

KONECRANES[®]
Lifting Businesses™

Årsredovisning 2013



Konecranes är en världsledande koncern av dynamiska lyftföretag.

Vårt mål är att erbjuda våra kunder utrustning och service med oöverträffad kvalitet, säkerhet och tillförlitlighet - och att hjälpa till att höja effektiviteten och prestandan i våra kunders verksamhet. Genom att tillämpa vår unika kunskap och teknologi, utvecklar vi innovativa och integrerade lyftlösningar. Genom våra fjärrövervakningstjänster vet vi i realtid hur våra kunders utrustning presterar, och kan därigenom öka säkerheten i deras utrustning och erbjuda rätt underhåll i rätt tid. Genom våra lösningar kan våra kunder öka både säkerhet och produktivitet. Konecranes lyfter inte bara föremål, utan hela företag.



Innehåll

2

Konecranes i korthet

4

2013 höjdpunkter

6

VD:s översikt

8

Styrelseordförandes brev

10

Strategiska hörnstenar

12

Verksamhetsmiljö

14

Affärsrådet Service

16

Affärsrådet Utrustning

18

Regional översikt

20

Forskning och utveckling

23

Produktöversikt

26

Företagsansvar

32

GRI

34

Förvaltning

44

Riskhantering, intern kontroll,
och intern revision

50

Styrelsen

52

Ledningsgruppen

54

Senior Management Team

57

Bokslut 2013

122

Aktier och aktieägare

126

Information till investerare

128

Kontaktuppgifter

Konecranes är en global branschledande koncern av lyftföretag. Allt vi gör är inriktat mot samma mål: att förbättra säkerheten och produktiviteten i våra kunders verksamhet.

KONECRANES

i korthet

AFFÄRSOMRÅDEN

Service

Genom sitt globala servicenätverk erbjuder Konecranes specialiserade underhållstjänster och reservdelar för alla typer och märken av industrikrantar, lyftutrustning och verktygsmaskiner. Konecranes har 600 servicedepåer i närmare 50 länder.

Produkter

Konecranes omfattande serviceutbud innehåller inspektioner, program för förebyggande underhåll, reparationer och förbättringar, jourverksamhet, reservdelar, moderniseringar och en rad konsulttjänster.

TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänster är kärnan i Konecranes utbud, med en rad informationsbaserade tjänster inklusive periodisk datarapportering, diagnostik i realtid, teknisk support på distans och produktionsövervakning.

Marknadsposition

Konecranes är klar marknadsledare inom kranservice med världens mest omfattande servicenätverk för kranar. Koncernen är också en av de största leverantörerna av verktygsmaskinservice.

Serviceavtalsbas

Konecranes har tecknat underhållsavtal för mer än 430 000 enheter. Större delen av utrustningen i avtalsbasen är tillverkad av andra företag än Konecranes. Konecranes Service tillhandahåller expertunderhåll för alla märken från alla tillverkare.

Utrustning

Affärsområdet Utrustning erbjuder komponenter, kranar och materialhanteringslösningar för många olika branscher, inklusive

processindustrier, kärnkraftssektorn, industrier som hanterar tunga laster, hamnar, intermodala terminaler, skeppsvarv och terminaler för bulkmaterial. Produkterna marknadsförs under flera olika varumärken inklusive Konecranes och de fristående varumärkena STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M och Sanma Hoists & Cranes.

Produkter

Industrikrantar inklusive industrikransprodukter, industrikranslösningar och lyftsystem för arbetsstationer; komponenter inklusive lintelfrar, kranet, elektriska kättingteltrar, handdrivna teltrar och tillbehör; kärnkraftskranar; hamnkranar; kranar för intermodala terminaler; bulklossare; lyfttruckar och varvskranar. Konecranes Agilon är en patenterad materialhanteringslösning för hantering, lagring, plockning och påfyllning av komponenter, och erbjuder en effektivare materialhantering.

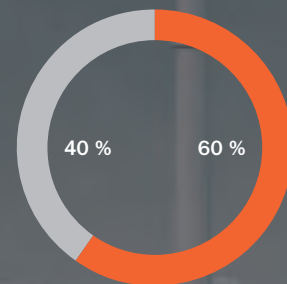
Produktutbudet omfattar avancerad teknik som automatisering och smarta funktioner som svajkontroll, lastpositionering och stötblastningsskydd.

Marknadsposition

Konecranes är världens största leverantör av industrikrantar och världsledande inom explosionsskyddad kranteknologi. Konecranes är också världsledande inom elektriska traverskranar för processindustrin och portal-kranar för skeppsvarv, samt en stark global leverantör av kranar och lyfttruckar för containerhantering och lossning av tungt sammanfattat gods och bulkmaterial.

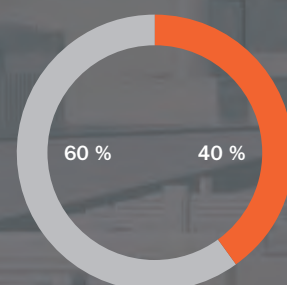
Årlig tillverkning

Tusentals standardkranar, tiotusentals lintelfrar, lyftvagnar, elektriska kättingteltrar och hundratals tunga industrikrantar. Hundratals tunga lyfttruckar.



Omsättning enligt affärsområde 2013

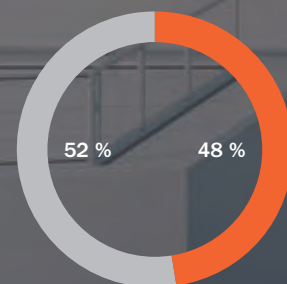
■ Utrustning 1 329,2 MEUR
■ Service 889,1 MEUR



Rörelsevinst enligt affärsområde 2013*

■ Utrustning 54,3 MEUR
■ Service 80,6 MEUR

*Exklusive omstrukturingskostnader



Personal enligt affärsområde 2013

■ Utrustning 5 626
■ Service 6 151

Marknads- ledande

inom industrikranar
och komponenter samt
kranservice

Bransch- ledande

teknologi och
världsomfattande modulära
produktplattformar

11 800

anställda 2013

Försäljning och
servicedepåer i

48

länder

Noterat

på NASDAQ OMX Helsinki,
Finland

En av de största

leverantörerna av
hamnkranar och lyfttruckar

Omsättning

2 100 MEUR

under 2013

Tillverkning i

13

länder

Huvudkontor i Hyvinge,

Finland



2013 HÖJDPUNKTER

Fokus på strategiska initiativ

Ett utmanande marknadsklimat

- Efterfrågan på underhållstjänster var totalt sett stabil; fortsättningsvis starkare i Nordamerika än i Europa. Den tröga ekonomiska tillväxten och kundernas tvekan att fatta investeringsbeslut påverkade efterfrågan på ny utrustning. Ordergången på utrustning steg i Asien och Stilla-havsområdet till följd av en stor order på automatiserade hamnkranar från Indonesien, men sjönk i Amerika och EMEA. Ordergången sjönk med 2,5 procent 2013.
- Konecranes orderstock i slutet av året låg 5,2 procent lägre än 2012.
- Omsättningen minskade med 3,3 procent jämfört med 2012. Medan omsättningen steg något inom affärsområdet Service, sjönk omsättningen jämfört med året innan inom Utrustning på grund av lägre orderstock i början av året och lägre ordergång under 2013.
- Rörelsemarginalen före omstrukturingskostnader var 5,5 procent av omsättningen. Lönsamheten inom affärsområdet Service förbättrades, men försvagades inom Utrustning.

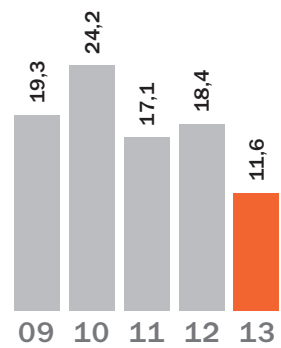
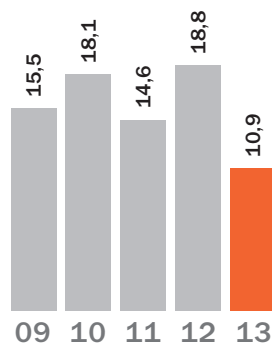
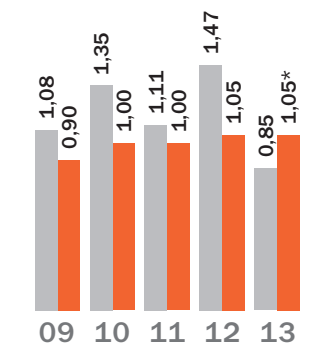
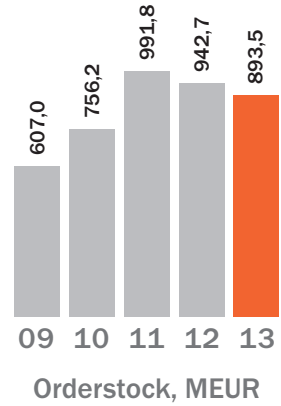
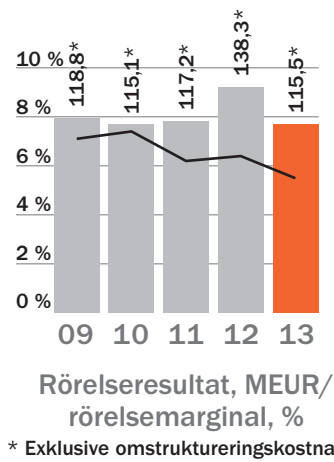
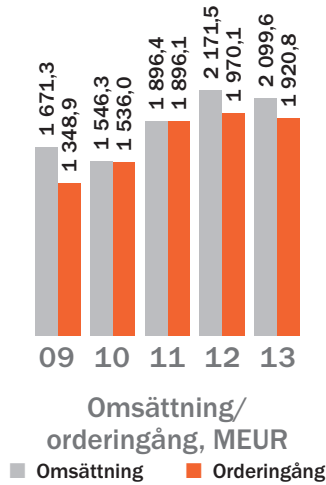
Service överträffade Utrustning

- Omsättningen inom affärsområdet Service växte med 0,6 procent 2013. Till detta bidrog framför allt kranunderhålls- och reservdelsverksamheten i Amerika. Rörelsemarginalen före omstrukturingskostnader var 9,1 procent av omsättningen. Lönsamheten ökade tack vare högre volymer och fortsatt rationalisering av verksamheten.
- Omsättningen inom affärsområdet Utrustning var 5,9 procent lägre än 2012. Omsättningsminskningen hänför sig främst till tunga industrikranar. Rörelsemarginalen före omstrukturingskostnader var 4,1 procent av omsättningen. Lönsamheten tyngdes av lägre omsättning, intensiv konkurrens och extra kostnader i samband med projektleveranser.

Nya strategiska fokusområden och omstruktureringar

- Konecranes klargjorde och förenklade sina strategiska fokusområden under 2013. De tre strategiska initiativen är "Industriellt Internet", "Utbud för tillväxtmarknaderna" och "oneKONECRANES".
- Konecranes förvärvade vissa tillgångar från Linde Material Handling, inklusive produkt rättigheter och reservdelar för containerhanteringsstruckar. Konecranes blev en långvarig leverantör av containerhanteringsstruckar till Linde Material Handlings globala distributionsnätverk.

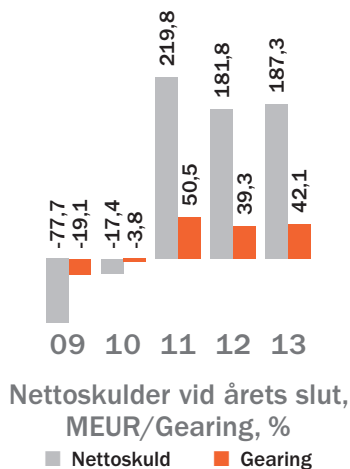
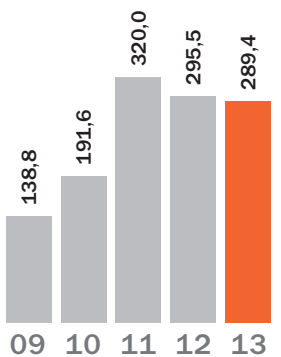
- Personalen minskade med 315 i samband med att Konecranes genomförde ökade åtgärder för att förbättra produktiviteten och minska kostnaderna på grund av den otillfredsställande lönsamheten och utmanande affärsmiljön.
- Trots omstruktureringarna låg investeringarna inom FoU kvar på 1,2 procent av omsättningen. Även de viktiga investeringarna i IT fortsatte för att förbättra effektiviteten och transparensen i koncernens verksamhet.
- Utvecklingen av TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänster fortsatte enligt plan. Konecranes mål är att erbjuda ett fullständigt utbud av fjärrövervakningstjänster, från periodisk datarapportering till diagnostik i realtid, teknisk support och produktionsövervakning.
- Konecranes lanserade ett automatiserat RTG (ARTG)-system för containerhantering. ARTG:n möjliggör för hamnoperatörer att använda sin befintliga terminalinfrastruktur när de går över till automatiserad RTG-drift.
- En ny kranfabrik i Jejuri i Indien togs i bruk och all tillverkningsverksamhet i Indien koncentrerades till den nya anläggningen.



Vinst & dividend per aktie, EUR

■ Resultat per aktie, före utspädning
■ Dividend per aktie

* Styrelsens förslag till bolagsstämman





VD:S ÖVERSIKT

Justerad strategi för förstärkt konkurrenskraft

Bästa aktieägare,

Konecranes hade en genomsnittlig årlig tillväxt på 14 % mellan 2003 och 2012. Det var en bra prestation, speciellt med tanke på att perioden sammanföll med en allvarlig marknadskollaps under lågkonjunkturen 2009–2010, som följdes av en betydande överkapacitet i de flesta av våra kundbranscher och som i viss mån kvarstår än idag. I min översikt i årsredovisningen 2012 konstaterade jag att det sällan hade varit så svårt att förutsäga den framtida efterfrågeutvecklingen. Min oro var tyvärr välgrundad, och vi såg hur vår tillväxt stannade upp under 2013. Vi började året med en rekordhög ordergång under första kvartalet tack vare stora beställningar på hamnkranar. I mars bokförde vi den största enskilda beställningen i företagets historia, drygt 100 MEUR för en ny containerterminal som byggs i Indonesien och automatiseras med Konecranes teknologi. Ordergången för hamnkranar var rekordhög 2013. Totalt sett var det ändå ett besvärligt år volymmässigt. Trots en viss positiv utveckling av de makroekonomiska indikatorerna, särskilt under andra halvåret, lyckades vi inte växa under 2013 och hamnade strax under den rekordomsättning på 2 170 MEUR som vi bokförde 2012. De flesta av våra slutmark-

nader är sencykliska, så det var för tidigt att se några egentliga bevis på den förväntade återhämtningen av världsekonomin. Omsättningen på 2 100 MEUR kan ses som en tämligen god prestation med tanke på rådande marknadsförhållanden. Trots volymutmaningarna vill jag poängtera en milstolpe som vi är speciellt stolta över: för första gången i historien överstiger vår försäljning till Amerika 1 miljard USD. Vårt team där har gjort ett utomordentligt arbete och jag är övertygad om att vi kommer att få se mer.

2013 var inget lätt år lönsamhetsmässigt. Vi gjorde goda framsteg på många fronter men ställdes inför utmaningar på andra håll. Vår serviceverksamhet fortsatte att utvecklas väl, och rörelsemarginalen steg till 9,1 procent. Det visar på en god framgång efter 7,0 procent 2011 och 8,4 procent 2012. Vid sidan av det traditionsenligt starka resultatet i Nordamerika förbättrade flera andra stora länder sina resultat betydligt inom serviceverksamheten. Tyskland, Frankrike och Kina är goda exempel på denna utveckling.

Vår utrustningsverksamhet led av både marknadsrelaterade och interna problem under året. Rörelsemarginalen stannade vid 4,1 procent, en nedgång från 6,0 procent

2012. Efterfrågan på ny utrustning bland industrikunderna på våra huvudmarknader var låg, och leveransvolymerna sjönk med 6 procent under året. Utöver den låga volymen påverkades lönsamheten av införandet av nya system, utförandeproblem i vissa stora projekt och investeringar i Indien, där vårt största kundsegment, stålindustrin, investerade mycket lite jämfört med tidigare år. Olyckligtvis överskuggade dessa svårigheter den mycket goda resultatutvecklingen i utrustningsverksamheten som vi hade i många länder, t.ex. Tyskland och Australien.

Eftersom vi inte ville förlita oss enbart på en förbättring av marknadsförhållandena, meddelade vi sommaren 2013 om ett nytt kostnadsbesparingsprogram, vars mål är att minska våra årliga kostnader med 30 MEUR fram till slutet av 2014. Programmet fortskrider planenligt, och den relativt svaga ordergången under andra halvåret 2013 bekräftade att åtgärderna var nödvändiga. Programmet fortsätter under hela 2014.

I april 2013 fick vi ett spännande nyttillskott i vårt utbud, då vi lanserade den nya tjänsten "Agilon" för automatiserad materialhantering av små artiklar i tillverkningsindustrin. Systemet innehåller flera banbrytande tekniska innovationer och har redan



Agilon

Agilon kan användas för lagring av hundratals eller t.o.m. tusentals olika komponenter och ger via en portal information om delarna i realtid till olika parter i leveranskedjan.



tagits i bruk hos ett drygt 20-tal kunder. Även om tjänsten fortfarande befinner sig på ett tidigt stadium har den visat sig ha en lovande potential.

Det är klart att våra lönsamhetsambitioner inte kan uppfyllas enbart genom kostnadsnedskärningar. Vi måste också investera kraftigt i ny utveckling. Vi justerade vår strategi under året och beslutade att fokusera vår långsiktiga utveckling på tre strategiska initiativ. I det första initiativet, *Industriellt Internet*, fokuserar vi på att göra maskiner intelligenta och medvetna om sitt tillstånd och att koppla upp dem på nätet för att skapa realtidssynlighet och därmed förbättrad säkerhet och produktivitet. Detta är en unik tjänst som skiljer oss från våra konkurrenter och säkrar oss en prispremie. Vårt andra initiativ, *Utbud för tillväxtmarknaderna*, är inriktat på att utveckla "mellanmarknadsprodukter" av hög kvalitet men till ett lägre pris och därigenom stärka vår ställning på tillväxtmarknaderna. Efter att ha bott i Asien under de senaste 18 månaderna är jag övertygad om att det är här de flesta av besluten för vår framgång på lång sikt tas, trots den senaste svagheten på tillväxtmarknaderna. De första produkterna som utvecklas inom det här initiativet kommer att lanseras under

2014. Det tredje initiativet, *oneKONECRANES*, är avsett att effektivisera vårt sätt att arbeta och modernisera våra informationssystem för att öka produktiviteten och minska de operativa kostnaderna. Vart och ett av dessa initiativ erbjuder betydande potential för ytterligare tillväxt och vinst under de kommande åren.

Utöver att föra dessa tre strategier vidare kommer vårt verksamhetsfokus 2014 att ligga på fullföljandet av våra pågående kostnadsbesparingsprogram, på säljstyrning för att återfå volymtillväxt samt på utförande av projekt. Utvecklingen av vår kostnadsbas har varit lovande, så varje förbättring av marknaden som kan skapa mer volym kan förväntas ha en positiv inverkan på vårt resultat.

Jag vill tacka alla våra kunder och anställda för deras stöd och ansträngningar under året. Det faktum att marknadsosäkerhet har blivit den nya normen i dagens värld gör inte livet lättare för oss, men jag tror att vi är på rätt väg med bra program på gång, både på kort och lång sikt.

Pekka Lundmark
VD och koncernchef



STYRELSEORDFÖRANDES BREV

Välpositionerade för framtida tillväxt och lönsamhet

Bästa aktieägare,

2013 var ett svårt år för koncernen. Tillståndet i den globala ekonomin, och i synnerhet den europeiska, var fortsatt besvärligt. Kina, som i många år varit världens industriella lokomotiv, bytte ledarskap, vilket krävde sin tribut av ekonomin.

Men bilden är naturligtvis inte bara dyster. I USA lyckades regeringen genom bestämda åtgärder i rätt tid att få tillbaka tillväxten i ekonomin. I Asien och Afrika fanns det också regioner med hälsosam tillväxt.

Det är självklart att vår koncern i en sådan miljö var tvungen att kämpa hårt för varje beställning, vara vaksam och gripa tag i varje möjlighet och försvara våra positioner. Vår utrustningsverksamhet förde en kamp över hela världen för att vinna beställningar. I relativa termer var vi framgångsrika, men lönsamheten för utrustningsverksamheten

påverkades av att vi var tvingade att bedriva projekt i tidigare okända, nya miljöer.

Vår vinst påverkades också av flera kostsamma koncernövergripande projekt som jag tror kommer att öka vår vinstkapacitet i framtiden.

Serviceverksamheten fortsatte att utvecklas väl i enlighet med koncernens långsiktiga strategi. Trots att ekonomin generellt inte var gynnsam för investeringar kunde affärsområdet Service visa upp både tillväxt och förbättrad lönsamhet.

Jag är därför stolt över att vi lyckades upprätthålla vår totala omsättningsnivå. Rent operativt förmådde vi hålla vinstnivån på fjolårets nivå, men engångskostnader utgjorde en avsevärd resultatbelastning. På aktiemarknaden lyckades vi rätt väl försvara marknadsvärdet på vår aktie. Vi lyckades dock



NEO-kranen

NEO-kranen är den första i sitt slag som erbjuder märkbart lägre energiförbrukning. Kranen kan lyfta tunga laster med maximal noggrannhet och lätta laster med maximal hastighet. Detta kombinerat med servicepaketet TRU-CONNECT, erbjuder en unik prestanda och användarerfarenhet.

inte öka värdet på aktien. Vår dividendkapacitet var fortsatt intakt.

I detta läge nöjde sig styrelsen inte bara med att skära ner kostnader. Givetvis måste kapaciteten alltid trimmas för att hålla jämn takt med efterfrågan, och kostnadsnedskärningar tillhörde vardagen under hela året.

Men styrelsen och koncernledningen inledde också ett antal framåtriktade projekt.

Det största projektet gäller koncernens globala ledningssystem. Koncernen har en lång historia av företagsförvärv, som har lett till att vi nu har ett lapptäcke av olika ledningssystem som visserligen är praktiskt men som inte uppfyller de krav som bör ställas på en modern multinationell koncern.

Under året tog vi i bruk flera nya system. Trots de höga projektkostnaderna kunde vi tydligt se de första tecknen på förbättrade driftresultat. Vi är övertygade om att vi kan bli betydligt bättre på områden som kundservice, effektiv logistik- och produktionsplanering samt produktkostnader.

Under 2013 ökade tempot i koncernens satsning på Indien. Tyvärr utvecklades inte den indiska ekonomin särskilt gynnsamt. Trots många lovande kundrelationer och ett antal intressanta beställningar ligger resultatet i den indiska verksamheten långt ifrån koncernens normalnivåer både i fråga om produktionsvolym och lönsamhet.

Under ett antal år har den asiatiska marknaden och andra tillväxtmarknader varit ett

särskilt utvecklingsinitiativ. 2012 flyttade vår koncernchef sitt kontor till Singapore. Som en följd av flytten har vår koncernledning nu en betydligt bättre förståelse för marknadskraven i Asien-Stillahavsområdet.

Vi tar nu nästa steg för att vinna marknadsandelar i Asien. När vi ursprungligen gick in på den asiatiska marknaden gjorde vi det inte med ett nedbantat produktsortiment, utan vårt utbud återspeglade den bästa teknik vi hade att erbjuda. Det gjorde att vi kom att uppfattas som en tillverkare i premiumsegmentet.

Vi har nu börjat bredda vår produktportfölj. Hur framgångsrikt vårt premiumutbud än har varit, kan det bara nå de allra högsta marknadssegmenten. Koncernen skapar nu ett nytt produktsortiment som är inriktat mot mellansegmentet på tillväxtmarknaderna. Vi drar inte ner på säkerhet och prestanda, men med tanke på vår goda produktionsnävaro i lågkostnadsländerna Kina och Indien kommer vi säkert att kunna erbjuda ett högpressterande men ändå prismässigt konkurrenskraftigt sortiment. Vi kommer att vara noggranna när vi placerar vårt nya sortiment på marknaden så vi inte kannibaliserar vårt premiumsegment.

Vårt långvariga initiativ för att länka kundernas utrustning via internet till vår underhållsbas ("internet of things") utvecklas väl. Med över 5 000 installationer via nätet har vi kunnat visa fördelarna med detta initiativ

för våra kunder: snabb, adekvat service till lägsta kostnad och med bästa utrustningstillgänglighet. Kort sagt: vi har förbättrat våra kunders lönsamhet.

Bästa aktieägare, jag vill avsluta det här brevet i positiv anda. Vår amerikanska verksamhet har fortsatt att utvecklas extremt väl. När jag började min karriär i koncernen 1982 hade vi en omsättning i Amerika på 14 miljoner USD. 2013 kom vår amerikanska omsättning upp i 1 miljard USD. Vi är skyldiga vårt amerikanska team ett djupt känt tack och varma gratulationer. Vi önskar dem alla en lyckosam väg mot den andra miljarden.

2013 var inget lätt år, varken för världsekonomin eller för koncernen. Men vi lyckades hålla ställningarna och genomförde ett antal åtgärder som bereder vägen för framtida tillväxt och växande lönsamhet.

Ett stort tack går till våra engagerade arbetstagare. Under året hade 1 761 personer, dvs ca 15 procent av personalen, kommit med i vårt aktiesparprogram. Det här om någonting är ett bevis på den goda anda som råder i vår koncern, i hela världen.

Jag vill också tacka alla våra lojala aktieägare och hälsa alla nya aktieägare välkomna.

Stig Gustavson
Styrelseordförande

De viktigaste strategiska initiativen styr investeringarna för framtiden

Vår Mission

Vi lyfter inte bara föremål, utan hela företag.

Vår Vision

Vi vet i realtid hur miljontals lyftutrustningar och verktygsmaskiner presterar. Vi använder denna kunskap dygnet runt för att göra våra kunders verksamhet säkrare och mer produktiv.

Våra Värderna

Tillit till människor
Vi vill vara kända för att vi har goda medarbetare.

Total satsning på service
Vi vill vara kända för att alltid hålla våra löften.

Varaktig lönsamhet
Vi vill vara kända som ett finansiellt starkt företag.

Viktigaste strategiska initiativ



Industriellt Internet

Vi gör maskinerna intelligenta och medvetna om sitt tillstånd, samt kopplar upp dem på nätet för att skapa synlighet i realtid för ökad säkerhet och förbättrad produktivitet. Denna unika service differentierar oss från konkurrenter och säkrar oss en prispremie.



Utbud för tillväxtmarknaderna

Vi utvecklar högklassiga mellanmarknadsprodukter med lägre pris, och stärker vår position på tillväxtmarknader.



oneKONECRANES

Vi effektiviserar vårt sätt att arbeta och moderniserar våra datasystem för att öka produktiviteten och sänka vår kostnadsnivå.



Människor och samhälle

Generation Y betar sig annorlunda. Den är kunnig inom IT, och kan söka en annorlunda arbets-/livsbalans, utmanar ledare av företag och länder, och förväntar sig etiskt beteende inklusive god styrning och säkerhet på arbetsplatsen.



Världens befolkningsstatistik

Urbanisering, nya megastäder, "reserve brain drain" med begåvade människor som återvänds till tillväxtländerna. Ålderspyramiden gynnar länder i väst. Tillväxtmarknaderna utgör den största andelen av den globala tillväxten.



Teknologi

Framsteg inom informationsanalytik, automation, sensorer, trådlös uppkoppling och nanoteknologi möjliggör intelligenta maskiner som analyserar sig själva.



Energi och miljö

Behovet av att spara energi, hitta nya energikällor, kontrollera utsläpp och utveckla ren energi. Miljötänkandet blir viktigare även på tillväxtmarknader; avfall är alltmera oacceptabelt.



Verksamheten inom den globala tillverkningssektorn ökade måttligt under 2013, men tog fart igen mot slutet av året. Aktiviteterna var fortsättningsvis starka i USA, men förblev något tröga i eurozonen. På tillväxtmarknaderna var den ekonomiska tillväxten lägre än väntat och gav inte den fart åt den globala ekonomin som förväntats.

VERKSAMHETSMILJÖ

Stabil efterfrågan på service, blygsam ekonomisk tillväxt påverkade beställningar på utrustning

Aktiviteten i den globala tillverkningsindustrin

Den makroekonomiska utvecklingen 2013 var i mycket en repetition av 2012 genom att USA överträffade de flesta andra regioner. Den amerikanska ekonomiska aktiviteten i tillverkningssektorn, mätt i inköpschefsindex

(PMI), ökade under nästan hela året, situationen t.o.m. förbättrades under andra halvåret. Beläggningsgraden i USA:s tillverkningsindustri var relativt stabil jämfört med året innan.

Enligt inköpschefsindexen var tillverkningsaktiviteten i eurozonen svag under januari-juni men ökade något under andra

halvåret. Även om ökningen var blygsam, tolkades den allmänt som en möjlig vändpunkt eftersom den följde på en period av aktivitetsminskning som hade varat i två år. Beläggningsgraden i tillverkningsindustrin i EU låg under föregående år i genomsnitt men var tämligen stabil jämfört med andra halv-



Konecranes globala marknadsposition:

- Marknadsandel 16 procent
- #1 inom kranunderhållstjänster
- #1 inom industrikranar & komponenter
- #3–5 inom hamnkranar
- #2–4 inom lyfttruckar.

året 2012. Vissa tecken på en liten uppgång kunde märkas mot slutet av 2013.

Efter en nedgång 2012 förväntades den ekonomiska tillväxten på tillväxtmarknaderna accelerera och sätta fart på världsekonomin 2013. Inköpschefsindex i Brasilien, Ryssland, Indien och Kina (BRIC-länderna) signalerade en ökning av industriproduktionen i början av 2013. Ökningen i inköpsindex i BRIC-länderna tappade dock farten i slutet av första halvåret, vilket ledde till en nedgradering av tillväxtprognoserna. Kinesiska inköpschefsindex pekade återigen på en svag tillverkningsökning mot slutet av året, men detta syntes knappt i den reala ekonomin.

Enligt JPMorgans globala industriinköpschefsindex ökade aktiviteten i den globala tillverkningssektorn måttligt under 2013 men låg under genomsnittligt index på lång sikt.

Efterfrågan på lyftutrustning och tjänster

Jämfört med året innan minskade efterfrågan på lyftutrustning bland industrikunder i hela

världen under 2013. Efterfrågan på processkranar var speciellt svag på grund av de minskade investeringarna inom gruvor och metallindustrin samt massa och papper. Geografiskt låg efterfrågan på en låg nivå i Västeuropa, Kina och Indien. I Nordamerika gick efterfrågan på industrikranar ned efter den starka utvecklingen 2012, medan efterfrågan på krankomponenter förblev stabil. Efterfrågeutvecklingen var positiv i Mellanöstern.

Den globala containertrafiken växte med cirka 3 procent 2013 och projektaktiviteten i containerhamnar var tillfredsställande. Beställningarna på nya automatiserade hamnlösningar minskade från året innan eftersom flera nya automatiserade containerterminaler redan var under uppbyggnad. Geografiskt sett var de mest aktiva marknaderna Nordamerika, Sydostasien, Australien och Afrika. Efterfrågan i Europa var trög. Efterfrågan på varvskranar fortsatte att koncentreras till Brasilien.

Efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning var totalt sett stabil med regionala skillnader som reflekterade tillväxtgraden i industriproduktion. Vad gäller de största marknaderna ökade efterfrågan i Nordame-

rika medan den var stabil i Europa. Efterfrågan sjönk i Asien och Stillahavsområdet. På tillväxtmarknaderna var det Mellanöstern och Afrika som ökade mest.

Stål- och kopparpriserna fortsatte att sjunka 2013. Efter en relativt stabil utveckling under första halvåret steg värdet på euron något mot USA-dollarn under andra halvåret.

Konecranes affärsområde Service erbjuder ett heltäckande utbud av serviceprodukter, underhåll, reservdelar och moderniseringar för alla märken och modeller av industriella traverskranar, hamnutrustning och verktygsmaskiner. Trots osäkerheten inom världsekonomin 2013 utvecklades alla Konecranes marknader positivt och skapade efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning.

AFFÄRSOMRÅDET SERVICE

Värdeökande teknologier och expertis



Konecranes har det största servicenätverket i branschen med 600 servicedepåer i nästan 50 länder. Servicekunderna finns i en mängd olika miljöer från reparationsverkstäder och allmän tillverkning till pappersbruk, stålverk, kraftverk och hamnar.

Varje element i Konecranes serviceutbud har utformats för att förbättra säkerheten och produktiviteten i kundernas verksamheter. Konecranes specialiserade underhållstjänster omfattar allt från inspektion av en enskilda utrustningskomponent till fullständig utlokalisering av kranunderhåll och drift. Tjänsterna levereras som skräddarsydda program enligt varje kunds unika behov.

Det strategiska initiativet Industriellt Internet bygger på en satsning på användningsbaserat underhåll och realtidstjänster med stöd av investeringar i ny teknologi.

Stabil efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning

Under 2013 fortsatte ledande industriföretag att investera i förbättrad säkerhet och produktivitet, två områden som är kärnan i

Konecranes serviceutbud. Därför förblev den totala efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning stabil under hela året.

Nordamerika fortsatte att vara en motor för affärsområdet Service både gällande tillväxt och lönsamhet. Uppsvinget i den inhemska olje- och gasindustrin var drivande för efterfrågan, och bilsektorn bidrog också starkt. Utvecklingen var också positiv i Sydamerika: Chile fortsätter att vara en stark marknad för Konecranes, och verksamheten expanderar i Brasilien.

Europa visade tidiga uppmuntrande tecken med Tyskland som mest drivande.

Mellanöstern och Afrika visade tydliga tecken på tillväxt, även om regionen fortfarande befinner sig på ett tidigt stadium när det gäller service. Konecranes ser också en uppåtgående potential i Kina och koncentrerar sig på segment som uppskattar fördelarna med förebyggande underhåll, pålitliga leveranser av högklassiga reservdelar, teknisk expertis och kundservice. Företaget ser även optimistiskt på sin framtid i Japan och Sydostasien.

År 2013 fortsatte affärsområdet Service att prioritera lönsamhet före tillväxt och visade upp en stabil ekonomisk utveckling.

Med fokus på verksamhetsförbättringar, kostnadskontroll, marknadssegmentering och prissättning, förbättrades affärsområdets lönsamhet även om intäktsökningen var blygsam. Både det årliga värdet av underhållsavtalsbasen och antalet utrustningsenheter som ingår i avtalsbasen ökade jämfört med årsslutet 2012.

Nya teknologier och bredare serviceutbud

Under 2013 fortsatte affärsområdet Service att lansera ny teknologi och bredda sitt tjänsteutbud.

Verksamhetsförbättringarna fortsatte i enlighet med koncernens strategiska initiativ oneKONECRANES och utrollningen av nya system.

Det nya CRM-systemet är nu i bruk i alla serviceenheter, och systemet Maintenance Management används nu i tre länder. En större lansering av systemet är planerad för 2014.

Affärsområdet Service fortsatte undersöka verksamhetsmodeller skräddarsydda för behoven på tillväxtmarknader. Feed-back från kunderna har visat att priset inte är det



Avancerat serviceutbud

Intelligenta maskiner som vet sitt eget tillstånd banar väg för nya servicekoncept. För oss betyder det här t.ex. tillståndsovervakning i realtid och ett allt mera avancerat serviceutbud.



enda köpkriteriet på tillväxtmarknaderna. Allt fler kunder på dessa marknader uppskattar Konecranes satsning på förebyggande underhåll och ny teknik, inklusive mervärdet med fjärrövervakningstjänster.

Utvecklingen av TRUCONNECT-tjänsterna fortsatte enligt plan. Konecranes mål är att erbjuda ett fullständigt utbud av fjärrövervakningstjänster från periodisk datarapportering till diagnostik i realtid, teknisk support och produktionsövervakning. TRUCONNECT-produktfamiljen har blivit väl mottagen, inte bara som en teknologiplattform utan även genom att de ger tillgång till kompetensen hos vår personal. Under 2014 för Konecranes utvecklingen vidare med de tidigare utvecklade realtidstjänsterna och Industriellt Internet som grund. Ytterligare tillväxt och förbättrad kundupplevelse genom strategisk lansering av nya tjänster och produkter är att vänta.

En bred och pågående satsning pågår för att stöda globala kunder under hela livscykeln av deras produkter med skraddarsydda serviceprogram som är unika för industrin.

Nyckeltalen	Andel av koncernens totala, %	2013	2012	Förändr. %
		Orderingång, MEUR	35	715,9
Orderstock, MEUR	14	128,1	147,2	-12,9
Omsättning, MEUR	40	889,1	884,0	0,6
Rörelsevinst (EBIT), exklusive omstrukturingskostnader, MEUR	60	80,6	74,6	8,0
Rörelsemarginal (EBIT), exklusive omstrukturingskostnader, %		9,1 %	8,4 %	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	64	67,8	74,6	-9,1
Rörelsemarginal (EBIT) %		7,6 %	8,4 %	
Personal i slutet av perioden	52	6 151	6 119	0,5

Optimerad drift och ökad produktivitet med TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänster

TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänster ger möjlighet att övervaka utrustningens användning och skick i realtid. I 2013 utökades utbudet i TRUCONNECT-familjen.

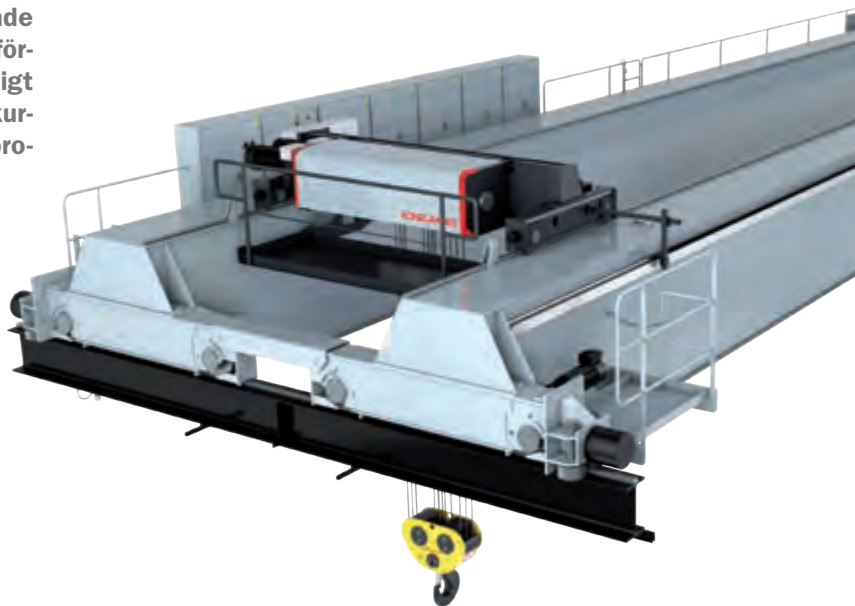
- **TRUCONNECT Fjärrövervakning och Rapportering** för industrikranar och lyfttruckar är nu tillgänglig på de flesta av Konecranes operativa marknader och det finns för närvarande över femtusen aktiva anslutningar över hela världen.
- **TRUCONNECT Fjärrstöd och Diagnostik** används av kunder runtom i världen i många kritiska processtillämpningar. Konecranes experter ger dagligen teknisk support på distans till dessa kunder.
- **TRUCONNECT Produktionseffektivitet** som är avsedd för verktygsmaskiner, är i bruk som pilotinstallationer. Utvecklingen fortsätter med allt fler produkter som anpassas för användning med populära märken inom styrning av verktygsmaskiner.



Läs mer på

www.konecranes.com/service/crane-remote-services

Konecranes affärsområde Utrustning erbjuder komponenter, lyftutrustning och materialhanteringslösningar för industrier och hamnar. Under 2013 fokuserade affärsområdet på att sänka sin kostnadsbas för att förbättra lönsamheten på en långsam marknad. Samtidigt fortsatte affärsområdet att stärka Konecranes konkurrenskraft med hjälp av strategiska investeringar i produkt- och processutveckling.



AFFÄRSOMRÅDET UTRUSTNING

Fortsatta strategiska investeringar trots utmanande marknadsmiljö

Konecranes är världens största leverantör av industrikranar. Konecranes är också världsledande inom portalkranar för skeppsvarv och elektriska traverskranar för tillverknings- och processindustrin, samt en stark global leverantör av materialhanteringslösningar såsom kranar och lyfttruckar för containerhantering. Affärsområdet Utrustning betjänar en bred och varierad global kundbas, där tillverkningsindustrin är det enskilt största kundsegmentet.

Svag total efterfrågan 2013

Den förväntade förbättringen av den globala ekonomins utveckling infann sig inte under 2013.

I början av året var förväntningarna stora att efterfrågan på tillväxtmarknaderna, i synnerhet Kina, skulle börja växa efter sommar-

Nyckeltalen

		Andel av koncernens totala, %		
		2013	2012	Förändr. %
Orderingång, MEUR	65	1 319,6	1 340,4	-1,5
Orderstock, MEUR	86	765,3	795,6	-3,8
Omsättning, MEUR	60	1 329,2	1 412,7	-5,9
Rörelsevinst (EBIT), exklusive omstrukturingskostnader, MEUR	40	54,3	84,2	-35,5
Rörelsemarginal (EBIT), exklusive omstrukturingskostnader, %		4,1 %	6,0 %	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	36	37,8	78,4	-51,8
Rörelsemarginal (EBIT) %		2,8 %	5,5 %	
Personal i slutet av perioden	48	5 626	5 973	-5,8

ren. Efterfrågenivån förblev emellertid låg i Kina och försämrades på andra tillväxtmarknader. Svaga valutor i ett antal länder gjorde det svårare för utländska företag att konkurrera på dessa marknader. Även Europa fortsatte att ha det besvärligt trots en del posi-

tiva tecken, t.ex. ett något förbättrat inköpschefsindex på hösten. Denna utveckling hjälpte stärka efterfrågan på Konecranes kättingteltrar i regionen. I Nordamerika var efterfrågan på Konecranes-utrustning fortsatt god inom tillverkningsindustrin men svag



Intelligenta maskiner

Våra intelligenta ARTG- och SMARTON-kranar innehåller flera hundra kontroll- och mätpunkter för avancerad analytik. Detta betyder mycket intelligens i en kran som kan användas för att öka våra kunders säkerhet och produktivitet, speciellt om den kombineras med snabba datanätverk och -analytik.

inom processindustrin. Efterfrågan inom containerhantering var stabil, men antalet nystartade större automatiseringsprojekt var lägre än 2012.

Dessa svåra marknadsvillkor gjorde att det ekonomiska resultatet för affärsområdet Utrustning var sämre än föregående år. En lägre orderingång än förväntat ledde till minskad omsättning och försvagad lönsamhet. Lönsamheten försämrades ytterligare på grund av utmaningar inom projektgenomföranden.

Strategiska initiativ styr fortsatt framgång

Samtidigt som affärsområdet Utrustning vidtog fortsatta åtgärder för att minska sin kostnadsbas gjordes också **stora satsningar på produkt- och processutveckling. Det skedde inom ramen för koncernens tre strategiska initiativ "Industriellt Internet", "Utbud för tillväxtmarknaderna" och "oneKONECRANES"**.

Ett automatiserat RTG (ARTG)-kransystem för containerhanteringsindustrin presenterades. Systemet erbjuder operatörer av RTG-terminaler lägre driftskostnader, större produktivitet och ökad säkerhet. ARTG är ett exempel på banbrytande teknologi som förstärker Konecranes försprång till konkurrenterna.

En ny innovativ lösning för materialhantering, Agilon, lanserades. Lösningen består av en webbportal, ett hyllsystem och en robot som plockar delarna, för dem till service-

punkten och skickar påfyllningsbeställningar till leverantören. I slutet av 2013 använde redan flera av Konecranes finländska kunder Agilon, och de framtida möjligheterna är mycket lovande.

NEO-kranen, en uppgraderad standard CXT-kran, introducerades i Tyskland. NEO-kranen är en högteknologisk kran med ny motorteknologi och med fjärrövervakning som standard. Den säljs med TRUCONNECT-underhållsavtal, vilket har visat sig vara ett attraktivt paket. Ytterligare intelligenta funktioner är under utveckling. Längre fram kommer NEO-kranen att lanseras även på andra marknader.

Den nya kranfabriken i Jejuri i Indien togs i bruk i april och all tillverkningsverksamhet i Indien har nu koncentrerats till den nya anläggningen. Fabriken har ett bra läge för att utöver Indien även betjäna marknaderna i Asien, Mellanöstern och Afrika.

Flera helt nya produktfamiljer är under utveckling för behoven på tillväxtmarknaderna, marknader där större delen av den framtida globala industritillväxten kommer att äga rum. Utbudet för tillväxtmarknaderna kommer att förbli ett av de viktigaste områdena för Konecranes utvecklingsarbete under de kommande åren.

Harmoniseringen av koncernövergripande processer fortsatte med tonvikt på det nya ERP-systemet. Systemet är redan i bruk i USA och kommer snart att lanseras i Europa och på andra håll.



Produktutbud

- Lyftutrustning för industriell användning
- Lösningar för containerhantering
- Kranar för skeppsvarv
- Gripskopelossare med hög kapacitet för bulkhanteringsterminaler
- Materialhanteringsutrustning till kärnkraftsanläggningar
- Agilon lager- och materialhanteringssystem

Se sidan 23 för produktöversikter.

Viktigaste kundsegment

- Tillverkningsindustri
- Hamnar
- Varv
- Energi
- Gruvdrift
- Fordon
- Stål
- Massa och papper
- Kärnkraft
- Intermodal och järnväg
- Olja och gas

Konecranes har förbundit sig att bli en global kraft i lyftbranschen. För att förstå verksamheterna och behoven i olika branscher samt bygga långsiktiga kundrelationer är Konecranes verksamhet uppdelad i tre geografiska regioner: Amerika (AME), Europa, Mellanöstern och Afrika (EMEA) samt Asien och Stillahavsområdet (APAC).

REGIONAL ÖVERSIKT

Nära våra kunder i hela världen



AMERIKA (AME)



Konecranes har en mycket stark ställning i Amerika, särskilt i USA. USA är den mest utvecklade regionen i fråga om utlokaliserad kran-service, och mer än hälften av Konecranes försäljning i Amerika har anknytning till service. I jämförbara valutor fortsatte

Konecranes servicebeställningar öka i USA under 2013 tack vare en gynnsam ekonomisk utveckling i allmänhet och en stark efterfrågan framför allt inom bil- och olje- och gasindustrierna. Efterfrågan på service fortsatte att öka även i Sydamerika. Utrustnings-

beställningarna minskade dock i Amerika efter ett starkt 2012. Tillverknings-, stål- och bilindustri är de största marknadssegmenten.

EUROPA, MELLANÖSTERN OCH AFRIKA (EMEA)



EMEA är Konecranes största region och består både av mogna marknader med en stor del serviceförsäljning och snabbt växande ekonomier där service fortfarande är en liten del jämfört med utrustningsförsäljningen.

På de mogna västeuropeiska och nordiska marknaderna fokuserar kunderna mest på effektivare och mer produktiv materialhantering för att kompensera höga lönekostnader. Konecranes har en mycket stark ställning i de nordiska länderna och en bred kundbas både inom Utrustning och Service.

I Östeuropa har Konecranes fortsatt att stärka sin ställning både inom Utrustning och Service. Tillverkningsaktiviteten i regionen var svag under första halvåret 2013 men förbättrades något mot slutet av året. Orderingången inom Utrustning och Service var lägre än 2012. De största marknadssegmenten är tillverkningsindustri, energi, sophantering, bilindustri och stål.

Mellanöstern fortsätter att visa stark potential som drivs av omfattande investeringar i infrastruktur, petrokemisk industri och energi. Trenden inom efterfrågan är posi-

tiv eftersom många företag är intresserade av Konecranes utrustning- och serviceutbud.

Efterfrågan i Afrika växer eftersom flera länder fortsätter att investera i hamnar och annan infrastruktur. Utrustning står för en stor andel av omsättningen, som är störst inom logistik och gruvindustri. Efterfrågan på tjänster är fortfarande relativt liten men uppvisar klara tecken på tillväxt. Den starka utvecklingen på den afrikanska marknaden fortsatte även under 2013.

ASIEN OCH STILLAHAVSOMRÅDET (APAC)



Konecranes är känt som det teknologiledande företaget i APAC-regionen och är marknadsledande i industrikrantar och kran-service med en stark och växande ställning i lyfttruckar och hamnkrantar. I regionen som helhet står Utrustning för största delen av omsättningen, men på mogna marknader som Australien är Service större än Utrustning.

Jämfört med 2012 låg den totala efterfrågan på lyftutrustning i APAC-regionen på en lägre nivå under 2013. Den indiska och den kinesiska ekonomin försvagades ytterligare under året, liksom Australiens. De sydostasiatiska länderna erbjöd dock fler möjligheter än 2012.

I Asien och Stillahavsområdet ökade beställningarna inom Utrustning under 2013

främst på grund av en stor indonesisk order på hamnkrantar. I övrigt minskade orderingången något för utrustning och service jämfört med föregående år.

Tillverkningsindustrin är det största enskilda kundsegmentet. Andra stora områden är papper, energi, stål, hamnar, sophantering och gruvor, särskilt i Australien.



Belönad kättingtelferserie

Forskningsarbetet för den Red Dot Award-belönade kättingtelferserien startade redan år 2008. Arbetet fokuserade starkt på ergonomi och användargränssnitt, därför var användarna involverade under hela designprocessen.



Konecranes strävar efter att ständigt vidareutveckla sitt utrustnings- och serviceutbud genom innovativt utnyttjande av den senaste teknologin. År 2013 låg huvudfokus för företagets FoU-aktiviteter på utvecklingen av utbudet för att möjliggöra realtidssynlighet av utrustning och avancerat förebyggande underhåll.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Industriellt Internet skapar synlighet i realtid

Konecranes underhållsavtalsbas innehåller nästan 440 000 utrustningsenheter från Konecranes och andra tillverkare. Den är en viktig informationskälla för företagets produktutvecklingsarbete. 3 993 servicetekniker över hela världen och närmare 1,6 miljoner kundkontakter varje år ger Konecranes en grundlig förståelse för kundernas behov.

Konecranes fortsätter att investera i produktutveckling för att ytterligare stärka sin konkurrenskraft. Utgifterna för forskning och produktutveckling uppgick 2013 till

25,6 MEUR (25,8), vilket motsvarar 1,2 procent (1,2) av omsättningen.

Konecranes fokus på forskning och innovation intensifierades genom inrättandet av en speciell Forskning och Innovation-funktion (F&I).

Industriellt Internet i centrum för utvecklingen

Konecranes FoU-arbete syftar till att utveckla effektiva produkter och tjänster som ökar

kundernas produktivitet och samtidigt prioriterar säkerhets- och miljöaspekter. Att göra maskiner intelligenta och koppla upp dem i nätverk för att få en bild i realtid av deras tillstånd har varit ett av Konecranes viktigaste utvecklingsområden under senaste år. År 2013 definierades Industriellt Internet som ett av företagets tre viktigaste strategiska initiativ, och utvecklingsarbetet koncentrerades till stor del på det området.

TRUCONNECT Fjärrövervakningstjänster, som lanserades 2011, är ett viktigt område



Huvudprioriteringar i Konecranes FoU-arbete

Säkerhet

Förutom avancerad teknologi är säkerhet alltid ett viktigt fokusområde för Konecranes. Det är av högsta prioritet för forsknings- och utvecklingsverksamheten att förebygga både personskador och lastskador. TRUCONNECT Fjärrtjänsterna, aktiva sensorbaserade säkerhetsfunktioner, eliminering av stötblastningar samt funktioner för svajkontroll är några exempel på Konecranes innovativa lösningar för att öka säkerheten.

Miljöfrågor

Miljöfrågor tas i beaktande i hela livscykeln för Konecranes produkter. Speciell hänsyn tas till sådant som effektiv materialanvändning, återvinningsbarhet och energieffektivitet. Över 98 procent av materialet i en typisk Konecranes kran är återvinningsbart. Konecranes utrustning har tillgång till energisparande frekvensomvandlarteknik som gör att upp till 70 procent av bromsenergin kan återföras till elnätet.

Produktivitet

Konecranes utvecklar effektiva produkter och tjänster som ökar produktiviteten i kundernas verksamhet genom att ge dem det högsta livscykelvärdet. Konecranes smarta lösningar gör kranarna mycket lättare att hantera genom att förenkla svåra manövrer, eliminera lastsvajning och underlätta placeringen av laster på avsedd plats. Med hjälp av TRUCONNECT Fjärrtjänsterna kan underhållsåtgärderna optimeras, eftersom de kan baseras på den faktiska användningen av kranen.

