt eller delvis fonderade förpliktelser	53,8	48,5
Förmånsbestämda pensionförpliktelser totalt	123,9	108,1
Gångse värde på plantillgångar	-50,0	-44,9
<b>Totalt</b>	<b>73,9</b>	<b>63,2</b>

#### 31.2. KOMPONENTER AV FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER REDOVISADE I RESULTATRÄKNINGEN

	2012	2011
Årets rörelsekostnad	2,4	2,5
Räntekostnader	5,1	5,1
Förväntad avkastning på plantillgångar	-2,1	-2,2
Kostnader avseende tidigare tjänstgöring	0,0	0,6
Aktuariella vinster (-) och förluster (+) som redovisats under året	-11,7	-1,1
<b>Totalt</b>	<b>-6,3</b>	<b>5,0</b>

De aktuariella förlusterna 2012 uppstod huvudsakligen som en följd av sänkningen av diskonteringsräntorna i pensionsplanerna i Tyskland och Storbritannien.

#### 31.3. FÖRÄNDRINGAR I NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONS-FÖRPLIKTelser

	2012	2011
Nuvärde på förpliktelser, 1.1	108,1	101,7
Omräkningsdifferens	0,7	1,3
Förvärv av koncernbolag	0,0	1,0
Omklassifiering av pensionsskuld	0,0	1,6
Kostnader avseende tidigare tjänstgöring	0,0	0,6
Effekten av reduceringar	-0,3	-0,1
Årets rörelsekostnad	2,4	2,5
Räntekostnader	5,1	5,1
Aktuariella vinster (-) / förluster (+)	14,3	-0,3
Betalda förmåner	-6,3	-5,3
<b>Nuvärde på förpliktelser, 31.12.</b>	<b>123,9</b>	<b>108,1</b>

#### 31.4. FÖRÄNDRINGAR AV GÅNGSE VÄRDE PÅ PLANTILLGÅNGAR

	2012	2011
Gångse värde på plantillgångar, 1.1.	44,9	39,1
Omräkningsdifferens	1,0	1,2
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,5
Förväntad avkastning på plantillgångar	2,1	2,2
Tillsjuktna medel från arbetsgivaren	2,6	2,4
Effekten av reduceringar	-0,5	0,6
Aktuariella vinster (+) / förluster (-)	2,6	0,8
Betalda förmåner	-2,7	-2,0
<b>Gångse värde på plantillgångar, 31.12.</b>	<b>50,0</b>	<b>44,9</b>

#### 31.5. BETYDANDE KATEGORIER AV PLANTILLGÅNGAR VID SLUTET AV RAPPORTERINGSPERIODEN

	2012	2011
Egetkapitalinstrument	15,4	20,5
Skuldinstrument	23,8	21,4
Försäkringar	2,1	2,6
Andra	8,8	0,4
<b>Plantillgångar totalt</b>	<b>50,0</b>	<b>44,9</b>

I praktiken alla egetkapitalinstrument och skuldinstrument har noterade priser på en aktiv marknad. Den verkliga avkastningen på plantillgångar var 4,7 MEUR (2011: 2,9 MEUR). Koncernen uppskattar betalningarna till planerna under 2013 att uppgå till 2,1 MEUR.

#### 31.6. FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER: DE VIKTIGASTE AKTUARIELLA ANTAGANDENA

	2012	2011
Diskonteringsränta %	2,20–20,00	3,10–8,75
Förväntad avkastning på plantillgångarna %	3,60–8,00	4,00–8,75
Förväntad årlig löneökning %	2,00–17,20	2,50–15,00
Framtida pensionshöjningar %	1,00–3,00	1,50–4,00

Den förväntade avkastningen på plantillgångarna baseras på de förväntade avkastningarna för tillgångarna i fråga.

Aktiernas förväntade avkastning baseras på långtids förverkligade avkastningar på respektive marknader. Avkastningen på skuldebrev baseras på avtalsvillkoren.

### 31.6. BELOPPEN FÖR DET AKTUELLA ÅRET SAMT TIDIGARE PERIODER

	2012	2011	2010	2009	2008
Förmånsbestämda förpliktelser	123,9	108,1	101,7	88,3	77,2
Gångse värde på plantillgångar	-50,0	-44,9	-39,1	-33,9	-27,9
Överskott (-) / Underskott (+)	73,9	63,2	62,6	54,4	49,3
Aktuariella förluster (-) / vinster (+) från förpliktelser	-14,3	0,3	-9,6	-7,2	7,5
Aktuariella förluster (-) / vinster (+) från plantillgångar	2,6	0,8	2,0	2,8	-5,5

## 32. LATENTA SKATTEFORDRINGAR OCH SKATTESKULDER

32.1. LATENTA SKATTEFORDRINGAR	2012	2011
Ersättningar till anställda	12,8	9,8
Avsättningar	14,4	13,6
Outnyttjade skattemässiga förluster	13,5	15,9
Övriga temporära differenser	13,1	9,9
<b>Totalt</b>	<b>53,8</b>	<b>49,1</b>

32.2. LATENTA SKATTESKULDER	2012	2011
Immateriella och materiella tillgångar	17,8	20,9
Övriga temporära differenser	4,6	5,7
<b>Totalt</b>	<b>22,3</b>	<b>26,6</b>

Konecranes har inte redovisat latent skatter på temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag i den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en över-skådlig framtid. Den största temporära skillnaden för vilken ingen latent skatteskuld har redovisats hänför sig till den utdelningsbara vinsten i Kanada. Den uppskattade kupong-skattesatsen på 5 % utgör 1,3 MEUR.

### 32.3. FASTSTÄLLDA FÖRLUSTER

Per 31.12.2012 har Konecranes bokat en latent skattefordran om 13,5 MEUR (15,9 MEUR år 2011) på fastställda

förluster som totalt uppgår till 127,5 MEUR (125,9 MEUR år 2011). De fastställda förluster för vilka ingen latent skattefordran bokats på grund av att det är osäkert om man kan använda dem uppgick till 84,6 MEUR år 2012 (77,5 MEUR år 2011).

Största delen av de fastställda förlusterna hänför sig till Morris Material Handling Inc, USA som förvärvades under år 2006. Totalt uppgick de fastställda förlusterna för Morris Material Handling Inc till 42,3 MEUR per 31.12.2012 (55,4 MEUR per 31.12.2011). Bolaget har bokat en latent skattefordran om 8,3 MEUR (12,4 MEUR år 2011) baserat på en bedömning att fastställda förluster om 23,6 MEUR förväntas kunna användas under åren 2013–2022. I och med att resultatet av verksamheten i USA under de senaste fem åren kunnat utnyttja de fastställda förlusterna maximalt, har koncernen beslutat att öka den latent skattefordringen så att den baseras på de följande tio års fastställda förluster i stället för de följande tre årens fastställda förluster. För de fastställda förluster om 18,7 MEUR som kan användas under perioden 2023–2031 har ingen latent skattefordran bokats på grund av att det är osäkert om man kan utnyttja dem samt att det belopp som årligen kan användas är begränsat.

Fastställda förluster och latent skattefordringar per 31.12 per land:

2012	Fastställda förluster	Potentiella latent skattefordringar	Icke-redovisade latent skattefordringar	Latenta skattefordringar
USA	42,3	15,4	7,0	8,3
Österrike	19,8	5,0	3,8	1,2
Nederländerna	9,8	2,5	1,1	1,3
Spanien	9,4	2,8	2,8	0,0
Tyskland	7,7	2,3	2,3	0,0
Japan	7,5	3,0	3,0	0,0
Brasilien	5,7	1,9	1,9	0,0
Italien	3,9	1,2	1,2	0,0
Finland	3,7	0,9	0,0	0,9
Övriga	17,7	4,7	2,9	1,8
<b>Totalt</b>	<b>127,5</b>	<b>39,6</b>	<b>26,1</b>	<b>13,5</b>



2011	Fastställda förluster	Potentiella latent skattefordringar	Icke-redovisade latent skattefordringar	Latenta skattefordringar
USA	55,4	20,5	8,1	12,4
Österrike	16,1	4,0	3,0	1,0
Nederländerna	10,1	2,6	1,1	1,4
Spanien	10,0	3,0	3,0	0,0
Tyskland	7,7	1,9	1,9	0,0
Japan	6,9	2,8	2,8	0,0
Brasilien	3,2	1,1	1,1	0,0
Italien	3,9	1,3	1,3	0,0
Finland	3,8	0,9	0,0	0,9
Övriga	8,7	5,5	5,4	0,1
<b>Totalt</b>	<b>125,9</b>	<b>43,7</b>	<b>27,8</b>	<b>15,9</b>

### 33. AVSÄTTNINGAR

2012	Garanti	Omstrukturering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	25,5	11,3	3,9	13,4	54,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,1	-0,2	-0,2	-0,2
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökningar	7,4	2,9	3,1	6,6	20,0
Använda avsättningar	7,2	9,8	2,0	5,0	23,9
Återförda avsättningar	3,0	1,0	0,0	1,6	5,5
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>22,8</b>	<b>3,5</b>	<b>4,8</b>	<b>13,3</b>	<b>44,5</b>

