

**STYRELSENS FÖRSLAG ANGÅENDE INFÖRANDE AV ETT AKTIESPARPROGRAM SAMT BEMYNDIGANDE AV STYRELSEN ATT BESLUTA OM EN RIKTAD VEDERLAGSFRI AKTIEEMISSION**

Styrelse föreslår för bolagsstämman att ett aktiesparprogram för personalen införs i Konecranes-koncernen och att styrelsen bemyndigas att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission som krävs för att genomföra aktiesparprogrammet enligt följande villkor:

**1. Aktiesparprogram**

Styrelsen föreslår att ett aktiesparprogram, som närmare beskrivs i paragraf 1.1 nedan, införs för hela personalen i Konecranes-koncernen. Avsikten är att erbjuda aktiesparprogrammet till alla berättigade anställda i Konecranes-koncernen i alla de länder där lagstiftning, förvaltning eller beskattning inte medför hinder för deltagande. I länder där sådana hinder föreligger erbjuder bolaget vid behov ett ersättande kontantalternativ. Konecranes-koncernen har för nuvarande cirka 11 600 anställda i 46 länder.

**1.1 Allmänt**

Syftet med aktiesparprogrammet är att erbjuda koncernens samtliga anställda en möjlighet att spara en andel av sin ordinarie lön för förvärv av bolagets aktier ("Sparaktie"). Genom att uppmuntra sin personal till att förvärva och äga aktier i bolaget har bolaget för avsikt att förstärka sambandet mellan anställda och aktieägare i Konecranes. Målet är att främja motivation och engagemang i Konecranes verksamhet. Styrelsen anser att aktiesparprogrammet har en positiv inverkan på koncernens globala utveckling i framtiden och är därmed i linje med både de anställdas och aktieägarnas intressen.

Det är frivilligt för personalen att delta i aktiesparprogrammet. Personen beslutar om deltagande i aktiesparprogrammet och sitt sparbelopp med beaktande av den spargräns som styrelsen har beslutat. Ifall personen innehar insiderinformation vid tidpunkten för beslutet att delta i aktiesparprogrammet förskjuts förvärvet av Sparaktier för hans eller hennes del.

Personalen uppmuntras att spara för Sparaktier genom att erbjuda den vederlagsfria aktier gentemot Sparaktierna ("Tilläggsaktier"). En deltagare erhåller Tilläggsaktier förutsatt att han eller hon behåller sina Sparaktier ända till slutet av en angiven vänteperiod. Tilläggsaktier tilldelas inte en person vars anställningsförhållande upphört, om inte styrelsen beslutar annat. Ifall Sparaktier har sålts innan utgången av vänteperioden minskar antalet Tilläggsaktier som erbjuds pro rata.

Aktiesparprogrammet förutsätter att deltagarna förbinder sig att följa villkoren för aktiesparprogrammet. Avsikten är att en anställd deltar i programmet ett år i taget ("Sparperiod") och att Sparaktierna förvärvas kvartalsvis med deltagarens sparmedel.

Antalet Sparaktier som ska förvärvas fastställs på basis av beloppet av för aktieförvärv avsedda besparingar under ett kvartal. Sparaktierna förvärvas till marknadspris efter slutet av varje kvartal på den dag som styrelsen beslutar ("Förvärvsdag") och de överläts till deltagaren inom 14 dagar från Förvärvsdagen. Sparaktierna förvärvas från marknaden av en mäklare och registreras på deltagarens värdeandelskonto eller till bolaget för att senare överföras till deltagaren. Eftersom Sparaktierna förvärvas med deltagarens egna besparingar är det inte frågan om förvärv av bolagets egna aktier.

Tilläggsaktierna överläts till respektive deltagare i enlighet med villkoren för aktiesparprogrammet. Överlåtelse av Tilläggsaktierna förutsätter bemyndigande av styrelsen från bolagsstämman samt ett styrelsebeslut om en riktad vederlagsfri aktieemission.

En person kan avbryta sparandet under en Sparperiod, i vilket fall Sparaktier kommer att förvärvas med de upplupna besparingarna. Personen har rätt till Tilläggsaktier i proportion till de Sparaktier som förvärvats.

Bolaget kan besluta om att tilldela Tilläggsaktierna helt eller delvis i kontanta medel, i synnerhet för att täcka eventuella avgifter för skatteinnehållning och socialskyddsavgifter som emottagandet av Tilläggsaktier medför åt deltagaren.

Bolaget kan avbryta programmet i slutet av en Sparperiod.

## **1.2. Detaljerade villkor för Sparperioden 2012-2013**

Bolagets avsikt är att aktiesparprogrammets första Sparperiod är 1.7.2012 - 30.6.2013. Det belopp som används för förvärv av Sparaktier kan vara högst 5 procent av respektive persons bruttolön. Det sammanlagda sparbeloppet under den första Sparperioden får inte överskrida 8,5 miljoner euro. Bolagets avsikt är att vänteperioden upphör 15.2.2016, efter vilket Tilläggsaktier tilldelas de personer som inte överlåtit sina Sparaktier och vars anställningsförhållande till koncernen är i kraft på dagen för upphörande av vänteperioden. En deltagare har rätt till en vederlagsfri Tilläggsaktie gentemot två förvärvade Sparaktier.

## **2. Riktad vederlagsfri aktieemission**

Genomförandet av aktiesparprogrammet förutsätter att bolaget kan tilldela deltagarna Tilläggsaktier genom att utan vederlag emittera nya aktier eller avyttra egna aktier som bolaget innehar. Styrelsen föreslår därför att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission till personer som deltar i aktiesparprogrammet.

### **3. Styrelsens förslag**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner att aktiesparprogrammet införs i koncernen samt att styrelsen bemyndigas att besluta om programmets detaljerade villkor, Sparperioder och deras detaljerade villkor, samt att genomföra programmet enligt styrelsens egen prövning, i synnerhet med hänsyn till den lagstiftning och annan reglering som tillämpas på programmet i de länder där koncernen har verksamhet.

Styrelsen föreslår ytterligare att bli bemyndigad att besluta om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om en vederlagsfri emission även till bolaget. Styrelsen föreslår att detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen anser att det från bolagets synpunkt och med beaktande av dess samtliga aktieägares intresse föreligger synnerligen vägande ekonomiska skäl för en riktad vederlagsfri aktieemission eftersom programmet är avsett att utgöra en del av incentivprogrammet för koncernens personal.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 1.3.2017.

Hyvinge, 2.2.2012

Styrelsen