Industriell design

Industriell design är en viktig del av Konecranes produktformgivningsprocess och underlättar differentieringen av Konecranes varumärke. Högklassig industriell design gör också att Konecranes kan bygga in större effektivitet, användarvänlighet, kostnadsbesparingar och nya material i sina produkter.

som hör ihop med Industriellt Internet. Under 2013 breddades TRUCONNECT-tjänsterna och antalet utrustningar med fjärrövervaknings- och servicekontrakt växte snabbt. Analys av insamlad data och effektiv användning av dessa data utgör en viktig resurs för fortsatt utveckling.

Nya produkter och tjänster med avancerad teknologi som lanserades 2013 var Agilon, en innovativ lösning för materialhantering, och CXT NEO-kranen, ett högteknologiskt kranpaket som utvecklats speciellt för utvecklade marknader. Agilon är ett patentrat lager- och materialhanteringssystem som snabbt och automatiskt lagrar, plockar och fyller på artiklar som väger upp till 25 kg, med en robot som hanterar både överföringen av komponenter och påfyllningsorder. CXT NEO-paketet inkluderar flera avancerade egenskaper och har TRUCONNECT fjärrövervakningsutrustning som standard. Det här är ett nytt marknadsföringskoncept för Konecranes och det har väckt stort intresse hos kunderna. Utvecklingen av CXT NEO-kranen fortsätter och fokuserar på fler intelligenta funktioner samt på att utvidga marknadsföringen från nuvarande marknader, Tyskland och Schweiz, till nya geografiska områden.

Ett annat exempel på Konecranes banbrytande teknologi är ett automatiserat RTG-system (ARTG) för containerhantering. Lösningen har eliminerat de främsta hindren för fullskalig automatiserad RTG-drift: variationer i underlaget på containergården och den komplicerade hanteringen av trucktrafiken längs containerstaplarna. Systemet bygger på Konecranes marknadsledande RTG-kran på 16 hjul och inkluderar vägledning för containergårdens lastbilar, en fjärrstyrningsstation med ett speciellt utvecklat grafiskt användargränssnitt och ett IT-system som samverkar med terminalens operativa system (TOS). Systemet ger operatörer av RTG-terminaler stegvis ökade möjligheter till auto-

matisering genom att uppgradera den befintliga infrastrukturen.

Även utvecklingen av tidigare lanserade produkter fortsatte under 2013. Den nya generationen av CLX kättingteltrar som lanserades 2012 utökades med ytterligare applikationer. Fälttester av världens första reachstacker med hybriddrift för containerhantering fortsatte. Reachstackern har ett elsystem som ger betydligt lägre drift- och underhållskostnader, ökad produktivitet samt mindre miljöpåverkan.

Fortsatt arbete med utbudet för tillväxtmarknaderna

Konecranes betjänar kunder på olika marknader med gemensamma tekniska plattformar och lösningar som konfigureras och anpassas för att uppfylla lokala kundspecifikationer och behov. Allt fler kunder med allt större produktionsvolym är verksamma på utvecklingsmarknaderna, och Konecranes satsar mycket på dessa kunders behov i sitt FoU-arbete.

Tillväxtmarknaderna kan indelas i tre klart olika segment enligt typen av utrustning och lösningar som krävs. Konecranes är aktivt inom det avancerade högteknologiska segmentet och mellanmarknadssegmentet. Det lägsta, minst avancerade segmentet täcks huvudsakligen av mindre, lokala företag. År 2013 låg huvudfokus på utvecklingen av produkter i mellansegmentet.

Även om produkter för tillväxtmarknaderna måste vara konkurrenskraftigt prisatta, får de inte bara bestå av nedgraderade versioner av produkter som är avsedda för industriella marknader. De speciella behoven på tillväxtmarknaderna måste tas i beaktande och kostnaderna hållas under kontroll med hjälp av de senaste tekniska innovationerna. Det går inte att kompromissa med

kvalitet och säkerhet oberoende av marknaden. Under 2014 kommer Konecranes att ytterligare utöka sitt utbud för tillväxtmarknaderna med nya produktanseringar.

Global gemenskap för innovation

Konecranes innovationsarbete har under de senaste åren övergått från att vara lokalt och projektbaserat till en globalt organiserad innovationsverksamhet. Det har resulterat i skapandet av ett globalt nät med 30 "innovationsagenter" som aktivt håller kontakt med kunderna för att identifiera nya idéer. Det globala innovationsnätet är nu igång med sin verksamhet och hjälper Konecranes att skapa nya innovativa produkter och tjänster för att möta kundernas behov. Informationen från innovationsnätet förväntas spela allt större roll i framtiden.

Produktöversikt

Service

Konecranes erbjuder specialiserade underhålls- och moderniserings-tjänster för alla typer av industrikranar, lyftutrustning och verktygsma-skiner. Tjänsterna kan tillämpas på allt från enstaka utrustningsenhe-ter till kundens hela verksamhet och ökar produktiviteten och säkerheten i industriprocesserna.

Förstklassig, proaktiv service i realtid är en av Konecranes strate-giska prioriteringar. Vi utvecklar fortlöpande våra tjänster med hjälp av kunskap från omfattande FoU aktiviteter och underhållsexpertis vi skaffat oss under mer än 60 år.

Det har resulterat i omfattande underhållsprogram med harmoni-serade processer, ett komplett serviceutbud, nya moderna verktyg för underhåll och onlineinformation om krananvändning.



TRUCONNECT Fjärrtjänster

TRUCONNECT är en uppsättning fjärrtjänster som representerar Konecranes senaste serviceinnovationer, från periodisk datarapporte-ring till diagnostik i realtid, tekniskt stöd och produktionsövervakning. TRUCONNECT tjänsterna erbjuder kunden faktiska användningsdata som kan användas för att öka säkerheten i kran-användningen, opti-mera underhållsaktiviteter och planera moderniseringsbehov.



CLX elektriska kättingteltrar

har konstruerats att uppfylla och överskrida behov från många olika industrier och erbu-der en pålitlig lösning för många processer. CLX teknologin erbjuder, tillsammans med en lyftkapacitet på upp till 5 000 kg, ett brett urval alternativ och hastigheter.



Lätta kransystem

erbjuder ergonomisk hantering av laster upp till 2 000 kg. Typiska kunder är tillverknings-industrin, processindustrier och bilindustrin.



ATB Airbalancer

har en lyftkapacitet upp till 350 kg. AirBalan-cer är en lyftanordning som använder tryck-luft som kraftkälla. Den rörliga lastenheten underlättar plockning, lyft, förflyttning och placering av artiklar.

Industrikranslösningar

konstrueras för krävande lyfttillämpningar. Produktutbudet omfattar förkonstruerade kranar som kan lyfta upp till 500 ton och skräddarsydda kranar för ännu mer krävande lyftbehov. Typiska kunder är stål-, aluminium-, gruv- och verkstadsindustrier, massa och papper, petrokemisk, kraftverks- och sopförbränningsindustrier, samt skeppsvarv.



Industrikransprodukter

innefattar standardkranar med en lyftkapacitet på upp till 80 ton. Produktutbudet sträcker sig från kättingteltrar till lintelfrar och kranar. Används vanligtvis inom verkstads-, bil- och stålindustrin, papper och massa, byggnadsindustrin, återvinningsbar energi, flygplansmontering och petrokemisk industri.



Gaffeltruckar

med lyftkapacitet mellan 10 och 65 ton används i olika tillämpningar och tung industri som stål, massa och papper, olja och gas och i hamnar.

Containerlyfttruckar

kan hantera tomma och lastade containrar med en vikt på 8–10 ton och 33–45 ton i hamnar och intermodala terminaler.

Reachstackers

med lyftkapacitet mellan 10 och 80 ton används för containerhantering, samt i intermodala och industriella tillämpningar.

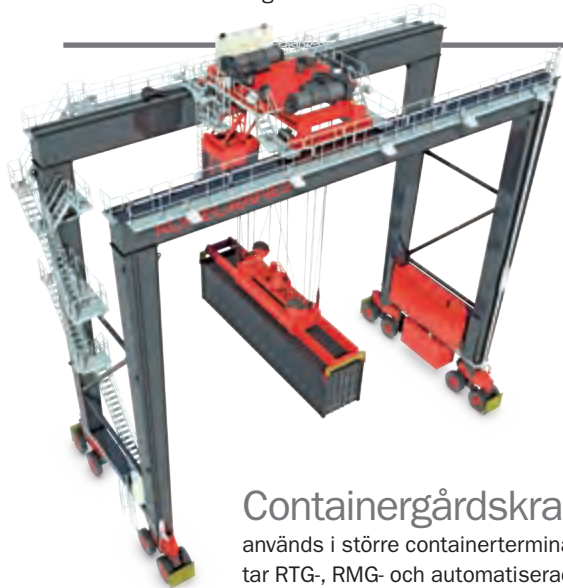
Goliath portalkranar

används för extrema monteringslyft vid skeppsvarv, offshore- och annan tung industri. Laster på tusentals ton kan flyttas hundratala meter horisontalt, över hundra meter vertikalt och läggas på plats med toleranser på några millimeter.



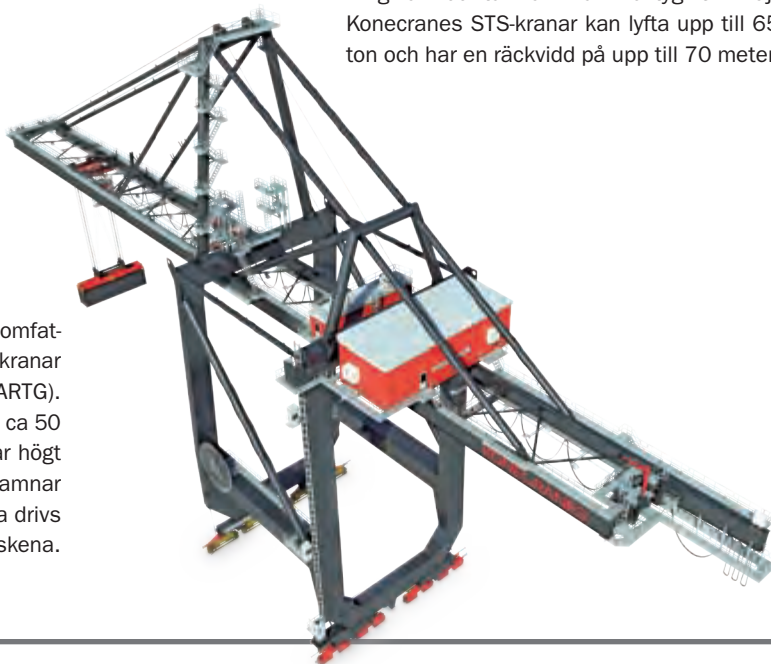
Grensletruckar

är mångsidiga maskiner för containerhantering i små och medelstora containerterminaler. De har vanligen en lyftkapacitet på 50 ton och kan stapla containrar en över tre högt. Grensletrucken BOXRUNNER håller igång flödet av containrar från STS-kranarna vid kajen till containerstaplarna på containergården och gör att fartygslastningen går snabbare. Den kan också lasta och lossa lastbilar eftersom den staplar två containrar högt.



Containergårdskranar

används i större containerterminaler och omfattar RTG-, RMG- och automatiserade RMG-kranar (ARMG) och automatiserade RTG-kranar (ARTG). Kranarna har vanligtvis en lyftkapacitet på ca 50 ton och kan stapla en över sex containrar högt och åtta plus lastbilsfil brett i containerhamnar och intermodala terminaler. RTG-kranarna drivs med diesel eller el via kabel eller Busbar-skena.

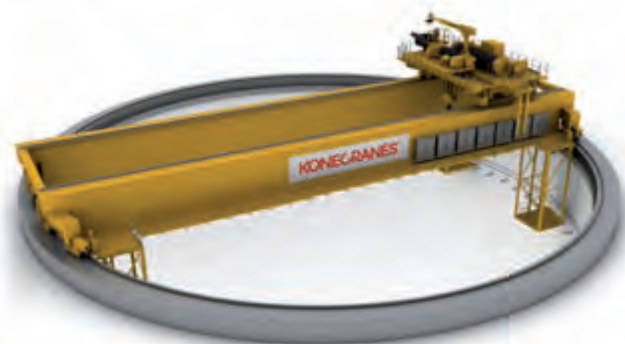


Hamnkranar

(STS-kranar) används för lastning och lossning av containrar från fartyg till kaj. Konecranes STS-kranar kan lyfta upp till 65 ton och har en räckvidd på upp till 70 meter.

Kranar för kärnkraftverk

och specialiserad lyftutrustning används för alla slag av tillämpningar från lyft av reaktorinneslutningar till hantering av kärnbränsle. De används vid kärnkraftverk, anläggningar för radioaktivt avfall och vid produktion av kärnbränsle. För hantering av kritiska lyft används våra SUPERSAFE™-kranar, som är konstruerade så att en enskild defekt inte leder till totalt haveri. Konecranes kvalitetskontroll av kranar för kärnkraftverk uppfyller stränga säkerhetskrav såsom NRC 10CFR50 Appendix "B", ASME NQA-1 och KTA 1401.



Varumärken

Utgångspunkten för koncernens varumärkesstrategi är företags- och huvudvarumärket Konecranes, som kompletteras av starka fristående varumärken. Konecranes produkter säljs direkt till slutkunderna, medan produkter under de fristående varumärkena säljs till distributörer och självständiga krantillverkare. De fristående varumärkena omfattar R&M, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde och Sanma Hoists & Cranes.





Konecranes förbinder sig att fortlöpande arbeta för att lyfta kundernas företag och öka värdet på aktieägarnas investeringar. Respekt för våra anställda, miljön och våra intressenter är grundläggande för hållbar utveckling.

FÖRETAGSANSVAR

Att uppfylla våra intressenters behov och förväntningar

Företagsansvar är en väsentlig del av vår dagliga verksamhet. Vår vision beskriver vårt mål att öka säkerheten i våra kunders verksamhet, medan vårt åtagande att följa internationella initiativ och konventioner som t.ex. FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna och Global Compact, samt vår uppförandekod och våra värderingar definierar hur vi hanterar vår leveranskedja och vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt.


Konecranes finns i nästan 50 länder, och överallt där vi är verksamma följer vi god förvaltningssed och lokal lagstiftning. Vi stöder utvecklingen av lokalsamhällena genom att skapa arbeten.

Fokusområdena för Konecranes företagsansvar är säkerhet, smartare utbud, rent spel, miljö och personal. Konecranes styrgrupp för företagsansvar har till uppgift att övervaka handläggningen av fokusområdena och andra frågor om företagsansvar. I styrgruppen ingår företagets högsta ledning och företrädare för affärsområdena, produktionen, produktutvecklingen, personalavdelningen, juridiska avdelningen och europeiska företagsrådet. Styrgruppen sammanträdde två gånger 2013.

I rapporteringen om företagsansvaret följer vi principerna för Global Reporting Initiative (GRI) och strävar efter att tillgodose våra

Konecranes fokusområden för företagsansvar





Reachstacker med hybriddrift

Konceptet för reachstackern med hybriddrift betyder att det är ett eldrivet fordon med elproduktion ombord.

intressentgrupper, d.v.s. våra kunders, ägares, nuvarande och framtida anställdas förväntningar och att skapa en grund för ett engagemang i frågor om företagsansvar. I år rapporterar vi enligt riktlinjerna i version G3. Vår rapportering uppfyller kraven på nivå C i GRI, utgående från vår självutvärdering. GRI-jämförelsetabellen finns på sidorna 32–33.

Rapporteringsperioden är densamma som för vår finansiella rapportering, dvs. ett kalenderår, och omfattar för närvarande alla viktiga produktionsenheter och funktioner. Verksamheter som förvärvades eller avslutades under 2013 är dock inte inkluderade. De indikatorer som rapporteras har valts ut med tanke på hur viktiga de är för vår verksamhet och därmed för våra intressentgrupper. Data har samlats in genom interna informationssystem och kompletterats med information som vi samlat in separat. En del av data har beräknats kalkylmässigt för att beskriva hela koncernen, vilket kan medföra vissa inexactheter i siffrorna. Beräkningen av miljöindikatorer revideras och vi gör väsentliga ändringar i vår rapportering av miljödata. Vi gör det för att uppvisa mer transparent och exakt information om hur vi kan påverka olika faktorer och gör förhoppningsvis att vi bättre kan visa våra framsteg.

Konecranes viktigaste intressenter har inte ändrats; de inkluderar aktieägare, kunder, personal, leverantörer och andra partners, myndigheter, lokala samhällen och media.

Konecranes intressentgrupper

Konecranes strävar efter att erkänna och uppfylla olika intressenters behov och förväntningar relaterade till företagsansvar. Nedan är exempel på intressentgrupper och vårt sätt att föra en dialog med dem.

Kunder

Kontinuerlig dialog som del av normal affärsverksamhet, samt undersökningar och indikatorer om kundbelåtenhet.

Personal

Det finns många kanaler för kommunikation med anställda, t.ex. undersökningen om arbetstillfredsställelse och olika kanaler för respons.

Leverantörer och underleverantörer

- Kontinuerlig dialog som en del av normal affärsverksamhet, samt Supplier Days evenemanget.
- Miljörelaterade och etiska krav inkluderade i allmänna leverantörsvillkor.

Studeranden, universitet och forskningsinstitut

- Elevsamarbeten såsom möjligheter för praktikjobb och slutarbeten.
- Olika typer av forskningssamarbetsprogram med universitet och forskningsinstitut.

Aktieägare

Årsredovisningen är ett sätt att informera investerare om Konecranes prestation och åtgärder inom företagsansvar och därigenom uppmuntra en dialog.

Det finns också många andra intressentgrupper såsom **lokala samhällen, myndigheter, media, fackföreningar** och **ickestatliga organisationer**, som vi kommunicerar med på många sätt via många kanaler.

Sammanfattning av framgångar och utmaningar på Konecranes 5 fokusområden inom företagsansvar

Fokusområde	Viktigaste resultat	Utmaningar
Säkerhet	Stadig förbättring av olycksfallsfrekvens.	Ännu effektivare användning av proaktiva ledande indikatorer och förebyggande åtgärder.
Personal	Utvärdering av rättvisa arbetsvillkor i den egna verksamheten. Hög arbetstillfredsställelse. Låg personalomsättning.	Omstrukturerad av företaget på grund av ekonomiska skäl.
Miljö	Rapportering av miljödata och lokal uppföljning inom koncernen har förbättrats betydligt de senaste 2 åren.	Globala miljödata och KPI-beräkningar.
Rent spel	E-learning om uppförandekoden genomförd under 2 år, över 90 % av personalen deltagit.	Leverantörers säkerhet, miljö och kvalitetshantering. Vårt mål är att de 250 största leverantörerna ska ha täckt alla tre områdena på ett systematiskt sätt.
Smartare utbud	Många lanseringar av bränsleeffektiva produkter med minskade utsläpp och förbättrad säkerhet under 2013.	Publicering av fler miljöproduktdeklarationer.

Säkerhet har högsta prioritet

Säkerhet är a och o för oss, eftersom vi bedriver verksamhet under en mängd olika arbetsförhållanden i olika geografiska områden och kulturer. Vi strävar efter att trygga säkerheten både för vår egen och andras personal, t.ex. leverantörernas eller kundernas, genom hela vår produkts livscykel. Vi vill att alla ska komma hem välbehållna efter arbetsdagens slut – och vi vill gå i täten för säkerheten i vår bransch.

Under 2013 fortsatte Konecranes förbättra och harmonisera globala krav och anvisningar om arbetarskydd. Företagets minimikrav på säkerhet vid elarbete och arbete på hög höjd samt användning av personlig skyddsutrustning implementerades djupare i organisationen för att bli en del av den gemensamma säkerhetsutbildningen. Utvecklingen av dessa säkerhetskrav och anvisningar kommer att fortsätta de närmaste åren. Vi fortsatte utvidga vårt globala HSE-nätverk (hälsa, säkerhet och miljö) till nya enheter och länder, och uppmuntrade till internt samarbete genom onlinemöten.

Det proaktiva säkerhetsarbetet gick framåt och antalet säkerhetsobservationer och tillbudsrapporter som lämnats av Konecranes personal under 2013 ökade. Detta är ett område där vi vill se ännu mer förbättringar, även om vi helt klart är på rätt spår. Större delen av säkerhetsobservationerna och tillbud gällande fortfarande förlorad kontroll över utrustning såsom eldrivna handverktyg, fel på utrustning och städning. Tillbudsdata hjälper oss att fokusera på

Olycksfallsfrekvens LTA (olycka med förlorad arbetstid)

Affärsområde	LTA1, 2013	LTA1, 2012	LTA1, 2011	LTA1, 2010
Konecranes totalt	8,6	9,5	9,5	11,7
Utrustning	7,3	9,9	8	13
Service	10,6	10,3	11,7	12

LTA1= (antal olyckor/utförda arbetstimmar) * 1 000 000 inklusive operativt anställda och kontorsanställda

olycksfallsprevention och medvetandehöjande aktiviteter.

Våra nyckelprestationsområden inom säkerhet visar goda förbättringar både på koncernnivå och inom affärsområdet Utrustning. Inom affärsområdet Service förblev siffrorna på ungefär samma nivå som ifjol. Det totala antalet rapporterade olyckor minskade med 10 % på koncernnivå, 25 % inom Utrustning och 2 % inom Service. Olycksfrekvenserna förbättrades också på koncernnivå och inom Utrustning. Inom Service stannade vi på ungefär samma nivå som i fjol. Inga allvarliga olyckor eller olycksfall med dödlig utgång inträffade.

Positiva resultat från enkät om arbetstillfredsställelse och årliga utvecklingssamtal

Syftet med Konecranes årliga enkät om arbetstillfredsställelse (ESS) är att bedöma nivån på belåtenhet och engagemang hos personalen. Det är också en kanal för de

anställda att uttrycka sina åsikter om arbetet och arbetsplatsen. Svarefrekvensen för ESS 2013 låg på ungefär samma nivå som året innan: 85 % (2012: 86 %) för hela koncernen. Det sammanlagda antalet svar var 10 281 (2012: 10 383). 2013 genomfördes enkäten för sjunde gången.

Jämfört med referensdata är våra resultat fortsatt positiva, trots det rådande ekonomiska läget. 2013 ansåg de anställda att Konecranes värderingar och syften var väl värda att arbeta för; man anser att arbetet är intressant och utmanande och känner att man får erkänsla för väl utfört arbete i koncernen. Men stressnivåerna behöver fortfarande åtgärdas på många ställen inom Konecranes, och många upplever att det finns onödig byråkrati.

Enkätresultaten diskuteras på alla nivåer inom koncernen och varje enhet och team upprättar en egen åtgärdsplan baserad på enhetens enkätsvar.

De årliga utvecklingssamtalen (Trust, People and Performance, TPP) på Konecranes är möten på tu man hand mellan chefer och anställda, där de anställdas mål och person-

liga utvecklingsplaner diskuteras, överenskomms och systematiskt dokumenteras. Utvecklingssamtalen ingår som en central del av prestationshanteringen och säkerställer att Konecranes och alla våra anställda har den nödvändiga kompetensen och motivationen för att möta dagens och morgondagens verksamhetsutmaningar. Målet är att årliga utvecklingssamtal ska hållas med alla anställda. Den faktiska omfattningen 2013 var cirka 80 %.

Vikten av utvecklingssamtalen återspeglas också i resultaten av enkäten om arbetstillfredsställelse: sambandet mellan utvecklingssamtalen och den allmänna arbetstrivseln hos Konecranes-anställda över hela världen fortsatte att synas tydligt i resultaten för 2013.

Spara för framtiden

Konecranes aktiesparprogram för personalen som lanserades i juli 2012 fortsatte 2013. Målgruppen omfattar alla anställda utom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa skäl. Deltagandet i programmet är helt frivilligt.

Programmet går ut på att deltagarna sparar högst 5 % av sin månadslön före skatt, och för det sparade beloppet köps Konecranes-aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparandet görs under en överenskommen tidsperiod, för det första programmet var den 1.7.2012 till 30.6.2013, och för den andra programperioden från 1.7.2013 till 30.6.2014. Om deltagaren fortfarande äger aktierna vid utgången av den överenskomna sparperioden (för första programperioden februari 2016 och för den andra programperioden februari 2017) erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Vi tror att programmet kommer att positivt påverka vår gemensamma känsla av att vara en del av företaget, över hela världen, på alla nivåer i organisationen. Andelen deltagare i programmet är för närvarande cirka 16 %, vilket betraktas som en tillfredsställande andel.

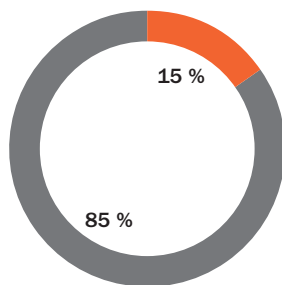
Det ekonomiska läget påverkar personalen

Världsekonomin har varit mycket instabil under ganska lång tid, och vi kunde inte undvika att det påverkade vår personal under 2013. Åtgärder för att minska koncernens årliga kostnadsbas med 30 MEUR fram till slutet av 2014 påbörjades under andra halv-

året 2013. Målet med åtgärderna är att anpassa företagets kostnadsstruktur och kapacitet till den nuvarande försvagade marknadssituationen samt att säkra Konecranes konkurrenskraft i framtiden. De åtgärder som övervägs beräknas påverka högst 600 personer globalt genom uppsäg-

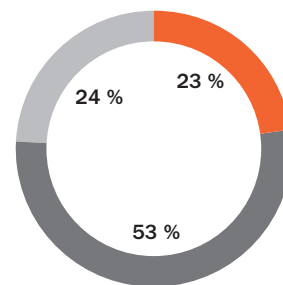
ningar, permitteringar och förtidspensioneringar fram till slutet av 2014.

Det totala antalet anställda minskade med 315 under 2013 på grund av omstruktureringar. Personalomsättningen, som inkluderar både frivillig och ofrivillig omsättning, var 11,2 %.



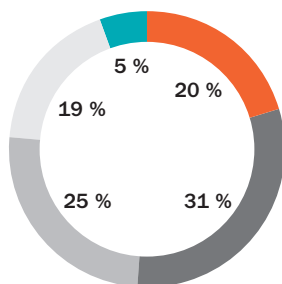
Könsfördelning

■ Kvinna ■ Man



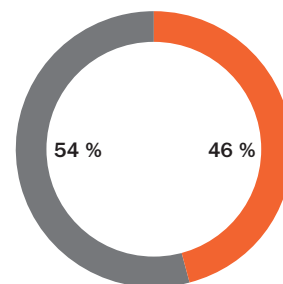
Anställda per region

■ AME 2 711 ■ EMEA 6 246
■ APAC 2 875



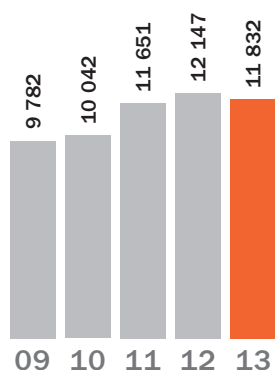
Åldersstruktur

■ <30 ■ 30-39 ■ 40-49
■ 50-59 ■ >60

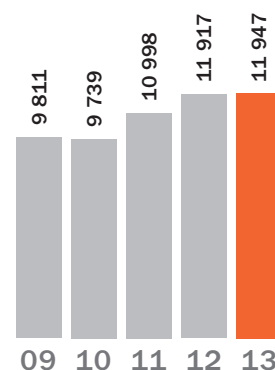


Personalfördelning

■ Stab ■ Operativ personal



Antal anställda vid årets slut



Antal anställda i genomsnitt

Omsorg om personalen

Under 2013 initierade vi självutvärderingar inom områdena välbefinnande och rättvisa arbetsvillkor. Vi gjorde det för att förstå, främja och säkerställa att välbefinnande och rättvisa arbetsvillkor tas i beaktande av den lokala ledningen. Resultaten av självutvärderingarna har varit goda och särskilt diskussionerna baserade på online-svar efteråt har ansetts vara värdefulla. Det har inte framkommit några stora problem vad gäller arbetsförhållandena, men mindre utvecklingsområden har identifierats och lokala förbättringsåtgärder har vidtagits.

För positiva trender i miljöarbetet

Vi arbetar hårt för att utveckla vårt miljöarbete och tillämpar en modell för kontinuerlig förbättring av miljöarbetet. De viktigaste aspekterna av vårt miljöarbete är energieffektivitet, återvinning, avfallshantering och kemikaliehantering.

Vi har gått vidare med att utveckla vår miljökompetens i hela vårt globala HSE-nätverk (hälsa, säkerhet och miljö) genom informationsutbyte och onlinemöten. Under tredje kvartalet 2012 publicerade vi ett webbaserat läromedel om miljöfrågor, som ger en över-

sikt över grundläggande miljöaspekter på Konecranes verksamhet och hur miljöeffekterna hanteras. Målgruppen är i huvudsak lednings- och kontorspersonal som har tillgång till datorer. Läromedlet finns nu i 30 länder och har använts av 950 personer.

Under 2013 fortsatte satsningen på energieffektivitet inom koncernen. Flera Konecranes-enheter fortsatte eller införde energieffektivitetsprogram som hade som mål att minska användningen av olika slags energi. På växelådsfabriken i Tavastehus i Finland genomfördes exempelvis ett stort projekt för värmeåtervinning inom anläggningen. Projektet avslutades i slutet av 2013 och förväntas resultera i en betydligt mindre fjärrvärmeförbrukning i framtiden.

Miljöaspekter

Konecranes två affärsområden har helt olika aspekter på miljön. De viktigaste miljöaspekterna för affärsområdet Service är bränsleförbrukning och utsläpp från fordonsflottan. De viktigaste miljöaspekterna för affärsområdet Utrustning är energiförbrukning, avfallshantering och förvaring och användning av kemikalier. Miljöindikatorer som är relaterade till de viktigaste miljöaspekterna redovisas i tabellen Miljöindikatorer nedan.

Rapporteringen om miljödata har utvärderats och omfattningen för rapporteringen och sättet att beräkna har ändrats betydligt. Vad gäller energiförbrukning rapporterar vi härnäst efter både om energianvändningen i våra produktionsanläggningar inom affärsområdet Utrustning och bränsleförbrukningen inom affärsområdet Service. För oss är data om energianvändningen i våra produktionsanläggningar mycket viktigare än en global uppskattning som också täcker små, hyrda kontorslokaler.

Vattenrelaterade frågor har under senaste år fått allt större uppmärksamhet i hållbarhetsbedömningar. Konecranes tillverkningsprocess förbrukar inga betydande mängder vatten. Icke desto mindre har vi börjat följa upp vår vattenanvändning och vi rapporterar nu för första gången om vår vattenförbrukning. Den totala volymen för vattenförbrukning i våra produktionsanläggningar var 160 100 m³ under 2013.

Smartare utbud

Användbarhet, ekoeffektivitet och säkerhet är de ledande principerna för Konecranes utbud av lyftutrustning och service. Vi är stolta över miljöeffektiviteten och säkerheten i vårt utrustnings- och serviceutbud, liksom

Miljöindikatorer 2013

Energiförbrukning och utsläpp		2013	2012	2011
Totala utsläpp/omsättning	tCO ₂ e / M€	28	28	32
Total energiförbrukning/omsättning	MWh / M€	82	80	95
Område 1, Energiförbrukning och direkta utsläpp	Bränsleförbrukning, MWh	96 100	91 200	88 500
	Förbrukning av naturgas, MWh	18 800	21 400	27 600
	Direkta utsläpp, tCO ₂ e	28 900	28 500	28 700
Område 2, Energiförbrukning och indirekta utsläpp	Elförbrukning, MWh	41 600	41 500	41 400
	Fjärrvärmeförbrukning, MWh	16 000	19 600	21 900
	Indirekta utsläpp, tCO ₂ e	20 900	21 100	20 900
Område 3, Övriga indirekta utsläpp	Affärsresor, tCO ₂ e	9 000	11 100	11 100
Avfall (ton)				
Metallskrot ¹⁾		8 500	10 000	9 700
Kartong, papper och trä ¹⁾		1 600	1 700	1 300
Riskabelt och elektroniskt avfall, och elavfall ²⁾		550	450	550
Blandat avfall ³⁾		2 700	2 900	2 650

Miljödatans omfattning och beräkningar har ändrats. I stället för att rapportera om vårt globala fotavtryck, rapporterar vi nu siffrorna för våra tillverkningsenheter, förutom bränsleförbrukningen som också inkluderar fordonsflottan inom service.

1) Avfallet till återvinning

2) Hantering av avfallet uppdelat i återvinning, förbränning och annan lämplig behandling beroende på läge

3) Hantering av avfallet uppdelat i återvinning, förbränning, kompostering och nedgrävning beroende på läge

över den totala användarupplevelse vi kan ge våra kunder – både i konkret och abstrakt bemärkelse. Många avancerade egenskaper har funnits tillgängliga i vårt utbud i många år.

2013 var ett aktivt år för lanseringar av produkter som förbättrar miljöeffektivitet och säkerhet. I produktlanseringarna ingår en hybriddriven reachstacker, automatisk Start-Stopp-funktion, fjärrövervakning för lyfttruckar och en automatiserad RTG-kran.

Konecranes presenterade världens första hybriddrivna reachstacker för containerhantering. Reachstackern med en lyftkapacitet på 45 ton, har en diesel-/elhybrid drivlina, ett el-hydrauliskt lyftsystem och energilagring i en superkondensator. Dessa innovationer minskar bränsleförbrukning och utsläpp samtidigt som den erbjuder förbättrad prestanda gällande acceleration och lyftrespons på förarens kommandon. Konecranes nya hybriddrivna reachstacker erbjuder kunderna betydande kostnads- och miljööverdelar. Den beräknade bränsleförbrukningen är cirka 10 liter/timme vid normal hantering av fullastade containrar, vilket är betydligt mindre än med konventionella reachstackers.

Den automatiska Start-Stopp-funktionen för lyfttruckar stänger av motorn när trucken gått på tomgång en viss tid och startar motorn automatiskt när det behövs. Besparingsprincipen är enkel. När motorn inte är igång drar den inget bränsle. Auto Start-Stopp-systemet känner skillnaden mellan ett tillfälligt stopp och ett avslutat jobb. Systemet startar inte motorn om förarens säkerhetsbälte är lossat, om hyttddörren är öppen eller om motorns stopptid överstiger ett förinställt time-out-värde. Auto Start-Stopp-funktionen är konstruerad för att väsentligt minska bränsleförbrukning och CO₂-utsläpp. Funktionen sparar typiskt 5 till 15 % av bränsleförbrukningen, beroende på driftförhållanden. Den minskar också bullernivån och tröttheten hos föraren och förlänger motorns serviceintervall i drifttimmar räknat.

TRUCONNECT för lyfttruckar övervakar den faktiska maskin användningen genom en fjärranslutning. Det ger en möjlighet att visa truckarnas effektivitet och produktivitet online. En enhet för konditionsövervakning i trucken samlar in driftdata och skickar dem trådlöst till Konecranes Remote Data Center. Onlinevisningarna och rapporterna innehåller information som hjälper kunderna att förbättra truckflottans effektivitet, produktivitet och säkerhet: total bränsleförbrukning; genomsnittlig förbrukning när trucken är las-

tad, tom eller går på tomgång; genomsnittlig bränsleförbrukning per last; topp- och genomsnittshastighet; lastspektrum; körsträcka m.m.

Det nya automatiserade RTG (ARTG)-systemet för containerhanteringsindustrin ger operatörer av RTG-terminaler alla fördelar med automatisering: lägre driftskostnader, större produktivitet, ökad förutsägbarhet och ökad säkerhet. ARTG-systemet bygger på Konecranes marknadsledande RTG-kran med 16 hjul, som har en unik förmåga att klara det ojämna underlaget i containergårdar. Systemet innehåller vägledning för containergårdens lastbilar, en fjärrstyrningsstation med ett specialkonstruerat grafiskt användargränssnitt och ett IT-system som samverkar med terminalens operativa system (TOS).

Förutom nya produktlanseringar var 2013 också ett lyckat år för Konecranes på designområdet. Våren 2013 tilldelades Konecranes priset "Red Dot Award: Product Design 2013" för sin serie elektriska kättingtelfrar som lanserades under flera varumärken 2012. "Red Dot Award" är en internationell designutmärkelse om utdelas av Design Zentrum Nordrhein-Westfalen i Tyskland. Teknikplattformen i Konecranes nya serie kättingtelfrar är modulbaserad och skalbar enligt marknadsbehov och verksamhetsmål. Plattformen innehåller identiteter för varumärket Konecranes och de fristående varumärkena Verlinde, SWF Krantechnik, R&M och STAHL CraneSystems.

Rent spel

Eftersom vi är en del av ett komplicerat affärsekosystem är vi noga med att agera så transparent som möjligt och ta vårt fulla ansvar.

Vår uppförandekod är allmänt tillgänglig på vår webbplats, och vi erbjuder också vår personal och andra intressenter en konfidentiell e-postkanal (compliance@konecranes.com) för rapportering av oegentligheter. Vi tar alla rapporter om oegentligheter på allvar och vidtar omedelbara åtgärder om oegentligheter påvisas.

Den interna online-utbildningen om uppförandekoden fortsatte och genomförandegraden i slutet av 2013 var cirka 90 %. Utbildningen innehåller en genomgång av Konecranes uppförandekod och provfrågor, som deltagaren måste klara för att bli godkänd på utbildningen. Onlinekursen är obligatorisk för alla Konecranes-anställda. Var sjätte månad skickas en inbjudan om online-

utbildning till nyanställda på Konecranes. Annat arbete med att påminna alla om uppförandekoden fortsätter. Med utgångspunkt från utbildningsdata online kan vi analysera svaren (generellt – inte på individnivå) och rikta framtida informationskampanjer mot de behov och risker som identifierats.

Vi lägger speciell vikt på samarbetet med våra leverantörer. Med början år 2013 har vi som mål att säkra att våra 250 största leverantörer har system för säkerhets-, miljö- och kvalitetshantering i bruk i slutet av 2015. Vi följer aktivt upp arbetet för att uppnå målet och har anordnat flera utbildningstillfällen internt för personal som ansvarar för leverantörskontakterna.

Konecranes förstår att olika kunder och branscher har olika krav och strävar efter att utveckla starka och långsiktiga kundförhållanden. Våra befintliga kundsamarbeten i kombination med vår underhållsavtalsbas ger oss en utomordentlig grund för tillväxt genom utökade samarbeten och försäljning av tilläggstjänster.

Kontakta corporate-responsibility@konecranes.com när det gäller frågor om företagsansvar.

GRI innehållsindex

GRI innehållsindex		Sida	Tilläggs- information
Profil			
1	Strategi och analys		
1.1	Verkställande direktörens översikt	6–7	
1.2	Centrala verkningar, risker och möjligheter	6–9, 12–13, 28, 44–49	
2	Organisationsprofil		
2.1	Organisationens namn	34	
2.2	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	23–25	
2.3	Operativ struktur	2, 34	
2.4	Huvudkontorets lokalisering	4	
2.5	Antal verksamhetsländer och ställen	3	
2.6	Ägandeform och juridisk form	3	
2.7	Marknader	2, 17–19	
2.8	Den rapporterade organisationens storlek	2–3, 5	
2.9	Betydande förändringar	4	
2.10	Erhållna utmärkelser under rapporteringsperioden	31	
3	Rapportparametrar		
3.1	Rapporteringsperiod	27	
3.2	Datum för tidigare rapport	27	
3.3	Rapporteringscykel	27	
3.4	Kontaktinformation angående frågor om rapporten	31, 126–128	
3.5	Process för definition av rapportens innehåll	27	
3.6	Avgränsningar av rapporten	27	
3.7	Avgränsningar av rapportens omfattning	27	
3.8	Rapporteringsgrund för dotterbolag och samföretag	27	
3.9	Mätmetoder och beräkningsgrunder	27	
3.10	Redovisning av förändringar i tidigare rapporterade uppgifter	27	
3.11	Betydande förändringar jämfört med tidigare rapporteringsperioder	4, 27, 30	
3.12	GRI-innehållsindex	32–33	
4	Styrning, åtaganden och engagemang		
4.1	Bolagsstyrningsstruktur	34	
4.2	Styrelseordförandens ställning	36–37	
4.3	Styrelseledamöternas oberoende	36–37	
4.4	Mekanismer för aktieägare och anställda att påverka styrelsen	27, 35–36	
4.5	Samband mellan ledningens ersättning och organisationens prestation	40–43	
4.6	Processer för undvikande av intressekonflikter	34–38	Delvis
4.7	Processer för kompetensbedömning	36	
4.8	Bolagets värderingar, mission och verksamhetsprinciper	10, 31	
4.9	Styrelsens rutiner för bevakning av riskhanteringen	44	
4.10	Processer för bedömning av styrelsens resultat	37	
4.12	Externa initiativ	26	
4.14	Förteckning över intressenter	27	
4.15	Identifiering av intressenter	27	
4.16	Metoder för att engagera intressenter	27, 35–36	

GRI innehållsindex	Sida	Tilläggsinformation
--------------------	------	---------------------

Ledningsmetod och nyckeltal (huvudindikatorerna, om ej annat angetts)			
Ekonomiskt ansvar			
EC1	Skapande och fördelning av direkt ekonomiskt värde	67–106	Bokslutsdelen
EC3	Täckning av fastställda förmånsplaner	100–101	
EC4	Betydande subventioner från offentliga sektorn	83	
Sociala indikatorer			
LA1	Arbetskraft	18–19, 29	
LA2	Personalomsättning	29	Delvis
LA7	Olycksfall, olycksfall med medföljande frånvaro, dödsolyckor, frånvarofrekvens	28	
LA12	Andel anställda med regelbundna prestations- och karriärvärderingar (tilläggsindikator)	29	
Mänskliga rättigheter			
HR 5	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal kan vara väsentligt hotade och åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter.	28–30	Delvis
HR 6	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av barnarbete	28–30	Delvis
HR 7	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för tvångsarbete och obligatoriskt arbete, och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete.	28–30	Delvis
Samhällsindikatorer			
SO2	Andel affärsenheter som analyserats ifråga om korruptionsrisk	47	Delvis
SO3	Utbildningar i korruptionsbekämpning	31	
Produktansvar			
PR1	Bedömning av produkters hälso- och säkerhetsaspekter i olika stadier av livscykeln	20–22, 30–31	
Miljöindikatorer			
EN3	Direkt energiförbrukning	30	
EN4	Indirekt energiförbrukning	30	
EN6	Initiativ för att erbjuda produkter och tjänster som är energieffektiva eller baserar sig på förnybar energi, och initiativens inverkan på energiförbrukningen (tilläggsindikator)	21–22, 30–31	
EN7	Initiativ för att minska indirekt energiförbrukning och erhållna minskningar (tilläggsindikator)	30	Delvis
EN8	Total vattenanvändning per källa	30	Delvis
EN16	Direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser	30	
EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser	30	
EN18	Initiativ att minska växthusgaser och erhållna minskningar (tilläggsindikator)	30	Delvis
EN22	Avfallsmängd	30	
EN26	Initiativ för att minska produkternas och tjänsternas miljöpåverkan	21–22, 30–31	

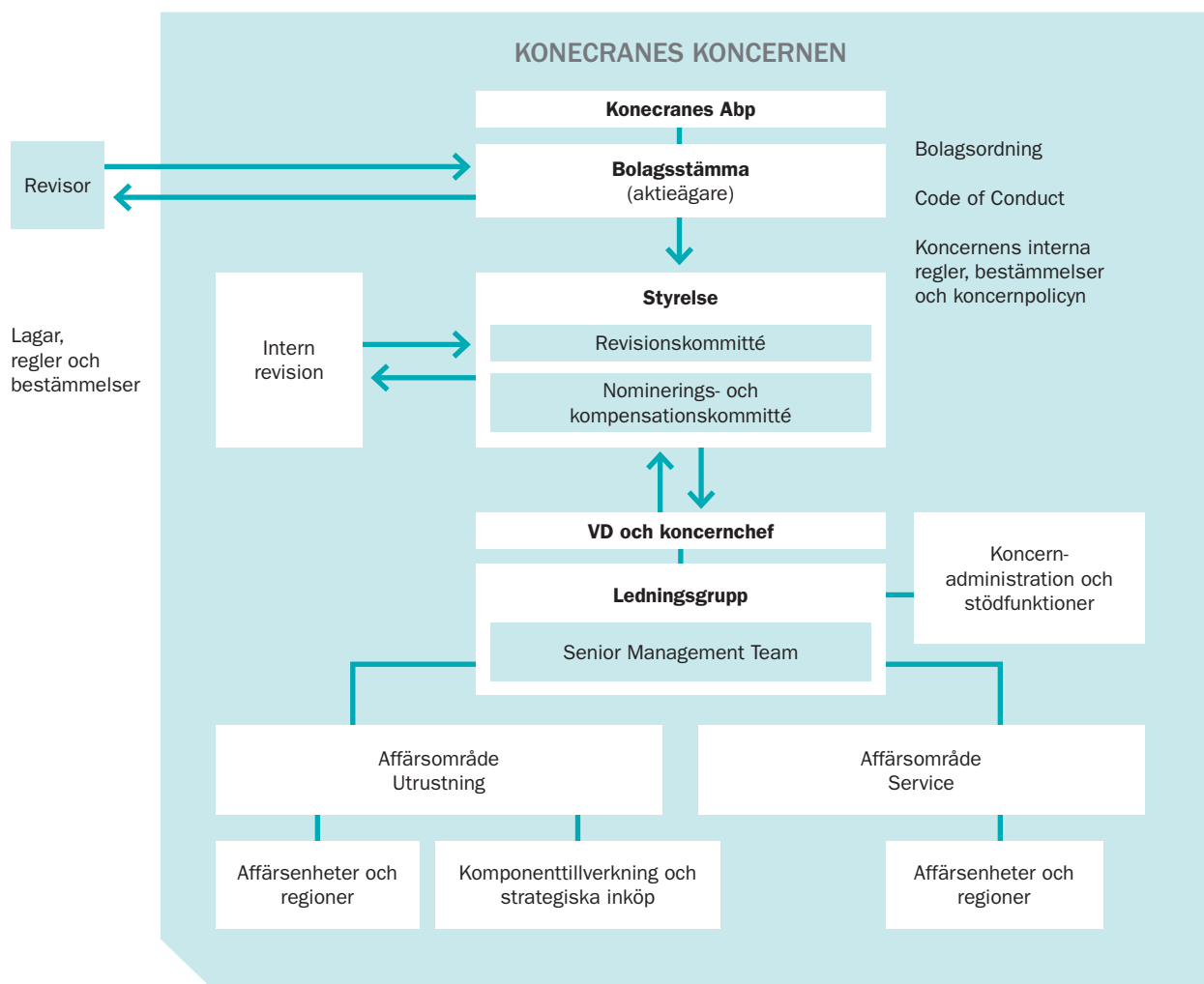
Förvaltning

Konecranes Abp (Konecranes, Bolaget) är ett finländskt offentligt aktiebolag som i beslutsfattande och förvaltning följer den finska lagen om aktiebolag, Värdepappersmarknadslagen, NASDAQ OMX Helsinkis föreskrifter och andra bestämmelser som gäller börsnoterade bolag, samt Konecranes bolagsordning.

Konecranes följer de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 som trädde i kraft den 1.10.2010. Koden är godkänd av Värdepappersmarknadslagens styrelse och finns tillgänglig på www.cgfinland.fi. Konecranes följer kodens alla rekommendationer utan undantag. Utgående från förvaltningskodens rekommendation 54 har Konecranes gett ett

förvaltningsutlåtande och utgående från rekommendation 47 en rapport om löner och arvoden. Se www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance för detaljer.

Förvaltningsstruktur för Konecranes koncernen under 2013





Bolagsstämma

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin beslutanderätt och rätt att övervaka och styra Bolagets verksamhet.

Ordinarie bolagsstämma ska hållas inom sex månader efter utgången av ett räkenskapsår. Extra bolagsstämma skall hållas om aktieägare med åtminstone 10 procent av bolagets aktier så skriftligen kräver för att behandla ett givet ärende.

De ärenden som skall behandlas vid ordinarie bolagsstämma finns uppräknade i punkt 10 i Konecranes bolagsordning samt i aktiebolagslagen kapitel 5 paragraf 3. Ärendena inkluderar godkännande av bokslut, vinstutdelning, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsemedlemmarna och verkställande direktören, val av styrelsemedlemmar och revisor samt fastställande av deras arvoden. Konecranes bolagsordning finns tillgänglig på bolagets webbplats www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Förhandsinformation till aktieägare

Styrelsen sammankallar aktieägarna till bolagsstämma eller extra bolagsstämma genom en kallelse som publiceras på bolagets webbsida eller i en eller flera finländska rikstidningar eller skickas till aktieägarna per post högst (3) månader och minst tre (3) veckor före bolagsstämman. Kallelsen till bolagsstämma ska innehålla förslag till dagordning.

Bolaget meddelar på sin webbsida före vilket datum aktieägare ska underrätta styrelsen om ett ärende som han eller hon begär att få med på dagordningen.

Bolaget publicerar bolagsstämmans beslut som börsmeddelande och på sin webbsida utan dröjsmål efter stämman. Bolagsstämmans protokoll, inklusive protokollsbilagor som hör till beslut som stämman fattat, publiceras på bolagets webbsida inom två veckor efter bolagsstämman.

Aktieägars deltagande

Ägare till förvaltarregistrerade aktier uppmanas att i god tid före stämman begära anvisningar av sin egendomsförvaltare om aktieägens införande i aktieägarförteckningen, utfärdande av fullmakter samt anmälan till bolagsstämman. Egendomsförvaltarens konförende institut anmäler ägare till förvaltarregistrerade aktier som vill delta i bolagsstämman att tillfälligt införas i bolagets aktieägarförteckning. För att vara berättigad att delta i bolagsstämma ska aktieägaren på avstämningsdagen vara antecknad som aktieägare i den aktieägarförteckning som Euroclear Finland Ab upprätthåller. Aktieägare vars aktier är registrerade på hans eller hennes personliga finska värdeandelskonto är antecknad som aktieägare i bolagets aktieägarförteckning. Ändringar i aktieinnehav som sker efter avstämningsdagen för bolagsstämman påverkar inte aktieägens rätt att delta i bolagsstämman eller aktieägens röstantal.

En registrerad aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska underrätta bolaget om sina avsikter på det sätt och inom den tidsperiod som uppges i kallelsen till bolagsstämman. När en ägare av förvaltarregistrerade aktier uppger att han eller hon önskar bli tillfälligt upptagen i bolagets aktieägarregister, räknas det som förhandsunderrättelse om deltagande i bolagsstämman.

Deltagande genom ombud och fullmakt

En aktieägare kan delta i bolagsstämma personligen eller genom ett bemyndigat ombud. Ombudet ska inneha en daterad fullmakt eller på annat tillförlitligt sätt visa att hon eller han har rätt att representera aktieägaren på bolagsstämman. När en aktieägare deltar i bolagsstämman via flera bemyndigade ombud som representerar aktieägare med aktier i olika värdepapperskonton, ska de aktier genom vilka varje ombud representerar aktieägaren identifieras i samband med registreringen för bolagsstämman.

Om deltagande sker med stöd av fullmakt ska detta uppges i samband med anmälan. Aktieägare och ombud får åtföljas av ett biträde.

Aktieägars rätt att ställa frågor och ge förslag till beslut

Vid bolagsstämman har varje aktieägare rätt att ställa frågor relaterade till ett ärende på bolagsstämmans dagordning. En aktieägare kan skicka sina frågor till stämman i förväg

till bolaget. En aktieägare har också rätt att under bolagsstämman ge beslutsförslag gällande ärenden som hör till bolagsstämmans kompetens och finns på dagordningen.

Styrelsemedlemmars, verkställande direktörens och revisorers deltagande i bolagsstämma

Verkställande direktören, styrelsens ordförande och ett tillräckligt antal styrelsemedlemmar ska närvara vid bolagsstämman. Dessutom ska revisorn delta i bolagsstämman.

En person som för första gången kandiderar för en styrelsepost ska närvara vid den bolagsstämman där valet förrättas, om det inte finns berättigade skäl till frånvaro.

Bolagsstämman för 2013 hölls 21.3.2013 i Hyvinge, Finland. Sammanlagt 371 aktieägare som representerade ca 44,3 % av bolagets röster deltog, antingen själva eller via fullmakt.

Dokument relaterade till bolagsstämman

Kallelsen till bolagsstämman, dokument till bolagsstämman och beslutsförslag finns tillgängliga på bolagets webbsida minst tre veckor före bolagsstämman.

Styrelse

Styrelsens arbetsordning

Bolagets styrelse har godkänt en skriftlig arbetsordning som styr dess arbete. Denna arbetsordning kompletterar bestämmelserna i lagen om aktiebolag och bolagsordningen. Utifrån arbetsordningen kan Bolagets aktieägare utvärdera styrelsens verksamhet. Konecranes bolagsordning finns tillgänglig på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Uppgifter

Styrelsen är ansvarig för bolagets administration och att bolagets verksamhet organiseras på rätt sätt. Styrelsen har befogenhet och

skyldighet att leda och övervaka bolagets administration och verksamhet i enlighet med lagen om aktiebolag, bolagsordningen och övriga tillämpliga finska lagar och bestämmelser. Bolaget strävar efter att iaktta alla regler och bestämmelser som är tillämpliga på Bolaget och dess dotterbolag utanför Finland (nedan "koncernbolag"), förutsatt att den utländska lagstiftningen inte strider mot finsk lag.