2011	Garanti	Omstrukturering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	24,7	7,4	4,4	13,6	50,1
Omräkningsdifferens	0,1	0,2	0,1	0,4	0,7
Förvärv av koncernbolag	0,4	0,0	0,0	0,5	0,9
Ökningar	8,9	7,6	0,1	4,7	21,3
Använda avsättningar	5,0	3,6	0,7	3,8	13,1
Återförda avsättningar	3,6	0,4	0,0	1,9	5,9
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>25,5</b>	<b>11,3</b>	<b>3,9</b>	<b>13,4</b>	<b>54,1</b>

Avsättningar för garantier täcker kostnader för reparation eller ersättande av produkt under garantiperioden. Garantiavsättningen för leverans av standardprodukter och service baserar sig på historiska uppgifter om förverkligade garantikostnader. Den vanliga garantiperioden är 12 månader. Gällande mer komplexa avtal, till största delen långa projekt, fastställs garantiavsättningen avtalsvis och garantiperioden kan vara upp till två år. Omstruktureringsavsättningar redovisas då koncernen uppgjort detaljerade planer och påbörjat dessa eller kommunicerat planerna. Pensionsförpliktelserna innehåller avsättningar för lokala pensionsplaner. Övriga avsättningar inbegriper avsättningar för reklamationer, rättsprocesser och förlustavtal.

### 34. KORTFRISTIGA SKULDER

#### 34.1. PASSIVA RESULTAT-REGLERINGAR:

	2012	2011
Löner och lönebikostnader	72,7	70,6
Pensionskostnader	7,1	5,0
Räntor	0,8	1,7
Reservering för inköpskostnader	94,1	85,7
Övriga	41,1	46,7
<b>Totalt</b>	<b>215,7</b>	<b>209,7</b>

#### 34.2. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER (RÄNTEFRIA)

	2012	2011
Växelskulder	0,7	2,3
Mervärdesskatter	12,5	14,1
Övriga kortfristiga skulder	6,7	9,1
<b>Totalt</b>	<b>19,9</b>	<b>25,5</b>

## 35. LEASINGANSVAR

### 35.1. ANSVAR PÅ GRUND AV FINANSIELL LEASING

	2012	2011
Minimileaseavgifter		
inom 1 år	3,4	3,3
1–5 år	6,6	6,0
över 5 år	0,1	0,0
<b>Totalt</b>	<b>10,1</b>	<b>9,3</b>
Nuvärdet av minimileaseavgifter		
inom 1 år	3,3	3,2
1–5 år	6,0	5,4
över 5 år	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>9,4</b>	<b>8,6</b>

Konecranes koncernens finansiella leasingkontrakt gäller främst fordon med en genomsnittlig leasingperiod på fyra år.

### 35.2. ANSVAR PÅ GRUND AV OPERATIV LEASING

	2012	2011
Minimileaseavgifter		
inom 1 år	33,0	31,2
1–5 år	63,1	60,9
över 5 år	5,7	9,6
<b>Totalt</b>	<b>101,7</b>	<b>101,8</b>
Kostnader för operativ leasing	33,1	33,2

Konecranes koncernens viktigaste operativa leasingkontrakt hänför sig till fabriks- och kontorsbyggnader i Hyvinge och Tavastehus i Finland. Leasingkontraktet är i kraft 10–12 år om inte Konecranes förlänger leasingperioden med fem år. Konecranes är berättigad att förlänga leasingperioden för tre på varandra följande 5 års perioder. Konecranes koncernen

har en del andra operativa leasingkontrakt som hänför sig till kontorsmaskiner, fordon samt utrymmen med rätt att förlänga avtalet.

## 36. ANSVARFÖRBINDELSER OCH SÄKERHETER

	2012	2011
För egna kommersiella förbindelser		
Garantier	349,5	371,2
Leasingansvar	101,7	101,8
Övriga ansvar	1,4	0,1
<b>Totalt</b>	<b>452,6</b>	<b>473,0</b>

Leasingavtalen följer gängse praxis i respektive land.

### Ansvarsförbindelser som hänför sig till rättstvister

Konecranes uppträder som part i olika typer av rättegångar, anspråk och tvister i olika länder. Dessa rättegångar, anspråk och andra tvister är typiska för den här industrin och i enlighet med världsomfattande verksamhet som innefattar ett brett sortiment av produkter och tjänster. Dessa involverar kontraktuella rättstvister, garantifordran, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktionsfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningstvister, fordonskadstvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Medan resultaten av dessa tvister inte kan förutspås med säkerhet, är Konecranes av den åsikten, på basen av den information som finns att tillgå idag och med beaktande av grunderna enligt vilka rättsanspråken väckts och tillgängligt försäkringskydd och gjorda reserver, att resultatet av dessa rättegångar, anspråk och andra tvister, även ifall ogynnsamt, inte kommer att ha någon påtaglig inverkan på koncernens finansiella position.

## 37. NOMINELLT VÄRDE OCH GÄNGSE VÄRDE AV FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT

	2012 Nominellt värde	2012 Gångse värde	2011 Nominellt värde	2011 Gångse värde
Valutaterminsavtal	504,8	3,4	479,0	-7,6
Valutaoptioner	19,7	0,0	15,0	-0,1
Ränteswap	100,0	-3,0	70,0	-1,1
Derivat för elektricitet	1,9	-0,2	1,8	-0,2
<b>Totalt</b>	<b>626,5</b>	<b>0,3</b>	<b>565,9</b>	<b>-9,0</b>

Derivativinstrument används för säkring av valuta- och ränterisker och prisfluktuationer i elektricitet. Bolaget tillämpar säkringsredovisning för derivativinstrument, som används för kassaflödessäkring inom vissa stora kranprojekt samt räntan för koncernens långfristiga lån.

Enligt IFRS 7 skall finansiella instrument värderade till gängse värde klassificeras baserat på hur det gängse värdet är härlett. Klassificeringen använder en värderingshierarki i tre nivåer:

- Nivå 1 – baseras på noterade priser på en aktiv marknad för ett identiskt finansiellt instrument
- Nivå 2 – baseras inte direkt på ett noterat pris på en aktiv marknad, men vid värderingen används parametrar, som antingen direkt (noterade priser) eller indirekt (härledda från noterade priser) baseras på instrument i nivå 1
- Nivå 3 – värderingen baseras på parametrar, som inte kan härledas från publik marknadsinformation

Klassificering av finansiella instrument enligt IFRS 7 värderingshierarki: nivå 2 för alla värden 31.12.2012.

### 37.1. NOMINELLT VÄRDE AV FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT

DERIVATIVINSTRUMENT SOM ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Återstående maturitet 2012			Återstående maturitet 2011		
	< 1 år	1-6 år	Totalt	< 1 år	1-6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	205,1	24,8	229,9	278,5	29,3	307,8
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	100,0	100,0	0,0	70,0	70,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>205,1</b>	<b>124,8</b>	<b>329,9</b>	<b>278,5</b>	<b>99,3</b>	<b>377,8</b>

DERIVATIVINSTRUMENT SOM INTE ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Återstående maturitet 2012			Återstående maturitet 2011		
	< 1 år	1-6 år	Totalt	< 1 år	1-6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	274,9	0,0	274,9	171,3	0,0	171,3
Valutaoptioner	19,7	0,0	19,7	15,0	0,0	15,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,7	1,3	1,9	0,8	1,0	1,8
<b>Totalt</b>	<b>295,3</b>	<b>1,3</b>	<b>296,6</b>	<b>187,2</b>	<b>1,0</b>	<b>188,2</b>

DERIVATIVINSTRUMENT TOTALT	Återstående maturitet 2012			Återstående maturitet 2011		
	< 1 år	1-6 år	Totalt	< 1 år	1-6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	480,0	24,8	504,8	449,8	29,3	479,0
Valutaoptioner	19,7	0,0	19,7	15,0	0,0	15,0
Ränteswap	0,0	100,0	100,0	0,0	70,0	70,0
Derivat för elektricitet	0,7	1,3	1,9	0,8	1,0	1,8
<b>Totalt</b>	<b>500,4</b>	<b>126,1</b>	<b>626,5</b>	<b>465,7</b>	<b>100,2</b>	<b>565,9</b>

### 37.2. GÄNGSE VÄRDE AV FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT

2012

DERIVATIVINSTRUMENT SOM ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1-6 år	< 1 år	1-6 år	
Valutaterminsavtal	2,9	0,6	-2,4	-0,1	0,9
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>2,9</b>	<b>0,6</b>	<b>-2,4</b>	<b>-3,1</b>	<b>-2,1</b>

DERIVATIVINSTRUMENT SOM INTE ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1-6 år	< 1 år	1-6 år	
Valutaterminsavtal	3,7	0,0	-1,2	0,0	2,5
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
<b>Totalt</b>	<b>3,7</b>	<b>0,0</b>	<b>-1,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>2,3</b>