Styrelsen har en allmän skyldighet att verka för Bolagets och alla aktieägares bästa, och svarar för sina åtgärder inför Konecranes aktieägare. Styrelsemedlemmarna ska alltid handla med tillbörlig försiktighet och i god tro, med affärsmässigt omdöme och med utgångspunkt i den information de fått samt på det sätt som de anser vara i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse.

Styrelsen beslutar bland annat om Bolagets affärsstrategi, om utnämning och entledigande av verkställande direktören, dennes ställföreträdare och Bolagets högsta ledning, om koncernstrukturen, företagsförvärv och försäljningar, finansiella frågor och investeringar. Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig informerad om och följa upp koncernbolagens verksamhet och resultat, riskhantering och iakttagande av tillämpliga lagar samt andra frågor som styrelsen fastställer. Styrelsen ska kontinuerligt hålla sig informerad om frågor och åtgärder av stor strategisk betydelse.

Styrelsen utser en sekreterare, som ska närvara vid alla möten.

Val och mandatperiod

Medlemmarna i Bolagets styrelse väljs av bolagsstämman för en mandatperiod på ett (1) år. Enligt bolagsordningen ska Konecranes styrelse bestå av minst fem (5) och högst åtta (8) personer. Styrelsen väljer inom sig en styrelseordförande. I bolagsordningen finns ingen bestämmelse om att utse styrelsemedlemmar enligt en viss ordningsföljd.

Namnet på personer som kandiderar för en styrelsepost offentliggörs i kallelsen till bolagsstämman om förslaget framställts av nominerings- och kompensationskommittén eller om kandidaten understöds av aktieägare som innehar minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i Bolaget och kandidaten samtyckt till valet. Namnen på personer som föreslås till styrelseposter efter att kallelsen gått ut ska offentliggöras separat. Bolaget publicerar kandidaternas biografiska uppgifter på sin webbsida.

2013 bestod styrelsen av åtta (8) medlemmar:

- Svante Adde
- Stig Gustavson (styrelseordförande)
- Tapani Järvinen
- Matti Kavetvuo
- Nina Kopola
- Bertel Langenskiöld
- Malin Persson
- Mikael Silvennoinen

Biografiska uppgifter om styrelsemedlemmarna presenteras på sidorna 50–51 och finns också på www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Styrelsemedlemmarnas oberoende

Enligt de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 ska majoriteten av styrelsemedlemmarna vara oberoende av Bolaget. Dessutom ska åtminstone två av styrelsemedlemmarna som representerar denna majoritet vara oberoende av Bolagets största aktieägare. Konecranes styrelse utvärderar styrelsemedlemmarnas oberoende och meddelar vilka styrelsemedlemmar den anser vara oberoende av Bolaget och vilka styrelsemedlemmar den anser är oberoende av större aktieägare.

Alla medlemmar som valts till Konecranes styrelse förutom Stig Gustavson anses vara oberoende av Bolaget. Stig Gustavson anses vara beroende av Bolaget utgående från styrelsens allmänna utvärdering i och med hans tidigare och nuvarande positioner inom

Konecranes, kombinerat med hans betydande rösträtt i Bolaget.

Alla styrelsemedlemmar utom Bertel Langenskiöld är oberoende av Bolagets större aktieägare. Bertel Langenskiöld anses inte oberoende av Bolagets större aktieägare på grund av hans nuvarande ställning som VD för Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar mer än 10 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster och är ett dotterbolag till Hartwall Capital Oy Ab.

Mer detaljerade kriterier för oberoende finns listade i rekommendationen 15 i den finska förvaltningskoden 2010. Koden finns tillgänglig på www.cgfinland.fi.

Mötespraxis och självutvärdering

Utöver styrelsemedlemmarna och styrelsens sekreterare deltar också Bolagets verkställande direktör och finansdirektör i styrelsemötena. Styrelsemötets föredragningslista och behövt bakgrundsmaterial levereras på förhand till styrelsemedlemmarna. Konecranes styrelse sammanträder så ofta som det behövs för att den ska kunna sköta sina åligganden. Årligen hålls ca åtta ordina-

rie styrelsemöten; dessutom kan styrelsen sammanträda vid behov.

Under räkenskapsåret 2013 sammanträdde styrelsen nio (9) gånger. Medlemmarnas deltagande i möten framgår i tabellen Styrelsemöten 2013 nedan.

Styrelsen och dess kommittéer genomför årligen en utvärdering av sitt arbete för att klargöra om styrelsen och dess kommittéer fungerar effektivt. Styrelsen fastställer kriterierna för utvärderingen, som ska utföras som en intern självutvärdering. Resultatet av självutvärderingen behandlas av styrelsen före utgången av varje räkenskapsår.

Styrelsekommittéer

Styrelsen bistås av revisionskommittén och nominerings- och kompensationskommittén. Båda kommittéerna tillsattes första gången 2004.

Revisionskommittén

Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för revisionskommittén bland sina medlemmar. Revisionskommittén ska ha åtmin-

stone tre (3) styrelsemedlemmar som är oberoende av Bolaget. Åtminstone en medlem ska vara oberoende av betydande aktieägare.

Revisionskommittén ska bistå styrelsen i skötseln av dess åligganden i fråga om ändamålsenliga arrangemang av kontrollen av bolagets bokföring och ekonomi i enlighet med lagen om aktiebolag. Kommitténs uppgifter och ansvarsområden har definierats i en av styrelsen fastställd arbetsordning, som finns tillgänglig på bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Enligt arbetsordningen ska revisionskommittén sammanträda minst fyra (4) gånger om året. Ordföranden ska för styrelsen presentera en rapport över varje möte som revisionskommittén har hållit.

Från och med 21.3.2013 består styrelsens revisionskommitté av följande fyra (4) medlemmar:

- Svante Adde (ordförande),
- Tapani Järvinen (medlem),
- Malin Persson (medlem),
- Mikael Silvennoinen (medlem).

Styrelsemöten 2013

Medlem	Styrelsemöten		Revisionskommittémöten		Nominerings- och kompensationskommittémöten	
	Närvarande	Närvaro-%	Närvarande	Närvaro-%	Närvarande	Närvaro-%
Stig Gustavson	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Svante Adde	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Tapani Järvinen	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvuo	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Nina Kopola	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Bertel Langenskiöld	9/9	100 %	-	-	2/2	100 %
Malin Persson	9/9	100 %	4/4	100 %	-	-
Mikael Silvennoinen	9/9	100 %	3/4	75 %	-	-

I genomsnitt var närvaron vid styrelsemöten 100 %.

Alla medlemmar av revisionskommittén anses vara oberoende av bolaget och bolagets betydande aktieägare. Alla medlemmar har tillräcklig kunskap om företagsledning. Dessutom har Svante Adde och Mikael Silvennoinen examen i affärsadministration och/eller ekonomi.

Revisionskommittén sammanträdde fyra (4) gånger under 2013. I genomsnitt var närvaroprocenten 94 procent. Medlemmarnas deltagande i möten framgår i tabellen Styrelsemöten 2013 på sidan 37.

Nominerings- och kompensationskommittén

Styrelsen utser medlemmarna och ordföranden för nominerings- och kompensationskommittén bland sina medlemmar. Nominerings- och kompensationskommittén ska ha 3–4 icke verkställande styrelsemedlemmar. Majoriteten av medlemmarna ska vara oberoende av Bolaget.

Kommittén ska förbereda material gällande t.ex. utnämning av styrelsemedlemmar, verkställande direktören och bolagets övriga högsta ledning. Kommittén ska också utvärdera verkställande direktörens insatser och ersättning, samt göra upp förslag om Bolagets incentivprogram. Kommitténs uppgifter och ansvarsområden har definierats i en av styrelsen fastställd arbetsordning, som finns tillgänglig på Bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Nominerings- och kompensationskommittén ska sammanträda minst en gång per år. Ordföranden ska för styrelsen presentera en rapport över varje möte som kommittén hållit.

Från och med 21.3.2013 består styrelsens nominerings- och kompensationskommitté av följande fyra (4) medlemmar:

- Bertel Langenskiöld (ordförande),
- Stig Gustavson (medlem),
- Matti Kavetvuori (medlem),
- Nina Kopola (medlem).

Stig Gustavson anses beroende av Bolaget, medan alla andra medlemmar är oberoende av Bolaget. Alla styrelsemedlemmar utom Bertel Langenskiöld anses oberoende av Bolagets betydande aktieägare.

Nominerings- och kompensationskommittén sammanträdde två (2) gånger under 2013. I genomsnitt var närvaroprocenten 100 %. Medlemmarnas deltagande i möten framgår i tabellen Styrelsemöten 2013 på sidan 37.

Styrelsens arvoden

Styrelsearvoden fastställs av bolagsstämman. Mer information om styrelsens arvoden finns i kapitlet Styrelsens kompensation på sidan 40.

Verkställande direktören

Konecranes VD och koncernchef verkar som verkställande direktör i enlighet med lagen om aktiebolag. Styrelsen beslutar om utnämning och entledigande av bolagets verkställande direktör. Verkställande direktören kan vara medlem av styrelsen men kan inte väljas till styrelseordförande. Nuvarande VD och koncernchef Pekka Lundmark är inte medlem av styrelsen.

Uppgifter

Enligt lagen om aktiebolag är verkställande direktören ansvarig för Bolagets löpande förvaltning i enlighet med styrelsens anvisningar och föreskrifter. Åtgärder som med beaktande av omfattningen och arten av bolagets verksamhet är osedvanliga eller av stor betydelse får verkställande direktören vidta endast om styrelsen bemyndigat honom därtill. Verkställande direktören ska sörja för att bolagets bokföring överensstämmer med lagen och att medelsförvaltningen är ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören svarar också för beredningen av de ärenden som ska behandlas av styrelsen och för strategisk styrning, finansiering, redovisning och riskhantering.

Verkställande direktörens avtal

Villkoren för verkställande direktörens anställningsförhållande har fastställts i ett skriftligt avtal som styrelsen godkänt.

Verkställande direktörens avtal kan när som helst sägas upp av honom själv eller av Bolaget. Uppsägningstiden är sex månader. Om Bolaget säger upp avtalet utan giltigt skäl utbetalas till verkställande direktören, förutom lön för uppsägningstiden, även en ersättning motsvarande lön och naturaförmåner under 18 månader. När verkställande direktören blir 63 år kan han både på egen och Bolagets begäran gå i pension. Han deltar i en ytterligare pensionsplan som har en årlig avgift på 18,6 % av hans årslön, exklusive prestationsbaserad kompensation (årlig eller långsiktig bonus).

Koncernledningen

Konecranes har en tudelad ledningsstruktur bestående av ledningsgruppen (GXB) och Senior Management Team (SMT). SMT ersatte den utvidgade ledningsgruppen fr.o.m. 1.2.2013.

Ledningsgruppen

Konecranes ledningsgrupp består av följande medlemmar:

- Pekka Lundmark, VD och koncernchef, ordförande i ledningsgruppen
- Hannu Rusanen, Direktör för affärsområdet Utrustning
- Fabio Fiorino, Direktör, affärsområdet Service och Chief Customer Officer; fr.o.m. 1.6.2013 tf. Direktör för APAC-regionen (Asien- och Stilla havsområdet)
- Mikko Uhari, Direktör, Strategi och Teknologi
- Teo Ottola, Finansdirektör
- Antti Koskelin, Direktör, Informationsteknologi (medlem i ledningsgruppen fr.o.m. 1.1.2013)
- Timo Leskinen, HR Direktör (fr.o.m. 1.8.2013).

- Ari Kiviniitty, tf. Teknologidirektör (medlem i ledningsgruppen fram till den 31.1.2013).

Biografiska uppgifter om ledningsgruppsmedlemmarna finns på sidorna 52–53.

Ledningsgruppen bistår VD:n i hans arbete. Koncernledningen har ingen officiell bolagsrättslig ställning enligt bolagsordningen, men dess roll i Konecranes ledningsorganisation, förberedandet av strategin och beslutsfattandet är de facto betydande.

Senior Management Team

Senior Management Team består av ledningsgruppsmedlemmarna samt direktörerna för de olika regionerna, direktörerna för affärsenheterna inom affärsområdet Utrustning och direktörerna för affärslinjerna Industrikransprodukter och Industrikranslösningar, direktörerna för Kund och Serviceteknologi, affärsenheten Reservdelar, Product Management & Engineering, direktören för lagärenden, direktören för marknadsföring och kommunikation, direktören för investerarrelationer, direktören för Business Analysis and Support, samt direktören för Supply Chain Management.

Senior Management Team består av följande medlemmar:

- Pekka Lundmark, VD och koncernchef
- Hannu Rusanen, Direktör, affärsområdet Utrustning
- Fabio Fiorino, Direktör, affärsområdet Service och Chief Customer Officer; fr.o.m. 1.6.2013 tf. Direktör för APAC-regionen (Asien- och Stilla havsområdet)
- Mikko Uhari, Direktör, Strategi och Teknologi
- Teo Ottola, Finansdirektör
- Antti Koskelin, Direktör, Informationsteknologi
- Timo Leskinen, HR Direktör (fr.o.m. 1.8.2013)
- Ari Kiviniitty, Direktör, Product Management and Engineering (fr.o.m. 1.2.2013)

- Pekka Lettijeff, Direktör, Supply Chain Management (fram till 31.8.2013)
- Ilkka Ylänen, Direktör, Supply Chain Management (fr.o.m. 1.9.2013)
- Aku Lehtinen, Direktör, region IMEA (Indien, Mellanöstern och Afrika)
- Tomas Myntti, Direktör, region EUR (Europa)
- Tom Sothard, Direktör, region Amerika
- Ryan Flynn, Direktör, region Asien-Stilla havsområdet (fram till 31.5.2013)
- Sirpa Poitsalo, Direktör, Lagärenden
- Jaana Rinne, Direktör, HR (fram till 30.4.2013)
- Mikael Wegmüller, Direktör, Marknadsföring och Kommunikation
- Marko Äkräs, Direktör, Kund och Serviceteknologi, Biträdande chef för affärsområdet Service
- Miikka Kinnunen, Direktör, Investerarrelationer (fr.o.m. 1.2.2013)
- Tapani Tilus, Direktör, affärsenheten Lätta kranssystem (fr.o.m. 1.2.2013)
- Kari Utriainen, Direktör, affärsenheten Alfa (fr.o.m. 1.2.2013)
- Mika Mahlberg, Direktör, affärsenheten Hamnkranar (fr.o.m. 1.2.2013)
- Mr. Lars Fredin, Direktör, affärsenheten Lyfttruckar (fr.o.m. 1.2.2013)
- Jukka Paasonen, Direktör, Industrikransprodukter (fr.o.m. 1.2.2013)
- Marko Tulokas, Direktör, Industrikranslösningar (fr.o.m. 1.2.2013)
- Juha Pankakoski, Direktör, affärsenheten Reservdelar (fr.o.m. 1.2.2013)
- Topi Tiitola, Direktör, Business Analysis and Support (fr.o.m. 1.11.2013)

Biografiska uppgifter om Senior Management Team medlemmarna finns på sidorna 54–55.

Senior Management Team fokuserar på en systematisk översikt över hur strategiimplementeringen framskrider.

Verksamheten inom affärsområdena är länkad och synergidriven. Affärsområdena leds vardera av en direktör som ansvarar för det dagliga arbetet inom respektive affärs-

område, som i sin tur har det slutliga vinst- och förlustansvaret i koncernen.

Regiondirektörerna koordinerar koncernens verksamhet i olika regioner. Regionorganisationen och affärsområdena tillsammans utgör en enhetlig kundkontakt för koncernen och har som huvudmål att maximera koncernens ställning i alla regioner. Regiondirektörerna har linjeansvar för utrustningsförsäljning och underhåll inom de riktlinjer som getts av affärsområdena. De har även ansvar för att koordinera och erbjuda administrativa tjänster för verksamheter som inte rapporterar direkt till dem, såsom produktion.

Koncernstaben utgör en gemensam resurs som hanterar ärenden och intressen av vikt för hela koncernen.

Mötespraxis

Ledningsgruppen sammanträder så ofta som behövs, vanligtvis varje månad. Senior Management Team sammanträder regelbundet två gånger per år. Dessutom granskas koncernens resultat varje månad med VD och koncernchefen som ordförande. Affärsområdena och regionerna har egna ledningsgrupper som sammanträder regelbundet.

Kompensation

Principer för kompensationsarrangemang

Alla Konecranes kompensationsarrangemang är avsedda att främja en hög prestationsnivå och betona fokus och engagemang för att uppnå affärsmålen. Kompensationsarrangemangen främjar konkurrensförmåga och ekonomisk framgång på lång sikt samt bidrar till ökat ägarvärde för Bolagets aktieägare.

Avsikten är att alla Konecranes-anställda ska ha en rörlig del baserad på deras prestation som en del av sin totala ersättning. Storleken på den rörliga delen varierar beroende på personens ställning i organisationen. De rörliga delarna av kompensationen baseras vanligtvis på koncernens och/eller enhetens

finansiella resultat och den personliga prestationen. Kompensationsprogrammen utarbetas skriftligt och numerisk utvärdering används när det är möjligt.

Alla kompensationsprogram planeras för att uppfylla både globala och lokala behov och kan därför skilja sig åt på olika platser.

Beslutsprocessen

Bolagsstämman fattar beslut och fastställer ersättningen till styrelsen och styrelsens kommittéer årligen. Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar VD och koncernchefens insatser. Utgående från utvärderingen och övrig relevant information fastställer styrelsen VD och koncernchefens totala kompensationsarrangemang.

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar och bereder även beslutsunderlag till styrelsen om ersättningar till ledningsgruppsmedlemmar som är direkt underställda VD och koncernchefen. Ersättningar till andra medlemmar i Senior Management Team beslutas av VD och koncernchefen.

Alla kompensationsarrangemang ska bekräftas enligt "en-över"-principen, dvs. en chefs närmast överordnade måste alltid godkänna kompensationen till en person.

Styrelsens kompensation

Ersättning till styrelseledamöterna fastställs av bolagsstämman. Kompensation till styrelsen fastställdes av senaste bolagsstämman enligt nedanstående tabell.

50 procent av årsarvodet betalas med Konecranes-aktier som köps på marknaden för styrelsemedlemmarnas räkning. Arvode kan också betalas genom överlåtelse av Bolagets egna aktier med stöd av bemyndigande till styrelsen som getts av bolagsstämman. Om arvodet inte kan betalas i aktier av orsak relaterad till Bolaget eller styrelsemedlemmen, ska det årliga arvodet betalas kontant.

Kompensation som betalats till styrelsemedlemmarna

EUR	Årsarvode 2013
Styrelseordförande	105 000,00
Vice ordförande	67 000,00
Styrelsemedlem	42 000,00
Arvode per kommittémöte	1 500,00
Revisionskommitténs ordförandes arvode/möte	3 000,00

Styrelsemedlemmarnas resekostnader ersätts också.

Sammanlagd kompensation till styrelsen 2013

	Kontant EUR	Aktier, EUR	Antal aktier	Kommittémöten, EUR	Totalt, EUR
Gustavson Stig, styrelseordförande	52 523,22	52 476,78	1 873	3 000	108 000,00
Adde Svante, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	12 000	54 000,00
Järvinen Tapani, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	6 000	48 000,00
Kavetvuori Matti, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	3 000	45 000,00
Kopola Nina, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	3 000	45 000,00
Langenskiöld Bertel, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	3 000	45 000,00
Persson Malin, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	6 000	48 000,00
Silvennoinen Mikael, styrelsemedlem	21 014,89	20 985,11	749	4 500	46 500,00
Totalt	199 627,45	199 372,55	7 116	40 500	439 500,00

Verkställande direktörens kompensation

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar VD och koncernchefens insatser. På grundval av denna utvärdering och andra relevanta fakta fastställer styrelsen den totala kompensationen till VD och koncernchefen.

Kompensationen omfattar grundlön, naturförmåner, pensionsplan, ett årligt prestationsbaserat bonusprogram samt en långsiktig prestationsbaserad aktiebelöningsplan. VD och koncernchefens bonusprogram är

baserat på koncernens lönsamhet och tillväxt, och den maximala bonusen är 60 procent av VD och koncernchefens årliga grundlön. Dessutom har styrelsen möjlighet, men inte skyldighet, att ställa upp vissa strategiska mål som kan utlösa en tilläggsbonus på högst 50 procent av VD och koncernchefens årliga grundlön.

VD och koncernchefens pensionsplan fastställer hans pensionsålder till 63 år och pensionsavgiften till 18,6 % av årslönen exklusive prestationsbaserad kompensation (årlig eller långsiktig bonus).

Årslön och förmåner som betalats till VD och koncernchefen 2013 och 2012 framgår av nedanstående tabell.

I anslutning till VD och koncernchefens tillfälliga flytt till Singapore justerades hans månadslön till 40 000 EUR per månad fr.o.m. 1.8.2012. Utöver månadslön, får han normala arbetsrelaterade förmåner (t.ex. mobiltelefon) och kompenseras för levnads- och resekostnader.

Vid slutet av 2013 hade Konecranes en lånefordran på 225 336,14 EUR gentemot VD och koncernchef Pekka Lundmark med

Kompensation till VD och koncernchefen

Lön, bonus och andra förmåner	2013	2012
1. Lön och förmåner	506 036 EUR	468 196 EUR
2. Förmåner utomlands	150 005 EUR	85 407 EUR
3. Årlig bonus	120 000 EUR	262 800 EUR
4. Innehav av optionsrätter (antal optioner 31 dec.)	80 000	80 000
5. Allokerade aktierätter (PSP)	67 200	48 000
6. Aktieäggande i Konecranes Abp (antal aktier 31 dec.)	225 520	263 749
7. Pensionsålder	63 år	63 år
8. Pensionsmål	Definierad ersättning	Definierad ersättning
9. Uppsägningstid	6 månader	6 månader
10. Avgångsvederlag (utöver kompensation för uppsägningstiden)	Lön och förmåner för 18 månader	Lön och förmåner för 18 månader

12 månaders euriborränta + 1 procentenhet. Räntan justeras årligen den 5 november eller närmast följande bankdag. Lånet avser en skattebetalning till följd av incitamentsprogrammet riktat till VD och koncernchefen 2006. En överklagan av den ålagda betalningen har inlämnats och lånet gäller tills överklagandeprocessen är avslutad.

Ersättning till koncernledningen (Ledningsgruppen)

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar och bereder beslutsunderlag till styrelsen om ersättningar till ledningsgruppsmedlemmar som är direkt underställda VD och koncernchefen. Ersättningar till andra medlemmar i Senior Management Team

bekräftas av VD och koncernchefen. Kompensationen omfattar normalt grundlön, naturförmåner (vanligen tjänstebil och mobiltelefon), premiebaserade pensionsprogram och årliga prestationsbaserade bonusprogram, samt en långsiktig prestationsbaserad aktieplan.

Ersättning till ledningen

Ledningsgruppen, exklusive VD och koncernchefen

2013

1. Lön och förmåner	1 283 773,08 EUR
2. Bonusar	246 130,80 EUR
3. Innehav av optionsrätter (antal optioner 31 dec.)	141 500
4. Allokerade aktierätter (PSP)	163 200
5. Aktieäggande i Konecranes Abp (antal aktier 31 dec.)	170 786

Bonussystemen grundar sig alltid på skriftliga avtal. Bonuskriterierna varierar men är ofta baserade på koncernens fem nyckelprestationsområden: säkerhet, kunder, personal, tillväxt och lönsamhet. Bonusar är kopplade till en individs prestation, till koncernens prestation och prestationen av den enhet som han/hon tillhör. Numeriska utvärderingskriterier används i stället för personliga bedömningar när det är möjligt. Den årliga bonusprocenten baseras på personens ansvarsnivå och är högst 50 procent av personens årliga grundlön.

De finländska medlemmarna i ledningsgruppen har en gruppensionsförsäkring med fastställda premier. Försäkringen kan tas ut från 60 års ålder. Pensionsåldern följer dock lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finländska medlemmarna i ledningsgruppen har livförsäkring och invaliditetsförsäkring. Icke-finländska medlemmar har definierade pensionsplaner och lokala försäkringar.

Det fanns inga lån som utfärdats av bolaget till ledningsgruppen (utom VD och koncernchefen) vid utgången av december 2013.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2012–2016

I början av 2012 införde Konecranes ett nytt långsiktigt aktierelatert incitamentsprogram för nyckelanställda och upphörde samtidigt med optionsprogram.

Syftet med aktiebelöningsprogrammet (PSP) är att motivera nyckelpersoner att bidra till Bolagets framgång på lång sikt och att skapa aktieägarvärde. En viktig målsättning är också att stärka känslan av gemensamt ägande inom ledningen, vilket är värdefullt för ett bolag som Konecranes, vars verksamhet omfattar flera länder, kulturer och kundbranscher.

Styrelsen beslutar årligen om tilldelning av aktier till nyckelpersoner enligt förslag från VD och koncernchefen. Tilldelning av aktier till VD och koncernchefen beviljar styrelsen utan föredragning.

Förtjänstperioden 2012–2014

Planen för 2012 har ett kriterium för finansiella prestationer för året 2012 och ett för åren 2012–2014. De intjänade aktierna betalas ut under första kvartalet 2015. På den högsta prestationsnivån i båda kriterierna i planen för 2012–2014 har VD och koncernchefen rätt till 48 000 aktier och den utvidgade ledningsgruppen år 2012 totalt 240 000 aktier (maximinivåerna är brutto).

Förtjänstperioden 2013–2015

Planen för 2013 har ett kriterium: kumulativ vinst per aktie 2013–2015. De intjänade aktierna betalas ut under första kvartalet 2016. På den högsta prestationsnivån i planen för 2013–2015 har VD och koncernche-

fen rätt till 48 000 aktier och övriga medlemmar i ledningsgruppen totalt 120 000 aktier (maximinivåerna är brutto).

Medlemmarna i ledningsgruppen, inklusive VD och koncernchefen, är skyldiga att fortsätta äga minst 50 procent av de aktier de förtjänat årligen i programmet tills han/hon äger bolagsaktier till ett värde som motsvarar hans/hennes årslön inklusive förmåner.

Optionsprogram

Bolaget har tidigare haft optionsprogram för nyckelpersoner, som innefattar högsta ledningen och mellanchefer samt anställda i vissa expertbefattningar. Alla program har godkänts av respektive bolagsstämma. Styrelsen har beslutat att för tillfället avbryta användningen av optionsprogram.

Konecranes Abp:s återstående optionsrätter omfattar optionsserierna 2009A, 2009B och 2009C. Teckningstiden för optionsserierna är:

Optionsserie 2009A: 1.4.2012–30.4.2014
Optionsserie 2009B: 1.4.2013–30.4.2015
Optionsserie 2009C: 1.4.2014–30.4.2016

Regler och villkor för optionsprogram och antalet otecknade optionsrätter baserat på utestående optionsprogram och antal anställda som berörs finns på Bolagets webbsida www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Vid årets slut 2013 omfattade koncernens optionsprogram ca 180 medarbetare. Mer information om optionsrätterna finns i Bokslutet.

Aktiesparprogram för personalen

Den 1 juli 2012 införde Konecranes ett nytt aktiesparprogram för personalen. Målgruppen omfattar alla anställda utom i de länder där programmet inte kan erbjudas på grund av juridiska eller administrativa skäl. En ny programperiod startade 1.7.2013.

I målgruppen ingår också högsta ledningen och VD och koncernchefen. Delta-gande i programmet är helt frivilligt.

Programperioden 2012–2013

Deltagarna sparade varje månad upp till 5 % av sin månadslön före skatt. För det sparade beloppet köptes Konecranes-aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden var 1.7.2012–30.6.2013. Om deltagaren fortfarande äger aktierna 15.2.2016 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Programperioden 2013–2014

Enligt programmet får deltagarna spara högst 5 % av sin månadslön före skatt. För det sparade beloppet köps Konecranes-aktier på marknaden för deltagarens räkning. Sparperioden är 1.7.2013–30.6.2014. Om deltagaren fortfarande äger aktierna den 15.2.2017 erhåller han/hon en vederlagsfri aktie för två ursprungligen köpta aktier.

Insiders

Styrelsen har antagit insiderregler för Konecranes. Dessa regler bygger på Värdepappersmarknadslagen, Finansinspektionens standarder och NASDAQ OMX Helsinkis insiderregler för börsbolag som trädde i kraft 1.7.2013.

Konecranes offentliga insiderregister inkluderar styrelsemedlemmarna, VD och koncernchefen, styrelsens sekreterare, revi-

sorn, medlemmarna i Senior Management Team samt genom beslut av Bolaget även andra personer med liknande positioner inom koncernen. Konecranes företagsspecifika insiderregister omfattar dessutom personer som av Bolaget definierats som insiders och som regelbundet innehar insiderinformation på grund av deras ställning i Bolaget.

En insider tillåts ingen handel med Konecranes-aktier eller värdepapper som berättigar till aktier fr.o.m. första dagen efter utgången av kvartalet före nästa delårsrapport till dagen efter publiceringstidpunkten. Dessutom är handel inte tillåten under hela publiceringsdagen. Bolaget upprätthåller även projektspecifika insiderregister över alla insiderprojekt. En projektspecifik insider tillåts ingen handel i Konecranes-aktier förrän projektet avslutats.

Konecranes register över insiderinnehav upprätthålls av Bolagets chefsjurist som ansvarar för att Bolaget följer gällande insiderregler och bestämmelser om anmälnings-skyldighet. Bolaget upprätthåller sitt offentliga insiderregister i Euroclear Finland Ab:s SIRE-system.

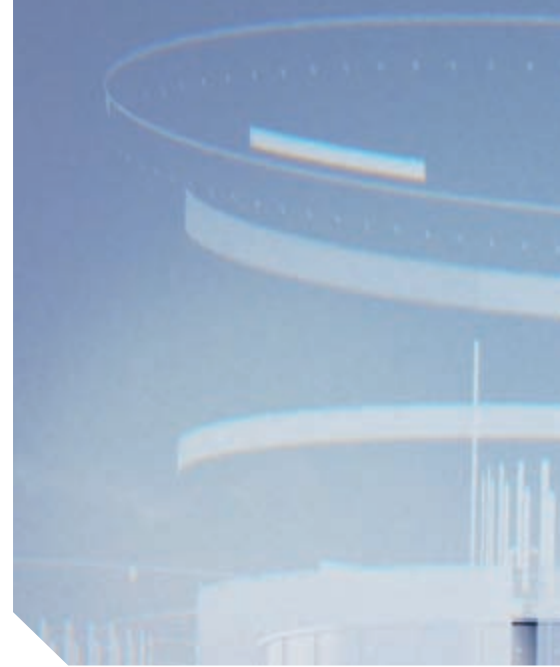
Konecranes offentliga insiders aktie- och optionsinnehav finns till påseende i NetSire-registret.

Revision

Den lagstadgade revisionens huvudsakliga uppgift är att bestyrka att bokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens resultat och ekonomiska ställning under räkenskapsperioden, som är kalenderåret. Revisorn rapporterar regelbundet om sina iakttagelser till styrelsens revisionskommitté. Revisorn är skyldig att granska riktigheten av bokslutet och Bolagets bokföring under räkenskapsperioden samt avge en revisionsberättelse till bolagsstämman. Konecranes revisorer utses av bolagsstämman tills vidare. Samma revisor med yttersta ansvar får inte tjänstgöra mer än sju räkenskapsperioder.

Förslag till val av revisor förbereds av revisionskommittén och ska bifogas kallelsen till bolagsstämman. Revisionskommittén eftersträvar att regelbundet ordna ett anbuds-förfarande om valet av externa revisorer.

Ernst & Young Oy har varit Bolagets externa revisor sedan år 2006. År 2013 var Heikki Ilkka revisor med huvudansvar. År 2013 fick Ernst & Young Oy med närstående revisionsföretag 1 727 000 EUR i arvoden för revision av bolagen i Konecranes-koncernen och 820 000 EUR för övriga tjänster.



Konecranes styrelse har definierat och godkänt vissa principer för riskhantering. Dessa principer bygger på internationellt accepterade principer för bolagsstyrning. Revisionskommittén utvärderar bolagets riskhantering och internkontroll och rapporterar till styrelsen om dess tillräcklighet och lämplighet.

Riskhantering, intern kontroll och intern revision

Riskhanteringsprinciper

En risk är allt som uppenbart påverkar Konecranes möjlighet att nå sina affärsmål och genomföra sina strategier. Riskhantering är en del av Konecranes kontrollsystem. Den ska garantera att alla risker som kan relateras till företagets verksamhet identifieras och hanteras tillfredställande och riktigt, så att kontinuiteten i verksamheten hela tiden säkerställs.

Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering i hela Konecranes, och varje bolag eller enhet inom koncernen svarar för sin egen riskhantering. Detta tillvägagångssätt garanterar bästa möjliga kunskap om lokala förhållanden, erfarenhet och relevans.

Enligt koncernens riskhanteringsprinciper är riskhantering en kontinuerlig och systematisk aktivitet, som har som mål att skydda anställda mot personskador, säkra koncernbolagens och hela koncernens tillgångar, samt att säkerställa stabil och lönsam finansiell verksamhet. Genom att minimera förluster från realiserade risker och genom att optimera kostnaderna för riskhantering säkerställer Konecranes sin konkurrenskraft på lång sikt.

Märkbara risker för Konecranes

Konecranes har analyserat sina strategiska, operativa och finansiella risker samt skade-

risker. Nedanstående risköversikt och de riskhanteringsmetoder som beskrivs är bara vägledande och ska inte betraktas som heltäckande.

Marknadsrisker

Efterfrågan på Konecranes produkter och tjänster påverkas av den lokala och globala ekonomins utveckling, regionala och landspecifika politiska frågor och av konjunkturcyklerna inom Konecranes kundindustrier. För industrikrantar varierar investeringar i kapital med utvecklingen av den industriella produktionen och produktionskapaciteten, medan efterfrågan på hamnutrustning följer utvecklingen inom global transport och på kort sikt hamnarnas investeringscykler. Lyft-



truckar följer samma cykel som andra produktsegment. Efterfrågan på underhållstjänster styrs av kundernas beläggningsgrad. Förutom risker relaterade till försäljningsvolymer kan också ogynnsamma förändringar i efterfrågan skapa överkapacitet och påverka marknadspriserna på samma sätt som konkurrenternas aktiviteter.

Konecranes har för avsikt att öka vinstandelen för service av det totala vinstflödet och därmed minska beroendet av ekonomiska konjunkturen. I allmänhet är efterfrågan på tjänster mindre volatil än efterfrågan på utrustning.

Som en del av sin strategi strävar Konecranes efter att upprätthålla en vidsträckt geografisk närvaro för att balansera ekonomiska trender i olika marknadsområden. Konecranes strävar också efter att begränsa de risker som härrör från förändringar i efterfrågan inom olika kundsegment och efterfrågan på vissa produkter genom att ha en varierande kundbas och genom att erbjuda ett brett sortiment av produkter och tjänster. Genom aktiv produktutveckling strävar Konecranes också efter att differentiera sig från konkurrenterna för att minska konkurrenstrycket.

År 2013 fortsatte Konecranes sin kontrollerade geografiska expansion till långsiktigt lönsamma områden och upprätthöll en närvaro inom många olika industrisegment. Den pågående varumärkesuppbyggnaden fortsätter att balansera varumärkesspecifika affärsrisker på ett positivt sätt. Inom produktutveckling lades stor vikt vid att utveckla utbudet för att matcha marknadsspecifika behov och kunna erbjuda de rätta, lokalt godtagbara produkterna.

Kreditrisker

Svårigheter att få in kundbetalningar skulle kunna påverka Konecranes finansiella ställning negativt. För att begränsa den risken tillämpar vi en konservativ kreditpolicy gentemot våra kunder. Konecranes har som rutin att göra en noggrann granskning av kunden innan vi inleder en formell affärsförbindelse och att inhämta kreditupplysningar om nya kunder. Kreditriskerna för våra kunder mildras genom förskottsbetalningar, rembursor, betalningsgarantier och kreditförsäkringar i tillämpliga fall. Med hjälp av dessa verktyg och genom noggrann uppföljning av kundbetalningarna har vi framgångsrikt kunnat begränsa våra kreditrisker.

Under 2013 effektiviserade Konecranes rutinerna för inkassering av kundfordringar. Genom utvecklingsprojekt förbättrades möjligheterna att utnyttja kundkreditdata mer systematiskt.

Teknologirisker

Konecranes inser att det finns olika hot och möjligheter relaterade till utvecklingen av nya produkter och tjänster i branschen. En aktiv hantering av intellektuella rättigheter är av väsentlig betydelse på den globala marknaden.

Konecranes följer kontinuerligt upp allmänna marknadstrender, den teknologiska utvecklingen, konkurrenternas aktiviteter, kundbeteenden och utvecklingen inom olika industrisegment för att tidigt kunna upptäcka tecken på förändringar som kan påverka oss.

Målmedveten, processdriven produktutveckling har gjort att Konecranes har kunnat behålla sitt ledarskap genom att erbjuda avancerad teknik, produkter och tjänster som

lyfter kundernas verksamheter. Förvärv är också en metod som vi kan använda för att få tillgång till avancerad teknologi när det är lämpligt. Genom samarbete med utomstående forskningsorganisationer och universitet får vi både tillgång till och kunskaper om viktig teknikutveckling inom vårt verksamhetsfält. Konecranes säkerställer att dess innovationer är skyddade genom internationella patent där detta går att tillämpa, och skyddar även varumärkena.

Under 2013 fortsatte Konecranes att vidareutveckla produktutbudet för tillväxtmarknaderna. Som en del av detta lades ett speciellt fokus på utveckling av interna processer angående immateriella rättigheter. Vi har en proaktiv strategi för att skydda våra rättigheter.

För att säkra vår framtida ställning på marknaden fortsatte vi att fokusera på utveckling av lösningar inom Industriellt Internet. Det innebär att intelligensen i vår lyftutrustning fortsätter att öka, liksom även utbudet av kundtjänster som baseras på insamlad intelligent data. Dessa data utgör dessutom en utmärkt informationskälla för framtida produktutveckling.

Affärsverksamhet på tillväxt- och utvecklingsmarknader

Konecranes säljer i många utvecklingsländer och har egen personal, tillverkning och leverantörsnätverk i dessa områden. Plötsliga förändringar i det politiska klimatet, ekonomiska ramar eller regelverk i dessa områden kan ha en ogynnsam effekt på Konecranes verksamhet. Genom att ha egen närvaro i vissa av dessa länder kan Konecranes dra nytta av direkt information om ändringar i den

rådande lokala affärsmiljön. Dessutom utför Konecranes noggranna utvärderingar av det politiska, sociala och ekonomiska klimatet i relevanta länder för att hålla sig informerat om utvecklingen.

Riskerna på tillväxt- och utvecklingsmarknaderna balanseras av Konecranes starka globala närvaro och en stabil serviceverksamhet i utvecklade länder i Europa och Nordamerika.

Tillväxtländerna utgör en betydande marknadsmöjlighet, eftersom den ekonomiska tillväxten i genomsnitt förväntas vara snabbare där än globalt. Konecranes fortsätter sina strävanden att öka närvaron i dessa regioner både genom organisk tillväxt och förvärv.

Under 2013 låg tonvikten främst på utveckling av existerande verksamheter. Vi har också satsat på att utbilda personalen i våra riskhanteringsprocesser, inklusive uppförandekoden.

Personal

Konecranes verksamhet är beroende av tillgång till yrkeskunnig personal och deras expertis och kompetens.

Vi fortsätter att utveckla vår arbetsgivari- mage, anställningsintroduktion, rekrytering och anställningspraxis för att försäkra oss om att vi har professionell och engagerad personal.

2013 var ett år som påverkades av ekonomisk osäkerhet. Det påverkade också Konecranes och dess anställda.

Trots osäkerhet under 2013 fortsatte Konecranes att investera i utbildning och utveckling av de anställda. Speciellt fokus under året låg på att öka teknisk utbildning och inleda utveckling av Försäljningspersonalen. De anställdas engagemang låg fortfarande på en hög nivå.

Ett effektivt ledningsarbete har varit kärnan för utvecklingen av arbetstillfredsställelse under de senaste åren och 2013 var inget undantag. Erkännandeprocessen inom Konecranes har fungerat väl och hjälper att hålla arbetstillfredsställelsen på en hög nivå. Även ledarskapskulturen på Konecranes uppfattas mycket positivt. Huvudfokus ligger fortsättningsvis på rättvisa belöningar och de anställdas inflytande på beslutsfattandet.

Efterträdarplanering och talanghantering har genomförts för att säkerställa att

Konecranes har en solid rekryteringsbas av framtida ledare.

Företagsförvärv

Misslyckade företagsförvärv eller misslyckad integration av förvärvade bolag kan resultera i sänkt lönsamhet eller hämma genomförandet av företagsstrategin. Konecranes minskar riskerna med företagsförvärv genom noggranna företagsanalyser, vid behov med hjälp av externa rådgivare.

Under 2013 har tyngdpunkten i förvärvsprocessen legat på joint venture-arrangemang.

Produktionsrisker

Konecranes strategi är att bibehålla egen produktion av huvudkomponenter som tillför mervärde och/eller konkurrensmässiga fördelar. Det finns olika risker involverade i olika aspekter av produktionen, exempelvis styrning av produktionskapacitet, operativ effektivitet, kontinuitet och kvalitet.

Ansträngningarna att vidareutveckla produktionsverksamheten fortsätter. Kontinuerliga ersättningsinvesteringar och ökat underhåll av produktionsutrustning har genomförts. De förvärvade företagens kapacitet har gradvis införlivats och blivit en integrerad del av det globala produktionsnätverket. Riskhantering är ett viktigt element i produktionsstrategin. Tryggheten och säkerheten i nyckelanläggningarna fortsatte att förbättras under 2013.

Materialhantering och inköpsrisker

Materialhantering och inköpsverksamhet kräver en proaktiv inställning och utveckling för att undvika risker inom t.ex. prissättning, kvalitet, kapacitet, tillgänglighet och lagervärden. Ineffektivitet på dessa områden kan ha en ogynnsam effekt på Konecranes lönsamhet. Konecranes styr inköp och logistik centralt för material och komponenter som är viktiga för verksamheten. Avtal med nyckelleverantörer syftar till att optimera dessa inköp globalt.

Under 2012 fortsatte Konecranes att utveckla kvaliteten och omfattningen av leverantörssamarbetet och auditeringsprocessen. Vi har också fortsatt att förbättra uppföljning, balansering och prognostisering av efterfrågan och tillgång för att snabbare kunna svara på kundernas behov. Dessutom

fortsätter vi att utveckla vår användning av molnbaserade lösningar för att uppnå ett kommunikationsflöde i realtid mellan leveransbas och tillverkningsenheterna.

Kvalitetsrisker

Hög kvalitet på produkter, affärsmetoder och processer och tjänster spelar en avgörande roll för att minska riskerna för Konecranes verksamhet. De flesta koncernbolagen och alla större koncernverksamheter använder sig av certifierade kvalitetsmetoder. Under 2013 uppdaterades flera existerande kvalitetscertifikat och nya erhöles. Det målinriktade certifieringsarbetet fortsätter enligt Konecranes principer.

Under 2013 fortsatte Konecranes att utveckla både lokala och globala processer för kvalitetsförbättring. Vi har satsat stort på Lean Six Sigma-utbildning för att garantera kontinuerlig kompetensutveckling för genomförande av systematisk process- och kvalitetsutveckling både lokalt och globalt. Det produktlinjebaserade fabriktestsystemet har utvecklats vidare som en del av det kontinuerliga förbättringsarbetet. Leverantörskvaliteten har utvecklats på samma sätt.

Leverantörsrisker

Konecranes är medvetet om att det finns pris- och kontinuitetsrisker förknippade med vissa av de viktigaste leverantörerna, eftersom de kan vara svåra att ersätta. Om det skulle uppstå större produktionsproblem, kan det undergräva Konecranes leveransförmåga. Kvalitetsrisker och defekter i komponenter från underleverantörer innebär kvalitetsrisker för Konecranes.

För att minska leverantörsriskerna söker Konecranes konstant konkurrenskraftiga, alternativa underleverantörer, samtidigt som samarbetet med existerande leverantörer förbättras. Alternativa leverantörer, där sådana finns tillgängliga, höjer priskonkurrensen, ökar produktionskapaciteten och minskar riskerna med att vara beroende av en enda leverantör.

Under 2013 fortsatte Konecranes att fokusera på samarbetskvalitet för att uppnå ömsesidiga fördelar. Förbättringen av Konecranes kvalitetsprocesser stärkte sambandet mellan Konecranes kvalitet som leverantör och våra kunders upplevelse av kvaliteten.

IT-risker

Konecranes IT ansvarar för alla IT-tjänster, -applikationer och -tillgångar som används av koncernbolagen. Konecranes verksamhet är beroende av tillgång, tillförlitlighet och kvalitet på information samt av informationens säkerhet och integritet. Alla risker och incidenter relaterade till informationssäkerheten kan ha en negativ effekt på affärsverksamheten.

Konecranes använder sig av tillförlitliga IT-lösningar och effektiv styrning av informationssäkerhet för att undvika dataförluster och förhindra att datas säkerhet, tillgänglighet och integritet äventyras. Användarna stöds av både interna och externa IT-tjänster för att säkra hög tillgänglighet, elasticitet, kontinuerliga tjänster och snabb återhämtning vid eventuella tillfälliga avbrott i huvudtjänsterna.

Efter den inledande pilotverksamheten och arbetet med harmonisering av affärsprocessen fortsatte Konecranes under 2013 införandet av nya globala IT-tillämpningar. Implementeringar av det slaget innebär alltid risker vad gäller tidtabeller, kostnader och innehåll. Om risker gällande tidtabeller realiserar kan det leda till förseningar i realiseringen av affärsfördelar. Innehållsrisker kan realiserar om den planerade affärsmodellen inte kan genomföras enligt planerna med valda tillämpningar. Försenade tidtabeller och utmaningar i genomförandet kan leda till att de totala projektkostnaderna ökar.

Under 2013 drevs Konecranes IT som en verksamhetsstödande funktion i ett tjugotal länder.

Avtals- och ansvarsrisker

Konecranes kan bli föremål för olika slags rättsliga åtgärder, krav och andra rättstvister i olika länder, vilket är vanligt för ett företag i denna bransch och en global verksamhet som omfattar ett stort utbud av produkter och tjänster. Det kan gälla avtalstvister, garantikrav, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningar, fordonstvister och andra generella skadeståndsanspråk. Dessa risker kontrolleras genom kontinuerlig övervakning av verksamheten, förbättrad produktsäkerhet, kundutbildning och detaljerade försäljningsvillkor. Konecranes ger även ut skriftliga riktlinjer i

vissa fall för att säkra efterföljelse av lagar, regler och Konecranes egna principer inom hela koncernen. Stor vikt läggs vid utbildning för att säkra att anställda är medvetna om och följer tillämpliga lagar, regelverk och principer i sitt arbete. När så behövs tar vår juridiska avdelning hjälp av externa experter.

Illegala aktiviteter

Konecranes strävar efter att iaktta alla tillämpliga lagar och bestämmelser, men även brott mot bolagets riktlinjer som resulterar i olagliga aktiviteter kan hota bolaget. Trots att Konecranes betraktar de potentiella riskerna som begränsade, kan olagliga aktiviteter även i liten skala skada företagets anseende och påverka dess finansiella situation och resultat negativt. Interna processer, översyn, revisioner och praktiska verktyg används för att minska Konecranes exponering för detta slags risker.

Under 2013 fortsatte Konecranes att förbättra och införa verktyg och processer relaterade till goda lednings- och styrningsmetoder. Tack vare en fokuserad satsning genomförde de allra flesta anställda utbildning om uppförandekoden.

Skaderisker

Skaderiskerna inkluderar risker för avbrott i verksamheten, hälso- och säkerhetsrelaterade risker, miljörisker, bränder och andra katastrofer, naturkatastrofer och risker relaterade till säkerhet i fastigheter. Konecranes identifierar och utvärderar riskerna kontinuerligt som en del av sin affärsprocess. För att mildra dessa risker har vi antagit olika säkerhets- och hälsoriktlinjer, certifieringsprinciper, räddningsplanering och säkerhetsinstruktioner i fastigheter. Konecranes har även försökt förbereda sig inför förverkligandet av risker genom olika försäkringsprogram och kontinuerligt förbättrat beredskapen för olika potentiella krissituationer.

Under 2013 fortsatte Konecranes den globala harmoniseringen av krav och anvisningar om arbetarskydd. Företagets minimikrav på säkerhet vid elarbete och arbete på hög höjd samt användning av personlig skyddsutrustning implementerades djupare i organisationen för att bli en del av den gemensamma säkerhetsutbildningen. Harmoniseringsarbetet kommer att fortsätta under de kommande åren.

Finansiella risker

Större delen av Konecranes finansiella risker hanteras på central nivå av finansavdelningen (Group Treasury). Finansavdelningen är en funktion i Konecranes Finance Oy, som verkar som koncernens finansiella förmedlare vid huvudkontoret. Konecranes Finance Oy är inte ett profitcentrum som strävar efter att maximera sin vinst, utan dess roll är snarare att hjälpa koncernens operativa bolag att minska de finansiella risker som är förknippade med global affärsverksamhet, såsom marknads-, kredit- och likviditetsrisker. Den viktigaste marknadsrisken är omräkningsrisk för utländsk valuta.

Ansvar för identifiering, utvärdering och kontroll av de finansiella riskerna från koncernens globala affärsverksamhet är uppdelat mellan affärsenheterna och Konecranes Finance Oy.

Internt skyddar enheterna sina risker tillsammans med finansavdelningen. De flesta finansiella riskerna för koncernen är koncentrerade till ett bolag, Konecranes Finance Oy, där de kan utvärderas och kontrolleras effektivt.

Nästan all finansiering, penninghantering och valutahantering med banker och andra externa motparter utförs centralt av Konecranes Finance Oy i enlighet med koncernens treasury-policy. Endast i enstaka fall, där lokala centralbanksbestämmelser förhindrar anlitaandet av koncerntjänster för valuta-säkring, görs detta direkt mellan ett operativt bolag och en bank under överinseende av finansavdelningen.

Konecranes Finance Oy använder sig av ett treasury-system som möjliggör att transaktioner kan utföras i realtid och ger detaljerad dokumentation om aktiviteter och lönsamhet. Standardrapportering görs varje vecka och täcker kommersiella och finansiella kassaflöden på koncernnivå, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportföljer samt motparts-kreditrisk för finansiella transaktioner. Dessutom deltar alla koncernens företag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

Se not 3 i bokslutet och i styrelsens verksamhetsberättelse för en detaljerad översikt över den finansiella riskhanteringen.

Försäkring

Som en del av den övergripande riskhanteringen granskar koncernen kontinuerligt sina försäkringsvillkor. Försäkringsavtal används för att täcka alla risker som är ekonomiskt eller på annat sätt lämpliga att försäkra.

Intern revision

Konecranes interna revisionsfunktion är en självständig, objektiv försäkrings- och konsultenhet som hjälper organisationen att uppnå sina mål. Enheten utvärderar effektiviteten i riskhantering, kontroll och styrprocesser och undersöker anmälningar om misstänkta tillbud. Det sistnämnda kan göras personligen eller genom en konfidentiell e-postkanal.

Den interna revisionen verkar i enlighet med en revisionsplan som har godkänts av styrelsens revisionskommitté. Enhetens arbetsmetoder baseras på de professionella standarder som har satts upp av IIA, Institute of Internal Auditors. Internrevisionen fokuserar på processorienterade revisioner istället för revisioner av enstaka enheter.

Administrativt rapporterar internrevisionen till koncernens ekonomidirektör, och interna revisionsaktiviteter rapporteras regelbundet till styrelsens revisionskommitté.

Intern kontroll och riskhantering av den finansiella rapporteringen

Den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen är avsedd att ge rimlig säkerhet gällande den finansiella rapporteringens pålitlighet och förberedningen av finansiella utlåtanden för externa ändamål i enlighet med allmänt antagna redovisningsprinciper, tillämpliga lagar och bestämmelser och andra krav som ställs på noterade bolag. Riskhanteringen betraktas som en integrerad del av den löpande affärsverksamheten. Koncernens riskhanteringsprinciper utgör en bas för riskhantering inom Konecranes, medan varje bolag eller enhet inom koncernen är ansvarig för sin egen riskhantering. Den här principen gäller också riskhantering i anslutning till den finansiella rapporteringen.

Hanteringen av finansiella risker presenteras i Not 3 i Konecranes bokslutsrapport 2013.

Kontrollmiljö

Konecranes förenklade sin operativa modell fr.o.m. 1.1.2013 för att ytterligare förbättra resultatansvar, klarhet, snabbhet och kostnadseffektivitet. De huvudsakliga förändringarna var enligt följande:

Market Operations-funktionen och affärsområdet Service sammanslogs under en direktör i ledningsgruppen. Därmed kom matrisorganisationen att avlägsnas i affärsområdet Service och det blev en klar linjeorganisation enligt den regionala uppdelningen.

Affärsområdet Utrustning fortsätter fungera som matrisorganisation var de globala affärsenheterna utgör en dimension och de geografiska regionerna den andra dimensionen. De globala affärsenheterna har slutligt resultatansvar.

Konecranes regionala struktur har ändrats att följa en mera naturlig geografisk gruppering. Den nya interna regionala strukturen (geografiska regioner) inkluderar den nya regionen Europa (EUR) och regionen Indien, Mellanöstern och Afrika (IMEA). Regionerna America (AME) och Asien och Stilla-havsområdet (APAC) fortsätter som tidigare.

Finansiella mål ställs upp och planeringen/uppföljningen genomförs inom bägge dimensioner i matrisorganisationen i enlighet med Konecranes-koncernens allmänna affärsmål. Affärsområdet Service följs normalt upp utifrån lönsamhetsansvariga servicebranscher (345 under 2013), vilka ytterligare konsolideras till lands- och regionnivåer, samt affärsenheter (6 under 2013). Verksamheten inom Utrustning kontrolleras i huvudsak via affärsenheter (5 under 2013), vilka i sin tur är indelade i affärslinjer.

Förvaltningen och affärsledningen inom Konecranes baserar sig på våra företagsvärden: vår tillit till människor, total satsning på service och varaktigt lönsamhet. Kontrollmiljön är grunden för alla andra element inom den interna kontrollen och för främjandet av de anställdas medvetenhet om nyckelfrågor. Den stödjer genomförandet av strategin och säkerställer att regelverk iakttas. Styrelsen och koncernledningen definierar Konecranes-koncernens kontrollmiljö utifrån koncernens principer, anvisningar och ramar i samband med finansiell rapportering. I dessa ingår till exempel Konecranes uppförandeko och Konecranes Controller's Manual som utgör de huvudsakliga arbetsredskapen för redovis-

ning och principerna för finansiell rapportering när det gäller att tillhandahålla information, riktlinjer och anvisningar. Tolkningen och tillämpningen av redovisningsstandarderna koncentreras till koncernens finansfunktion. Riktlinjerna och anvisningarna för rapportering uppdateras vid behov och ses över minst en gång om året.

Kontrollåtgärder

Koncernledningen bär det operativa ansvaret för de interna kontrollerna. Finanskontrollåtgärderna har byggts in i koncernens affärsprocesser och i ledningens tillsyn över verksamheten. Koncernen har identifierat och dokumenterat viktiga interna kontroller som antingen direkt eller indirekt via en annan process ingår i den finansiella processen. Det sammanlagda antalet identifierade finansiella internkontroller uppgår till ca 120. Alla juridiska enheter och affärsenheter har sina egna fastställda controller-funktioner. Representanter från controller-funktionerna deltar både i planeringen och i utvärderingen av varje enhets verksamhet. De säkerställer att den månatliga finansiella rapporteringen och kvartalsrapporteringen följer koncernens principer och anvisningar och att all finansiell rapportering görs i enlighet med den tidtabell som koncernen har fastslagit.

Ledningen följs upp med hjälp av rapporteringsrutiner varje månad och på resultatöversiktsmöten. Mötena anordnas per affärsenhet och affärsområde, på lands-, region- och koncernnivå och behandlar konkurrens- och marknadsläge, orderingång och orderstock, månadsresultat, kvartals- och rullande 12 månaders prognoser samt frågor om säkerhet, personal och kundärenden. Koncernledningen följer skilt de viktigaste utvecklingsaktiviteterna. Till exempel följs stora IT utvecklingsprojekt i ledningsgruppen för Affärsinfrastruktur och FoU project i Produktledningsgruppen. Dessa ledningsgrupper sammanträder vanligtvis kvartalsvis.

Övervakning

Koncernen utför årligen självutvärderingar som går ut på att de ansvariga controllers bedömer hur effektiva de utvalda interna kontrollerna är. I koncernen ingår även en intern revision. Den interna revisionen ansvarar främst för övervakningen och utvärderingen av effektiviteten hos bolagets riskhantering

Kontrollmiljö

Huvudprinciperna av kontrollprocessen för finansrapporteringen.



och systemet för den interna kontrollen. Den interna revisionen planerar verksamheten i samarbete med revisionskommittén som godkänner en årlig revisionsplan. Revisionskommittén får direkta rapporter av externa revisorer och diskuterar och följer upp revisorernas synpunkter. De externa revisorerna deltar även i revisionskommitténs möten. Koncernens finansiella resultat granskas i samband med varje styrelsemöte. Styrelsen och revisionskommittén granskar alla externa finansiella rapporter före de offentliggörs.

Koncernen har en konfidentiell rapporteringskanal där man per e-post (Whistleblower channel) kan rapportera ärenden gällande misstänkta oegentligheter. Alla rapporterade incidenter utreds av den interna revisionen och resultaten presenteras för revisionskommittén. Under 2013 fick vi sex rapporter om misstänkta oegentligheter via Whistleblowerkanalen. Fallen hade ingen materiell inverkan på det finansiella resultatet.

Kommunikation

Controller's Manual och rapporteringsinstruktioner och anvisningar läggs ut på Konecranes intranät och är tillgängliga för

personalen. Dessutom ordnar koncernen, affärsområdena och regionerna möten på vilka informationen gällande den finansiella processen och rutiner delges. Information till koncernens intressentgrupper läggs regelbundet ut på Konecranes-koncernens webbsida. I syfte att säkerställa att informationen är uttömmande och korrekt har koncernen utarbetat anvisningar för extern kommunikation. Dessa definierar hur, vem och när information ska delges och säkerställer att alla krav på information uppfylls, samt förstärker ytterligare den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen.

2013

Under året fortsatte Konecranes sina IT-projekt (ERP-system för affärsområdena Service och Utrustning, CRM och People system) för att vidareutveckla och implementera harmoniserade processer, öka genomsynligheten i verksamheten och därmed förbättra beslutsfattandet samt minska antalet IT-system inom koncernen. ERP pilotenheten tog det nya systemet i bruk i slutet av september 2011 och under 2013 togs systemet i bruk i åtskilliga nya enheter. Implementeringen kommer att fortsätta i andra enheter under

de närmaste åren. Konecranes fortsatte implementeringen och utvecklingen av ett koncept för gemensamma ekonomiska servicecenter (Financial Shared Service Center, FSSC) för att erbjuda tjänster inom transaktionshantering, underhåll av ekonomiska basdata och vissa regionala bokföringstjänster för Konecranes-bolag.

De gemensamma, enhetliga processerna och den gemensamma systemplattformen gör att internkontrollen förstärks. Övervakningen av de interna kontrollernas effektivitet blir mer transparent när ERP-systemet införs. De gemensamma ekonomiska servicecentren skapar enhetliga rutiner för transaktionshantering med bättre åtskillnad mellan olika roller.

Styrelsen



1

2

3

4

5

6

7

8

Stig Gustavson

2

f. 1945

Styrelseordförande sedan 2005. Styrelsemedlem sedan 1994 och medlem i nominerings- och kompensationskommittén sedan 2006.

Dipl.ing., tekn.dr. (h.c.), Bergsråd

Huvudsyssla: styrelseproffs

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes

Abp 1994–2005: VD och koncernchef; KONE

Cranes division 1988–1994: VD; KONE

Corporation 1982–1988 och före 1982: olika

chefsbefattningar vid större finska företag

Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Ahlström

Capital Oy: styrelseordförande; Cramo Oyj:

styrelseordförande; Dynea Oy: styrelsens vice-

ordförande; Handelsbanken i Finland:

styrelseordförande; Oy Mercantile Ab: styrelsens

viceordförande; ÅR Packaging AB:

styrelseordförande; IK Investment Partners:

Senior Regional Advisor; Stiftelsen

Teknikakademin: styrelseordförande, Ömsesidiga

arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma:

förvaltningsrådsmedlem

Stig Gustavson anses enligt styrelsens

sammantagna utvärdering vara beroende av

Bolaget p.g.a. hans tidigare och nuvarande

position inom Konecranes och eftersom han har

en betydande rösträtt i Bolaget.)*

Stig Gustavson är oberoende av Bolagets

betydande aktieägare.

Aktier: 4 149

Matti Kavetvuo

1

f. 1944

Styrelsemedlem sedan 2001. Ordförande för nominerings- och kompensationskommittén 2009–2011 och medlem sedan 2012. Medlem i revisionskommittén 2004–2008.

Dipl.ing., ekon.mag., Bergsråd

Huvudsyssla: styrelseproffs

Tidigare arbetslivserfarenhet: Pohjola-Gruppen

2000–2001: VD; Valio Oy 1992–1999: VD;

Orion Yhtymä Oyj 1985–1991: VD;

Instrumentarium Oyj 1979–1984: VD

Betydande aktuella förtroendeuppdrag: inga

betydande aktuella förtroendeuppdrag.

Oberoende av Bolaget och dess betydande

aktieägare.

Aktier: 10 749

Nina Kopola

7

f. 1960

Styrelsemedlem sedan 2011 och medlem i nominerings- och kompensationskommittén sedan 2011.

Civ.ing., tekn.lic.

Huvudsyssla: VD och koncernchef, Suominen Corporation

Tidigare arbetslivserfarenhet: Dynea Oy

2008–2011: Executive Vice President, President

Europa; Dynea Oy 2006–2008: Executive Vice

President, Global Market Applications; Dynea Oy

2005–2006: Direktör, Marknadsföring; Dynea Oy

2000–2005: olika ledningsbefattningar inom

marknadsföring, kontroll och affärsanalys

Betydande aktuella förtroendeuppdrag:

Kemindustrin Finland, styrelsemedlem;

Plastindustrin Finland: styrelsemedlem

Oberoende av Bolaget och dess betydande

aktieägare.

Aktier: 2 375

Bertel Langenskiöld

3

f. 1950

Styrelsemedlem sedan 2012 och ordförande för nominerings- och kompensationskommittén sedan 2012.

Dipl. ing.

Huvudsyssla: VD, Hartwall Capital Oy Ab

Tidigare arbetslivserfarenhet:

Metso Paper and Fiber Technology 2009–2011:

VD; Metso Paper 2007–2008: VD; Metso

Paper's Fiber Business Line 2006–2007: VD;

Metso Minerals 2003–2006: VD; Fiskars Oyj

Abp 2001–2003: VD; Tampella Power/Kvarner

Pulping, Powerdivisionen 1994–2000: VD

Betydande aktuella förtroendeuppdrag:

Karelia-Upofloor Oy: styrelsemedlem; Luvata Oy:

styrelsemedlem, Inkerman International AB:

styrelsemedlem

Oberoende av Bolaget. Beroende av Bolagets

betydande aktieägare genom hans nuvarande

position som VD för Hartwall Capital Oy Ab. HTT

KCR Holding Oy Ab innehar mer än 10 % av

Konecranes aktier och röster. HTT KCR Holding Oy

Ab är Hartwall Capital Oy Ab:s dotterbolag. HTT

KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab,

Fyrklöver-Invest Oy Ab och Ronnas Invest AG

samarbetar i praktiken i ärenden gällande deras

innehav i Konecranes Abp.

Aktier: 1 659

Tapani Järvinen

6

f. 1946

Styrelsemedlem sedan 2009 och medlem i revisionskommittén sedan 2009.

Dipl.ing. tekn. lic.

Huvudsyssla: styrelseproffs

Tidigare arbetslivserfarenhet: Outotec Oyj

2006–2009: VD och koncernchef; Outokumpu

Technology, Finland 2003–2006: VD och

koncernchef; Outokumpu Abp, Finland

2000–2005: vice VD och

ledningsgruppsmedlem; Compañía Minera

Zaldívar, Chile 1994–2000: VD

Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Okmetic

Oyj: styrelsens viceordförande; Outotec Oyj:

styrelsemedlem; Normet Oy: styrelsemedlem;

Talvivaara Mining Company Plc:

styrelseordförande; Dragon Mining Ltd,

Australien: styrelsemedlem; Finpro ry: styrelsens

viceordförande

Oberoende av Bolaget och dess betydande

aktieägare.

Aktier: 4 263

Svante Adde

4

f. 1956

Styrelsemedlem sedan 2004 och medlem i revisionskommittén sedan 2004, ordförande för revisionskommittén sedan 2008.

Civ.ekon. DHS

Huvudsyssla: Senior Adviser, Lincoln

International, styrelseproffs

Tidigare arbetslivserfarenhet: Pöyry Capital,

London 2007–2013: VD; Compass Advisers,

London 2005–2007: VD; Ahlstrom Corporation

2003–2005: finansdirektör; Lazard London och

Stockholm 2000–2003: VD; Lazard London

1989–2000: direktör; Citibank 1979–1989:

direktör

Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Meetoo

AB: styrelseordförande; Rörvik Timber AB:

styrelsemedlem; Cambium Global Timberlands

Ltd: styrelsemedlem

Oberoende av Bolaget och dess betydande

aktieägare.

Aktier: 6 770

Malin Persson

5

f. 1968

Styrelsemedlem sedan 2005 och medlem av revisionskommittén sedan 2012. Medlem av nominerings- och kompensationskommittén

2005–2011.

Civ.ing.

Huvudsyssla: VD, Stiftelsen Chalmers Tekniska

Högskola, Göteborg

Tidigare arbetslivserfarenhet: Volvo Group:

innehavare av olika chefspositioner inkl.

Volvo Technology Corporation: VD; AB Volvo: vice

VD, koncernstrategi och affärsutveckling; Volvo

Transport Corporation: vice VD, affärs- och

logistikutveckling

Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Hexpol

AB: styrelsemedlem; Beckers Industrial Coatings:

styrelsemedlem

Oberoende av Bolaget och dess betydande

aktieägare.

Aktier: 5 918

Mikael Silvennoinen

8

f. 1956

Styrelsemedlem sedan 2008 och medlem av revisionskommittén sedan 2008.

Ekon.mag.

Huvudsyssla: styrelseordförande, IMS Talent Oy

Tidigare arbetslivserfarenhet: Pohjola koncernen

1997–2013: VD och koncernchef; 1989–1997:

olika chefsbefattningar; Wärtsilä koncernen

1986–1989: Group Treasurer

Betydande aktuella förtroendeuppdrag: Unico

Banking Group: styrelsemedlem; Börsstiftelsen i

Finland: styrelsemedlem

Oberoende av Bolaget och dess betydande

aktieägare.

Aktier: 4 702

*Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gäva överlätit samtliga aktier som han då ägde i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänförs sig till aktierna. Föremålet för gåvan har varit sammanlagt 2 069 778 aktier.

Ledningsgruppen



1

2

3

4

5

6

7

Pekka Lundmark

4

f. 1963

Verkställande direktör och koncernchef

Medlem i ledningsgruppen sedan 2004
Anställd sedan 2004

Dipl.ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet:

KCI Konecranes 2004–2005: vice VD
Hackman Abp 2002–2004: koncernchef
Startupfactory 2000–2002: verkställande partner

Nokia koncernen 1990–2000: olika chefspositioner

Betydande aktuella förtroendeuppdrag:

Marimekko Abp: styrelseordförande;
Teknologiindustrin rf: styrelsens viceordförande;
Valmet Oyj: styrelsemedlem och medlem av styrelsens kompensations- och personalkommitté (fr.o.m. 31.12.2013)

Aktieinnehav: 225 520

Optioner omfattande: 80 000 aktier

Fabio Fiorino

7

f. 1967

Direktör för affärsområdet Service, Chief Customer Officer, tf. Direktör för region APAC fr.o.m. 1.6.2013

Medlem i ledningsgruppen sedan 2012

Anställd sedan 1995

B. Eng. P.Eng. MBA

Tidigare arbetslivserfarenhet:

Konecranes Americas 2010–2011: Direktör, Service, Region Amerika;
Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: VD;
R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: VD;
Konecranes Americas 1998–1999: Direktör, affärsutveckling, Latinamerika;
Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: Marknadschef;
AECL 1989–1994: Maskinteknik-/projektingenjör

Aktieinnehav: -

Optioner omfattande: 9 000 aktier

Antti Koskelin

2

f. 1970

Direktör, informationsteknologi

Medlem i ledningsgruppen sedan 2013
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2012

Anställd sedan 2009

Ingenjör, informationsteknologi

Tidigare arbetslivserfarenhet: Nokia-koncernen 1994–2008: olika globala ledarpositioner i USA och i Finland

Aktieinnehav: 560

Optioner omfattande: 15 000

Timo Leskinen

1

f. 1970

HR Direktör (fr.o.m. 1.8.2013)

Medlem i ledningsgruppen sedan 2013

Anställd sedan 2013

Psykologjämagister

Tidigare arbetslivserfarenhet: Fiskars

2009–2013: Direktör, personaladministration;
Nokia Services 2008–2009: Direktör, personaladministration; Nokia Customer and Market Operations, 2006–2007: Direktör, personaladministration; Nokia Ventures Organizations, 2004–2006: Direktör; MPS 1999–2000: Personaladministrationskonsult

Aktieinnehav: -

Optioner omfattande: 10 000

Teo Ottola

5

f. 1968

Finansdirektör

Medlem i ledningsgruppen sedan 2007
Anställd sedan 2007

Ekon. mag.

Tidigare arbetslivserfarenhet:

Elcoteq SE 2004–2007: Finansdirektör;
Elcoteq Network Oyj 1999–2004: Senior Vice President (Business Control and Accounting);
Elcoteq Network Oyj 1998–1999: Group Business Controller; Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller;
Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner

Aktieinnehav: 24 385

Optioner omfattande: 32 500 aktier

Mikko Uhari

3

f. 1957

Direktör, Strategi och Teknologi

Medlem i ledningsgruppen sedan 1997

Anställd sedan 1997

Tekn. lic.

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/ Konecranes 2011–2012: Direktör för Market Operations; 2010–2011: Direktör och ansvarig för affärsområdet Utrustning; 2005–2009: Direktör, affärsområdet Nya Produkter; KCI Konecranes 2004–2005: Direktör, Specialkranar (Tunga Lyftdon); 1997–2003: Direktör, Hamn och varvskranar; KONE-koncernen 1982–1997: olika chefspositioner inom Wood Handling-divisionen (Andritz sedan 1996–) i Finland, Sverige och i USA, bl.a.: 1996–1997: Direktör, marknadsföring; 1992–1996: Direktör, affärsområdet Projekt; 1990–1992: Director, Wood Handling, Finland

Aktieinnehav: 100 333

Optioner omfattande: 50 000 aktier

Hannu Rusanen

6

f. 1957

Direktör för affärsområdet Utrustning

Medlem i ledningsgruppen sedan 2004
Anställd sedan 2003

Dipl. ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet:

Konecranes 2007–2011 : Vice VD och ansvarig för affärsområdet Service;
KCI Konecranes/Konecranes 2003–2006: regionchef, Norden;
ABB Finland 1995–2002: Direktör, Service;
Tampella Oy 1982–1995: olika chefspositioner i Finland och i USA

Aktieinnehav: 45 508

Optioner omfattande: 25 000 aktier

Senior Management Team

Ryan Flynn

f. 1971

Direktör, regionen APAC (Asien och Stillahavsområdet) (fram till 31.5.2013)
Medlem av Senior Management Team 2013;
Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013

Anställd 2005–2013

MBA, BCom

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes Plc, Kina 2005–2009: Direktör, Hamnar & Lyfttruckar; NFS Industrial Machinery, Sydafrika 2003–2005: Direktör; Afinta Motor Corporation, Sydafrika 1996–2000: Direktör; Standard Bank, Sydafrika 1990–1996: Affärsdirektör

Aktieinnehav: 1 000

Optioner omfattande: 30 000 aktier

Lars Fredin

f. 1961

Direktör, affärsenheten Lyfttruckar

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 2009

Ekon. kand., inriktning på småföretag

Tidigare arbetslivserfarenhet: Bromma Conquip AB 2003–2009: Direktör, försäljning och marknadsföring; Metget AB 2000–2003: Affärskonsult och försäljnings- och marknadsföringsdirektör (RFID-teknik); Kalmar AC 1998–2000: VD; Kalmar Industries 1996–1998: Områdeschef, Östasien

Aktieinnehav: 142

Optioner omfattande: 22 500

Miikka Kinnunen

f. 1977

Direktör, Investerarrelationer

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 2009

Ekon. mag.

Tidigare arbetslivserfarenhet: Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: Analytiker

Aktieinnehav: -

Optioner omfattande: 5 000

Ari Kiviniitty

f. 1957

Direktör, Product Management and Engineering; tf. Chief Technology Officer fram till 31.1.2013

Medlem av Senior Management Team sedan 2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2012–2013. Medlem i ledningsgruppen 2005–31.1.2013

Anställd sedan 1983

Dipl. ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes 2004–2005: Direktör, Standardlyft; KCI Konecranes 2002–2004: chef för telferfabriken; KCI Konecranes 1999–2001: chef för produktutveckling; KCI Konecranes 1996–1998:

teknisk chef, Komponenter, Singapore

Betydande aktuella förtroendeuppdrag:

Styrelsemedlem i FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers);

Medlem i Teknologindustriens arbetsgrupp för affärs- och teknologit utveckling

Aktieinnehav: 10 815

Optioner omfattande: 30 000

Aku Lehtinen

f. 1969

Direktör, regionen IMEA

(Indien, Mellanöstern och Afrika)

Medlem av Senior Management Team sedan 2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2010–2013

Anställd sedan 1994

Dipl. ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes

2011–2012: direktör, regionen WEMEA

(Västeuropa, Mellanöstern och Afrika);

Konecranes 2010–2011: Direktör, regionen NEI

(Norden, Östeuropa och Indien); Konecranes

2008–2010: direktör, Sydosteuropa; KCI

Konecranes/Konecranes 2006–2008: direktör,

RTG-kranar; KCI Konecranes 2004–2006:

försäljningsdirektör, containergårdskranar;

1994–2004: olika positioner inom försäljning,

projekt- och produktstyrning i Asien, Mellanöstern och Europa

Aktieinnehav: 302

Optioner omfattande: 30 000

Pekka Lettijeff

f. 1961

Direktör för Supply Chain Management-enheten

(fram till 31.8.2013)

Medlem av Senior Management Team 2013.

Medlem i den utökade ledningsgruppen 2012–

2013. Medlem i ledningsgruppen 2008–2011

Anställd 2008–2013

Ekonomiexamen, Växjö universitet, Sverige

Tidigare arbetslivserfarenhet: Nokia Siemens

Networks 2007–2008: Chef för globala inköp;

Nokia Networks 2001–2008: vice VD, Supply

Network Management och vice VD, Sourcing;

Astra Zeneca 2000–2001: vice VD, global

materialanskaffning och inköp; 1986–1999:

olika ledande befattningar i fordonsföretag i USA,

Sverige och Tyskland

Betydande aktuella förtroendeuppdrag:

Sanitec Corporation: styrelsemedlem

Aktieinnehav: -

Optioner omfattande: 15 000 aktier

Mika Mahlberg

f. 1963

Direktör, affärsenheten Hamnkranar

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 1997

Dipl. ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/

Konecranes 2006–2007: Direktör, VLC kranar;

KCI Konecranes 2000–2006: Direktör, STS

kranar; KCI Konecranes 1997–2000:

Projektchef, Hamn- och varvskranar; Crown Cork

& Seal Company 1996–1997: World Class

Manufacturing Manager; Partek Group

1990–1995: Olika ansvarpositioner inom

affärsområdet Betongelement i Finland och

Belgien.

Aktieinnehav: 2 169

Optioner omfattande: 30 000

Tomas Myntti

f. 1963

Direktör, regionen EUR (Europa)

Medlem av Senior Management Team sedan

2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen

2011–2013

Anställd sedan 2008

Dipl. Ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes

2011–2012: Direktör, regionen NEI (Norden,

Östeuropa och Indien); Konecranes 2010–2011:

Direktör, Industrikrantar, region NEI; Konecranes

2009: Direktör, Market Operations, chef för

global kundhantering och försäljningsutveckling;

Konecranes 2008: Direktör, affärsutveckling,

affärsområdet Ny utrustning; TietoEnator Abp

2007–2008: Marknadsföringschef,

affärsområdet Telekom och media; Hantro

Products Oy 2000–2007: Direktör, försäljning

och marknadsföring; Cadence Design Systems

1996–2000: Global Account Director; Intel

Corporation 1994–1996: Global Account

Manager; Cap Gemini 1989–1994: Olika

chefsbefattningar; Digital Equipment Corporation

1984–1989: Olika befattningar

Aktieinnehav: 358

Optioner omfattande: 10 000

Jukka Paasonen

f. 1963

Direktör, affärslinjen Kranprodukter

Medlem av Senior Management Team sedan

2013

Anställd sedan 1988

Ingenjör

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/

Konecranes: 2011–2012: Direktör,

Industrikrantar, Standardkranar; 2008–2011:

Direktör, säljstöd, Standardlyft; 2006–2008:

Direktör, regionalt säljstöd, Standardlyft;

2004–2006: Områdeschef, Västeuropa och

Sydamerika, Standardlyft; KCI Konecranes

1997–2003: Försäljningschef, Americas

Component Center, Springfield, USA; KCI

Konecranes 1990–1997: Olika befattningar

inom försäljning och områdesstöd samt

produktshantering, telfer Hoists; 1988–1990:

Specialingenjör, telferfabrik, Finland

Aktieinnehav: 90

Optioner omfattande: 5 000

Juha Pankakoski

f. 1967

Direktör, affärsenheten Reservdelar

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 2004

DI, eMBA

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2008–2010: Direktör, företagsutveckling; Konecranes 2004–2008: Direktör, Supply operations; Tellabs 2003–2004: Direktör, Supply chain operations; 2002–2003: Regiondirektör, EMEA Operations; 2000–2002: Direktör, Operations; 1998–2000: Plant Manager; Philips Medical Systems 1997–1998: Operations Manager; Fujitsu/CL Computers 1993–1997: olika chefsbefattningar inom verksamhets- och affärsutveckling

Aktieinnehav: -

Optioner omfattande: 19 000

Sirpa Poitsalo

f. 1963

Direktör, Lagärenden

Medlem av Senior Management Team sedan 2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013. Medlem i ledningsgruppen 1999–2009

Anställd sedan 1988

Jur. kand.

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes 1997–1998: assisterande chefsjurist; KCI Konecranes/KONE Corporation 1988–1997: jurist

Aktieinnehav: 28 781

Optioner omfattande: 18 000

Jaana Rinne

f. 1962

HR direktör (fram till 30.4.2013)

Medlem av Senior Management Team 2013.

Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013. Medlem i ledningsgruppen 2007–2009

Anställd 1986–2013

Ekon. mag.

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/Konecranes; 2004–2006: personaldirektör för Service; KCI Konecranes; 1997–2004: olika positioner inom personaladministration för Standardlyft; KONE Corporation/KCI Konecranes 1986–1997: olika positioner inom ekonomiförvaltningen

Aktieinnehav: 3 072

Optioner omfattande: - aktier

Tom Sothard

f. 1957

Direktör, regionen Amerika

Medlem av Senior Management Team sedan 2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013. Medlem i ledningsgruppen 1995–2009

Anställd sedan 1983

B.Sc. (marknadsföring)

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes 2001–2006: VD, affärsområdet Underhållstjänster; 1995–2002: Direktör i koncernen, Nordamerika; KONE Corporation/KCI Konecranes 1989–2001: Direktör för affärsområdet Underhållstjänster, Nordamerika; KONE

Corporation 1984–1988: Direktör för affärsområdet Underhållstjänster, Nordamerika;

Robbins and Myers 1980–1984: distriktschef

Aktieinnehav: 16 184

Optioner omfattande: 30 000

Topi Tiitola

f. 1969

Direktör, Business analysis and Support (fr.o.m. 1.11.2013)

Medlem i Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 1995

Ekon. mag.

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes Abp 2005–2013: Group Business Controller; Konecranes 2000–2005: Ekonomidirektör, Standard Lifting Equipment; Konecranes 1995–2000: olika Controller-positioner

Aktieinnehav: 506

Optioner omfattande: 3 500

Tapani Tilus

f. 1974

Direktör, affärsenheten Lätta kransystem

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 1998

DI

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2010–2011: Direktör, marknadsföring och nya produkter, affärsområdet Service; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2009 Direktör, Reservdelar, affärsområdet Service; KCI Konecranes 2003–2006 Direktör, Crane Parts Center; Olika befattningar 1998–2002: Economicontroller, system- och processutveckling, komponentförsäljning

Aktieinnehav: 2 974

Optioner omfattande: 12 000

Marko Tulokas

f. 1972

Direktör, affärslinjen Industrikranslösningar

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 2004

DI, ekon. mag.

Tidigare arbetslivserfarenhet: Konecranes 2010–2011: Direktör, Affärsprocessledning; Konecranes 2008–2010: Direktör, leveransprocesser; Konecranes 2007–2008: Direktör, strategi- och affärsutveckling, Processkransar; KCI Konecranes 2004–2007: ledande befattningar inom sourcing och supply chain management i Kina och Finland; Asko Appliances, Uponor Plc: 1998–2002: flera befattningar inom supply chain management

Aktieinnehav: 274

Optioner omfattande: 2 501

Kari Utriainen

f. 1958

Direktör, chef för affärsenheten Alfa

Medlem av Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 1981

Teknisk skola

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Konecranes 2010–2011: Direktör, affärsenheten Komponenter; 2008–2010: Direktör,

Varumärkesprodukter, Standardlyft; KCI Konecranes/Konecranes 2002–2008: Direktör, Industrikransar och Komponenter, Standardlyft; KCI Konecranes 1981–2002: Olika befattningar som materialkontrollant, inköpare, inköpschef, projektchef, fabrikschef, driftschef, försäljningschef och direktör.

Aktieinnehav: 3 382

Optioner omfattande: 12 000

Mikael Wegmüller

f. 1966

Direktör, Marknadsföring och Kommunikation

Medlem av Senior Management Team sedan 2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2009–2013. Medlem i ledningsgruppen 2006–2009

Anställd sedan 2006

Ekon. mag.

Tidigare arbetslivserfarenhet:

Publicis Helsinki 2003–2006: operativ direktör; SEK & GREY 2000–2003: direktör; Publicis Törmä 1997–2000: planeringsdirektör; Finelor (numera L'Oreal Finland) 1993–1997: försäljnings- och marknadsföringschef; Chips Abp 1991–1993: produktgruppschef

Aktieinnehav: 5 886

Optioner omfattande: 10 000

Ilkka Ylänen

f. 1960

Direktör för Supply Chain Management-enheten (fr.o.m. 1.9.2013).

Medlem i Senior Management Team sedan 2013

Anställd sedan 1985

Dipl. Ing.

Tidigare arbetslivserfarenhet: KCI Konecranes/Konecranes 2003–2013: olika positioner inom engineering, produktionsledning och affärsrelaterade IT system; KCI Konecranes 1985–2003: olika positioner inom produktion och supply chain management.

Aktieinnehav: 2 295

Optioner omfattande: 2 500

Marko Äkräs

f. 1967

Direktör, Fältservice och Teknologi

Biträdande chef för affärsområdet Service

Medlem av Senior Management Team sedan 2013. Medlem i den utvidgade ledningsgruppen 2012–2013

Anställd sedan 1992

DI

Tidigare arbetslivserfarenhet:

Konecranes 2009–2011: Direktör, Service Västeuropa, Mellanöstern och Afrika; 2007–2009: Direktör, chef för affärsenheten kran-service; KCI Konecranes/Konecranes 2004–2007: Direktör, kran-service Norden; KCI Konecranes 2001–2004: Direktör, globala reservdelar; Kone/KCI Konecranes 1993–2001: Olika befattningar inom service och produkthantering

Aktieinnehav: 469

Optioner omfattande: 13 000



Bokslut innehåll

58

Styrelsens verksamhetsberättelse

67

Koncernens resultaträkning – IFRS

68

Koncernens balansräkning – IFRS

70

Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS

71

Koncernens finansieringsanalys – IFRS

72

Noter till koncernbokslutet

107

Konecranes koncernen 2009–2013

108

Definitioner av nyckeltalen

109

Förteckning över aktier och andelar

112

Moderbolagets resultaträkning – FAS

113

Moderbolagets finansieringsanalys – FAS

114

Moderbolagets balansräkning – FAS

116

Bokslutets noter, moderbolaget

120

Styrelsens förslag till bolagsstämman

121

Revisionsberättelse

122

Aktier och aktieägare

126

Information till investerare

128

Kontaktuppgifter

Styrelsens verksamhetsberättelse

Marknadsöversikt

Den makroekonomiska utvecklingen 2013 var i mycket en repetition av 2012 genom att USA överträffade de flesta andra regioner. Den amerikanska ekonomiska aktiviteten i tillverkningssektorn, mätt i inköpschefsindex (PMI), ökade under nästan hela året. Situationen till och med förbättrades under andra halvåret. Beläggningsgraden i USA:s tillverkningsindustri var relativt stabil jämfört med året innan.

Enligt inköpschefsindexen var tillverkningsaktiviteten i eurozonen svag under januari–juni, men ökade något under andra halvåret. Även om ökningen var blygsam, tolkades den allmänt som en möjlig vändpunkt eftersom den följde på en period av aktivitetsminskning som hade varat i två år. Beläggningsgraden inom tillverkningsindustrin i EU låg under föregående år i genomsnitt. Vissa tecken på en liten uppgång kunde dock märkas mot slutet av 2013.

Efter en nedgång 2012 förväntades den ekonomiska tillväxten på tillväxtmarknaderna accelerera och sätta fart på världsekonomin 2013. Inköpschefsindex i Brasilien, Ryssland, Indien och Kina (BRIC-länderna) signalerade en ökning av industriproduktionen i början av 2013. Ökningen i inköpsindex i BRIC-länderna tappade dock farten i slutet av första halvåret, vilket ledde till en nedgradering av tillväxtprognoserna. Kinesiska inköpschefsindex pekade återigen på en svag tillverkningsökning mot slutet av året, men detta syntes knappt i realekonomin.

Enligt JPMorgans globala industriinköpschefsindex ökade aktiviteten i den globala tillverkningssektorn måttligt under 2013 men ökade farten mot slutet av året.

Jämfört med året innan minskade efterfrågan på lyftutrustning bland industrikunder i hela världen under 2013. Efterfrågan på processkranar var speciellt svag på grund av de minskade investeringarna inom gruvor och metallindustrin samt massa och papper. Geografiskt låg efterfrågan på en låg nivå i Västeuropa, Kina och Indien. I Nordamerika gick efterfrågan på industrikranar ned efter den starka utvecklingen 2012, medan efterfrågan på krankomponenter förblev stabil. Efterfrågeutvecklingen var positiv i Mellanöstern medan den försvagades i Australien och Sydostasien.

Den globala containertrafiken växte med cirka 3 procent 2013 och projektaktiviteten i containerhamnar var tillfredsställande. Beställningarna på nya automatiserade hamnlösningar minskade från året innan eftersom flera nya automatiserade containerterminaler redan var under uppbyggnad. Geografiskt sett var de mest aktiva marknaderna Nordamerika, Sydostasien, Australien och Afrika. Efterfrågan var trög i Europa. Efterfrågan på varvskranar fortsatte att koncentreras till Brasilien.

Efterfrågan på servicetjänster för lyftutrustning var totalt sett stabil med regionala skillnader som reflekterade tillväxtgraden i industriproduktion. Vad gäller de största marknaderna ökade efterfrågan i Nordamerika medan den var stabil i Europa.

Stål- och kopparpriserna fortsatte att sjunka 2013. Efter en relativt stabil utveckling under första halvåret steg värdet på euron något mot USA-dollarn under andra halvåret.

Obs: Om inget annat anges avser siffrorna inom parentes samma period föregående år.

Orderingång

Under 2013 sjönk orderingången med 2,5 procent till 1 920,8 MEUR (1 970,1). Orderingången minskade med 2,6 procent inom Service och med 1,5 procent inom Utrustning. Minskningen i beställningar berodde nästan helt på negativa valutaförändringar. Orderingången sjönk i Amerika och EMEA-regionerna men steg i Asien och Stillahavsområdet, främst på grund av en stor beställning på hamnkranar från Indonesien under första kvartalet. Förvärv hade en immateriell inverkan på orderingången under januari–december.

Orderstock

Värdet på orderstocken vid årsslutet 2013 uppgick till 893,5 MEUR (942,7) vilket är 5,2 procent lägre än i slutet av 2012. Orderstocken minskade med 12,3 procent från tredje kvartalet då den låg på 1 018,9 MEUR. Service stod för 128,1 MEUR (14 procent) och Utrustning för 765,3 MEUR (86 procent) av den sammanlagda orderstocken vid utgången av december.

Omsättning

Koncernens omsättning under 2013 minskade med 3,3 procent och uppgick till 2 099,6 MEUR (2 171,5). Omsättningen inom Service ökade med 0,6 procent men minskade inom Utrustning med 5,9 procent. Förvärv hade en immateriell inverkan på omsättningen under januari–december.

Under 2013 var den regionala uppdelningen enligt följande: EMEA 47 (48), Amerika 36 (33) och APAC 17 (19) procent.

Valutakurseffekt

I jämförelse med motsvarande period i fjol påverkade valutakurseffekten beställningarna och omsättningen negativt under januari–december. Den rapporterade orderingången sjönk med 2,5 procent och med 0,1 procent i jämförbara valutakurser. Den rapporterade omsättningen sjönk med 3,3 procent och med 1,0 procent i jämförbara valutakurser.

Inom Service minskade den rapporterade orderingången under januari–december med 2,6 procent men ökade med 0,4 procent i jämförbara valutakurser. Inom Utrustning minskade den rapporterade orderingången med 1,5 procent men ökade med 0,5 procent i jämförbara valutakurser. Den rapporterade omsättningen ökade inom Service med 0,6 procent och med 3,6 procent i jämförbara valutakurser. Inom Utrustning var motsvarande siffror -5,9 procent och -4,1 procent.

Omsättning per region, MEUR

	1-12/2013	1-12/2012	Förändr. %	Förändr. i jämförbara valutakurser
EMEA	979,8	1 043,7	-6,1	-5,1
AME	752,9	721,0	4,4	7,9
APAC	366,9	406,9	-9,8	-6,0
Totalt	2 099,6	2 171,5	-3,3	-1,0

Finansiellt resultat

Den konsoliderade rörelsevinsten för helåret 2013 uppgick till 84,5 MEUR (132,5) vilket innebär en sammanlagd minskning med 48,0 MEUR. Rörelsevinsten innefattar omstruktureringkostnader på 30,9 MEUR (5,8) som bokfördes under första, tredje och fjärde kvartalet 2013. Därav hänförs 12,8 MEUR (0,0) till affärsområdet Service och 16,6 MEUR (5,8) till affärsområdet Utrustning. Den konsoliderade rörelsemarginalen föll till 4,0 procent (6,1). Rörelsemarginalen inom Service sjönk till 7,6 procent (8,4) och inom Utrustning till 2,8 procent (5,5).

Inom Service förbättrades rörelsevinsten utan omstruktureringkostnader tack vare den högre volymen och de omstruktureringståtgärder som genomfördes under 2013. Inom Utrustning belastades rörelsemarginalen såväl av omstruktureringkostnaderna som av minskad försäljning, en ogynnsam försäljningsmix och intensiv konkurrens. Dessutom omfattade rörelsevinsten för affärsområdet Utrustning kostnader och avsättningar till följd av utförandeproblem i projekt. Speciellt andra kvartalet tyngdes av extra kostnader på cirka 8 MEUR från tunga industrikansprojekt.

Under 2013 uppgick avskrivningar och nedskrivningar till 56,0 MEUR (44,4).

Ett goodwillvärde på 4,5 MEUR (2,9) liksom immateriella och materiella tillgångar på 12,4 MEUR (0,0) skrevs ner till följd av omstruktureringar av verksamheten. Avskrivningar uppkomna från allokering av inköpspris för förvärv utgjorde 2013 8,5 MEUR (14,8) av avskrivningarna och nedskrivningarna.

Under 2013 var intressebolagens och joint venture-bolagens andel av resultatet 3,9 MEUR (3,8).

Nettofinansieringskostnaderna i januari–december uppgick till 13,0 MEUR (12,1). Nettoränteutgifterna utgjorde 9,1 MEUR (10,8) av detta och resten hänför sig huvudsakligen till orealiserade valutakursskillnader i anslutning till den säkring av kommande kassaflöden som inte omfattas av säkringsredovisningen.

Vinsten före skatter för januari–december var 75,5 MEUR (124,2).

Inkomstskatten för januari–december var 26,1 MEUR (39,4). Koncernens effektiva skattesats var 34,5 procent (31,7). Koncernens skattesats ökade p.g.a. nedskrivningar av goodwill och genom att inte bokföra latent skattefordringar från vissa förlustbringande dotterbolag.

Nettovinsten för januari–december var 49,4 MEUR (84,8).

Resultat per aktie före utspädning var under 2013 0,85 EUR (1,47) och efter utspädning 0,85 EUR (1,46).

Avkastningen på sysselsatt kapital var under 2013 11,6 procent (18,4) och avkastningen på eget kapital 10,9 procent (18,8).

Balansräkning

Den konsoliderade balansräkningen vid årets slut 2013 uppgick till 1 482,0 MEUR (1 576,3). Totalt eget kapital i slutet av rapporteringsperioden var 444,5 MEUR (462,6). Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare var i slutet av 2013 438,1 MEUR (456,5) eller 7,56 EUR per aktie (7,97).

Nettorörelsekapitalet vid utgången av 2013 uppgick till 289,4 MEUR, vilket var 45,6 MEUR mindre än vid utgången av tredje kvartalet och 6,1 MEUR mindre än vid årsslutet 2012. Jämfört med föregående årsslut minskade nettorörelsekapitalet till följd av lägre omsättningstillgångar och utestående fordringar.

Kassaflöde och finansiering

Nettokassaflödet från den operativa verksamheten under 2013 var 120,2 MEUR (158,6), vilket motsvarar 2,08 EUR per utspädd aktie (2,76).

Kassaflödet från investeringar uppgick till -57,7 MEUR (-59,3).

Kassaflödet före finansiella aktiviteter var 52,5 MEUR (94,7).

Den räntebärande nettoskulden var 187,3 MEUR (181,8) i slutet av 2013. Soliditeten var 34,0 procent (34,0) och skuldsättningsgraden (gearing) 42,1 procent (39,3).

Koncernens likviditet var fortsatt god. I slutet av 2013 uppgick kassa och bank till 132,2 MEUR (145,3). Vid utgången av perioden var koncernens beredskapskredit på 200 MEUR outnyttjad.

Konecranes betalade i april 2013 sina aktieägare dividender som uppgick till 60,6 MEUR eller 1,05 EUR per aktie.

Investeringar

Under 2013 uppgick investeringar utan förvärv och gemensamma arrangemang till 65,7 MEUR (41,7). Detta belopp bestod av investeringar i maskiner, utrustning, fastigheter och informationsteknologi. Under 2013 uppgick investeringar med förvärv och gemensamma arrangemang till 80,1 MEUR (43,3).

Största delen av de ökade investeringarna hänförs till de nya ERP-systemen för båda affärsområdena i syfte att ytterligare utveckla och implementera harmoniserade processer, öka transparensen i verksamheten och förbättra beslutsfattandet samt att minska splittringen inom IT-system. De första installationerna har gjorts, och de flesta uppskattas vara genomförda inom de närmaste två åren.

Under första kvartalet 2013 tog Konecranes i bruk en ny fabrik för krantillverkning i Jejuri i närheten av Pune i Indien. Den totala investeringen uppgick till cirka 15 MEUR. All tillverkningsverksamhet i Indien koncentrerades till den nya anläggningen under 2013.

Förvärv

Under 2013 uppgick investeringar i förvärv och gemensamma arrangemang till 14,5 MEUR (1,6), av vilka nettotillgångarna i de förvärvade företagen uppgick till 10,5 MEUR. Inget märkbart goodwillvärde ingick i förvärven.

Under första kvartalet förvärvade Konecranes ett kran-serviceföretag i Frankrike.

Under andra kvartalet slutförde Konecranes transaktionen om samarbete med KION Group inom containerhanteringstruckar. Enligt samarbetsavtalet blev Konecranes en långvarig leverantör av containerhanteringstruckar till Linde Material Handlings globala distributionsnätverk, som är helägt av KION Group. Dessutom förvärvade Konecranes vissa tillgångar från Linde Material Handling, inklusive produkt rättigheterna till containerhanteringstruckar.

Under tredje kvartalet förvärvade Konecranes cirka 30,5 procent av aktierna i estniska Konesko A/S, som främst tillverkar elmotorer och vars viktigaste kund är Konecranes. Före köpet innehade Konecranes 19 procent av aktierna i företaget. Dessutom sålde Konecranes en liten affärsenhet för verktygsmaskinservice i Heilbronn i Tyskland till ledningen för enheten.

Personal

Under januari–december sysselsatte koncernen i genomsnitt 11 987 personer (11 917). Den 31 december var antalet anställda 11 832 (12 147). Vid utgången av 2013 fördelades antalet anställda per affärsområde enligt följande: Service 6 151 (6 119), Utrustning 5 626 (5 973) och koncernstaben 55 (55). Koncernen hade 6 246 anställda (6 269) i EMEA, 2 711 (2 724) i Amerika och 2 875 (3 154) i APAC-regionen.

Under 2013 minskade antalet anställda i koncernen med 315 till följd av omstrukturingsprogrammen. I januari kommunicerade affärsområdet Utrustning omstrukturingsåtgärder med mål att spara cirka 10 MEUR om året, vilket påverkar cirka 140 anställda globalt. I juli ökade Konecranes åtgärderna för att förbättra effektiviteten och minska kostnaderna med cirka 30 MEUR per år. De övervägda åtgärderna beräknas påverka högst 600 personer genom uppsägningar, permitteringar och förtidspensioneringar fram till slutet av 2014.

Som företag fokuserar Konecranes på ett värdebaserat ledarskap med entreprenörsanda. I praktiken innebär det att väl förankrade och förstärkta värderingar är grunden för vår verksamhet. Pålitlighet och entreprenörskap är något som vi inte bara uppmuntrar utan kräver av våra ledare.

Konecranes totala satsning på service förverkligas av tusentals Konecranes-anställda över hela världen. För att kunna garantera förstklassig service fortsatte Konecranes under 2013 att investera betydande ekonomiska och tidsmässiga resurser för att ge våra anställda i hela världen de bästa kunskaperna.

Som företag vill vi vara ett bra ställe att arbeta på. Att så är fallet visar arbetstillfredsställelsen som fortsättningsvis är på en högre nivå än branschen totalt, och deltagandet i vår enkät om arbetstillfredsställelse fortsatte att vara över 85 procent. Trots det osäkra ekonomiska läget uppskattar våra anställda företagskulturen, värderingarna, entreprenörsandan och effektiviteten i vår organisation. Alla kan bli ägare i vårt företag genom Konecranes aktiesparprogram för personalen.

Koncernens personalkostnader uppgick under 2013 till sammanlagt 598,2 MEUR (598,7).

Affärsområden

Service

Orderingången under helåret 2013 uppgick till 715,9 MEUR (735,0) vilket visar en minskning med 2,6 procent. I konstanta valutor ökade emellertid orderingången med 0,4 procent. Beställningarna minskade i alla regioner. Beställningarna inom affärsenheterna Kranservice och Reservdelar ökade från föregående års nivå. Orderstocken minskade till 128,1 MEUR (147,2) vid årets slut, vilket innebär en minskning med 12,9 procent.

Omsättningen steg med 0,6 procent till 889,1 MEUR (884,0). Rörelsevinsten utan omstrukturingskostnader på 12,8 MEUR (0,0) var 80,6 MEUR (74,6) och rörelsemarginalen 9,1 procent

(8,4). Rörelsevinsten med omstrukturingskostnader var 67,8 MEUR (74,6) och 7,6 procent av omsättningen (8,4). Rörelsevinsten utan omstrukturingskostnader ökade tack vare den högre volymen och de omstrukturingsåtgärder som genomfördes 2013.

Avtalsbasens årliga värde ökade till 178,2 MEUR (177,9) i slutet av 2013. Vid årets slut 2013 var det totala antalet enheter i underhållsavgiftsbasen 433 501 (418 560).

Vid utgången av 2013 var antalet servicetekniker 3 993 (3 935), vilket är 58 fler eller 1,5 procent mer än i slutet av 2012.

SERVICE	10-12/2013	10-12/2012	1-12/2013	1-12/2012	Förändr. %
Orderingång, MEUR	165,5	181,3	715,9	735,0	-2,6
Orderstock, MEUR	128,1	147,2	128,1	147,2	-12,9
Underhållsavgiftsbasens värde, MEUR	178,2	177,9	178,2	177,9	0,2
Omsättning, MEUR	247,6	239,0	889,1	884,0	0,6
EBITDA, MEUR	30,5	27,3	89,6	87,3	2,6
EBITDA, %	12,3 %	11,4 %	10,1 %	9,9 %	
Avskrivningar och nedskrivningar, MEUR	-3,3	-3,5	-14,6	-12,7	14,8
Nedskrivningar, MEUR	-0,7	0,0	-7,2	0,0	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	26,6	23,8	67,8	74,6	-9,1
Rörelsevinst (EBIT), %	10,7 %	10,0 %	7,6 %	8,4 %	
Omstrukturingskostnader, MEUR	-2,0	0,0	-12,8	0,0	
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstrukturingskostnader, MEUR	28,6	23,8	80,6	74,6	8,0
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstrukturingskostnader, %	11,5 %	10,0 %	9,1 %	8,4 %	
Sysselsatt kapital, MEUR	187,5	166,6	187,5	166,6	12,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %			38,3 %	41,8 %	
Investeringar, MEUR	1,3	5,5	20,1	12,5	60,1
Personal i slutet av perioden	6 151	6 119	6 151	6 119	0,5

Utrustning

Orderingången under helåret 2013 uppgick till 1 319,6 MEUR (1 340,4) vilket innebär en minskning med 1,5 procent. Orderingången steg i Asien och Stillahavsområdet tack vare en stor hamnkranorder från Indonesien under första kvartalet, men sjönk i Amerika och EMEA. Beställningar på industrikranar stod för ungefär 35 procent av orderingången och var lägre än för ett år sedan. Komponenter och lätta kranssystem stod för ungefär 30 procent av beställningarna och låg under fjolårets nivå. De sammanlagda beställningarna för hamnkranar och lyfttruckar uppgick till ungefär 35 procent av orderingången och låg över fjolårets nivå. Orderstocken minskade med 3,8 procent från föregående år till 765,3 MEUR (795,6).

Omsättningen sjönk med 5,9 procent till 1 329,2 MEUR (1 412,7). Rörelsevinsten före omstrukturingskostnader på 16,6 MEUR (5,8) var 54,3 MEUR (84,2) och rörelsemarginalen 4,1 procent (6,0). Rörelsevinsten efter omstrukturingskostnader var 37,8 MEUR (78,4) och 2,8 procent (5,5) av omsättningen. Rörelsemarginalen för Utrustning utan omstrukturingskostnader sjönk på grund av minskad försäljning, en ogynnsam försäljningsmix och intensiv konkurrens. Dessutom omfattar rörelsevinsten för affärsområdet Utrustning kostnader och avsättningar till följd av utförandeproblem i projekt. Speciellt andra kvartalet tyngdes av extra kostnader på cirka 8 MEUR från tunga industrikranprojekt.

UTRUSTNING	10-12/2013	10-12/2012	1-12/2013	1-12/2012	Förändr. %
Orderingång, MEUR	280,3	269,7	1 319,6	1 340,4	-1,5
Orderstock, MEUR	765,3	795,6	765,3	795,6	-3,8
Omsättning, MEUR	364,9	401,6	1 329,2	1 412,7	-5,9
EBITDA, MEUR	22,3	27,8	71,6	109,7	-34,8
EBITDA, %	6,1 %	6,9 %	5,4 %	7,8 %	
Avskrivningar och nedskrivningar, MEUR	-6,1	-7,2	-24,1	-28,4	-15,2
Nedskrivningar, MEUR	0,0	-2,9	-9,7	-2,9	
Rörelsevinst (EBIT), MEUR	16,2	17,8	37,8	78,4	-51,8
Rörelsevinst (EBIT), %	4,4 %	4,4 %	2,8 %	5,5 %	
Omstrukturingskostnader, MEUR	-1,1	-5,8	-16,6	-5,8	
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstrukturingskostnader, MEUR	17,3	23,5	54,3	84,2	-35,5
Rörelsevinst (EBIT) exklusive omstrukturingskostnader, %	4,7 %	5,9 %	4,1 %	6,0 %	
Sysselsatt kapital, MEUR	378,1	406,2	378,1	406,2	-6,9
Avkastning på sysselsatt kapital, %			9,6 %	18,8 %	
Investeringar, MEUR	14,8	12,6	45,6	29,1	56,6
Personal i slutet av perioden	5 626	5 973	5 626	5 973	-5,8

Koncernkostnader

Koncernens icke allokerade omkostnader 2013 uppgick till 19,4 MEUR (20,5), vilket utgör 0,9 procent av omsättningen (0,9).