DERIVATIVINSTRUMENT TOTALT	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1-6 år	< 1 år	1-6 år	
Valutaterminsavtal	6,5	0,6	-3,6	-0,1	3,4
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
<b>Totalt</b>	<b>6,6</b>	<b>0,6</b>	<b>-3,7</b>	<b>-3,2</b>	<b>0,3</b>

## 2011

DERIVATIVINSTRUMENT SOM ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	5,0	0,4	-7,6	-1,2	-3,4
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	-0,2	-0,9	-1,1
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Totalt</b>	<b>5,0</b>	<b>0,4</b>	<b>-7,8</b>	<b>-2,0</b>	<b>-4,5</b>

DERIVATIVINSTRUMENT SOM INTE ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	0,9	0,0	-5,1	0,0	-4,2
Valutaoptioner	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2
<b>Totalt</b>	<b>0,9</b>	<b>0,0</b>	<b>-5,3</b>	<b>-0,1</b>	<b>-4,4</b>

DERIVATIVINSTRUMENT TOTALT	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	5,9	0,4	-12,7	-1,2	-7,6
Valutaoptioner	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
Ränteswap	0,0	0,0	-0,2	-0,9	-1,1
Derivat för elektricitet	0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2
<b>Totalt</b>	<b>5,9</b>	<b>0,4</b>	<b>-13,2</b>	<b>-2,1</b>	<b>-9,0</b>

### 38. RESERV FÖR SÄKRING AV KASSAFLÖDE

	2012	2011
Saldo 1.1	-2,9	0,5
Vinster och förluster redovisade i eget kapital (fonden för verkligt värde)	2,0	-4,6
Latenta skatter	-0,5	1,1
<b>Sammanlagt 31.12</b>	<b>-1,4</b>	<b>-2,9</b>

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för vissa stora kranprojekt vars förutsedda kassaflöden är mycket sannolika och för räntan på vissa långfristiga lån.

### 39. TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Konecranes närstående omfattar intresseföretag, samföretag (joint ventures) och koncernens ledning: styrelsen, vd:n, ledningsgruppen och den utvidgade ledningsgruppen.

#### TRANSAKTIONER MED INTRESSE- OCH SAMFÖRETAG

	2012	2011
Försäljning av varor och tjänster	10,4	10,9
Fordringar från intresse- och samföretag	2,0	3,0
Inköp av varor och tjänster	0,5	2,4
Skulder till intresse- och samföretag	0,0	0,0

Försäljning till och inköp från närstående görs till normalt marknadspris.

#### Kompensation till ledningen

Styrelsen, vd:n och den utvidgade ledningsgruppen.

Se not 13 till koncernbokslutet.

# KONECRANES KONCERNEN 2008–2012

<b>AFFÄRSUTVECKLING</b>		<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Orderingång	MEUR	1 970,1	1 896,1	1 536,0	1 348,9	2 067,1
Orderstock	MEUR	942,7	991,8	756,2	607,0	836,3
Omsättning	MEUR	2 170,2	1 896,4	1 546,3	1 671,3	2 102,5
utanför Finland	MEUR	2 080,1	1 796,6	1 457,4	1 575,1	1 979,6
Export från Finland	MEUR	638,9	570,7	427,2	488,4	700,1
Medelantal anställda		11 917	10 998	9 739	9 811	9 222
Anställda vid årets slut		12 147	11 651	10 042	9 782	9 904
Investeringar	MEUR	41,7	32,4	22,3	25,7	22,3
procent av omsättningen	%	1,9 %	1,7 %	1,4 %	1,5 %	1,1 %
Forsknings- och utvecklingskostnader	MEUR	25,8	29,6	21,5	22,0	19,0
procent av omsättningen	%	1,2 %	1,6 %	1,4 %	1,3 %	0,9 %
<b>LÖNSAMHET</b>						
Omsättning	MEUR	2 170,2	1 896,4	1 546,3	1 671,3	2 102,5
Rörelsevinst (inklusive omstruktureringkostnader)	MEUR	132,1	106,9	112,4	97,9	248,7
procent av omsättningen	%	6,1 %	5,6 %	7,3 %	5,9 %	11,8 %
Vinst före skatter	MEUR	124,0	95,8	111,3	88,6	236,2
procent av omsättningen	%	5,7 %	5,1 %	7,2 %	5,3 %	11,2 %
Räkenskapsperiodens vinst (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	84,7	64,9	78,2	62,5	166,6
procent av omsättningen	%	3,9 %	3,4 %	5,1 %	3,7 %	7,9 %
<b>BALANSRÄKNING OCH NYCKELTAL</b>						
Eget kapital (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	460,1	435,4	456,2	407,1	400,7
Balansomslutning	MEUR	1 563,8	1 447,5	1 175,5	1 060,4	1 205,4
Avkastning på eget kapital	%	18,9	14,6	18,1	15,5	48,9
Avkastning på sysselsatt kapital	%	18,6	17,1	24,2	19,3	56,3
Current Ratio		1,4	1,3	1,4	1,4	1,5
Soliditet	%	34,2	34,2	44,7	45,1	39,9
Gearing	%	39,5	50,5	-3,8	-19,1	2,8
<b>UPPGIFTER OM AKTIERNA</b>						
Resultat / aktie, före utspädning	EUR	1,47	1,11	1,35	1,08	2,83
Resultat / aktie, efter utspädning	EUR	1,46	1,10	1,34	1,08	2,82
Eget kapital / aktie	EUR	7,92	7,57	7,64	6,84	6,75
Kassaflöde / aktie	EUR	2,78	-0,35	0,97	3,79	1,82
Dividend / aktie	EUR	1,05*	1,00	1,00	0,90	0,90
Dividend / resultat	%	71,5	90,1	74,1	83,3	31,8
Effektiv dividendavkastning	%	4,1	6,9	3,2	4,7	7,5
P/E -tal		17,4	13,1	22,9	17,7	4,3
Börskurser lägsta/högsta**	EUR	14,34/26,67	13,18/34,17	19,08/32,04	10,61/22,04	9,90/32,50
Börskursens medelvärde **	EUR	21,39	22,83	23,84	16,66	21,05
Börskursen vid årets slut**	EUR	25,55	14,54	30,89	19,08	12,08
Aktiestockens marknadsvärde	MEUR	1 463,8	831,7	1 821,3	1 122,1	713,6
Antal omsatta***	(1 000)	206 014	220 567	145 005	151 422	171 519
Aktiernas omsättning	%	359,6	385,6	245,9	257,5	290,4
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	(1 000)	57 228	58 982	58 922	58 922	58 726
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	(1 000)	57 517	59 362	59 274	59 086	58 987
Antal utestående aktier i slutet av perioden	(1 000)	57 291	57 199	58 960	58 813	59 070

\* Styrelsens förslag till bolagsstämman

\*\* Källa: NASDAQ OMX Helsinki

\*\*\* Källa: NASDAQ OMX Helsinki, Fidessa 2009–2012

# DEFINITIONER AV NYCKELTALEN

<b>Avkastning på eget kapital (%):</b>	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst}}{\text{Eget kapital (i genomsnitt under året)}}$	<b>X 100</b>
<b>Avkastning på sysselsatt kapital (%):</b>	$\frac{\text{Vinst före skatter + räntor och andra finansiella kostnader}}{\text{Balansräkningens slutsumma - räntefria skulder (i genomsnitt under året)}}$	<b>X 100</b>
<b>Current Ratio:</b>	$\frac{\text{Rörliga aktiva}}{\text{Kortfristigt främmande kapital}}$	
<b>Soliditet (%):</b>	$\frac{\text{Eget kapital}}{\text{Balansräkningens slutsumma - erhållna förskott}}$	<b>X 100</b>
<b>Gearing (%):</b>	$\frac{\text{Räntebärande skulder - likvida medel - lånefordringar}}{\text{Eget kapital}}$	<b>X 100</b>
<b>Resultat / aktie, före utspädning:</b>	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier, före utspädning (i genomsnitt under året)}}$	
<b>Resultat / aktie, efter utspädning:</b>	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier, efter utspädning (i genomsnitt under året)}}$	
<b>Eget kapital / aktie:</b>	$\frac{\text{Eget kapital som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier}}$	
<b>Kassaflöde / aktie:</b>	$\frac{\text{Nettokassaflöde från affärsverksamheten}}{\text{Antal utestående aktier (i genomsnitt under året)}}$	
<b>Effektiv dividendavkastning (%):</b>	$\frac{\text{Dividend / aktie}}{\text{Börskurs vid räkenskapsperiodens slut}}$	<b>X 100</b>
<b>P/E -tal:</b>	$\frac{\text{Börskurs vid räkenskapsperiodens slut}}{\text{Resultat / aktie}}$	
<b>Aktiestockens marknadsvärde:</b>	Antal aktier (exklusive egna aktier) vid räkenskapsperiodens slut multiplicerat med börskursen vid räkenskapsperiodens slut	
<b>Medelantal anställda:</b>	Uträknat som medeltal av kvartalantalen	
<b>Antal utestående aktier:</b>	Totalt antal aktier - egna aktier	

# FÖRTECKNING ÖVER AKTIER OCH ANDELAR

## MODERBOLAGETS AKTIER I DOTTERBOLAG

(1 000 EUR)		Bokförings- värde av aktier	Moderbolagets ägarandel, %	Koncernens ägarandel, %
Finland:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	14 677	28	100