Administration

Beslut på bolagsstämman

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma hölls den 21 mars 2013. Stämman fastställde bolagets bokslut för räkenskapsåret 2012 och beviljade ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören. Bolagsstämman godkände styrelsens förslag om utbetalning av en dividend på 1,05 EUR per aktie ur moderbolagets fria tillgångar.

Stämman fastställde nominerings- och kompensationskommitténs förslag att antalet styrelseledamöter i bolaget ska vara åtta (8). Till styrelsemedlemmar valdes vid bolagsstämman 2013 Svante Adde, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson och Mikael Silvennoinen.

Stämman fastställde följande årsarvoden till styrelsen:

- styrelseordförande: 105 000 EUR
- vice ordförande: 67 000 EUR
- övriga styrelsemedlemmar 42 000 EUR

Dessutom arvoderas styrelsemedlemmarna med 1 500 EUR för varje styrelsekommittémöte de deltar i. Ordföranden i revisionskommittén har dock rätt till ett arvode på 3 000 EUR för varje möte i revisionskommittén. Stämman godkände vidare att 50 procent av årsarvodet betalas med Konecranes-aktier.

Bolagsstämman bekräftade att Ernst & Young fortsätter som bolagets externa revisor.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant. Antalet egna aktier som kan förvärvas och/eller mottas som pant på grund av detta bemyndigande får totalt uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 21 september 2014. Styrelsen använde inte bemyndigandet under 2013.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i följande punkt. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 21 september 2014. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med den 21 mars 2018. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarangemang som gavs av bolagsstämman 2012. Styrelsen använde inte bemyndigandet under 2013.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier. Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i tidigare punkt. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 21 september 2014. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med den 21 mars 2018. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarangemang som gavs av bolagsstämman 2012. Styrelsen använde inte bemyndigandet under 2013.

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission som krävs för att genomföra det aktiesparprogram som bolagsstämman 2012 beslutade införa.

Styrelsen bemyndigas att besluta om utgivande av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som bolaget innehar till de deltagare i programmet som enligt reglerna och villkoren för programmet är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt att besluta om aktieemission utan betalning även till bolaget självt. Antalet nyemitterade aktier eller överlåtna egna aktier som ägs av bolaget får vara högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier. Bemyndigandet om aktieemission är i kraft till den 21 mars 2018. Detta bemyndigande är ett tillägg till bemyndigandena i föregående punkter. Bemyndigandet ersätter det bemyndigande för aktiesparprogrammet som gavs av bolagsstämman 2012. Styrelsen använde inte bemyndigandet under 2013.

Mer detaljerade uppgifter om besluten finns i meddelandet om bolagsstämmans beslut, som finns tillgängligt på bolagets webbsida, www.Konecranes.com.

På sitt första konstituerande möte efter bolagsstämman valde styrelsen Stig Gustavson att fortsätta som ordförande. Svante Adde valdes till ordförande för revisionskommittén och Tapani Järvinen, Malin Persson och Mikael Silvennoinen till kommittémedlemmar. Bertel Langenskiöld valdes till ordförande för nominerings- och kompensationskommittén och Stig Gustavson, Matti Kavetvuo och Nina Kopola till kommittémedlemmar.

Alla styrelsemedlemmar utom Stig Gustavson anses vara oberoende av bolaget enligt de finska börsbolagens förvaltningskod. Stig Gustavson anses vara beroende av bolaget utgående från styrelsens allmänna utvärdering i och med hans tidigare och nuvarande positioner inom Konecranes och eftersom han har en betydande rösträtt i bolaget.

Med undantag av Bertel Langenskiöld är alla styrelsemedlemmar oberoende av bolagets betydande aktieägare. Bertel Langenskiöld är inte oberoende av bolagets betydande aktieägare på grund av hans nuvarande ställning som VD för Hartwall Capital Oy Ab. HTT KCR Holding Oy Ab innehar mer än 10 procent av Konecranes Abp:s aktier och röster. HTT KCR Holding Oy Ab är ett dotterbolag till Hartwall Capital Oy Ab. Dessutom kommer HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab och Ronnas Invest AG i praktiken att samarbeta om frågor som gäller deras ägande i Konecranes Abp.

Förändringar i koncernledningen

Timo Leskinen utnämndes till HR Direktör och medlem av Konecranes ledningsgrupp fr.o.m. 1 augusti 2013. Han är ansvarig för alla personalfrågor (kompetensutveckling och administration) och frågor om företagsansvar (hälsa, säkerhet och miljö) inom Konecranes.

I december meddelade Konecranes att Hannu Rusanen, Direktör, affärsområdet Utrustning, lämnar företaget. Rekryteringen av ny chef för affärsområdet Utrustning pågår.

Övriga frågor

Vid utgången av 2013 hade Konecranes en lånefordran på 225 336 EUR gentemot VD och koncernchef Pekka Lundmark med en ränta på 1,533 procent. Lånet avser en skattebetalning till följd av incitamentsprogrammet riktat till VD och koncernchefen 2006. En överklagan av den ålagda betalningen har inlämnats och lånet gäller tills överklagandeprocessen är avslutad.

Konecranes följer de finska börsbolagens förvaltningskod 2010 som värdepappersmarknadsföreningens styrelse har godkänt. Utgående från 54:e rekommendationen i förvaltningskoden har Konecranes avgett ett förvaltningsutlåtande som finns tillgängligt på www.konecranes.com.

Aktiekapital och aktier

Bolagets registrerade aktiekapital uppgick den 31 december 2013 till sammanlagt 30,1 MEUR och antalet aktier inklusive egna aktier var 63 272 342.

Den 31 december 2013 innehade Konecranes Abp totalt 5 444 262 egna aktier, vilket motsvarar 8,6 procent av det totala antalet aktier, och som vid den tidpunkten hade ett marknadsvärde på 140,8 MEUR.

Alla aktier berättigar till en röst per aktie och lika rättigheter till utdelning.

Aktier som tecknats under aktieoptionsrättigheter

Under januari–december överfördes 536 770 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A och 2009B.

Vid utgången av december 2013 berättigade Konecranes Abp:s optionsprogram 2009 aktieägarna att teckna sammanlagt 1 486 891 aktier. Optionsprogrammen omfattar uppskattningsvis 200 nyckelpersoner.

Regler och villkor för optionsprogrammen finns tillgängliga på bolagets webbsida www.konecranes.com.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram

Styrelsen har beslutat att ändra det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet så att de två treåriga förtjänstperioderna 2013–2015 och 2014–2016 följer de förtjänstperioder som startade 2012. Förtjänstkriteriet för förtjänstperioden 2013–2015 är det ackumulerade resultatet per aktie för räkenskapsåren 2013–2015.

Målgruppen för programmet omfattar ungefär 150 personer under förtjänstperioden 2013–2015. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioden uppgår högst till värdet av cirka 700 000 Konecranes Abp-aktier. Om de mål som styrelsen har fastställt uppnås, betalas hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målen överskrids betydligt.

Aktiesparprogram för personalen

På grund av det intresse som visats av Konecranes-anställda beslöt styrelsen att starta en ny programperiod. Den nya programperioden började den 1 juli 2013 och avslutas den 30 juni 2014. Högsta sparbelopp per deltagare under en månad är 5 procent av bruttolönen, och minsta månatliga sparbelopp är 10 EUR.

Varje deltagare erhåller en vederlagsfri aktie för två köpta sparaktier. Deltagaren erhåller vederlagsfria aktier om han/hon behåller de aktier som köpts under programperioden till slutet av innehavsperioden den 15 februari 2017, och deltagarens anställning inte har avslutats före detta datum på grund av orsaker som beror på den anställde. Det sammanlagda sparandet under programperioden får inte överstiga 8,5 miljoner EUR.

Cirka 1 650 Konecranes-anställda anmälde sig till programmet som började 1 juli 2013, vilket är cirka 150 fler än året innan. Antalet nyemitterade aktier eller egna aktier som ägs av bolaget och som överläts enligt villkoren i programmet får vara högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier.

Marknadsvärde och handelsvolym

Slutkursen för Konecranes Abp:s aktie på NASDAQ OMX Helsinki den 31 december 2013 var 25,86 EUR. Det volymvägda genomsnittliga aktiepriset januari–december var 25,30 EUR. Det högsta priset var 28,89 EUR i februari och det lägsta 20,45 EUR i juni. Under januari–december omfattade handelsvolymen på NASDAQ OMX Helsinki totalt cirka 51,6 miljoner Konecranes-aktier, vilket motsvarar en omsättning på ungefär 1 305,6 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 206 413 aktier, vilket motsvarar en daglig genomsnittlig omsättning på 5,2 MEUR.

Därutöver handlades cirka 53,5 miljoner Konecranes-aktier på andra handelsplatser (t.ex. handelsplattformar och bilateral OTC-handel) under 2013 enligt Fidessa.

Den 31 december 2013 var det totala marknadsvärdet på Konecranes Abp:s aktier på NASDAQ OMX Helsinki 1 636 MEUR, inklusive bolagets egna aktier. Marknadsvärdet var 1 495 MEUR exklusive bolagets egna aktier.

Flaggningar och andra meddelanden från aktieägare

Inga flaggningar eller andra meddelanden om ändringar i aktieinnehav togs emot under 2013.

Forskning och utveckling

Under 2013 var de totala utgifterna för Konecranes forskning och produktutveckling (FoU) 25,6 MEUR (25,8), vilket motsvarar 1,2 (1,2) procent av omsättningen. Kostnaderna för FoU inkluderar produktutvecklingsprojekt vars mål varit att höja kvaliteten och kostnadseffektiviteten för både produkter och tjänster.

2013 låg huvudfokus för företagets FoU-aktiviteter på att utveckla service- och utrustningsutbudet för att möjliggöra synlighet av utrustning i realtid och avancerat förebyggande underhåll. Dessutom fortsatte arbetet med Konecranes utbud för tillväxtmarknaderna.

2013 utvidgades omfattningen av TRUCONNECT-fjärrtjänsterna och antalet utrustningar med fjärrövervaknings- och servicekontrakt växte snabbt. Analys av insamlad data och effektiv användning av datan var viktiga områden för fortsatt utveckling.

Konecranes lanserade Agilon, en innovativ lösning för materialhantering inom tillverkning. Agilon är ett patenterat lager- och materialhanteringssystem som snabbt och automatiskt lagrar, plockar och fyller på artiklar som väger upp till 25 kg, med en robot som hanterar både överföringen av komponenter och påfyllningsorder. Agilon finns för närvarande att fås endast i Finland.

CXT NEO-kranen, ett högteknologiskt kranpaket som utvecklats speciellt för utvecklade marknader lanserades. CXT NEO-paketet inkluderar flera avancerade funktioner och har TRUCONNECT fjärrövervakningsutrustning som standard. Utvecklingen av CXT NEO-kranarnas intelligenta funktioner fortsätter och försäljningen kommer att utökas från de nuvarande marknaderna Tyskland och Schweiz till nya geografiska områden.

Konecranes har lanserat ett automatiserat RTG (ARTG)-system för containerhanteringsindustrin. Systemet bygger på Konecranes marknadsledande RTG-kran med 16 hjul och inkluderar vägledning för containergårdens lastbilar, en fjärrstyrningsstation med ett speciellt utvecklat grafiskt användargränssnitt och ett IT system som är i samspel med terminalens operativa system (TOS). Systemet erbjuder operatörer av RTG-terminaler stegvis ökande möjligheter till automatisering genom att uppgradera den befintliga infrastrukturen.

Företagsansvar

Under 2013 fortsatte Konecranes förbättringen och harmoniseringen av globala krav och anvisningar om arbetarskydd. Det proaktiva säkerhetsarbetet fortsatte att märkas som en ökning av antalet säkerhetsobservationer och tillbudsrapporter som lämnats av Konecranes personal under 2013.

Svarsfrekvensen på enkäten om arbetstillfredsställelse 2013 låg kvar på ungefär samma nivå som förra året, 85 procent. Jämfört med referensdata var resultaten fortsatt positiva.

Införandet av en webbaserad utbildning i miljöfrågor fortsatte. Programmet ger en översikt över grundläggande miljöaspekter på Konecranes verksamhet och hur miljöeffekterna hanteras. Flera Konecranes-enheter fortsatte eller införde energieffektivitetsprogram som hade som mål att minska användningen av olika slags energi.

Den interna online-utbildningen om uppförandekoden fortsatte och genomförandegraden i slutet av 2013 var cirka 90 %.

Händelser efter avslutad rapporteringsperiod

Den 30 januari överfördes 29 441 bolagets egna aktier till aktietecknare enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A. Efter teckningen och överförandet innehar Konecranes Abp 5 414 821 egna aktier. Konecranes pågående optionsprogram berättigar aktieägare att teckna totalt 1 457 450 aktier.

Risker och osäkerhetsfaktorer

En betydande del av Konecranes affärsverksamhet sker på tillväxtmarknader. Detta har haft en negativ effekt på åldersstrukturen för utestående fordringar och kan öka kreditförluster och behovet av högre avsättning för osäkra fordringar.

Konecranes har gjort flera förvärv och expanderat organiskt till nya länder. Misslyckande med att integrera förvärvade företag eller utöka nyetablerade verksamheter kan leda till nedskrivning av goodwill och andra tillgångar.

Ett av Konecranes strategiska initiativ är oneKonecranes. Det innefattar stora investeringar i informationssystem. Ett misslyckande att utvinna affärsfördelar ur de nya processerna och systemen kan leda till nedskrivning av tillgångar eller minskad lönsamhet.

Konecranes genomför projekt inom affärsenheterna Industrikranslösningar och Hamnkranar som innefattar risker som hänger samman med teknik och projektutförande. Misslyckad planering eller ledning av dessa projekt kan leda till högre kostnader än väntat eller till tvister med kunder.

Finansieringssvårigheter kan tvinga kunder att skjuta upp projekt eller till och med att avbeställa existerande order. Konecranes ämnar undvika att kostnaderna för stora, pågående projekt överskrider erhållna förskottsbetalningar. Det kan dock i vissa projekt hända att kostnadsrelaterade åtaganden temporärt överskrider beloppet för förskottsbetalningar.

Koncernens övriga risker presenteras i årsredovisningen.

Rättstvister

Koncernen är föremål för olika slags rättsliga åtgärder, stämningar och andra förfaranden i olika länder. Sådana rättsliga åtgärder, stämningar och andra förfaranden är typiska för branschen och en konsekvens av att vi är ett globalt företag med ett brett utbud av produkter och tjänster. Frågorna kan gälla avtalstvister, garantifordringar, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktionsfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningstvister, fordonsskadetvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Även om det slutliga utfallet i dessa processer inte kan förutsägas med säkerhet är det Konecranes uppfattning, baserat på den information som finns tillgänglig i dag och med tanke på de grunder enligt vilka rättsanspråken väckts, det tillgängliga försäkringsskyddet och de reserver som avsatts, att ett eventuellt negativt utfall av dessa tvister inte skulle medföra någon påtaglig skada för koncernens ekonomi.

Marknadsutsikter

Tillväxten inom industriproduktion och containertrafik är måttlig och ligger under det historiska genomsnittet. Efterfrågeutsikterna på kort sikt inom tillverknings- och processindustrierna samt containerhantering är fortsatt osäkra. Det finns dock vissa positiva makroekonomiska tecken på utvecklade marknader även utanför USA.

Finansiell styrning

Orderstocken för slutet av 2013 var lägre än föregående år. Detta kommer att påverka bolagets omsättning och rörelsevinst i början av året. På grund av osäkerheter på marknaden, är det för tidigt att uppskatta försäljningsutvecklingen för hela året 2014. De pågående omstruktureringarna och förbättrat projektgenomförande förväntas ha en positiv effekt på lönsamheten.

Styrelsens förslag till disposition av utdelningsbara vinstmedel

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 203 354 966,48 EUR varav räkenskapsperiodens vinst utgör 61 701 102,44 EUR. Koncernens fria egna kapital uppgår till 366 150 000 EUR.

Enligt den finska aktiebolagslagen beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av moderbolagets likviditet och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,05 EUR per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

Helsingfors den 5 februari 2014
Konecranes Abp
Styrelse

Koncernens resultaträkning – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Not:			
4, 6, 7	Omsättning	2 099 583	2 171 492
8	Övriga rörelseintäkter	1 566	2 269
10	Avskrivningar och nedskrivningar	-56 013	-44 363
11–13	Övriga rörelsekostnader	-1 960 623	-1 996 913
	Rörelsevinst	84 513	132 485
20	Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	3 946	3 845
14	Finansiella intäkter och kostnader	-12 959	-12 090
	Vinst före skatter	75 500	124 240
15	Skatter	-26 083	-39 423
	RÄKENSKAPSPERIODENS VINST	49 417	84 817
	Räkenskapsperiodens vinst uppdelat på		
	Moderbolagets aktieägare	49 091	84 154
	Icke-kontrollerande intressen	326	663
16	Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	0,85	1,47
16	Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	0,85	1,46

Koncernens totalresultat

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
	Räkenskapsperiodens vinst	49 417	84 817
	Poster som kan överföras till resultaträkningen		
	Kassafördessäkring	5 013	2 036
	Omräkningsdifferens	-18 849	-1 056
	Inkomstskatt på poster som kan överföras till resultaträkningen	-1 003	-499
	Poster som inte kan överföras till resultaträkningen		
	Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-2 985	-11 710
	Inkomstskatt på poster som inte kan överföras till resultaträkningen	934	3 101
	Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt	-16 890	-8 128
	TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN	32 527	76 689
	Totalresultat för perioden uppdelat på:		
	Moderbolagets aktieägare	32 312	76 081
	Icke-kontrollerande intressen	215	608

Koncernens balansräkning – IFRS

(1 000 EUR)	AKTIVA	31.12.2013	31.12.2012
Not:			
	Bestående aktiva		
17	Goodwill	101 609	112 806
18	Övriga immateriella tillgångar	87 019	76 597
19	Fastigheter, maskiner och inventarier	144 544	138 715
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	48 172	57 584
20	Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	40 376	37 519
21	Investeringar tillgängliga för försäljning	964	914
	Långfristiga lånefordringar	225	228
32	Latenta skattefordringar	59 787	53 798
	Bestående aktiva totalt	482 696	478 161
	Rörliga aktiva		
22	Omsättningstillgångar	325 520	369 847
24	Kundfordringar	368 768	442 127
	Lånefordringar	11	79
25	Övriga fordringar	25 602	29 168
	Fordringar för aktuell skatt	10 675	11 339
26	Aktiva resultatregleringar	136 563	100 211
27	Kassa och bank	132 214	145 318
	Rörliga aktiva totalt	999 353	1 098 089
	AKTIVA TOTALT	1 482 049	1 576 250

(1 000 EUR)	PASSIVA	31.12.2013	31.12.2012
Not:			
	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		
	Aktiekapital	30 073	30 073
	Överkursfond	39 307	39 307
38	Fond för verkligt värde	2 611	-1 399
	Omräkningsdifferens	-16 258	2 480
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	50 998	44 787
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	282 319	257 072
	Räkenskapsperiodens vinst	49 091	84 154
28	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	438 141	456 474
20	Icke-kontrollerande intressen	6 365	6 150
	Totalt eget kapital	444 506	462 624
	Främmande kapital		
	Långfristigt		
30, 35	Räntebärande skulder	133 042	205 678
31	Övriga långfristiga skulder	80 315	75 151
32	Latent skatteskuld	18 080	22 326
	Långfristigt främmande kapital totalt	231 437	303 155
33	Avsättningar	47 459	44 451
	Kortfristigt		
30, 35	Räntebärande skulder	186 658	121 779
7	Erhållna förskott	175 245	217 162
	Periodiserade intäkter enligt färdigställandegrad	5 823	2 498
	Skulder till leverantörer	147 477	157 422
34	Övriga kortfristiga skulder (ej räntebärande)	28 698	30 233
	Skulder för aktuell skatt	14 696	21 076
34	Passiva resultatregleringar	200 050	215 850
	Kortfristigt kapital totalt	758 647	766 020
	Främmande kapital totalt	1 037 543	1 113 626
	PASSIVA TOTALT	1 482 049	1 576 250

Förändringar i koncernens eget kapital – IFRS

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

(1 000 EUR)	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						Totalt	Icke-kontrollerande intressen	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Kassaflödes-säkring	Omräknings-differens	Fond för inbetalt fritt eget kapital	Balanserade vinstmedel			
Eget kapital 1.1.2013	30 073	39 307	-1 399	2 480	44 787	341 226	456 474	6 150	462 624
Aktieteckningar med optioner					6 211		6 211		6 211
Dividendutdelning till moderbolagets aktieägare						-60 614	-60 614		-60 614
Aktierelaterade ersättningar						3 301	3 301		3 301
Företagsförvärv						457	457		457
Totalresultat för perioden			4 010	-18 738		47 040	32 312	215	32 527
Eget kapital 31.12.2013	30 073	39 307	2 611	-16 258	50 998	331 410	438 141	6 365	444 506

Eget kapital 1.1.2012	30 073	39 307	-2 936	3 481	43 711	316 244	429 880	5 542	435 422
Förändring av redovisningsprincip (IFRS 11)						2 424	2 424		2 424
Eget kapital 1.1.2012 (förändrat)	30 073	39 307	-2 936	3 481	43 711	318 668	432 304	5 542	437 846
Aktieteckningar med optioner					1 076		1 076		1 076
Dividendutdelning till moderbolagets aktieägare						-57 199	-57 199		-57 199
Aktierelaterade ersättningar						4 296	4 296		4 296
Företagsförvärv						-84	-84		-84
Totalresultat för perioden			1 537	-1 001		75 545	76 081	608	76 689
Eget kapital 31.12.2012	30 073	39 307	-1 399	2 480	44 787	341 226	456 474	6 150	462 624

Koncernens finansieringsanalys – IFRS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Not:			
Kassaflöde från affärsverksamheten			
	Räkenskapsperiodens vinst	49 417	84 817
	Justeringar i räkenskapsperiodens vinst		
	Skatter	26 083	39 423
	Finansiella intäkter och kostnader	13 016	12 145
	Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	-3 946	-3 845
	Dividendintäkter	-57	-58
	Avskrivningar och nedskrivningar	56 013	44 363
	Vinst / förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	1 920	-134
	Övriga justeringar	2 386	3 468
	Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital	144 832	180 179
	Förändring av räntefria kortfristiga fordringar	16 546	-4 940
	Förändring av omsättningstillgångar	32 569	-19 255
	Förändring av räntefria kortfristiga skulder	-21 110	52 431
	Förändring i rörelsekapital	28 005	28 236
	Operativt kassaflöde före finansnetto och betald inkomstskatt	172 837	208 415
14	Erhållen ränta	3 699	5 882
14	Betald ränta	-13 180	-15 065
14	Övriga finansiella intäkter och kostnader	950	-5 433
15	Inkomstskatt	-44 073	-35 231
	Finansnetto och betald inkomstskatt	-52 604	-49 847
	NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN	120 233	158 568
	Nettokassaflöde i investeringsverksamhet		
5	Nettokassaflöde från förvärv av koncernbolag	-11 590	-7 097
	Investeringar	-57 733	-59 347
	Försäljning av anläggningstillgångar	1 508	2 400
15	Erhållna dividender	57	210
	NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET	-67 758	-63 834
	Kassaflöde före finansieringsverksamhet	52 475	94 734
	Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet		
28.1	Utnyttjade optioner och aktieemission	6 211	1 076
	Långfristiga skulder, ökning	5 030	79 829
	Kortfristiga skulder, ökning (+), minskning (-)	-9 757	-46 879
	Förändring i kortfristiga fordringar	65	272
	Utbetalda dividender till moderbolagets aktieägare	-60 614	-57 199
	NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET	-59 065	-22 901
	Omräkningsdifferens på kassa och banktillgodohavanden	-6 514	-9
	NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	-13 104	71 824
	Kassa och bank i början av perioden	145 318	73 494
27	Kassa och bank i slutet av perioden	132 214	145 318
	NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	-13 104	71 824

Inverkan av valutakursförändringarna har eliminerats genom att omräkna den ingående balansen med de valutakurser som var gällande den sista dagen under året.

Noter till koncernbokslutet

1. Företagsinformation

Konecranes Abp ("Konecranes koncernen" eller "Koncernen"), är ett offentligt finländskt aktiebolag organiserat enligt finsk lagstiftning vars hemort är Hyvinge. Företaget är noterat på NASDAQ OMX Helsinki.

2. Bokslutsprinciper

2.1. Grund för upprättande

Koncernbokslutet för Konecranes Abp har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) antagna av EU.

Koncernbokslutet har uppgjorts på basen av historisk anskaffningsutgift med undantag av derivativinstrument och finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning, vilka har värderats till gängse värde. Bokföringsvärdena på tillgångar och skulder föremål för säkring av verkligt värde justeras med förändringarna i deras gängse värden.

Koncernbokslutet presenteras i tusen euro, noterna till bokslutet i miljoner euro och alla siffror är avrundade till närmaste tusen euro, om inte annat anges.

REDOVISNINGSPRINCIPER FÖR KONCERNBOKSLUTET

Koncernbokslutet omfattar förutom moderbolaget Konecranes Abp även de företag, i vilka moderbolaget vid räkenskapsperiodens slut direkt eller indirekt innehade över 50 procent av aktiernas sammanlagda röstetal. Om Konecranes har mindre än en majoritet av röstetalet, har den kontroll över företaget när röstetalet är tillräckligt att ge kontroll att styra de relevanta verksamheterna av företaget genom rättigheter baserade på övriga kontraktuella arrangemang. See Bolagslistan för mer information.

Med intressebolag avses företag, i vilka koncernen innehar 20–50 procent av aktiernas sammanlagda röstetal och ett betydande inflytande över företaget, men har inte rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier.

Gemensamma arrangemang (joint arrangements) klassificeras som joint ventures eller joint operations. I en joint operation har parterna med gemensam kontroll rätt till tillgångarna och förpliktelserna av arrangemanget. I joint ventures har parterna rätt till nettotillgångarna av arrangemanget. Med gemensam kontroll menas en avtalsbaserad gemensam kontroll över arrangemanget, vilken existerar enbart när besluten över de relevanta verksamheterna kräver enhälligt beslut av parterna som delar kontroll. Konecranes har analyserat sina existerande avtal och verksamheterna i bolagen och klassificerat de gemensamma arrangemangen på basen av detta.

Förvärvade dotterbolag redovisas i enlighet med förvärvsmetoden. Enligt förvärvsmetoden värderas det förvärvade bolagets identifierbara tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser till deras

gängse värde vid förvärvstidpunkten. När den överförda ersättningen (värderad enligt IFRS3) är högre än det gängse värdet på den förvärvade andelen av de identifierbara tillgångarna, skulderna och ansvarsförbindelserna, redovisas det överskjutande beloppet som goodwill.

Investeringar i intressebolagen och joint ventures redovisas i koncernbokslutet i enlighet med kapitalandelsmetoden. Enligt kapitalandelsmetoden värderas investeringarna till anskaffningsutgift justerad med koncernens andel av förändringen i bolagens nettotillgångar efter förvärvstidpunkten. Goodwill, som uppstår i samband med förvärvet, inkluderas i investeringens bokföringsvärde. Goodwill avskrivs inte utan provas för nedskrivningsbehov som en del av investeringen. Koncernens andel av resultatet i intressebolag och joint ventures redovisas i koncernens resultaträkning som en separat post.

Joint operations redovisas genom att visa parternas andel av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader och/eller delas relativa andel av de tillgångar, skulder, intäkter och kostnader som kontrolleras tillsammans, om sådana finns. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden i enlighet med vad som beskrivs ovan.

Icke-kontrollerande intressen redovisas som en skild post bland eget kapital i balansräkningen.

Koncernbolagens interna mellanhavanden och internvinst i omsättningstillgångarna elimineras vid upprättandet av koncernbokslutet.

2.2. Användning av bedömningar

Upprättandet av bokslut enligt IFRS förutsätter att företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar värderingen av tillgångar och skulder samt annan information såsom ansvarsförbindelser och redovisningen av intäkter och kostnader i resultaträkningen. Även om bedömningarna och antagandena bygger på företagsledningens bästa kännedom om aktuella händelser och förhållanden, kan det faktiska utfallet avvika från dessa bedömningar.

2.3. Sammanfattning av betydande bokslutsprinciper

FORDRINGAR OCH SKULDER I UTLÄNSK VALUTA

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till bokslutsdagens kurs. Realiserade valutakursdifferenser liksom även kursvinster eller –förluster, som uppstått vid värdering av fordringar och skulder, har redovisats i resultaträkningen. Orealiserade valutakursdifferenser som hänför sig till säkring av framtida kassaflöden för vilka säkringsredovisning tillämpas, redovisas i koncernens totalresultat. Vid konsolidering omräknas de utländska enheternas resultaträkningar till euro enligt räkenskapsperiodens medelkurs. De utländska enheternas balansräkningar omräknas enligt bokslutsdagens kurs. Omräkningsdifferenserna redovisas i eget kapital.

FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT OCH SÄKRINGSREDOVISNING

Den globala verksamheten utsätter koncernen för valutakursrisker och för klart mindre ränterisker.

Koncernen använder finansiella derivativinstrument (huvudsakligen terminsavtal) för att säkra riskerna som hänför sig till valutakursförändringar i anslutning till vissa förpliktelser och prognostiserade transaktioner.

Finansiella derivativinstrument används för säkringsändamål i enlighet med koncernens säkringspolitik och inte i spekulations-syfte. Dessa instrument värderas ursprungligen till gängse värde på kontraktsdagen och värderas därefter till gängse värde, som baserar sig på noterat marknadsvärde vid respektive efterföljande rapporteringsdag.

För vissa stora kranprojekt har koncernen tillämpat säkringsredovisning i enlighet med IAS 39. Förändringen i gängse värde för finansiella derivativinstrument, som är kategoriserade att effektivt säkra kommande kassaflöden, redovisas direkt i totalresultats kassaflödessäkring. Den ineffektiva delen redovisas i resultaträkningen. Koncernen har som princip att säkra utländska valutarisker hänförliga till en fast förpliktelse och en sannolik prognostiserad transaktion genom kassaflödessäkring. Om kassaflödessäkringen resulterar i en realisering av en tillgång eller skuld, redovisas derivativinstrumentets motsvarande vinst eller förlust, som tidigare uppvisats i eget kapital, i resultaträkningen.

Säkringsredovisning avslutas när säkringsinstrumenten löper ut eller säljs, återkallas, utnyttjas eller inte längre uppfyller kraven för säkringsredovisning. Eventuella kumulativa vinster eller förluster på säkringsinstrumentet redovisas i eget kapital tills den prognostiserade transaktionen inträffar. Om en säkrad transaktion inte längre förväntas inträffa, redovisas den i eget kapital uppvisade kumulativa vinsten eller förlusten som vinst eller förlust i resultaträkningen.

Förändringar i det gängse värdet på finansiella derivativinstrument, som inte uppfyller kravet på säkringsredovisning, redovisas i resultaträkningen.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Intäkter från försäljning av varor intäktsförs när risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överlåtits till kunden. Normalt intäktsförs försäljningen när varorna har överlåtits till kunden enligt gällande avtal. Intäkter från tjänster intäktsförs när tjänsterna har utförts.

Intäktsföring av stora kranbyggnadsprojekt sker enligt färdigställandegraden (Percentage of Completion Method). Dyliga projekt förekommer huvudsakligen inom affärsområdet hamn- och varvs-kranar. Färdigställandegraden för ett projekt bestäms på basen av upplupna kostnader i förhållande till totala uppskattade projekt-kostnader.

UTGIFTER FÖR FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som årskostnader eftersom den möjliga framtida ekonomiska nyttan av nya produkter kan påvisas först efter introduktion på marknaden.

STATLIGA BIDRAG

Statliga bidrag redovisas då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget erhålls och att alla sammanhängande villkor kommer att uppfyllas. Då bidraget hänför sig till en kostnad, intäktsförs det systematiskt över den tidsperiod, som kostnaden redovisas. Då bidraget hänför sig till en tillgång avdras det från tillgångens anskaffnings-utgift.

ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA (PENSIONER)

Bolagen tillhörande Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och gällande praxis. Pensionsskyddet i koncernbolagen administreras i vanliga fall av utomstående pensionsförsäkringsbolag eller genom motsvarande externa arrangemang.

I en avgiftsbestämd plan redovisas kostnaden under den period till vilken den hänför sig. I de finska koncernbolagen är pensionsåtagandena inom ramen för arbetspensionslagen (ArPL) försäkrade i pensionsförsäkringsbolag. I Konecranes koncernen redovisas de finska pensionsförsäkringarna som avgiftsbestämda planer.

I förmånsbestämda planer bokas en förpliktelse (skuld) i balansräkningen som motsvarar nettot av nuvärdet av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen, minskat med gängse värdet av plantillgångarna på bokslutsdagen.

Aktuariella vinster och förluster bokas i det övriga totalresultatet som omvärderingsposter då de uppkommer. Dessa poster överförs inte till resultaträkningen. Kostnader avseende tidigare tjänstegöring bokas i koncernens resultat då planen förändras. Nettoräntan för nettoskulden eller -tillgången räknas på basen av diskonteringsränta. Koncernen presenterar rörelsekostnader, kostnader avseende tidigare tjänstegöring, vinster och förluster av reduceringar och nettoräntetäkt eller -kostnad som ersättningar till anställda.

Pensionsförpliktelsen för den förmånsbestämda planen beräknas och redovisas enligt den s.k. PUC-metoden (Projected Unit Credit Method). Beräkningen görs av kvalificerade aktuarier.

En skuld för uppsägningsersättning redovisas vid det tidigare av följande: när bolaget inte längre kan tillbakadra erbjudandet av uppsägningsersättning och när bolaget bokar en omstruktureringskostnad som hänför sig till detta.

LEASING

Leasingavtal varvid koncernen till väsentliga delar övertagit de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet klassificeras som finansiell leasing. Tillgångar hyrda genom finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgångar med avdrag för ackumulerade avskrivningar. Motsvarande minimileaseavgifter redovisas som räntebärande främmande kapital.

Övriga leasingavtal klassificeras som operationell leasing och leasingbetalningarna i samband med dessa redovisas som hyreskostnader i resultaträkningen.

VÄRDERING AV OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Material och förnödenheter värderas till det lägre av anskaffningsutgift eller sannolikt överlåtelsepris. Halvfabrikat värderas till rörliga tillverkningsutgifter inklusive allokerade rörliga och fasta kostnader. Produkter i arbete inkluderar direkt lön och materialkostnader samt allokerade fasta tillverknings- och installationskostnader.

GOODWILL OCH ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Vid förvärv redovisas skillnaden mellan den överförda ersättningen och de förvärvade identifierbara nettotillgångarnas gängse värde vid förvärvstidpunkten som goodwill. Goodwill avskrivs inte, men är årligen föremål för regelbunden prövning av ett eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar inkluderar servicekontrakt, patent och varumärken samt programvarulicenser. Dessa värderas till anskaffningsutgift och de avskrivs lineärt under deras uppskattade ekonomiska livslängd, vilken kan variera från 4 till 20 år.

Immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod avskrivs inte utan prövas årligen för eventuell värdeminskning.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV GOODWILL

Goodwill som uppkommer i samband med förvärv prövas för eventuell värdeminskning årligen eller när händelser eller förändrade omständigheter tyder på att bokföringsvärdet inte går att återvinna. För prövning av nedskrivningsbehovet fördelas goodwill på grupper av kassagenererande enheter som baseras på koncernledningens rapporteringsstruktur. Om bokföringsvärdet för en kassagenererande enhet överstiger dess återvinningsvärde redovisas skillnaden som en nedskrivning.

BYGGNADER, MASKINER OCH INVENTARIER

Byggnader, maskiner och inventarier, redovisas till anskaffningsutgift med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. De planmässiga lineära avskrivningstiderna, som baseras på beräknad ekonomisk livslängd, är följande:

- Byggnader och konstruktioner 5–40 år
- Maskiner och inventarier 4–10 år

Markområden avskrivs inte.

LÅNEUTGIFTER

Låneutgifter vilka är direkt hänförliga till inköp eller uppförande av en tillgång aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsutgift. Den aktiverade räntekostnaden avskrivs under tillgångens beräknade ekonomiska livslängd.

PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Nedskrivningsbehovet av avskrivning underkastade immateriella tillgångar samt byggnader, maskiner och inventarier bedöms, när händelser eller förändringar i omständigheter indikerar att bokföringsvärdet inte kan återvinnas. Om sådana indikationer identifieras, uppskattas tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen då tillgångens återvinningsvärde är lägre än dess bokföringsvärde.

KUNDFORDRINGAR OCH ANDRA FORDRINGAR

Kundfordringar och andra fordringar redovisas initieellt till ursprungligt värde. En avsättning görs för osäkra fordringar baserat på enskilda bedömningar av potentiell risk och redovisas i resultaträkningen.

LIKVIDA MEDEL

Likvida medel utgörs av banktillgodohavanden och övriga likvida placeringar med en löptid under tre månader. Checkkrediter innefattas i kortfristiga räntebärande lån under kortfristiga skulder.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Konecranes koncernen har emitterat aktieoptioner till ledande befattningshavare. Optionerna berättigar innehavarna att teckna Konecranes Abp:s aktier enligt optionsprogrammets villkor. Optionernas gängse värde fastställs vid tilldelningstidpunkten och värdet kostnadsförs i resultaträkningen under intjänandeperioden i enlighet med IFRS 2. Optionernas värdering är baserad på Black & Scholes modellen. När optionerna utnyttjas ökar det egna kapitalet med det erhållna teckningsbeloppet.

Koncernen har infört ett aktiebaserat incitamentsprogram för koncernens nyckelpersonal. Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier och delvis i kontanter. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument, baseras på Konecranes Abp:s aktie vid tilldelningstidpunkten, och krediteras mot eget kapital. Det verkliga värdet av skulden för den del som regleras med kontanter omvärderas vid varje slutet av varje rapporteringsperiod, och är baserat på marknadsvärdet på Konecranes Abp:s aktie. Kostnaden redovisas som personalkostnader och krediteras mot långfristiga eller kortfristiga skulder ända tills en möjlig överlåtelse av aktierna.

Marknadsvillkor, som t.ex. aktiens totala avkastning, beaktas då det verkliga värdet på egetkapitalinstrumenten beräknas. Kostnaden hänförlig till marknadsvillkor redovisas oberoende av om marknadsvillkoren uppfylls. Intjäningsvillkoren som inte utgör marknadsvillkor (t.ex. EBIT marginalen eller resultat per aktie) inkluderas i antagandet om hur många aktier som kommer att intjänas. Vid slutet av varje rapporteringsperiod granskar Konecranes antagandena vad gäller mängden aktier som kommer att intjänas. Inverkan av förändringarna till tidigare uppskattningar redovisas genom koncernens totalresultat med motsvarande kreditering i eget kapital och långfristiga och/eller kortfristiga skulder.

Koncernen har infört ett aktiesparprogram för personalen. Varje deltagare får en aktie vederlagsfritt för två intjänade aktier genom sparprogrammet. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktierna ända till slutet av den angivna vänteperioden. Tilläggsaktierna regleras delvis i Konecranes aktier och delvis som kontanter. Kostnaderna som uppstår i och med programmet redovisas under intjänandeperioden baserat på intjänade belopp under kvartalen och det verkliga värdet av Konecranes Abp:s aktie vid slutet av rapporteringsperioden.

AVSÄTTNINGAR

Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att förpliktelsen realiserar. Avsättningar uppstår från planer för omstruktureringar, förlustkontrakt, garantiåtaganden och ersättningsarbeten. Förpliktelser som har uppstått från planer för omstruktureringar redovisas när de detaljerade och formella planerna för omstruktureringssåtgärderna har upprättats, personalen i fråga har informerats och när det finns en giltig förväntan om att planerna kommer att förverkligas.

INKOMSTSKATTER

Skatter som redovisas i koncernresultaträkningen inkluderar inkomstskatter beräknade på räkenskapsperiodens skattepliktiga resultat enligt lokala skattelagar, skattejusteringar från tidigare år samt förändringar i de latent skattefordringarna och skatteskulderna.

Latenta skattefordringar och skatteskulder beräknas på alla temporära differenser mellan skattebasen och bokföringsvärdet för tillgångar och skulder. Latenta skatter beräknas inte på icke-avdragbar goodwill som hänför sig till den första redovisningen av goodwill, och temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag. I den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid. De främsta temporära skillnaderna uppstår till följd av fastställda förluster, avskrivningsdifferenser, avsättningar, förmånsbestämda pensionsplaner, internvinster i lager och värderingen av finansiella derivatinstrument. I samband med förvärv gör koncernen avsättning för latenta skatter på differenserna mellan den förvärvade nettoförmögenhetens gängse värde och dess skattebas. En latent skattefordran redovisas till den del den sannolikt kan utnyttjas.

2.4. Tillämpning av nya och ändrade IFRS standarder och IFRIC tolkningar

Följande publicerade standarder och tolkningar trädde i kraft under år 2013:

- IAS19, Employee Benefits (Revised)
- IFRS 10, Consolidated Financial Statements
- IFRS 11, Joint Arrangements
- IFRS 12, Disclosure of Interest in Other Entities
- IFRS 13, Fair Value Measurement
- Improvements to International Financial Reporting Standards – 2009–2011

Förändringarna i IAS 19 förändrar redovisningen av förmånsbestämda planer och ersättningar vid uppsägning. De mest betydande förändringarna hänför sig till redovisningen av pensionsförpliktelsen av förmånsbestämda planer och plantillgångarna. Förändringarna kräver att förändringarna i pensionsförpliktelsen och det verkliga värdet av plantillgångarna redovisas när de uppstår, vilket innebär att möjligheten skjuta upp aktuariella vinster och förluster ("korridor" metoden) försvinner. Alla aktuariella vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat när de uppstår. Vidare ersätts räntan och den förväntade avkastningen på plantillgångar under nuvarande IAS 19 med en netto-ränta. Under den förändrade IAS 19 tillämpas räntan på nettot av pensionsförpliktelsen och plantillgångarna. Den förändrade IAS 19 introducerar också vissa förändringar i presentationen av kostnaderna av förmånsbestämda planer och pensionsförpliktelsen, och kräver mer notuppgifter. Effekten av förändringen hade ingen betydande inverkan på Konecranes bokslut i och med att koncernen tillämpat möjligheten att redovisa aktuariella vinster och förluster i totalresultatet redan under 2012 (jämförelsesiffrorna har justerats).

IFRS 11 använder principen av kontroll enligt IFRS 10 för att definiera gemensam kontroll (joint control). Gemensamma arrangemang (joint arrangements) klassificeras som joint ventures och joint operations. I en joint operation har parterna med gemensam kontroll rätt till tillgångarna och förpliktelserna av arrangemanget. Joint operations redovisas genom att visa parternas andel av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader och/eller delas relativa andel av de tillgångar, skulder, intäkter och kostnader som kontrolleras tillsammans, om sådana finns. I joint ventures har parterna rätt till nettotillgångarna av arrangemanget. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Klyvningsmetoden är inte tillåten under IFRS 11. IFRS 12 kräver omfattande kvalitativa och kvantita-

tiva notuppgifter gällande andelar i andra företag och hur kontroll har definierats. I bruktagandet av IFRS11 omklassificerade ett bolag till joint operation, och hade ingen väsentlig inverkan på bokslutet.

De andra standarderna som trädde i kraft 2013 hade ingen väsentlig inverkan på bokslut

Följande standarder och tolkningar träder i kraft under år 2014:

- Amendment to IAS 32 Offsetting Financial Assets and Financial Liabilities
- Amendment to IFRS 10, IFRS 12 and IAS 27 – Investment entities

Standarderna som träder i kraft 2014 har ingen väsentlig inverkan på kommande bokslut

3. Hantering av finansiella risker

Koncernen tillämpar ett koncept, där hanteringen av de finansiella riskerna huvudsakligen är centraliserad till Konecranes treasury-funktion. Konecranes Finance Oy verkar som Koncernens Treasury i samband med koncernledningen. Med centralisering och nettande av interna kassaflöden i utländska valutor kan behovet av extern valutasäkring minimeras.

Konecranes Finance Oy är inte en resultatentitet i det avseendet, att enheten skulle sträva till en vinstmaximering. Bolaget har som mål att betjäna de operativa koncernbolagen med att reducera deras finansiella risker.

Koncernens globala affärsverksamhet medför finansiella risker i form av valuta-, ränte-, varu-, kredit- och likviditetsrisker. Koncernens mål är att öka den kortfristiga stabiliteten i den finansiella miljön för affärsverksamheten genom att minska de negativa effekterna orsakade av prisfluktuationer och andra osäkerhetsfaktorer på de finansiella marknaderna.

Ansvar för att identifiera, bedöma och kontrollera de finansiella riskerna som uppstår i Koncernens globala affärsverksamhet delas mellan affärsenheterna och Konecranes Finance Oy.

Treasury-funktionen säkrar internt affärsenheternas risker. Som ett resultat av detta kommer huvuddelen av Koncernens finansiella risker att koncentreras till ett företag, Konecranes Finance Oy, och kan därmed bedömas och kontrolleras på ett effektivt sätt.

Nästan all finansiering, cash management och valutahandling med banker och andra externa motparter handhas centralt av Konecranes Finance Oy i enlighet med Koncernens treasury-politik. Endast i ett fåtal speciella fall, där lokala centralbanksbestämmelser förbjuder användandet av koncertjänster för valutasäkring, måste detta göras direkt mellan ett operativt företag och en bank under överseende av treasury-funktionen.

Konecranes Finance Oy använder ett treasury-system som i praktiken möjliggör en redovisning i realtid av transaktioner samt detaljerade register över aktiviteter och utfall. Standardrapportering sker veckovis och täcker Koncernens kommersiella och finansiella kassaflöden, exponering för transaktioner i utländsk valuta, skuldsättning, derivatportfölj och motparts-kreditrisk för finansiella transaktioner. Utöver detta ingår alla koncernföretag i den månatliga interna och externa finansiella rapporteringen.

VALUTARISK

Koncernens globala affärsverksamhet ger upphov till valutakursrisk. De flesta affärsenheterna har dock endast transaktioner i sin lokala valuta dvs. dessa enheter har sin försäljning, sina kostnader och sin interna finansiering från Konecranes Finance Oy i sin lokala valuta. Endast cirka 21 av runt 100 koncernföretag opererar regelbundet i en främmande valuta. Dessa företag säkrar sina valutarisker med Konecranes Finance Oy. Beroende på affärsområde och kassaflödenas sannolikhet, täcker valutasäkring den operativa kassaflödet för de kommande 1–24 månaderna med användning av interna valutaterminer. På detta sätt kan hela Koncernens valutarisk hanteras av Konecranes Finance Oy. Finansieringen i utländsk valuta av de övriga koncernföretagen och eventuell extern finansiering i utländsk valuta kan nettera några av dessa utländska valutapositioner. Den återstående nettoexponeringen kan säkras genom valutaterminer eller valutaoptioner med olika affärsbanker. Poster, som är föremål för säkringsredovisning, kan inte netteras mot andra interna poster. Derivatinstrument används när valutasäkring inte kan verkställas genom intern nettering och matchning av interna kassaflöden.

Affärsenheternas offerter i utländsk valuta kan säkras genom användning av valutaoptioner, men i allmänhet säkras risken med tillämpning av valutaklausuler.

För vissa stora kranprojekt tillämpar Koncernen säkringsredovisning i enlighet med bestämmelserna i IAS 39. Valutasäkringar görs genom att använda valutaterminer. Endast projekt i USD ingår för tillfället i säkringsredovisningen. Säkringsredovisningsportföljen består av såväl USD försäljning som köp. I slutet av 2013 uppgick de totala nettokassaflödena inom säkringsredovisningen till 178 MUSD (100 MUSD 2012).

Följande tabell visar Konecranes Finance Oy:s transaktionsexponering per den 31.12.2013 och 31.12.2012 (i MEUR):

	2013	2012
AUD	3	2
CAD	-1	-10
CHF	2	5
GBP	3	-2
JPY	0	-1
NOK	2	2
SEK	-47	-36
SGD	-11	0
THB	1	0
USD	165	126
ZAR	1	0

Följande tabell visar Koncernens valutaexponering per den 31.12.2013 och 31.12.2012 (i MEUR):

	2013	2012
AED	6	6
AUD	6	5
BRL	-5	-2
CAD	28	28
CHF	4	0
CLP	7	7
CNY	84	102
DKK	1	1
GBP	3	-1
HUF	3	4
INR	-1	8
IDR	-2	-1
JPY	-5	-3
MAD	-5	0
MXN	2	2
MYR	2	2
NOK	-4	-4
PEN	1	1
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	7	6
SAR	10	9
SGD	55	20
SEK	-13	-17
THB	-1	-1
TRY	2	4
UAH	-14	-14
USD	42	61
ZAR	-1	0

För tillfället är inga av Koncernens nettoinvesteringar i utländska dotterbolag (dvs. omräkningsrisken) valutasäkrade.

Se Not 37 till koncernredovisningen för de nominella värdena och marknadsvärdena för finansiella derivatinstrument.

Förändringar i valutakurser kan påverka Koncernens lönsamhet och egna kapital. US-dollar har utan tvivel störst påverkan, eftersom många av stora kranprojekten är i USD och Koncernen har omfattande lokal affärsverksamhet i Förenta Staterna. En värdenedgång av USD har en negativ påverkan.

Följande tabell visar hur stor effekt förändringar i valutakursen EUR/USD skulle ha på Koncernens årliga rörelseresultat (EBIT) och eget kapital. En förstärkning av USD -medelkursen mot euron med tio procent ökar rörelsevinsten med 15,8 MEUR (22,9 MEUR år 2012) och det egna kapitalet med 4,9 MEUR (6,7 MEUR år 2012). Tabellens siffror är presenterade i MEUR, USD inverkan simulerad:

FÖRÄNDRING I EUR/USD- KURS	2013 EBIT	2013 Eget kapital	2012 EBIT	2012 Eget kapital
+10 %	- 12,9	- 4,0	- 20,8	- 6,1
- 10 %	+15,8	+4,9	+22,9	+6,7

Transaktionsexponeringen har uppskattats för rapporteringsåret och baserar sig på antagandet att transaktionerna i USD inte är säkrade, i praktiken är dock alla stora projekt med lång maturitet,

vilka genererar en betydande del av de årliga förändringarna i transaktionspositionen, säkrade. Lönsamheten påverkas av andelen av Koncernens EBIT som genereras i USD (omräkningseffekt) och av affärer i USD gjorda av koncernföretag med euro som lokal valuta och EBIT genererad i euro (transaktionseffekt). Det egna kapitalet påverkas av förändringen av EBIT och andelen av Koncernens egna kapital i USD.

En förstärkt dollar har också en positiv inverkan på koncernens rörelsevinstmarginal, då när dess inverkan på den rapporterade omsättningen och kostnaderna inte är symmetrisk. Förändringen av rörelsevinsten som inverkar på rörelsevinstmarginalen (relativ lönsamhet) är enbart ca 4 MEUR (7 MEUR år 2012) när US dollarn förstärks med tio procent. Detta orsakas av det faktum att valutakursförändringen inverkar huvudsakligen på såväl koncernens omsättning som kostnader, men också till en del bara på en av dessa. De relativa lönsamhetskalkylerna exkluderar säkrade kassaflöden från långa projekt.

Ränterisk

Förändringar i marknadsräntorna inverkar på koncernens räntekostnader och på gängse värden av räntederivat. Syftet med administrerandet av ränteriskerna är att minska volatiliteten som orsakas av förändringar i marknadsräntorna genom att optimera allokeringen mellan ränteportföljens ränteflödesrisk och prisrisk i enlighet med principerna gällande koncernens kapitalstrukturhantering. Ungefär 88 % av Koncernens räntebärande skulder är i euro (90 % 2012). Se Not 30.3 till koncernredovisningen för valutafördelningen för utestående skuld.

Andelen av koncernens långfristiga skulder i förhållande till de totala skulderna är relaterade med koncernens gearing grad. Ju högre gearing graden är, desto mer väger den långfristiga skuldportföljen enligt principerna för hantering av kapitalstrukturen. De långfristiga lånen är delvis säkrade med räntederivat, vilka redovisas under säkringsredovisning. För räntesäkring kan ränteswappar, ränteterminer, FRA och ränteoptioner användas.

Koncernens räntebärande skulder I slutet av 2013 var 320 MEUR (327 MEUR år 2012). Medelräntan för de kortfristiga skulderna var 2,78 % (3,08 %) och för de långfristiga skulderna 2,04 % (1,91 %). En förändring av en procentenhet i räntenivån på koncernens långfristiga lån skulle ha följande effekt på koncernens resultaträkning och eget kapital:

FÖRÄNDRING AV RÄNTE-NIVÅN	2013 Resultat-räkningen	2013 Eget kapital	2012 Resultat-räkningen	2012 Eget kapital
+1 %	- 1,2	+2,8	- 1,8	+2,5
- 1 %	+0,3	- 2,9	+1,8	- 2,5

Effekten på resultaträkningen består av koncernens långfristiga lån med rörlig ränta, vilken kostnadsförs genom resultaträkningen. Effekten på eget kapital består av förändringarna i gängse värde av räntederivat som säkrar den långfristiga låneportföljen. Effekten av en sänkning av en procentenhet i räntorna är teoretisk, i och med att det skulle innebära negativa marknadsräntor.

Andelen lån till bunden ränta i låneportföljen kan ökas genom räntederivat. Som en följd av denna treasury -politik kan Koncernens allmänna räntenivå vara högre än marknadsnivån för kortfristiga räntor när det är låga räntor och, å andra sidan, lägre än

marknadsnivån när det är höga räntor. Se Not 30.3 till koncernredovisningen för en känslighetsanalys av Koncernens ränterisk.

Varurisk

Genom att använda elektricitetsderivat strävar Koncernen till att reducera de negativa effekter som orsakas av fluktuationer i energipriserna. Den totala vikten av energiprisrisken är liten jämfört med valutarisken och kan därmed inte anses betydande.

Se Not 37 till koncernredovisningen för nominella värden och marknadsvärden för finansiella derivatinstrument (inklusive elektricitetsterminer).

Stålspriser sätts som en normal del av upphandlingsprocessen. Prisförändringar påverkar naturligtvis framtida upphandlingar, men hänsyn kan tas till dessa förändringar i prisangivelserna till slutkunderna.

I stora kranprojekt läggs stålstrukturerna ut på underentreprenad och som en normal del av underentreprenadsprocessen inkluderar stålpriset i priset för underentreprenaden (dvs. priset slås fast underleverantören).

Koncernen anskaffar stål och komponenter av stål och har följaktligen ett lager av dessa. Fluktuationer i stålets marknadspris kan inverka på lönsamheten av kundprojekt och orsaka inkurans i lagret.

Kredit- och motpartsrisiker

Kreditrisk uppstår ur den potentiella risken för att en motpart inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser.

För att begränsa denna risk, utövar Konecranes en konservativ kreditpolitik gentemot sina kunder. I praktiken undersöker Konecranes noggrant kunderna innan man börjar en formell affärsförbindelse och kräver kredituppgiftsrapporter av nya kunder. Kreditrisken minskas med förskottsbetalningar, rembursar, betalningsgarantier och kreditförsäkringar då det är möjligt. Med dessa åtgärder samt en omsorgsfull uppföljning av kundernas betalningar kan kreditrisken minskas.

Affärsenheterna hanterar kreditrisker för deras egna affärsflöden. Det finns för tillfället ingen betydande koncentration av kreditrisk för affärsaktiviteterna, eftersom antalet kunder är högt och deras geografiska spridning är stor. Till koncernens politik hör att inte finansiera sina kunder utöver vanliga betalningsvillkor. Se Not 24 i koncernredovisningen för en tabell med åldersanalys av kundfordringar. Den teoretiska maximala kreditrisken motsvarar bokföringsvärdet av försäljnings- och lånefordringarna. Det finns också ytterligare fordringar som hänför sig till den successiva vinstavräkningsmetod som används i långsiktiga projekt, och dessa täcks delvis av förskottsbetalningar. Se Not 7 i koncernredovisningen för detaljer.

Motpartsrisk uppstår ur den potentiella risken för att en finansiell institution inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser beträffande finansiella instrument. Alla kreditrisker, som är hänförliga till andra finansiella instrument än vanliga kundfordringar, hanteras av Konecranes Treasury. Det finns ingen väsentlig koncentration av kreditrisk för de finansiella instrumenten, eftersom investeringar är sällsynta och säkringsinstrument görs med ett flertal banker. Motparterna för finansiella instrument är begränsade till Koncernens huvudbanker. Dessa är samtliga större banker med god kreditvärdighet. Majoriteten av alla finansiella instrument är av kortfristig natur, med en maturitet på mindre än ett år. Det finns inga väsentliga depositioner eller beviljade lån med externa motparter.

Koncernens bankrisk är relaterad till existerande banktillgodohavanden i banker runt världen. Trots den aktiva kassa -administreringen koncernen har, måste en del av koncernens banktillgodohavanden hållas i ett flertal länder och banker så att en tillräcklig likviditet av koncernbolagen kan tryggas. Koncernens treasury följer koncernens bankrisk i enlighet med finansieringspolitiken och vidtar vid behov åtgärder för att minska risken.

Likviditetsrisker

Likviditetsrisker berör tillgången på likvida tillgångar eller finansiering. Brist på finansiering kan äventyra den normala affärsverksamheten och kan till slut påverka förmågan att fullgöra de dagliga betalningsförpliktelserna.

För att hantera likviditetsriskerna har Koncernen avtalat om en internationellt syndikerad revolverande kreditfacilitet på 200 MEUR (2010–2015). För att täcka kortsiktig finansiering kan Konecranes Finance Oy låna totalt 480 MEUR från institutionella investerare genom fem inhemska certifikatprogram. Utöver detta har affärsenheter över hela världen checkräkningslimiter på totalt cirka 140 MEUR för att täcka de dagliga finansieringsbehoven.

Under normala förhållanden hör det till Koncernens politik att hålla minimalt med kassamedel i balansräkningen som depositioner eller andra likvida tillgångar för att maximera avkastningen på investerat kapital. Kassa och bank uppgick totalt till 132,5 MEUR i slutet av 2013 (145,4 MEUR 2012).

Se Not 30.3 till koncernredovisningen för maturitetsfördelningen av Koncernens finansiella skulder.

Kapitalstyrning

Det primära målet med Koncernens kapitalstyrning är att försäkra sig om att den upprätthåller en god kreditriskstatus och en sund kapitalstruktur för att stödja dess affärsverksamhet. Samtidigt har Koncernen som mål att maximera aktieägarvärdet genom effektiv kapitalanvändning.

Koncernen hanterar sin kapitalstruktur och finjusterar den för att anpassa sig till troliga förändringar i de ekonomiska konjunkturer. Dessa åtgärder kan inkludera en justering av dividendutdelningen till aktieägare, köp av egna aktier eller nyemission av aktier.

Koncernen följer upp sin kapitalstruktur på basen av skuldsättningsgraden. Denna beräknas som förhållandet mellan räntebärande skulder minskat med likvida tillgångar och lånefordringar och det totala egna kapitalet. I slutet av 2013 var skuldsättningsgraden 42,1 % (39,5 % 2012).

Koncernen har inga kvantitativa mål för kapitalstrukturen, men den optimala långsiktiga skuldsättningsgraden är i intervallet 50–80 %. På kort sikt kan dock skuldsättningsgraden vara betydligt högre eller lägre än detta intervall.

Koncernen beslutar om fördelningen mellan långfristiga och kortfristiga skulder i förhållande till skuldsättningsgraden. Nedanstående tabell visar grova riktlinjer för andelen långfristiga skulder av total skuld vid olika skuldsättningsgrader.

Skuldsättningsgrad	Andel långfristig av total skuld
Under 50 %	Under 1/3
Mellan 50–80 %	Mellan 1/3 och 2/3
Över 80 %	Över 2/3

Koncernen följer upp skuldsättningsgraden veckovis. Vare sig under 2013 har några ändringar gjorts i politik, målsättningar eller processer. Målsättningarna för Koncernens kapitalhantering har uppnåtts under de senaste åren.

4. Segmentinformation

Från början av 2010 rapporterar Konecranes två affärsområden som primära affärssegment: Service och Utrustning. Affärsområdena är indelade på basen av koncernledningens rapporterings- och organisationsstruktur. Konecranes koncernens högsta operativa beslutsfattare är verkställande direktören som stöds av ledningsgruppen (Group Executive Board).

Affärsområdenas tillgångar och skulder består endast av poster som direkt är hänförliga till affärsverksamheten och även goodwill som hänförlig till dem. De icke-allokerade posterna, som inbegriper koncernens huvudkontor, inkluderar skatter och finansieringsintäkter och kostnader som styrs på koncernnivå samt poster som inte kan allokeras till affärsområdena.

Som sekundära segment rapporterar Konecranes koncernen tre geografiska områden, som är de viktigaste marknadsområdena: EMEA (Europe, Mellanöstern och Afrika), AME (Amerika) och APAC (Asien och Stillahavsområdet). Försäljningen rapporteras på basen av kundernas geografiska läge och tillgångarna och investeringarna på basen av i vilket land tillgångarna finns.

Koncerninterna inköps-/försäljningspriser baserar sig i första hand på marknadspriser.

Alla belopp i miljoner euro om inte annat anges.

4.1. Affärssegment

2013	Service	Utrustning	Icke allokerade poster	Eliminering	Totalt
Orderingång	715,9	1 319,6		-114,7	1 920,8
Orderstock	128,1	765,3			893,5
Extern försäljning	844,2	1 255,4			2 099,6
Intern försäljning	44,9	73,8		-118,7	0,0
Omsättning totalt	889,1	1 329,2		-118,7	2 099,6
EBITDA	89,6	71,6	-21,1	0,5	140,5
EBITDA, %	10,1 %	5,4 %			6,7 %
Avskrivningar	14,6	24,1	0,4		39,1
Nedskrivningar	7,2	9,7			16,9
Rörelsevinst exklusive omstruktureringskostnader	80,6	54,3	-20,0	0,5	115,5
% av omsättning	9,1 %	4,1 %			5,5 %
Rörelsevinst	67,8	37,8	-21,6	0,5	84,5
% av omsättning	7,6 %	2,8 %			4,0 %
Tillgångar	359,3	860,2	262,6		1 482,0
Skulder	171,8	482,1	383,7		1 037,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	38,3 %	9,6 %			11,6 %
Investeringar	20,1	45,6			65,7
Andel av intresseföretags resultat	0,0	3,9			3,9
Investeringar i intresseföretag	0,0	40,4			40,4
Personal	6 151	5 626	55		11 832

2012	Service	Utrustning	Icke allo- kerade poster	Eliminering	Totalt
Orderingång	735,0	1 340,4		-105,2	1 970,1
Orderstock	147,2	795,6			942,7
Extern försäljning	843,3	1 328,2			2 171,5
Intern försäljning	40,7	84,5		-125,3	0,0
Omsättning totalt	884,0	1 412,7		-125,3	2 171,5
EBITDA	87,3	109,7	-20,6	0,5	176,8
EBITDA, %	9,9 %	7,8 %			8,1 %
Avskrivningar	12,7	28,4	0,4		41,5
Nedskrivningar	0,0	2,9			2,9
Rörelsevinst exklusive omstruktureringskostnader	74,6	84,2	-21,0	0,5	138,3
% av omsättning	8,4 %	6,0 %			6,4 %
Rörelsevinst	74,6	78,4	-21,0	0,5	132,5
% av omsättning	8,4 %	5,5 %			6,1 %
Tillgångar	353,6	910,1	312,6		1 576,3
Skulder	187,0	501,3	425,3		1 113,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	41,8 %	18,8 %			18,4 %
Investeringar	12,5	29,1			41,7
Andel av intresseföretags resultat	0,0	3,8			3,8
Investeringar i intresseföretag	0,0	37,5			37,5
Personal	6 119	5 973	55		12 147

4.2. Geografiska segment

2013	EMEA*	AME	APAC	Totalt
Extern försäljning*	979,8	752,9	366,9	2 099,6
Tillgångar	843,4	295,2	343,4	1 482,0
Investeringar	44,9	4,2	16,5	65,7
Personal	6 246	2 711	2 875	11 832

* Extern försäljning i Finland 74,5 MEUR. Immateriella och materiella tillgångar i Finland uppgår till 129,9 MEUR och i övriga länder till 292,8 MEUR.

2012	EMEA*	AME	APAC	Totalt
Extern försäljning*	1 043,7	721,0	406,9	2 171,5
Tillgångar	887,6	353,2	335,4	1 576,3
Investeringar	30,8	2,9	7,9	41,7
Personal	6 269	2 724	3 154	12 147

* Extern försäljning i Finland 90,0 MEUR. Immateriella och materiella tillgångar i Finland uppgår till 133,3 MEUR och i övriga länder till 290,8 MEUR.

5. Företagsförvärv

Företagsförvärv under 2013

Konecranes slutförde ett företagsförvärv inom kransservice i januari–mars 2013 när bolaget köpte serviceverksamheten och tillgångarna av S.E.T.E.M. i Bordeaux, Frankrike.

I maj slutförde Konecranes och KION Group, en av de ledande tillverkarna av tunga truckar, transaktionen om samarbete inom tunga truckar för containerhantering. Transaktionen kommunicerades den 18 februari 2013. Enligt samarbetsavtalet kom Konecranes med omedelbar verkan att bli en långsiktig leverantör av containerhanteringstruckar till Linde Material Handlings globala distributionsnät-

verk. Linde Material Handling är ägt av KION Group. Båda bolagen fortsätter att erbjuda ett fullt utbud av containertruckar, vilket inkluderar både reachstackers och truckar för hantering av tomma och lastade containers. Därtill köpte Konecranes vissa tillgångar inklusive produkträttigheterna och omsättningstillgångar för Linde Material Handlings containerhanteringstruckar.

De gängse värdena för de identifierbara tillgångarna och skulderna vid tidpunkten av dessa förvärv är presenterade i nedanstående tabell.

	2013 Netto gängse värde	2013 Justering för gängse värde	2013 Netto tillgångar före rörelseförvärv
Immateriella tillgångar			
Kundrelationer	7,9	7,9	0,0
Teknologi	0,8	0,8	0,0
Övriga immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Materiella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Omsättningstillgångar	2,8	0,3	2,5
Fordringar och övriga tillgångar	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	0,0	0,0	0,0
Totala tillgångar	11,5	8,9	2,5
Latenta skatteskulder	0,5	0,5	0,0
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0
Skulder till leverantörer och övriga kortfristiga skulder	0,5	0,5	0,0
Totala skulder	1,0	1,0	0,0
Nettotillgångar	10,5	7,9	2,5
Anskaffningsutgift	10,5		
Goodwill	0,0		
Förvärvets kassaflöde			
Köpeskillning erlagd i pengar	8,3		
Direkta kostnader relaterade till förvärvet*	0,8		
Förvärvade bolagets kassa och övriga likvida medel	0,0		
Netto kassaflöde av förvärvet	9,1		
Anskaffningsutgift:			
Köpeskillning erlagd i pengar	8,3		
Mottagna skulder	0,0		
Villkorlig köpeskillning	2,2		
Totalt anskaffningsutgift:	10,5		

* Direkta kostnader om 0,8 MEUR relaterade till förvärven har kostnadsförts och inkluderas i övriga rörelsekostnader.

Beräknat från förvärvstidpunkten har företagsförvärven inverkat på omsättningen med 7,2 MEUR och på rörelseresultatet med -0,4 MEUR. Ifall förvärven hade skett vid ingången av år 2013, hade Konecranes koncernens omsättning varit 2 102,6 MEUR och rörelsevinsten 84,3 MEUR.

Avyttring av affärsverksamheter under 2013

Under det tredje kvartalet 2013 sålde Konecranes den tyska verktygsmaskinserviceverksamheten i Heilbronn till enhetens ledning. Avyttringen ledde till en förlust om 0,9 MEUR vilken är redovisad i resultaträkningen.

Företagsförvärv under 2012

Konecranes slutförde två små företagsförvärv inom kranservice i april-juni 2012 när bolaget köpte verksamheten och tillgångarna av

Deussen Andernach GmbH i Andernach, Tyskland och av Ameritronic Industries Inc i Indiana, USA.

Under juli–september förvärvade Konecranes verksamheten och tillgångarna i två små kranserviceföretag: Re-Cranes i Prag, Tjeckien och Nea Lyfton i Örebro, Sverige.

De gängse värdena för de identifierbara tillgångarna och skulderna vid tidpunkten av dessa förvärv är presenterade i nedanstående tabell.

	2012 Netto gängse värde	2012 Justering för gängse värde	2012 Netto tillgångar före rörelseförvärv
Immateriella tillgångar			
Kundrelationer	1,6	1,6	0,0
Teknologi	0,0	0,0	0,0
Övriga immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0
Materiella tillgångar	0,3	0,0	0,3
Omsättningstillgångar	0,1	0,0	0,1
Fordringar och övriga tillgångar	0,0	0,0	0,0
Kassa och bank	0,0	0,0	0,0
Totala tillgångar	2,0	1,6	0,4
Latenta skatteskulder	0,3	0,3	0,0
Lång- och kortfristiga räntabärande skulder	0,0	0,0	0,0
Skulder till leverantörer och övriga kortfristiga skulder	0,1	0,0	0,1
Totala skulder	0,4	0,3	0,1
Nettotillgångar	1,6	1,3	0,3
Anskaffningsutgift	1,6		
Goodwill	0,0		
Förvärvets kassaflöde			
Köpeskillning erlagd i pengar	1,5		
Direkta kostnader relaterade till förvärvet*	0,2		
Förvärvade bolagets kassa och övriga likvida medel	0,0		
Netto kassaflöde av förvärvet	1,7		
Anskaffningsutgift:			
Köpeskillning erlagd i pengar	1,5		
Mottagna skulder	0,1		
Villkorlig köpeskillning	0,0		
Totalt anskaffningsutgift:	1,6		

* Direkta kostnader relaterade till förvärvet om 0,2 MEUR har kostnadsförts och inkluderas i övriga rörelsekostnader.

Beräknat från förvärvstidpunkten har företagsförvärven inverkat på omsättningen med 2,4 MEUR och på rörelseresultatet med -0,1 MEUR. Ifall förvärven hade skett vid ingången av år 2012, hade Konecranes koncernens omsättning varit 2 172,7 MEUR och rörelsevinsten 132,4 MEUR.

6. Omsättningsfördelning

	2013	2012
Varor	1 444,1	1 528,3
Service	654,5	642,7
Uthyrning av egna produkter	0,4	0,3
Royalty	0,6	0,2
Totalt	2 099,6	2 171,5

7. Intäktsföring enligt färdigställandegraden och erhållna förskott

7.1. INTÄKTSFÖRING ENLIGT FÄRDIGSTÄLLANDEGRADEN

	2013	2012
Akkumulerade intäkter från icke levererade projekt	297,5	309,6
Erhållna förskott hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad	277,5	324,5
Fordringar hänförliga till intäktsredovisning enligt färdigställandegrad med avdrag för erhållna förskott	215,5	261,4

Av omsättningen 2013 har 389,9 MEUR intäktsförts enligt färdigställandegraden (404,1 MEUR under 2012).

7.2. ERHÅLLNA FÖRSKOTT

	2013	2012
Erhållna förskott hänförliga till intäktsföring enligt färdigställandegraden (netto)	62,0	63,1
Övriga erhållna förskott från kunder	113,3	154,0
Totalt	175,2	217,2

8. Övriga rörelseintäkter

	2013	2012
Vinst från försäljning av anläggningstillgångar	0,3	0,2
Hysesinkomster	0,4	0,6
Försäkringsersättning	0,3	0,4
Övriga	0,6	1,0
Totalt	1,6	2,3

9. Statliga bidrag

	2013	2012
Bidrag för investeringar i jordområden, byggnader och inventarier	0,4	0,9
Bidrag för forskning och utveckling	0,5	0,7
Totalt	0,9	1,6

10. Avskrivningar och nedskrivningar

10.1. AVSKRIVNINGAR	2013	2012
Immateriella rättigheter	16,2	19,9
Byggnader och konstruktioner	2,9	3,0
Maskiner och inventarier	19,9	18,6
Totalt	39,1	41,5

10.2. NEDSKRIVNINGAR	2013	2012
Byggnader, maskiner och inventarier	1,7	0,0
Immateriella rättigheter	10,8	0,0
Goodwill	4,5	2,9
Totalt	16,9	2,9

11. Övriga rörelsekostnader

	2013	2012
Förändring av varor under tillverkning	11,6	-5,5
Tillverkning för eget bruk	-0,3	-1,2
Materialförbrukning	816,2	877,6
Köpta tjänster	196,5	193,6
Löner och arvoden	476,6	478,9
Pensionskostnader	38,0	38,1
Övriga lönebikostnader	83,6	81,7
Övriga rörelsekostnader	338,5	333,7
Totalt	1 960,6	1 996,9

Utgifter för forskning och utveckling, vilka kostnadsförts bland övriga rörelsekostnader under perioden, uppgår till 25,6 MEUR under 2013 (25,8 MEUR under 2012).

12. Personalkostnader och antalet anställda

12.1. PERSONALKOSTNADER	2013	2012
Löner och arvoden	476,6	478,9
Pensionskostnader: Förmånsbestämd plan	4,3	5,4
Pensionskostnader: Avgiftsbestämd plan	33,7	32,8
Övriga lönebikostnader	83,6	81,7
Totalt	598,2	598,7

12.2. DET GENOMSNITTLIGA ANTALET ANSTÄLLDA

	2013	2012
Det genomsnittliga antalet anställda	11 987	11 917
Antal anställda 31.12.	11 832	12 147
varav i Finland	1 989	2 035

12.3. ANSTÄLLDA ENLIGT AFFÄRSOMRÅDE

	2013	2012
Service	6 151	6 119
Utrustning	5 626	5 973
Koncernens personal	55	55
Totalt	11 832	12 147

13. Ersättning till företagets ledning

Styrelse

Styrelsearvodena fastställs av bolagsstämman utgående från nominerings- och kompensationskommitténs rekommendationer. Bolagsstämman fastställde styrelsearvodet för år 2013 till 105 000 EUR för styrelsens ordförande (2012: 105 000 EUR), 67 000 EUR för styrelsens vice ordförande (2012: 67 000 EUR) och 42 000 EUR för övriga styrelseledamöter (2012: 42 000 EUR). Ytterligare fastställdes ett separat mötesarvode på 1 500 EUR för deltagande i varje kommittémöte (2012: 1 500 EUR). Revisionskommitténs ordförande är dock berättigad till 3 000 EUR (2012:

3 000 EUR) i mötesarvode för varje revisionskommittémöte han/hon deltar i.

Cirka 50 procent av årsarvodena används till att för styrelsemedlemmarnas räkning förvärva aktier i bolaget. Arvodet kan utbetalas också genom att, med stöd av bolagsstämmans bemyndigande av styrelsen, överlåta egna aktier som innehas av bolaget. Skulle sådant förvärv av aktier inte vara möjligt på grund av en av bolaget eller styrelsemedlem beroende orsak betalas hela arvodet kontant.

Resekostnader ersätts mot räkning.

	2013	2013	2012	2012
	Sammanlagd kompensation, EUR	Kompensation i aktier, stycken	Sammanlagd kompensation, EUR	Kompensation i aktier, stycken
SAMMANLAGD KOMPENSATION TILL STYRELSEN				
Styrelseordförande	108 000	1 873	111 840	2 276
Ordinarie ledamöter	331 500	5 243	342 845	6 370
Totalt	439 500	7 116	454 685	8 646

Verkställande direktören

Nominerings- och kompensationskommittén utvärderar verkställande direktörens insatser och utgående från utvärderingen och övrig relevant information beslutar styrelsen om hans lön och övriga förmåner.

	2013	2012
Lön och förmåner, EUR	656 041	553 603
Årlig rörlig lön, EUR	120 000	262 800
Totalt	776 041	816 403
Kostnad av lagstadgade pensionsplaner	112 360	88 570
Kostnad av frivilliga pensionsplaner	94 123	87 084
Totalt	206 483	175 654
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)	225 520	263 749
Innehav av optionsrätter (antal optioner)	80 000	80 000
Innehav av aktierelaterade ersättningar - antal aktier	67 200	48 000
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	281 727	248 693
Pensionsålder	63 år	63 år
Uppsägningstid	6 månader	
Avgångsvederlag	lön och förmåner för 18 månader	

Pensionsavtalet med verkställande direktör Pekka Lundmark omprövades och ändrades under år 2012 att underbygga dess särdrag av avgiftsbestämda planer. Den årliga kostnaden är 18,6 % på lönen. På samma gång höjdes pensionsåldern till 63 år.

I slutet av år 2013, hade Konecranes en lånefordran på 225 336,14 EUR med en räntesats på 1,533 procent från verkställande direktör Pekka Lundmark (221 725,43 EUR med en räntesats på 1,615 procent år 2012). Lånet hänför sig till beskattningen av ett incitamentsprogram riktat till verkställande direktören Pekka Lundmark år 2006. Skatten har överklagats och lånet förfaller till betalning när ärendet slutbehandlats.

Koncernledningen och den utvidgade ledningsgruppen

Under 2013 hade Konecranes en tudelad ledningsstruktur bestående av ledningsgruppen och en utvidgad ledningsgrupp (Senior Management Team, SMT). Koncernledningsgruppen sammanträder så ofta som behövs, vanligtvis varje månad. Den utvidgade ledningsgruppen skall sammanträda regelbundet två gånger per år. Affärsområdena och regionerna har egna ledningsgrupper som sammanträder regelbundet. Enbart medlemmarna av ledningsgruppen klassificeras som nyckelpersoner i ledande ställning på basen av rätten till beslutsfattande.

Konecranes ledningsgrupp bestod av följande: vd, Koncernchef och ledningsgruppens ordförande; Vice vd, Direktör, affärsområdet Service och Chief Customer Officer; Vice vd, Direktör, affärsområdet Utrustning; Vice Vd, Direktör, Strategi och Teknologi; HR Direktör, Finansdirektör och Direktör, informationsteknologi.

Nominerings- och kompensationskommittén övervakar koncernens kompensationsarrangemang och utfärdar direktiv i anslutning till dessa. Nominerings- och kompensationskommittén bekräftar kompensationsarrangemang till de medlemmar av den utvidgade ledningsgruppen som rapporterar direkt till verkställande direktören. Verkställande direktören bekräftar kompensationen för de övriga medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen.

Pensionsåldern för finska medlemmarna i den utvidgade ledningsgruppen (exklusive verkställande direktören) följer lagen om pension för arbetstagare (ArPL). De finska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen deltar också i en avgiftsbelagd pensionsplan riktad åt nyckelpersonerna i Finland. Betalningen för bolaget till den avgiftsbelagda planen är 1 % av den årliga lönen (exklusive bonus, årliga eller långsiktiga incentiva). De finska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen har också livförsäkringar och försäkringar gällande arbetsoförmågenhet. De utländska medlemmarna av den utvidgade ledningsgruppen har lokala försäkringar.

LEDNINGSGRUPPEN EXKLUSIVE VD:N	2013	2012
Lön och förmåner, EUR	1 283 773	1 112 489
Årlig rörlig lön, EUR	246 131	206 755
Totalt	1 529 904	1 319 244
Kostnad av lagstadgade pensionsplaner	218 645	194 646
Kostnad av frivilliga pensionsplaner	9 896	8 356
Totalt	228 541	203 002
Aktieinnehav i Konecranes Abp (antal aktier)*	170 786	191 706
Innehav av optionsrätter (antal optioner)	141 500	219 135
Innehav av aktierelaterade ersättningar - antal aktier	163 200	108 000
Kostnad för aktierelaterade ersättningar, EUR	690 453	522 919

* Antalet aktier 2012 inkluderar inte 12 500 inlösta optionsrätter för vilka överlåtelsen av egna aktier skedde 2013.

Ledningsgruppen exklusive vd:n hade inga lån av bolaget vid slutet av år 2013 och 2012.

Inga garantier har beviljats till förmån för koncernledningen 2013 och 2012.

Ersättningar till koncernledningen uppgick till totalt 4,2 MEUR år 2013 (3,7 MEUR år 2012).

14. Finansiella intäkter och kostnader

14.1. FINANSIELLA INTÄKTER	2013	2012
Dividendintäkter från investeringar tillgängliga för försäljning	0,1	0,1
Ränteintäkter på bankdepositioner och lånefordringar	4,8	3,3
Värderingsvinster på finansiella derivativinstrument	9,9	3,5
Övriga finansiella intäkter	2,7	0,1
Totalt	17,5	6,9

14.2. FINANSIELLA KOSTNADER	2013	2012
Räntekostnader på skulder	13,3	14,7
Kursförluster på räntebärande fordringar och skulder	15,4	2,3
Övriga finansiella kostnader	1,8	2,1
Totalt	30,5	19,0
Netto finansiella intäkter och kostnader	-13,0	-12,1

Koncernen tillämpar säkringsredovisning på vissa derivativinstrument som använts för att säkra kassaflöden på vissa stora kranprojekt. Säkringen av uppskattade framtida kassaflöden har bedömts vara mycket effektiv. Säkringsinstrumentens realiserade nettoeffekt om 2,6 MEUR (2012: -1,4 MEUR) med avdrag för latent skatter om -0,7 MEUR (2011: 0,5 MEUR) redovisas i det egna kapitalet. De säkrade operativa kassaflödena förväntas uppstå inom de närmaste 3–18 månaderna.

15. Skatter

15.1. SKATTER I RESULTATRÄKNINGEN	2013	2012
Skatter beräknade enligt lokala skatteregler	36,0	45,3
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	2,4	1,1
Förändring i latent skattefordringar och skulder	-12,3	-6,9
Totalt	26,1	39,4

15.2. AVSTÄMNING AV VINST FÖRE SKATT MED DE SAMMANLAGDA INKOMSTSKATTERNA	2013	2012
Vinst före skatter	75,5	124,2
Skatt uträknad med den inhemska bolagsskattesatsen 24,5 % (2012: 24,5 %)	18,5	30,4
Effekten av olika skattesatser i utländska dotterbolag	1,2	3,8
Skatter för tidigare räkenskapsperioder	2,4	1,1
Skatteeffekten av icke-avdragbara utgifter och icke-skattepliktiga inkomster	2,1	1,4
Skatteeffekten av förluster för räkenskapsperioden för vilka latent skatt inte redovisas	3,5	4,5
Skatteeffekten av utnyttjade fastställda förluster för vilka latent skattefordran inte tidigare redovisats	-0,3	-0,7
Skatteeffekten av fastställda förluster för vilka latent skatt inte tidigare redovisats	-0,5	-0,7
Skatteeffekt av redovisningen av kontrollerade temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag	0,1	0,0
Skatteeffekt av förändring i skattesats *	-0,2	0,0
Övriga	-0,7	-0,3
Totalt	26,1	39,4
Effektiv skattesats %	34,5 %	31,7 %

*Förändring av skattesatsen i Finland från och med 1.1.2014 har beaktats vid redovisningen av latent skatt 2013.

15.3. SKATTEEFFEKTEN AV KOMPONENTER I ÖVRIGT TOTALRESULTAT	2013	2012
Kassaflödessäkring	1,0	0,5
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-0,9	-3,1
Totalt	0,1	-2,6

16. Vinst per aktie

Vinst per aktie före utspädning beräknas genom att dividera räkenskapsperiodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vinst per aktie efter utspädning beräknas genom att justera det vägda genomsnittliga antalet aktier med utestående aktieoptioner den 31 december.

	2013	2012
Räkenskapsperiodens vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare	49,1	84,2
Vägt medeltal av utestående aktier (1 000 st.)	57 684	57 228
Effekt av beviljade aktieoptioner (1 000 st.)	193	289
Vägt medeltal av antalet utestående aktier efter utspädning (1 000 st.)	57 877	57 517
Resultat per aktie, före utspädning (EUR)	0,85	1,47
Resultat per aktie, efter utspädning (EUR)	0,85	1,46

17. Goodwill och goodwill nedskrivningsprövning

Generella principer

Goodwill allokeras till kassagenererande enheter (KE), vilken är den minsta identifierbara grupp av tillgångar som ger upphov till kassaflöden som är oberoende av andra tillgångar. Dessa KE:n aggregeras till Business Unit (BU) nivå, vilken är den lägsta rapporteringsnivån på vilken den operativa ledningen övervakar goodwillen, och där prövning av nedskrivningsbehovet i första hand görs.

Återvinningsvärdena av BU:na och KE:na baseras på deras nyttjandevärden (diskonterade kassaflöden). I de fall där en KE utgör en enskild verksamhet, där synergier med den övriga delen av respektive BU är svåra att bedöma, testas goodwillen på KE-nivå. De framtida kassaflödena prognostiseras för en femårsperiod och de baseras på BU-ledningens finansiella prognoser, vilka vid behov revideras av koncernledningen. Prognoserna baseras på historisk finansiell information, orderstocken, den nuvarande marknadssituationen och branschspecifik information om framtida tillväxtutsikter. Kassaflödena efter femårsperioden beräknas med nolltillväxt för omsättningen och rörelsemarginalen. Beräkningarna görs under årets fjärde kvartal.

De prognostiserade kassaflödena diskonteras till nuvärde med det vägda medelvärdet av kostnaden för eget och främmande kapital (före skatt). Räntan baserar sig på den riskfria räntan för statsobligationer med lång löptid, aktiemarknadens allmänna riskpremie och branschspecifika riskpremier. Riskpremierna bedöms på basen av företag som verkar inom samma bransher som BU:na. Diskonteringsräntan som använts år 2013 var i medeltal 12,4 %

(vägt medeltal av räntor mellan 10 och 20 procent). År 2012 var medelräntan före skatt 11,7 % (vägt medeltal av räntor mellan 9 och 19 procent). Verksamhetsrisken för de prövade BU:na ingår i diskonteringsräntan vid fastställande av den vägda medelkostnaden för kapitalet för samtliga BU:n.

Goodwill allokering till viktigaste KE:n, BU:n och affärsområden:

Koncernens totala goodwill är allokering till BU:na enligt vad som visas i tabellen nedan. I tabellen visas separat goodwillen för de individuella KE:n som utgör enskilda verksamheter och som testas separat för nedskrivningsbehov av goodwill.

I koncernens tillgångar ingår också 10,4 MEUR i immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod, som tillkom genom förvärvet av R. Stahl AG:s materialhanteringsdivision. Denna tillgång består av varumärket 'Stahl'. Värdet på denna tillgång prövas årligen genom bedömning av ett eventuellt nedskrivningsbehov på samma sätt som för goodwill.

Sensitivitetsanalys

Utöver prövningen av nedskrivningsbehovet på basen av antagandena i basscenariona, har tre olika sensitivitetsanalyser gjorts:

- en analys där diskonteringsräntan höjdes med 5 procent enheter
- en justering av framtida lönsamhet gjord på koncernledningsnivå. Kassaflödena för varje BU och individuell KE analyserades av koncernledningen. På basen av BU specifika historiska uppgifter samt framtida tillväxtutsikter minskades kassaflödena med i medeltal -10 %.
- en högre diskonteringsränta (+5 %-enheter) kombinerat med minskade kassaflöden (-10 %) i enlighet med vad som beskrivits ovan

Resultatet av prövningen av nedskrivningsbehovet

Omstruktureringar och stängandet av delar av vissa affärsenheter (Business Units) har lett till att prövning av nedskrivning av goodwill har gjorts inom två affärsenheter: Hamnkransservice och Lätta Kransystem. Lätta Kransystem inkluderar KE:na Suomen Teollisuusosa och Konecranes Light Lifting, vilka 2012 testades separat. Som ett resultat av nedskrivningsprövningen har en nedskrivning om 4,5 MEUR från goodwill (BU Hamnkransservice 3,5 MEUR och BU Lätta Kransystem 1,0 MEUR) gjorts. Den årliga prövningen av nedskrivningen av goodwill för 2013 resulterade inte i vidare nedskrivningar.

I den årliga prövningen av nedskrivning för 2013 överskred nyttjandevärdet för BU Hamnkransservice balansvärdet med 0,9 MEUR och för BU Lätta Kransystem med 0,9 MEUR. Sensitivitetsanalyser gjorda på basen av en högre diskonteringsränta (+5 %-enheter) kombinerat med minskade kassaflöden (-10 %) indikerade att BU Hamnkransservice goodwill skulle ha nedskrivits med ytterligare 6,6 MEUR och BU Lätta Kransystem med 5,8 MEUR. Nyttjandevärdet motsvarar balansvärdet om diskonteringsräntan skulle vara 0,5 %-enheter högre i BU Hamnkransservice och 0,3 %-enheter högre i BU Lätta Kransystem, eller om kassaflödena skulle vara 4,9 % lägre i BU Hamnkransservice och 3,3 % lägre i BU Lätta Kransystem. Sensitivitetsanalyserna indikerade inte på behov av nedskrivning för någon av de övriga KE:na.

GOODWILL INOM AFFÄRSOMRÅDEN

EFTER NEDSKRIVNING	2013	2012
BU Industrikrantar	37,2	43,3
BU Lyfttruckar	13,2	13,6
KE STAHL Konecranes GmbH, Tyskland	20,4	20,4
BU Lätta Kransystem *	5,8	6,8
Goodwill inom affärsområdet Utrustning totalt	76,5	84,0
BU Hamnkransservice	10,8	14,3
BU Kranservice	9,7	9,4
BU Verktygsmaskinservice	4,5	5,1
Goodwill inom affärsområdet Service totalt	25,1	28,8
Goodwill inom affärsområdena totalt 31.12.	101,6	112,8

* Inkluderar Konecranes Lifting Systems och Suomen Teollisuusosa vilka rapporteras som separata KE 2012.

Som ett resultat av prövningen av nedskrivningsbehovet för 2012, identifierades ett nedskrivningsbehov om 2,9 MEUR för Konecranes Lifting Systems när de framtida diskonterade kassaflödena var lägre än det redovisade värde som testats. Detta var en följd av låga volymer i verksamheten för skräddarsydda manipulatorer.

GOODWILL

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	123,1	122,7
Ökningar	0,0	0,0
Omräkningsdifferens	-6,7	0,4
Anskaffningsutgift 31.12	116,3	123,1
Ackumulerade nedskrivningar 1.1	-10,2	-7,4
Räkenskapsperiodens nedskrivningar	-4,5	-2,9
Bokföringsvärde 31.12	101,6	112,8

18. Övriga immateriella tillgångar

18.1. PATENT OCH VARUMÄRKEN

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	28,9	29,1
Omräkningsdifferens	-0,3	-0,2
Anskaffningsutgift 31.12	28,6	28,9
Ackumulerade avskrivningar 1.1	-12,9	-11,6
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-0,3	-1,2
Bokföringsvärde 31.12	15,4	16,1

18.2. ÖVRIGT (INKLUDERAR SERVICE-KONTRAKT OCH PROGRAMVARA)

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	155,5	141,4
Ökningar	31,1	13,8
Minskningar	-1,7	-0,3
Förvärv av koncernbolag	8,7	1,6
Överföring mellan poster	0,0	0,0
Nedskrivningar	-10,8	0,0
Omräkningsdifferens	-1,6	-1,0
Anskaffningsutgift 31.12	181,2	155,5
Akkumulerade avskrivningar 1.1	-95,0	-76,9
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	1,2	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-15,9	-18,1
Bokföringsvärde 31.12	71,6	60,5

18.3. ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR TOTALT

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	184,4	170,5
Ökningar	31,1	13,8
Minskningar	-1,7	-0,3
Förvärv av koncernbolag	8,7	1,6
Överföring mellan poster	0,0	0,0
Nedskrivningar	-10,8	0,0
Omräkningsdifferens	-1,9	-1,2
Anskaffningsutgift 31.12	209,9	184,4
Akkumulerade avskrivningar 1.1	-107,8	-88,5
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till försäljningar	1,2	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-16,2	-19,3
Bokföringsvärde 31.12	87,0	76,6

Övriga immateriella tillgångar innefattar servicekontrakt, patenter och varumärken samt programvarulicenser. Dessa värderas till anskaffningsutgift och avskrivs lineärt över deras ekonomiska livslängd, vanligtvis 4–20 år. Immateriella tillgångar med obegränsad ekonomisk användningstid är föremål för årliga prövningar av ett eventuellt nedskrivningsbehov. Per 31.12.2013 innefattade de immateriella tillgångarna med obegränsad ekonomisk användningstid varumärket Stahl till värdet 10,4 MEUR. Mot bakgrunden av att tillgången kommer att generera positiva kassaflöden för enheten under en icke överskådlig framtid klassas den som en immateriell tillgång med obegränsad ekonomisk användningstid.

Omstruktureringar och stängandet av delar av vissa affärsenheter (Business Units) har lett till att en nedskrivning om 10,8 MEUR gjorts från övriga immateriella tillgångar (främst kundrelationer och teknologi i Indien, Österrike, Storbritannien och Marocko).

19. Fastigheter, maskiner och inventarier**19.1. JORDOMRÅDEN**

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	6,6	5,7
Ökningar	0,5	0,9
Minskningar	-0,1	0,0
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0
Omräkningsdifferens	-0,2	0,0
Bokföringsvärde 31.12	6,8	6,6

19.2. BYGGNADER OCH KONSTRUKTIONER

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	52,3	49,4
Ökningar	10,1	3,4
Minskningar	-0,1	-0,9
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0
Överföring mellan poster	0,3	0,5
Nedskrivningar	-0,3	0,0
Omräkningsdifferens	-1,5	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	60,8	52,3
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-10,0	-7,3
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	0,1	0,3
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-2,9	-3,0
Bokföringsvärde 31.12	47,9	42,2

Inga byggnader och konstruktioner under finansiell leasing per 31.12.2013 eller 31.12.2012.

19.3. MASKINER OCH INVENTARIER

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	235,6	216,5
Ökningar	25,6	28,0
Minskningar	-15,0	-8,1
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0
Överföring mellan poster	-0,3	-0,5
Nedskrivningar	-1,4	0,0
Omräkningsdifferens	-1,6	-0,3
Anskaffningsutgift 31.12	243,0	235,6
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-145,8	-133,7
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	12,5	5,7
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-19,9	-17,8
Bokföringsvärde 31.12	89,8	89,8

Bokföringsvärdet för maskiner och inventarier under finansiell leasing uppgår totalt till 8,7 MEUR per 31.12.2013 (9,6 MEUR år 2012).

19.4. FASTIGHETER, MASKINER OCH INVENTARIER TOTALT

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	294,5	271,6
Ökningar	36,3	32,2
Minskningar	-15,2	-9,1
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0
Överföring mellan poster	-1,7	0,0
Omräkningsdifferens	-3,3	-0,2
Anskaffningsutgift 31.12	310,6	294,5
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-155,8	-141,0
Akkumulerade avskrivningar som hänför sig till avyttringar	12,6	6,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-22,8	-20,7
Bokföringsvärde 31.12	144,5	138,7

Beloppet av låneutgifter som aktiverats under 2013 var EUR 0,6 miljoner (EUR 0,0 miljoner under 2012). Räntan hänför sig till ett lån, vilket tagits i samband med byggandet av en fabrik i Indien.

20. Investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden

20.1. INVESTERINGAR REDOVISADE ENLIGT KAPITALANDELSMETODEN

INTRESSEFÖRETAG	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	32,2	30,3
Andel av intresseföretags resultat efter skatt*	2,8	2,5
Erhållna dividender	-0,5	-0,6
Bokföringsvärde 31.12	34,5	32,2

* Inkluderar justeringar gjorda till allokeringen av anskaffningsutgiften.

JOINT VENTURES	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	5,3	4,2
Andel av joint ventures resultat efter skatt	1,1	1,3
Erhållna dividender	-0,5	-0,3
Bokföringsvärde 31.12	5,9	5,3

20.2 INNEHAV I INTRESSEFÖRETAG OCH JOINT VENTURES

2013	Bokföringsvärde	Bestående aktiva ¹⁾	Rörliga aktiva ¹⁾	Långfristiga skulder ¹⁾	Kortfristiga skulder ¹⁾	Omsättning ¹⁾	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter ¹⁾	Totalresultat för perioden ¹⁾	Erhållna dividender
Guangzhou Technocranes Company Ltd. ²⁾	0,7	0,6	5,3	0,0	3,3	7,6	0,1	0,1	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. ²⁾	0,6	0,5	6,1	0,0	4,7	6,5	0,5	0,5	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. ²⁾	2,1	0,7	15,8	0,0	9,2	19,1	0,4	0,4	0,0
Boutonnier Adt Levage S.A.	0,4	0,2	1,9	0,0	0,6	3,4	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,6	0,0	0,5	2,4	0,1	0,1	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	0,7	0,0	0,0	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	1,1	0,0	0,5	2,7	-0,1	-0,1	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	1,0	0,0	0,9	2,6	-0,1	-0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited ²⁾	1,4	0,3	8,8	0,0	6,6	13,4	0,7	0,7	0,2
Kito Corporation	33,6	84,8	166,8	42,0	74,4	286,7	11,5	11,5	0,5
Crane Industrial Services LLC ²⁾	1,2	0,2	4,1	0,2	1,9	7,9	0,5	0,5	0,3
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	40,4	87,8	213,0	42,3	102,7	353,2	13,8	13,8	1,1

2012	Bokföringsvärde	Bestående aktiva ¹⁾	Rörliga aktiva ¹⁾	Långfristiga skulder ¹⁾	Kortfristiga skulder ¹⁾	Omsättning ¹⁾	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter ¹⁾	Totalresultat för perioden ¹⁾	Erhållna dividender
Guangzhou Technocranes Company Ltd. ²⁾	0,6	0,7	6,4	0,0	4,5	5,4	0,0	0,0	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. ²⁾	0,5	0,9	4,2	0,0	3,6	9,4	0,3	0,3	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. ²⁾	2,0	1,1	19,8	0,0	13,7	20,0	1,0	1,0	0,0
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,3	0,2	1,8	0,1	0,6	3,1	0,1	0,1	0,0
Leveltec S.A.	0,2	0,1	1,7	0,0	0,6	2,8	0,2	0,2	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,5	0,0	0,2	1,3	0,1	0,1	0,0
Manulec S.A.	0,3	0,4	1,3	0,0	0,7	3,0	0,0	0,0	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	1,0	0,1	0,7	3,1	0,1	0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited ²⁾	1,2	0,3	8,2	0,0	6,1	11,4	0,8	0,8	0,3
Kito Corporation	31,3	81,3	189,3	36,1	95,2	334,6	9,0	9,0	0,5
Crane Industrial Services LLC ²⁾	1,0	0,2	6,2	0,1	3,6	11,7	1,4	1,4	0,0
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	37,5	85,4	240,3	36,4	129,5	405,7	13,0	13,0	0,9

¹⁾ Tillgångarna, skulder, omsättning och resultat representerar koncernens andel av dessa investeringar enligt den senaste publicerade informationen.

²⁾ Klassificerade som joint ventures på basen av avtalsvillkoren för beslutsfattande gällande relevanta verksamheter, vilka kräver enhälligt beslut av parterna som gemensamt styr enheten.

Värdet av innehavet i intresseföretagen och joint ventures består av koncernens andel av bolaget vid anskaffningstidpunkten, justerat med variationer i bolagets eget kapital efter anskaffningen. Se även Bolagslistan för en detaljerad lista över intresseföretag och Joint ventures.

Marknadsvärdet av Kito Corporation aktierna som ägs av Konecranes uppgick till 42,9 MEUR den 31.12.2013 (19,5 MEUR år 2012). Investeringen i Kito Corporation är en strategisk allians för att utnyttja den globala marknadspotentialen och komplettera varandra genom att sälja Kito manual produkter medan Kito säljer Konecranes lintelfer.

20.3. JOINT OPERATIONS

I bruktagandet av IFRS 11 hade inte en väsentlig inverkan på bokslutet. Förändringen tillämpas retroaktivt. IFRS 11 använder principen av kontroll enligt IFRS 10 för att definiera gemensam kontroll (joint control). Gemensamma arrangemang (joint arrangements) klassificeras som joint ventures och joint operations. I en joint operation har parterna med gemensam kontroll rätt till tillgångarna och förpliktelseerna av arrangemanget. Joint operations redovisas genom att visa parternas andel av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader och/eller delas relativa andel av de tillgångar, skulder, intäkter och kostnader som kontrolleras tillsammans, om sådana finns. I joint ventures har parterna rätt till nettotillgångarna av arrangemanget. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Konecranes klassificerade ett företag (Konesko A/S) som joint operation på basen av parternas kontraktuella enhälliga samtycke gällande relevanta verksamheter, samt omfattningen av verksamhet som Konesko A/S har med Konecranes. Konesko A/S är en strategisk leverantör för komponenter som används i Konecranes produkter.

År 2012 ökade förändringen på omsättningen med 1,3 MEUR, på avskrivningar 0,8 MEUR, på övriga rörelsekostnader med 0,1 MEUR, på rörelsevinst 0,4 MEUR och på räkenskapsperiodens vinst 0,1 MEUR. I balansräkningen för 2012 ökade i huvudsakligen balanserade vinstmedel med 2,6 MEUR (2,4 miljoner euro år 2011) och de långfristiga skulderna med 9,8 MEUR, fastigheter, maskiner och inventarier med 5,5 MEUR och omsättningstillgångar med 7,0 MEUR. Jämförelsesiffrorna har justerats i koncernen och affärssegment utrustning.

INVERKAN PÅ INGÅENDE BALANSEN 1.1.2012

Ökningar	
Immateriella tillgångar	0,3
Materiella tillgångar	5,5
Omsättningstillgångar	4,5
Fordringar	0,2
Kassa och bank	0,8
Långfristigt främmande kapital	-0,1
Kortfristigt främmande kapital	-8,2
Tillgångar netto	2,9
Minskningar	
Innehav i andra enheter	-0,5
Ökning av eget kapital	2,4

I september 2013 anskaffade Konecranes 30,5 % av Konesko A/S i Estland. Det tidigare innehavet i Konesko var 19 %. Innehavet 31.12.2013 är 49,5 %.

20.4. DOTTERBOLAG MED VÄSENTLIGA ICKE-KONTROLLERANDE INTRESSEN

	Ackumulerat icke-kontrollerande intresse	Goodwill	Bestående aktiva	Rörliga aktiva	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Omsättning	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter	Totalresultat för perioden
2013									
Sanma Hoists & Cranes Co.Ltd. (NCI 35 %)	6,3	4,9	16,2	19,6	0,0	18,1	38,0	1,4	1,4

	Ackumulerat icke-kontrollerande intresse	Goodwill	Bestående aktiva	Rörliga aktiva	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Omsättning	Resultat efter skatt från kvarvarande verksamheter	Totalresultat för perioden
2012									
Sanma Hoists & Cranes Co.Ltd. (NCI 35 %)	6,1	5,0	17,0	17,1	0,5	17,0	44,5	1,6	1,6

NCI = Icke-kontrollerande intresse. Tillgångar och skulder så väl som omsättning och resultat representerar 100 % av företaget inkluderande allokationer i samband med köpet. Se även Bolagslistan för en lista över ägande och verksamhetsplats vad gäller dotterbolagen.

21. Investeringar tillgängliga för försäljning

	2012	2011
Anskaffningsutgift 1.1	0,9	0,9
Ökningar	0,0	0,0
Bokföringsvärde 31.12	1,0	0,9

Investeringar tillgängliga för försäljning består av aktier i icke-börsnoterade bolag och värderas enligt anskaffningsutgift på grund av att estimaten av gängse värde varierar väsentligt och sannolikheterna för dessa estimat inte kan uppskattas på ett ändamålsenligt sätt.

Se även Bolagslistan för en detaljerad lista över investeringar tillgängliga för försäljning.

22. Omsättningstillgångar

	2012	2011
Råvaror och halvfabrikat	130,9	145,4
Produkter i arbete	161,4	180,7
Färdiga varor	17,7	21,6
Förskottsbetalningar	15,5	22,0
Totalt	325,5	369,8

23. Reserveringar

	Ingående balans	Omräkningsdifferens	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
2013						
Avsättning för osäkra fordringar	16,4	-1,0	4,7	3,9	11,1	17,9
Reserveringar för inkurans i omsättningstillgångar	21,7	-0,7	3,1	3,3	7,5	22,1

	Ingående balans	Omräkningsdifferens	Utnyttjat under perioden	Återförda reserveringar	Periodens ökning	Utgående balans
2012						
Avsättning för osäkra fordringar	14,0	0,0	2,3	3,0	7,8	16,4
Reserveringar för inkurans i omsättningstillgångar	20,0	0,1	3,7	0,3	5,6	21,7

24. Åldersanalys av kundfordringar

	2013	2012
Kundfordringar, inte förfallna	203,8	249,5
Kundfordringar, förfallna 1–30 dagar	65,5	89,3
Kundfordringar, förfallna 31–60 dagar	29,2	35,2
Kundfordringar, förfallna 61–90 dagar	20,8	23,3
Kundfordringar, förfallna mer än 91 dagar	67,4	44,8
Totalt	386,7	442,1

Försäljningsfordringar värderas initialt till ursprungligt värde (redovisade värden är lika med gängse värden). Kundfordringarna är föremål för en låg koncentrerad kreditrisk i och med koncernens höga kundantal. Kreditförlusterna för år 2013 uppgick till 4,9 MEUR (2012: 2,4 MEUR).