## KONCERNENS AKTIER I DOTTERBOLAG

		Bokförings- värde av aktier	Koncernens ägarandel, %
Australien:	Konecranes Pty. Ltd.	175	100
Bangladesh:	Konecranes (Bangladesh) Ltd.	49	100
Belgien:	S.A. Konecranes N.V.	597	100
Brazil:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	3 010	100
Caymanöarna:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Danmark:	Konecranes A/S	1 026	100
Estland:	Konecranes Oü	0	100
Finland:	Konecranes Service Oy	2 614	100
	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Frankrike:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	0	100
	Konecranes Supply France SAS	10	100
	Stahl CraneSystems S.A.S.	0	100
	Verlinde S.A.	2 783	99,6
	Verlinde SAS	10	100
Förenade Arabemiraten:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Grekland:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Indien:	Konecranes Shared Seives India Pvt. Ltd.	175	100
	Stahl CraneSystems (India) Pvt. Ltd.	56	100
	WMI Konecranes India Limited	56 719	100
Indonesien:	Pt. Konecranes	0	100
Italien:	Konecranes S.r.l.	4 890	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	110	100
Japan:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydramach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	1933	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	3 993	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co Ltd	6 807	100
	Sanma Hoists & Cranes Co. Ltd.	17 864	65
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co., Ltd.	191	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	629	100
Lettland:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Litauen:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malaysia:	Konecranes Sdn. Bhd.	745	100
Marocko:	Techniplus S.A.	5 818	99,9
Mexiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 184	100

		<b>Bokförings- värde av aktier</b>	<b>Koncernens ägarandel, %</b>
Nederländerna:	Konecranes B.V.	4 518	100
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100
Norge:	Konecranes A/S	11 372	100
	Konecranes Norway Holding A/S	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Polen:	Konecranes Sp. z.o.o.	810	100
Portugal:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Rumänien:	Konecranes S.A.	98	100
Ryssland:	ZAO Konecranes	161	100
Saudi arabien:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	14 022	100
Schweiz:	Konecranes AG	404	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	1 927	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	266	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	155	100
Slovakien:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenien:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Spanien:	Konecranes Ausió S.L.U.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Storbritannien:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	Bond Engineering (Maintenance) Ltd.	0	100
	Electron Services Limted	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	2 991	100
	K&B Machine Tool Services Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes UK Limited	8 173	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 570	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	0	100
Sverige:	Konecranes AB	1 593	100
	Konecranes Liftrucks AB	27 075	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
Sydafrika:	Konecranes Pty. Ltd	3 356	100
Thailand:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	105	49
Tjeckiska republiken:	Konecranes CZ s.r.o.	805	100
Turkiet:	Konecranes Ticaret ve Servis Limited Sirketi	53	100
Tyskland:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
	Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 048
	ZAO Zaporozhje Kran Holding*	974	49
	PJSC "Zaporozhcrane"*	533	49,23
Ungern:	Konecranes Kft.	792	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
USA:	KCI Holding USA, Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	40 390	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	54 144	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6 215	100
	Stahl CraneSystems Inc.	0	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd	202	100
Österrike:	Konecranes Ges.m.b.H	2 140	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	22 033	100

\* Konecranes koncernen has majoritetsrepresentation i företagets styrelse och godkänner alla mest betydande operativa beslut, och konsoliderar därmed företagen i koncernens bokslut.



**INTRESSE- OCH SAMFÖRETAG**

		<b>Balans- värde</b>	<b>Koncernens ägarandel, %</b>
Frankrike:	Boutonnier Adt Leverage S.A.	332	25
	Levelec S.A.	212	20
	Manulec S.A.	251	25
	Manulec S.a.r.l.	70	25
	Sere Maintenance S.A.	74	25
Förenade			
Arabemiraten:	Crane Industrial Services LLC	1 005	49
Japan:	KITO Corporation	31 297	23,06
Kina:	Guangzhou Technocranes Company Ltd	630	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company Ltd.	463	30
	Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	1 997	28
Saudiarabien:	Eastern Morris Cranes Limited	1 170	49

**ÖVRIGA AKTIER OCH ANDELAR**

		<b>Bokförings- värde av aktier</b>	<b>Koncernens ägarandel, %</b>
Estland:	AS Konesko	498	19
Finland:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen Kuntorinne Oy	345	3,3
Frankrike:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Indonesien:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Malesien:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Österrike:	Austrian CraneSystems Ges.m.b.H	86	19
Övriga:		177	
<b>Totalt:</b>		<b>1 383</b>	

# MODERBOLAGET

## RESULTATRÄKNING – FAS

<b>(1 000 EUR)</b>		<b>1.1–31.12.2012</b>	<b>1.1–31.12.2011</b>
Not:			
4	<b>Omsättning</b>	<b>91 971</b>	<b>83 576</b>
	Övriga rörelseintäkter	0	1 358
5	Avskrivningar och nedskrivningar	-2 922	-2 099
6	Övriga rörelsekostnader	-82 919	-76 801
	<b>Rörelsevinst</b>	<b>6 129</b>	<b>6 034</b>
7	Finansiella intäkter och kostnader	80 072	14 821
	<b>Vinst före extraordinära poster</b>	<b>86 202</b>	<b>20 855</b>
8	Extraordinära poster	35 555	27 495
	<b>Vinst före bokslutsdispositioner och skatter</b>	<b>121 757</b>	<b>48 350</b>
9	Inkomstskatt	-10 459	-8 300
	<b>Räkenskapsperiodens vinst</b>	<b>111 298</b>	<b>40 050</b>

# MODERBOLAGET

## FINANSIERINGSANALYS – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2012	1.1–31.12.2011
<b>Kassaflöde från affärsverksamheten</b>		
<b>Rörelseresultat</b>	<b>6 129</b>	<b>6 034</b>
Justeringar i rörelseresultat		
Avskrivningar och nedskrivningar	2 922	2 099
Extraordinära poster	27 495	44 130
Övriga justeringar	0	-1 358
<b>Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital</b>	<b>36 546</b>	<b>50 905</b>
Räntefria kortfristiga fordringar	6 300	-13 243
Räntefria kortfristiga skulder	-13 911	17 128
<b>Förändring i rörelsekapital</b>	<b>-7 611</b>	<b>3 885</b>
<b>Operativt kassaöverskott före finansnetto och betald inkomstskatt</b>	<b>28 935</b>	<b>54 790</b>
Erhållen ränta	1 074	2 251
Övriga finansiella intäkter och kostnader	42	-80
Inkomstskatt	-7 493	-15 069
<b>Finansnetto och betald inkomstskatt</b>	<b>-6 377</b>	<b>-12 898</b>
<b>NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN</b>	<b>22 558</b>	<b>41 892</b>
<b>Nettokassaflöde i investeringsverksamhet</b>		
Investeringar i anläggningstillgångar	-732	-1 408
Investeringar och förskottsbetalningar i immateriella rättigheter	-21 706	-29 289
Erhållna dividender	78 970	13 125
<b>NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET</b>	<b>56 532</b>	<b>-17 572</b>
<b>Kassaflöde före finansieringsverksamhet</b>	<b>79 090</b>	<b>24 320</b>
<b>Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet</b>		
Utnyttjade optioner och aktieemission	3 912	24 498
Förvärv av egna aktier	0	-51 271
Långfristiga fordringar, minskning	-25 925	62 980
Utbetalda dividender	-57 199	-60 553
<b>NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>	<b>-79 212</b>	<b>-24 346</b>
Kassa och bank från KCR Management	0	211
<b>NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR</b>	<b>-122</b>	<b>185</b>
Kassa och bank i början av perioden	212	27
Kassa och bank i slutet av perioden	90	212
<b>NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR</b>	<b>-122</b>	<b>185</b>

# MODERBOLAGET BALANSRÄKNING – FAS

(1 000 EUR)	AKTIVA	31.12.2012	31.12.2011
Not:			
	<b>BESTÅENDE AKTIVA</b>		
	<b>Immateriella tillgångar</b>		
10	Immateriella rättigheter	15 500	5 475
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	40 935	31 740
		<b>56 435</b>	<b>37 215</b>
	<b>Materiella tillgångar</b>		
11	Maskiner och inventarier	2 007	1 711
		<b>2 007</b>	<b>1 711</b>
12	<b>Placeringar</b>		
	Andelar i företag inom samma koncern	50 649	50 649
	Övriga aktier och andelar	515	515
		<b>51 164</b>	<b>51 164</b>
	<b>Bestående aktiva totalt</b>	<b>109 606</b>	<b>90 090</b>
	<b>RÖRLIGA AKTIVA</b>		
	<b>Långfristiga fordringar</b>		
	Lånefordringar hos företag inom samma koncern	108 621	82 696
		<b>108 621</b>	<b>82 696</b>
	<b>Kortfristiga fordringar</b>		
	Kundfordringar	106	1 971
	Fordringar hos företag inom samma koncern		
	Kundfordringar	21 784	24 529
14	Aktiva resultatregleringar	35 614	27 647
	Övriga fordringar	176	5 168
14	Aktiva resultatregleringar	7 333	6 943
		<b>65 013</b>	<b>66 257</b>
	<b>Kassa och bank</b>	<b>90</b>	<b>212</b>
	<b>Rörliga aktiva totalt</b>	<b>173 724</b>	<b>149 166</b>
	<b>AKTIVA TOTALT</b>	<b>283 330</b>	<b>239 257</b>