25. Övriga fordringar

	2013	2012
Växelfordringar	7,5	7,2
Mervärdesskatter	18,1	22,0
Totalt	25,6	29,2

28. Eget kapital

	Antal aktier	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för inbetalt fritt eget kapital
28.1. EGET KAPITAL				
1 januari 2012	57 198 971	30,1	39,3	43,7
Aktieteckningar med optioner	92 339	0,0	0,0	1,1
31 december 2012	57 291 310	30,1	39,3	44,8
Aktieteckningar med optioner	536 770	0,0	0,0	6,2
31 december 2013	57 828 080	30,1	39,3	51,0

Det totala egna kapitalet består av aktiekapital, överkursfond, aktieemission, fond för verkligt värde, fond för inbetalt fritt eget kapital, omräkningsdifferenser och ackumulerad vinst från tidigare räkenskapsperioder. Konecranes aktie har inget nominellt värde. Bolaget har en aktieserie. Alla emitterade aktier är fullt betalda. I överkursfonden ingår den del av aktiernas teckningsbelopp, som överstiger deras bokföringsmässiga motvärde till den delen aktieemissionen verkställdes före 1 september 2006. Fonden för verkligt värde inkluderar förändringarna i det gängse värdet på derivatinstrument kategoriserade som kassaflödessäkring. Omräkningsdifferensen består av differenser som uppkommer från eliminering av

26. Aktiva resultatregleringar

	2013	2012
Räntor	0,3	0,1
Fordringar från intäktsföring enligt färdigställandegrad	79,1	42,6
På förhand betalda kostnader	10,2	12,3
Övriga resultatregleringar	47,0	45,2
Totalt	136,6	100,2

27. Likvida medel

	2013	2012
Kassa och banktillgodohavanden	116,8	130,1
Kortfristiga depositioner	15,4	15,2
Totalt	132,2	145,3

Kortfristiga depositioner innefattar depositioner vilkas löptid är under tre månader. Likvida medel redovisas till deras nominella värde vilket motsvarar deras gängse värde.

nettoinvesteringar i utländska dotterbolag i annan valuta än i euro. Fonden för inbetalt fritt eget kapital inkluderar den del av aktiernas teckningsbelopp, som inte redovisas som aktiekapital eller enligt IFRS som främmande kapital. Fonden inkluderar även andra inbetalningar, som inte redovisas i andra fonder inom eget kapital. I fonden ingår dessutom eventuella nedsättningar av aktiekapital, som inte redovisas som en täckning av ackumulerade förluster eller utdelas till aktieägarna.

28.2. UTDELNINGSBARA MEDEL

Se sidan 120 / Styrelsens förslag till bolagsstämman

28.3. EGNA AKTIER	2013	2012
	Antal aktier	Antal aktier
1 januari	5 981 032	6 042 456
Minskningar	-536 770	-61 424
Totalt 31 december	5 444 262	5 981 032

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier:

Bolagstämman 21.3.2013 befullmäktigade styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant på följande villkor:

Antalet egna aktier som kan förvärfas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfas endast med fritt eget kapital.

Egna aktier kan förvärfas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfas och/eller mottas som pant. Vid förvärv kan användas bland annat derivatinstrument. Egna aktier kan förvärfas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktad förvärv).

Egna aktier kan förvärfas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla bolagets kapitalstruktur, för att överlåtas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för bolagets incentivprogram eller för att makuleras, förutsatt att förvärvet ligger i bolagets och dess aktieägares intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 21.9.2014.

Bemyndigande av styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier:

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i överlåtelse av bolagets egna aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 21.9.2014. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 21.3.2018.

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier:

Bolagstämman befullmäktigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier med följande villkor:

Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om villkoren för avyttring av bolagets egna aktier. Avyttringen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i aktieemission samt emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 21.9.2014. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 21.3.2018.

Styrelsens förslag angående införande av ett aktiesparprogram samt bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma 2012 beslutade om införandet av personalens aktiesparprogram i Konecranes-koncernen. År 2012 erbjöds programmet enligt styrelsens beslut till cirka 9 000 anställda i 39 länder. Under den första sparperioden 2012–2013 deltog 16 procent av koncernens anställda globalt i programmet. Det betydde att cirka 1 500 av bolagets anställda blev aktieägare i Konecranes via aktiesparprogrammet. I Finland deltog 36 procent av de anställda i programmet.

På grund av det stora intresset som bolagets anställda visade för aktiesparprogrammet beslutade styrelsen 21.3.2013 att införa en ny sparperiod. Den nya sparperioden inleddes 1.7.2013 och upphör 30.6.2014. Bolaget har för avsikt att erbjuda programmet utöver de nuvarande länderna bland annat i Kina. Sparbeloppet per månad är högst fem procent av respektive persons månatliga bruttolön och minst 10 euro. Deltagaren erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade aktier. Tilläggsaktierna tilldelas förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2017) och att deltagarens anställningsförhållande inte har avslutat innan vänteperiodens slut på grund av personrelaterade orsaker. Det sammanlagda sparbeloppet under sparperioden som inleds får inte överskrida 8,5 miljoner euro.

Deltagande i programmet görs ett år i taget. Aktierna förvärfas till marknadspris med deltagarens sparmedel kvartalsvis från och med november 2013, efter att Konecranes delårsrapport har publicerats. Dividender som utbetalas under sparperioden används automatiskt till förvärv av ytterligare aktier under följande förvärvsdag. Även dessa aktier medför rätt till tilläggsaktier.

Styrelsen beslutar om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt beslutar om en vederlagsfri emission även till bolaget. Detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 21.3.2018. Detta bemyndigande ersätter det emissionsbemyndigande som bolagstämman 2012 gav för aktiesparprogrammet.

29. Optioner och övriga aktierelaterade ersättningar

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma har den 12.3.2009 fattat beslut om att emission av optionsrätter till nyckelpersoner vid bolaget och dess dotterbolag. Det totala antalet optionsrätter som emitteras var högst 2 250 000 stycken, vilka berättigade till att teckna sammanlagt högst 2 250 000 nya aktier i bolaget eller av bolaget innehavda aktier (aktie). Styrelsen fattar beslut om huruvida tecknaren skall tilldelas nya eller av bolaget innehavda aktier. Av optionsrätterna 750 000 stycken märktes med beteckningen 2009A, 750 000 stycken med beteckningen 2009B och 750 000 stycken med beteckningen 2009C. Teckningstiden för optionsrätter som baserar sig på den första serien inleddes 1.4.2012 och för optionsrätter som baserar sig på den sista serien utgår 30.4.2016. Teckningspriset grundade sig på Konecranes Abp:s marknadspris på NASDAQ OMX Helsingfors Börsen i april 2009, april 2010 och april 2011. Vid slutet av 2013 hade totalt 622 859 aktier tecknats med stöd av optionrätter 2009A och 6 250 aktier med stöd av optionrätter 2009B.

Skulle bolaget betala ut dividend, sänks teckningspriset för den aktie som tecknas på basis av optionsrätten, med beloppet av den dividend, som bestäms efter början av teckningsprisets bestämningsperiod och före aktieteckningen, på avstämningsdagen för dividendutbetalningen. Teckningspriset på serie 2009A var 14,55 EUR (efter 2009, 2010, 2011 och 2012 dividendutbetalningen 10,60 EUR), på serie 2009B 23,79 EUR (efter 2010, 2011 och 2012

dividendutbetalningen 20,74 EUR) och på serie 2009C 31,37 EUR (efter 2011 och 2012 dividendutbetalningen 29,32 EUR).

Konecranes Abp:s styrelse har istället för optionsprogram den 22.3.2012 beslutat att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram där belöningen baserar sig på uppnåendet av de mål som styrelsen beslutar. Avsikten med det nya programmet är att samordna aktieägarnas och nyckelpersonernas målsättningar för att öka företagets värde samt att främja nyckelpersonernas engagemang och erbjuda dem ett konkurrenskraftigt belöningsystem som baserar sig på ett långsiktigt ägande av bolagets aktier.

Programmet innehåller tre förtjänstperioder på ett år var samt tre förtjänstperioder på cirka tre år var. Förtjänstperioderna inleds i början av åren 2012, 2013 och 2014. Bolagets styrelse beslutar programmets förtjänstkriterier och dess målsättningar i början av varje förtjänstperiod. Belöningen för den ettåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baserar sig på koncernens rörelsemarginal och belöningen för den treåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baserar sig på aktiens totala avkastning (TSR). Den eventuella belöningen utbetalas under våren 2015. Om nyckelpersonens arbets- eller anställningsavtal upphör innan utgången av en förtjänstperiod, utbetalas det ingen belöning för förtjänstperioden i fråga.

Styrelsen förutsätter att varje medlem i den utvidgade ledningsgruppen fortsätter att äga hälften av de aktier som har tilldelats på basis av det nya incitamentsprogrammet tills det sammanlagda värdet av alla bolagets aktier som personen innehar motsvarar hans eller hennes bruttoårslön. Detta aktiebelopp skall innehas så länge arbets- eller tjänsteförhållandet till koncernen är i kraft. Till målgruppen av aktiebelöningsprogrammet tillhör 150 personer. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna som inleds 1.1.2012 uppgår högst till värdet av 271 308 Konecranes Abp:s aktier.

Konecranes Abp:s styrelse beslutade i 2013 att ändra aktiebelöningsprogrammet som infördes år 2012 så att efter förtjänstperioderna som inleddes år 2012 följer två treåriga förtjänstperioder 2013–2015 och 2014–2016. Förtjänstkriteriet för förtjänstperioden 2013–2015 är resultat per aktie (EPS) kumulativt för räkenskapsperioderna 2013–2015.

Till målgruppen av programmet hör cirka 150 personer under förtjänstperioden 2013–2015. Den totala belöningen som utbetalas på basis av förtjänstperioden 2013–2015 kan uppgå till värdet av högst 700 000 Konecranes Abp:s aktier. Uppnåendet av de mål som styrelsen har ställt resulterar i hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målsättningarna för förtjänstkriterierna överskrider betydligt.

29.1. KONECRANES PÅGÅENDE OPTIONSPROGRAM

AKTIEOPTION	Högsta antalet aktier som kunde tecknas	Teckningspris/aktie (EUR)	Högsta antalet aktier som ännu kan tecknas	Teckningstiden
2009A	750 000	10,60*	112 141	1.4.2012–30.4.2014
2009B	750 000	20,74**	709 750	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	29,32***	665 000	1.4.2014–30.4.2016
Totalt	2 250 000		1 486 891	

* Det ursprungliga teckningspriset var 14,55 EUR

** Det ursprungliga teckningspriset var 23,79 EUR

*** Det ursprungliga teckningspriset var 31,37 EUR

29.2. FÖRÄNDRINGAR I ANTALET UTESTÅENDE OPTIONS RÄTTER

	2013	2012
Antalet utfärdade optionsrätter 1 januari	2 090 661	3 144 200
Tilldelade under året	10 000	2 000
Förverkade under året	-89 500	-15 000
Inlösta under året	-524 270	-104 839
Förfallna under året	0	-935 700
Totalt antal optionsrätter utestående per 31 december	1 486 891	2 090 661

Inlösta optionrätter från 2012 inkluderar 12 500 aktier för vilka överlåtelsen av egna aktier skedde 2013. De totala kostnaderna för optionsprogrammen för 2013 års räkenskapsperiod var 2,4 MEUR (2012: 4,0 MEUR). Kostnaderna för optionsprogrammen är inkluderade i personalkostnaderna och krediteras mot det egna kapitalet.

29.3. ANTAGANDEN VID VÄRDERING AV AKTIEOPTIONERS GÅNGSE VÄRDE

Optionernas gängse värde har fastställts enligt Black & Scholes värderingsmodellen.

Gängse värdet för aktieoptionerna har fastställts på basen av följande antaganden:

	2009A	2009B	2009C
Aktiens teckningspris, EUR	10,60*	20,74**	29,32***
Aktiens gängse värde, EUR	17,65	24,22	32,30
Förväntad volatilitet, %	25 %	23 %	20 %
Risikfri ränta, %	3,27 %	2,15 %	2,82 %
Förväntade längden på avtalet, år	0,3	1,3	2,3
Optionernas gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	6,52	6,19	8,17

Ovanstående beräkningar är baserade på Konecranes aktiens implicita volatilitet för 4–6 år beräknat av en marknadspart som aktivt handlar med aktieoptioner.

*Det ursprungliga teckningspriset var 14,55 EUR

**Det ursprungliga teckningspriset var 23,79 EUR

***Det ursprungliga teckningspriset var 31,37 EUR

29.4. FÖRÄNDRING AV ANTAL AKTIER I DET AKTIEBASERADE INCITAMENTSPROGRAMMET

	2013 Antal aktier	2012 Antal aktier
Antal den 1 januari	602 000	0
Tilldelade under året	646 000	605 000
Inlösta under året	0	0
Förfallna under året	-358 800	0
Förverkade under året	-15 666	-3 000
Antal den 31 december	873 534	602 000

Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier (ungefär 50 %) och delvis i kontanter (ungefär 50 %). Den aktierelaterade ersättningen som regleras med kontanter är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade avgifter. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument redovisas under intjänandeperioden baserat på det beräknade verkliga värdet på Konecranes aktie vid tilldelningstidpunkten EUR 21,17 för aktiebaserade incitamentsprogrammet 2012 och EUR 25,68 för incitamentsprogrammet 2013. Den historiska utvecklingen på Konecranes aktie och förväntade dividender har beaktats då det verkliga värdet har beräknats.

De totala kostnaderna för det aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2013 års räkenskapsperiod var 2,0 MEUR (2012: 0,8 MEUR). Kostnaden för det aktiebaserade incitamentsprogrammet är inkluderat i personalkostnader. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument krediteras mot eget kapital och den delen av planen som regleras med kontanter krediteras mot långsiktiga skulder. Det sammanlagda redovisade värdet för skulder som uppkommer vid aktierelaterade ersättningar var 1,7 MEUR (2012: 0,5 MEUR).

Antaganden vid värdering av de aktierelaterade incitamentsprogrammets gängse värde

Det verkliga värdet för den del som regleras med kontanter omvärderas vid slutet av varje rapporteringsperiod ända tills en möjlig överlåtelse av aktierna. Det verkliga värdet av skulden varierar sålunda med Konecranes Abps aktiepris.

För perioden 2012–2014, utdelade under 2012 har det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument baserat på marknadsvillkor (aktiens totala avkastning) vid tilldelningstidpunkten värderats enligt Monte Carlo modellen. Det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument och intjäningsvillkoren inte utgör marknadsvillkor (EBIT marginal och resultat / aktie) har värderats på basen av värdet på Konecranes Abps aktie vid tilldelningstidpunkten och förväntad dividendavkastning.

För perioden 2013–2015, utdelade under 2013, har det verkliga värdet av den del, som regleras med egetkapitalinstrument och intjäningsvillkoren inte utgör marknadsvillkor (resultat per aktie) värderats på basen av värdet på Konecranes Abps aktie vid tilldelningstidpunkten och förväntad dividendavkastning.

Gängse värdet har fastställts på basen av följande antaganden:

	2013	2012
Aktiens gängse värde vid tilldelningstidpunkten, EUR	25,68	21,17
Aktiens gängse värde 31.12	25,86	25,86
Förväntad volatilitet, % *		37,5 %
Risfri ränta, %		3,5 %
Förväntad årlig dividend, EUR	1,0	1,0
Förväntade längden på avtalet, år	3,0	2,0
Vägda genomsnittliga verkliga värdet vid tilldelningstidpunkten	22,66	14,87

* Den förväntade volatiliteten baseras på den historiska volatiliteten av Konecranes aktie (månatlig granskning över motsvarande maturitet).

29.5. AKTIESPARPROGRAM FÖR PERSONALEN

Ersättningen regleras delvis i Konecranes aktier (ungefär 50 %) och delvis i kontanter (ungefär 50 %). Den aktierelaterade ersättningen som regleras med kontanter är avsedd att täcka skatter och skatterelaterade avgifter. Planens kostnad bokas under intjänandeperioden, och baseras på inbesparade belopp per kvartal och Konecranes aktiens värde på rapporteringsdagen.

De totala kostnaderna för det aktiebaserade incitamentsprogrammet för 2013 års räkenskapsperiod var 0,3 MEUR (2012: 0,0 MEUR). Kostnaden för det aktiebaserade incitamentsprogrammet är inkluderat i personalkostnader. Den delen av planen som regleras med egetkapitalinstrument krediteras mot eget kapital och den delen av planen som regleras med kontanter krediteras mot långsiktiga skulder. Det sammanlagda redovisade värdet för skulder som uppkommer vid aktierelaterade ersättningar var 0,2 MEUR (2012: 0,0 MEUR).

30. Räntebärande främmande kapital

30.1. LÅNGFRISTIGT	2013	2013	2012	2012
	Bokföringsvärde	Gångse värde	Bokföringsvärde	Gångse värde
Lån från penninginrättningar	110,7	110,7	105,8	105,8
Masskuldebrevslån	0,0	0,0	74,9	74,9
Pensionslån	7,6	7,6	11,4	11,4
Finansiell leasingkulld	5,8	5,8	6,1	6,1
Övriga långfristiga skulder	8,9	8,9	7,6	7,6
Totalt	133,0	133,0	205,7	205,7

30.2. KORTFRISTIGT	2013	2013	2012	2012
	Bokföringsvärde	Gångse värde	Bokföringsvärde	Gångse värde
Lån från penninginrättningar	0,0	0,0	0,0	0,0
Masskuldebrevslån	75,0	75,0	0,0	0,0
Pensionslån	3,8	3,8	3,8	3,8
Finansiell leasingkulld	2,6	2,6	3,3	3,3
Företagscertifikat	74,9	74,9	88,7	88,7
Övriga kortfristiga skulder	0,5	0,5	0,4	0,4
Checkräkningskredit	30,0	30,0	25,5	25,5
Totalt	186,7	186,7	121,7	121,7

Den genomsnittliga räntan på portföljen med långfristiga skulder per den 31 december 2013 var 2,04 % (2012: 1,9 %) och för kortfristiga skulder 2,78 % (2012: 3,08 %). Den effektiva räntan på EUR-skulder varierar mellan 0,56 % och 5,06 % (2012: mellan 0,73 % och 5,05 %).

30.3. VALUTAFÖRDELNING OCH RÄNTESHEMA FÖR SKULDER

2013	VALUTAKURS	Värde MEUR	Genom- snittlig duration	Genom- snitts- ränta %	Ränte- känslighet ¹⁾	Ränteförändring på skulder				
						2014	2015	2016	2017	2018-
	EUR	282,8	1,5 år	1,38	2,8	158,4	16,9	105,2	2,3	0,0
	INR	36,2	1,3 år	10,89	0,4	27,8	1,6	1,6	2,9	2,3
	MAD	0,3	1,0 år	5,50	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
	PLN	0,3	1,7 år	3,40	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
	USD	0,0	2,0 år	3,34	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	SGD	0,1	1,9 år	4,96	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Total	319,7		2,46	3,2	186,7	18,6	106,9	5,3	2,3

2012	VALUTAKURS	Värde MEUR	Genom- snittlig duration	Genom- snitts- ränta %	Ränte- känslighet ¹⁾	Ränteförändring på skulder				
						2013	2014	2015	2016	2017-
	EUR	296,1	1,9 år	1,43	3,0	98,2	85,4	6,5	105,4	0,6
	CAD	0,3	1,0 år	2,42	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
	INR	30,2	1,5 år	11,19	0,3	23,2	1,8	1,2	2,2	1,7
	USD	0,8	2,0 år	2,80	0,0	0,0	0,8	0,0	0,0	0,0
	SGD	0,1	1,9 år	4,97	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
	Total	327,5		2,33	3,3	121,8	88,0	7,7	107,6	2,4

1) Effekten på koncernens nettoräntekostnader under de påföljande 12 månaderna om marknadsräntan skulle öka med en procentenhet. Alla andra variabler förväntas vara konstanta.

30.4. SKULDSTRUKTUR

2013

Maturitet på lån/kreditlimiter

TYP AV SKULD	Totalt	2014	2015	2016	2017	2018	Senare
Revolverande kreditfacilitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lån från penninginrättningar	119,1	0,0	10,7	102,4	3,7	2,3	0,0
Masskuldebrevslån	75,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiell leasingskuld	9,6	2,6	3,7	1,7	1,6	0,0	0,0
Företagscertifikat	74,9	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	10,2	3,8	3,8	2,6	0,0	0,0	0,0
Övriga långfristiga skulder	2,9	0,4	2,3	0,2	0,0	0,0	0,0
Checkräkningskredit	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella derivativinstrument	7,7	5,9	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	176,2	176,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	505,5	368,7	22,3	106,9	5,3	2,3	0,0

2012

Maturitet på lån/kreditlimiter

TYP AV SKULD	Totalt	2013	2014	2015	2016	2017	Senare
Revolverande kreditfacilitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lån från penninginrättningar	112,8	0,1	4,4	3,0	103,0	2,3	0,0
Masskuldebrevslån	74,9	0,0	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiell leasingskuld	9,4	3,3	4,6	0,7	0,7	0,0	0,0
Företagscertifikat	88,7	88,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Pensionslån	15,1	3,8	3,8	3,8	3,8	0,0	0,0
Övriga långfristiga skulder	1,0	0,4	0,3	0,2	0,2	0,0	0,0
Checkräkningskredit	25,5	25,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Finansiella derivativinstrument	6,9	3,7	3,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder	187,7	187,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	522,0	313,2	91,2	7,7	107,6	2,4	0,0

30.5. BOKFÖRINGSVÄRDET PÅ FINANSIERINGSTILLGÅNGAR OCH SKULDER KLASSIFICERADE ENLIGT IAS 39

2013

FINANSIERINGS- TILLGÅNGAR	Finansieringstill- gångar/skulder till gängse värde via resultaträkningen	Lån och fordringar	Finansier- ings- tillgångar som kan säljas	Finansierings- tillgångar/ skulder enligt upplupet anskaffnings- värde	Bokförings- värde	Gängse värde	Not:
Långfristiga finansieringstillgångar							
Långfristiga räntebärande lånefordringar	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	
Övriga finansieringstillgångar	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0	21
Kortfristiga finansieringstillgångar							
Kortfristiga räntebärande fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
Kundfordringar och övriga fordringar	0,0	394,4	0,0	0,0	394,4	394,4	24, 25
Finansiella derivativinstrument	12,1	0,0	0,0	0,0	12,1	12,1	37.2
Kassa och bank	0,0	132,2	0,0	0,0	132,2	132,2	27
Totalt	12,1	526,8	1,0	0,0	539,9	539,9	

FINANSIERINGSSKULDER

Långfristiga finansieringsskulder							
Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	133,0	133,0	133,0	30.1
Finansiella derivativinstrument	1,8	0,0	0,0	0,0	1,8	1,8	37.2
Andra skulder	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0	2,0	
Kortfristiga finansieringsskulder							
Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	186,7	186,7	186,7	30.2
Finansiella derivativinstrument	5,9	0,0	0,0	0,0	5,9	5,9	37.2
Leverantörsskulder och andra skulder	0,0	0,0	0,0	176,2	176,2	176,2	34.2
Totalt	7,7	0,0	0,0	497,8	505,5	505,5	

2012

FINANSIERINGS- TILLGÅNGAR	Finansieringstill- gångar/skulder till gängse värde via resultaträkningen	Lån och fordringar	Finansier- ings- tillgångar som kan säljas	Finansierings- tillgångar/ skulder enligt upplupet anskaffnings- värde	Bokförings- värde	Gängse värde	Not:
Långfristiga finansieringstillgångar							
Långfristiga räntebärande lånefordringar	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	
Finansiella derivativinstrument	0,6	0,0	0,0	0,0	0,6	0,6	37.2
Övriga finansieringstillgångar	0,0	0,0	1,4	0,0	1,4	1,4	21
Kortfristiga finansieringstillgångar							
Kortfristiga räntebärande fordringar	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	
Kundfordringar och övriga fordringar	0,0	471,3	0,0	0,0	471,3	471,3	24, 25
Finansiella derivativinstrument	6,6	0,0	0,0	0,0	6,6	6,6	37.2
Kassa och bank	0,0	145,3	0,0	0,0	145,3	145,3	27
Totalt	7,1	616,9	1,4	0,0	625,5	625,5	

FINANSIERINGSSKULDER

Långfristiga finansieringsskulder							
Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	205,7	205,7	205,7	30.1
Finansiella derivativinstrument	3,2	0,0	0,0	0,0	3,2	3,2	37.2
Kortfristiga finansieringsskulder							
Räntebärande skulder	0,0	0,0	0,0	121,8	121,8	121,8	30.2
Finansiella derivativinstrument	3,7	0,0	0,0	0,0	3,7	3,7	37.2
Leverantörsskulder och andra skulder	0,0	0,0	0,0	187,7	187,7	187,7	34.2
Totalt	6,9	0,0	0,0	515,1	522,0	522,0	

31. Ersättningar till anställda

Koncernbolagen tillhörande Konecranes koncernen har olika pensionsplaner i enlighet med lokala villkor och praxis. Pensionsplanerna klassificeras antingen som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Utöver de förmånsbestämda planerna har de tyska bolagen övriga långfristiga ersättningar till anställda som t.ex deltidspension och jubileumsförmåner. Koncernen har väsentliga förmånsbestämda planer i Storbritannien och Tyskland. Konecranes koncernen redovisar det finska ArPL-systemet som en avgiftsbestämd plan.

I Storbritannien administreras den förmånsbestämda planen av förvaltare, som är legalt separerad från bolaget. Investeringarna förvaltas av professionella och oberoende fondförvaltare, vilka är utnämnda av planens förvaltare. Planens förvaltare ansvarar för den förmånsbestämda planens tillgångars investeringspolicy. De förmånsbestämda planerna i både Storbritannien och Tyskland regleras av lagstiftning, instruktioner av lokala pensionsmyndigheter samt respektive bolagsordning.

Under planen i Storbritannien är de anställda berättigade till ersättningar efter pensionering, vilka baseras på en medel-årslöns av de bästa tre av de senaste tio åren. I Tyskland är de betalda ersättningarna 0,35 % av den sista månadens lön multiplicerat med anställningsåren (maximalt 42 år).

De förmånsbestämda planerna utsätter i regel företaget för aktuariella risker som t.ex investeringsrisk, ränterisk, lönerisk och risk avseende antagen livslängd. Investeringsrisken mildras genom att investera tillgångarna jämnt i eget kapital- och skuldinstrument.

31.1. I BALANSRÄKNINGEN UPPTAGNA BELOPP

	2013	2012
Nuvärde på ofonderade förpliktelser	73,4	70,2
Nuvärde på helt eller delvis fonderade förpliktelser	54,8	53,8
Förmånsbestämda pensionförpliktelser totalt	128,2	123,9
Gångse värde på plantillgångar	-51,6	-50,0
Totalt	76,6	73,9

31.2. KOMPONENTER AV FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER REDOVISADE I TOTALRESULTAT

	2013	2012
Rörelsekostnad:		
Årets rörelsekostnad	1,6	2,4
Räntekostnader (netto)	2,7	3,0
Kostnader avseende tidigare tjänstgöring	0,0	0,0
Komponenter redovisade i koncernens resultat	4,3	5,4
Omvärdering av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen (netto):		
Avkastning på förvaltningstillgångarna (borträknat belopp som inkluderas i nettoräntekostnaden)	-1,0	-2,6
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i demografiska antaganden	1,5	0,2
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i finansiella antaganden	2,5	14,1
Komponenter redovisade i koncernens övriga totalresultat	3,0	11,7
Total	7,3	17,1

De aktuariella förlusterna 2012 uppstod huvudsakligen som en följd av sänkningen av diskonteringsräntorna i pensionsplanerna i Tyskland och Storbritannien.

31.3. FÖRÄNDRINGAR I NUVÄRDET AV FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSFÖRPLIKTELSE

	2013	2012
Nuvärde på förpliktelser, 1.1	123,9	108,1
Omräkningsdifferens	-1,5	0,7
Effekten av reduceringar	0,0	-0,3
Årets rörelsekostnad	1,6	2,4
Räntekostnader	4,7	5,1
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i demografiska antaganden	1,5	0,2
Aktuariella vinster (-) / förluster (+) som uppkommer av förändringar i finansiella antaganden	2,5	14,1
Betalda förmåner	-4,5	-6,3
Nuvärde på förpliktelser, 31.12.	128,2	123,9

31.4. FÖRÄNDRINGAR AV GÄNGSE VÄRDE PÅ PLANTILLGÅNGAR

	2013	2012
Gångse värde på plantillgångar, 1.1.	50,0	44,9
Omräkningsdifferens	-1,1	1,0
Ränteintäkter	2,0	2,1
Tillsjuktna medel från arbetsgivaren	1,5	2,6
Effekten av reduceringar	0,0	-0,5
Avkastning på förvaltningstillgångarna (borträknat belopp som inkluderas i nettoräntekostnaden)	1,0	2,6
Betalda förmåner	-1,7	-2,7
Gångse värde på plantillgångar, 31.12.	51,6	50,0

31.5. BETYDANDE KATEGORIER AV PLANTILLGÅNGAR VID SLUTET AV RAPPORTERINGSPERIODEN

	2013	2012
Egetkapitalinstrument	16,2	15,4
Skuldinstrument	24,9	23,8
Försäkringar	1,5	2,1
Andra	9,1	8,8
Plantillgångar totalt	51,6	50,0

I praktiken alla egetkapitalinstrument och skuldinstrument har noterade priser på en aktiv marknad. Majoriteten av förvaltningstillgångarna är belägna i Storbritannien. Investeringspolicyn för fonden i Storbritannien är att placera cirka 50 % i egetkapitalinstrument och tillväxtfonder (tillväxtinstrument) och cirka 50 % i tillgångar med förminskad risk som t.ex företagsobligationer och fasta eller indexlinkade gilt.

Den verkliga avkastningen på plantillgångar var 3,0 MEUR (2012: 4,7 MEUR). Koncernen uppskattar betalningarna till planerna under 2013 att uppgå till 1,6 MEUR. Medeldurationen på den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen i slutet av rapporteringsperioden var 17 år.

31.6. FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER: DE VIKTIGASTE

AKTUARIELLA ANTAGANDENA	2013	2012
Diskonteringsränta %	2,20–12,00	2,20–20,00
Förväntad årlig löneökning %	2,00–10,00	2,00–17,20
Framtida pensionshöjningar %	1,00–6,00	1,00–3,00

Diskonteringsräntan, vilken är det mest betydande aktuariella antagandet var 3,5 % (3,65 % år 2012) i Tyskland och 4,6 % (4,30 % år 2012) i Storbritannien. Dessa två länder representerar majoriteten av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen (cirka 90 %). Diskonteringsräntan reflekterar marknadsräntor baserade på företagsobligationer av hög kvalitet. Diskonteringsräntan, förväntade löneökningar samt framtida pensionshöjningar har identifierats som betydande aktuariella antaganden. Följande förändringar skulle betyda:

- en 0,5 %-enheters ökning/minskning i diskonteringsräntan skulle leda till en minskning/ökning om -7,3 % / +8,3 % av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen
- en 0,5 %-enheters ökning/minskning i kommande årliga löneökningar skulle leda till en ökning/minskning om +1,0 % / -0,9 % av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen
- en 0,5 %-enheters ökning/minskning i framtida pensionsbetalningar skulle leda till en ökning/minskning om +6,2 % / -5,6 % av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen.

31.7. BELOPPEN FÖR DET AKTUELLA ÅRET SAMT TIDIGARE PERIODER

	2013	2012	2011	2010	2009
Förmånsbestämda förpliktelser	128,2	123,9	108,1	101,7	88,3
Gångse värde på plantillgångar	-51,6	-50,0	-44,9	-39,1	-33,9
Överskott (-) / Underskott (+)	76,6	73,9	63,2	62,6	54,4
Aktuariella förluster (-) / vinster (+) från förpliktelser	-4,0	-14,3	0,3	-9,6	-7,2
Aktuariella förluster (-) / vinster (+) från plantillgångar	1,0	2,6	0,8	2,0	2,8

32. Latenta skattefordringar och skatteskulder

32.1. LATENTA SKATTEFORDRINGAR

	2013	2012
Ersättningar till anställda	16,0	12,8
Avsättningar	12,1	14,4
Outnyttjade skattemässiga förluster	15,4	13,5
Övriga temporära differenser	16,4	13,1
Totalt	59,8	53,8

32.2. LATENTA SKATTESKULDER

	2013	2012
Immateriella och materiella tillgångar	14,6	17,8
Övriga temporära differenser	3,5	4,6
Totalt	18,1	22,3

Konecranes har inte redovisat latent skatter på temporära skillnader på grund av innehav i dotterbolag i den utsträckning det är sannolikt att en återföring inte sker inom en överskådlig framtid. Den

största temporära skillnaden för vilken ingen latent skatteskuld har redovisats hänför sig till den utdelningsbara vinsten i Kanada. Den uppskattade kupongskattesatsen på 5 % utgör 1,3 MEUR.

32.3. FASTSTÄLLDA FÖRLUSTER

Per 31.12.2013 har Konecranes bokat en latent skattefordran om 15,4 MEUR (13,5 MEUR år 2012) på fastställda förluster som totalt uppgår till 137,5 MEUR (127,5 MEUR år 2012). De fastställda förluster för vilka ingen latent skattefordran bokats på grund av att det är osäkert om man kan använda dem uppgick till 87,8 MEUR år 2013 (84,6 MEUR år 2012).

Största delen av de fastställda förlusterna hänför sig till Morris Material Handling Inc, USA som förvärvades under år 2006. Totalt uppgick de fastställda förlusterna för Morris Material Handling Inc till 35,7 MEUR per 31.12.2013 (42,3 MEUR per 31.12.2012). Bolaget har bokat en latent skattefordran om 6,9 MEUR (8,3 MEUR år 2012) baserat på en bedömning att fastställda förluster om 19,8 MEUR förväntas kunna användas under åren 2014–2023. I och med att resultatet av verksamheten i USA under de senaste fem åren kunnat utnyttja de fastställda förlusterna maximalt, har

koncernen beslutat att öka den latent skattefordringen så att den baseras på de följande tio års fastställda förluster. För de fastställda förluster om 15,9 MEUR som kan användas under perioden 2024–2031 har ingen latent skattefordran bokats på grund

av att det är osäkert om man kan utnyttja dem samt att det belopp som årligen kan användas är begränsat.

Fastställda förluster och latent skattefordringar per 31.12 per land:

2013	Fastställda förluster	Potentiella latent skattefordringar	Icke-redovisade latent skattefordringar	Latent skattefordringar
USA	35,7	12,8	5,9	6,9
Österrike	21,9	5,5	4,0	1,4
Indien	12,0	3,9	0,0	3,9
Nederländerna	11,0	2,7	1,5	1,2
Spanien	9,1	2,7	2,7	0,0
Tyskland	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilien	7,1	2,4	2,4	0,0
Japan	7,1	2,8	2,8	0,0
Finland	3,8	0,7	0,0	0,7
Italien	3,3	1,0	1,0	0,0
Övriga	18,9	4,8	3,7	1,1
Totalt	137,5	41,8	26,4	15,4

2012	Fastställda förluster	Potentiella latent skattefordringar	Icke-redovisade latent skattefordringar	Latent skattefordringar
USA	42,3	15,4	7,0	8,3
Österrike	19,8	5,0	3,8	1,2
Indien	1,6	0,5	0,0	0,5
Nederländerna	9,8	2,5	1,1	1,3
Spanien	9,4	2,8	2,8	0,0
Tyskland	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilien	5,7	1,9	1,9	0,0
Japan	7,5	3,0	3,0	0,0
Finland	3,7	0,9	0,0	0,9
Italien	3,9	1,2	1,2	0,0
Övriga	16,0	4,1	2,9	1,2
Totalt	127,5	39,6	26,1	13,5

33. Avsättningar

2013	Garanti	Omstrukturering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	22,8	3,5	4,8	13,3	44,5
Omräkningsdifferens	-0,5	0,0	-0,2	-0,7	-1,4
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökningar	12,5	5,2	2,8	7,5	28,1
Använda avsättningar	9,3	3,6	1,3	6,1	20,3
Återförda avsättningar	1,2	0,1	0,0	2,1	3,4
Bokföringsvärde 31.12	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5

2012	Garanti	Omstrukturering	Pensionsansvar	Övriga	Totalt
Totala avsättningar 1.1	25,5	11,3	3,9	13,4	54,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,1	-0,2	-0,2	-0,2
Förvärv av koncernbolag	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ökningar	7,4	2,9	3,1	6,6	20,0
Använda avsättningar	7,2	9,8	2,0	5,0	23,9
Återförda avsättningar	3,0	1,0	0,0	1,6	5,5
Bokföringsvärde 31.12	22,8	3,5	4,8	13,3	44,5

Avsättningar för garantier täcker kostnader för reparation eller ersättande av produkt under garantiperioden. Garantiavsättningen för leverans av standardprodukter och service baserar sig på historiska uppgifter om förverkligade garantikostnader. Den vanliga garantiperioden är 12 månader. Gällande mer komplexa avtal, till största delen långa projekt, fastställs garantiavsättningen avtalsvis och garantiperioden kan vara väsentligt längre. Omstruktureringsavsättningar redovisas då koncernen uppgjort detaljerade planer och påbörjat dessa eller kommunicerat planerna. Pensionsförpliktelserna innehåller avsättningar för lokala pensionsplaner. Övriga avsättningar inbegriper avsättningar för reklamationer, rättsprocesser och förlustavtal.

Omstruktureringskostnader

Konecranes har bokat EUR 30,9 miljoner omstruktureringskostnader under 2013 (EUR 5,8 miljoner år 2012) av vilka EUR 16,9 miljoner var nedskrivningar av tillgångar (EUR 2,9 miljoner år 2012).

34. Kortfristiga skulder

34.1. PASSIVA RESULTAT-REGLERINGAR:

	2013	2012
Löner och lönebikostnader	66,1	72,7
Pensionskostnader	4,5	7,1
Räntor	0,9	0,8
Reservering för inköpskostnader	83,9	94,1
Övriga	44,6	41,3
Totalt	200,1	215,9

34.2. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER (RÄNTEFRIA)

	2013	2012
Växelskulder	0,3	0,7
Mervärdesskatter	14,8	12,5
Övriga kortfristiga skulder	13,7	17,0
Totalt	28,7	30,2

35. Leasingansvar

35.1. ANSVAR PÅ GRUND AV FINANSIELL LEASING

	2013	2012
Minimileaseavgifter		
inom 1 år	2,7	3,4
1–5 år	6,1	6,6
över 5 år	0,0	0,1
Totalt	8,8	10,1

Nuvärdet av minimileaseavgifter

	2013	2012
inom 1 år	2,6	3,3
1–5 år	5,8	6,0
över 5 år	0,0	0,0
Totalt	8,4	9,4

Konecranes koncernens finansiella leasingkontrakt gäller främst fordon med en genomsnittlig leasingperiod på fyra år.

35.2. ANSVAR PÅ GRUND AV OPERATIV LEASING

	2013	2012
Minimileaseavgifter		
inom 1 år	30,5	33,0
1–5 år	62,1	63,1
över 5 år	8,0	5,7
Totalt	100,6	101,7
Kostnader för operativ leasing	31,7	33,1

Konecranes koncernens viktigaste operativa leasingkontrakt hänför sig till fabriks- och kontorsbyggnader i Hyvinge och Tavastehus i Finland. Leasingkontraktet är i kraft 10–12 år om inte Konecranes förlänger leasingperioden med fem år. Konecranes är berättigad att förlänga leasingperioden för tre på varandra följande 5 års perioder. Konecranes koncernen har en del andra operativa leasingkontrakt som hänför sig till kontorsmaskiner, fordon samt utrymmen med rätt att förlänga avtalet.

36. Ansvarsförbindelser och säkerheter

	2013	2012
För egna kommersiella förbindelser		
Garantier	377,6	349,5
Leasingansvar	100,6	101,7
Övriga ansvar	1,7	1,4
Totalt	479,8	452,6

Leasingavtalen följer gängse praxis i respektive land.

Ansvarsförbindelser som hänför sig till rättstvister

Konecranes uppträder som part i olika typer av rättegångar, anspråk och tvister i olika länder. Dessa rättegångar, anspråk och andra tvister är typiska för den här industrin och i enlighet med världsomfattande verksamhet som innefattar ett brett sortiment av produkter och tjänster. Dessa involverar kontraktuella rättstvister, garanti-fordran, produktansvar (inklusive konstruktionsfel, produktionsfel, försummande av varningsplikt och asbestansvar), anställningstvister, fordonsskadetvister och andra generella skadeståndsanspråk.

Medan resultaten av dessa tvister inte kan förutspås med säkerhet, är Konecranes av den åsikten, på basen av den information som finns att tillgå idag och med beaktande av grunderna enligt vilka rättsanspråken väckts och tillgängligt försäkringsskydd och gjorda reserver, att resultatet av dessa rättegångar, anspråk och andra tvister, även ifall ogynnsamt, inte kommer att ha någon påtaglig inverkan på koncernens finansiella position.

37. Nominellt värde och gängse värde av finansiella derivativinstrument

	2013 Nominellt värde	2013 Gängse värde	2012 Nominellt värde	2012 Gängse värde
Valutaterminsavtal	625,9	6,7	504,8	3,4
Valutaoptioner	0,0	0,0	19,7	0,0
Ränteswap	100,0	-1,8	100,0	-3,0
Derivat för elektricitet	2,9	-0,5	1,9	-0,2
Totalt	728,8	4,4	626,5	0,3

Derivatinstrument används för säkring av valuta- och ränterisker och prisfluktuationer i elektricitet. Bolaget tillämpar säkringsredovisning för derivativinstrument, som används för kassaflödessäkring inom vissa stora kranprojekt samt räntan för koncernens långfristiga lån.

Enligt IFRS 7 skall finansiella instrument värderade till gängse värde klassificeras baserat på hur det gängse värdet är härlett. Klassificeringen använder en värderingshierarki i tre nivåer:

- Nivå 1 – baseras på noterade priser på en aktiv marknad för ett identiskt finansiellt instrument
- Nivå 2 – baseras inte direkt på ett noterat pris på en aktiv marknad, men vid värderingen används parametrar, som antingen direkt (noterade priser) eller indirekt (härledda från noterade priser) baseras på instrument i nivå 1
- Nivå 3 – värderingen baseras på parametrar, som inte kan härledas från publik marknadsinformation

Klassificering av finansiella instrument enligt IFRS 7 värderingshierarki: nivå 2 för alla värden 31.12.2013.

Derivatinstrumenten värderas inledningsvis till gängse värde, och värderas till gängse värde vid varje rapporteringsdatum. Derivat tas upp i balansräkningen som tillgångar när det gängse värdet är positivt, och som skulder när det gängse värdet är negativt. Derivatinstrument, där säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas till gängse värde, och förändringen i gängse värde redovisas i koncernens resultat. Derivatinstrument, där säkringsredovisning tillämpas, redovisas till gängse värde, och den effektiva delen av förändringen i gängse värde redovisas i koncernens totalresultat. En eventuell ineffektiv del redovisas i koncernens resultat. Valutaterminerna värderas på basen av spot kurserna på rapporteringsdagen och respektive valutas noterade avkastningskurva. Ränteswapparna värderas på basen av kassaflödenas nuvärden, vilka diskonteras på basen av noterade avkastningskurvor.

37.1. NOMINELLT VÄRDE AV FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT

DERIVATIVINSTRUMENT SOM ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Återstående maturitet 2013			Återstående maturitet 2012		
	< 1 år	1-6 år	Totalt	< 1 år	1-6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	384,1	1,3	385,4	205,1	24,8	229,9
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	384,1	101,3	485,4	205,1	124,8	329,9

DERIVATIVINSTRUMENT SOM INTE ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Återstående maturitet 2013			Återstående maturitet 2012		
	< 1 år	1-6 år	Totalt	< 1 år	1-6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	239,7	0,9	240,5	274,9	0,0	274,9
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	19,7	0,0	19,7
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,8	2,1	2,9	0,7	1,3	1,9
Totalt	240,4	3,0	243,4	295,3	1,3	296,6

DERIVATIVINSTRUMENT TOTALT	Återstående maturitet 2013			Återstående maturitet 2012		
	< 1 år	1-6 år	Totalt	< 1 år	1-6 år	Totalt
Valutaterminsavtal	623,8	2,2	625,9	480,0	24,8	504,8
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	19,7	0,0	19,7
Ränteswap	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Derivat för elektricitet	0,8	2,1	2,9	0,7	1,3	1,9
Totalt	624,5	104,3	728,8	500,4	126,1	626,5

37.2. GÅNGSE VÄRDE AV FINANSIELLA DERIVATIVINSTRUMENT

2013

DERIVATIVINSTRUMENT SOM ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	8,6	0,0	-3,8	-0,1	4,7
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	8,6	0,0	-3,8	-1,8	2,9

DERIVATIVINSTRUMENT SOM INTE ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	3,5	0,0	-1,5	-0,1	2,0
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
Totalt	3,6	0,0	-1,7	-0,4	1,5

DERIVATIVINSTRUMENT TOTALT	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	12,1	0,0	-5,3	-0,1	6,7
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Derivat för elektricitet	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
Totalt	12,2	0,0	-5,6	-2,2	4,4

2012

DERIVATIVINSTRUMENT SOM ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	2,9	0,6	-2,4	-0,1	0,9
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt	2,9	0,6	-2,4	-3,1	-2,1

DERIVATIVINSTRUMENT SOM INTE ANVÄNTS I SÄKRINGSYFTE	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	3,7	0,0	-1,2	0,0	2,5
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
Totalt	3,7	0,0	-1,3	-0,1	2,3

DERIVATIVINSTRUMENT TOTALT	Positivt gängse värde		Negativt gängse värde		Netto gängse värde
	< 1 år	1–6 år	< 1 år	1–6 år	
Valutaterminsavtal	6,5	0,6	-3,6	-0,1	3,4
Valutaoptioner	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ränteswap	0,0	0,0	0,0	-3,0	-3,0
Derivat för elektricitet	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2
Totalt	6,6	0,6	-3,7	-3,2	0,3

38. Reserv för säkring av kassaflöde

	2013	2012
Saldo 1.1	-1,4	-2,9
Vinster och förluster redovisade i eget kapital (fonden för verkligt värde)	5,0	2,0
Latenta skatter	-1,0	-0,5
Sammanlagt 31.12	2,6	-1,4

Koncernen tillämpar säkringsredovisning för vissa stora kranprojekt vars förutsedda kassaflöden är mycket sannolika och för räntan på vissa långfristiga lån.

39. Transaktioner med närstående

Konecranes närstående omfattar dotterbolag, intresseföretag, samföretag (joint ventures) och joint operation, pensionsstiftelse i Storbritannien, och koncernens ledning: styrelsen, vd:n och ledningsgruppen.

TRANSAKTIONER MED INTRESSE- OCH GEMENSAMMA ARRANGEMANG	2013	2012
Försäljning av varor och tjänster	15,4	10,4
Fordingar från intresse- och samföretag	4,1	2,2
Inköp av varor och tjänster	39,1	40,8
Skulder till intresse- och samföretag	3,5	2,4

Försäljning till och inköp från närstående görs till normalt marknadspris.

TRANSAKTIONER MED PENSIONS-TIFTELSE I STORBRIANNIEN	2013	2012
Tillskjutna medel från arbetsgivaren	1,6	2,3

Kompensation till ledningen

Styrelsen, vd:n och ledningsgruppen.

Se not 13 till koncernbokslutet.

Konecranes koncernen

2009–2013

AFFÄRSUTVECKLING		2013	2012	2011	2010	2009
Orderingång	MEUR	1 920,8	1 970,1	1 896,1	1 536,0	1 348,9
Orderstock	MEUR	893,5	942,7	991,8	756,2	607,0
Omsättning	MEUR	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3	1 671,3
utanför Finland	MEUR	2 025,1	2 081,5	1 796,6	1 457,4	1 575,1
Export från Finland	MEUR	653,7	638,9	570,7	427,2	488,4
Medelantal anställda		11 987	11 917	10 998	9 739	9 811
Anställda vid årets slut		11 832	12 147	11 651	10 042	9 782
Investeringar	MEUR	65,7	41,7	32,4	22,3	25,7
procent av omsättningen	%	3,1 %	1,9 %	1,7 %	1,4 %	1,5 %
Forsknings- och utvecklingskostnader	MEUR	25,6	25,8	29,6	21,5	22,0
procent av omsättningen	%	1,2 %	1,2 %	1,6 %	1,4 %	1,3 %
LÖNSAMHET						
Omsättning	MEUR	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3	1 671,3
Rörelsevinst (inklusive omstruktureringskostnader)	MEUR	84,5	132,5	106,9	112,4	97,9
procent av omsättningen	%	4,0 %	6,1 %	5,6 %	7,3 %	5,9 %
Vinst före skatter	MEUR	75,5	124,2	95,8	111,3	88,6
procent av omsättningen	%	3,6 %	5,7 %	5,1 %	7,2 %	5,3 %
Räkenskapsperiodens vinst (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	49,4	84,8	64,9	78,2	62,5
procent av omsättningen	%	2,4 %	3,9 %	3,4 %	5,1 %	3,7 %
BALANSRÄKNING OCH NYCKELTAL						
Eget kapital (ink. icke-kontrollerande intressen)	MEUR	444,5	462,6	435,4	456,2	407,1
Balansomslutning	MEUR	1 482,0	1 576,3	1 447,5	1 175,5	1 060,4
Avkastning på eget kapital	%	10,9	18,8	14,6	18,1	15,5
Avkastning på sysselsatt kapital	%	11,6	18,4	17,1	24,2	19,3
Current Ratio		1,2	1,4	1,3	1,4	1,4
Soliditet	%	34,0	34,0	34,2	44,7	45,1
Gearing	%	42,1	39,3	50,5	-3,8	-19,1
UPPGIFTER OM AKTIERNA						
Resultat / aktie, före utspädning	EUR	0,85	1,47	1,11	1,35	1,08
Resultat / aktie, efter utspädning	EUR	0,85	1,46	1,10	1,34	1,08
Eget kapital / aktie	EUR	7,56	7,97	7,52	7,64	6,84
Kassaflöde / aktie	EUR	2,08	2,77	-0,35	0,97	3,79
Dividend / aktie	EUR	1,05*	1,05	1,00	1,00	0,90
Dividend / resultat	%	123,4	71,4	90,1	74,1	83,3
Effektiv dividendavkastning	%	4,1	4,1	6,9	3,2	4,7
P/E -tal		30,4	17,4	13,1	22,9	17,7
Börskurser lägsta/högsta**	EUR	20,45/28,89	14,34/26,67	13,18/34,17	19,08/32,04	10,61/22,04
Börskursens medelvärde **	EUR	25,30	21,39	22,83	23,84	16,66
Börskursen vid årets slut**	EUR	25,86	25,55	14,54	30,89	19,08
Aktiestockens marknadsvärde	MEUR	1 495,4	1 463,8	831,7	1 821,3	1 122,1
Antal omsatta***	(1 000)	105 051	206 014	220 567	145 005	151 422
Aktiernas omsättning	%	181,7	359,6	385,6	245,9	257,5
Genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	(1 000)	57 684	57 228	58 982	58 922	58 922
Genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	(1 000)	57 877	57 517	59 362	59 274	59 086
Antal utestående aktier i slutet av perioden	(1 000)	57 828	57 291	57 199	58 960	58 813

* Styrelsens förslag till bolagsstämman

** Källa: NASDAQ OMX Helsinki

*** Källa: Fidessa

Definitioner av nyckeltalen

Avkastning på eget kapital (%):	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst}}{\text{Eget kapital (i genomsnitt under året)}}$	X 100
Avkastning på sysselsatt kapital (%):	$\frac{\text{Vinst före skatter + räntor och andra finansiella kostnader}}{\text{Balansräkningens slutsumma - räntefria skulder (i genomsnitt under året)}}$	X 100
Current Ratio:	$\frac{\text{Rörliga aktiva}}{\text{Kortfristigt främmande kapital}}$	
Soliditet (%):	$\frac{\text{Eget kapital}}{\text{Balansräkningens slutsumma - erhållna förskott}}$	X 100
Gearing (%):	$\frac{\text{Räntebärande skulder - likvida medel - lånefordringar}}{\text{Eget kapital}}$	X 100
Resultat / aktie, före utspädning:	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier, före utspädning (i genomsnitt under året)}}$	
Resultat / aktie, efter utspädning:	$\frac{\text{Räkenskapsperiodens vinst som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier, efter utspädning (i genomsnitt under året)}}$	
Eget kapital / aktie:	$\frac{\text{Eget kapital som hänför sig till moderbolagets aktieägare}}{\text{Antal utestående aktier}}$	
Kassaflöde / aktie:	$\frac{\text{Nettokassaflöde från affärsverksamheten}}{\text{Antal utestående aktier (i genomsnitt under året)}}$	
Effektiv dividendavkastning (%):	$\frac{\text{Dividend / aktie}}{\text{Börskurs vid räkenskapsperiodens slut}}$	X 100
P/E -tal:	$\frac{\text{Börskurs vid räkenskapsperiodens slut}}{\text{Resultat / aktie}}$	
Aktiestockens marknadsvärde:	Antal aktier (exklusive egna aktier) vid räkenskapsperiodens slut multiplicerat med börskursen vid räkenskapsperiodens slut	
Medelantal anställda:	Uträknat som medeltal av kvartalantalen	
Antal utestående aktier:	Total antal aktier - egna aktier	

Förteckning över aktier och andelar

MODERBOLAGETS AKTIER I DOTTERBOLAG

(1 000 EUR)		Bokförings- värde av aktier	Moderbolagets ägarandel, %	Koncernens ägarandel, %
Finland:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 291	28	100

KONCERNENS AKTIER I DOTTERBOLAG

		Bokförings- värde av aktier	Koncernens ägarandel, %
Australien:	Konecranes Pty. Ltd.	162	100
Bangladesh:	Konecranes (Bangladesh) Ltd.	91	100
Belgien:	S.A. Konecranes N.V.	418	100
Brazil:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	3 010	100
Caymanöarna:	Morris Middle East Ltd.	0	100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1	100
Danmark:	Konecranes A/S	994	100
Estland:	Konecranes Oü	0	100
Filippinerna:	Konecranes Phillipines Inc.	144	100
Finland:	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Frankrike:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	1 617	100
	Konecranes Supply France SAS	16 232	100
	Stahl CraneSystems SAS.	0	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Förenade Arabemiraten:	Stahl CraneSystems FZE	221	100
	Konecranes Middle East FZE	1 774	100
Grekland:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Indien:	Konecranes Shared Services India Pvt. Ltd.	162	100
	Stahl CraneSystems (India) Pvt. Ltd.	52	100
	WMI Konecranes India Limited	31 540	100
Indonesien:	Pt. Konecranes	0	100
Italien:	Konecranes S.r.l.	4 890	100
	Stahl CraneSystems S.r.l.	110	100
Japan:	Konecranes Company, Ltd.	5 141	100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0	100
	Hydrmach ULC	0	100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0	100
	Konecranes Canada Inc.	893	100
	MHE Canada ULC	0	100
	Overhead Crane Ltd.	0	100
Kina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	1904	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	3 694	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd	6 586	100
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	0	100
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	16 541	65
	Stahl CraneSystems Trading (Shanghai) Co., Ltd.	176	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	582	100
Lettland:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Litauen:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Malaysia:	Konecranes Sdn. Bhd.	690	100
Marocko:	Techniplus S.A.	5 809	99,9
Mexiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 184	100
Nederländerna:	Konecranes B.V.	4 518	100
	Konecranes Holding B.V.	13 851	100

		Bokförings- värde av aktier	Koncernens ägarandel, %
Norge:	Konecranes AS	9 490	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Polen:	Konecranes Sp. z.o.o.	810	100
Portugal:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Rumänien:	Konecranes S.A.	98	100
Ryssland:	LLC "Kranekspertiza"	0	100
	ZAO Konecranes	161	100
Saudiarabien:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	13 740	100
Schweiz:	Konecranes AG	3 980	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	1 782	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	260	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	144	100
Slovakien:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenien:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Spanien:	Konecranes Ausió S.L.U.	16 299	100
	Stahl CraneSystems S.L.	0	100
Storbritannien:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0	100
	J.H. Carruthers Ltd.	0	100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0	100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656	100
	Konecranes UK Limited	6 795	100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0	100
	Morris Material Handling Ltd.	6 433	100
	Stahl CraneSystems Ltd.	17	100
Sverige:	Konecranes AB	1 543	100
	Konecranes Liftrucks AB	26 228	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
Sydafrika:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356	100
Thailand:	Konecranes (Thailand) Ltd.*	97	49
Tjeckiska republiken:	Konecranes CZ s.r.o.	805	100
Turkiet:	Konecranes Ticaret ve Servis Limited Sirketi	53	100
Tyskland:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	910	49
	PJSC "Zaporozhcran"	498	49,23
Ungern:	Konecranes Kft.	792	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
USA:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	38 641	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	51 800	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	5 946	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd	187	100
Österrike:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557	100

* Konecranes koncernen has majoritetsrepresentation i företagens styrelse och godkänner alla mest betydande operativa beslut, och konsoliderar därmed företagen i koncernens bokslut.