(1 000 EUR)	PASSIVA	31.12.2012	31.12.2011
Not:			
15	<b>EGET KAPITAL</b>		
	Aktiekapital	30 073	30 073
	Överkursfond	39 307	39 307
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	39 033	35 120
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	42 864	60 013
	Räkenskapsperiodens vinst	111 298	40 050
		<b>262 574</b>	<b>204 563</b>
	<b>FRÄMMANDE KAPITAL</b>		
	<b>Långfristigt</b>		
	Övriga långfristiga skulder	0	78
		<b>0</b>	<b>78</b>
	<b>Avsättningar</b>	<b>457</b>	<b>294</b>
	<b>Kortfristigt</b>		
	Skulder till leverantörer	6 344	5 209
	Skulder till företag inom samma koncern		
	Skulder till leverantörer	3 789	17 560
16	Passiva resultatregleringar	1 458	1 214
	Övriga skulder	575	502
16	Passiva resultatregleringar	8 133	9 837
		<b>20 299</b>	<b>34 322</b>
	<b>Främmande kapital totalt</b>	<b>20 756</b>	<b>34 694</b>
	<b>PASSIVA TOTALT</b>	<b>283 330</b>	<b>239 257</b>

# BOKSLUTETS NOTER, MODERBOLAGET

## 1. BOKSLUTSPRINCIPER

Bokslutet för moderbolaget har uppgjorts i euro enligt finländsk bokföringslagstiftning samt övriga ikraftvarande bestämmelser och bokslutspraxis i Finland.

## 2. EXTRAORDINÄRA POSTER

Erhållet koncernbidrag upptas i bokslutet under extraordinära poster.

## 3. UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som årskostnader.

## RESULTATRÄKNING

### 4. OMSÄTTNING

Moderbolagets försäljning till dotterbolag uppgick till 92,0 MEUR (83,6 MEUR under 2011), vilket motsvarar 100 % (100 % år 2011) av omsättningen.

### 5. AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

	2012	2011
Immateriella rättigheter	2,5	1,6
Maskiner och inventarier	0,4	0,5
<b>Totalt</b>	<b>2,9</b>	<b>2,1</b>

### 6. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER OCH PERSONAL

#### RESULTATRÄKNINGENS KOSTNADER

FÖRDELADES PÅ FÖLJANDE SÄTT:	2012	2011
Löner och arvoden	16,4	16,9
Pensionskostnader	3,2	3,3
Övriga personalkostnader	0,7	0,8
Övriga rörelsekostnader	62,6	55,8
<b>Totalt</b>	<b>82,9</b>	<b>76,8</b>

#### LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR I

ENLIGHET MED RESULTATRÄKNINGEN	2012	2011
Ersättning till styrelse	0,5	0,4
Övriga löner	15,9	16,5
<b>Totalt</b>	<b>16,4</b>	<b>16,9</b>
Det genomsnittliga antalet anställda	269	251

#### Revisorns arvoden

Revision	0,2	0,1
Andra tjänster	0,3	0,2
<b>Totalt</b>	<b>0,4</b>	<b>0,4</b>

## 7. FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	2012	2011
<b>Intäkter från långfristiga placeringar:</b>		
Dividendintäkter från koncernföretag	79,0	13,1
Dividendintäkter totalt	79,0	13,1
<b>Ränteintäkter från långfristiga placeringar:</b>		
Från koncernföretag	1,0	2,0
Övriga ränteintäkter	0,0	0,0
Ränteintäkter från långfristiga placeringar totalt	1,0	2,0
<b>Intäkter från långfristiga placeringar totalt</b>	<b>79,9</b>	<b>15,1</b>
Övriga ränte- och finansiella intäkter	0,2	0,0
Övriga ränte- och finansiella intäkter totalt	0,2	0,0
<b>Räntekostnader och övriga finansiella kostnader:</b>		
Övriga finansieringskostnader	0,1	0,4
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader totalt	0,1	0,4
<b>Finansiella intäkter och kostnader totalt</b>	<b>80,1</b>	<b>14,8</b>

## 8. EXTRAORDINÄRA POSTER

	2012	2011
Erhållna koncernbidrag	35,6	27,5
<b>Totalt</b>	<b>35,6</b>	<b>27,5</b>

## 9. INKOMSTSKATT

	2012	2011
Inkomstskatt på extraordinära poster	8,7	7,1
Inkomstskatt på den egentliga verksamheten	1,7	1,6
Inkomstskatt från tidigare räkenskapsperioder	0,1	-0,5
<b>Totalt</b>	<b>10,5</b>	<b>8,3</b>

## BALANSRÄKNING

### 10. IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	16,0	12,6
Ökningar	12,5	3,4
Minskningar	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	28,6	16,0
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-10,6	-9,0
Akkumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	0,0	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-2,5	-1,6
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>15,5</b>	<b>5,5</b>

### 11. MASKINER OCH INVENTARIER

	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	6,2	4,8
Ökningar	0,7	1,4
Minskningar	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	7,0	6,2
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-4,5	-4,0
Akkumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	0,0	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-0,4	-0,5
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>2,0</b>	<b>1,7</b>

### 12. PLACERINGAR

	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	51,2	51,2
Ökningar	0,0	0,0
Minskningar	0,0	0,1
<b>Bokföringsvärde 31.12</b>	<b>51,2</b>	<b>51,2</b>

		2012	2011
ANDELAR I FÖRETAG INOM SAMMA KONCERN		Bokföringsvärde	Bokföringsvärde
	Hemort		
Konecranes Finance Oy	Hyvinge	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinge	4,2	4,2
KCR Management Oy	Hyvinge	0,0	0,0
<b>Totalt</b>		<b>50,6</b>	<b>50,6</b>

Övriga aktier och andelar		2012	2011
Vierumäen Kuntorinne Oy		0,3	0,3
Pärjä Oy		0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy		0,1	0,1
Fimecc Oy		0,1	0,1
<b>Totalt</b>		<b>0,5</b>	<b>0,5</b>

## 13. EGNA AKTIER

	2012	2011
Antal aktier 1.1	6 042 456	2 524 760
Ökningar	0	3 517 696
Minskningar	-61 424	0
<b>Antal aktier 31.12</b>	<b>5 981 032</b>	<b>6 042 456</b>

### Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier:

Bolagstämman 23.3.2012 befullmäktigade styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant på följande villkor:

Antalet egna aktier som kan förvärfas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfas endast med fritt eget kapital.

Egna aktier kan förvärfas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfas och/eller mottas som pant. Vid förvärv kan användas bland annat derivatinstrument. Egna aktier kan förvärfas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktad förvärv).

Egna aktier kan förvärfas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla bolagets kapitalstruktur, för att överlåtas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för bolagets incentivprogram eller för att makuleras, förutsatt att förvärvet ligger i bolagets och dess aktieägares intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22.9.2013.

### **Bemyndigande av styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier:**

Stämman bemyndigande styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i överlåtelse av bolagets egna aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22.9.2013. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 30.6.2015.

### **Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier:**

Bolagsstämman befullmäktigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier med följande villkor:

Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om villkoren för avyttring av bolagets egna aktier. Avyttringen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i aktieemission samt emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22.9.2013. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 30.6.2015.

### **Styrelsens förslag angående införande av ett aktiesparprogram samt bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission:**

Bolagsstämman beslut infora ett aktiesparprogram for personalen samt en riktad vederlagsfri aktieemission med följande villkor:

Programmet införs globalt i Konecranes-koncernen. Målet med aktiesparprogrammet är att uppmuntra Konecranes anställda att äga aktier i bolaget och att belöna de anställda för att de jobbar mot Konecranes mål, nu och i framtiden. Ett annat mål är att förstärka sambandet mellan Konecranes aktieägare och anställda.

Ordinarie bolagsstämman bemyndigande styrelsen att besluta om programmets detaljerade villkor, sparperioder och deras detaljerade villkor, samt att genomföra programmet enligt styrelsens egen prövning, i synnerhet med hänsyn till den lagstiftning och annan reglering som tillämpas på programmet i de länder där koncernen har verksamhet.

Styrelsen beslutade om programmets och den begynnande sparperiodens detaljerade villkor. Programmet erbjuds i cirka 40 länder för cirka 11 000 anställda. På grund av hinder i den lokala lagstiftningen kan programmet inte införas i alla länder i detta skede. Den begynnande sparperioden inleds den 1.7.2012 och upphör den 30.6.2013. Det belopp som används för förvärv av aktier kan under sparperioden vara högst 5 procent av respektive persons bruttolön och minst 10 euro per månad. En deltagare erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade aktier. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2016) och att deltagaren inte har lämnat sitt anställningsförhållande som bad leaver innan vänteperioden har upphört.

En anställd deltar i programmet ett år i taget. Aktierna förvärvas kvartalsvis till marknadspris med deltagarens sparmedel från och med november 2012, efter att Konecranes delårsrapport har publicerats. Dividender som utbetalas under sparperioden används automatiskt till förvärv av ytterligare aktier under följande förvärvsdag. Även dessa aktier medför rätt till tilläggsaktier.

Styrelsen beslutar om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om en vederlagsfri emission även till bolaget. Detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 1.3.2017.



## 14. AKTIVA RESULTATREGLERINGAR

	2012	2011
Koncernbidrag	35,6	27,5
Betalningar som realiseras under följande räkenskapsperiod	7,3	6,9
Pensionskostnader	0,0	0,0
Räntor	0,1	0,2
<b>Totalt</b>	<b>42,9</b>	<b>34,6</b>

## 15. EGET KAPITAL

	2012	2011
Aktiekapital 1.1	30,1	30,1
Nyemission	0,0	0,0
Aktiekapital 31.12	30,1	30,1
Överkursfond 1.1	39,3	39,3
Nyemission	0,0	0,0
Överkursfond 31.12	39,3	39,3
Aktieemission 1.1	0,0	0,1
Ökningar	3,9	24,5
Minskningar	-3,9	-24,6
Aktieemission 31.12	0,0	0,0
Fond för inbetalt fritt eget kapital 1.1	35,1	10,5
Ökningar	3,9	24,6
Minskningar	0,0	0,0
Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	39,0	35,1
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	100,1	180,2
Utdelning	-57,2	-60,6
Minskningar	0,0	-59,7
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	42,9	60,0
Räkenskapsperiodens vinst	111,3	40,1
<b>Totalt</b>	<b>262,6</b>	<b>204,6</b>

## Utdelningsbara medel

Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	39,0	35,1
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	42,9	60,0
Räkenskapsperiodens vinst	111,3	40,1
<b>Totalt</b>	<b>193,2</b>	<b>135,2</b>

## 16. PASSIVA RESULTATREGLERINGAR

	2012	2011
Direkta skatter	0,1	0,0
Löner och lönebikostnader	5,7	6,1
Räntor	0,0	0,0
Övriga	3,8	5,0
<b>Totalt</b>	<b>9,6</b>	<b>11,1</b>

## 17. SÄKERHETER, ANSVARSFÖRBINDELSER OCH ÖVRIGA ANSVAR

	2012	2011
<b>Säkerheter</b>		
<b>För koncernbolagens förbindelser</b>		
Koncerngarantier	357,4	363,1
<b>Ansvarsförbindelser och övriga ekonomiska ansvar</b>		
<b>Leasingansvar</b>		
Förfaller till betalning under nästa räkenskapsperiod	1,0	1,3
Förfaller till betalning senare	1,1	1,7
Leasingavtalen har huvudsakligen tre års uppsägningstid och har inga inlösningsvillkor.		
<b>Övriga ansvar</b>	0,0	0,0
<b>Totalt per kategori</b>		
Garantier	357,4	363,1
Övriga ansvar	2,2	3,0
<b>Totalt</b>	<b>359,5</b>	<b>366,1</b>

## 18. NOMINELLT VÄRDE OCH MARKNADSVÄRDE AV FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT

	2012	2012	2011	2011
	Marknadsvärde	Nominellt värde	Marknadsvärde	Nominellt värde
Terminsavtal	0,0	26,8	-0,2	28,2

Derivat används enbart som skydd mot valutarisker.

# STYRELSENS FÖRSLAG TILL BOLAGSSTÄMMAN

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 193 194 781,05 euro varav räkenskapsperiodens vinst utgör 111 298 139,92 euro.

Koncernens fria egna kapital uppgår till 385 938 000 euro.

Enligt Lag om aktieföretag i Finland beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital.

För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets likviditet och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,05 euro per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

Helsingfors den 31 januari 2013

Stig Gustavson  
Styrelseordförande

Svante Adde  
Ledamot

Tapani Järvinen  
Ledamot

Matti Kavetvuo  
Ledamot

Nina Kopola  
Ledamot

Bertel Langenskiöld  
Ledamot

Malin Persson  
Ledamot

Mikael Silvennoinen  
Ledamot

Pekka Lundmark  
Verkställande direktör

# REVISIONSBERÄTTELSE

## TILL KONECRANES ABP:S BOLAGSSTÄMMA

Vi har reviderat Konecranes Abp:s bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2012. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

## STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att koncernbokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och för att bokslutet och verksamhetsberättelsen ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören för att bokföringen är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt.

## REVISORNS SKYLDIGHETER

Vår skyldighet är att uttala oss om bokslutet, koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisionssed i Finland. God revisionssed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida medlemmarna i moderbolagets styrelse eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan medföra skadeståndsskyldighet gentemot bolaget, eller brutit mot aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som har en betydande inverkan för bolaget vid upprättandet av ett bokslut och verksam-

hetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i företagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i företagsledningens bokföringsmässiga uppskattningar, liksom en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt uttalande.

## UTTALANDE OM KONCERNBOKSLUTET

Enligt vår mening ger koncernbokslutet riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet och kassaflöden i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU.

## UTTALANDE OM BOKSLUTET OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSEN

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens och moderbolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

## UTTALANDEN SOM AVGES PÅ BASEN AV UPPDRAG AV REVISIONSKOMMITTÉN

Vi förordar fastställande av bokslutet. Styrelsens förslag till disposition av de utdelningsbara medel som balansräkningen för moderbolaget utvisar beaktar stadgandena i aktiebolagslagen. Vi förordar beviljandet av ansvarsfrihet för moderbolagets styrelseledamöter samt för verkställande direktören för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 31 januari 2013

Ernst & Young Ab  
CGR-samfund

Heikki Ilkka  
CGR

# AKTIER OCH AKTIEÄGARE

## Aktier och aktiekapital

Konecranes Abp:s registrerade aktiekapital uppgick 31.12.2012 totalt till 30 072 660 EUR. Antalet aktier var 63 272 342 (63 241 427 år 2011). Konecranes har en aktieserie och varje aktie har en röst i bolagsstämman och lika rätt till dividend. Konecranes aktier är registrerade i finska värdeandelssystemet.

Den 31.12.2012 innehade Konecranes Abp 5 981 032 egna aktier (6 042 456 år 2011), vilket motsvarar 9,5 procent av det totala antalet aktier som vid det tillfället hade ett marknadsvärde på 152,8 MEUR.

## Marknadsvärde och aktiehandel

Vid utgången av 2012 var den totala marknadskapitaliseringen av aktier i Konecranes Abp på NASDAQ OMX Helsinki 1 464 MEUR, exklusive egna aktier i företagens ägo (832 MEUR vid utgången av 2011).

Vid utgången av 2012 låg aktierna på 25,55 EUR (14,54 EUR vid utgången av 2011) på NASDAQ OMX Helsinki. Det genomsnittliga priset för året var 21,39 EUR. Årshögsta notering för Konecranes aktie var 26,67 EUR i december, årslägsta noteringen var 14,34 EUR i januari.

Handelsvolymen för Konecranes aktie på NASDAQ OMX Helsinki var totalt 121,6 miljoner aktier. Handelsvolymen uppgick till 2 602 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 486 551 aktier, vilket motsvarar en daglig

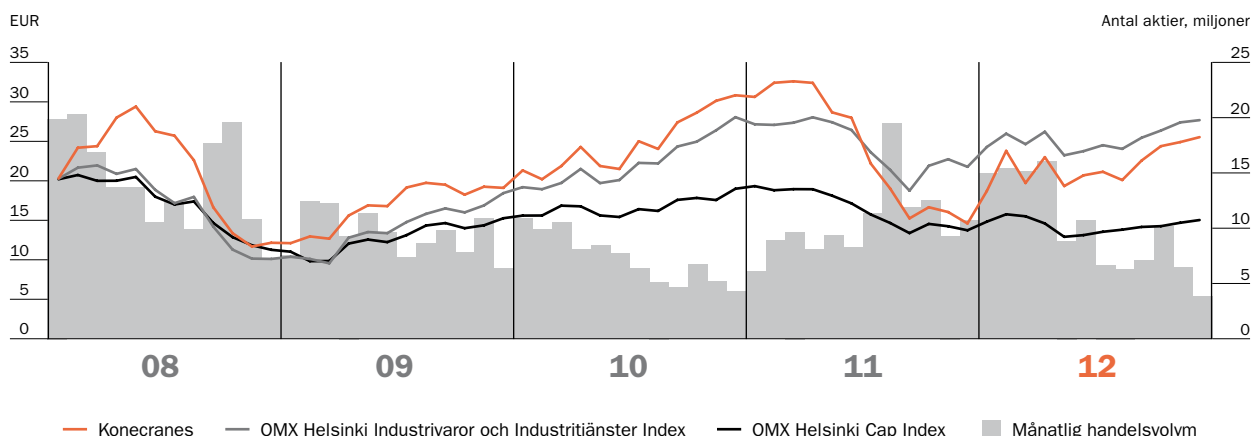
genomsnittlig omsättning på 10,4 MEUR. Därutöver handlades cirka 84,4 miljoner Konecranes-aktier på andra handelsplatser (t.ex. handelsplattformar och bilateral OTC-handel) under 2012 enligt Fidessa.