OTHER SHARES AND JOINT OPERATIONS

		Bokförings- värde av aktier	Koncernens ägarandel, %
Estland:	AS Konesko	4 448	49,46
Finland:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50

INTRESSE- OCH SAMFÖRETAG

		Balansvärde	Koncernens ägarandel, %
Frankrike:	Boutonnier Adt Leverage S.A.	357	25
	Levelec S.A.	206	20
	Manulec S.A.	232	25
	Manelec S.a.r.l.	77	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	60	25
Förenade Arabemiraten:	Crane Industrial Services LLC	1 185	49
Japan:	KITO Corporation	33 573	22,96
Kina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd	654	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	591	30
	Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd.	2 083	28
Saudiarabien:	Eastern Morris Cranes Limited	1 358	49

ÖVRIGA AKTIER OCH ANDELAR

		Bokförings- värde av aktier	Koncernens ägarandel, %
Finland:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen Kuntorinne Oy	345	3,3
Frankrike:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Indonesien:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Malesien:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Österrike:	Austrian CraneSystems Ges.m.b.H	86	19
Övriga:		256	
Totalt:		964	

Moderbolaget resultaträkning – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Not:			
4	Omsättning	84 957	91 971
	Övriga rörelseintäkter	0	0
5	Avskrivningar och nedskrivningar	-6 701	-2 922
6	Övriga rörelsekostnader	-79 251	-82 919
	Rörelsevinst	-995	6 129
7	Finansiella intäkter och kostnader	51 545	80 072
	Vinst före extraordinära poster	50 550	86 202
8	Extraordinära poster	14 740	35 555
	Vinst före bokslutsdispositioner och skatter	65 290	121 757
9	Inkomstskatt	-3 589	-10 459
	Räkenskapsperiodens vinst	61 701	111 298

Moderbolaget

finansieringsanalys – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2013	1.1–31.12.2012
Kassaflöde från affärsverksamheten		
Rörelseresultat	-995	6 129
Justeringar i rörelseresultat		
Avskrivningar och nedskrivningar	6 701	2 922
Extraordinära poster	35 555	27 495
Övriga justeringar	0	0
Rörelseresultat före förändring i rörelsekapital	41 261	36 546
Räntefria kortfristiga fordringar	8 826	6 300
Räntefria kortfristiga skulder	-1 205	-13 911
Förändring i rörelsekapital	7 621	-7 611
Operativt kassaöverskott före finansnetto och betald inkomstskatt	48 882	28 935
Erhållen ränta	676	1 074
Betald ränta	-4	0
Övriga finansiella intäkter och kostnader	-91	42
Inkomstskatt	-6 065	-7 493
Finansnetto och betald inkomstskatt	-5 484	-6 377
NETTOKASSAFLÖDE FRÅN AFFÄRSVERKSAMHETEN	43 398	22 558
Nettokassaflöde i investeringsverksamhet		
Investeringar i anläggningstillgångar	-735	-732
Investeringar och förskottsbetalningar i immateriella rättigheter	-32 684	-21 706
Försäljning av anläggningstillgångar	22	0
Erhållna dividender	50 762	78 970
NETTOKASSAFLÖDE I INVESTERINGSVERKSAMHET	17 366	56 532
Kassaflöde före finansieringsverksamhet	60 764	79 090
Nettokassaflöde i finansieringsverksamhet		
Utnyttjade optioner och aktieemission	9 073	3 912
Långfristiga fordringar, minskning	-9 310	-25 925
Utbetalda dividender	-60 614	-57 199
NETTOKASSAFLÖDE I FINANSIERINGSVERKSAMHET	-60 851	-79 212
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	-87	-122
Kassa och bank i början av perioden	90	212
Kassa och bank i slutet av perioden	3	90
NETTOFÖRÄNDRING AV KASSA, BANK OCH KORTA PLACERINGAR	-87	-122

Moderbolaget balansräkning – FAS

(1 000 EUR)	AKTIVA	31.12.2013	31.12.2012
Not:			
	BESTÅENDE AKTIVA		
	Immateriella tillgångar		
10	Immateriella rättigheter	42 389	15 500
	Förskottsbetalningar och pågående nyanläggningar	40 576	40 935
		82 964	56 435
	Materiella tillgångar		
11	Maskiner och inventarier	2 173	2 007
		2 173	2 007
12	Placeringar		
	Andelar i företag inom samma koncern	50 649	50 649
	Övriga aktier och andelar	515	515
		51 164	51 164
	Bestående aktiva totalt	136 301	109 606
	RÖRLIGA AKTIVA		
	Långfristiga fordringar		
	Lånefordringar hos företag inom samma koncern	117 931	108 621
		117 931	108 621
	Kortfristiga fordringar		
	Kundfordringar	105	106
	Fordringar hos företag inom samma koncern		
	Kundfordringar	15 664	21 784
14	Aktiva resultatregleringar	14 896	35 614
	Övriga fordringar	429	176
14	Aktiva resultatregleringar	6 752	7 333
		37 846	65 013
	Kassa och bank	3	90
	Rörliga aktiva totalt	155 779	173 724
	AKTIVA TOTALT	292 080	283 330

(1 000 EUR)	PASSIVA	31.12.2013	31.12.2012
Not:			
15	EGET KAPITAL		
	Aktiekapital	30 073	30 073
	Överkursfond	39 307	39 307
	Fond för inbetalt fritt eget kapital	48 105	39 033
	Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder	93 549	42 864
	Räkenskapsperiodens vinst	61 701	111 298
		272 734	262 574
	FRÄMMANDE KAPITAL		
	Långfristigt		
	Övriga långfristiga skulder	0	0
		0	0
	Avsättningar	15	457
	Kortfristigt		
	Skulder till leverantörer	6 804	6 344
	Skulder till företag inom samma koncern		
	Skulder till leverantörer	3 971	3 789
16	Passiva resultatregleringar	0	1 458
	Övriga skulder	609	575
16	Passiva resultatregleringar	7 947	8 133
		19 331	20 299
	Främmande kapital totalt	19 346	20 756
	PASSIVA TOTALT	292 080	283 330

Bokslutets noter, moderbolaget

1. Bokslutsprinciper

Bokslutet för moderbolaget har uppgjorts i euro enligt finländsk bokföringslagstiftning samt övriga ikraftvarande bestämmelser och bokslutspraxis i Finland.

2. Extraordinära poster

Erhållet koncernbidrag upptas i bokslutet under extraordinära poster.

3. Utgifter för forskning och utveckling

Utgifter för forskning och utveckling redovisas som årskostnader.

Resultaträkning

4. Omsättning

Moderbolagets försäljning till dotterbolag uppgick till 85,0 MEUR (92,0 MEUR under 2012), vilket motsvarar 100 % (100 % år 2012) av omsättningen.

5. Avskrivningar och nedskrivningar

	2013	2012
Immateriella rättigheter	6,1	2,5
Maskiner och inventarier	0,6	0,4
Totalt	6,7	2,9

6. Övriga rörelsekostnader och personal

RESULTATRÄKNINGENS KOSTNADER FÖRDELADES PÅ FÖLJANDE SÄTT:

	2013	2012
Löner och arvoden	17,7	16,4
Pensionskostnader	3,5	3,2
Övriga personalkostnader	0,7	0,7
Övriga rörelsekostnader	57,3	62,6
Totalt	79,3	82,9

LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR I ENLIGHET MED RESULTATRÄKNINGEN

	2013	2012
Ersättning till styrelse	0,4	0,5
Övriga löner	17,3	15,9
Totalt	17,7	16,4
Det genomsnittliga antalet anställda	305	269

Revisorns arvoden

Revision	0,2	0,2
Andra tjänster	0,4	0,3
Totalt	0,6	0,4

7. Finansiella intäkter och kostnader

	2013	2012
Intäkter från långfristiga placeringar:		
Dividendintäkter från koncernföretag	50,8	79,0
Dividendintäkter totalt	50,8	79,0
Ränteutäkter från långfristiga placeringar:		
Från koncernföretag	0,7	1,0
Övriga ränteutäkter	0,0	0,0
Ränteutäkter från långfristiga placeringar totalt	0,7	1,0
Intäkter från långfristiga placeringar totalt	51,5	79,9
Övriga ränte- och finansiella intäkter	0,3	0,2
Övriga ränte- och finansiella intäkter totalt	0,3	0,2
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader:		
Övriga finansieringskostnader	0,3	0,1
Räntekostnader och övriga finansiella kostnader totalt	0,3	0,1
Finansiella intäkter och kostnader totalt	51,5	80,1

8. Extraordinära poster

	2013	2012
Erhållna koncernbidrag	14,7	35,6
Totalt	14,7	35,6

9. Inkomstskatt

	2013	2012
Inkomstskatt på extraordinära poster	3,6	8,7
Inkomstskatt på den egentliga verksamheten	0,0	1,7
Inkomstskatt från tidigare räkenskapsperioder	0,0	0,1
Totalt	3,6	10,5

Balansräkning

10. Immateriella rättigheter

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	28,6	16,0
Ökningar	33,0	12,5
Minskningar	0,0	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	61,6	28,6
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-13,1	-10,6
Akkumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	0,0	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-6,1	-2,5
Bokföringsvärde 31.12	42,4	15,5

11. Maskiner och inventarier

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	7,0	6,2
Ökningar	0,7	0,7
Minskningar	-0,1	0,0
Anskaffningsutgift 31.12	7,7	7,0
Akkumulerade avskrivningar enligt plan 1.1	-4,9	-4,5
Akkumulerade avskrivningar på sålda tillgångar	0,0	0,0
Räkenskapsperiodens avskrivningar	-0,6	-0,4
Bokföringsvärde 31.12	2,2	2,0

12. Placeringar

	2013	2012
Anskaffningsutgift 1.1	51,2	51,2
Bokföringsvärde 31.12	51,2	51,2

		2013	2012
ANDELAR I FÖRETAG INOM SAMMA KONCERN		Bokföringsvärde	Bokföringsvärde
	Hemort		
Konecranes Finance Oy	Hyvinge	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinge	4,2	4,2
Totalt		50,6	50,6

Övriga aktier och andelar		2013	2012
Vierumäen Kuntorinne Oy		0,3	0,3
Pärjä Oy		0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy		0,1	0,1
Fimecc Oy		0,1	0,1
Totalt		0,5	0,5

13. Egna aktier

	2013	2012
Antal aktier 1.1	5 981 032	6 042 456
Ökningar	0	0
Minskningar	-536 770	-61 424
Antal aktier 31.12	5 444 262	5 981 032

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande som pant av bolagets egna aktier:

Bolagstämman 21.3.2013 befullmäktigade styrelsen att besluta om förvärv och/eller om mottagande av bolagets egna aktier som pant på följande villkor:

Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant kan uppgå till totalt högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Det sammanlagda antalet egna aktier som innehas och/eller hålls som pant av bolaget och dess dottersammanslutningar kan dock vid varje tidpunkt uppgå till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Egna aktier kan med stöd av bemyndigandet förvärfvas endast med fritt eget kapital.

Egna aktier kan förvärfvas till det pris som fastställs i offentlig handel på dagen för förvärvet eller i övrigt till ett pris som fastställs på marknaden.

Styrelsen beslutar om hur egna aktier förvärfvas och/eller mottas som pant. Vid förvärv kan användas bland annat derivatinstrument. Egna aktier kan förvärfvas i annat förhållande än aktieägarnas aktieinnehav (riktad förvärv).

Egna aktier kan förvärfvas och/eller mottas som pant i syfte att begränsa utspädning av aktieägarnas aktieinnehav vid aktieemissioner i samband med möjliga företagsköp, för att utveckla bolagets kapitalstruktur, för att överlåtas i syfte att finansiera eller förverkliga möjliga företagsköp, investeringar eller andra till bolagets affärsverksamhet hörande arrangemang, för att betala styrelsearvoden, för att användas inom ramen för bolagets incentivprogram eller för att makuleras, förutsatt att förvärvet ligger i bolagets och dess aktieägares intresse.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 21.9.2014.

Bemyndigande av styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier:

Stämman bemyndigande styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor.

Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om alla villkor för aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier. Aktieemission och emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i överlåtelse av bolagets egna aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 21.9.2014. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 21.3.2018.

Styrelsens förslag till bemyndigande av styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier:

Bolagsstämman befullmäktigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier med följande villkor:

Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen beslutar om villkoren för avyttring av bolagets egna aktier. Avyttringen kan ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt till aktier (riktad emission). Styrelsen kan även använda bemyndigandet för att emittera i aktiebolagslagen 10 kap. avsedda särskilda rättigheter gällande egna aktier. Bemyndigandet kan också användas för incentivprogram, dock tillsammans med i aktieemission samt emission av särskilda rättigheter som berättigar till aktier avsett bemyndigande inte avseende mera än 700 000 aktier.

Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med 21.9.2014. Bemyndigandet för incentivprogram är dock i kraft till och med 21.3.2018.

Styrelsens förslag angående införande av ett aktiesparprogram samt bemyndigande av styrelsen att besluta om en riktad vederlagsfri aktieemission

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma 2012 beslutade om införandet av personalens aktiesparprogram i Konecranes-koncernen. År 2012 erbjöds programmet enligt styrelsens beslut till cirka 9 000 anställda i 39 länder. Under den första sparperioden 2012–2013 deltog 16 procent av koncernens anställda globalt i programmet. Det betydde att cirka 1 500 av bolagets anställda blev aktieägare i Konecranes via aktiesparprogrammet. I Finland deltog 36 procent av de anställda i programmet.

På grund av det stora intresset som bolagets anställda visade för aktiesparprogrammet beslutade styrelsen 21.3.2013 att införa en ny sparperiod. Den nya sparperioden inleddes 1.7.2013 och upphör 30.6.2014. Bolaget har för avsikt att erbjuda programmet utöver de nuvarande länderna bland annat i Kina. Sparbeloppet per månad är högst fem procent av respektive persons månatliga bruttolön och minst 10 euro. Deltagaren erhåller en vederlagsfri till-

läggsaktie gentemot två förvärvade aktier. Tilläggsaktierna tilldelas förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktier ända till slutet av den angivna vänteperioden (15.2.2017) och att deltagarens anställningsförhållande inte har avslutat innan vänteperiodens slut på grund av personrelaterade orsaker. Det sammanlagda sparbeloppet under sparperioden som inleds får inte överskrida 8,5 miljoner euro.

Deltagande i programmet görs ett år i taget. Aktierna förvärvas till marknadspris med deltagarens sparmedel kvartalsvis från och med november 2013, efter att Konecranes delårsrapport har publicerats. Dividender som utbetalas under sparperioden används automatiskt till förvärv av ytterligare aktier under följande förvärvsdag. Även dessa aktier medför rätt till tilläggsaktier.

Styrelsen beslutar om emission av nya aktier eller överlåtelse av bolagets egna aktier till personer som deltar i aktiesparprogrammet och enligt programmets villkor är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt beslutar om en vederlagsfri emission även till bolaget. Detta bemyndigande berättigar att inom ramen för aktiesparprogrammet få avyttra även sådana egna aktier som bolaget för tillfället innehar och vars användningsändamål ursprungligen begränsats till annat än personalens incentivprogram. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 500 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 0,8 procent av samtliga aktier i bolaget.

Styrelsen har rätt att besluta om övriga frågor gällande aktieemissionen och bemyndigandet är i kraft fram till 21.3.2018. Detta bemyndigande ersätter det emissionsbemyndigande som bolagsstämman 2012 gav för aktiesparprogrammet.

14. Aktiva resultatregleringar

	2013	2012
Koncernbidrag	14,7	35,6
Direkta skatter	2,4	0,0
Betalningar som realiseras under följande räkenskapsperiod	4,4	7,3
Pensionskostnader	0,0	0,0
Räntor	0,1	0,1
Totalt	21,6	42,9

15. Eget kapital

	2013	2012
Aktiekapital 1.1	30,1	30,1
Nyemission	0,0	0,0
Aktiekapital 31.12	30,1	30,1
Överkursfond 1.1	39,3	39,3
Nyemission	0,0	0,0
Överkursfond 31.12	39,3	39,3
Aktieemission 1.1	0,0	0,0
Ökningar	9,1	3,9
Minskningar	-9,1	-3,9
Aktieemission 31.12	0,0	0,0
Fond för inbetalt fritt eget kapital 1.1	39,0	35,1
Ökningar	9,1	3,9
Minskningar	0,0	0,0
Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	48,1	39,0
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	154,2	100,1
Utdelning	-60,6	-57,2
Minskningar	0,0	0,0
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	93,6	42,9
Räkenskapsperiodens vinst	61,7	111,3
Totalt	272,8	262,6

Utdelningsbara medel

Fond för inbetalt fritt eget kapital 31.12	48,1	39,0
Balanserad vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	93,5	42,9
Räkenskapsperiodens vinst	61,7	111,3
Totalt	203,4	193,2

16. Passiva resultatregleringar

	2013	2012
Direkta skatter	0,0	0,1
Löner och lönebikostnader	5,1	5,7
Räntor	0,0	0,0
Övriga	2,8	3,8
Totalt	7,9	9,6

17. Säkerheter, ansvarsförbindelser och övriga ansvar

	2013	2012
Säkerheter		
För koncernbolagens förbindelser		
Koncerngarantier	386,4	357,4
Ansvarsförbindelser och övriga ekonomiska ansvar		
Leasingansvar		
Förfaller till betalning under nästa räkenskapsperiod	0,9	1,1
Förfaller till betalning senare	1,4	1,4

Leasingavtalen har huvudsakligen tre års uppsägningstid och har inga inlösningsvillkor.

Övriga ansvar	0,0	0,0
Totalt per kategori		
Garantier	386,4	357,4
Övriga ansvar	2,3	2,5
Totalt	388,7	359,9

18. Nominellt värde och marknadsvärde av finansiella derivativinstrument

	2013	2013	2012	2012
	Marknadsvärde	Nominellt värde	Marknadsvärde	Nominellt värde
Terminsavtal	0,0	33,1	0,0	26,8

Derivat används enbart som skydd mot valutarisker.

Styrelsens förslag till bolagsstämman

Moderbolagets fria egna kapital uppgår till 203 354 966,48 euro varav räkenskapsperiodens vinst utgör 61 701 102,44 euro.

Koncernens fria egna kapital uppgår till 366 150 000 euro.

Enligt Lag om aktieföretag i Finland beräknas de utdelningsbara medlen på basen av moderbolagets fria egna kapital. För fastställandet av dividendbeloppet har styrelsen gjort en bedömning av

moderbolagets betalningsberedskap och de ekonomiska omständigheterna efter räkenskapsårets utgång.

Baserat på dessa bedömningar föreslår styrelsen till bolagsstämman att i dividend utdelas 1,05 euro per aktie och att det återstående fria egna kapitalet kvarlämnas i det egna kapitalet.

Helsingfors den 5 februari 2014

Stig Gustavson
Styrelseordförande

Svante Adde
Ledamot

Tapani Järvinen
Ledamot

Matti Kavetvuo
Ledamot

Nina Kopola
Ledamot

Bertel Langenskiöld
Ledamot

Malin Persson
Ledamot

Mikael Silvennoinen
Ledamot

Pekka Lundmark
Verkställande direktör

Revisionsberättelse

Till Konecranes Abp:s bolagsstämma

Vi har reviderat Konecranes Abp:s bokföring, bokslut, verksamhetsberättelse och förvaltning för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2013. Bokslutet omfattar koncernens balansräkning, resultaträkning, rapport över totalresultat, rapport över förändringar i eget kapital, rapport över kassaflöden och noter till bokslutet samt moderbolagets balansräkning, resultaträkning, finansieringsanalys och noter till bokslutet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar för upprättandet av bokslutet och verksamhetsberättelsen och för att koncernbokslutet ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och för att bokslutet och verksamhetsberättelsen ger riktiga och tillräckliga uppgifter i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Styrelsen svarar för att tillsynen över bokföringen och medelsförvaltningen är ordnad på behörigt sätt och verkställande direktören för att bokföringen är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt.

Revisorns skyldigheter

Vår skyldighet är att uttala oss om bokslutet, koncernbokslutet och verksamhetsberättelsen på grundval av vår revision. Revisionslagen förutsätter att vi iakttar yrkesetiska principer. Vi har utfört revisionen i enlighet med god revisions sed i Finland. God revisions sed förutsätter att vi planerar och genomför revisionen för att få en rimlig säkerhet om huruvida bokslutet och verksamhetsberättelsen innehåller väsentliga felaktigheter och om huruvida medlemmarna i moderbolagets styrelse eller verkställande direktören har gjort sig skyldiga till en handling eller försummelse som kan medföra skadeståndsskyldighet gentemot bolaget, eller brutit mot aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information som ingår i bokslutet och verksamhetsberättelsen. Valet av granskningsåtgärder baserar sig på revisorns omdöme och innefattar en bedömning av risken för en väsentlig felaktighet på grund av oegentligheter eller fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn den interna kontrollen som har en betydande inverkan för bolaget vid upprättandet av ett bokslut och verksamhetsberättelse som ger riktiga och tillräckliga

uppgifter. Revisorn bedömer den interna kontrollen för att kunna planera relevanta granskningsåtgärder, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i företagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i företagsledningens bokföringsmässiga uppskattningar, liksom en bedömning av den övergripande presentationen av bokslutet och verksamhetsberättelsen.

Enligt vår mening har vi inhämtat tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis som grund för vårt uttalande.

Uttalande om koncernbokslutet

Enligt vår mening ger koncernbokslutet riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet och kassaflöden i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU.

Uttalande om bokslutet och verksamhetsberättelsen

Enligt vår mening ger bokslutet och verksamhetsberättelsen riktiga och tillräckliga uppgifter om koncernens och moderbolagets ekonomiska ställning samt om resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland gällande bestämmelser om upprättande av bokslut och verksamhetsberättelse. Uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet är konfliktfria.

Uttalanden som avges på basen av uppdrag av Revisionskommittén

Vi förordar fastställande av bokslutet. Styrelsens förslag till disposition av de utdelningsbara medel som balansräkningen för moderbolaget utvisar beaktar stadgandena i aktiebolagslagen. Vi förordar beviljandet av ansvarsfrihet för moderbolagets styrelseledamöter samt för verkställande direktören för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 5 februari 2014

Ernst & Young Ab
CGR-samfund

Heikki Ilkka
CGR

Aktier och aktieägare

Aktier och aktiekapital

Konecranes Abp:s registrerade aktiekapital uppgick 31.12.2013 totalt till 30 072 660 EUR. Antalet aktier var 63 272 342 (63 272 342 år 2012). Konecranes har en aktieserie och varje aktie har en röst i bolagsstämman och lika rätt till dividend. Konecranes aktier är registrerade i finska värdeandelssystemet.

Den 31.12.2013 innehade Konecranes Abp 5 444 262 egna aktier (5 981 032), vilket motsvarar 8,6 procent av det totala antalet aktier som vid det tillfället hade ett marknadsvärde på 140,8 MEUR. 2013 överfördes 536 770 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A och 2009B.

Marknadsvärde och aktiehandel

Vid utgången av 2013 var den totala marknadskapitaliseringen av aktier i Konecranes Abp på NASDAQ OMX Helsinki 1 495 MEUR (1 464), exklusive egna aktier i företags ägo.

Vid utgången av 2013 låg aktierna på 25,86 EUR (25,55) på NASDAQ OMX Helsinki. Det volymvägda genomsnittliga priset för året var 25,30 EUR. Årshögsta notering för Konecranes aktie var 28,89 EUR i februari, årslägst noteringen var 20,45 EUR i juni.

Handelsvolymen för Konecranes aktie på NASDAQ OMX Helsinki var totalt 51,6 miljoner aktier. Handelsvolymen uppgick till 1 305,6 MEUR. Den dagliga genomsnittliga handelsvolymen var 206 413 aktier, vilket motsvarar en daglig genomsnittlig omsättning på 5,2 MEUR. Därutöver handlades cirka 53,5 miljoner Konecranes-aktier på andra handelsplatser (t.ex. handelsplattformar och bilateral OTC-handel) under 2013 enligt Fidessa.

Styrelsens fullmakter

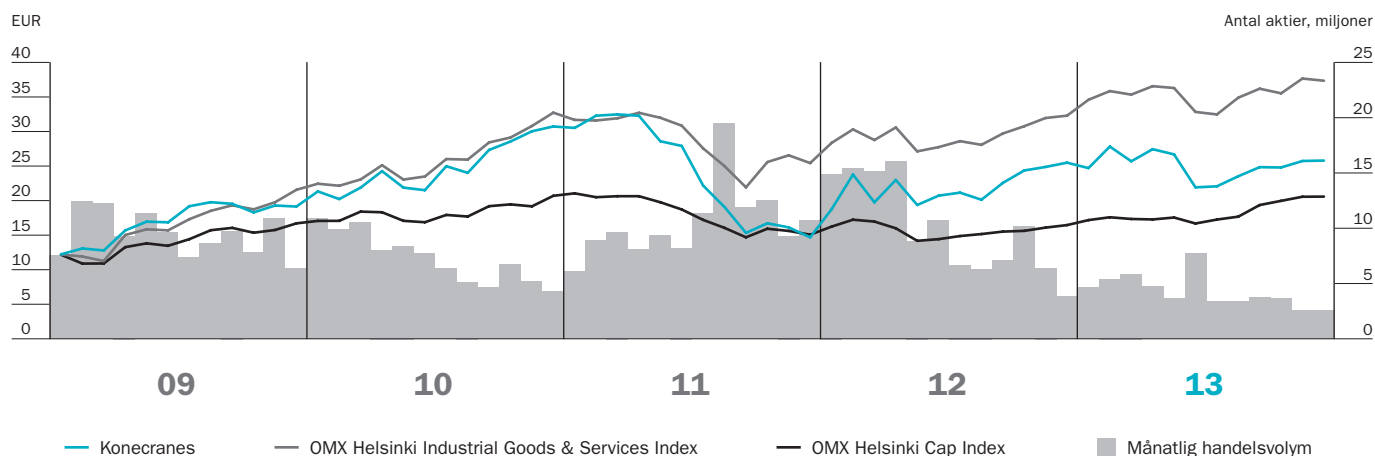
Bolagsstämman den 21 mars 2013 bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier och/eller om motta-

gande av bolagets egna aktier som pant. Antalet egna aktier som kan förvärfvas och/eller mottas som pant på grund av detta bemyndigande får totalt uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 21 september 2014. Styrelsen använde inte fullmakten under 2013.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om aktieemission samt om emission av i 10 kap. 1 § aktiebolagslagen avsedda särskilda rättigheter som berättigar till aktier på följande villkor. Antalet aktier som kan emitteras med stöd av detta bemyndigande kan uppgå till högst 6 000 000 aktier, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i följande stycke. Bemyndigandet är i kraft till och med utgången av följande ordinarie bolagsstämma, dock inte längre än till och med den 21 september 2014. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 21 mars 2018. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2012. Styrelsen använde inte fullmakten under 2013.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om överlåtelse av bolagets egna aktier som följer. Högst 6 000 000 aktier omfattas av bemyndigandet, vilket motsvarar ungefär 9,5 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet kan också användas för incentivarrangemang, dock inte mer än totalt 700 000 aktier tillsammans med bemyndigandet i föregående stycke. Detta bemyndigande är i kraft till nästa bolagsstämma, dock inte längre än till den 21 september 2014. Bemyndigandet för incentivarrangemang är dock i kraft till den 21 mars 2018. Detta bemyndigande återkallar det bemyndigande för incentivarrangemang som gavs av bolagsstämman 2012. Styrelsen använde inte fullmakten under 2013.

KURSUMVECKLING OCH AKTIEOMSÄTTNING PER MÅNAD PÅ NASDAQ OMX HELSINKI 2009–2013



**ÄNDRINGAR AV AKTIEKAPITALET
OCH ANTALET AKTIER**

		Ändringar av antalet aktier	Antalet aktier	Ändring av aktiekapital	Aktiekapital (EUR)
1999	11.3.1999: Omräkning av aktiekapitalet till euro		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Makulering av bolagets egna aktier och nedsättning av bolagets aktiekapital	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av Konecranes optionsprogram för år 1997	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999A, 1999B, 2001A och 2003A optioner	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A och 2003A optioner före aktiesplit	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Fyrubbling av antalet aktier utan ändring i aktiekapitalet	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006	Registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A, 2003A och 2003B optioner efter aktiesplit	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Februari, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2003B optioner	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Mars–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B och 2003C optioner	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Februari–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 1997, 1999B, 2001B, 2003B och 2003C optioner	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Februari–december, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2001B och 2003C optioner	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Februari–maj, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2001B optioner	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Januari, aktieemission riktad till KCR Management Oy:s aktieinnehavare	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Februari–maj, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2007A och 2007B optioner	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Maj–juni, registrering av nya aktier som tecknats med stöd av 2009A optioner	30 915	63 272 342	0	30 072 660

Stämman bemyndigade styrelsen att besluta om en riktad aktieemission utan betalning som behövs för att implementera det aktiesparprogram som bolagsstämman 2012 beslutade lansera.

Styrelsen bemyndigas att besluta om utgivande av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som bolaget innehar till de deltagare i programmet som enligt reglerna och villkoren för programmet är berättigade att erhålla vederlagsfria aktier, samt besluta om aktieemission utan betalning även till bolaget självt. Antalet nyemitterade aktier eller överlåtna egna aktier som ägs av bolaget får vara högst 500 000, vilket motsvarar 0,8 procent av alla bolagets aktier. Bemyndigandet om aktieemission är i kraft till 21 mars 2018. Detta bemyndigande är ett tillägg till bemyndigandena i föregående punkter. Bemyndigandet ersätter det bemyndigande för aktiesparprogrammet som gavs av bolagsstämman 2012. Styrelsen använde inte fullmakten under 2013.

Mer detaljerade uppgifter om besluten finns i meddelandet om bolagsstämmans beslut 2013, som finns tillgängligt på bolagets webbsida, www.konecranes.com > Investors > På Svenska > Bolagsstämma > 2013.

Optionsprogram

Konecranes har det pågående optionsprogrammet 2009 för anställda i nyckelposition, inklusive högsta ledningen och mellanledningen och anställda på vissa expertposter. I 2013 överfördes 536 770 av bolagets egna aktier till aktietecknarna enligt Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A och 2009B.

Vid utgången av december 2013 berättigade Konecranes Abp:s pågående optionsprogram optionsinnehavarna att teckna sammanlagt 1 486 891 aktier, vilket motsvarar 2,3 procent av samtliga aktier i bolaget. Optionsprogrammen omfattar uppskattningsvis 200 nyckelpersoner.

För en mer detaljerad beskrivning av optionsplanerna, se not 29 på sidan 94 i bokslutet. Regler och villkor för optionsprogrammen finns även på www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Prestationsbaserat aktiebelöningsprogram 2012

I 2012 beslöt Konecranes Abp:s styrelse att införa ett aktiebaserat incitamentsprogram där belöningen baseras sig på uppnåendet av de mål som styrelsen beslutar. Belöningen för den ettåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baseras sig på koncernens rörelsemarginal och belöningen för den treåriga förtjänstperioden som inleds 1.1.2012 baseras sig på aktiens totala avkastning (TSR). Den eventuella belöningen utbetalas under våren 2015. Om nyckelpersonens arbets- eller anställningsavtal upphör innan utgången av en förtjänstperiod, utbetalas det ingen belöning för förtjänstperioden i fråga.

Till målgruppen av aktiebelöningsprogrammet tillhör 160 personer. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna som inleds 1.1.2012 uppgår högst till värdet av 271 308 Konecranes Abp:s aktier, vilket motsvarar ungefär 0,4 procent av samtliga aktier i bolaget.

I 2013 beslöt Styrelsen att ändra det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet som lanserades 2012 så att de två treåriga förtjänstperioderna 2013–2015 och 2014–2016 kommer att följa de förtjänstperioder som började 2012. Förtjänstkriteriet för förtjänstperioderna 2013–2015 och 2014–2016 är det ackumulerade resultatet per aktie (EPS) för respektive år.

Målgruppen för programmet omfattar ungefär 185 personer under förtjänstperioderna 2013–2015 och 2014–2016. Belöningar som utbetalas på basis av förtjänstperioderna uppgår högst till värdet av cirka 700 000 Konecranes Abp-aktier per period, vilket motsvarar ungefär 1,1 procent av samtliga aktier i bolaget. Om de mål som styrelsen har fastställt uppnås, kan betalningen vara hälften av den maximala belöningen. Förutsättningen för att erhålla den maximala belöningen är att målen överskrids betydligt.

För en mer detaljerad beskrivning av det prestationsbaserade aktiebelöningsprogrammet, se not 29 på sidan 94 i bokslutet.

Personalens aktiesparprogram

Konecranes Abp:s ordinarie bolagsstämma i 2012 godkände personalens aktiesparprogram. I april 2012 godkände styrelsen programmet och den första sparperiodens detaljerade villkor. Den första sparperioden inleddes den 1 juli 2012 och den upphörde den 30 juni 2013.

Varje deltagare erhåller en vederlagsfri tilläggsaktie gentemot två förvärvade sparaktier. Tilläggsaktierna tilldelas deltagarna förutsatt att deltagaren behåller de under sparperioden förvärvade aktierna ända till slutet av den angivna vänteperioden (15 februari 2016) och att deltagaren inte har lämnat sitt anställningsförhållande som bad leaver innan vänteperioden har upphört.

Cirka 1 500 Konecranes anställda registrerade sig i programmet som startade den 1 juli 2012. Antalet nya aktier som kan emitteras eller av bolaget innehavda aktier som kan avyttras kan sammanlagt uppgå till högst 42 602 aktier, vilket motsvarar 0,1 procent av samtliga aktier i bolaget.

I 2013 beslöt styrelsen att starta en ny programperiod. Den nya programperioden började den 1 juli 2013 och avslutas den 30 juni 2014. Högsta sparbelopp per deltagare under en månad är 5 procent av bruttolönen och minsta sparbelopp är 10 EUR.

Varje deltagare erhåller en vederlagsfri aktie för två köpta sparaktier. Deltagaren erhåller vederlagsfria aktier om han/hon behåller de aktier som köpts under programperioden till slutet av innehavsperioden den 15 februari 2017, och deltagarens anställ-

ning inte har avslutats före detta datum på grund av orsaker som beror på den anställde. Det sammanlagda sparandet under programperioden får inte överstiga 8,5 MEUR. Cirka 1 650 Konecranes anställda deltog i det program som startade den 1 juli 2013.

För en mer detaljerad beskrivning av personalens aktiesparprogram, se not 29 på sidan 94 i bokslutet.

Flaggningar och andra meddelanden från aktieägare

Inga flaggningar eller andra meddelanden från aktieägare togs emot under 2013.

Aktieägare

Den 31.12.2013 hade Konecranes 18 655 aktieägare (19 598). Antalet förvaltarregistrerade aktier vid årsslutet 2013 låg vid 43,3 (37,6) procent. Mer information om sammanställningen av aktieägande och styrelse och ledningsposter finns tillgänglig i avsnittet Aktier och aktieägare på s. 125 i bokslutet.

Konecranes Abp handelsinformation

Datum för listning på NASDAQ OMX Helsinki: 27.3.1996
Lista: Large Cap
ICB-klassificering: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
ISIN kod: FI0009005870
Handelskod: KCR1V
Reuters ticker: KCR1V.HE
Bloomberg ticker: KCR1V FH

Handelsinformation för Konecranes Abp:s optionsprogram 2009A

Datum för listning på NASDAQ OMX Helsinki: 2.4.2012
ISIN kod: FI4000041488
Handelskod: KCR1VEW109

Handelsinformation för Konecranes Abp:s optionsprogram 2009B

Datum för listning på NASDAQ OMX Helsinki: 2.4.2013
ISIN kod: FI4000041496
Handelskod: KCR1VEW209

Aktier och aktieägare

Enligt Euroclear Finland Ab:s register hade Konecranes Abp 18 655 aktieägare vid utgången av år 2013 (19 598 vid utgången av år 2012).

Största aktieägare 31.12.2013		Antal aktier och röster	% andel av aktier och röster
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Nordea Fonder	2 627 107	4,2 %
3	Gustavson Stig, Konecranes styrelseordförande, och familjen*	2 073 927	3,3 %
4	Ömsesidiga arbetspensionsförsäkringsbolaget Varma	1 190 275	1,9 %
5	Nordea Nordenfonden	869 192	1,4 %
6	Statens Pensionfond	840 000	1,3 %
7	Sigrid Jusélius Stiftelse	638 500	1,0 %
8	Fondita Fonder	609 700	1,0 %
9	Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
10	Keva	446 042	0,7 %
De 10 största registrerade aktieägarnas innehav totalt		16 700 911	26,4 %
Förvaltarregistrerade aktier		27 372 961	43,3 %
Övriga aktieägare		13 754 208	21,7 %
Konecranes Abp:s innehav av egna aktier		5 444 262	8,6 %
Totalt		63 272 342	100,0 %

Styrelsemedlemmars och koncernledningens ägande 31.12.2013	Ändring i aktieägande under 2013	Aktieägande	% av aktiekapital och rösträtter	Ändring i options- innehav under 2013**	Optionsinnehav 31.12.2013**	% av aktiekapital och rösträtter
Styrelsen*	7 116	40 585	0,1 %	0	0	0,0 %
Ledningsgruppen	-59 149	396 306	0,6 %	-77 635	221 500	0,4 %
Totalt	-52 033	436 891	0,7 %	-77 635	221 500	0,4 %

* Konecranes Abp har 28.12.2011 erhållit meddelande om att bolagets styrelseordförande Stig Gustavson som gäva överlätit samtliga aktier som han då ägde i Konecranes Abp till sina nära anhöriga på så sätt att han förehållit sig en livslång rösträtt och rätt till dividend som hänför sig till aktierna. Föremålet för gåvan var sammanlagt 2 069 778 aktier.

** Optionsinnehav anges enligt antalet aktier som de berättigar till att teckna.

Fördelning av ägandet enligt ägartyp 31.12.2013

	% andel av aktier och röster
Icke-finansiella företag	22,0 %
Finansiella företag och försäkringsföretag	6,7 %
Offentlig sektor	4,8 %
Hushållens icke-vinstsyftande organisationer	6,4 %
Hushåll	14,7 %
Utlandet	2,2 %
Förvaltarregistrerade aktier	43,3 %
Totalt	100,0 %

Fördelning av ägandet enligt antal ägda aktier 31.12.2013

Aktier	Antal aktieägare	% andel av ägare	Antal aktier och röster	% andel av aktier och röster
1-100	8 429	45,2 %	451 113	0,7 %
101-1 000	8 648	46,4 %	3 087 691	4,9 %
1 001-10 000	1 368	7,3 %	3 774 270	6,0 %
10 001-100 000	164	0,9 %	4 459 191	7,0 %
100 001-1 000 000	26	0,1 %	6 827 997	10,8 %
Över 1 000 001	6	0,0 %	17 299 119	27,3 %
Totalt	18 641	100,0 %	35 899 381	56,7 %
Förvaltarregistrerade aktier	14		27 372 961	43,3 %
Totalt			63 272 342	100,0 %

Källa: Euroclear Finland Ab, 31.12.2013

Information till investerare

Investerarrelationer

Principer för investerarrelationer

Den främsta målsättningen för Konecranes investerarrelationer är att vara behjälplig för en korrekt värdering av Konecranes aktie genom att förse kapitalmarknaderna med information som berör Konecranes verksamhet och finansiella läge. Konecranes eftersträvar en öppen, tillförlitlig och aktuell redovisning. Vårt mål är att regelbundet och samtidigt förse alla marknadens parter med korrekt och konsekvent information.

Konecranes investerarrelationer ansvarar för investerarkommunikationen och dagliga kontakter. Verkställande direktören och finansdirektören deltar i dessa aktiviteter och finns regelbundet tillgängliga för möten med representanter för kapitalmarknaden. Konecranes avdelning för investerarrelationer samlar och analyserar regelbundet marknadsinformation och feedback från investerare för högsta ledningen och styrelsen.

Tyst period

Konecranes iakttar en tyst period innan bokslut och delårsrapporter publiceras. Perioden börjar vid slutet av det aktuella kvartalet. Under denna period kommenterar bolagets representanter inte Konecranes finansiella läge.

Investerarrelationer 2013

Under 2013 deltog Konecranes i 6 investerarseminarier och utförde 23 roadshow-dagar. Allt som allt deltog vi i cirka 210 investerarmöten i Amsterdam, Chicago, Edinburgh, Frankfurt, Geneve, Helsingfors, Köpenhamn, London, München, New York, Oslo, Paris, San Francisco, Stockholm, Toronto och Zürich under 2013.

Investerarkontakter

Miikka Kinnunen, direktör, investerarrelationer
Tel: +358 20 427 2050
E-post: miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, IR assistent
Tel: +358 20 427 2960
E-post: anna-mari.kautto@konecranes.com

Aktieanalys

Följande banker, investeringsbanker och producenter av aktieanalyser följer Konecranes:

ABG Sundal Collier
Carnegie Investment Bank
Danske Markets
DNB Markets
Evli Bank
Goldman Sachs
Handelsbanken Capital Markets
HSBC Trixhaus and Burkhardt
Inderes
Kepler Cheuvreux
Nordea Bank
Pareto Securities
Pohjola Bank
SEB Enskilda
UBS

Konecranes fransäger sig allt ansvar för de åsikter som analytikerna framför. Mer detaljerad information finns tillgänglig på www.konecranes.com > Investors

Information till aktieägare

Årlig bolagsstämma

Konecranes ordinarie bolagsstämma kommer att hållas torsdagen 27.3.2014 klockan 10.00 i Hyvingesalen, Jussinkuja 1, 05800 Hyvinge, Finland.

Rätt att delta i bolagsstämman har aktieägare som på bolagsstämmans avstämningsdag 17.3.2014 har antecknats som aktieägare i bolagets aktieägarförteckning som förs av Euroclear Finland Ab.

Förvaltarregistrerade aktiers ägare som ämnar delta i bolagsstämman uppmanas i god tid informera sin egendomsförvaltare och följa de instruktioner som egendomsförvaltaren ger.

Aktieägare som vill delta i bolagsstämman ska anmäla sig till Laura Kiiski senast 24.3.2014:

Internet: www.konecranes.com/agm2014

E-post: agm.2014@konecranes.com

Fax: +358 20 427 2105 (från utlandet)

eller 020 427 2105 (Finland)

Telefon: +358 20 427 2017 (från utlandet) eller

020 427 2017 (Finland)

Post: Konecranes Abp, Laura Kiiski, PB 661,

FI-05801 Hyvinge, Finland

I de fall deltagandet sker med stöd av fullmakt ska detta uppges i samband med registreringen. Ett exempel på fullmakt finns på den ovannämnda webbadressen.

Dividendutdelning

Styrelsen föreslår för bolagsstämman att av moderbolagets utdelningsbara medel utbetalas 1,05 EUR i dividend per aktie för 2013. Dividenden utbetalas till aktieägare som på dividendutbetalningens avstämningsdag är antecknade i bolagets aktieägarförteckning som upprätthålls av Euroclear Finland Ab.

Dividendens avstämningsdag: 1.4.2014

Dividendutbetalningsdag: 9.4.2014

Finansiella rapporter 2014

Bokslutskommuniké 2013: 5.2.2014

Delårsrapport januari–mars: 24.4.2014

Delårsrapport januari–juni: 23.7.2014

Delårsrapport januari–september: 22.10.2014

Konecranes årsredovisning och delårsrapporter publiceras på engelska, finska och svenska. Årsredovisningen finns i pdf-format på bolagets webbplats, men även i tryckt format och skickas på begäran per post till aktieägare och andra intressenter (kan beställas på företagets webbplats).

Alla press- och börsmeddelanden publiceras på bolagets webbplats (www.konecranes.com). De kan även erhållas per e-post genom registrering på vår webbplats www.konecranes.com > Investors > Releases > Order releases. Årsredovisningen kan även beställas från:

Konecranes Abp

Investerarrelationer

PB 661

FI-05801 Hyvinge

Finland

Telefon: +358 20 427 2960

Fax: +358 20 427 2089

Webb: www.konecranes.com > Investors > Reports and result presentations > Order annual report

Aktieägarregister

Bolagets aktier hör till värdeandelssystemet. Aktieägare ska underätta den penninginrättning som för aktieägarens värdeandelskonto om ändringar av adress eller kontonummer för utbetalning av dividender och andra frågor som kan relateras till deras innehav av dessa aktier.

Viktiga datum

Bolagsstämmans avstämningsdag: 17.3.2014

Bolagsstämmans anmälningsstid upphör: 24.3.2014

Bolagsstämma: 27.3.2014

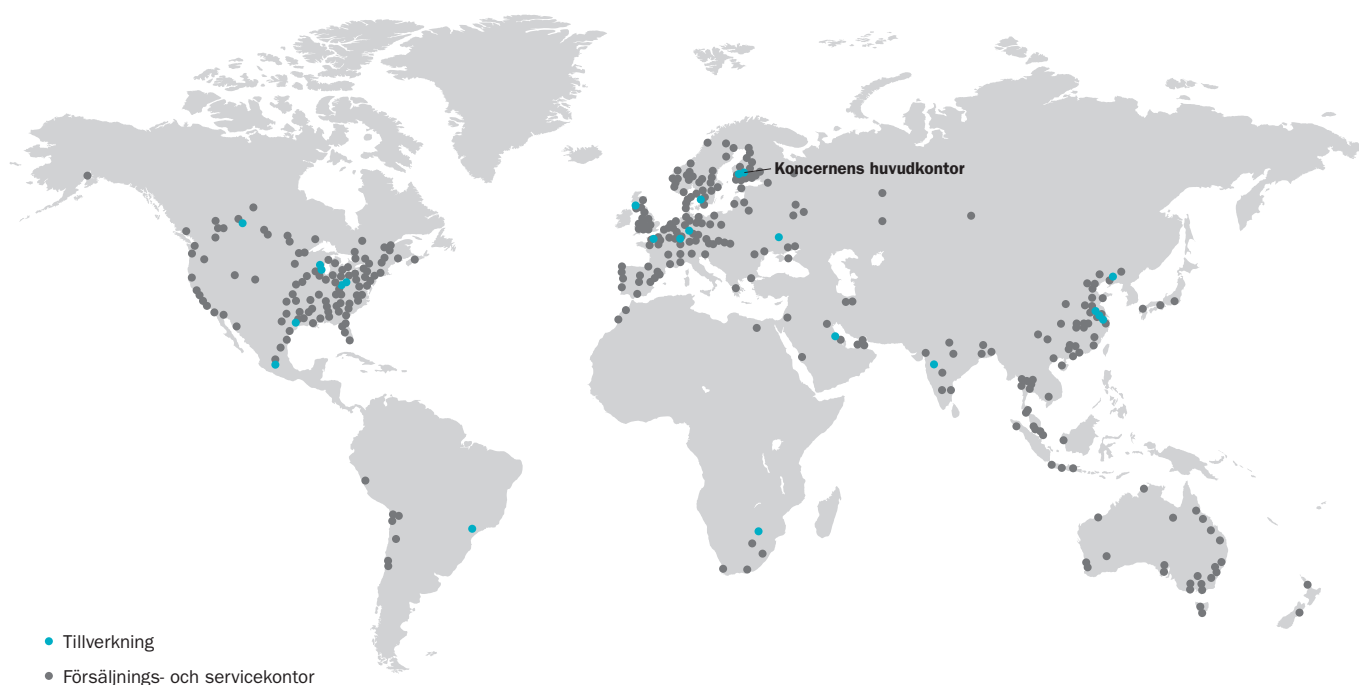
Ex dividend: 28.3.2014

Dividendens avstämningsdag: 1.4.2014

Dividendens betalningsdag: 9.4.2014

Kontakt- uppgifter

Konecranes är en världsledande koncern av lyftverksamheter, med ett brett kundregister som innefattar verkstads- och processindustrier, skeppsvarv, hamnar och terminaler. Konecranes levererar produktivitetshöjande lösningar och service för lyftutrustning och verktygsmaskiner av alla fabrikat. År 2013 omsatte koncernen 2 100 MEUR. Koncernen har 11 800 anställda på 600 platser i 48 länder. Konecranes är noterat på NASDAQ OMX Helsinki (symbol: KCR1V).



Koncernens huvudkontor

Konecranes Abp

PB 661 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel +358 20 427 11
Fax +358 20 427 2099

Globala affärsområdenas huvudkontor

Service

Konecranes Finland Oy
PB 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel +358 20 427 11
Fax +358 20 427 4099

Utrustning

Konecranes Finland Oy
PB 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel +358 20 427 11
Fax +358 20 427 3009

Regionala huvudkontor

Amerika

Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Tel +1 937 525 5533
Fax +1 937 322 2832

Asien och Stillahavsområdet

Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building 4, No. 100, Lane 2891, South Qilianshan Road
Shanghai, 200331, China
Tel +86 21 2606 1000
Fax +86 21 2606 1066


Europa, Mellanöstern och Afrika

Konecranes Finland Oy
PB 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinge, Finland
Tel +358 20 427 11
Fax +358 20 427 3009

Företagsansvar

Ärenden kring företagsansvar, vänligen kontakta
corporate-responsibility@konecranes.com

Denna publikation är endast avsedd för allmänna informationssyften. Konecranes förbehåller sig rätten att när som helst ändra eller lägga ner produkter och/eller specifikationer som här hänvisas till. Denna publikation utgör ingen garanti för Konecranes del, uttalad eller antydd, omfattande men inte begränsad till någon garanti eller säljbarhet eller lämplighet för ett särskilt syfte.

© 2014 Konecranes. Vi förbehåller oss alla rättigheter. 'Konecranes', 'Lifting Businesses', 'TRUCONNECT', 'Agilon', 'SMARTON' och  är antingen registrerade eller oregistrerade varumärken som tillhör Konecranes Abp.