## Styrelsens fullmakter

Bolagsstämman den 22 mars 2012 bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant. Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant på grund av detta bemyndigande får totalt uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22 september 2013. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock

## KURSUMVECKLING OCH AKTIEOMSÄTTNING PER MÅNAD PÅ NASDAQ OMX HELSINKI 2008–2012



<b>ÄNDRINGAR AV AKTIEKAPITALET OCH ANTALET AKTIER</b>		<b>Ändringar av antalet aktier</b>	<b>Antalet aktier</b>	<b>Ändring av aktiekapital</b>	<b>Aktiekapital (EUR)</b>
1999	11.3.1999: Omräkning av aktiekapitalet till euro		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Makulering av bolagets egna aktier och nedsättning av bolagets aktiekapital	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av Konecranes optionsprogram för år 1997	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999A, 1999B, 2001A och 2003A optioner	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A och 2003A optioner före aktiesplit	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Fyrdubbling av antalet aktier utan ändring i aktiekapitalet	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A, 2003A och 2003B optioner efter aktiesplit	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Februari, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2003B optioner	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Mars–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B och 2003C optioner	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Februari–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001B, 2003B och 2003C optioner	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Februari–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2001B och 2003C optioner	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Februari–maj, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2001B optioner	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Januari, aktieemission riktad till KCR Management Oy:s aktieinnehavare	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Februari–maj, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2007A och 2007B optioner	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Maj–juni, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2009A optioner	30 915	63 272 342	0	30 072 660

inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i följande paragraf. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 22 september 2013. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 30 juni 2015. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier. Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Styrelsen kan också använda bemyndigandet för beviljande av speciella rättigheter gällande Bolagets egna aktier enligt aktiebolagslagens 10 kap. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i föregående paragraf. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolags-

stämma, dock inte längre än till och med den 22 september 2013. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 30 juni 2015. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Bolagsstämman beslutade att ett aktiesparprogram för personalen (programmet) ska lanseras i Konecranes-koncernen. Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om detaljerade regler och villkor för programmet och programperioderna, och att genomföra programmet som den finner bäst med särskild hänsyn till lagstiftning och andra bestämmelser som berör programmet i varje land där koncernen är verksam.

Styrelsen bemyndigades att besluta om utgivande av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som bolaget innehar till de deltagare i programmet som enligt reglerna och villkoren för programmet är berättigade att erhålla vederlagsfria

aktier, samt besluta om aktieemission utan betalning även till bolaget självt. Bemyndigandet innefattar en rättighet i programmet att överlåta egna aktier som bolaget innehar och som tidigare inte har fått användas för andra ändamål än incentivprogram. Antalet nyemitterade aktier eller överlåtna egna aktier som ägs av bolaget får vara högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier. Styrelsen har rätt att besluta om andra frågor som gäller aktieemissionen. Bemyndigandet om aktieemission är i kraft till 1 mars 2017. Styrelsen använde inte fullmakten under 2012.

Mer detaljerade uppgifter om besluten finns i meddelandet om bolagsstämans beslut 2012, som finns tillgängligt på bolagets webbsida, [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Corporate governance > General meeting > Materials and information on general meetings > 2012.

### **Flaggningar och andra meddelanden från aktieägare**

Den 26 oktober 2012 informerade BlackRock, Inc. Konecranes att bolagets aktieinnehav i Konecranes Abp hade överstigit 5 procent. Den 22 oktober 2012 innehade BlackRock, Inc. 3 250 867 aktier i Konecranes Abp, vilket utgör 5,14 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster.

### **Optionsprogram**

Konecranes har det pågående optionsprogrammet 2009 för anställda i nyckelposition, inklusive högsta ledningen och mellanledningen och anställda på vissa expertposter. Enligt Konecranes optionsprogram 2009A tecknades 30 915 nya aktier som registrerades i det finska handelsregistret under 2012.

I enlighet med villkoren för aktieoptionerna 2009 beslöt styrelsen för Konecranes Abp att istället för nya aktier i bolaget kan bolagets egna aktier erbjudas aktietecknaren vid aktieteckningen. Egna aktier har använts för aktieteckningar som gjorts efter den 8 juni 2012. Under juli–december överfördes 61 424 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A.

Vid utgången av december 2012 berättigade Konecranes Abp:s optionsprogram 2009 aktieägarna att teckna sammanlagt 2 090 661 aktier. Optionsprogrammen omfattar uppskattningsvis 200 nyckelpersoner.

För en mer detaljerad beskrivning av optionsplanerna, se not 29 på sidan 96 i bokslutet. Regler och villkor för optionsprogrammen finns även på [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Share information > Stock option plans.

### **Aktieägare**

Den 31.12.2012 hade Konecranes 19 598 aktieägare (18 767 vid utgången av 2011). Antalet förvaltarregistrerade aktier vid årsslutet 2012 låg vid 37,6 procent, jämfört med 29,2 procent vid utgången av 2011. Mer information om sammanställningen av aktieägande och styrelse och ledningsposter finns tillgänglig i avsnittet Aktier och aktieägare på s. 125 i bokslutet.

### **Handelsinformation**

Datum för listning på NASDAQ OMX Helsinki: 27.3.1996

Lista: Large Cap

ICB-klassificering: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753

ISIN kod: FI0009005870

Handelskod: KCR1V

Reuters ticker: KCR1V.HE

Bloomberg ticker: KCR1V FH

## AKTIER OCH AKTIEÄGARE

Enligt Euroclear Finland Ab:s register hade Konecranes Abp 19 598 aktieägare vid utgången av år 2012 (18 767 vid utgången av år 2011).

<b>Största aktieägare 31.12.2012</b>		<b>Antal aktier och röster</b>	<b>% av aktiekapital och röster</b>
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Ilmarinen	2 174 664	3,4 %
3	Gustavson Stig, Konecranes styrelseordförande, och familjen*	2 072 054	3,3 %
4	Nordea Fonder	1 704 548	2,7 %
5	Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	1 620 275	2,6 %
6	Statens Pensionfond	918 000	1,5 %
7	Sigrid Juselius Stiftelse	638 500	1,0 %
8	Fondita Fonder	565 000	0,9 %
9	Samfundet Folkhälsan	535 600	0,8 %
10	Ömsesidiga Pensionsförsäkringsbolaget Etera	404 319	0,6 %
<b>De 10 största aktieägarnas innehav totalt</b>		<b>17 503 528</b>	<b>27,7 %</b>
Förvaltarregistrerade aktier		23 764 350	37,6 %
Övriga aktieägare		16 023 432	25,3 %
Konecranes Abp:s innehav av egna aktier		5 981 032	9,5 %
<b>Totalt</b>		<b>63 272 342</b>	<b>100,0 %</b>

<b>Styrelsemedlemmarnas och den utvidgade ledningsgruppens ägande 31.12.2012</b>	<b>Ändring i aktieägande under 2012</b>	<b>Aktieägande**</b>	<b>% av aktiekapital och rösträtter</b>	<b>Ändring i optionsinnehav under 2012**</b>	<b>Optionsinnehav 31.12.2012**</b>	<b>% av aktiekapital och rösträtter</b>
Styrelsen*	8 134	33 469	0,1 %	0	0	0,0 %
Den utvidgade ledningsgruppen	-144 561	542 881	0,9 %	-465 365	486 135	0,8 %
<b>Totalt</b>	<b>-136 427</b>	<b>576 350</b>	<b>0,9 %</b>	<b>-465 365</b>	<b>486 135</b>	<b>0,8 %</b>

\* Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gäva överlåtitt samtliga aktier som han äger i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förbehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänför sig till aktierna. Föremålet för gåvan har varit sammanlagt 2 069 778 aktier.

\*\* Optionsinnehav anges enligt antalet aktier som de berättigar till att teckna. Antalet aktier inkluderar inte 12 500 inlösta optionsrätter för vilka överlåtelsen av egna aktier sker 2013.

### Fördelning av ägandet enligt ägartyp 31.12.2012

	<b>% av aktiekapital och röster</b>
Finska bolag	23,8 %
Finska finansinstitut	6,1 %
Finska offentliga samfund	9,2 %
Finska icke vinstbringande samfund	6,6 %
Finska hushåll och privatpersoner	15,7 %
Förvaltarregistrerade aktier	37,6 %
Utländska hushåll och privatägare	1,0 %
<b>Totalt</b>	<b>100,0 %</b>

### Fördelning av ägandet enligt antal ägda aktier 31.12.2012

<b>Aktier</b>	<b>Antal aktieägare</b>	<b>% Andel av ägare</b>	<b>Antal aktier och röster</b>	<b>% Andel av aktiekapital och röster</b>
1-100	8 368	42,7 %	430 843	0,7 %
101-1 000	9 437	48,2 %	3 423 775	5,4 %
1 001-10 000	1 557	7,9 %	4 286 180	6,8 %
10 001-100 000	188	1,0 %	5 412 513	8,6 %
100 001-1 000 000	26	0,1 %	7 238 364	11,4 %
Över 1 000 001	6	0,0 %	18 716 317	29,6 %
<b>Totala antalet registrerade aktieägare</b>	<b>19 582</b>	<b>99,9 %</b>	<b>39 507 992</b>	<b>62,4 %</b>
Förvaltarregistrerade aktier	16	0,1 %	23 764 350	37,6 %
<b>Sammanlagt</b>	<b>19 598</b>	<b>100,0 %</b>	<b>63 272 342</b>	<b>100,0 %</b>

Källa: Euroclear Finland Ab, 31.12.2012

# INFORMATION TILL INVESTERARE

## INVESTERARRELATIONER

### Principer för investerarrrelationer

Den främsta målsättningen för Konecranes avdelning för investerarrrelationer är att vara behjälplig för en korrekt värdering av Konecranes aktie genom att förse kapitalmarknaderna med information som berör Konecranes verksamhet och finansiella läge. Konecranes eftersträvar en öppen, tillförlitlig och aktuell redovisning. Vårt mål är att regelbundet och samtidigt förse alla marknadens parter med korrekt och konsekvent information.

Konecranes avdelning för investerarrrelationer ansvarar för investerarkommunikationen och dagliga kontakter. Verkställande direktören och finansdirektören deltar i dessa aktiviteter och finns regelbundet tillgängliga för möten med representanter för kapitalmarknaden.

### Tyst period

Konecranes iakttar en tyst period innan bokslut och delårsrapporter publiceras. Perioden börjar vid slutet av det aktuella kvartalet. Under denna period kommenterar bolagets representanter inte Konecranes finansiella läge.

### Investerarrrelationer 2012

Under 2012 deltog Konecranes i 8 investerarseminarier och utförde 25 roadshow-dagar. Allt som allt deltog vi i cirka 230 investerarmöten i Amsterdam, Boston, Chicago, Edinburgh, Frankfurt, Geneve, Helsingfors, Kansas City, Köpenhamn, London, München, New York, Oslo, Paris, Stockholm, Toronto och Zürich under 2012.

### Investerarkontakter

Miikka Kinnunen, direktör, investerarrrelationer  
Tel: +358 20 427 2050  
E-post: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, IR assistent  
Tel: +358 20 427 2960  
E-post: anna-mari.kautto@konecranes.com

### Aktieanalys

Följande banker, investeringsbanker och producenter av aktieanalyser följer Konecranes:

ABG Sundal Collier  
CA Cheuvreux  
Carnegie Investment Bank  
Danske Markets  
Deutsche Bank  
DNB Markets  
Evli Bank  
FIM  
Goldman Sachs  
Handelsbanken Capital Markets  
HSBC Trixhaus and Burkhardt  
Inderes  
Nordea Bank  
Pareto Securities  
Pohjola Bank  
SEB Enskilda  
UBS

Konecranes fransäger sig allt ansvar för de åsikter som analytikerna framför. Mer detaljerad information finns tillgänglig på [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors.



## INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

### Årlig bolagsstämma

Konecranes ordinarie bolagsstämma kommer att hållas torsdagen 21.3.2013 klockan 10.00 i Hyvinkääsali, Jussinkuja 1, 05800 Hyvinge, Finland.

Rätt att delta i bolagsstämman har aktieägare som på bolagsstämmans avstämningsdag 11.3.2013 har antecknats som aktieägare i bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Ab.

Förvaltarregistrerade aktiers ägare som ämnar delta i bolagsstämman uppmanas i god tid informera sin egendomsförvaltare och följa de instruktioner som egendomsförvaltare ger.

Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska anmäla sig till Laura Kiiski senast 18.3.2013:

Internet: [www.konecranes.com/agm2013](http://www.konecranes.com/agm2013)

E-post: [agm2013@konecranes.com](mailto:agm2013@konecranes.com)

Fax: +358 20 427 2105 (från utlandet)  
eller 020 427 2105 (Finland)

Telefon: +358 20 427 2017 (från utlandet) eller  
020 427 2017 (Finland)

Post: Konecranes Abp, Laura Kiiski, PB 661,  
FI-05801 Hyvinge, Finland

I de fall deltagandet sker med stöd av fullmakt ombeds att uppges detta i samband med registreringen. Ett exempel på fullmakt finns på den ovannämnda webbadressen.

### Dividendutdelning

Styrelsen föreslår för bolagsstämman att av moderbolagets utdelningsbara medel utbetalas 1,05 EUR i dividend per aktie för 2012. Dividenden utbetalas till aktieägare som på dividendutbetalningens avstämningsdag är antecknade i bolagets aktieägarförteckning som upprätthålls av Euroclear Finland Ab.

### Finansiella rapporter 2013

Bokslutskommuniké 2012:	31.1.2013
Delårsrapport januari–mars:	24.4.2013
Delårsrapport januari–juni:	24.7.2013
Delårsrapport januari–september:	23.10.2013

Konecranes årsredovisning och delårsrapporter publiceras på engelska, finska och svenska. Årsredovisningen finns i pdf-format på bolagets webbplats, men även i tryckt format och skickas på begäran per post till aktieägare och andra intressenter (kan beställas på företagets webbplats).

Alla press- och börsmeddelanden publiceras på bolagets webbplats ([www.konecranes.com](http://www.konecranes.com)). De kan även erhållas per e-post genom registrering på vår webbplats [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Releases > Order releases. Årsredovisningen kan även beställas från:

Konecranes Abp  
Investerarrelationer  
PB 661  
FI-05801 Hyvinge

Finland

Telefon: +358 20 427 2960

Fax: +358 20 427 2089

Webb: [www.konecranes.com](http://www.konecranes.com) > Investors > Reports and result presentations > Order annual report

### Aktieägarregister

Bolagets aktier hör till värdeandelssystemet. Aktieägare ska underrätta den penninginrättning som för aktieägarens värdeandelskonto om ändringar av adress eller kontonummer för utbetalning av dividender och andra frågor som kan relateras till deras innehav av dessa aktier.

### VIKTIGA DATUM

Bolagsstämmans avstämningsdag:	11.3.2013
Bolagsstämmans anmälningstid upphör:	18.3.2013
Bolagsstämma:	21.3.2013
Ex dividend:	22.3.2013
Dividendens avstämningsdag:	26.3.2013
Dividendens betalningsdag:	5.4.2013

# KONTAKT- UPPGIFTER

Konecranes är en världsledande koncern av lyftverksamheter, med ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes levererar produktivitetshöjande lösningar och service för lyftutrustning och verktygsmaskiner av alla fabrikat. År 2012 omsatte koncernen 2 170 MEUR. Koncernen har 12 100 anställda på 626 platser i 48 länder. Konecranes är noterat på NASDAQ OMX Helsinki (symbol: KCR1V).



## KONCERNENS HUVUDKONTOR

### Konecranes Abp

PB 661 (Koneenkatu 8)  
FI-05801 Hyvinge, Finland  
Tel +358 20 427 11  
Fax +358 20 427 2099

## GLOBALA AFFÄRSOMRÅDENAS HUVUDKONTOR

### Service

Konecranes Service Oy  
PB 135 (Koneenkatu 8)  
FI-05801 Hyvinge, Finland  
Tel +358 20 427 11  
Fax +358 20 427 4099

### Utrustning

Konecranes Finland Oy  
PB 662 (Koneenkatu 8)  
FI-05801 Hyvinge, Finland  
Tel +358 20 427 11  
Fax +358 20 427 3009

## REGIONALA HUVUDKONTOR

### Amerika

Konecranes, Inc.  
4401 Gateway Blvd.  
Springfield, OH 45502, USA  
Tel +1 937 525 5533  
Fax +1 937 322 2832

### Norden, Östeuropa och Indien

Konecranes NEI  
PB 662 (Koneenkatu 8)  
FI-05801 Hyvinge, Finland  
Tel +358 20 427 11  
Fax +358 20 427 3009

### Västeuropa, Mellanöstern och Afrika

Konecranes WEMEA  
PB 662 (Koneenkatu 8)  
FI-05801 Hyvinge, Finland  
Tel +358 20 427 11  
Fax +358 20 427 3009

### Asien och Stillahavsområdet

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.  
Building 4, No. 100, Lane 2891, South Qilianshan Road  
Shanghai, 200331, China  
Tel +86 21 2606 1000  
Fax +86 21 2606 1066

## FÖRETAGSANSVAR

Ärenden kring företagsansvar, vänligen kontakta  
[corporate-responsibility@konecranes.com](mailto:corporate-responsibility@konecranes.com)

Denna publikation är endast avsedd för allmänna informationssyften. Konecranes förbehåller sig rätten att när som helst ändra eller lägga ner produkter och/eller specifikationer som här hänvisas till. Denna publikation utgör ingen garanti för Konecranes del, uttalad eller antydd, omfattande men inte begränsad till någon garanti eller säljbarhet eller lämplighet för ett särskilt syfte.

© 2013 Konecranes. Vi förbehåller oss alla rättigheter.

